

2010

ワーキング
パーソン
調査

ワーキングパーソン調査2010 目次

調査概要		
調査概要	6	
part I ワーキングパーソンのプロフィール		7
1. 個人属性	8	
1) 性別	8	
2) 年齢	9	
3) 配偶者の有無	10	
4) 初婚年齢	11	
2. 年収	12	
1) 昨年の年収-回答者本人-	12	
2) 昨年の年収-回答者の配偶者-	14	
3. 家族構成	16	
1) 子どもの有無	16	
2) 子どもの人数	17	
3) 末子年齢	18	
4) 同居者	20	
5) 世帯主	22	
4. 学歴	23	
1) 最終学歴	23	
2) 大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	24	
3) 中退経験	25	
4) 中退した教育機関	26	
5. 自己信頼	28	
6. 自尊感情(自尊感情尺度、Self-Esteem Scale)	43	
part II ワーキングパーソンの就業実態		45
1. 現在の就業状況	46	
2. 勤務先の属性	47	
1) 現在の勤務先業種(大分類)	47	
2) 現在の勤務先従業員規模	49	
3. 就業の状況	51	
1) 現在の就業職種(大分類)	51	
2) 現在の役職	53	
3) 1週間の労働日数	54	
4) 現在の週労働時間	55	
4. 入社時の状況	57	
1) 入社時年齢	57	
2) 現在の勤務先の勤続年数	59	
5. 満足度、成長実感と意欲	61	
1) 勤務先満足度	61	
2) 職場満足度	62	
3) 現在の仕事満足度	63	
4) 成長実感	64	
6. 職場の人間関係	65	
7. 仕事の内容	69	
1) 仕事の方法・手順	69	
2) スペシャリストかジェネラリストか	70	
3) 仕事能力の通用範囲	71	
4) 新人が仕事内容を習得するまでに 必要な期間	72	
5) 資格・免許の必要性	73	
8. キャリアステージ	74	
1) 「一生の仕事」の決定	74	
2) 「一生の仕事」と現在の仕事の合致	75	
3) 「一生の仕事」の上司・人事との共有	76	
4) 仕事の段階	77	
9. 海外赴任経験	78	
10. 初職の状況	79	
1) 初職の就業形態	79	
2) 学校を卒業してから就職までの状況	81	
3) 初職の退職理由	83	
4) 初職勤務先の従業員規模	85	
11. インターンシップ経験	87	
1) インターンシップ・企業での実習の経験	87	
2) インターンシップ・企業での実習の経験が その後の就業に役立ったか	88	
3) インターンシップ・企業での実習を 経験した会社に就職したか	89	
part III ワーキングパーソンの就業意識		91
1. これまでのキャリア意識	92	
2. 仕事観	94	
3. キャリア観	107	
4. キャリア評価	118	
part IV ワーキングパーソンの転職行動実態		121
1. 転職経験	122	
1) 退職経験の有無	122	
2) 退職経験者の退職回数	123	
3) 転職時期	124	
2. 転職時の状況	125	
1) 退職理由(複数回答)	125	
2) 最も重要な退職理由(単一回答)	127	
3) 退職の自発性	129	
4) 現在の会社(仕事)への入職経路	130	
5) 雇用保険の受給の有無	132	
3. 転職前後の状況と変化	133	
1) 勤務先業種	133	
① 転職前業種(大分類)	133	
② 業種間移動(大分類間)パターン	135	
③ 業種間移動(製造・非製造2分類間)パターン	136	
2) 勤務先規模	137	
① 転職前勤務先の従業員規模	137	
② 規模間移動(中分類間移動)パターン	138	
3) 労働時間	139	
① 転職前の1週間労働日数	139	
② 転職前の週労働時間	140	
4. 就業職種	142	
① 転職前職種(大分類)	142	
② 転職直後職種(大分類)	144	
③ 職種間移動(中分類)／職種移動パターン	146	

5) 転職前の仕事の内容	147	2) 持っている能力の習得時期	214
① 仕事の方法・手順	147	① 対人基礎力	214
② スペシャリストかジェネラリストか	148	② 對自己基礎力	216
③ 仕事能力の通用範囲	149	③ 対課題基礎力	218
④ 新人が仕事内容を習得するまでに 必要な期間	150	④ 処理力	220
⑤ 資格有無と転職への効果	151	⑤ 思考力	222
6) 転職前勤務先の就業形態	152	2. 勤務時間外の時間活用	225
7) 年収	153		
① 転職前年収	153	partⅦ 追加調査	231
② 転職後1年目年収	155	1. 現在の仕事について	232
③ 年収の増減状況(転職前と転職後1年目比較)	157	1) 職務の大きさレベル	232
		2) 職務の遂行レベル	233
		3) 職務における人間関係のレベル	234
		4) 職務で関わる人たちとの信頼関係レベル	235
		5) 能力に対する自信	236
		6) 仕事における専門の有無	239
		7) 成長時期	240
		8) 価値観の変化	241
		9) 最近3か月間の出来事	242
		2. 「仕事」や「働くこと」に対する意識	244
		1) 知識・スキル不足に対する意識	244
		2) 不足していると感じている知識・スキル	245
		3) 昨年1年間の知識・スキルの習得	246
		4) 知識・スキルの習得方法	250
		5) 1か月に読んでいる書籍の冊数	252
		3. 大学院での学習	253
		1) 大学院入学経験	253
		2) 大学院入学意向	254
		3) 大学院での学習時期	255
		4) 大学院での専攻分野	256
		5) 大学院修士課程の入学目的(複数回答)	257
		6) 最も重要な入学目的(単一回答)	258
		7) 大学院修士課程で得られたもの・達成したもの	259
		8) 大学院前後の社会人年数	260
		9) 大学院在学中の勤務状況	261
		4. 心理的傾向	262
		1) アイデンティティ(「アイデンティティの確立」尺度)	262
		2) 仮想的有能感(他者軽視尺度)	263
		3) 将来への見通し(時間的展望体験尺度)	264
		4) 職場ストレス・コーピング(コーピング尺度)	265
		5) 楽観主義(楽観主義尺度)	266
		partⅨ 特別集計	267
		1. 年齢別の保有能力	268
		2. プロフェッショナル人材	269
		3. リーダーシップと専門性	270
		4. 職種・業種間移動	271
		付録	273
		調査画面見本	274
		単純集計値一覧	317
partⅤ ワーキングパーソンの異動経験	159		
1. 昇進スピード	160		
2. 定期的な人事異動有無	161		
3. 異動経験	162		
1) 現在の勤務先での異動経験	162		
2) 一番最近異動を経験した時期	164		
4. 異動前後の状況	166		
1) 異動前職種(大分類)	166		
2) 一番最近の異動の内容	168		
3) 一番最近の異動先の組織	174		
4) 一番最近の異動先の事業所	175		
5) 一番最近の異動先の職務内容	176		
6) 一番最近の異動後の仕事は こなせるようになったか	177		
7) 異動後、仕事をこなせるようになるまでの期間	178		
5. 課長昇進までの異動歴	180		
6. 部長昇進までの異動歴	181		
partⅥ これからの働き方	183		
1. 就業の展望	184		
1) キャリアイメージ	184		
2) 雇用不安	189		
2. 転職意識	190		
1) 転職意向	190		
2) 転職阻害要因	191		
3) 出身地転職希望	193		
4) 地方転職希望	194		
3. 独立への関心	195		
1) 独立意向	195		
2) 独立意向の度合い	196		
3) 独立の形態	197		
partⅦ 能力と学習行動	199		
1. 能力に対する自己評価	200		
1) 持っている能力	200		
① 対人基礎力	200		
② 對自己基礎力	202		
③ 対課題基礎力	204		
④ 処理力	206		
⑤ 思考力	208		
⑥ 専門力	210		

調査票Qナンバー順目次

設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ	設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ
Q1	現在の就業形態	46	Q33	資格有無と転職への効果	151
Q2	入社時年齢	57	Q34	初職の就業形態	79
Q2	現在の勤務先の勤続年数	59	Q35	学校を卒業してから就職までの状況	81
Q3	現在の勤務先業種(大分類)	47	SQ35-1	学校を卒業してから就職までのブランク期間	82
Q4	現在の勤務先従業員規模	49	Q37	初職の退職理由	83
Q5	職場満足度	62	Q38	初職勤務先の従業員規模	85
Q6	1週間の労働日数	54	Q39	現在の役職	53
Q6	現在の週労働時間	55	Q40	昇進スピード	160
Q7	現在の就業職種(大分類)	51	Q41	定期的な人事異動有無	161
Q8	勤務先満足度	61	Q42	現在の勤務先での異動経験	162
Q9	現在の仕事満足度	63	SQ42-1	一番最近異動を経験した時期	163
Q10	成長実感	64	SQ42-1	異動前職種(大分類)	165
Q11	「一生の仕事」の決定	74	SQ42-2	一番最近の異動の内容	168
SQ11-1	「一生の仕事」と現在の仕事の合致	75	SQ42-3	一番最近の異動先の組織	174
SQ11-2	「一生の仕事」の上司・人事との共有	76	SQ42-4	一番最近の異動先の事業所	175
Q12	仕事の段階	77	SQ42-5	一番最近の異動先の職務内容	176
Q13	職場の人間関係	65	SQ42-6	一番最近の異動後の仕事は こなせるようになったか	177
Q14	仕事の方法・手順	69	SQ42-7	異動後、仕事をこなせるようになるまでの期間	178
Q15	スペシャリストかジェネラリストか	70	Q43	課長に昇進するまでの年数	180
SQ15-1	仕事能力の通用範囲	71	SQ43-1	課長に昇進するまでの異動回数	180
Q16	新人が仕事内容を 習得するまでに必要な期間	72	Q44	部長に昇進するまでの年数	181
Q17	資格・免許の必要性	73	SQ44-1	課長から部長に昇進するまでの異動回数	181
Q18	海外赴任経験	78	Q45	キャリアイメージ	184
Q19	退職経験の有無	122	Q46	転職意向	190
Q19	転職時期	124	Q47	転職阻害要因	191
SQ19-1	退職経験者の退職回数	123	Q48	出身地転職希望	193
Q20	退職理由(複数回答)	125	Q49	地方転職希望	194
SQ20-1	最も重要な退職理由(単一回答)	127	Q50	独立意向	195
Q21	退職の自発性	129	SQ50-1	独立意向の度合い	196
Q22	現在の会社(仕事)への入職経路	130	SQ50-2	独立の形態	197
Q23	転職前業種(大分類)	133	Q51	雇用不安	189
Q23	業種間移動(大分類間)パターン	135	Q52	対人基礎力(持っている能力)	200
Q23	業種間移動(製造・非製造2分類間)パターン	136	Q52	對自己基礎力(持っている能力)	202
Q24	転職前勤務先の従業員規模	137	Q52	対課題基礎力(持っている能力)	204
Q24	規模間移動(中分類間移動)パターン	138	Q52	処理力(持っている能力)	206
Q25	転職前の1週間労働日数	139	Q52	思考力(持っている能力)	208
Q25	転職前の週労働時間	140	Q52	専門力(持っている能力)	210
Q26	転職前職種(大分類)	142	SQ52-1	対人基礎力(持っている能力)の習得時期	214
Q26	転職直後職種(大分類)	144	SQ52-1	對自己基礎力(持っている能力)の習得時期	216
Q26	職種間移動(中分類)／職種移動パターン	146	SQ52-1	対課題基礎力(持っている能力)の習得時期	218
Q27	転職前勤務先の就業形態	152	SQ52-1	処理力(持っている能力)の習得時期	220
Q28	転職前年収	153	SQ52-1	思考力(持っている能力)の習得時期	222
Q28	転職後1年目年収	155	Q53	勤務時間外の時間活用	225
Q29	雇用保険の受給の有無	132	SQ53-1	費やしている時間	226
Q30	転職前勤務先 仕事の方法・手順	147	Q54	これまでのキャリア意識	92
Q31	転職前勤務先 スペシャリストかジェネラリストか	148	Q55	仕事観	94
SQ31-1	転職前勤務先 仕事能力の通用範囲	149	Q56	キャリア観	107
Q32	転職前勤務先 新人が仕事内容を 習得するまでに必要な期間	150	Q57	キャリア評価	118

設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ	設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ
F1	性別	8	F10	最終学歴	23
F2	年齢	9	SF10-1	大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	24
F5	配偶者の有無	10	F11	中退経験	25
SF5-1	初婚年齢	11	SF11-1	中退した教育機関	26
F6	昨年の年収-回答者本人-	12	F12	インターンシップ・企業での実習の経験	87
SF6-1	昨年の年収-回答者の配偶者	14	SF12-1	インターンシップ・企業での実習の経験が その後の就業に役立ったか	88
F7	子どもの有無	16	SF12-2	インターンシップ・企業での実習を経験した 会社に就職したか	89
SF7-1	子どもの人数	17	F13	自己信頼	28
SF7-2	末子年齢	18	F14	自尊感情	43
F8	同居者	20			
F9	世帯主	22			

設問番号	追加調査	データ掲載ページ
Q2	職務の大きさレベル	232
SQ2-1	職務の遂行レベル	233
SQ2-2	職務における人間関係のレベル	234
SQ2-3	職務で関わる人たちとの信頼関係レベル	235
Q3	能力に対する自信	236
Q4	仕事における専門の有無	239
Q6	成長時期	240
Q7	価値観の変化	241
Q8	知識・スキル不足に対する意識	244
SQ8	不足していると感じている知識・スキル	245
Q9	昨年1年間の知識・スキルの習得	246
SQ9	知識・スキルの習得方法	250
Q10	1か月に読んでいる書籍の冊数	252
Q11	大学院入学経験	253
Q12	大学院入学意向	254
Q13	大学院での学習時期	255
SQ13-1	大学院へ進学する前に経験した社会人年数	260
SQ13-2	大学院を卒業してから現在までの経過年数	260
SQ13-3	大学院での専攻分野	256
SQ13-4	大学院在学中に仕事をしていたか	261
SQ13-5	大学院の費用を勤務先に負担してもらったか	261
SQ13-6	大学院修士課程の入学目的(複数回答)	257
SQ13-7	最も重要な入学目的(単一回答)	258
SQ13-8	大学院修士課程で得られたもの・達成したもの	259
Q14	最近3か月間の出来事	242
Q17	アイデンティティ(「アイデンティティの確立」尺度)	262
Q18	仮想的有能感(他者軽視尺度)	263
Q19	将来への見通し(時間的展望体験尺度)	264
Q20	職場ストレス・コーピング(コーピング尺度)	265
Q21	楽観主義(楽観主義尺度)	266

設問番号	特別集計	データ掲載ページ	
Q12	プロフェッショナル人材	269	
Q52	年齢別の保有能力	268	
Q23	職種・業種間移動	271	
Q26	職種・業種間移動	271	
Q1	リーダーシップと専門性	270	※追加調査の設問
Q2	リーダーシップと専門性	270	※追加調査の設問
SQ2-1	リーダーシップと専門性	270	※追加調査の設問
SQ2-2	リーダーシップと専門性	270	※追加調査の設問
SQ2-3	リーダーシップと専門性	270	※追加調査の設問

調査概要

■目的

首都圏で働く人々の就業に関する実態と意識を明らかにする。

■調査対象母集団

首都圏50km(東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県)で、正規社員・正規職員、契約社員・嘱託、派遣、パート・アルバイト、業務委託として2010年8月最終週に1日でも就業している18～59歳の男女。(学生除く)

■サンプル数

9931名(男性:5753名、女性:4178名)
(06年集計よりウエートバックによる集計は行っていない)

■サンプリング

社員グループとパート・アルバイトグループに分け、性別・年齢5歳階級別・エリア別に割り付けを行った。
社員グループは、「正規社員・正規職員」
パート・アルバイトグループは、「契約社員・嘱託」「人材派遣企業の派遣社員」「パート」「アルバイト」「業務委託」

■調査期間

2010年9月16日～9月27日

■調査方法

インターネット調査

<正社員・大卒以上の者への追加調査>

ワーキングパーソン調査回答者のうち、正社員かつ大学卒・大学院卒以上の者へ、以下の概要で追加調査を行った。

■調査対象母集団

ワーキングパーソン調査における正社員かつ大学卒・大学院卒の男女。

■サンプル数

2000名(男性:1558名、女性:442名)

■サンプリング

性別・年齢10歳階級別に割り付けを行った。

■調査期間

2011年1月21日～1月26日

■調査方法

インターネット調査

Part I

ワーキングパーソンの プロフィール

1. 個人属性

1) 性別

■ 性別

(全体／就業形態別／正社員年齢別)
(単一回答: %)

	n	男性	女性
2010年 全体	9931	57.9	42.1
正社員・正職員	6860	71.6	28.4
18～24歳	464	49.8	50.2
25～29歳	951	60.5	39.5
30～34歳	1084	70.0	30.0
35～39歳	1182	75.7	24.3
40～49歳	1743	77.6	22.4
50～59歳	1436	76.6	23.4
契約社員・嘱託	570	42.8	57.2
フリーター	678	57.1	42.9
パートタイマー	1277	5.6	94.4
派遣	439	20.7	79.3
業務委託	107	43.9	56.1

(全体／学歴別)

(単一回答: %)

	n	男性	女性
2010年 全体	9931	57.9	42.1
高等学校卒	2009	50.7	49.9
専修各種卒	1201	46.5	53.5
短期大学卒	827	8.2	91.8
大学卒	4976	68.0	32.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F1 あなたの性別をお答えください。

2) 年齢

■ 年齢

(全体/性・就業形態別)

(単一回答:%)

	n	年齢								
		18歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	59歳
2010年 全体	9931	10.1	13.2	14.4	15.9	13.7	11.3	10.3	11.2	
正社員・正職員	6860	6.8	13.9	15.8	17.2	14.2	11.3	10.2	10.7	
契約社員・嘱託	570	9.1	13.7	12.8	13.3	12.6	10.7	13.2	14.6	
フリーター	678	51.2	18.9	11.2	6.6	5.0	2.1	1.6	3.4	
パートタイマー	1277	7.2	5.3	8.0	14.1	16.0	17.0	14.1	18.3	
派遣	439	9.3	17.3	19.4	18.2	14.4	9.8	7.3	4.3	
業務委託	107	3.7	6.5	8.4	14.0	13.1	15.0	20.6	18.7	
男性計	5753	8.5	12.5	15.1	17.0	14.1	11.3	10.2	11.3	
正社員・正職員	4913	4.7	11.7	15.4	18.2	15.3	12.2	11.0	11.4	
契約社員・嘱託	244	8.6	15.6	13.5	14.3	10.7	7.4	10.7	19.3	
フリーター	387	49.4	20.7	12.4	7.0	4.4	2.1	1.3	2.8	
パートタイマー	71	45.1	11.3	2.8	8.5	2.8	4.2	7.0	18.3	
派遣	91	14.3	19.8	19.8	13.2	9.9	12.1	3.3	7.7	
業務委託	47	4.3	6.4	12.8	8.5	6.4	19.1	19.1	23.4	
女性計	4178	12.2	14.0	13.5	14.3	13.1	11.3	10.4	11.1	
正社員・正職員	1947	12.0	19.3	16.7	14.7	11.2	8.8	8.4	8.8	
契約社員・嘱託	326	9.5	12.3	12.3	12.6	14.1	13.2	15.0	11.0	
フリーター	291	53.6	16.5	9.6	6.2	5.8	2.1	2.1	4.1	
パートタイマー	1206	5.0	5.0	8.3	14.4	16.7	17.7	14.5	18.3	
派遣	348	8.0	16.7	19.3	19.5	15.5	9.2	8.3	3.4	
業務委託	60	3.3	6.7	5.0	18.3	18.3	11.7	21.7	15.0	

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	年齢								
		18歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	59歳
2010年 全体	9931	10.1	13.2	14.4	15.9	13.7	11.3	10.3	11.2	
高等学校卒	2009	13.5	7.5	9.8	16.2	15.2	12.8	10.3	14.7	
専修各種卒	1201	11.3	12.4	16.9	18.4	16.0	10.7	7.7	6.7	
短期大学卒	827	5.6	7.1	13.9	15.6	16.9	15.5	11.9	13.5	
大学卒	4976	9.6	16.0	15.3	14.5	11.9	10.8	11.1	10.8	
男性計	5753	8.5	12.5	15.1	17.0	14.1	11.3	10.2	11.3	
高等学校卒	1007	13.2	8.3	11.2	17.8	15.3	10.8	9.8	13.5	
専修各種卒	559	10.0	13.2	20.8	21.1	15.0	10.0	5.9	3.9	
短期大学卒	68	13.2	10.3	13.2	20.6	14.7	10.3	1.5	16.2	
大学卒	3385	7.2	13.1	14.9	15.4	13.4	12.3	11.6	12.0	
女性計	4178	12.2	14.0	13.5	14.3	13.1	11.3	10.4	11.1	
高等学校卒	1002	13.8	6.7	8.4	14.6	15.2	14.8	10.8	15.9	
専修各種卒	642	12.5	11.7	13.6	16.0	16.8	11.2	9.2	9.0	
短期大学卒	759	4.9	6.9	14.0	15.2	17.1	15.9	12.8	13.3	
大学卒	1591	14.8	22.3	15.9	12.6	8.7	7.5	10.0	8.3	

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F2 あなたの現在の年齢をお答えください。

3) 配偶者の有無

- ◆ ワーキングパーソンのうち、約半数が有配偶者
- ◆ 男性の有配偶者の割合は59.5%、女性は49.7%
- ◆ 正社員・正職員の有配偶者率は35歳以上で6割を超えるが、女性では40歳以上でも5割前後にとどまる
- ◆ 男性の大学卒の有配偶者率は62.4%であるのに対して、女性の大学卒の有配偶者率は43.9%にとどまる

■ 配偶者の有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	配偶者がいる	配偶者がいない
2010年 全体	9931	55.4	44.6
正社員・正職員	6860	57.5	42.5
18~24歳	464	5.2	94.8
25~29歳	951	26.1	73.9
30~34歳	1084	51.7	48.3
35~39歳	1182	60.7	39.3
40~49歳	1743	70.1	29.9
50~59歳	1436	81.8	18.2
契約社員・嘱託	570	42.5	57.5
フリーター	678	10.0	90.0
パートタイマー	1277	80.6	19.4
派遣	439	34.6	65.4
業務委託	107	58.9	41.1
男性計	5753	59.5	40.5
正社員・正職員	4913	65.9	34.1
18~24歳	231	5.6	94.4
25~29歳	575	29.9	70.1
30~34歳	759	54.8	45.2
35~39歳	895	67.9	32.1
40~49歳	1353	76.9	23.1
50~59歳	1100	89.6	10.4
契約社員・嘱託	244	43.9	56.1
フリーター	387	7.0	93.0
パートタイマー	71	16.9	83.1
派遣	91	16.5	83.5
業務委託	47	53.2	46.8
女性計	4178	49.7	50.3
正社員・正職員	1947	36.5	63.5
18~24歳	233	4.7	95.3
25~29歳	376	20.2	79.8
30~34歳	325	44.3	55.7
35~39歳	287	38.3	61.7
40~49歳	390	46.2	53.8
50~59歳	336	56.3	43.8
契約社員・嘱託	326	41.4	58.6
フリーター	291	14.1	85.9
パートタイマー	1206	84.3	15.7
派遣	348	39.4	60.6
業務委託	60	63.3	36.7

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	配偶者がいる	配偶者がいない
2010年 全体	9931	55.4	44.6
高等学校卒	2009	54.7	45.3
専修各種卒	1201	50.4	49.6
短期大学卒	827	56.7	43.3
大学卒	4976	56.5	43.5
男性計	5753	59.5	40.5
高等学校卒	1007	55.1	44.9
専修各種卒	559	50.8	49.2
短期大学卒	68	47.1	52.9
大学卒	3385	62.4	37.6
女性計	4178	49.7	50.3
高等学校卒	1002	54.2	45.8
専修各種卒	642	50.0	50.0
短期大学卒	759	57.6	42.4
大学卒	1591	43.9	56.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F5 現在、配偶者の方がいらっしゃいますか。

4) 初婚年齢

- ◆ 有配偶者の初婚年齢は「25～29歳」が45.3%、「30～34歳」が20.4%となっており、平均初婚年齢は29.8歳
- ◆ 男性の初婚年齢のボリュームゾーンは「25～29歳」（44.6%）で平均初婚年齢は31.0歳
- ◆ 女性の初婚年齢のボリュームゾーンは「25～29歳」（46.4%）で平均初婚年齢は27.8歳
- ◆ 学歴別では、女性大学卒の6割近くが「25～29歳」で結婚している

■ 初婚年齢

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <有配偶者 n=5500> (単一回答:%)

	n	16 5 1 9 歳	20 5 2 4 歳	25 5 2 9 歳	30 5 3 4 歳	35 5 3 9 歳	40 歳以上	平均 (歳)
2010年 全体	5500	0.9	16.3	45.3	20.4	8.4	8.7	29.8
正社員・正職員	3946	0.5	11.7	44.6	22.8	9.6	10.8	30.8
18～24歳	24	8.3	91.7	—	—	—	—	22.3
25～29歳	248	0.8	23.8	75.4	—	—	—	25.6
30～34歳	560	0.4	10.4	55.5	33.8	—	—	28.2
35～39歳	718	0.4	6.3	41.8	29.2	22.3	—	30.2
40～49歳	1221	0.3	9.7	41.6	22.4	12.0	14.1	31.1
50～59歳	1175	0.5	13.5	38.7	19.5	6.0	21.7	33.3
契約社員・嘱託	242	0.4	24.0	45.9	18.6	7.4	3.7	28.0
フリーター	68	10.3	27.9	38.2	17.6	5.9	—	26.1
パートタイマー	1029	2.2	30.6	47.4	12.4	4.7	2.6	27.0
派遣	152	—	20.4	48.7	18.4	8.6	3.9	28.7
業務委託	63	—	20.6	47.6	14.3	6.3	11.1	29.6
男性計	3422	0.4	9.8	44.6	24.1	10.2	10.9	31.0
正社員・正職員	3236	0.3	9.5	44.4	24.3	10.3	11.2	31.2
18～24歳	13	15.4	84.6	—	—	—	—	21.8
25～29歳	172	0.6	23.8	75.6	—	—	—	25.6
30～34歳	416	0.2	11.1	54.3	34.4	—	—	28.2
35～39歳	608	0.2	6.1	41.9	29.9	21.9	—	30.2
40～49歳	1041	0.2	8.3	41.6	23.2	12.9	13.9	31.3
50～59歳	986	0.2	8.8	39.8	22.3	6.7	22.2	34.0
契約社員・嘱託	107	—	14.0	50.5	23.4	8.4	3.7	28.9
フリーター	27	11.1	29.6	29.6	18.5	11.1	—	26.3
パートタイマー	12	8.3	—	58.3	16.7	8.3	8.3	30.0
派遣	15	—	13.3	60.0	13.3	13.3	—	28.0
業務委託	25	—	12.0	44.0	16.0	8.0	20.0	31.4
女性計	2078	1.8	27.0	46.4	14.4	5.5	4.9	27.8
正社員・正職員	710	1.4	21.5	45.8	16.2	6.2	8.9	29.1
18～24歳	11	—	100.0	—	—	—	—	22.9
25～29歳	76	1.3	23.7	75.0	—	—	—	25.7
30～34歳	144	0.7	8.3	59.0	31.9	—	—	28.4
35～39歳	110	1.8	7.3	40.9	25.5	24.5	—	30.2
40～49歳	180	1.1	17.8	41.7	17.8	6.7	15.0	29.8
50～59歳	189	2.1	38.1	33.3	4.8	2.6	19.0	30.2
契約社員・嘱託	135	0.7	31.9	42.2	14.8	6.7	3.7	27.4
フリーター	41	9.8	26.8	43.9	17.1	2.4	—	26.0
パートタイマー	1017	2.2	31.0	47.3	12.4	4.6	2.6	26.9
派遣	137	—	21.2	47.4	19.0	8.0	4.4	28.8
業務委託	38	—	26.3	50.0	13.2	5.3	5.3	28.5

(全体/性・学歴別)
 <有配偶者 n=5500> (単一回答:%)

	n	16 5 1 9 歳	20 5 2 4 歳	25 5 2 9 歳	30 5 3 4 歳	35 5 3 9 歳	40 歳以上	平均 (歳)
2010年 全体	5500	0.9	16.3	45.3	20.4	8.4	8.7	29.8
高等学校卒	1098	3.0	31.1	35.2	14.0	7.7	9.0	28.6
専修各種卒	605	0.5	19.8	47.4	16.7	7.9	7.6	29.3
短期大学卒	469	0.2	24.5	45.0	17.7	7.0	5.5	28.4
大学卒	2811	0.1	10.0	49.5	23.1	8.3	9.0	30.4
男性計	3422	0.4	9.8	44.6	24.1	10.2	10.9	31.0
高等学校卒	555	1.4	20.2	37.5	17.8	10.1	13.0	30.6
専修各種卒	284	0.7	14.4	44.7	21.5	9.5	9.2	30.1
短期大学卒	32	—	12.5	28.1	25.0	18.8	15.6	32.7
大学卒	2113	0.1	7.1	47.4	25.3	9.5	10.6	31.1
女性計	2078	1.8	27.0	46.4	14.4	5.5	4.9	27.8
高等学校卒	543	4.6	42.2	33.0	10.1	5.2	5.0	26.6
専修各種卒	321	0.3	24.6	49.8	12.5	6.5	6.2	28.6
短期大学卒	437	0.2	25.4	46.2	17.2	6.2	4.8	28.1
大学卒	698	0.1	18.6	56.0	16.3	4.6	4.3	28.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF5-1 ご結婚されたのは何歳のときですか。初婚の年齢を教えてください。

2. 年収

1) 昨年の年収-回答者本人-

- ◆ 正社員・正職員の平均年収561.9万円に対し、契約社員・嘱託297.0万円、派遣234.0万円、フリーター171.1万円、パートタイマー120.2万円と、就業形態による年収の差は大きい
- ◆ パートタイマーやフリーターの6割以上が年収200万円未満で、パートタイマーでは100万円未満が約45%を占める
- ◆ 男性正社員・正職員の平均年収627.4万円に対し、女性正社員・正職員は394.1万円と性別により差が見られる

■ 昨年の年収-回答者本人-

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<年収0円および無回答を除く n=9660>

(単一回答:%)

	n	50万円未満	50.1~100万円未満	100.1~200万円未満	200.1~300万円未満	300.1~400万円未満	400.1~500万円未満	500.1~600万円未満	600.1~700万円未満	700.1~800万円未満	800.1~900万円未満	900.1~1000万円未満	1000万円以上	平均(万円)	
2010年 全体	9660	2.2	6.1	11.2	12.9	15.7	13.5	10.3	7.8	5.8	4.8	3.4	3.4	2.9	449.2
正社員・正職員	6749	0.2	0.5	1.6	8.8	17.6	17.8	14.2	10.8	8.1	6.7	4.7	4.7	4.0	561.9
18~24歳	419	1.2	5.0	7.6	34.4	38.4	10.0	1.7	1.2	—	—	—	0.2	0.2	279.4
25~29歳	939	0.3	0.6	1.4	15.7	35.4	29.5	11.4	3.5	0.9	0.4	0.1	0.6	0.2	381.5
30~34歳	1077	0.3	0.1	1.2	8.5	22.7	27.8	19.4	9.5	5.3	2.3	0.9	1.5	0.6	465.3
35~39歳	1173	—	0.3	1.2	5.9	14.6	19.5	21.3	14.3	9.5	7.1	3.3	1.7	1.3	539.6
40~49歳	1727	0.1	0.1	1.3	4.9	9.3	12.3	15.2	15.3	11.8	10.8	7.2	6.1	5.6	658.1
50~59歳	1414	0.1	0.2	1.1	4.2	8.7	10.2	8.8	11.0	11.7	11.0	10.3	12.2	10.4	739.9
契約社員・嘱託	555	2.3	2.9	17.5	33.3	23.1	10.3	3.8	2.3	2.0	0.7	0.5	0.7	0.5	297.0
フリーター	627	7.3	13.6	42.9	27.4	5.7	1.0	0.8	0.3	—	0.3	0.2	0.2	0.3	171.1
パートタイマー	1199	9.5	34.0	41.2	10.9	2.7	0.8	0.3	0.1	0.1	0.2	0.1	—	0.1	120.2
派遣	427	3.5	6.3	19.4	36.5	28.1	4.4	1.2	0.5	—	—	—	—	—	234.0
業務委託	103	5.8	16.5	31.1	8.7	11.7	10.7	3.9	4.9	1.0	1.0	—	1.0	3.9	301.6
男性計	5645	0.8	1.5	4.5	7.9	13.2	15.1	13.9	11.2	8.7	7.6	5.4	5.6	4.7	575.7
正社員・正職員	4852	0.2	0.2	0.9	4.6	12.7	16.5	15.8	12.7	9.9	8.7	6.2	6.4	5.3	627.4
18~24歳	214	1.4	3.3	5.1	30.8	40.7	14.0	2.3	1.9	—	—	—	0.5	—	296.3
25~29歳	566	0.5	0.4	1.1	9.2	32.2	33.0	15.7	4.8	1.2	0.7	—	0.9	0.4	410.0
30~34歳	755	0.3	—	1.1	6.1	17.7	26.6	22.8	11.3	7.0	3.2	1.3	1.9	0.8	497.5
35~39歳	889	—	0.2	0.4	2.9	11.1	17.7	23.1	16.8	11.2	8.9	3.9	2.2	1.5	578.1
40~49歳	1343	—	—	0.6	1.6	5.1	10.5	15.5	17.0	13.2	13.3	8.8	7.6	6.9	719.7
50~59歳	1085	0.2	—	0.6	1.0	4.1	7.6	7.9	11.2	13.3	12.6	12.9	15.5	13.0	822.9
契約社員・嘱託	240	2.1	1.7	9.6	26.7	25.8	14.2	5.4	4.6	4.6	1.7	0.8	1.7	1.3	365.1
フリーター	356	5.9	12.1	40.7	30.3	7.9	1.1	0.8	0.3	—	—	—	0.3	0.6	186.5
パートタイマー	64	10.9	18.8	34.4	28.1	4.7	1.6	1.6	—	—	—	—	—	—	150.1
派遣	89	2.2	6.7	14.6	32.6	31.5	9.0	1.1	2.2	—	—	—	—	—	260.2
業務委託	44	2.3	13.6	18.2	9.1	15.9	11.4	4.5	11.4	2.3	2.3	—	2.3	6.8	429.5
女性計	4015	4.0	12.7	20.7	20.0	19.3	11.3	5.3	2.9	1.6	0.9	0.5	0.2	0.4	271.3
正社員・正職員	1897	0.2	1.4	3.6	19.8	30.3	21.3	10.2	6.0	3.4	1.7	0.9	0.5	0.7	394.1
18~24歳	205	1.0	6.8	10.2	38.0	36.1	5.9	1.0	0.5	—	—	—	—	0.5	261.8
25~29歳	373	—	1.1	1.9	25.5	40.2	24.1	4.8	1.6	0.3	—	0.3	0.3	—	338.2
30~34歳	322	0.3	0.3	1.6	14.3	34.2	30.4	11.5	5.3	1.2	0.3	—	0.6	—	389.8
35~39歳	284	—	0.7	3.5	15.1	25.4	25.4	15.8	6.7	3.9	1.4	1.4	—	0.7	419.2
40~49歳	384	0.3	0.5	3.9	16.7	23.7	18.5	14.1	9.6	7.0	2.3	1.6	0.8	1.0	442.5
50~59歳	329	—	0.9	3.0	14.9	23.7	18.5	11.6	10.3	6.4	5.8	1.8	1.2	1.8	466.2
契約社員・嘱託	315	2.5	3.8	23.5	38.4	21.0	7.3	2.5	0.6	—	—	0.3	—	—	245.1
フリーター	271	9.2	15.5	45.8	23.6	3.0	0.7	0.7	0.4	—	0.7	0.4	—	—	151.0
パートタイマー	1135	9.4	34.9	41.6	10.0	2.6	0.8	0.3	0.1	0.1	0.2	0.1	—	0.1	118.5
派遣	338	3.8	6.2	20.7	37.6	27.2	3.3	1.2	—	—	—	—	—	—	227.1
業務委託	59	8.5	18.6	40.7	8.5	8.5	10.2	3.4	—	—	—	—	—	1.7	206.2

- ◆ 大学卒の平均年収521.9万円に対し、高等学校卒では343.5万円と大きな差が見られる
- ◆ 短期大学卒の平均年収は263.1万円で高等学校卒をさらに100万円近く下回る
- ◆ 男性の大学卒平均年収は617.2万円だが、女性では大学卒でも312.4万円と、男性の約2分の1の水準にとどまる

■ 昨年の年収-回答者本人-

(全体/性・学歴別)

<年収0円および無回答を除く n=9660>

(単一回答:%)

	n	50万円未満	50万円~100万円未満	100万円~200万円未満	200万円~300万円未満	300万円~400万円未満	400万円~500万円未満	500万円~600万円未満	600万円~700万円未満	700万円~800万円未満	800万円~900万円未満	900万円~1000万円未満	1000万円以上	平均(万円)
2010年 全体	9660	2.2	6.1	11.2	12.9	15.7	13.5	10.3	7.8	5.8	4.8	3.4	2.9	449.2
高等学校卒	1940	3.5	8.7	17.5	17.7	16.5	11.9	7.9	5.5	4.1	3.3	1.8	1.2	343.5
専修各種卒	1168	2.9	7.3	13.9	19.0	18.3	15.6	10.2	5.5	3.6	2.1	0.9	0.4	341.1
短期大学卒	806	4.0	15.5	21.8	17.6	19.0	10.5	5.3	3.1	1.0	0.6	0.6	0.5	263.1
大学卒	4849	1.3	3.9	7.1	9.7	15.2	14.5	11.6	9.7	7.3	6.1	4.6	4.9	521.9
男性計	5645	0.8	1.5	4.5	7.9	13.2	15.1	13.9	11.2	8.7	7.6	5.4	5.6	475.7
高等学校卒	978	1.7	2.4	7.6	12.9	16.7	17.0	13.1	9.3	7.2	5.9	3.2	2.5	463.1
専修各種卒	548	0.7	2.0	6.9	12.8	19.5	20.1	16.4	9.1	5.5	3.6	1.8	0.9	435.6
短期大学卒	68	1.5	4.4	2.9	17.6	20.6	14.7	10.3	10.3	1.5	4.4	5.9	4.4	459.6
大学卒	3334	0.5	1.1	3.4	5.8	11.7	14.7	13.5	12.3	9.7	8.2	6.2	6.9	617.2
女性計	4015	4.0	12.7	20.7	20.0	19.3	11.3	5.3	2.9	1.6	0.9	0.5	0.2	271.3
高等学校卒	962	5.3	15.1	27.7	22.7	16.3	6.7	2.6	1.7	1.0	0.6	0.3	—	221.9
専修各種卒	620	4.8	11.9	20.0	24.5	17.3	11.6	4.7	2.3	1.9	0.8	0.2	—	257.6
短期大学卒	738	4.2	16.5	23.6	17.6	18.8	10.2	4.9	2.4	0.9	0.3	0.1	0.1	245.0
大学卒	1515	3.0	10.1	15.2	18.3	22.7	14.1	7.4	3.8	2.0	1.5	0.9	0.4	312.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F6 昨年のあなたの年収（2009年4月～2010年3月末までの税込みの実績）をお教えてください。

2) 昨年の年収-回答者の配偶者-

- ◆ 配偶者の平均年収は294.0万円
- ◆ 正社員・正職員の配偶者では「0円」が42.2%と最も多く、平均年収は200.2万円となっている
- ◆ 男性正社員・正職員の配偶者では半数近くが「0円」であるが、女性正社員・正職員の配偶者の「0円」はほとんどなく、平均は女性正社員・正職員自身の年収(394.1万円)を大きく上回る577.1万円となっている

■ 昨年の年収-回答者の配偶者-

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<無回答を除く n=5441>

(単一回答:%)

	n	0円	150万円未満	505100万円未満	1005300万円未満	2005400万円未満	3005500万円未満	4005600万円未満	5005700万円未満	6005800万円未満	7005900万円未満	80051000万円未満	900511000万円未満	1000512000万円未満	1200万円以上	平均(万円)
2010年 全体	5441	32.2	1.9	6.4	10.3	6.5	8.1	8.5	6.5	6.1	4.1	3.2	2.1	2.0	2.2	294.0
正社員・正職員	3908	42.2	2.4	7.8	12.4	6.3	6.8	6.7	4.4	3.7	2.7	1.8	0.8	0.8	1.1	200.2
18~24歳	24	41.7	8.3	4.2	—	8.3	20.8	12.5	—	—	4.2	—	—	—	—	165.4
25~29歳	247	25.5	0.8	8.5	6.1	9.3	14.2	19.8	6.5	4.9	2.4	1.6	—	—	0.4	272.3
30~34歳	553	37.6	2.2	3.4	7.4	6.3	12.5	11.6	8.0	6.3	2.9	1.1	0.2	0.4	0.2	231.3
35~39歳	711	49.1	3.1	6.2	8.9	5.3	5.9	6.9	4.8	4.4	3.1	1.0	0.4	0.1	0.8	171.2
40~49歳	1209	44.7	2.7	9.1	12.6	5.7	4.8	4.7	4.1	3.1	2.9	2.1	1.1	1.2	1.3	198.9
50~59歳	1164	41.2	2.0	9.5	18.2	6.9	5.0	3.3	2.5	2.6	2.2	2.5	1.4	1.3	1.6	190.1
契約社員・嘱託	238	18.9	1.3	8.8	11.8	10.1	9.2	9.2	5.0	6.3	3.4	4.6	4.2	4.2	2.9	357.5
フリーター	68	16.2	—	5.9	13.2	11.8	14.7	5.9	5.9	10.3	1.5	5.9	7.4	—	1.5	357.2
パートタイマー	1015	2.8	0.4	0.9	2.3	5.0	11.5	15.9	13.5	13.6	9.6	7.5	5.6	5.9	5.6	597.1
派遣	149	6.0	—	2.7	6.7	10.7	13.4	8.7	12.8	14.1	6.0	6.7	4.0	4.0	4.0	505.2
業務委託	63	15.9	—	6.3	11.1	9.5	9.5	7.9	9.5	7.9	6.3	1.6	4.8	4.8	4.8	421.4
男性計	3400	49.5	2.8	9.7	14.9	7.0	6.1	4.1	2.2	1.5	1.0	0.6	0.3	0.1	0.3	120.1
正社員・正職員	3215	50.4	2.8	9.4	14.4	6.8	5.9	4.2	2.2	1.5	1.0	0.6	0.2	0.2	0.3	119.0
18~24歳	13	69.2	7.7	7.7	—	15.4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	39.2
25~29歳	172	36.0	1.2	11.0	8.7	11.6	14.0	12.8	3.5	0.6	0.6	—	—	—	—	166.8
30~34歳	413	49.6	2.9	4.6	9.2	7.0	12.8	7.5	3.1	2.4	0.5	0.2	—	—	—	138.3
35~39歳	603	57.0	3.5	7.3	10.1	5.8	5.3	5.3	2.8	1.8	0.8	—	—	—	0.2	101.7
40~49歳	1034	51.5	3.1	10.5	14.5	6.2	4.2	3.2	2.4	1.7	1.2	0.7	0.2	0.2	0.5	118.2
50~59歳	980	47.8	2.3	11.1	20.4	7.1	4.0	1.6	1.1	0.9	1.2	1.0	0.6	0.3	0.4	115.0
契約社員・嘱託	106	36.8	1.9	18.9	20.8	9.4	5.7	3.8	0.9	0.9	0.9	—	—	—	—	111.4
フリーター	27	29.6	—	11.1	22.2	11.1	14.8	—	—	—	—	—	7.4	—	3.7	224.4
パートタイマー	12	16.7	8.3	8.3	25.0	8.3	8.3	8.3	8.3	—	—	8.3	—	—	—	222.5
派遣	15	26.7	—	13.3	33.3	13.3	6.7	—	6.7	—	—	—	—	—	—	136.5
業務委託	25	36.0	—	16.0	20.0	12.0	12.0	—	—	—	—	4.0	—	—	—	131.4
女性計	2041	3.4	0.3	0.8	2.7	5.5	11.6	16.0	13.5	13.8	9.4	7.5	5.1	5.2	5.2	583.7
正社員・正職員	693	4.2	0.4	0.6	2.7	3.9	11.0	18.2	14.6	13.9	10.7	7.6	3.6	3.9	4.8	577.1
18~24歳	11	9.1	9.1	—	—	—	45.5	27.3	—	—	9.1	—	—	—	—	314.5
25~29歳	75	1.3	—	2.7	—	4.0	14.7	36.0	13.3	14.7	6.7	5.3	—	—	1.3	514.2
30~34歳	140	2.1	—	—	2.1	4.3	11.4	23.6	22.1	17.9	10.0	3.6	0.7	1.4	0.7	505.4
35~39歳	108	4.6	0.9	—	1.9	2.8	9.3	15.7	15.7	18.5	15.7	6.5	2.8	0.9	4.6	559.3
40~49歳	175	4.6	0.6	0.6	1.1	2.9	8.6	13.7	14.3	10.9	13.1	10.3	6.3	6.9	6.3	675.3
50~59歳	184	6.0	—	0.5	6.5	5.4	10.3	12.0	9.8	11.4	7.6	10.3	5.4	6.5	8.2	590.0
契約社員・嘱託	132	4.5	0.8	0.8	4.5	10.6	12.1	13.6	8.3	10.6	5.3	8.3	7.6	7.6	5.3	555.1
フリーター	41	7.3	—	2.4	7.3	12.2	14.6	9.8	9.8	17.1	2.4	9.8	7.3	—	—	444.6
パートタイマー	1003	2.6	0.3	0.8	2.0	5.0	11.6	16.0	13.6	13.8	9.7	7.5	5.7	6.0	5.7	601.6
派遣	134	3.7	—	1.5	3.7	10.4	14.2	9.7	13.4	15.7	6.7	7.5	4.5	4.5	4.5	546.5
業務委託	38	2.6	—	—	5.3	7.9	7.9	13.2	15.8	13.2	10.5	—	7.9	7.9	7.9	612.1

- ◆ 女性のうち、高等学校卒の配偶者の平均年収は531.3万円で、短期大学卒では607.6万円、大学卒では650.3万円と学歴による差がある

■ 昨年の年収-回答者の配偶者-

(全体/性・学歴別)

<無回答を除く n=5441>

(単一回答:%)

	n	0円	150万円未満	505100万円未満	1005200万円未満	2005300万円未満	3005400万円未満	4005500万円未満	5005600万円未満	6005700万円未満	7005800万円未満	8005900万円未満	90051000万円未満	100512000万円以上	平均(万円)
2010年 全体	5441	32.2	1.9	6.4	10.3	6.5	8.1	8.5	6.5	6.1	4.1	3.2	2.1	2.2	294.0
高等学校卒	1079	25.0	1.7	7.2	10.8	6.8	8.5	11.1	8.0	8.0	3.9	3.2	2.7	1.7	315.8
専修各種卒	596	24.2	2.7	5.2	8.2	8.9	12.1	11.4	7.2	8.2	4.7	2.7	1.8	1.3	312.9
短期大学卒	463	6.7	0.2	1.5	3.7	3.9	10.6	13.8	11.9	11.7	9.5	8.9	5.6	6.5	587.9
大学卒	2789	38.8	1.9	6.9	11.8	6.3	6.7	6.3	5.3	4.4	3.5	2.6	1.6	1.8	249.8
男性計	3400	49.5	2.8	9.7	14.9	7.0	6.1	4.1	2.2	1.5	1.0	0.6	0.3	0.1	120.1
高等学校卒	547	45.2	2.9	13.7	18.3	6.2	4.9	4.2	2.2	1.3	0.4	0.5	0.2	—	106.2
専修各種卒	282	47.2	5.0	10.6	13.8	9.9	6.4	3.9	1.1	1.8	—	—	—	0.4	104.7
短期大学卒	32	50.0	3.1	6.3	15.6	12.5	—	3.1	3.1	—	—	3.1	—	3.1	323.4
大学卒	2103	50.7	2.5	8.9	14.9	6.9	6.1	4.0	2.3	1.3	1.0	0.6	0.3	0.1	119.1
女性計	2041	3.4	0.3	0.8	2.7	5.5	11.6	16.0	13.5	13.8	9.4	7.5	5.1	5.2	583.7
高等学校卒	532	4.3	0.4	0.6	3.2	7.3	12.2	18.2	13.9	14.8	7.5	5.8	5.3	3.4	531.3
専修各種卒	314	3.5	0.6	0.3	3.2	8.0	17.2	18.2	12.7	14.0	8.9	5.1	3.5	2.5	500.0
短期大学卒	431	3.5	—	1.2	2.8	3.2	11.4	14.6	12.5	12.5	10.2	9.3	6.0	7.0	607.6
大学卒	686	2.5	0.3	0.9	2.2	4.5	8.5	13.3	14.4	13.8	11.4	8.7	5.4	6.7	650.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF6-1 昨年のあなたの配偶者の年収(2009年4月~2010年3月末までの税込みの実績)をお教えてください。

3. 家族構成

1) 子どもの有無

- ◆ 子どもの「いる」ワーキングパーソンは全体の約4割
- ◆ パートタイマーの7割近くで子どもが「いる」としているのに対し、派遣、フリーターでは2割以下
- ◆ 正社員・正職員の男性の半数以上で子どもが「いる」のに対し、女性では3割に満たない
- ◆ 女性のうち、高等学校卒では53.6%が子どもが「いる」としているが、短期大学卒では47.4%、大学卒では30.2%と高学歴になるにつれて低下している

■ 子どもの有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	子どもの有無	
		いる	いない
2010年 全体	9931	44.4	55.6
正社員・正職員	6860	45.7	54.3
18~24歳	464	2.6	97.4
25~29歳	951	12.4	87.6
30~34歳	1084	30.3	69.7
35~39歳	1182	45.5	54.5
40~49歳	1743	57.7	42.3
50~59歳	1436	78.8	21.2
契約社員・嘱託	570	36.3	63.7
フリーター	678	7.4	92.6
パートタイマー	1277	69.1	30.9
派遣	439	20.0	80.0
業務委託	107	46.7	53.3
男性計	5753	47.2	52.8
正社員・正職員	4913	52.2	47.8
18~24歳	231	3.0	97.0
25~29歳	575	15.0	85.0
30~34歳	759	34.4	65.6
35~39歳	895	51.2	48.8
40~49歳	1353	61.9	38.1
50~59歳	1100	83.2	16.8
契約社員・嘱託	244	35.2	64.8
フリーター	387	5.7	94.3
パートタイマー	71	12.7	87.3
派遣	91	13.2	86.8
業務委託	47	42.6	57.4
女性計	4178	40.6	59.4
正社員・正職員	1947	29.2	70.8
18~24歳	233	2.1	97.9
25~29歳	376	8.5	91.5
30~34歳	325	20.6	79.4
35~39歳	287	27.9	72.1
40~49歳	390	43.1	56.9
50~59歳	336	64.3	35.7
契約社員・嘱託	326	37.1	62.9
フリーター	291	9.6	90.4
パートタイマー	1206	72.4	27.6
派遣	348	21.8	78.2
業務委託	60	50.0	50.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	子どもの有無	
		いる	いない
2010年 全体	9931	44.4	55.6
高等学校卒	2009	49.8	50.2
専修各種卒	1201	40.3	59.7
短期大学卒	827	46.8	53.2
大学卒	4976	43.5	56.5
男性計	5753	47.2	52.8
高等学校卒	1007	46.1	53.9
専修各種卒	559	39.2	60.8
短期大学卒	68	39.7	60.3
大学卒	3385	49.8	50.2
女性計	4178	40.6	59.4
高等学校卒	1002	53.6	46.4
専修各種卒	642	41.3	58.7
短期大学卒	759	47.4	52.6
大学卒	1591	30.2	69.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F7 お子様はいらっしゃるでしょうか。

2) 子どもの人数

- ◆ 子どもの人数は「2人」の割合が51.6%で最も多く、平均人数は1.9人である
- ◆ 平均人数はいずれの就業形態でも1.9人前後であり、就業形態による大きな差はない

■ 子どもの人数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
<子ども有 n=4410> (単一回答:%)

	n	1人	2人	3人以上	無回答	平均(人)
2010年 全体	4410	32.3	51.6	16.0	0.1	1.9
正社員・正職員	3133	34.7	50.1	15.1	0.1	1.8
18~24歳	12	75.0	25.0	—	—	1.3
25~29歳	118	70.3	24.6	5.1	—	1.4
30~34歳	328	58.5	34.8	6.7	—	1.5
35~39歳	538	43.5	45.0	11.5	—	1.7
40~49歳	1006	33.4	51.8	14.7	0.1	1.8
50~59歳	1131	20.6	58.4	20.9	0.1	2.0
契約社員・嘱託	207	25.6	53.1	21.3	—	2.0
フリーター	50	34.0	48.0	18.0	—	1.9
パートタイマー	882	23.9	57.3	18.7	0.1	2.0
派遣	88	44.3	45.5	9.1	1.1	1.7
業務委託	50	38.0	50.0	12.0	—	1.7
男性計	2714	34.0	50.6	15.4	—	1.8
正社員・正職員	2565	34.2	50.4	15.4	—	1.8
18~24歳	7	85.7	14.3	—	—	1.1
25~29歳	86	67.4	26.7	5.8	—	1.4
30~34歳	261	56.3	36.0	7.7	—	1.5
35~39歳	458	42.4	45.9	11.8	—	1.7
40~49歳	838	33.9	51.0	15.2	—	1.8
50~59歳	915	20.4	58.8	20.7	0.1	2.0
契約社員・嘱託	86	26.7	51.2	22.1	—	2.0
フリーター	22	36.4	54.5	9.1	—	1.8
パートタイマー	9	22.2	77.8	—	—	1.8
派遣	12	50.0	41.7	8.3	—	1.6
業務委託	20	35.0	60.0	5.0	—	1.7
女性計	1696	29.7	53.1	17.0	0.2	1.9
正社員・正職員	568	37.1	48.8	13.9	0.2	1.8
18~24歳	5	60.0	40.0	—	—	1.4
25~29歳	32	78.1	18.8	3.1	—	1.3
30~34歳	67	67.2	29.9	3.0	—	1.4
35~39歳	80	50.0	40.0	10.0	—	1.6
40~49歳	168	31.0	56.0	12.5	0.6	1.8
50~59歳	216	21.3	56.9	21.8	—	2.0
契約社員・嘱託	121	24.8	54.5	20.7	—	2.0
フリーター	28	32.1	42.9	25.0	—	2.0
パートタイマー	873	23.9	57.0	18.9	0.1	2.0
派遣	76	43.4	46.1	9.2	1.3	1.7
業務委託	30	40.0	43.3	16.7	—	1.8

(全体/性・学歴別)
<子ども有 n=4410> (単一回答:%)

	n	1人	2人	3人以上	無回答	平均(人)
2010年 全体	4410	32.3	51.6	16.0	0.1	1.9
高等学校卒	1001	26.9	52.1	20.9	0.1	2.0
専修各種卒	484	31.2	52.3	16.5	—	1.9
短期大学卒	387	28.4	56.6	14.7	0.3	1.9
大学卒	2165	35.4	51.1	13.4	—	1.8
男性計	2714	34.0	50.6	15.4	—	1.8
高等学校卒	464	29.3	49.1	21.6	—	2.0
専修各種卒	219	37.0	47.0	16.0	—	1.8
短期大学卒	27	25.9	55.6	18.5	—	1.9
大学卒	1685	35.1	51.8	13.1	0.1	1.8
女性計	1696	29.7	53.1	17.0	0.2	1.9
高等学校卒	537	24.8	54.7	20.3	0.2	2.0
専修各種卒	265	26.4	56.6	17.0	—	1.9
短期大学卒	360	28.6	56.7	14.4	0.3	1.9
大学卒	480	36.7	48.8	14.6	—	1.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF7-1 お子様の人数をご記入ください。

3) 末子年齢

- ◆ 末子年齢は「6～11歳」が19.2%と最も高く、平均年齢は12.9歳である
- ◆ 男性の末子年齢の平均が11.6歳なのに対して、女性は15.0歳と差が見られる

■ 末子年齢

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<子ども有 n=4410>

(単一回答: %)

	n	0歳	1 5 2歳	3 5歳	6 5 1 1歳	1 2 5 1 4歳	1 5 5 1 7歳	1 8 5 2 2歳	2 3歳以上	平均(歳)
2010年 全体	4410	5.9	10.5	10.3	19.2	10.2	10.3	16.8	16.7	12.9
正社員・正職員	3133	7.6	12.7	11.9	18.8	9.9	9.7	15.6	13.9	11.8
18～24歳	12	58.3	41.7	—	—	—	—	—	—	0.4
25～29歳	118	44.9	37.3	16.1	1.7	—	—	—	—	1.3
30～34歳	328	22.3	43.3	24.4	9.1	0.6	0.3	—	—	2.3
35～39歳	538	13.4	24.3	30.3	27.3	3.3	0.7	0.6	—	4.3
40～49歳	1006	3.2	7.3	10.0	35.3	19.4	14.4	8.9	1.5	10.4
50～59歳	1131	0.1	0.2	0.8	4.8	8.3	13.6	35.1	37.1	20.6
契約社員・嘱託	207	3.4	6.8	5.3	12.1	7.7	10.6	25.6	28.5	16.5
フリーター	50	—	16.0	10.0	14.0	6.0	8.0	22.0	24.0	15.1
パートタイマー	882	1.4	4.1	7.0	22.1	12.1	12.1	17.9	23.2	15.4
派遣	88	3.4	8.0	3.4	21.6	11.4	12.5	22.7	17.0	14.8
業務委託	50	2.0	2.0	6.0	24.0	12.0	10.0	20.0	24.0	15.4
男性計	2714	6.6	13.0	12.2	19.9	10.3	9.9	15.0	13.0	11.6
正社員・正職員	2565	6.9	13.2	12.4	20.3	10.5	9.9	14.7	12.1	11.4
18～24歳	7	42.9	57.1	—	—	—	—	—	—	0.6
25～29歳	86	40.7	38.4	19.8	1.2	—	—	—	—	1.5
30～34歳	261	19.2	45.2	24.5	10.3	0.4	0.4	—	—	2.4
35～39歳	458	12.9	25.8	30.3	28.2	2.6	0.2	—	—	4.1
40～49歳	838	3.3	7.5	10.7	37.0	20.2	13.5	6.4	1.3	10.0
50～59歳	915	0.1	0.2	1.0	5.9	9.6	15.1	35.3	32.8	19.8
契約社員・嘱託	86	4.7	9.3	9.3	10.5	4.7	8.1	22.1	31.4	16.0
フリーター	22	—	18.2	13.6	13.6	4.5	13.6	18.2	18.2	14.0
パートタイマー	9	—	—	11.1	11.1	11.1	—	—	66.7	21.1
派遣	12	—	16.7	—	8.3	16.7	25.0	8.3	25.0	15.7
業務委託	20	—	5.0	5.0	25.0	10.0	10.0	30.0	15.0	14.9
女性計	1696	4.8	6.5	7.3	18.0	10.1	10.9	19.8	22.6	15.0
正社員・正職員	568	10.9	10.4	9.3	11.8	6.9	9.0	19.9	21.8	13.9
18～24歳	5	80.0	20.0	—	—	—	—	—	—	0.2
25～29歳	32	56.3	34.4	6.3	3.1	—	—	—	—	1.0
30～34歳	67	34.3	35.8	23.9	4.5	1.5	—	—	—	1.9
35～39歳	80	16.3	16.3	30.0	22.5	7.5	3.8	3.8	—	5.6
40～49歳	168	2.4	6.0	6.5	26.8	15.5	19.0	21.4	2.4	12.6
50～59歳	216	—	—	—	—	2.8	7.4	34.3	55.6	24.0
契約社員・嘱託	121	2.5	5.0	2.5	13.2	9.9	12.4	28.1	26.4	16.9
フリーター	28	—	14.3	7.1	14.3	7.1	3.6	25.0	28.6	16.0
パートタイマー	873	1.4	4.1	7.0	22.2	12.1	12.3	18.1	22.8	15.4
派遣	76	3.9	6.6	3.9	23.7	10.5	10.5	25.0	15.8	14.6
業務委託	30	3.3	—	6.7	23.3	13.3	10.0	13.3	30.0	15.7

- ◆ 男性では専修各種学校卒の平均が9.2歳と低い
- ◆ 女性は高等学校卒の平均末子年齢が16.5歳なのに対して、大学卒は13.6歳と差が見られる

■ 末子年齢

(全体/性・学歴別)

<子ども有 n=4410>

(単一回答:%)

	n	0歳	1歳	3歳	6歳	1歳	1歳	1歳	2歳	平均(歳)
			1	5	1	2	5	8	2	
			2	5	1	5	5	2	3	
			歳	歳	歳	歳	歳	歳	以上	
2010年 全体	4410	5.9	10.5	10.3	19.2	10.2	10.3	16.8	16.7	12.9
高等学校卒	1001	3.1	7.1	8.4	18.7	11.6	11.2	16.5	23.5	15.0
専修各種卒	484	7.0	10.7	13.0	22.9	9.9	8.9	12.4	15.1	11.7
短期大学卒	387	3.1	3.4	6.5	19.4	12.1	12.7	23.0	19.9	15.5
大学卒	2165	7.4	11.7	10.8	18.8	9.7	10.0	17.3	14.3	12.2
男性計	2714	6.6	13.0	12.2	19.9	10.3	9.9	15.0	13.0	11.6
高等学校卒	464	4.5	9.9	11.0	19.6	11.6	11.6	14.2	17.5	13.2
専修各種卒	219	9.6	16.9	15.1	23.7	10.5	7.3	7.3	9.6	9.2
短期大学卒	27	11.1	3.7	7.4	25.9	14.8	14.8	—	22.2	12.0
大学卒	1685	6.8	12.0	11.9	19.8	10.3	9.9	16.7	12.6	11.8
女性計	1696	4.8	6.5	7.3	18.0	10.1	10.9	19.8	22.6	15.0
高等学校卒	537	1.9	4.7	6.1	17.9	11.5	10.8	18.4	28.7	16.5
専修各種卒	265	4.9	5.7	11.3	22.3	9.4	10.2	16.6	19.6	13.7
短期大学卒	360	2.5	3.3	6.4	18.9	11.9	12.5	24.7	19.7	15.7
大学卒	480	9.4	10.6	7.1	15.4	7.5	10.2	19.4	20.4	13.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF7-2 一番下のお子様の年齢を教えてください。

4) 同居者

- ◆ 同居者がいない「1人暮らし」の単身ワーキングパーソンは2割程度を占める
- ◆ 「親と同居している」割合は全体では23.4%だが、正社員・正職員の18～24歳やフリーターは50%前後と高い
- ◆ 男性正社員・正職員は6割強が「配偶者（内縁関係を含む）」、5割弱が「子供」と同居している。一方、女性正社員・正職員の「配偶者（内縁関係を含む）」「子供」との同居率は3割前後にとどまる

■ 同居者

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(複数回答:%)

	n	1人暮らし	父 (義理の父を含む)	母 (義理の母を含む)	兄弟姉妹	祖父または祖母	配偶者 (内縁関係を含む)	子供	友人・ルームメイト・同僚	その他の人	親と同居
2010年 全体	9931	22.1	16.5	22.1	9.5	1.7	53.5	40.1	1.4	1.7	23.4
正社員・正職員	6860	24.1	14.2	19.3	7.5	1.4	55.7	41.5	1.1	1.4	20.4
18～24歳	464	45.0	39.9	43.8	33.8	6.3	4.5	2.4	2.6	1.7	45.3
25～29歳	951	41.5	23.2	27.8	16.2	2.9	24.9	11.9	2.5	2.5	28.2
30～34歳	1084	28.1	15.4	19.1	7.3	1.5	50.7	29.0	1.5	1.8	19.4
35～39歳	1182	22.7	13.6	17.3	4.7	1.0	59.5	44.5	0.7	1.2	18.7
40～49歳	1743	18.4	8.7	14.9	2.8	0.3	68.2	54.2	0.7	0.8	16.2
50～59歳	1436	10.9	6.3	12.9	1.5	0.1	78.1	65.4	0.1	1.0	14.6
契約社員・嘱託	570	28.4	16.5	24.9	9.1	1.8	39.5	31.4	2.3	1.9	26.5
フリーター	678	27.3	41.6	51.9	34.5	5.9	8.4	6.3	5.3	4.4	54.3
パートタイマー	1277	5.1	13.0	17.5	5.5	1.3	78.3	62.5	0.4	1.7	18.6
派遣	439	26.2	24.1	30.3	15.3	3.0	34.2	16.6	3.0	3.2	31.4
業務委託	107	16.8	15.0	19.6	3.7	0.9	57.0	43.0	2.8	1.9	23.4
男性計	5753	23.3	15.0	19.8	8.1	1.7	57.5	42.7	1.1	1.3	21.1
正社員・正職員	4913	22.2	11.7	15.9	5.3	1.1	63.8	47.6	0.8	1.0	16.9
18～24歳	231	55.0	31.2	33.8	26.0	5.2	5.2	2.6	2.2	1.7	34.6
25～29歳	575	44.3	19.7	23.0	13.4	3.0	28.3	14.3	2.4	2.4	23.1
30～34歳	759	27.3	14.6	17.3	6.2	1.4	54.0	32.7	1.4	1.6	17.5
35～39歳	895	20.2	12.7	15.2	4.2	1.1	66.4	49.9	0.2	0.6	16.5
40～49歳	1353	16.5	7.5	13.2	2.1	0.2	74.9	58.5	0.4	0.5	14.4
50～59歳	1100	8.8	5.6	11.5	0.9	0.2	85.7	69.5	—	0.5	13.0
契約社員・嘱託	244	29.5	18.4	27.9	9.4	3.3	41.8	29.1	0.8	2.9	29.9
フリーター	387	29.5	45.0	55.6	37.2	6.5	5.4	4.1	4.4	2.6	59.2
パートタイマー	71	28.2	43.7	46.5	23.9	4.2	14.1	7.0	4.2	7.0	47.9
派遣	91	37.4	35.2	37.4	24.2	5.5	16.5	8.8	2.2	2.2	40.7
業務委託	47	21.3	19.1	19.1	2.1	—	48.9	40.4	2.1	2.1	23.4
女性計	4178	20.6	18.6	25.2	11.4	1.8	48.1	36.6	1.9	2.4	26.4
正社員・正職員	1947	29.0	20.7	27.8	13.2	2.0	35.2	26.1	1.8	2.4	29.2
18～24歳	233	35.2	48.5	53.6	41.6	7.3	3.9	2.1	3.0	1.7	55.8
25～29歳	376	37.2	28.7	35.1	20.5	2.9	19.7	8.2	2.7	2.7	35.9
30～34歳	325	30.2	17.2	23.4	9.8	1.5	43.1	20.3	1.5	2.2	23.7
35～39歳	287	30.3	16.4	24.0	6.3	0.7	38.0	27.5	2.1	3.1	25.4
40～49歳	390	24.9	12.8	20.8	5.4	0.8	44.9	39.2	1.8	1.8	22.3
50～59歳	336	17.9	8.6	17.6	3.6	—	53.3	51.8	0.3	3.0	19.9
契約社員・嘱託	326	27.6	15.0	22.7	8.9	0.6	37.7	33.1	3.4	1.2	23.9
フリーター	291	24.4	37.1	47.1	30.9	5.2	12.4	9.3	6.5	6.9	47.8
パートタイマー	1206	3.7	11.2	15.8	4.4	1.1	82.1	65.8	0.2	1.4	16.9
派遣	348	23.3	21.3	28.4	12.9	2.3	38.8	18.7	3.2	3.4	29.0
業務委託	60	13.3	11.7	20.0	5.0	1.7	63.3	45.0	3.3	1.7	23.3

- ◆ 男性の大学卒は「配偶者（内縁関係を含む）」（60.4%）や「子供」（45.3%）と同居している
- ◆ 女性の大学卒での「配偶者（内縁関係を含む）」「子供」との同居率は男性ほど高くなく、それぞれ42.7%と27.8%。一方で「親と同居」する率が28.7%で、男性より10ポイント程度高い

■ 同居者

(全体/性・学歴別)

(複数回答: %)

	n	1人暮らし	父（義理の父を含む）	母（義理の母を含む）	兄弟姉妹	祖父または祖母	配偶者（内縁関係を含む）	子供	友人・ルームメイト・同僚	その他の人	親と同居
2010年 全体	9931	22.1	16.5	22.1	9.5	1.7	53.5	40.1	1.4	1.7	23.4
高等学校卒	2009	18.1	17.3	24.3	12.0	1.9	52.5	43.7	2.1	2.5	26.3
専修各種卒	1201	23.9	16.6	23.1	8.4	2.6	49.2	37.1	2.0	2.4	24.0
短期大学卒	827	17.3	17.0	24.9	10.3	1.1	54.3	42.2	1.6	1.9	26.4
大学卒	4976	23.1	16.7	21.7	9.2	1.6	54.7	39.7	1.0	1.3	22.7
男性計	5753	23.3	15.0	19.8	8.1	1.7	57.5	42.7	1.1	1.3	21.1
高等学校卒	1007	20.7	18.9	24.6	12.4	2.1	52.9	40.8	1.9	2.0	27.2
専修各種卒	559	29.0	17.0	22.7	7.9	3.2	49.7	36.5	1.3	1.3	23.8
短期大学卒	68	25.0	14.7	26.5	14.7	1.5	44.1	33.8	4.4	2.9	27.9
大学卒	3385	22.2	14.2	19.0	7.3	1.4	60.4	45.3	0.8	1.0	19.9
女性計	4178	20.6	18.6	25.2	11.4	1.8	48.1	36.6	1.9	2.4	26.4
高等学校卒	1002	15.5	15.8	24.1	11.6	1.7	52.1	46.5	2.3	3.1	25.3
専修各種卒	642	19.5	16.2	23.4	8.9	2.0	48.8	37.7	2.6	3.4	24.1
短期大学卒	759	16.6	17.3	24.8	9.9	1.1	55.2	43.0	1.3	1.8	26.2
大学卒	1591	25.2	22.1	27.4	13.1	2.2	42.7	27.8	1.3	1.9	28.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F8 現在同居しているのはどなたですか。

5) 世帯主

- ◆ ワーキングパーソンの世帯主率は、全体で約6割となっている
- ◆ 男性の84.3%が世帯主なのに対して、女性は30.8%と大きな差がある

■ 世帯主

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	9931	61.8	38.2
正社員・正職員	6860	75.9	24.1
18~24歳	464	51.7	48.9
25~29歳	951	62.9	37.1
30~34歳	1084	70.6	29.4
35~39歳	1182	79.0	21.0
40~49歳	1743	83.2	16.8
50~59歳	1436	85.0	15.0
契約社員・嘱託	570	56.8	43.2
フリーター	678	35.0	65.0
パートタイマー	1277	12.1	87.9
派遣	439	38.3	61.7
業務委託	107	48.6	51.4
男性計	5753	84.3	15.7
正社員・正職員	4913	89.4	10.6
18~24歳	231	62.8	37.2
25~29歳	575	76.0	24.0
30~34歳	759	84.7	15.3
35~39歳	895	90.3	9.7
40~49歳	1353	94.3	5.7
50~59歳	1100	98.3	1.7
契約社員・嘱託	244	77.5	22.5
フリーター	387	39.0	61.0
パートタイマー	71	46.5	53.5
派遣	91	57.1	42.9
業務委託	47	78.7	21.3
女性計	4178	30.8	69.2
正社員・正職員	1947	41.9	58.1
18~24歳	233	39.5	60.5
25~29歳	376	42.8	57.2
30~34歳	325	37.5	62.5
35~39歳	287	43.9	56.1
40~49歳	390	44.6	55.4
50~59歳	336	41.7	58.3
契約社員・嘱託	326	41.4	58.6
フリーター	291	29.6	70.4
パートタイマー	1206	10.0	90.0
派遣	348	33.3	66.7
業務委託	60	25.0	75.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	9931	61.8	38.2
高等学校卒	2009	54.3	45.7
専修各種卒	1201	54.9	45.1
短期大学卒	827	30.8	69.2
大学卒	4976	68.4	31.6
男性計	5753	84.3	15.7
高等学校卒	1007	78.8	21.2
専修各種卒	559	80.9	19.1
短期大学卒	68	85.3	14.7
大学卒	3385	85.5	14.5
女性計	4178	30.8	69.2
高等学校卒	1002	29.6	70.4
専修各種卒	642	32.2	67.8
短期大学卒	759	26.0	74.0
大学卒	1591	31.9	68.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F9 あなたは世帯主ですか。

4. 学歴

1) 最終学歴

- ◆ ワーキングパーソンの最終学歴で最も多いのは「大学」(50.1%)であり、次いで「高等学校」(20.2%)となっている
- ◆ 男性は「大学」が58.8%であるのに対し、女性は38.1%にとどまり、約20ポイントの差がある
- ◆ 正社員・正職員は「大学」が57.3%を占め、最も大きな割合となっている。男性だけで見れば、正社員・正職員の「大学」の割合は6割を超える
- ◆ パートタイマーは「高等学校」(32.7%)が「大学」(26.9%)を上回っている

■ 最終学歴

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	中学校	高等学校	専修各種学校	短期大学	高等工業専門学校	大学	大学院
2010年 全体	9931	1.1	20.2	12.1	8.3	1.5	50.1	6.7
正社員・正職員	6860	0.6	16.0	10.3	5.3	1.9	57.3	8.6
18~24歳	464	0.2	13.1	8.6	5.2	3.7	66.8	2.4
25~29歳	951	0.3	8.5	8.2	4.0	2.1	65.5	11.4
30~34歳	1084	0.8	10.7	12.7	6.3	1.2	58.3	10.0
35~39歳	1182	1.0	17.2	13.5	4.9	1.4	51.0	11.0
40~49歳	1743	0.7	19.4	11.4	5.7	2.0	53.6	7.2
50~59歳	1436	0.4	20.8	6.5	5.2	1.9	57.7	7.5
契約社員・嘱託	570	0.5	21.8	15.1	11.4	0.9	46.3	4.0
フリーター	678	5.0	33.9	18.7	3.8	1.5	35.7	1.3
パートタイマー	1277	1.7	32.7	15.0	22.0	0.3	26.9	1.4
派遣	439	0.9	26.4	17.3	17.8	0.7	34.4	2.5
業務委託	107	—	22.4	13.1	14.0	—	42.1	8.4
男性計	5753	1.1	17.5	9.7	1.2	2.3	58.8	9.4
正社員・正職員	4913	0.8	15.2	8.8	1.1	2.4	61.4	10.3
18~24歳	231	0.4	13.4	8.2	1.7	6.1	66.2	3.9
25~29歳	575	0.5	9.2	7.5	1.2	2.6	64.3	14.6
30~34歳	759	1.1	10.5	12.3	0.9	1.6	61.7	12.0
35~39歳	895	1.2	16.8	12.1	1.3	1.9	54.3	12.4
40~49歳	1353	0.7	17.5	9.4	1.0	2.6	60.5	8.3
50~59歳	1100	0.5	17.8	3.7	1.0	2.4	65.4	9.2
契約社員・嘱託	244	0.4	25.0	13.1	2.5	1.2	52.0	5.7
フリーター	387	5.2	32.6	17.6	1.0	1.8	40.6	1.3
パートタイマー	71	7.0	40.8	7.0	1.4	—	36.6	7.0
派遣	91	2.2	36.3	18.7	1.1	1.1	36.3	4.4
業務委託	47	—	23.4	12.8	2.1	—	57.4	4.3
女性計	4178	1.0	24.0	15.4	18.2	0.5	38.1	2.9
正社員・正職員	1947	0.3	18.0	14.1	15.8	0.5	47.0	4.3
18~24歳	233	—	12.9	9.0	8.6	1.3	67.4	0.9
25~29歳	376	—	7.4	9.3	8.2	1.3	67.3	6.4
30~34歳	325	0.3	11.1	13.8	18.8	0.3	50.5	5.2
35~39歳	287	0.3	18.5	17.8	16.0	—	40.8	6.6
40~49歳	390	0.8	25.9	18.2	22.1	—	29.5	3.6
50~59歳	336	—	30.7	15.5	18.8	0.3	32.7	2.1
契約社員・嘱託	326	0.6	19.3	16.6	18.1	0.6	42.0	2.8
フリーター	291	4.8	35.7	20.3	7.6	1.0	29.2	1.4
パートタイマー	1206	1.4	32.2	15.5	23.2	0.3	26.3	1.1
派遣	348	0.6	23.9	17.0	22.1	0.6	33.9	2.0
業務委託	60	—	21.7	13.3	23.3	—	30.0	11.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F10 あなたの最終卒業校は次のどれですか。

2) 大学・大学院卒者の卒業学部系統（研究科）

- ◆ 大学・大学院卒の卒業学部系統は「文科系」が60.2%で、「理科系」が36.7%
- ◆ 男性の「理科系」卒割合は43.6%なのに対して、女性は21.0%と20ポイント以上の差がある
- ◆ 正社員・正職員以外では、7割以上を「文科系」が占めている

■ 大学・大学院卒者の卒業学部系統（研究科）

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <大学・大学院卒 n=5637> (単一回答:%)

	n	文科系	理科系	その他
2010年 全体	5637	60.2	36.7	3.1
正社員・正職員	4522	57.0	40.9	2.1
18～24歳	321	70.1	26.2	3.7
25～29歳	731	57.7	38.9	3.4
30～34歳	740	57.0	40.4	2.6
35～39歳	733	56.3	42.8	0.8
40～49歳	1060	57.0	41.1	1.9
50～59歳	937	52.4	46.2	1.4
契約社員・嘱託	287	70.7	25.1	4.2
フリーター	251	74.1	16.7	9.2
パートタイマー	361	72.0	19.1	8.9
派遣	162	80.2	15.4	4.3
業務委託	54	70.4	20.4	9.3
男性計	3923	54.8	43.6	1.7
正社員・正職員	3523	53.2	45.5	1.3
18～24歳	162	60.5	37.7	1.9
25～29歳	454	49.8	47.8	2.4
30～34歳	559	54.0	44.2	1.8
35～39歳	597	52.3	46.9	0.8
40～49歳	931	56.1	43.0	1.0
50～59歳	820	50.4	48.7	1.0
契約社員・嘱託	141	61.0	35.5	3.5
フリーター	162	74.1	19.8	6.2
パートタイマー	31	64.5	25.8	9.7
派遣	37	78.4	21.6	—
業務委託	29	72.4	24.1	3.4
女性計	1714	72.6	21.0	6.4
正社員・正職員	999	70.5	24.6	4.9
18～24歳	159	79.9	14.5	5.7
25～29歳	277	70.8	24.2	5.1
30～34歳	181	66.3	28.7	5.0
35～39歳	136	74.3	25.0	0.7
40～49歳	129	63.6	27.9	8.5
50～59歳	117	66.7	29.1	4.3
契約社員・嘱託	146	80.1	15.1	4.8
フリーター	89	74.2	11.2	14.6
パートタイマー	330	72.7	18.5	8.8
派遣	125	80.8	13.6	5.6
業務委託	25	68.0	16.0	16.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF10-1 卒業された学部（研究科）は次のどれですか。

3) 中退経験

- ◆ 学校を「中退した経験がある」とするワーキングパーソンは7.1%
- ◆ フリーターの中退経験率が高く、2割近くとなっている
- ◆ 高等学校卒の中退経験率が16.3%と高く、男性の高等学校卒では20.8%となっている

■ 中退経験

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	中退した経験がある	中退した経験はない
2010年 全体	9931	7.1	92.9
正社員・正職員	6860	6.2	93.8
18~24歳	464	3.7	96.3
25~29歳	951	6.1	93.9
30~34歳	1084	6.0	94.0
35~39歳	1182	6.9	93.1
40~49歳	1743	6.6	93.4
50~59歳	1436	6.2	93.8
契約社員・嘱託	570	7.7	92.3
フリーター	678	17.1	82.9
パートタイマー	1277	5.4	94.6
派遣	439	8.2	91.8
業務委託	107	16.8	83.2
男性計	5753	7.9	92.1
正社員・正職員	4913	6.6	93.4
18~24歳	231	5.2	94.8
25~29歳	575	6.3	93.7
30~34歳	759	6.5	93.5
35~39歳	895	6.8	93.2
40~49歳	1353	6.9	93.1
50~59歳	1100	6.4	93.6
契約社員・嘱託	244	9.4	90.6
フリーター	387	17.6	82.4
パートタイマー	71	14.1	85.9
派遣	91	17.6	82.4
業務委託	47	29.8	70.2
女性計	4178	6.1	93.9
正社員・正職員	1947	5.3	94.7
18~24歳	233	2.1	97.9
25~29歳	376	5.9	94.1
30~34歳	325	4.9	95.1
35~39歳	287	7.3	92.7
40~49歳	390	5.4	94.6
50~59歳	336	5.7	94.3
契約社員・嘱託	326	6.4	93.6
フリーター	291	16.5	83.5
パートタイマー	1206	4.9	95.1
派遣	348	5.7	94.3
業務委託	60	6.7	93.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	中退した経験がある	中退した経験はない
2010年 全体	9931	7.1	92.9
高等学校卒	2009	16.3	83.7
専修各種卒	1201	7.8	92.2
短期大学卒	827	2.5	97.5
大学卒	4976	2.8	97.2
男性計	5753	7.9	92.1
高等学校卒	1007	20.8	79.2
専修各種卒	559	8.9	91.1
短期大学卒	68	7.4	92.6
大学卒	3385	3.1	96.9
女性計	4178	6.1	93.9
高等学校卒	1002	11.9	88.1
専修各種卒	642	6.9	93.1
短期大学卒	759	2.1	97.9
大学卒	1591	2.1	97.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F11 あなたは、学校を中退した経験がありますか。

4) 中退した教育機関

- ◆ 中退経験者の43.7%は「大学中退」であるが、「高等学校中退」も24.8%に及び
- ◆ 中退経験のあるフリーターやパートタイマーでは、4割前後が「高等学校中退」となっている
- ◆ 男性の中退経験者の半数以上は「大学中退」（51.9%）「大学院中退」（6.8%）など高い学歴の中退経験者が占める
- ◆ 女性は「高等学校中退」（31.6%）が最も多く、「大学中退」（29.3%）、「専修各種学校中退」（25.0%）と続く

■ 中退した教育機関

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <中退経験者 n=709> (単一回答:%)

	n	高等学校中退	専修各種学校中退	短期大学中退	高等工業専門学校中退	大学中退	大学院中退
2010年 全体	709	24.8	18.1	4.8	2.7	43.7	5.9
正社員・正職員	426	19.0	14.3	4.9	3.3	50.0	8.5
18~24歳	17	5.9	17.6	5.9	11.8	47.1	11.8
25~29歳	58	27.6	17.2	3.4	1.7	43.1	6.9
30~34歳	65	26.2	7.7	7.7	3.1	47.7	7.7
35~39歳	82	18.3	19.5	6.1	3.7	41.5	11.0
40~49歳	115	22.6	16.5	4.3	1.7	46.1	8.7
50~59歳	89	6.7	9.0	3.4	4.5	69.7	6.7
契約社員・嘱託	44	15.9	34.1	2.3	2.3	45.5	—
フリーター	116	38.8	19.8	3.4	3.4	32.8	1.7
パートタイマー	69	44.9	27.5	7.2	—	15.9	4.3
派遣	36	19.4	16.7	5.6	—	55.6	2.8
業務委託	18	27.8	22.2	5.6	—	44.4	—
男性計	453	21.0	14.1	2.4	3.8	51.9	6.8
正社員・正職員	322	18.9	12.1	2.2	3.7	54.3	8.7
18~24歳	12	—	16.7	—	16.7	50.0	16.7
25~29歳	36	33.3	8.3	—	2.8	50.0	2.8
30~34歳	49	26.5	8.2	—	4.1	51.0	10.2
35~39歳	61	19.7	16.4	3.3	3.3	45.9	11.5
40~49歳	94	19.1	17.0	3.2	2.1	51.1	7.4
50~59歳	70	8.6	5.7	1.4	4.3	71.4	8.6
契約社員・嘱託	23	13.0	26.1	—	4.3	56.5	—
フリーター	68	32.4	16.2	2.9	5.9	39.7	2.9
パートタイマー	10	50.0	20.0	—	—	30.0	—
派遣	16	6.3	18.8	6.3	—	62.5	6.3
業務委託	14	21.4	21.4	7.1	—	50.0	—
女性計	256	31.6	25.0	9.0	0.8	29.3	4.3
正社員・正職員	104	19.2	21.2	13.5	1.9	36.5	7.7
18~24歳	5	20.0	20.0	20.0	—	40.0	—
25~29歳	22	18.2	31.8	4.5	—	31.8	13.6
30~34歳	16	25.0	6.3	31.3	—	37.5	—
35~39歳	21	14.3	28.6	14.3	4.8	28.6	9.5
40~49歳	21	38.1	14.3	9.5	—	23.8	14.3
50~59歳	19	—	21.1	10.5	5.3	63.2	—
契約社員・嘱託	21	19.0	42.9	4.8	—	33.3	—
フリーター	48	47.9	25.0	4.2	—	22.9	—
パートタイマー	59	44.1	28.8	8.5	—	13.6	5.1
派遣	20	30.0	15.0	5.0	—	50.0	—
業務委託	4	50.0	25.0	—	—	25.0	—

(全体/性・学歴別)
 <中退経験者 n=709> (単一回答:%)

	n	高等学校中退	専修各種学校中退	短期大学中退	高等工業専門学校中退	大学中退	大学院中退
2010年 全体	709	24.8	18.1	4.8	2.7	43.7	5.9
高等学校卒	328	18.3	25.6	5.2	1.2	49.7	—
専修各種卒	94	21.3	33.0	5.3	2.1	38.3	—
短期大学卒	21	19.0	23.8	19.0	—	33.3	4.8
大学卒	140	15.7	2.1	4.3	2.9	62.1	12.9
男性計	453	21.0	14.1	2.4	3.8	51.9	6.8
高等学校卒	209	15.8	21.1	2.4	1.9	58.9	—
専修各種卒	50	16.0	30.0	2.0	2.0	50.0	—
短期大学卒	5	—	20.0	—	—	80.0	—
大学卒	106	13.2	1.9	2.8	2.8	65.1	14.2
女性計	256	31.6	25.0	9.0	0.8	29.3	4.3
高等学校卒	119	22.7	33.6	10.1	—	33.6	—
専修各種卒	44	27.3	36.4	9.1	2.3	25.0	—
短期大学卒	16	25.0	25.0	25.0	—	18.8	6.3
大学卒	34	23.5	2.9	8.8	2.9	52.9	8.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF11-1 学校を中退した経験がある場合はどれにあてはまりますか。



5. 自己信頼

- ◆ 「将来、状況が変わっても、自分を頼りに乗り切っていけると思う」が「あてはまる・計」は55.6%
- ◆ 18～24歳正社員・正職員、フリーター、派遣で「あてはまる・計」は5割に満たない

- ◆ 「将来、困難なことがおきたとしても、私はだいじょうぶだと思う」が「あてはまる・計」は50.7%
- ◆ フリーター、業務委託では「あてはまる」とする割合がそれぞれ18.3%、23.4%と高め

- ◆ 「自分は簡単にはくじけないと思う」が「あてはまる・計」は55.2%
- ◆ 正社員・正職員の50代で「あてはまる・計」が6割以上を占める

■ 自己信頼(1-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	将来、状況が変わっても、 自分を頼りに乗り切っていけると思う					将来、困難なことがおきたとしても、 私はだいじょうぶだと思う					自分は簡単にはくじけないと思う							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	13.2	42.4	32.4	9.0	3.0	55.6	13.2	37.5	34.4	10.7	4.2	50.7	15.3	39.9	28.3	12.1	4.4	55.2
正社員・正職員	6860	12.8	44.8	31.5	8.4	2.5	57.6	12.6	39.4	34.0	10.4	3.6	52.0	14.7	41.2	28.1	12.0	4.0	55.9
18～24歳	464	12.5	36.4	34.9	9.9	6.3	48.9	14.4	33.6	31.0	13.6	7.3	48.1	14.2	36.2	23.5	17.7	8.4	50.4
25～29歳	951	14.4	38.5	31.5	12.2	3.4	52.9	13.4	40.0	28.4	14.0	4.3	53.3	16.4	35.8	27.0	15.8	5.0	52.2
30～34歳	1084	14.3	43.5	28.9	10.1	3.2	57.7	15.3	37.5	30.4	12.7	4.1	52.9	16.4	40.4	25.9	12.4	4.9	56.8
35～39歳	1182	12.5	44.5	33.0	8.0	2.0	57.0	12.7	36.4	37.2	10.5	3.2	49.1	14.2	38.1	31.4	12.4	3.9	52.3
40～49歳	1743	12.0	45.2	32.5	7.9	2.4	57.2	10.5	39.9	36.4	9.6	3.6	50.4	13.5	40.8	30.6	11.8	3.4	54.3
50～59歳	1436	12.0	52.4	29.7	5.2	0.8	64.4	12.0	44.4	35.7	6.1	1.8	56.3	14.4	50.2	26.4	7.2	1.8	64.6
契約社員・嘱託	570	17.5	39.3	32.5	8.4	2.3	56.8	17.7	32.5	38.1	8.6	3.2	50.2	20.9	39.1	27.7	9.6	2.6	60.0
フリーター	678	14.9	27.0	36.6	13.6	8.0	41.9	18.3	24.6	33.3	14.7	9.0	42.9	15.3	27.4	30.2	16.7	10.3	42.8
パートタイマー	1277	11.2	42.4	35.1	8.5	2.8	53.6	11.0	39.5	35.6	9.8	4.1	50.6	14.5	41.4	29.0	10.6	4.5	55.9
派遣	439	13.2	35.8	32.1	14.6	4.3	49.0	11.6	31.2	34.6	15.3	7.3	42.8	15.5	35.8	29.4	15.7	3.6	51.3
業務委託	107	22.4	33.6	33.6	6.5	3.7	56.1	23.4	24.3	36.4	11.2	4.7	47.7	28.0	36.4	20.6	9.3	5.6	64.5
男性計	5753	12.7	43.7	32.1	8.6	3.0	56.3	12.4	37.3	35.6	10.7	4.0	49.7	14.3	39.6	29.3	12.2	4.6	53.9
正社員・正職員	4913	12.3	45.9	31.4	7.9	2.4	58.2	11.8	39.4	35.3	10.2	3.3	51.3	13.9	41.7	29.0	11.5	4.0	55.6
18～24歳	231	13.0	36.8	32.5	10.8	6.9	49.8	14.7	32.9	32.5	13.0	6.9	47.6	11.7	36.8	28.6	13.4	9.5	48.5
25～29歳	575	14.3	39.7	30.8	12.5	2.8	53.9	11.7	38.6	31.8	13.4	4.5	50.3	15.8	36.3	28.3	14.6	4.9	52.2
30～34歳	759	14.9	43.9	28.9	8.8	3.6	58.8	15.4	37.4	30.8	12.5	3.8	52.8	16.7	39.7	26.1	12.0	5.5	56.4
35～39歳	895	11.4	44.5	34.2	7.9	2.0	55.9	11.8	36.4	37.8	10.9	3.0	48.3	14.0	38.3	31.1	12.8	3.8	52.3
40～49歳	1353	11.4	45.3	33.3	7.5	2.4	56.7	9.3	39.7	37.7	9.8	3.5	49.0	12.0	40.8	31.7	12.0	3.4	52.8
50～59歳	1100	11.3	54.4	28.7	4.7	0.9	65.6	11.9	44.8	35.6	6.1	1.5	56.7	13.5	50.8	26.4	7.3	2.1	64.3
契約社員・嘱託	244	19.3	36.5	32.0	8.6	3.7	55.7	18.0	29.5	40.6	8.2	3.7	47.5	19.3	32.4	32.4	11.9	4.1	51.6
フリーター	387	13.4	25.8	38.0	14.5	8.3	39.3	17.3	23.5	32.3	16.8	10.1	40.8	16.0	24.3	30.2	17.1	12.4	40.3
パートタイマー	71	11.3	35.2	33.8	16.9	2.8	46.5	11.3	21.1	42.3	18.3	7.0	32.4	14.1	25.4	32.4	19.7	8.5	39.4
派遣	91	6.6	33.0	40.7	15.4	4.4	39.6	4.4	25.3	44.0	15.4	11.0	29.7	6.6	29.7	35.2	24.2	4.4	36.3
業務委託	47	23.4	27.7	36.2	6.4	6.4	51.1	19.1	17.0	48.9	8.5	6.4	36.2	31.9	25.5	23.4	12.8	6.4	57.4
女性計	4178	13.8	40.7	32.8	9.6	3.1	54.5	14.2	37.8	32.8	10.8	4.4	52.0	16.6	40.3	27.0	12.0	4.1	56.9
正社員・正職員	1947	14.2	41.9	31.5	9.7	2.7	56.1	14.6	39.4	30.7	11.0	4.3	54.0	16.9	40.0	26.0	13.2	3.9	56.9
18～24歳	233	12.0	36.1	37.3	9.0	5.6	48.1	14.2	34.3	29.6	14.2	7.7	48.5	16.7	35.6	18.5	21.9	7.3	52.4
25～29歳	376	14.6	36.7	32.7	11.7	4.3	51.3	16.0	42.0	23.1	14.9	4.0	58.0	17.3	34.8	25.0	17.6	5.3	52.1
30～34歳	325	12.9	42.5	28.9	13.2	2.5	55.4	15.1	37.8	29.2	13.2	4.6	52.9	15.7	42.2	25.5	13.2	3.4	57.8
35～39歳	287	16.0	44.6	29.3	8.0	2.1	60.6	15.3	36.2	35.5	9.1	3.8	51.6	15.0	37.3	32.4	11.1	4.2	52.3
40～49歳	390	14.4	44.6	29.7	9.0	2.3	59.0	14.6	40.5	31.8	9.2	3.8	55.1	18.5	40.8	26.7	10.8	3.3	59.2
50～59歳	336	14.6	45.8	32.7	6.5	0.3	60.4	12.2	42.9	36.0	6.3	2.7	55.1	17.6	48.2	26.5	6.8	0.9	65.8
契約社員・嘱託	326	16.3	41.4	32.8	8.3	1.2	57.7	17.5	34.7	36.2	8.9	2.8	52.1	22.1	44.2	24.2	8.0	1.5	66.3
フリーター	291	16.8	28.5	34.7	12.4	7.6	45.4	19.6	26.1	34.7	12.0	7.6	45.7	14.4	31.6	30.2	16.2	7.6	46.0
パートタイマー	1206	11.2	42.9	35.2	8.0	2.8	54.1	11.0	40.6	35.2	9.3	3.9	51.7	14.5	42.4	28.8	10.0	4.3	56.9
派遣	348	14.9	36.5	29.9	14.4	4.3	51.4	13.5	32.8	32.2	15.2	6.3	46.3	17.8	37.4	27.9	13.5	3.4	55.2
業務委託	60	21.7	38.3	31.7	6.7	1.7	60.0	26.7	30.0	26.7	13.3	3.3	56.7	25.0	45.0	18.3	6.7	5.0	70.0

■ 自己信頼(1-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	将来、状況が変わっても、 自分を頼りに乗り切っていけると思う						将来、困難なことがおきたとしても、 私はだいじょうぶだと思う						自分は簡単にはくじけないと思う					
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	13.2	42.4	32.4	9.0	3.0	55.6	13.2	37.5	34.4	10.7	4.2	50.7	15.3	39.9	28.3	12.1	4.4	55.2
高等学校卒	2009	12.8	38.5	36.1	9.3	3.2	51.4	12.9	33.7	37.5	11.4	4.5	46.6	14.2	36.9	31.1	12.9	4.9	51.1
専修各種卒	1201	13.7	39.6	32.6	10.4	3.7	53.4	13.2	35.5	33.6	11.9	5.9	48.6	16.2	36.1	29.8	12.4	5.6	52.2
短期大学卒	827	12.2	42.6	32.4	10.3	2.5	54.8	14.3	39.2	32.3	11.4	2.9	53.4	15.7	41.4	27.8	12.0	3.1	57.1
大学卒	4976	13.0	44.1	31.6	8.6	2.7	57.1	12.8	39.3	34.0	10.3	3.6	52.1	15.2	41.4	27.5	11.9	4.0	56.6
男性計	5753	12.7	43.7	32.1	8.6	3.0	56.3	12.4	37.3	35.6	10.7	4.0	49.7	14.3	39.6	29.3	12.2	4.6	53.9
高等学校卒	1007	12.4	38.6	35.7	9.9	3.3	51.0	12.0	33.5	37.7	12.0	4.8	45.5	12.6	36.4	31.5	13.6	5.9	49.1
専修各種卒	559	13.2	37.4	35.1	10.4	3.9	50.6	11.8	32.6	36.1	13.4	6.1	44.4	14.7	33.5	31.3	12.9	7.7	48.1
短期大学卒	68	7.4	48.5	33.8	7.4	2.9	55.9	10.3	47.1	29.4	10.3	2.9	57.4	11.8	32.4	39.7	11.8	4.4	44.1
大学卒	3385	12.5	45.2	31.4	8.3	2.6	57.6	12.3	38.8	35.5	10.1	3.3	51.1	14.6	41.1	28.4	12.0	3.9	55.7
女性計	4178	13.8	40.7	32.8	9.6	3.1	54.5	14.2	37.8	32.8	10.8	4.4	52.0	16.6	40.3	27.0	12.0	4.1	56.9
高等学校卒	1002	13.3	38.4	36.4	8.7	3.2	51.7	13.8	34.0	37.2	10.8	4.2	47.8	15.8	37.4	30.6	12.2	4.0	53.2
専修各種卒	642	14.2	41.6	30.4	10.4	3.4	55.8	14.3	38.0	31.3	10.6	5.8	52.3	17.4	38.3	28.5	12.0	3.7	55.8
短期大学卒	759	12.6	42.0	32.3	10.5	2.5	54.7	14.6	38.5	32.5	11.5	2.9	53.1	16.1	42.2	26.7	12.0	3.0	58.2
大学卒	1591	14.1	41.8	31.9	9.4	2.8	55.9	14.0	40.2	30.9	10.6	4.3	54.2	16.7	41.9	25.4	11.8	4.3	58.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

- ◆ 「つらいことがあっても、最後には乗り越えられると思う」が「あてはまる・計」は68.5%
 - ◆ 契約社員・嘱託を除く男性の正社員・正職員以外では「あてはまる・計」が6割に満たない
-
- ◆ 「自分の強さが好きである」が「あてはまる・計」は35.1%
 - ◆ 女性で「あてはまる・計」が4割近くに達し、男性より約8ポイント高い
-
- ◆ 「経験の積み重ねとともに、自分を頼りにできるようになってきた」が「あてはまる・計」は55.8%
 - ◆ 正社員・正職員の50代で「あてはまる・計」が6割以上と高め

■ 自己信頼(2-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	つらいことがあっても、最後には乗り越えられると思う					自分の強さが好きである					経験の積み重ねとともに、自分を頼りにできるようになってきた							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	20.4	48.1	23.9	5.6	2.0	68.5	9.1	26.0	39.7	17.7	7.4	35.1	11.7	44.1	32.5	8.5	3.2	55.8
正社員・正職員	6860	19.5	49.7	23.8	5.3	1.7	69.2	8.5	26.4	40.3	17.7	7.1	35.0	11.4	46.3	31.4	8.2	2.7	57.7
18~24歳	464	20.7	42.5	24.8	8.6	3.4	63.7	9.9	26.9	29.7	21.6	11.9	36.9	10.8	37.9	34.9	10.6	5.8	48.7
25~29歳	951	21.8	46.5	22.8	6.5	2.4	68.2	11.6	26.9	33.9	19.7	8.0	38.5	12.3	43.5	29.3	11.4	3.5	55.8
30~34歳	1084	22.5	46.4	23.2	6.1	1.8	68.9	10.4	26.6	37.3	17.1	8.7	37.0	13.3	43.6	29.8	9.8	3.5	56.9
35~39歳	1182	19.2	47.8	26.2	5.2	1.5	67.0	7.8	25.7	40.4	19.3	6.8	33.5	10.7	47.1	31.6	8.3	2.2	57.9
40~49歳	1743	17.8	50.4	24.4	5.5	1.9	68.2	6.7	24.2	44.6	17.3	7.2	30.9	10.6	45.7	33.7	7.4	2.6	56.3
50~59歳	1436	17.4	57.4	21.7	2.8	0.8	74.8	7.4	29.2	45.1	14.6	3.8	36.6	10.9	52.9	29.8	5.0	1.3	63.9
契約社員・嘱託	570	24.9	48.2	21.1	3.9	1.9	73.2	13.3	23.9	40.2	17.5	5.1	37.2	15.4	41.2	32.8	7.0	3.5	56.7
フリーター	678	22.9	35.3	28.0	9.4	4.4	58.1	9.7	20.5	35.0	20.1	14.7	30.2	12.4	28.9	37.8	13.6	7.4	41.3
パートタイマー	1277	21.1	49.0	23.3	4.9	1.7	70.2	8.5	26.9	41.5	16.9	6.2	35.4	11.3	42.1	36.0	8.1	2.6	53.3
派遣	439	20.0	44.2	25.1	8.0	2.7	64.2	10.7	28.2	33.7	19.1	8.2	39.0	9.6	43.5	33.3	9.1	4.6	53.1
業務委託	107	34.6	32.7	23.4	6.5	2.8	67.3	16.8	26.2	33.6	14.0	9.3	43.0	20.6	43.0	26.2	5.6	4.7	63.6
男性計	5753	17.6	48.4	25.9	6.0	2.2	66.0	7.5	24.2	42.2	18.3	7.9	31.7	11.1	43.9	33.0	8.7	3.4	55.0
正社員・正職員	4913	17.1	50.5	25.1	5.4	1.8	67.7	7.2	25.1	42.5	18.0	7.1	32.4	10.8	46.3	32.0	8.1	2.7	57.2
18~24歳	231	17.7	42.4	27.3	9.1	3.5	60.2	9.1	22.5	33.3	22.5	12.6	31.6	10.8	35.1	36.4	10.4	7.4	45.9
25~29歳	575	17.2	46.6	26.6	6.8	2.8	63.8	10.4	26.1	36.3	19.7	7.5	36.5	11.5	43.0	30.1	12.3	3.1	54.4
30~34歳	759	21.5	46.9	23.3	6.3	2.0	68.4	10.1	26.2	37.4	16.9	9.4	36.4	13.2	43.9	28.9	10.1	4.0	57.0
35~39歳	895	17.2	49.2	26.7	5.5	1.5	66.4	6.3	24.9	41.9	20.1	6.8	31.2	10.6	46.9	31.7	8.7	2.0	57.5
40~49歳	1353	15.4	50.6	26.2	5.7	2.2	65.9	5.3	22.7	46.6	18.0	7.3	28.0	9.9	44.9	35.3	7.3	2.7	54.8
50~59歳	1100	16.1	57.8	22.5	2.8	0.7	73.9	6.3	27.6	46.7	15.2	4.2	33.9	10.2	53.5	30.4	4.5	1.5	63.7
契約社員・嘱託	244	22.5	41.4	26.6	5.7	3.7	63.9	13.1	18.0	43.0	18.4	7.4	31.1	16.8	34.4	37.7	6.6	4.5	51.2
フリーター	387	19.6	33.6	31.3	10.6	4.9	53.2	7.5	18.6	39.5	18.9	15.5	26.1	12.9	24.8	38.2	14.5	9.6	37.7
パートタイマー	71	16.9	33.8	33.8	12.7	2.8	50.7	9.9	14.1	31.0	29.6	15.5	23.9	7.0	22.5	47.9	15.5	7.0	29.6
派遣	91	12.1	38.5	35.2	12.1	2.2	50.5	3.3	22.0	40.7	24.2	9.9	25.3	3.3	39.6	37.4	16.5	3.3	42.9
業務委託	47	34.0	23.4	31.9	6.4	4.3	57.4	12.8	19.1	42.6	12.8	12.8	31.9	14.9	36.2	36.2	6.4	6.4	51.1
女性計	4178	24.3	47.8	21.1	5.1	1.8	72.0	11.2	28.6	36.4	17.0	6.8	39.8	12.5	44.4	32.0	8.2	2.9	56.9
正社員・正職員	1947	25.3	47.6	20.4	5.1	1.5	72.9	11.8	29.7	34.7	16.8	7.0	41.5	12.7	46.2	29.9	8.4	2.7	58.9
18~24歳	233	23.6	42.5	22.3	8.2	3.4	66.1	10.7	31.3	28.2	20.6	11.2	42.1	10.7	40.8	33.5	10.7	4.3	51.5
25~29歳	376	28.7	46.3	17.0	6.1	1.9	75.0	13.3	28.2	30.1	19.7	8.8	41.5	13.6	44.4	28.2	9.8	4.0	58.0
30~34歳	325	24.9	45.2	23.1	5.5	1.2	70.2	11.1	27.4	36.9	17.5	7.1	38.5	13.5	43.1	32.0	8.9	2.5	56.6
35~39歳	287	25.4	43.6	24.7	4.5	1.7	69.0	12.5	28.2	35.9	16.7	6.6	40.8	11.1	47.7	31.4	7.0	2.8	58.9
40~49歳	390	26.4	49.7	18.5	4.6	0.8	76.2	11.5	29.5	37.4	14.9	6.7	41.0	12.8	48.7	28.5	7.7	2.3	61.5
50~59歳	336	21.7	56.0	18.8	2.7	0.9	77.7	11.0	34.2	39.6	12.5	2.7	45.2	13.4	50.9	28.0	6.8	0.9	64.3
契約社員・嘱託	326	26.7	53.4	16.9	2.5	0.6	80.1	13.5	28.2	38.0	16.9	3.4	41.7	14.4	46.3	29.1	7.4	2.8	60.7
フリーター	291	27.1	37.5	23.7	7.9	3.8	64.6	12.7	23.0	28.9	21.6	13.7	35.7	11.7	34.4	37.1	12.4	4.5	46.0
パートタイマー	1206	21.4	49.9	22.6	4.4	1.7	71.3	8.4	27.7	42.1	16.2	5.6	36.1	11.5	43.2	35.3	7.6	2.3	54.7
派遣	348	22.1	45.7	22.4	6.9	2.9	67.8	12.6	29.9	31.9	17.8	7.8	42.5	11.2	44.5	32.2	7.2	4.9	55.7
業務委託	60	35.0	40.0	16.7	6.7	1.7	75.0	20.0	31.7	28.7	15.0	6.7	51.7	25.0	48.3	18.3	5.0	3.3	73.3

■ 自己信頼(2-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	つらいことがあっても、最後には乗り越えられると思う					自分の強さが好きである					経験の積み重ねとともに、自分を頼りにできるようになってきた							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	20.4	48.1	23.9	5.6	2.0	68.5	9.1	26.0	39.7	17.7	7.4	35.1	11.7	44.1	32.5	8.5	3.2	55.8
高等学校卒	2009	20.5	46.4	25.5	5.4	2.2	66.9	9.4	22.8	41.3	18.5	8.1	32.2	11.3	39.6	36.8	8.6	3.7	50.9
専修各種卒	1201	22.1	44.7	24.2	6.0	2.9	66.9	9.4	24.7	38.4	18.6	8.9	34.1	11.2	42.4	33.2	9.7	3.5	53.5
短期大学卒	827	24.8	47.9	20.6	5.6	1.2	72.7	10.5	28.9	38.3	16.0	6.3	39.4	12.1	45.7	31.1	8.5	2.7	57.8
大学卒	4976	19.4	49.6	23.6	5.6	1.8	69.0	8.4	27.4	39.9	17.6	6.8	35.7	11.3	46.4	31.1	8.5	2.8	57.7
男性計	5753	17.6	48.4	25.9	6.0	2.2	66.0	7.5	24.2	42.2	18.3	7.9	31.7	11.1	43.9	33.0	8.7	3.4	55.0
高等学校卒	1007	16.4	47.0	27.9	6.5	2.3	63.4	7.1	21.5	42.6	20.0	8.7	28.7	10.5	37.9	37.5	9.9	4.1	48.5
専修各種卒	559	19.1	41.3	28.8	6.3	4.5	60.5	8.4	19.3	41.5	19.3	11.4	27.7	10.4	40.8	33.5	10.4	5.0	51.2
短期大学卒	68	22.1	42.6	27.9	5.9	1.5	64.7	8.8	27.9	41.2	17.6	4.4	36.8	13.2	42.6	38.2	4.4	1.5	55.9
大学卒	3385	17.4	49.7	25.0	6.0	1.9	67.2	7.2	25.5	42.5	17.7	7.1	32.7	10.7	46.2	31.6	8.6	2.9	56.9
女性計	4178	24.3	47.8	21.1	5.1	1.8	72.0	11.2	28.6	36.4	17.0	6.8	39.8	12.5	44.4	32.0	8.2	2.9	56.9
高等学校卒	1002	24.7	45.8	23.1	4.3	2.2	70.5	11.6	24.1	39.9	17.1	7.4	35.6	12.1	41.2	36.1	7.2	3.4	53.3
専修各種卒	642	24.8	47.7	20.2	5.8	1.6	72.4	10.3	29.4	35.7	17.9	6.7	39.7	11.8	43.8	33.0	9.2	2.2	55.6
短期大学卒	759	25.0	48.4	19.9	5.5	1.2	73.4	10.7	29.0	38.1	15.8	6.5	39.7	12.0	46.0	30.4	8.8	2.8	58.0
大学卒	1591	23.5	49.2	20.7	4.8	1.8	72.7	10.8	31.4	34.2	17.3	6.3	42.2	12.6	46.7	29.9	8.3	2.5	59.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

- ◆ 「自分のしていることは、大きくは間違っていないと思う」が「あてはまる・計」は67.9%
- ◆ 20代後半以降の正社員・正職員では、年齢があがるにつれて「あてはまる・計」の割合が高くなる傾向がある
- ◆ 「人からよく信頼されるほうだ」が「あてはまる・計」は57.6%
- ◆ 男性の正社員・正職員18~24歳、フリーター、パートタイマー、派遣で「あてはまる・計」が5割未満と低め
- ◆ 「同僚から相談されることがよくある」が「あてはまる・計」は44.4%
- ◆ 女性で「あてはまる・計」が5割近くに達し、男性より約7ポイント高い

■ 自己信頼(3-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	自分のしていることは、 大きくは間違っていないと思う						人からよく信頼されるほうだ						同僚から相談されることがよくある					
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	17.3	50.6	25.6	4.8	1.7	67.9	13.1	44.5	33.3	6.6	2.5	57.6	9.4	35.0	35.7	13.6	6.3	44.4
正社員・正職員	6860	17.2	52.1	25.0	4.5	1.2	69.3	12.3	45.2	33.1	7.0	2.5	57.5	8.8	35.5	35.6	14.1	6.0	44.3
18~24歳	464	18.8	46.1	28.0	5.2	1.9	64.9	10.6	42.9	32.1	10.1	4.3	53.4	6.3	30.6	30.6	22.0	10.6	36.9
25~29歳	951	16.9	47.4	29.0	4.7	1.9	64.4	14.4	42.4	30.4	9.9	2.9	56.8	8.7	31.7	34.7	17.6	7.4	40.4
30~34歳	1084	16.7	50.4	25.0	6.5	1.5	67.1	12.3	45.1	32.8	6.5	3.3	57.4	9.2	33.1	35.6	14.9	7.1	42.3
35~39歳	1182	17.5	50.4	27.1	4.1	0.9	67.9	12.9	42.1	35.0	7.4	2.5	55.1	8.6	36.6	35.5	13.2	6.0	45.3
40~49歳	1743	16.5	53.5	24.4	4.9	0.8	69.9	12.0	45.0	34.4	6.3	2.2	57.0	9.9	36.2	35.8	13.0	5.2	46.1
50~59歳	1436	17.9	58.1	20.3	2.6	1.0	76.0	11.2	50.6	32.2	4.8	1.3	61.8	8.2	39.5	37.6	10.8	3.9	47.7
契約社員・嘱託	570	20.2	47.7	24.9	5.3	1.9	67.9	17.4	41.9	32.8	5.4	2.5	59.3	12.3	30.2	36.7	14.6	6.3	42.5
フリーター	678	18.4	33.5	32.3	9.1	6.6	51.9	15.5	33.3	35.7	10.0	5.5	48.8	10.2	27.1	34.4	17.0	11.4	37.3
パートタイマー	1277	16.8	54.2	24.6	3.1	1.3	70.9	14.2	47.9	32.9	4.1	0.9	62.1	9.9	39.3	36.8	9.9	4.1	49.2
派遣	439	13.4	47.4	29.8	6.6	2.7	60.8	12.8	44.0	35.3	5.5	2.5	56.7	9.6	34.2	36.2	12.1	8.0	43.7
業務委託	107	23.4	48.6	21.5	4.7	1.9	72.0	19.6	46.7	28.0	1.9	3.7	66.4	16.8	33.6	33.6	8.4	7.5	50.5
男性計	5753	17.1	49.6	26.0	5.6	1.8	66.7	11.9	43.5	33.8	7.7	3.1	55.4	8.3	33.2	36.3	15.0	7.2	41.5
正社員・正職員	4913	17.2	52.0	24.8	4.8	1.2	69.2	11.5	44.9	33.5	7.4	2.7	56.5	8.3	34.5	36.3	14.5	6.4	42.8
18~24歳	231	21.6	42.4	27.3	7.4	1.3	64.1	7.8	39.4	33.8	13.9	5.2	47.2	5.6	26.0	30.3	24.2	13.9	31.6
25~29歳	575	15.3	45.0	31.8	5.6	2.3	60.3	12.7	41.2	32.3	10.3	3.5	53.9	8.3	30.3	35.3	17.7	8.3	38.6
30~34歳	759	16.3	50.9	24.4	6.9	1.6	67.2	12.0	45.1	32.0	7.4	3.6	57.0	8.8	32.3	36.1	15.5	7.2	41.1
35~39歳	895	17.9	50.3	26.4	4.4	1.1	68.2	12.3	42.1	34.7	8.2	2.7	54.4	7.9	35.1	36.0	14.6	6.4	43.0
40~49歳	1353	16.7	53.2	24.3	5.0	0.8	69.9	11.3	44.6	35.0	6.7	2.4	55.9	8.9	35.7	36.5	13.4	5.5	44.6
50~59歳	1100	18.1	58.4	20.1	2.6	0.8	76.5	11.0	50.7	32.1	4.7	1.5	61.7	7.8	38.3	38.4	11.4	4.2	46.1
契約社員・嘱託	244	22.1	43.9	24.2	7.4	2.5	66.0	16.8	37.7	33.6	7.0	4.9	54.5	9.4	28.7	36.9	14.8	10.2	38.1
フリーター	387	15.5	28.7	36.2	11.6	8.0	44.2	15.8	30.0	36.4	11.4	6.5	45.7	8.5	23.3	33.1	20.7	14.5	31.8
パートタイマー	71	8.5	38.0	33.8	14.1	5.6	46.5	4.2	38.0	39.4	12.7	5.6	42.3	7.0	25.4	38.0	18.3	11.3	32.4
派遣	91	7.7	33.0	45.1	9.9	4.4	40.7	2.2	44.0	37.4	12.1	4.4	46.2	2.2	19.8	49.5	16.5	12.1	22.0
業務委託	47	21.3	44.7	27.7	4.3	2.1	66.0	23.4	38.3	29.8	—	8.5	61.7	14.9	34.0	31.9	8.5	10.6	48.9
女性計	4178	17.6	52.0	25.1	3.7	1.6	69.6	14.8	45.9	32.6	5.0	1.6	60.8	10.8	37.5	34.9	11.8	4.9	48.4
正社員・正職員	1947	17.1	52.3	25.5	3.8	1.2	69.4	14.2	45.8	32.2	5.9	2.0	60.0	10.2	37.8	33.7	13.1	5.2	48.0
18~24歳	233	15.9	49.8	28.8	3.0	2.6	65.7	13.3	46.4	30.5	6.4	3.4	59.7	6.9	35.2	30.9	19.7	7.3	42.1
25~29歳	376	19.4	51.1	24.7	3.5	1.3	70.5	17.0	44.1	27.4	9.3	2.1	61.2	9.3	33.8	33.8	17.3	5.9	43.1
30~34歳	325	17.5	49.2	26.5	5.5	1.2	66.8	12.9	45.2	34.8	4.3	2.8	58.2	10.2	35.1	34.5	13.5	6.8	45.2
35~39歳	287	16.4	50.9	29.3	3.1	0.3	67.2	15.0	42.2	35.9	4.9	2.1	57.1	10.8	41.5	34.1	8.7	4.9	52.3
40~49歳	390	15.6	54.4	24.6	4.6	0.8	70.0	14.4	46.7	32.6	4.9	1.5	61.0	13.1	37.9	33.3	11.5	4.1	51.0
50~59歳	336	17.3	57.4	21.1	2.7	1.5	74.7	11.9	50.0	32.4	5.1	0.6	61.9	9.5	43.5	35.1	8.9	3.0	53.0
契約社員・嘱託	326	18.7	50.6	25.5	3.7	1.5	69.3	17.8	45.1	32.2	4.3	0.6	62.9	14.4	31.3	36.5	14.4	3.4	45.7
フリーター	291	22.3	39.9	27.1	5.8	4.8	62.2	15.1	37.8	34.7	8.2	4.1	52.9	12.4	32.3	36.1	12.0	7.2	44.7
パートタイマー	1206	17.2	55.1	24.0	2.5	1.1	72.4	14.8	48.5	32.5	3.6	0.7	63.3	10.0	40.1	36.7	9.5	3.6	50.2
派遣	348	14.9	51.1	25.9	5.7	2.3	66.1	15.5	44.0	34.8	3.7	2.0	59.5	11.5	37.9	32.8	10.9	6.9	49.4
業務委託	60	25.0	51.7	16.7	5.0	1.7	76.7	16.7	53.3	26.7	3.3	—	70.0	18.3	33.3	35.0	8.3	5.0	51.7

- ◆ 「自分のしていることは、大きくは間違っていないと思う」の「あてはまる・計」は、学歴があがるにつれて高くなる傾向
- ◆ 女性の短期大学卒、大学卒において、「あてはまる・計」は7割以上となっている

■ 自己信頼(3-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	自分のしていることは、 大きくは間違っていないと思う					人からよく信頼されるほうだ					同僚から相談されることがよくある							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	17.3	50.6	25.6	4.8	1.7	67.9	13.1	44.5	33.3	6.6	2.5	57.6	9.4	35.0	35.7	13.6	6.3	44.4
高等学校卒	2009	15.1	47.1	30.5	5.1	2.2	<i>62.2</i>	12.0	42.1	35.7	7.1	3.0	54.1	9.0	34.6	36.3	12.4	7.7	43.7
専修各種卒	1201	17.2	47.0	27.8	5.5	2.5	64.2	12.7	42.1	35.2	7.2	2.8	54.8	10.8	34.1	34.6	13.5	7.0	45.0
短期大学卒	827	16.9	53.8	24.2	3.4	1.7	70.7	16.1	46.2	32.2	4.7	0.8	62.3	12.2	37.8	35.4	11.0	3.5	50.1
大学卒	4976	17.6	53.0	23.6	4.6	1.1	70.6	13.2	46.2	31.9	6.5	2.3	59.3	8.6	35.4	35.7	14.5	5.8	44.0
男性計	5753	17.1	49.6	26.0	5.6	1.8	66.7	11.9	43.5	33.8	7.7	3.1	55.4	8.3	33.2	36.3	15.0	7.2	41.5
高等学校卒	1007	14.1	<i>44.8</i>	<i>31.9</i>	6.4	2.9	<i>58.9</i>	9.6	39.9	37.0	9.3	4.1	<i>49.6</i>	7.9	30.8	35.6	15.9	9.8	<i>38.7</i>
専修各種卒	559	18.1	<i>44.7</i>	27.4	6.8	3.0	<i>62.8</i>	10.9	<i>39.2</i>	35.6	10.6	3.8	<i>50.1</i>	8.9	30.6	34.2	16.6	9.7	39.5
短期大学卒	68	14.7	<i>39.7</i>	<i>41.2</i>	4.4	—	<i>54.4</i>	<i>7.4</i>	48.5	36.8	5.9	1.5	55.9	8.8	33.8	<i>44.1</i>	10.3	2.9	42.6
大学卒	3385	17.2	52.5	24.3	5.0	1.2	69.6	12.6	45.4	32.3	7.0	2.7	58.0	8.0	34.5	36.6	14.7	6.2	42.5
女性計	4178	17.6	52.0	25.1	3.7	1.6	69.6	14.8	45.9	32.6	5.0	1.6	60.8	10.8	37.5	34.9	11.8	4.9	48.4
高等学校卒	1002	16.1	49.5	29.1	3.8	1.5	65.6	14.4	44.3	34.4	4.9	2.0	58.7	10.1	38.5	37.0	8.9	5.5	48.6
専修各種卒	642	16.5	48.9	28.2	4.4	2.0	65.4	14.2	44.7	34.9	4.2	2.0	58.9	12.5	37.2	34.9	10.7	4.7	49.7
短期大学卒	759	17.1	55.1	22.7	3.3	1.8	72.2	16.9	46.0	31.8	4.6	0.8	62.8	12.5	38.2	34.7	11.1	3.6	50.7
大学卒	1591	18.5	54.2	22.3	3.8	1.1	72.7	14.4	47.9	30.9	5.4	1.4	62.3	9.8	37.2	33.8	14.3	4.9	47.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

- ◆ 「上司から大きな期待をよせられている」が「あてはまる・計」は37.0%
- ◆ 20代後半から40代の男性正社員・正職員において「あてはまる・計」の割合が4割以上を占める
- ◆ 「何でも話せる親友がいる」が「あてはまる・計」は51.8%
- ◆ 正社員・正職員において「あてはまる」とする割合は、年齢があがるにつれて低くなる傾向があり、50代では約12%となる
- ◆ 「いざというときに、助けてくれる人が自分にはいる」が「あてはまる・計」は59.6%
- ◆ 男性では「あてはまる・計」が50.2%だが、女性では72.5%と男性を大きく上回る

■ 自己信頼(4-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	上司から大きな期待をよせられている					何でも話せる親友がいる					いざというときに、助けてくれる人が自分にはいる							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	6.9	30.0	41.5	14.0	7.5	37.0	19.4	32.4	26.5	12.9	8.7	51.8	20.2	39.4	27.3	9.0	4.1	59.6
正社員・正職員	6860	7.7	32.5	39.4	13.5	6.9	40.3	17.0	32.1	27.5	14.3	9.1	49.1	17.5	39.3	29.3	9.8	4.1	56.8
18~24歳	464	5.4	27.6	37.7	19.8	9.5	33.0	24.8	34.1	21.3	11.9	8.0	58.8	26.7	38.1	23.5	8.0	3.7	64.9
25~29歳	951	8.1	32.7	36.2	16.1	6.9	40.8	24.6	35.1	22.4	11.0	6.8	59.7	24.2	39.2	24.5	8.6	3.5	63.4
30~34歳	1084	9.3	34.6	35.6	13.6	6.9	43.9	20.2	35.1	21.7	12.6	10.3	55.4	19.0	43.9	24.3	8.9	4.0	62.9
35~39歳	1182	8.0	33.5	40.0	11.6	6.9	41.5	16.4	31.0	28.1	15.7	8.9	47.4	18.2	39.3	29.3	9.9	3.4	57.4
40~49歳	1743	7.3	32.2	40.2	13.0	7.3	39.5	13.6	29.7	30.3	15.6	10.8	43.3	14.6	37.5	30.9	11.6	5.3	52.2
50~59歳	1436	7.3	32.0	43.4	11.8	5.5	39.3	11.7	31.1	33.4	15.7	8.1	42.8	11.9	38.6	36.1	9.4	4.0	50.5
契約社員・嘱託	570	7.0	27.5	45.6	13.9	6.0	34.6	22.8	31.1	25.6	11.6	8.9	53.9	24.2	37.9	23.7	9.8	4.4	62.1
フリーター	678	6.3	19.6	42.8	20.8	10.5	26.0	26.0	28.6	24.6	9.1	11.7	54.6	24.9	32.4	27.6	8.4	6.6	57.4
パートタイマー	1277	3.5	26.9	48.5	12.7	8.5	30.4	25.0	37.0	23.1	9.6	5.3	61.9	28.7	45.3	19.3	4.5	2.1	74.0
派遣	439	3.9	21.2	46.0	18.7	10.3	25.1	24.8	31.7	25.7	10.0	7.7	56.5	23.9	34.4	26.9	10.7	4.1	58.3
業務委託	107	13.1	24.3	46.7	6.5	9.3	37.4	28.0	29.9	24.3	7.5	10.3	57.9	28.0	43.0	16.8	6.5	5.6	71.0
男性計	5753	7.8	32.2	39.0	13.8	7.2	40.0	14.0	30.6	29.2	15.9	10.4	44.6	13.6	36.6	32.7	11.9	5.3	50.2
正社員・正職員	4913	7.8	34.1	38.3	13.0	6.7	42.0	12.9	31.1	29.7	16.4	9.9	44.0	13.1	37.7	32.8	11.7	4.7	50.8
18~24歳	231	3.0	27.7	43.3	18.2	7.8	30.7	16.5	32.9	24.2	15.2	11.3	49.4	19.5	33.3	28.6	12.1	6.5	52.8
25~29歳	575	8.0	36.2	33.9	14.4	7.5	44.2	18.3	35.5	26.4	12.7	7.1	53.7	17.7	36.0	30.4	11.7	4.2	53.7
30~34歳	759	9.5	37.3	34.3	12.8	6.2	46.8	17.1	32.9	24.1	14.8	11.1	50.1	15.7	42.7	26.7	10.7	4.2	58.4
35~39歳	895	8.5	35.1	37.2	12.2	7.0	43.6	14.3	31.2	28.6	16.5	9.4	45.5	15.2	38.5	30.9	11.5	3.8	53.7
40~49歳	1353	7.8	33.3	39.4	12.4	7.2	41.0	10.6	28.6	31.3	17.8	11.7	39.2	10.9	37.1	33.1	13.1	5.8	48.0
50~59歳	1100	7.2	32.5	41.8	12.9	5.5	39.7	8.4	30.0	35.2	18.1	8.4	38.4	8.5	36.2	40.2	10.9	4.3	44.6
契約社員・嘱託	244	10.2	25.8	41.4	15.6	7.0	36.1	19.3	27.0	26.2	15.2	12.3	46.3	16.0	32.0	27.0	15.2	9.8	48.0
フリーター	387	6.5	18.3	41.9	20.9	12.4	24.8	22.2	28.4	24.3	11.4	13.7	50.6	19.4	28.7	32.6	10.3	9.0	48.1
パートタイマー	71	4.2	23.9	40.8	19.7	11.3	28.2	21.1	28.2	23.9	11.3	15.5	49.3	11.3	33.8	36.6	9.9	8.5	45.1
派遣	91	1.1	18.7	54.9	15.4	9.9	19.8	15.4	28.6	31.9	12.1	12.1	44.0	8.8	26.4	41.8	18.7	4.4	35.2
業務委託	47	17.0	19.1	44.7	10.6	8.5	36.2	14.9	23.4	34.0	8.5	19.1	38.3	17.0	36.2	25.5	12.8	8.5	53.2
女性計	4178	5.8	27.0	45.0	14.4	7.8	32.8	27.0	34.9	22.9	8.9	6.4	61.9	29.4	43.1	20.0	5.1	2.4	72.5
正社員・正職員	1947	7.4	28.5	42.2	14.5	7.3	36.0	27.3	34.8	22.0	8.8	7.1	62.1	28.7	43.4	20.4	4.8	2.7	72.1
18~24歳	233	7.7	27.5	32.2	21.5	11.2	35.2	33.0	35.2	18.5	8.6	4.7	68.2	33.9	42.9	18.5	3.9	0.9	76.8
25~29歳	376	8.2	27.4	39.6	18.6	6.1	35.6	34.3	34.6	16.2	8.5	6.4	68.9	34.0	44.1	15.4	4.0	2.4	78.2
30~34歳	325	8.9	28.3	38.8	15.4	8.6	37.2	27.4	40.3	16.0	7.7	8.6	67.7	26.8	46.8	18.5	4.6	3.4	73.5
35~39歳	287	6.6	28.6	48.8	9.8	6.3	35.2	23.0	30.3	26.5	12.9	7.3	53.3	27.5	41.5	24.0	4.9	2.1	69.0
40~49歳	390	5.6	28.7	43.1	14.9	7.7	34.4	24.1	33.6	26.7	7.9	7.7	57.7	27.4	39.0	23.3	6.7	3.6	66.4
50~59歳	336	7.7	30.4	48.5	8.0	5.4	38.1	22.6	34.8	27.7	7.7	7.1	57.4	23.2	46.4	22.9	4.5	3.0	69.6
契約社員・嘱託	326	4.6	28.8	48.8	12.6	5.2	33.4	25.5	34.0	25.2	8.9	6.4	59.5	30.4	42.3	21.2	5.8	0.3	72.7
フリーター	291	6.2	21.3	44.0	20.6	7.9	27.5	30.9	28.9	25.1	6.2	8.9	59.8	32.3	37.5	21.0	5.8	3.4	69.8
パートタイマー	1206	3.5	27.0	48.9	12.3	8.3	30.5	25.2	37.5	23.1	9.5	4.7	62.7	29.8	45.9	18.3	4.2	1.7	75.7
派遣	348	4.6	21.8	43.7	19.5	10.3	26.4	27.3	32.5	24.1	9.5	6.6	59.8	27.9	36.5	23.0	8.6	4.0	64.4
業務委託	60	10.0	28.3	48.3	3.3	10.0	38.3	38.3	35.0	16.7	6.7	3.3	73.3	36.7	48.3	10.0	1.7	3.3	85.0

◆ 「上司から大きな期待をよせられている」が「あてはまる・計」は、男性の短期大学卒で45.6%、大学卒で42.0%と高め

■ 自己信頼(4-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	上司から大きな期待をよせられている					何でも話せる親友がいる					いざというときに、助けてくれる人が自分にはいる							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	6.9	30.0	41.5	14.0	7.5	37.0	19.4	32.4	26.5	12.9	8.7	51.8	20.2	39.4	27.3	9.0	4.1	59.6
高等学校卒	2009	5.3	25.7	45.7	14.6	8.7	31.0	20.3	30.6	27.2	11.6	10.2	50.9	21.2	36.6	28.5	9.1	4.6	57.8
専修各種卒	1201	5.7	29.6	43.7	13.2	7.7	35.3	24.0	33.6	23.9	10.7	7.7	57.6	23.9	38.4	25.2	7.6	4.9	62.3
短期大学卒	827	5.3	27.0	46.3	12.9	8.5	32.3	26.8	35.4	23.1	8.9	5.7	62.3	30.5	42.4	19.0	5.7	2.4	72.9
大学卒	4976	7.7	31.8	39.5	14.3	6.7	39.5	17.8	32.4	27.2	14.1	8.5	50.2	17.7	40.8	28.4	9.3	3.8	58.5
男性計	5753	7.8	32.2	39.0	13.8	7.2	40.0	14.0	30.6	29.2	15.9	10.4	44.6	13.6	36.6	32.7	11.9	5.3	50.2
高等学校卒	1007	6.0	25.7	42.1	16.5	9.7	31.7	13.8	27.7	30.5	14.9	13.1	41.5	13.6	32.0	35.4	12.3	6.8	45.6
専修各種卒	559	6.3	28.6	41.0	14.5	9.7	34.9	15.0	30.9	26.3	15.9	11.8	46.0	15.4	33.1	32.2	11.4	7.9	48.5
短期大学卒	68	4.4	41.2	44.1	7.4	2.9	45.6	22.1	22.1	36.8	13.2	5.9	44.1	16.2	38.2	27.9	13.2	4.4	54.4
大学卒	3385	8.2	33.9	38.6	13.1	6.3	42.0	14.3	31.3	29.3	15.9	9.2	45.6	13.0	38.7	32.5	11.4	4.5	51.7
女性計	4178	5.8	27.0	45.0	14.4	7.8	32.8	27.0	34.9	22.9	8.9	6.4	61.9	29.4	43.1	20.0	5.1	2.4	72.5
高等学校卒	1002	4.6	25.7	49.3	12.8	7.6	30.3	26.8	33.5	24.0	8.4	7.3	60.4	28.8	41.2	21.7	5.9	2.4	70.1
専修各種卒	642	5.3	30.4	46.1	12.1	6.1	35.7	31.8	36.0	21.8	6.2	4.2	67.8	31.3	43.0	19.2	4.2	2.3	74.3
短期大学卒	759	5.4	25.7	46.5	13.4	9.0	31.1	27.3	36.6	21.9	8.6	5.7	63.9	31.8	42.8	18.2	5.0	2.2	74.6
大学卒	1591	6.7	27.3	41.5	17.0	7.5	34.0	25.2	34.9	22.8	10.2	6.9	60.1	27.7	45.3	19.8	5.0	2.3	72.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

- ◆ 「困っている人がいたらすぐに助けようと思う」が「あてはまる・計」は58.5%
 - ◆ 契約社員・嘱託、フリーター、業務委託では「あてはまる」とする割合が2割近くとなる
-
- ◆ 「いい恋愛をしてきたと思う」が「あてはまる・計」は38.1%
 - ◆ 「あてはまる・計」の割合は男性のフリーターや派遣で低く、10代、20代の女性正社員・正職員で高め
-
- ◆ 「いろいろな人と出会ってみたい」が「あてはまる・計」は65.3%
 - ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「あてはまる・計」の割合が低くなる傾向がある

■ 自己信頼(5-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	困っている人がいたらすぐに助けようと思う					いい恋愛をしてきたと思う					いろいろな人と出会ってみたい							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	12.6	45.9	33.3	6.3	2.0	58.5	11.8	26.3	31.7	16.9	13.3	38.1	24.7	40.6	24.0	8.0	2.7	65.3
正社員・正職員	6860	11.5	45.9	34.2	6.5	1.9	57.4	11.5	28.0	31.4	16.8	12.4	39.5	23.5	41.7	23.9	8.3	2.6	65.2
18~24歳	464	13.4	45.5	30.2	8.6	2.4	58.8	15.9	22.8	25.2	16.2	19.8	38.8	36.0	36.9	17.5	7.1	2.6	72.8
25~29歳	951	13.7	45.7	31.1	7.4	2.1	59.4	14.5	26.8	25.9	17.0	15.8	41.3	29.9	41.4	18.3	8.0	2.4	71.3
30~34歳	1084	11.5	48.5	30.6	7.6	1.8	60.1	12.9	28.2	28.0	16.2	14.6	41.1	27.9	41.6	20.9	7.7	1.8	69.5
35~39歳	1182	11.6	45.0	36.1	5.3	1.9	56.6	10.5	25.6	34.5	18.4	10.9	36.1	22.3	42.8	25.0	7.6	2.4	65.1
40~49歳	1743	10.6	45.5	35.5	6.4	2.0	56.1	9.8	27.3	32.8	18.0	12.2	37.1	21.3	39.8	26.1	9.1	3.7	61.0
50~59歳	1436	10.2	45.5	37.1	5.8	1.3	55.8	9.8	33.2	35.2	14.3	7.5	43.0	15.6	45.2	28.3	8.8	2.1	60.8
契約社員・嘱託	570	18.6	42.3	29.8	6.7	2.6	60.9	14.7	21.6	32.6	15.3	15.8	36.3	31.1	38.2	20.5	7.4	2.8	69.3
フリーター	678	17.8	40.7	30.5	7.2	3.7	58.6	14.9	16.4	25.5	19.3	23.9	37.3	35.1	29.6	22.0	8.7	4.6	64.7
パートタイマー	1277	13.0	51.4	30.6	3.7	1.3	64.4	10.6	26.3	37.6	15.7	9.8	36.9	21.4	42.5	27.5	6.5	2.1	63.9
派遣	439	12.8	42.8	35.1	7.5	1.8	55.6	10.3	21.6	30.5	20.7	16.9	37.9	26.2	39.4	23.2	8.4	2.7	65.6
業務委託	107	19.6	39.3	32.7	4.7	3.7	58.9	22.4	21.5	26.2	13.1	16.8	43.9	33.6	34.6	25.2	2.8	3.7	68.2
男性計	5753	11.2	44.3	35.2	7.0	2.2	55.5	11.2	26.9	30.9	17.3	13.7	38.2	22.7	40.2	25.1	8.9	3.1	62.9
正社員・正職員	4913	10.6	45.0	35.5	6.9	2.0	55.6	11.0	28.5	31.5	17.0	12.0	39.5	21.6	41.5	25.3	8.9	2.7	63.1
18~24歳	231	11.7	42.0	32.0	11.7	2.6	53.7	11.7	18.6	24.2	17.7	27.7	30.3	29.4	38.5	20.8	8.7	2.6	68.0
25~29歳	575	12.3	42.8	34.3	7.8	2.8	55.1	14.4	25.7	26.4	17.0	16.3	40.2	25.9	40.9	21.0	8.9	3.3	66.8
30~34歳	759	10.9	48.4	29.9	8.7	2.1	59.3	13.7	28.3	27.1	15.3	15.5	42.0	25.8	41.6	22.1	8.4	2.0	67.5
35~39歳	895	11.1	44.7	36.3	5.8	2.1	55.8	10.2	25.7	34.0	19.6	10.6	35.9	22.3	43.1	24.1	7.9	2.5	65.5
40~49歳	1353	10.0	44.4	37.5	6.1	1.9	54.4	9.6	27.7	32.8	18.7	11.2	37.3	20.2	39.8	27.0	9.4	3.7	59.9
50~59歳	1100	9.5	45.5	37.5	6.2	1.3	55.0	9.5	35.3	35.2	13.9	6.7	44.8	16.0	43.3	29.4	9.4	2.0	59.3
契約社員・嘱託	244	18.9	36.9	33.2	7.4	3.7	55.7	13.1	22.5	32.4	14.8	17.2	35.7	29.1	34.4	23.0	9.0	4.5	63.5
フリーター	387	16.5	38.8	33.1	7.0	4.7	55.3	12.4	14.7	23.8	20.7	28.4	27.1	32.3	27.4	24.5	9.8	5.9	59.7
パートタイマー	71	8.5	50.7	25.4	12.7	2.8	59.2	9.9	26.8	28.2	15.5	19.7	36.6	22.5	35.2	26.8	9.9	5.6	57.7
派遣	91	3.3	42.9	47.3	6.6	—	46.2	9.9	11.0	30.8	24.2	24.2	20.9	24.2	38.5	24.2	9.9	3.3	62.6
業務委託	47	17.0	44.7	23.4	8.5	6.4	61.7	21.3	21.3	19.1	19.1	19.1	42.6	23.4	44.7	27.7	2.1	2.1	68.1
女性計	4178	14.6	48.0	30.6	5.2	1.6	62.6	12.7	25.4	32.9	16.3	12.7	38.1	27.4	41.3	22.5	6.7	2.2	68.6
正社員・正職員	1947	13.7	48.2	31.0	5.5	1.5	61.9	12.7	26.9	30.9	16.1	13.4	39.6	28.2	42.3	20.4	6.8	2.3	70.5
18~24歳	233	15.0	48.9	28.3	5.6	2.1	63.9	20.2	27.0	26.2	14.6	12.0	47.2	42.5	35.2	14.2	5.6	2.6	77.7
25~29歳	376	15.7	50.3	26.3	6.6	1.1	66.0	14.6	28.5	25.0	17.0	14.9	43.1	35.9	42.3	14.1	6.6	1.1	78.2
30~34歳	325	12.9	48.9	32.3	4.9	0.9	61.8	11.1	28.0	30.2	18.5	12.3	39.1	32.6	41.5	18.2	6.2	1.5	74.2
35~39歳	287	13.2	46.0	35.5	3.8	1.4	59.2	11.5	25.4	36.2	15.0	11.8	36.9	22.0	41.8	27.5	6.6	2.1	63.8
40~49歳	390	12.8	49.2	28.5	7.2	2.3	62.1	10.3	25.9	32.6	15.6	15.6	36.2	25.1	39.7	23.1	8.2	3.8	64.9
50~59歳	336	12.8	45.5	35.7	4.5	1.5	58.3	10.7	26.5	35.1	15.5	12.2	37.2	14.3	51.5	25.0	6.8	2.4	65.8
契約社員・嘱託	326	18.4	46.3	27.3	6.1	1.8	64.7	16.0	20.9	32.8	15.6	14.7	36.8	32.5	41.1	18.7	6.1	1.5	73.6
フリーター	291	19.6	43.3	27.1	7.6	2.4	62.9	18.2	18.6	27.8	17.5	17.9	36.8	38.8	32.6	18.6	7.2	2.7	71.5
パートタイマー	1206	13.3	51.5	30.9	3.2	1.2	64.8	10.6	26.3	38.1	15.8	9.2	36.9	21.3	43.0	27.5	6.3	1.9	64.3
派遣	348	15.2	42.8	31.9	7.8	2.3	58.0	10.3	24.4	30.5	19.8	14.9	34.8	26.7	39.7	23.0	8.0	2.6	66.4
業務委託	60	21.7	35.0	40.0	1.7	1.7	56.7	23.3	21.7	31.7	8.3	15.0	45.0	41.7	26.7	23.3	3.3	5.0	68.3

- ◆ 「いろいろな人と出会ってみたい」が「あてはまる・計」は女性の大学卒で70.8%、短期大学卒で70.6%と高め

■ 自己信頼(5-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	困っている人がいたら すぐに助けようと思う					いい恋愛をしてきたと思う					いろいろな人と出会ってみたい							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	12.6	45.9	33.3	6.3	2.0	58.5	11.8	26.3	31.7	16.9	13.3	38.1	24.7	40.6	24.0	8.0	2.7	65.3
高等学校卒	2009	13.8	45.2	33.1	5.6	2.3	59.0	12.5	23.3	33.3	16.4	14.5	35.8	24.0	39.0	25.1	8.4	3.5	63.0
専修各種卒	1201	13.1	42.7	34.9	7.5	1.8	55.8	11.7	28.3	29.7	16.4	13.8	40.0	25.5	40.2	22.7	8.4	3.2	65.7
短期大学卒	827	14.4	49.6	29.7	4.8	1.5	64.0	13.1	26.2	33.3	15.8	11.6	39.3	27.3	42.8	22.4	5.8	1.7	70.1
大学卒	4976	11.6	46.6	33.3	6.6	1.9	58.2	11.3	27.5	31.3	17.4	12.6	38.7	24.1	41.5	23.9	8.2	2.3	65.6
男性計	5753	11.2	44.3	35.2	7.0	2.2	55.5	11.2	26.9	30.9	17.3	13.7	38.2	22.7	40.2	25.1	8.9	3.1	62.9
高等学校卒	1007	12.7	43.2	35.0	6.5	2.7	55.9	12.3	23.9	30.6	17.5	15.7	36.2	23.2	37.3	25.8	9.5	4.1	60.6
専修各種卒	559	10.9	38.3	38.5	9.5	2.9	49.2	11.4	27.7	26.1	17.7	17.0	39.2	24.5	39.7	22.0	9.5	4.3	64.2
短期大学卒	68	5.9	38.2	44.1	8.8	2.9	44.1	14.7	23.5	39.7	14.7	7.4	38.2	25.0	39.7	25.0	8.8	1.5	64.7
大学卒	3385	10.9	45.5	34.4	7.2	2.0	56.4	10.7	28.5	31.2	17.1	12.5	39.2	22.0	41.2	25.3	8.9	2.7	63.1
女性計	4178	14.6	48.0	30.6	5.2	1.6	62.6	12.7	25.4	32.9	16.3	12.7	38.1	27.4	41.3	22.5	6.7	2.2	68.6
高等学校卒	1002	15.0	47.2	31.1	4.8	1.9	62.2	12.8	22.7	35.9	15.4	13.3	35.4	24.8	40.6	24.5	7.2	3.0	65.4
専修各種卒	642	15.0	46.6	31.8	5.8	0.9	61.5	12.0	28.8	32.9	15.3	11.1	40.8	26.3	40.7	23.4	7.5	2.2	67.0
短期大学卒	759	15.2	50.6	28.5	4.5	1.3	65.7	12.9	26.5	32.7	15.9	12.0	39.4	27.5	43.1	22.1	5.5	1.7	70.6
大学卒	1591	13.1	48.9	30.9	5.5	1.6	62.0	12.5	25.3	31.4	18.0	12.9	37.8	28.6	42.2	21.0	6.6	1.6	70.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

- ◆ 「これから新しい経験をしていくのが楽しみだ」が「あてはまる・計」は61.4%
- ◆ 正社員・正職員の10代、20代では「あてはまる」とする割合が約25%と高く、40代以上では15%を下回る
- ◆ 「夢をもつことは大切だと思う」が「あてはまる・計」は83.2%
- ◆ 契約社員・嘱託、フリーター、業務委託で「あてはまる」とする割合が45%を超える
- ◆ 「まだ自分が知らない世界がたくさんあると思う」が「あてはまる・計」は91.4%
- ◆ 「あてはまる」とする割合は、10代、20代の正社員・正職員、契約社員・嘱託、フリーター、業務委託で高め

■ 自己信頼(6-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	これから新しい経験をしていくのが楽しみだ					夢をもつことは大切だと思う					まだ自分が知らない世界がたくさんあると思う							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	18.9	42.5	27.8	8.3	2.5	61.4	35.1	48.1	13.4	2.4	1.0	83.2	57.4	34.0	7.1	1.1	0.5	91.4
正社員・正職員	6860	17.5	43.9	27.7	8.6	2.4	61.4	32.9	49.9	13.8	2.6	0.8	82.8	55.3	35.4	7.9	1.0	0.4	90.7
18~24歳	464	25.6	42.5	20.9	7.1	3.9	68.1	39.7	43.1	11.4	4.3	1.5	82.8	65.5	24.6	7.3	2.2	0.4	90.1
25~29歳	951	24.5	44.7	21.2	7.2	2.4	69.2	38.8	42.5	14.1	3.6	1.1	81.3	59.8	29.0	8.5	2.0	0.6	88.9
30~34歳	1084	21.9	45.5	22.7	7.4	2.6	67.3	32.7	48.2	15.2	3.0	0.9	80.9	59.3	31.7	7.8	0.6	0.6	91.1
35~39歳	1182	16.7	44.6	28.7	8.3	1.8	61.3	30.8	51.4	14.4	2.8	0.7	82.1	56.5	34.3	8.1	0.8	0.2	90.9
40~49歳	1743	13.7	43.5	30.8	9.5	2.6	57.1	30.9	51.9	14.1	2.3	0.9	82.8	53.2	39.1	6.8	0.6	0.2	92.4
50~59歳	1436	12.1	42.7	33.3	10.0	1.9	54.8	31.1	54.8	12.3	1.3	0.5	85.9	47.4	42.3	8.8	1.1	0.4	89.6
契約社員・嘱託	570	26.1	41.1	23.9	7.0	1.9	67.2	46.3	41.1	10.4	1.4	0.9	87.4	65.6	27.9	4.6	1.4	0.5	93.5
フリーター	678	31.0	34.4	23.6	7.7	3.4	65.3	45.1	33.6	16.7	2.4	2.2	78.8	68.9	21.1	7.7	1.5	0.9	90.0
パートタイマー	1277	15.3	41.0	32.8	8.3	2.6	56.3	35.3	50.9	11.1	2.0	0.7	86.2	57.0	37.2	4.6	0.8	0.4	94.2
派遣	439	22.3	40.1	26.9	8.0	2.7	62.4	35.5	45.3	14.1	3.0	2.1	80.9	58.3	34.6	5.5	0.7	0.9	92.9
業務委託	107	27.1	36.4	23.4	6.5	6.5	63.6	51.4	34.6	12.1	0.9	0.9	86.0	73.8	19.6	2.8	2.8	0.9	93.5
男性計	5753	17.3	43.4	28.1	8.6	2.5	60.7	32.8	48.4	14.9	2.9	1.0	81.2	54.3	34.8	8.9	1.4	0.5	89.2
正社員・正職員	4913	16.0	44.4	28.5	8.8	2.4	60.3	31.4	50.4	14.5	2.8	0.9	81.8	52.8	36.6	8.9	1.3	0.4	89.4
18~24歳	231	24.7	40.3	22.1	8.2	4.8	64.9	36.8	41.6	13.4	6.1	2.2	78.4	62.3	24.7	8.7	3.9	0.4	87.0
25~29歳	575	21.4	44.7	23.7	7.8	2.4	66.1	36.0	41.4	16.7	4.7	1.2	77.4	53.2	31.1	12.0	2.8	0.9	84.3
30~34歳	759	20.3	47.3	21.9	7.8	2.8	67.6	30.6	49.1	16.2	3.0	1.1	79.7	56.8	32.4	9.5	0.8	0.5	89.2
35~39歳	895	16.4	45.4	28.6	7.8	1.8	61.8	31.4	50.2	14.4	3.5	0.6	81.6	55.8	34.3	8.8	0.9	0.2	90.1
40~49歳	1353	12.9	43.1	31.9	9.5	2.6	56.0	29.9	52.7	14.3	2.3	0.8	82.6	51.2	40.3	7.5	0.8	0.2	91.5
50~59歳	1100	11.7	43.7	32.7	10.0	1.8	55.5	30.5	55.3	12.7	1.0	0.5	85.7	47.2	42.4	8.8	1.2	0.5	89.5
契約社員・嘱託	244	23.8	42.2	23.4	7.8	2.9	66.0	42.6	41.8	11.9	2.0	1.6	84.4	63.9	25.0	7.0	2.9	1.2	88.9
フリーター	387	28.4	34.6	25.8	7.5	3.6	63.0	42.6	32.3	20.2	2.8	2.1	74.9	66.1	20.7	10.3	2.1	0.8	86.8
パートタイマー	71	18.3	38.0	29.6	11.3	2.8	56.3	35.2	35.2	19.7	8.5	1.4	70.4	53.5	32.4	9.9	2.8	1.4	85.9
派遣	91	18.7	40.7	30.8	7.7	2.2	59.3	30.8	39.6	19.8	8.8	1.1	70.3	54.9	33.0	11.0	1.1	—	87.9
業務委託	47	25.5	36.2	25.5	4.3	8.5	61.7	48.9	36.2	14.9	—	—	85.1	72.3	21.3	2.1	2.1	2.1	93.6
女性計	4178	21.2	41.2	27.3	7.9	2.5	62.4	38.3	47.6	11.3	1.7	1.0	86.0	61.5	32.9	4.6	0.6	0.4	94.4
正社員・正職員	1947	21.2	42.8	25.6	8.0	2.4	64.0	36.7	48.6	11.9	2.1	0.8	85.3	61.6	32.3	5.3	0.5	0.3	93.9
18~24歳	233	26.6	44.6	19.7	6.0	3.0	71.2	42.5	44.6	9.4	2.6	0.9	87.1	68.7	24.5	6.0	0.4	0.4	93.1
25~29歳	376	29.3	44.7	17.6	6.1	2.4	73.9	43.1	44.1	10.1	1.9	0.8	87.2	69.9	25.8	3.2	0.8	0.3	95.7
30~34歳	325	25.5	41.2	24.6	6.5	2.2	66.8	37.8	45.8	12.9	2.8	0.6	83.7	65.2	30.2	4.0	—	0.6	95.4
35~39歳	287	17.4	42.2	28.9	9.8	1.7	59.6	28.9	55.1	14.3	0.7	1.0	84.0	58.9	34.5	5.9	0.7	—	93.4
40~49歳	390	16.2	44.9	27.2	9.2	2.6	61.0	34.6	49.0	13.1	2.3	1.0	83.6	60.3	35.1	4.4	—	0.3	95.4
50~59歳	336	13.4	39.3	35.1	9.8	2.4	52.7	33.3	53.3	11.0	2.1	0.3	86.6	47.9	42.0	8.9	0.9	0.3	89.9
契約社員・嘱託	326	27.9	40.2	24.2	6.4	1.2	68.1	49.1	40.5	9.2	0.9	0.3	89.6	66.9	30.1	2.8	0.3	—	96.9
フリーター	291	34.4	34.0	20.6	7.9	3.1	68.4	48.5	35.4	12.0	1.7	2.4	83.8	72.5	21.6	4.1	0.7	1.0	94.2
パートタイマー	1206	15.1	41.2	33.0	8.1	2.6	56.3	35.3	51.8	10.6	1.6	0.7	87.1	57.2	37.5	4.3	0.7	0.3	94.7
派遣	348	23.3	39.9	25.9	8.0	2.9	63.2	36.8	46.8	12.6	1.4	2.3	83.6	59.2	35.1	4.0	0.6	1.1	94.3
業務委託	60	28.3	36.7	21.7	8.3	5.0	65.0	53.3	33.3	10.0	1.7	1.7	86.7	75.0	18.3	3.3	3.3	—	93.3

◆ 「これから新しい経験をしていくのが楽しみだ」が「あてはまる・計」の割合は、高学歴になるにつれて高くなる傾向にある

◆ 「まだ自分が知らない世界がたくさんあると思う」が「あてはまる」とする割合は、男性の短期大学卒、大学卒では5割前後にとどまるが、女性の専修各種学校卒、短期大学卒、大学卒では6割を超える

■ 自己信頼(6-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	これから新しい経験をしていくのが楽しみだ					夢をもつことは大切だと思う					まだ自分が知らない世界がたくさんあると思う							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	18.9	42.5	27.8	8.3	2.5	61.4	35.1	48.1	13.4	2.4	1.0	83.2	57.4	34.0	7.1	1.1	0.5	91.4
高等学校卒	2009	18.1	39.4	30.5	8.8	3.2	57.5	35.5	47.9	13.3	2.0	1.3	83.4	57.4	33.5	7.4	1.2	0.5	90.9
専修各種卒	1201	20.2	40.5	28.3	8.1	2.9	60.7	38.8	45.5	12.7	2.2	0.8	84.3	61.6	30.7	6.0	1.2	0.5	92.3
短期大学卒	827	18.9	41.8	29.7	7.7	1.8	60.7	38.8	47.8	11.7	1.0	0.7	86.6	60.2	34.0	5.3	0.4	0.1	94.2
大学卒	4976	18.8	44.0	26.6	8.5	2.2	62.8	33.6	48.9	13.9	2.7	0.8	82.5	55.4	35.6	7.5	1.1	0.4	91.1
男性計	5753	17.3	43.4	28.1	8.6	2.5	60.7	32.8	48.4	14.9	2.9	1.0	81.2	54.3	34.8	8.9	1.4	0.5	89.2
高等学校卒	1007	17.9	40.6	30.1	8.5	2.9	58.5	35.7	45.9	15.0	2.2	1.3	81.5	57.3	31.8	8.9	1.3	0.7	89.1
専修各種卒	559	19.5	40.8	28.1	7.9	3.8	60.3	36.0	44.4	14.8	3.6	1.3	80.3	60.3	28.4	8.4	2.1	0.7	88.7
短期大学卒	68	19.1	41.2	25.0	13.2	1.5	60.3	32.4	48.5	17.6	—	1.5	80.9	45.6	35.3	19.1	—	—	80.9
大学卒	3385	16.6	44.2	27.9	9.0	2.3	60.8	31.5	49.5	15.2	3.0	0.8	81.0	52.1	37.4	8.9	1.3	0.4	89.4
女性計	4178	21.2	41.2	27.3	7.9	2.5	62.4	38.3	47.6	11.3	1.7	1.0	86.0	61.5	32.9	4.6	0.6	0.4	94.4
高等学校卒	1002	18.4	38.2	30.9	9.0	3.5	56.6	35.3	49.9	11.6	1.8	1.4	85.2	57.5	35.2	5.8	1.1	0.4	92.7
専修各種卒	642	20.9	40.2	28.5	8.3	2.2	61.1	41.3	46.4	10.7	1.1	0.5	87.7	62.8	32.7	3.9	0.3	0.3	95.5
短期大学卒	759	18.8	41.9	30.2	7.2	1.8	60.7	39.4	47.7	11.2	1.1	0.7	87.1	61.5	33.9	4.1	0.4	0.1	95.4
大学卒	1591	23.3	43.7	23.8	7.2	1.9	67.0	38.2	47.4	11.3	2.2	0.9	85.6	62.7	31.9	4.5	0.5	0.5	94.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

- ◆ 「他人は自分と同じように大切な存在だ」が「あてはまる・計」は53.0%
 - ◆ 男性において「あてはまる・計」は49.5%にとどまるが、女性では57.9%を占める
-
- ◆ 「いろいろな役割をはたしていききたいと思う」が「あてはまる・計」は62.0%
 - ◆ 10代、20代の女性正社員・正職員で「あてはまる」とする割合が約2割と高め
-
- ◆ 「新しいことに挑戦していききたい」が「あてはまる・計」は63.9%
 - ◆ 10代、20代の正社員・正職員、契約社員・嘱託、フリーター、業務委託において「あてはまる」とする割合が高め

■ 自己信頼(7-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	他人は自分と同じように大切な存在だ					いろいろな役割をはたしていききたいと思う					新しいことに挑戦していききたい							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	12.4	40.6	35.2	8.9	2.8	53.0	14.4	47.6	28.6	6.8	2.6	62.0	20.1	43.7	26.6	7.3	2.3	63.9
正社員・正職員	6860	11.3	40.7	35.6	9.4	2.9	52.0	13.9	49.3	28.0	6.5	2.3	63.3	19.0	45.1	26.2	7.5	2.2	64.1
18~24歳	464	14.4	39.9	30.2	11.0	4.5	54.3	18.1	47.8	24.1	6.3	3.7	65.9	27.2	40.5	20.0	7.3	5.0	67.7
25~29歳	951	15.4	39.1	31.4	10.3	3.8	54.5	17.9	50.6	23.0	6.4	2.1	68.5	25.6	44.5	20.9	7.2	1.9	70.0
30~34歳	1084	12.2	40.3	34.7	9.3	3.5	52.5	15.7	50.4	25.8	6.0	2.1	66.1	21.8	46.8	23.0	6.6	1.8	68.5
35~39歳	1182	10.2	39.4	37.6	9.9	3.0	49.6	14.0	48.6	28.8	6.4	2.1	62.7	18.2	44.5	27.9	7.4	2.0	62.7
40~49歳	1743	9.9	39.3	38.0	10.3	2.5	49.2	11.9	48.6	29.4	7.5	2.6	60.5	16.4	44.3	29.0	8.0	2.4	60.6
50~59歳	1436	9.6	45.0	36.4	7.0	2.0	54.6	10.9	49.7	31.8	6.0	1.7	60.6	13.8	47.3	29.5	7.8	1.7	61.1
契約社員・嘱託	570	16.5	37.5	35.6	7.9	2.5	54.0	20.0	44.6	27.0	6.1	2.3	64.6	26.7	42.8	22.1	6.3	2.1	69.5
フリーター	678	15.9	33.9	35.1	11.2	3.8	49.9	18.1	38.6	29.1	9.3	4.9	56.8	31.1	34.4	23.9	8.1	2.5	65.5
パートタイマー	1277	14.9	44.7	32.7	6.1	1.6	59.6	12.5	45.9	32.5	6.5	2.6	58.4	16.6	42.2	31.6	6.9	2.7	58.8
派遣	439	11.2	41.5	36.2	8.4	2.7	52.6	12.8	46.7	28.5	9.3	2.7	59.5	20.5	43.3	27.6	5.7	3.0	63.8
業務委託	107	18.7	40.2	34.6	2.8	3.7	58.9	19.6	37.4	29.0	6.5	7.5	57.0	29.9	37.4	23.4	3.7	5.6	67.3
男性計	5753	10.2	39.2	37.2	10.1	3.2	49.5	13.9	47.9	28.4	7.0	2.8	61.9	19.2	44.1	26.6	7.7	2.3	63.3
正社員・正職員	4913	9.7	40.2	37.0	10.2	3.0	49.8	13.3	49.6	28.1	6.6	2.4	62.9	18.1	45.1	27.0	7.6	2.2	63.2
18~24歳	231	10.0	33.8	37.2	12.6	6.5	43.7	16.5	46.8	24.2	8.2	4.3	63.2	23.8	40.7	27.2	8.2	6.1	64.5
25~29歳	575	12.3	37.6	33.4	13.0	3.7	49.9	16.5	50.3	24.3	6.8	2.1	66.8	25.0	43.0	22.4	7.7	1.9	68.0
30~34歳	759	10.5	39.4	35.4	10.4	4.2	49.9	15.3	51.8	24.9	5.9	2.1	67.1	20.6	48.4	22.5	6.5	2.1	68.9
35~39歳	895	9.9	39.1	37.1	10.8	3.0	49.1	14.0	50.1	26.9	6.7	2.3	64.0	19.0	43.5	28.3	7.2	2.1	62.5
40~49歳	1353	9.1	39.0	39.0	10.6	2.3	48.1	11.6	47.9	30.6	7.2	2.7	59.5	15.7	43.9	30.0	8.1	2.3	59.6
50~59歳	1100	8.2	45.6	37.3	6.8	2.1	53.8	10.9	50.3	31.2	5.8	1.8	61.2	13.7	47.8	28.8	7.9	1.7	61.5
契約社員・嘱託	244	15.2	36.1	36.5	9.0	3.3	51.2	21.7	39.8	24.2	10.2	4.1	61.5	25.8	43.0	21.7	7.0	2.5	68.9
フリーター	387	15.0	30.7	37.7	12.1	4.4	45.7	18.1	35.4	32.0	9.3	5.2	53.5	28.7	34.1	24.5	9.8	2.8	62.8
パートタイマー	71	8.5	35.2	45.1	5.6	5.6	43.7	9.9	39.4	33.8	9.9	7.0	49.3	19.7	35.2	32.4	8.5	4.2	54.9
派遣	91	4.4	38.5	47.3	8.8	1.1	42.9	11.0	45.1	33.0	6.6	4.4	56.0	18.7	41.8	28.6	8.8	2.2	60.4
業務委託	47	17.0	38.3	34.0	2.7	8.5	55.3	21.3	34.0	29.8	6.4	8.5	55.3	29.8	40.4	17.0	6.4	6.4	70.2
女性計	4178	15.5	42.4	32.5	7.3	2.3	57.9	15.0	47.2	28.9	6.6	2.3	62.3	21.4	43.2	26.5	6.6	2.3	64.6
正社員・正職員	1947	15.4	42.0	32.3	7.6	2.7	57.4	15.6	48.6	27.5	6.3	2.0	64.1	21.3	45.1	24.4	7.1	2.1	66.4
18~24歳	233	18.9	45.9	23.2	9.4	2.6	64.8	19.7	48.9	24.0	4.3	3.0	68.7	30.5	40.3	18.9	6.4	3.9	70.8
25~29歳	376	19.9	41.5	28.5	6.1	4.0	61.4	19.9	51.1	27.0	5.9	2.1	71.0	26.3	46.8	18.6	6.4	1.9	73.1
30~34歳	325	16.0	42.5	32.9	6.8	1.8	58.5	16.6	47.1	28.0	6.2	2.2	63.7	24.6	43.1	24.0	7.1	1.2	67.7
35~39歳	287	10.8	40.4	39.0	7.0	2.8	51.2	14.3	44.3	34.5	5.6	1.4	58.5	15.7	47.7	26.8	8.0	1.7	63.4
40~49歳	390	12.6	40.3	34.9	9.2	3.1	52.8	13.1	51.0	25.1	8.5	2.3	64.1	18.7	45.6	25.6	7.4	2.6	64.4
50~59歳	336	14.3	42.9	33.6	7.4	1.8	57.1	10.7	47.9	33.6	6.5	1.2	58.6	14.0	45.5	31.5	7.4	1.5	59.5
契約社員・嘱託	326	17.5	38.7	35.0	7.1	1.8	56.1	18.7	48.2	29.1	3.1	0.9	66.9	27.3	42.6	22.4	5.8	1.8	69.9
フリーター	291	17.2	38.1	31.6	10.0	3.1	55.3	18.2	43.0	25.1	9.3	4.5	61.2	34.4	34.7	23.0	5.8	2.1	69.1
パートタイマー	1206	15.3	45.3	32.0	6.1	1.3	60.5	12.7	46.3	32.4	6.3	2.3	59.0	16.4	42.6	31.6	6.8	2.6	59.0
派遣	348	12.9	42.2	33.3	8.3	3.2	55.2	13.2	47.1	27.3	10.1	2.3	60.3	21.0	43.7	27.3	4.9	3.2	64.7
業務委託	60	20.0	41.7	35.0	3.3	—	61.7	18.3	40.0	28.3	6.7	6.7	58.3	30.0	35.0	28.3	1.7	5.0	65.0

◆ 「いろいろな役割をはたしていききたいと思う」が「あてはまる・計」は高学歴になるにつれて高くなる傾向にある

■ 自己信頼(7-2)
(全体/性・学歴別)

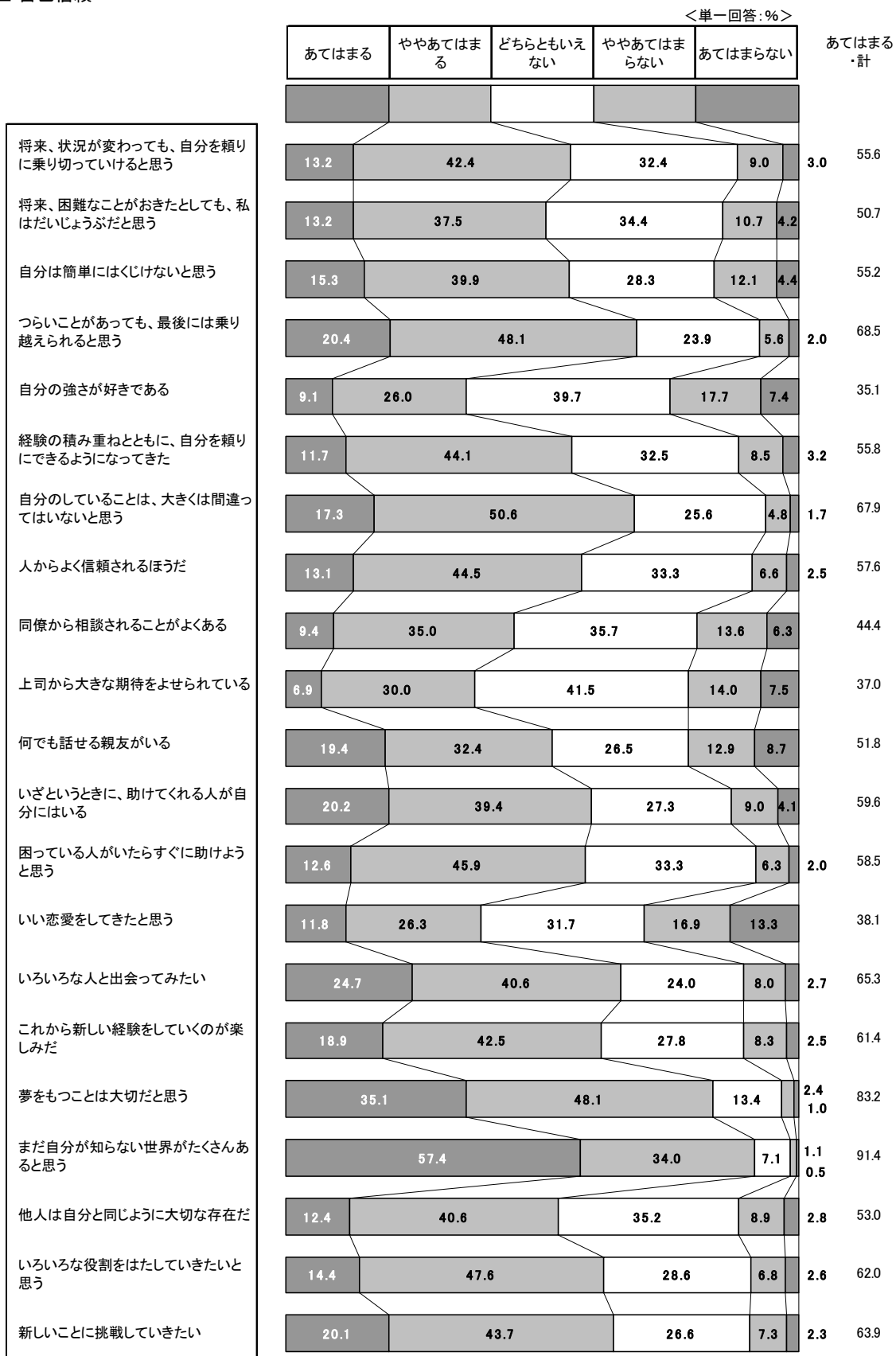
(単一回答:%)

	n	他人は自分と同じように大切な存在だ					いろいろな役割をはたしていききたいと思う					新しいことに挑戦していききたい							
		あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない	あてはまる・計
2010年 全体	9931	12.4	40.6	35.2	8.9	2.8	53.0	14.4	47.6	28.6	6.8	2.6	62.0	20.1	43.7	26.6	7.3	2.3	63.9
高等学校卒	2009	11.5	38.0	38.9	8.0	3.6	49.5	13.9	42.8	33.1	7.2	3.1	56.7	19.7	41.7	27.9	7.8	2.9	61.4
専修各種卒	1201	14.4	37.5	35.3	10.2	2.7	51.9	13.6	43.9	31.1	7.5	4.0	57.5	20.8	41.0	28.4	7.2	2.7	61.8
短期大学卒	827	14.1	40.7	35.6	7.5	2.1	54.9	14.0	47.9	29.1	7.0	1.9	61.9	21.2	43.3	28.1	5.4	2.1	64.4
大学卒	4976	12.1	42.7	33.8	9.0	2.5	54.8	14.4	50.5	26.4	6.6	2.1	64.9	19.5	44.7	26.2	7.5	2.1	64.1
男性計	5753	10.2	39.2	37.2	10.1	3.2	49.5	13.9	47.9	28.4	7.0	2.8	61.9	19.2	44.1	26.6	7.7	2.3	63.3
高等学校卒	1007	9.6	35.8	39.9	9.6	5.0	45.5	14.0	41.5	33.5	7.4	3.6	55.5	19.3	42.1	27.5	8.3	2.8	61.4
専修各種卒	559	12.3	33.3	38.8	11.8	3.8	45.6	12.7	42.4	32.0	7.7	5.2	55.1	20.6	41.0	26.1	9.1	3.2	61.5
短期大学卒	68	4.4	41.2	41.2	13.2	—	45.6	11.8	44.1	30.9	11.8	1.5	55.9	17.6	42.6	29.4	5.9	4.4	60.3
大学卒	3385	10.2	41.2	36.3	9.7	2.6	51.4	13.6	51.0	26.4	6.8	2.2	64.6	18.6	44.4	27.3	7.6	2.2	63.0
女性計	4178	15.5	42.4	32.5	7.3	2.3	57.9	15.0	47.2	28.9	6.6	2.3	62.3	21.4	43.2	26.5	6.6	2.3	64.6
高等学校卒	1002	13.5	40.1	37.8	6.4	2.2	53.6	13.9	44.0	32.6	6.9	2.6	57.9	20.2	41.3	28.2	7.3	3.0	61.5
専修各種卒	642	16.2	41.1	32.2	8.7	1.7	57.3	14.3	45.2	30.2	7.3	3.0	59.5	21.0	41.0	30.4	5.5	2.2	62.0
短期大学卒	759	15.0	40.7	35.0	7.0	2.2	55.7	14.2	48.2	29.0	6.6	2.0	62.5	21.5	43.3	27.9	5.4	1.8	64.8
大学卒	1591	16.2	45.8	28.5	7.4	2.3	61.9	16.1	49.5	26.4	6.2	1.8	65.6	21.4	45.3	24.1	7.2	2.1	66.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F13 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

■ 自己信頼



6. 自尊感情 (自尊感情尺度、Self-Esteem Scale)

- ◆ 平均得点は32.4点
- ◆ 正社員・正職員では、年齢があがるにつれて自尊感情の得点も上昇する傾向にある
- ◆ フリーターの平均得点は30点を下回る

■ 自尊感情 (自尊感情尺度、Self-Esteem Scale)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

	n	自尊心	
		平均値	標準偏差
2010年 全体	9931	32.4	6.5
正社員・正職員	6860	32.7	6.4
18~24歳	464	30.1	7.0
25~29歳	951	31.3	6.8
30~34歳	1084	32.0	6.7
35~39歳	1182	32.5	6.3
40~49歳	1743	32.9	6.1
50~59歳	1436	34.8	5.5
契約社員・嘱託	570	32.6	6.5
フリーター	678	29.2	7.0
パートタイマー	1277	33.0	6.0
派遣	439	30.8	6.5
業務委託	107	34.2	7.5
男性計	5753	32.4	6.5
正社員・正職員	4913	32.7	6.3
18~24歳	231	29.9	7.1
25~29歳	575	31.1	6.7
30~34歳	759	31.9	6.6
35~39歳	895	32.4	6.3
40~49歳	1353	32.8	6.1
50~59歳	1100	34.9	5.5
契約社員・嘱託	244	32.3	6.6
フリーター	387	28.8	7.3
パートタイマー	71	30.6	6.8
派遣	91	29.5	6.5
業務委託	47	34.5	7.9
女性計	4178	32.4	6.5
正社員・正職員	1947	32.5	6.7
18~24歳	233	30.4	7.0
25~29歳	376	31.6	7.1
30~34歳	325	32.2	7.0
35~39歳	287	32.5	6.5
40~49歳	390	33.2	6.2
50~59歳	336	34.6	5.6
契約社員・嘱託	326	32.8	6.4
フリーター	291	29.8	6.5
パートタイマー	1206	33.2	5.9
派遣	348	31.2	6.5
業務委託	60	33.9	7.1

(全体/性・学歴別)

	n	自尊心	
		平均値	標準偏差
2010年 全体	9931	32.4	6.5
高等学校卒	2009	31.6	6.3
専修各種卒	1201	31.5	6.5
短期大学卒	827	33.1	6.1
大学卒	4976	32.7	6.6
男性計	5753	32.4	6.5
高等学校卒	1007	31.5	6.4
専修各種卒	559	31.1	6.7
短期大学卒	68	33.1	5.5
大学卒	3385	32.7	6.4
女性計	4178	32.4	6.5
高等学校卒	1002	31.8	6.1
専修各種卒	642	31.9	6.3
短期大学卒	759	33.1	6.1
大学卒	1591	32.7	6.8

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

■ 質問項目 (Q)

自尊感情

他者との比較により生じる優越感といった感情ではなく、
自分自身が自己に対する尊重や価値を評価するもの。
「非常によい (very good)」ではなく、「これでよい (good enough)」と感じる程度。

1. 少なくとも人並みには、価値のある人間である
2. 色々な良い素質をもっている
3. 敗北者だと思ふことがよくある * 反転
4. 物事を人並みには、うまくやれる
5. 自分には、自慢できるところがあまりない * 反転
6. 自分に対して肯定的である
7. だいたいにおいて、自分に満足している
8. もっと自分自身を尊敬できるようになりたい * 反転
9. 自分は全くだめな人間だと思ふことがある * 反転
10. 何かにつけて、自分は役に立たない人間だと思ふ * 反転

自尊感情尺度 (Self-Esteem Scale)

出典：山本真理子・松井豊・山成由紀子 1982 認知された自己の諸側面の構造教育心理学研究 30 64-98

F14 次の各特徴について、あなた自身にどの程度あてはまるかを教えてください。他人からどう見られているかではなく、あなたが、あなた自身をどのように思っているかをありのままに教えてください。
(回答は、「あてはまる」「ややあてはまる」「どちらともいえない」「ややあてはまらない」「あてはまらない」から1つを選択。「あてはまる」を5点とし、「あてはまらない」を1点とする得点化で集計。*反転項目は、得点を逆転して集計。)



Part II

ワーキングパーソンの 就業実態

1. 現在の就業状況

- ◆ ワーキングパーソンの69.1%が「正社員・正職員」で、次に多いのが「パートタイマー」で12.9%
- ◆ 大学卒は「正社員・正職員」の割合が79.0%
- ◆ 高等学校卒女性の「パートタイマー」割合は38.7%で「正社員・正職員」(35.0%)の割合と逆転する

■ 現在の就業形態
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託(一社専属)	業務委託(複数社と契約)
2010年 全体	9931	69.1	5.7	6.8	12.9	4.4	0.5	0.5
高等学校卒	2009	54.7	6.2	11.4	20.8	5.8	0.6	0.5
専修各種卒	1201	58.8	7.2	10.6	16.0	6.3	0.9	0.2
短期大学卒	827	43.8	7.9	3.1	34.0	9.4	1.0	0.8
大学卒	4976	79.0	5.3	4.9	6.9	3.0	0.4	0.5
男性計	5753	85.4	4.2	6.7	1.2	1.6	0.3	0.5
高等学校卒	1007	74.2	6.1	12.5	2.9	3.3	0.4	0.7
専修各種卒	559	77.1	5.7	12.2	0.9	3.0	0.7	0.4
短期大学卒	68	80.9	8.8	5.9	1.5	1.5	—	1.5
大学卒	3385	89.1	3.8	4.6	0.8	1.0	0.3	0.5
女性計	4178	46.6	7.8	7.0	28.9	8.3	0.8	0.6
高等学校卒	1002	35.0	6.3	10.4	38.7	8.3	0.9	0.4
専修各種卒	642	42.8	8.4	9.2	29.1	9.2	1.1	0.2
短期大学卒	759	40.4	7.8	2.9	36.9	10.1	1.1	0.8
大学卒	1591	57.6	8.6	5.3	19.9	7.4	0.6	0.6

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q1 あなたの現在の働き方(就業形態)は、次のどれにあたりますか。

2. 勤務先の属性

1) 現在の勤務先業種 (大分類)

- ◆ 現在の勤務先業種は「製造業」「情報通信業」「卸売・小売業」「サービス業」がそれぞれ1割を超え、ワーキングパーソンの半数以上がこの4業種に就業している
- ◆ 男性では、上位の傾向は全体と変わらないものの、「製造業」(24.1%)、「情報通信業」(17.8%)へのシフトがみられる
- ◆ 女性では「卸売・小売業」(13.4%)を最大に、「医療・福祉」(13.3%)、「サービス業」(10.8%)、製造業(10.6%)がそれぞれ1割を超える
- ◆ フリーターでは「卸売・小売業」「飲食店、宿泊業」に半数近くが就業
- ◆ パートタイマーでは「卸売・小売業」(18.8%)、「医療・福祉」(17.1%)の占める割合が高い

■ 現在の勤務先業種(大分類)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便	サービス業	公務	他に分類されないもの
2010年 全体	9931	0.1	0.1	3.6	18.4	0.9	13.8	5.2	10.9	5.8	2.2	4.3	7.8	5.1	0.5	10.4	4.4	6.5
正社員・正職員	6860	—	0.1	4.4	23.4	0.9	16.8	4.9	8.6	5.9	2.5	1.6	6.8	3.8	0.2	10.2	5.3	4.6
18~24歳	464	—	—	2.6	15.9	1.1	25.0	4.3	8.4	9.9	0.6	1.1	9.9	3.2	0.6	9.1	4.7	3.4
25~29歳	951	0.1	0.1	3.5	20.8	0.3	20.5	4.2	8.7	6.5	2.7	1.7	8.8	2.8	—	11.1	3.3	4.7
30~34歳	1084	—	—	2.9	20.9	1.1	22.7	4.8	8.8	4.2	2.6	2.6	6.9	2.9	0.2	10.9	4.4	4.2
35~39歳	1182	—	0.3	5.8	23.6	0.6	16.4	4.8	9.1	4.7	3.0	1.6	6.6	3.3	0.5	11.5	4.9	3.5
40~49歳	1743	—	0.1	4.4	25.5	1.3	16.2	5.0	8.4	6.4	2.4	1.4	6.2	3.4	0.1	9.3	5.6	4.4
50~59歳	1436	—	0.1	5.6	26.5	0.9	8.4	5.3	8.6	6.1	2.6	1.1	5.4	6.1	0.1	9.5	7.4	6.3
契約社員・嘱託	570	0.2	—	2.1	8.6	0.5	13.7	8.1	8.8	6.8	3.0	2.1	6.5	12.1	2.3	11.1	4.6	9.6
フリーター	678	0.3	—	0.4	3.8	0.1	5.3	5.8	24.0	0.4	0.6	23.5	4.1	5.6	0.6	13.3	0.4	11.7
パートタイマー	1277	0.2	—	2.0	6.2	0.8	1.5	5.1	18.8	6.0	1.3	10.6	17.1	8.1	1.7	9.7	2.2	8.8
派遣	439	0.2	—	2.7	16.2	1.8	16.9	7.3	8.0	12.1	1.6	2.3	3.9	3.4	—	7.7	3.6	12.3
業務委託	107	—	—	0.9	1.9	1.9	11.2	2.8	5.6	—	1.9	—	1.9	21.5	—	22.4	0.9	27.1
男性計	5753	0.1	0.1	3.8	24.1	1.0	17.8	6.2	9.2	4.7	2.1	3.0	3.7	3.7	0.4	10.2	5.2	4.8
正社員・正職員	4913	—	0.1	4.2	26.6	1.0	18.9	5.7	7.8	5.3	2.3	1.5	3.9	3.2	0.2	9.6	5.8	3.8
18~24歳	231	—	—	2.2	17.7	2.2	32.9	4.8	5.2	7.4	0.4	0.9	6.9	2.2	0.9	8.7	5.2	2.6
25~29歳	575	0.2	—	2.8	26.4	0.2	23.7	5.0	7.0	6.4	2.4	1.2	4.7	2.1	—	10.1	3.7	4.2
30~34歳	759	—	—	2.9	22.8	1.3	27.0	5.7	8.2	3.0	2.1	2.6	4.0	2.2	—	10.3	4.3	3.6
35~39歳	895	—	0.3	6.0	25.3	0.7	17.5	5.3	8.9	3.9	3.0	1.6	4.5	3.0	0.7	11.3	5.3	2.8
40~49歳	1353	—	—	4.0	28.2	1.4	18.0	6.1	7.5	6.0	1.8	1.5	3.8	2.8	0.1	9.0	6.6	3.2
50~59歳	1100	—	0.1	5.2	30.5	0.9	10.0	5.9	8.1	6.0	2.5	1.1	2.5	5.5	0.2	8.4	7.6	5.5
契約社員・嘱託	244	0.4	—	2.5	13.1	0.8	18.0	8.2	8.2	3.7	3.3	2.5	2.9	8.6	3.3	12.7	2.9	9.0
フリーター	387	0.5	—	0.3	5.7	0.3	5.2	8.3	25.1	0.5	0.5	19.9	2.8	4.1	1.0	13.4	0.3	12.1
パートタイマー	71	—	—	1.4	5.6	1.4	1.4	16.9	19.7	1.4	—	12.7	1.4	8.5	2.8	15.5	2.8	8.5
派遣	91	—	—	—	20.9	—	26.4	13.2	9.9	2.2	1.1	4.4	4.4	2.2	—	8.8	2.2	4.4
業務委託	47	—	—	2.1	4.3	2.1	14.9	—	4.3	—	2.1	—	—	14.9	—	27.7	2.1	25.5
女性計	4178	0.1	—	3.3	10.6	0.7	8.3	3.9	13.4	7.3	2.2	6.1	13.3	7.1	0.7	10.8	3.3	8.8
正社員・正職員	1947	—	0.1	4.7	15.0	0.6	11.6	2.8	10.7	7.7	3.0	1.7	14.2	5.1	0.2	11.8	4.0	6.7
18~24歳	233	—	—	3.0	14.2	—	17.2	3.9	11.6	12.4	0.9	1.3	12.9	4.3	0.4	9.4	4.3	4.3
25~29歳	376	—	0.3	4.5	12.2	0.5	15.7	2.9	11.4	6.6	3.2	2.4	15.2	4.0	—	12.8	2.7	5.6
30~34歳	325	—	—	2.8	16.6	0.6	12.6	2.8	10.2	6.8	3.7	2.5	13.8	4.3	0.6	12.3	4.6	5.8
35~39歳	287	—	—	4.9	18.5	0.3	12.9	3.5	9.4	7.0	2.8	1.7	13.2	4.2	—	12.2	3.8	5.6
40~49歳	390	—	0.3	5.6	16.2	0.8	9.7	1.3	11.3	7.9	4.1	1.3	14.6	5.4	0.3	10.3	2.3	8.7
50~59歳	336	—	—	6.8	13.1	0.9	3.0	3.3	10.1	6.5	2.7	1.2	14.9	8.3	—	13.4	6.5	9.2
契約社員・嘱託	326	—	—	1.8	5.2	0.3	10.4	8.0	9.2	9.2	2.8	1.8	9.2	14.7	1.5	9.8	5.8	10.1
フリーター	291	—	—	0.7	1.4	—	5.5	2.4	22.7	0.3	0.7	28.2	5.8	7.6	—	13.1	0.7	11.0
パートタイマー	1206	0.2	—	2.1	6.2	0.7	1.5	4.4	18.7	6.3	1.3	10.4	18.1	8.0	1.7	9.4	2.2	8.8
派遣	348	0.3	—	3.4	14.9	2.3	14.4	5.7	7.5	14.7	1.7	1.7	3.7	3.7	—	7.5	4.0	14.4
業務委託	60	—	—	—	—	1.7	8.3	5.0	6.7	—	1.7	—	3.3	26.7	—	18.3	—	28.3

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。

- ◆ 専修各種学校卒、短期大学卒では「医療・福祉」分野の就業が15%前後を占め、女性に限るとこの割合はさらに上昇
- ◆ 男性では高等学校卒で「運輸業」の占める割合が1割を超え、専修各種学校卒で「情報通信業」の占める割合が2割を超え、他の学歴に比べると高めの就業率
- ◆ 女性の大学卒では「教育・学習支援」（10.7%）の割合が高く、他の学歴の業種構成を上回る

■ 現在の勤務先業種(大分類)

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	農 林 漁 業	鉱 業	建 設 業	製 造 業	電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業	情 報 通 信 業	運 輸 業	卸 売 ・ 小 売 業	金 融 ・ 保 険 業	不 動 産 業	飲 食 店 ・ 宿 泊 業	医 療 ・ 福 祉	教 育 ・ 学 習 支 援	郵 便	サ ー ビ ス 業	公 務	他 に 分 類 さ れ な い も の
2010年 全体	9931	0.1	0.1	3.6	18.4	0.9	13.8	5.2	10.9	5.8	2.2	4.3	7.8	5.1	0.5	10.4	4.4	6.5
高等学校卒	2009	0.1	—	4.6	14.7	1.3	9.2	9.2	14.9	4.8	2.1	7.3	5.6	1.4	0.8	11.2	4.6	8.0
専修各種卒	1201	—	—	3.7	11.2	0.5	14.1	4.7	14.2	2.6	1.7	6.5	16.3	1.8	0.3	10.7	2.8	8.8
短期大学卒	827	0.1	0.1	4.1	11.5	1.2	7.1	3.7	12.0	8.7	2.7	6.3	13.1	6.0	1.3	10.2	3.1	8.7
大学卒	4976	0.1	0.1	3.1	19.8	0.6	16.5	4.3	9.5	7.3	2.6	2.5	6.2	6.3	0.4	10.3	5.1	5.4
男性計	5753	0.1	0.1	3.8	24.1	1.0	17.8	6.2	9.2	4.7	2.1	3.0	3.7	3.7	0.4	10.2	5.2	4.8
高等学校卒	1007	0.1	—	4.7	18.3	1.7	13.7	13.4	10.4	2.2	2.0	5.7	2.3	0.8	0.8	11.8	6.6	5.7
専修各種卒	559	—	—	4.5	14.8	0.5	22.5	5.5	12.7	1.6	2.0	6.1	6.1	0.9	0.2	12.3	2.5	7.7
短期大学卒	68	—	—	1.5	26.5	—	19.1	8.8	13.2	—	—	1.5	5.9	4.4	2.9	4.4	5.9	5.9
大学卒	3385	0.1	0.1	3.5	23.8	0.7	18.4	4.5	9.2	6.7	2.7	2.0	3.9	4.3	0.4	9.7	5.5	4.5
女性計	4178	0.1	—	3.3	10.6	0.7	8.3	3.9	13.4	7.3	2.2	6.1	13.3	7.1	0.7	10.8	3.3	8.8
高等学校卒	1002	0.1	—	4.6	11.2	1.0	4.7	5.0	19.5	7.4	2.2	8.9	9.0	2.0	0.8	10.7	2.7	10.4
専修各種卒	642	—	—	3.1	8.1	0.5	6.7	4.0	15.4	3.4	1.4	6.9	25.2	2.6	0.5	9.2	3.1	9.8
短期大学卒	759	0.1	0.1	4.3	10.1	1.3	6.1	3.3	11.9	9.5	2.9	6.7	13.7	6.2	1.2	10.7	2.9	9.0
大学卒	1591	0.1	0.1	2.2	11.1	0.4	12.5	3.8	10.1	8.4	2.3	3.6	11.3	10.7	0.4	11.6	4.1	7.4

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。

2) 現在の勤務先従業員規模

- ◆ 現在の勤務先規模は1000人以上の大規模企業に勤めている人が約3割で、100人未満の中小企業は約4割を占める
- ◆ フリーターおよびパートタイマーは50人未満の小規模企業勤務が多く、ともに半数以上を占める
- ◆ 男性の約3人に1人が1000人以上の大規模企業勤務であるのに対し、女性では約5人に1人とどまる

■ 現在の勤務先従業員規模

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	9人以下	100~199人	200~499人	500~999人	1000~2999人	3000~4999人	5000~9999人	10000~49999人	50000人以上	公務
2010年 全体	9931	10.6	7.4	11.1	8.4	13.4	6.8	7.7	14.6	15.1	5.0
正社員・正職員	6860	8.8	5.5	9.6	7.5	13.3	7.1	8.1	16.7	17.4	5.9
18~24歳	464	6.9	4.5	8.4	6.7	14.9	8.0	7.8	18.8	19.2	5.0
25~29歳	951	6.7	6.4	8.8	7.5	15.6	8.6	9.1	17.8	15.7	3.8
30~34歳	1084	8.0	6.5	11.1	8.9	14.6	8.1	7.7	15.3	15.0	4.8
35~39歳	1182	9.3	6.3	10.8	7.4	12.7	8.9	8.7	15.6	15.3	5.1
40~49歳	1743	9.6	4.8	8.5	8.0	11.9	5.6	7.1	17.6	20.7	6.3
50~59歳	1436	10.1	4.9	9.8	6.5	12.5	5.4	8.6	16.3	17.4	8.6
契約社員・嘱託	570	5.8	3.5	9.8	10.2	18.2	9.1	9.3	13.3	14.7	6.0
フリーター	678	16.4	20.5	16.8	9.3	10.8	3.7	5.8	8.6	7.7	0.6
パートタイマー	1277	19.2	12.9	17.9	11.4	11.8	5.2	4.2	7.1	7.4	2.8
派遣	439	3.9	4.3	6.4	9.6	16.9	9.3	13.2	15.3	17.3	3.9
業務委託	107	37.4	10.3	12.1	8.4	11.2	4.7	5.6	5.6	3.7	0.9
男性計	5753	7.5	5.9	9.1	8.1	13.6	6.9	8.1	16.7	18.3	5.7
正社員・正職員	4913	6.5	4.6	8.5	7.7	13.5	7.1	8.2	18.0	19.6	6.4
18~24歳	231	3.9	4.8	6.5	7.8	17.3	9.1	6.9	17.3	20.8	5.6
25~29歳	575	5.0	5.2	8.0	8.3	15.3	8.7	8.9	17.7	18.8	4.0
30~34歳	759	8.0	5.9	10.5	9.5	15.3	7.2	6.2	16.6	16.2	4.5
35~39歳	895	7.8	5.5	9.9	7.3	12.5	8.8	9.3	15.9	17.5	5.5
40~49歳	1353	6.7	3.6	7.3	7.4	12.3	5.8	7.5	19.1	23.1	7.2
50~59歳	1100	5.3	3.8	8.3	7.0	12.8	5.7	9.4	19.5	19.6	8.6
契約社員・嘱託	244	6.6	3.3	5.7	13.5	20.9	9.8	9.8	12.3	13.5	4.5
フリーター	387	14.5	23.0	16.3	7.5	11.6	3.1	8.0	7.0	8.8	0.3
パートタイマー	71	15.5	12.7	16.9	12.7	11.3	7.0	2.8	7.0	11.3	2.8
派遣	91	2.2	5.5	8.8	14.3	14.3	9.9	9.9	18.7	13.2	3.3
業務委託	47	57.4	6.4	8.5	6.4	10.6	2.1	—	2.1	4.3	2.1
女性計	4178	14.9	9.4	13.9	8.8	13.0	6.7	7.1	11.6	10.7	3.9
正社員・正職員	1947	14.7	7.9	12.3	7.0	12.8	7.2	8.0	13.6	11.7	4.7
18~24歳	233	9.9	4.3	10.3	5.6	12.4	6.9	8.6	20.2	17.6	4.3
25~29歳	376	9.3	8.2	10.1	6.1	16.0	8.5	9.6	17.8	10.9	3.5
30~34歳	325	8.0	8.0	12.3	7.4	12.9	10.2	11.1	12.3	12.3	5.5
35~39歳	287	13.9	8.7	13.6	7.7	13.2	9.1	7.0	14.6	8.4	3.8
40~49歳	390	19.5	8.7	12.6	10.0	10.8	4.9	5.9	12.6	12.3	2.8
50~59歳	336	25.9	8.3	14.9	4.8	11.6	4.2	6.0	6.0	10.1	8.3
契約社員・嘱託	326	5.2	3.7	12.9	7.7	16.3	8.6	8.9	14.1	15.6	7.1
フリーター	291	18.9	17.2	17.5	11.7	9.6	4.5	2.7	10.7	6.2	1.0
パートタイマー	1206	19.4	12.9	18.0	11.4	11.9	5.1	4.2	7.1	7.1	2.8
派遣	348	4.3	4.0	5.7	8.3	17.5	9.2	14.1	14.4	18.4	4.0
業務委託	60	21.7	13.3	15.0	10.0	11.7	6.7	10.0	8.3	3.3	—

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

- ◆ 1000人以上の勤務先に勤める高等学校卒、専修各種学校卒、短期大学卒は2割程度で、約半数は100人未満の中小企業に勤務
- ◆ 大学卒では1000人以上の勤務先が3割を超える

■ 現在の勤務先従業員規模
(全体/性・学歴別)

(単一回答: %)

	n	従業員規模									
		9人以下	100~199人	200~499人	500~999人	1000~2999人	3000~4999人	5000~9999人	10000~49999人	50000人以上	公務
2010年 全体	9931	10.6	7.4	11.1	8.4	13.4	6.8	7.7	14.6	15.1	5.0
高等学校卒	2009	14.1	10.3	14.2	8.9	14.3	5.3	6.7	10.1	11.2	4.8
専修各種卒	1201	14.5	12.0	13.6	11.2	14.0	7.1	7.6	9.7	7.2	3.2
短期大学卒	827	16.0	10.5	13.8	8.7	14.3	7.0	5.6	10.0	10.4	3.7
大学卒	4976	8.3	4.9	9.3	7.9	12.8	7.3	8.3	17.6	17.9	5.8
男性計	5753	7.5	5.9	9.1	8.1	13.6	6.9	8.1	16.7	18.3	5.7
高等学校卒	1007	11.0	8.9	11.3	9.2	14.4	6.1	6.5	11.7	14.2	6.7
専修各種卒	559	10.7	11.6	12.9	11.6	15.2	8.8	6.6	12.0	7.9	2.7
短期大学卒	68	5.9	10.3	23.5	7.4	16.2	8.8	4.4	8.8	7.4	7.4
大学卒	3385	6.6	4.4	7.9	7.6	13.4	6.9	8.7	18.6	19.7	6.2
女性計	4178	14.9	9.4	13.9	8.8	13.0	6.7	7.1	11.6	10.7	3.9
高等学校卒	1002	17.2	11.7	17.1	8.6	14.3	4.6	7.0	8.4	8.3	3.0
専修各種卒	642	17.8	12.3	14.2	10.9	12.9	5.6	8.4	7.8	6.5	3.6
短期大学卒	759	16.9	10.5	12.9	8.8	14.1	6.9	5.7	10.1	10.7	3.4
大学卒	1591	11.9	6.0	12.4	8.5	11.5	8.0	7.2	15.4	14.1	5.0

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q4 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

3. 就業の状況

1) 現在の就業職種 (大分類)

- ◆ ワーキングパーソンの約3人に2人は「事務職」あるいは「専門職・技術職」に従事している
- ◆ 正社員・正職員では「管理職」(10.5%)、「専門職・技術職」(31.7%)の占める割合が他の就業形態に比べて高い
- ◆ パートタイマーの2割超が「サービス職」に従事しており、フリーターについては4割に達している
- ◆ 女性の「事務職」(53.5%)、「サービス職」(12.8%)の割合は男性より高いが、「管理職」(1.0%)、「営業職」(2.8%)、「専門職・技術職」(22.2%)は低い
- ◆ 女性派遣では「事務職」が75.6%を占める

■ 現在の就業職種(大分類)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2010年 全体	9931	9.4	0.8	0.1	1.9	3.5	7.5	39.0	6.0	27.7	4.1
正社員・正職員	6860	4.1	0.9	—	2.0	2.7	10.5	37.8	7.8	31.7	2.6
18~24歳	464	7.1	—	0.2	1.5	3.4	0.9	36.4	9.9	38.1	2.4
25~29歳	951	3.9	0.2	—	1.8	2.0	0.9	37.0	9.1	41.6	3.4
30~34歳	1084	4.8	0.7	—	1.4	2.3	4.3	38.3	7.6	38.3	2.3
35~39歳	1182	4.1	1.0	—	1.9	3.4	6.4	38.3	9.3	33.5	2.0
40~49歳	1743	3.2	1.2	0.1	2.3	3.0	14.8	36.4	7.2	29.6	2.3
50~59歳	1436	3.7	1.5	—	2.4	2.2	22.6	39.5	6.1	19.0	3.1
契約社員・嘱託	570	9.8	1.1	0.2	2.6	3.7	3.0	40.5	4.9	28.4	5.8
フリーター	678	40.9	1.2	0.1	2.7	5.9	0.3	25.5	0.9	11.5	11.1
パートタイマー	1277	22.7	0.1	0.1	1.3	6.7	0.2	45.0	0.8	16.5	6.7
派遣	439	4.8	—	—	0.7	3.9	0.7	67.7	2.7	14.4	5.2
業務委託	107	5.6	0.9	—	2.8	0.9	2.8	11.2	3.7	55.1	16.8
男性計	5753	6.9	1.3	0.1	2.9	4.3	12.3	28.5	8.3	31.6	3.9
正社員・正職員	4913	4.0	1.2	—	2.7	3.5	14.1	29.2	9.1	33.4	2.7
18~24歳	231	7.4	—	0.4	3.0	6.5	0.9	26.0	9.5	44.2	2.2
25~29歳	575	3.3	0.3	—	3.0	3.1	1.6	25.2	11.1	48.5	3.8
30~34歳	759	5.5	0.9	—	2.0	3.0	5.8	29.0	9.7	41.8	2.2
35~39歳	895	4.5	1.1	—	2.6	4.4	7.9	30.5	11.5	35.4	2.1
40~49歳	1353	2.9	1.4	0.1	2.8	3.6	18.3	29.0	8.1	31.3	2.5
50~59歳	1100	3.5	1.9	—	3.1	2.6	28.8	31.5	6.6	18.5	3.4
契約社員・嘱託	244	12.7	2.5	0.4	4.9	6.6	4.1	26.2	8.6	27.9	6.1
フリーター	387	36.4	1.6	0.3	4.4	8.5	0.3	23.0	1.6	11.4	12.7
パートタイマー	71	26.8	1.4	—	7.0	18.3	—	16.9	—	14.1	15.5
派遣	91	9.9	—	—	1.1	13.2	1.1	37.4	3.3	25.3	8.8
業務委託	47	—	2.1	—	—	—	4.3	10.6	6.4	63.8	12.8
女性計	4178	12.8	0.2	—	0.5	2.4	1.0	53.5	2.8	22.2	4.5
正社員・正職員	1947	4.3	0.3	—	0.1	0.5	1.4	59.2	4.7	27.3	2.2
18~24歳	233	6.9	—	—	—	0.4	0.9	46.8	10.3	32.2	2.6
25~29歳	376	4.8	—	—	—	0.3	—	55.1	6.1	31.1	2.7
30~34歳	325	3.1	0.3	—	—	0.6	0.9	60.0	2.5	30.2	2.5
35~39歳	287	2.8	0.7	—	—	0.3	1.7	62.7	2.4	27.5	1.7
40~49歳	390	4.4	0.5	—	0.5	0.8	2.6	62.1	4.1	23.6	1.5
50~59歳	336	4.2	—	—	—	0.6	2.4	65.5	4.2	20.8	2.4
契約社員・嘱託	326	7.7	—	—	0.9	1.5	2.1	51.2	2.1	28.8	5.5
フリーター	291	46.7	0.7	—	0.3	2.4	0.3	28.9	—	11.7	8.9
パートタイマー	1206	22.5	—	0.1	0.9	6.0	0.2	46.7	0.8	16.7	6.1
派遣	348	3.4	—	—	0.6	1.4	0.6	75.6	2.6	11.5	4.3
業務委託	60	10.0	—	—	5.0	1.7	1.7	11.7	1.7	48.3	20.0

表中数字のミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q7 現在のあなたの職種は何ですか。

- ◆ 専修各種学校卒の従事職種は他の学歴に比べて「専門職・技術職」が多く、約3分の1を占める
- ◆ 男性大学卒、男性短期大学卒では「管理職」の占める割合が1割超と高め
- ◆ 女性の「事務職」従事割合はいずれの学歴にも共通して高いが、高等学校卒、専修各種学校卒では「サービス職」の割合も高くなっている

■ 現在の就業職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

(単一回答: %)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2010年 全体	9931	9.4	0.8	0.1	1.9	3.5	7.5	39.0	6.0	27.7	4.1
高等学校卒	2009	16.8	1.6	0.1	4.9	8.0	4.1	42.0	3.7	13.9	5.0
専修各種卒	1201	14.0	1.0	—	2.0	3.5	4.1	34.1	3.1	33.1	5.2
短期大学卒	827	12.5	—	—	0.6	3.1	2.2	55.9	2.1	18.9	4.8
大学卒	4976	5.2	0.6	—	1.0	1.8	10.0	39.9	8.8	29.1	3.5
男性計	5753	6.9	1.3	0.1	2.9	4.3	12.3	28.5	8.3	31.6	3.9
高等学校卒	1007	14.4	3.0	0.3	8.9	11.6	7.2	24.5	4.9	19.9	5.3
専修各種卒	559	12.5	1.8	—	3.2	4.7	8.1	22.2	5.4	36.7	5.5
短期大学卒	68	4.4	—	—	4.4	5.9	13.2	25.0	4.4	39.7	2.9
大学卒	3385	4.1	0.8	—	1.3	2.3	14.2	33.4	10.9	29.7	3.3
女性計	4178	12.8	0.2	—	0.5	2.4	1.0	53.5	2.8	22.2	4.5
高等学校卒	1002	19.2	0.2	—	0.8	4.3	1.0	59.5	2.5	7.9	4.7
専修各種卒	642	15.3	0.3	—	0.9	2.5	0.6	44.5	1.1	29.9	4.8
短期大学卒	759	13.2	—	—	0.3	2.9	1.2	58.6	1.8	17.0	5.0
大学卒	1591	7.5	0.2	0.1	0.4	0.9	1.1	53.9	4.4	27.8	3.7

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q7 現在のあなたの職種は何ですか。

2) 現在の役職

- ◆ ワーキングパーソンの役職についている割合は約3人に1人
- ◆ 男性正社員・正職員の6割近くは役職者であるが、女性正社員・正職員の役職者は2割強にとどまる
- ◆ 男性は大卒の役職者が多いが、女性は学歴の影響がみられない

■ 現在の役職

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	部長クラスの管理職	職部長クラスと同等の専門職	課長クラスの管理職	職課長クラスと同等の専門職	係長・主任クラスの管理職	の係長・主任クラスと同等の専門職	役職にはついていない
2010年 全体	9931	4.3	1.8	7.0	3.6	7.5	9.7	66.0
正社員・正職員	6860	6.1	2.4	10.0	5.1	10.4	13.1	52.8
18~24歳	464	0.2	—	—	—	1.1	1.9	96.8
25~29歳	951	0.1	0.5	0.8	0.7	3.0	6.4	88.3
30~34歳	1084	1.0	0.6	2.5	1.7	12.3	15.9	66.1
35~39歳	1182	2.1	0.8	7.2	4.6	16.6	21.4	47.3
40~49歳	1743	6.3	2.4	16.9	8.5	13.7	15.8	36.4
50~59歳	1436	19.0	7.1	18.9	8.4	7.9	9.2	29.6
契約社員・嘱託	570	0.5	1.4	1.2	1.2	1.4	4.0	90.2
フリーター	678	0.4	—	0.3	0.3	0.7	1.9	96.3
パートタイマー	1277	0.2	—	0.2	0.2	0.7	1.5	97.3
派遣	439	—	0.5	0.5	0.2	1.4	0.9	96.6
業務委託	107	1.9	1.9	—	—	0.9	6.5	88.8
男性計	5753	7.0	2.8	11.4	5.8	10.1	13.0	50.0
正社員・正職員	4913	8.1	3.1	13.2	6.6	11.6	14.6	42.9
18~24歳	231	—	—	—	—	—	2.2	97.8
25~29歳	575	0.2	0.5	0.9	1.2	3.5	8.0	85.7
30~34歳	759	1.4	0.8	3.4	2.2	14.5	19.1	58.5
35~39歳	895	2.2	1.0	9.1	5.3	17.9	24.2	40.3
40~49歳	1353	7.8	3.0	20.8	10.5	14.6	16.3	26.9
50~59歳	1100	23.5	8.5	23.0	10.0	7.6	7.4	20.1
契約社員・嘱託	244	1.2	2.9	2.9	2.5	1.2	6.6	82.8
フリーター	387	0.8	—	0.3	0.3	1.0	2.8	94.8
パートタイマー	71	—	—	—	1.4	—	1.4	97.2
派遣	91	—	—	1.1	1.1	2.2	1.7	94.5
業務委託	47	2.1	2.1	—	—	—	6.4	89.4
女性計	4178	0.7	0.4	1.0	0.7	3.9	5.3	88.0
正社員・正職員	1947	1.3	0.7	2.0	1.2	7.3	9.6	77.9
18~24歳	233	0.4	—	—	—	2.1	1.7	95.7
25~29歳	376	—	0.5	0.8	—	2.4	4.0	92.3
30~34歳	325	—	—	0.3	0.3	7.1	8.3	84.0
35~39歳	287	1.7	0.3	1.4	2.4	12.5	12.5	69.0
40~49歳	390	1.0	0.5	3.1	1.5	10.5	13.8	69.5
50~59歳	336	4.5	2.7	5.4	3.0	8.6	15.2	60.7
契約社員・嘱託	326	—	0.3	—	0.3	1.5	2.1	95.7
フリーター	291	—	—	0.3	0.3	0.3	0.7	98.3
パートタイマー	1206	0.2	—	0.2	0.2	0.7	1.5	97.3
派遣	348	—	0.6	0.3	—	1.1	0.9	97.1
業務委託	60	1.7	1.7	—	—	1.7	6.7	88.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	部長クラスの管理職	職部長クラスと同等の専門職	課長クラスの管理職	職課長クラスと同等の専門職	係長・主任クラスの管理職	の係長・主任クラスと同等の専門職	役職にはついていない
2010年 全体	9931	4.3	1.8	7.0	3.6	7.5	9.7	66.0
高等学校卒	2009	1.5	1.0	4.1	1.8	5.3	8.6	77.7
専修各種卒	1201	1.7	1.0	4.2	1.7	7.5	7.7	76.1
短期大学卒	827	1.1	0.4	1.7	1.2	3.6	5.1	86.9
大学卒	4976	6.2	2.5	9.4	4.9	8.9	10.9	57.2
男性計	5753	7.0	2.8	11.4	5.8	10.1	13.0	50.0
高等学校卒	1007	2.7	1.5	7.3	3.3	7.8	12.6	64.7
専修各種卒	559	2.9	2.1	8.4	3.4	11.8	10.9	60.5
短期大学卒	68	2.9	—	10.3	7.4	4.4	16.2	58.8
大学卒	3385	8.7	3.4	13.3	6.7	10.9	13.0	44.0
女性計	4178	0.7	0.4	1.0	0.7	3.9	5.3	88.0
高等学校卒	1002	0.3	0.5	0.9	0.3	2.8	4.5	90.7
専修各種卒	642	0.6	—	0.6	0.3	3.7	5.0	89.7
短期大学卒	759	0.9	0.4	0.9	0.7	3.6	4.1	89.5
大学卒	1591	0.8	0.5	1.2	0.9	4.8	6.3	85.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q39 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。

3) 1週間の労働日数

- ◆ ワーキングパーソンの1週間の労働日数は「5日」が74.9%で最も多く、平均労働日数は4.8日
- ◆ 契約社員・嘱託、派遣の約8割、フリーターの約5割が1週間に5日以上働いている

■ 1週間の労働日数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均(日)
2010年全体	9931	1.1	2.1	5.5	6.6	74.9	8.6	1.0	—	4.8
正社員・正職員	6860	0.3	0.3	0.7	1.3	86.4	10.0	1.1	—	5.1
18~24歳	464	0.4	—	0.4	1.7	89.2	7.5	0.6	—	5.0
25~29歳	951	0.2	0.1	0.4	1.6	88.4	8.6	0.6	—	5.1
30~34歳	1084	0.4	0.4	0.6	1.0	87.9	8.7	1.0	—	5.1
35~39歳	1182	0.4	0.3	0.8	1.0	85.2	11.3	1.1	—	5.1
40~49歳	1743	0.2	0.5	0.6	1.5	85.2	10.3	1.7	—	5.1
50~59歳	1436	0.3	0.1	0.9	1.2	85.6	11.1	0.8	—	5.1
契約社員・嘱託	570	0.7	2.1	4.9	8.4	74.7	8.2	0.7	0.2	4.8
フリーター	678	3.4	7.5	16.1	22.6	42.3	7.2	0.6	0.3	4.2
パートタイマー	1277	2.9	8.0	25.6	25.5	34.0	3.9	0.1	0.1	3.9
派遣	439	3.6	3.6	6.2	7.5	75.9	1.8	1.4	—	4.6
業務委託	107	10.3	9.3	14.0	10.3	29.9	16.8	9.3	—	4.3
男性計	5753	0.7	1.0	2.3	3.5	80.7	10.5	1.1	0.1	5.0
正社員・正職員	4913	0.3	0.2	0.8	1.4	85.3	10.8	1.1	—	5.1
18~24歳	231	—	—	—	1.7	89.2	8.7	0.4	—	5.1
25~29歳	575	0.2	—	0.5	2.3	87.0	9.2	0.9	—	5.1
30~34歳	759	0.1	0.3	0.8	1.2	86.0	10.4	1.2	—	5.1
35~39歳	895	0.4	0.1	0.9	1.0	84.2	12.1	1.2	—	5.1
40~49歳	1353	0.2	0.5	0.7	1.6	84.7	10.8	1.4	—	5.1
50~59歳	1100	0.4	0.2	1.0	1.3	84.9	11.5	0.8	—	5.1
契約社員・嘱託	244	0.8	0.4	4.9	6.1	75.8	10.7	0.8	0.4	4.9
フリーター	387	3.4	7.5	15.8	23.3	41.6	7.0	1.0	0.5	4.2
パートタイマー	71	8.5	9.9	22.5	18.3	31.0	9.9	—	—	3.8
派遣	91	5.5	3.3	5.5	11.0	71.4	3.3	—	—	4.5
業務委託	47	6.4	6.4	6.4	10.6	38.3	19.1	12.8	—	4.8
女性計	4178	1.7	3.7	10.0	10.9	66.9	6.0	0.8	—	4.6
正社員・正職員	1947	0.4	0.3	0.4	1.0	89.2	7.8	1.0	—	5.1
18~24歳	233	0.9	—	0.9	1.7	89.3	6.4	0.9	—	5.0
25~29歳	376	0.3	0.3	0.3	0.5	90.7	7.7	0.3	—	5.1
30~34歳	325	0.9	0.6	0.3	0.6	92.3	4.6	0.6	—	5.0
35~39歳	287	0.3	0.7	0.3	1.0	88.2	8.7	0.7	—	5.0
40~49歳	390	0.3	0.3	—	1.3	86.9	8.7	2.6	—	5.1
50~59歳	336	—	—	0.6	0.9	87.8	10.1	0.6	—	5.1
契約社員・嘱託	326	0.6	3.4	4.9	10.1	73.9	6.4	0.6	—	4.8
フリーター	291	3.4	7.6	16.5	21.6	43.3	7.6	—	—	4.2
パートタイマー	1206	2.6	7.9	25.8	25.9	34.2	3.6	0.1	0.1	3.9
派遣	348	3.2	3.7	6.3	6.6	77.0	1.4	1.7	—	4.6
業務委託	60	13.3	11.7	20.0	10.0	23.3	15.0	6.7	—	3.9

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均(日)
2010年全体	9931	1.1	2.1	5.5	6.6	74.9	8.6	1.0	—	4.8
高等学校卒	2009	1.2	2.6	7.6	9.6	66.3	11.2	1.2	0.2	4.8
専修各種卒	1201	1.1	1.7	6.3	9.3	69.8	11.1	0.7	—	4.8
短期大学卒	827	1.3	4.1	13.1	10.9	63.7	6.7	0.8	—	4.5
大学卒	4976	0.9	1.7	3.9	4.5	80.6	7.3	1.1	—	4.9
男性計	5753	0.7	1.0	2.3	3.5	80.7	10.5	1.1	0.1	5.0
高等学校卒	1007	0.8	1.5	4.8	5.7	69.4	16.2	1.4	0.3	5.0
専修各種卒	559	0.9	0.5	3.6	5.4	73.2	15.2	1.3	—	5.0
短期大学卒	68	1.5	1.5	4.4	2.9	75.0	13.2	1.5	—	4.9
大学卒	3385	0.6	0.9	1.6	2.7	84.5	8.4	1.2	—	5.0
女性計	4178	1.7	3.7	10.0	10.9	66.9	6.0	0.8	—	4.6
高等学校卒	1002	1.7	3.8	10.5	13.6	63.7	6.3	1.0	0.1	4.6
専修各種卒	642	1.2	2.6	8.7	12.8	66.8	7.5	0.3	—	4.6
短期大学卒	759	1.3	4.3	13.8	11.6	62.7	6.1	0.8	—	4.5
大学卒	1591	1.6	3.5	8.7	8.4	72.1	4.8	0.8	—	4.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6 1週間のうち、何日働いていますか。

4) 現在の週労働時間

- ◆ ワーキングパーソンの残業も含む週労働時間は35時間以上が8割弱を占め、平均時間は39.4時間
- ◆ 男性の平均週労働時間43.9時間に対し、女性はおよそ11時間少ない33.2時間
- ◆ 正社員・正職員の週労働時間は50時間以上が約3割を占め、平均は44.4時間と最長
- ◆ 正社員・正職員以外では契約社員・嘱託の週平均労働時間が37.5時間と長く、派遣はそれよりも約3時間短い
- ◆ 女性パートタイマーの週労働時間は35時間未満が9割近くを占め、平均は21.9時間

■ 現在の週労働時間
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	10時間未満	10~20時間未満	20~30時間未満	30~35時間未満	35~40時間未満	40~45時間未満	45~50時間未満	50~55時間未満	55~60時間未満	60~70時間未満	70時間以上	無回答	35時間未満・計	35時間以上・計	平均(時間)
2010年 全体	9931	4.1	6.7	8.1	3.4	11.7	28.4	13.6	12.9	2.9	5.8	2.4	—	22.3	77.7	39.4
正社員・正職員	6860	2.4	1.4	0.7	1.1	10.9	33.6	17.8	17.1	4.0	7.8	3.1	—	5.7	94.3	44.4
18~24歳	464	4.1	1.9	0.4	1.1	12.3	39.4	16.2	14.2	2.8	6.0	1.5	—	7.5	92.5	42.3
25~29歳	951	3.7	1.3	1.2	0.6	10.3	30.8	17.8	17.8	3.4	8.5	4.7	—	6.7	93.3	44.6
30~34歳	1084	2.6	1.1	1.1	1.2	10.5	31.7	17.3	18.8	3.8	8.2	3.6	—	6.0	94.0	44.7
35~39歳	1182	2.5	1.9	0.8	1.1	8.0	32.6	17.5	18.0	5.1	9.7	2.9	—	6.2	93.8	44.9
40~49歳	1743	1.7	1.2	0.7	1.0	10.2	32.1	18.1	18.1	4.6	8.3	3.8	—	4.6	95.4	45.3
50~59歳	1436	1.9	1.2	0.3	1.5	14.2	37.7	18.5	14.3	3.2	5.6	1.7	—	4.9	95.1	43.2
契約社員・嘱託	570	4.6	5.1	7.9	6.3	17.4	34.9	9.1	8.4	1.4	3.7	1.1	0.2	23.9	76.0	37.5
フリーター	678	10.0	13.1	24.5	12.1	11.5	17.4	5.2	3.2	0.4	1.0	1.2	0.3	59.7	40.0	29.1
パートタイマー	1277	8.5	31.2	37.5	8.6	7.8	4.2	1.1	0.6	0.1	—	0.4	0.1	85.8	14.1	22.0
派遣	439	5.5	7.7	9.3	4.6	31.7	28.7	6.8	4.3	—	1.1	0.2	—	27.1	72.9	34.3
業務委託	107	15.9	18.7	18.7	10.3	2.8	16.8	3.7	7.5	—	2.8	2.8	—	63.6	36.4	27.4
男性計	5753	3.0	2.9	2.8	1.9	7.7	30.1	17.2	17.7	4.1	8.7	3.7	0.1	10.6	89.4	43.9
正社員・正職員	4913	2.2	1.6	0.7	0.7	7.3	30.9	18.8	19.5	4.7	9.6	4.1	—	5.1	94.9	45.7
18~24歳	231	3.5	2.2	0.4	0.9	10.8	34.6	18.6	14.3	3.5	9.1	2.2	—	6.9	93.1	43.7
25~29歳	575	3.3	1.7	0.7	0.3	6.1	27.0	17.4	21.0	4.2	12.0	6.3	—	6.1	93.9	46.4
30~34歳	759	2.1	1.3	1.1	0.7	6.6	29.2	17.8	21.3	4.6	10.3	5.0	—	5.1	94.9	46.3
35~39歳	895	2.2	2.2	0.4	0.8	4.4	29.9	18.2	20.4	6.0	11.5	3.8	—	5.7	94.3	46.2
40~49歳	1353	1.7	1.5	1.0	0.7	6.4	29.3	19.3	20.5	5.5	9.7	4.7	—	4.8	95.2	46.3
50~59歳	1100	2.0	1.3	0.3	0.7	11.4	35.9	20.0	16.5	3.4	6.5	2.1	—	4.3	95.7	44.0
契約社員・嘱託	244	2.9	3.3	6.1	3.3	9.8	41.0	12.3	11.5	1.6	6.1	1.6	0.4	15.6	84.0	40.6
フリーター	387	8.8	12.1	22.0	14.7	10.1	18.3	5.7	3.9	0.5	1.3	2.1	0.5	57.6	41.9	30.4
パートタイマー	71	15.5	29.6	22.5	5.6	7.0	7.0	7.0	4.2	—	—	1.4	—	73.2	26.8	23.9
派遣	91	6.6	6.6	8.8	1.1	17.6	35.2	11.0	9.9	—	3.3	—	—	23.1	76.9	36.6
業務委託	47	10.6	12.8	8.5	12.8	2.1	21.3	6.4	14.9	—	6.4	4.3	—	44.7	55.3	35.1
女性計	4178	5.7	11.9	15.3	5.4	17.2	26.0	8.7	6.2	1.1	1.8	0.6	—	38.4	61.6	33.2
正社員・正職員	1947	3.1	0.7	0.9	2.3	19.8	40.6	15.3	11.0	2.1	3.3	0.9	—	7.0	93.0	41.1
18~24歳	233	4.7	1.7	0.4	1.3	13.7	44.2	13.7	14.2	2.1	3.0	0.9	—	8.2	91.8	40.9
25~29歳	376	4.3	0.5	1.9	1.1	16.8	36.7	18.4	12.8	2.1	3.2	2.4	—	7.7	92.3	41.7
30~34歳	325	3.7	0.6	1.2	2.5	19.7	37.5	16.3	12.9	1.8	3.4	0.3	—	8.0	92.0	40.9
35~39歳	287	3.1	0.7	1.7	2.1	19.5	40.8	15.3	10.5	2.1	4.2	—	—	7.7	92.3	40.9
40~49歳	390	1.5	0.3	—	2.3	23.6	42.1	14.1	9.7	1.8	3.6	1.0	—	4.1	95.9	41.6
50~59歳	336	1.8	0.9	0.3	4.2	23.5	43.5	13.4	6.8	2.7	2.7	0.3	—	7.1	92.9	40.6
契約社員・嘱託	326	5.8	6.4	9.2	8.6	23.0	30.4	6.7	6.1	1.2	1.8	0.6	—	30.1	69.9	35.2
フリーター	291	11.7	14.4	27.8	8.6	13.4	16.2	4.5	2.4	0.3	0.7	—	—	62.5	37.5	27.4
パートタイマー	1206	8.0	31.3	38.4	8.8	7.8	4.0	0.7	0.4	0.1	—	0.3	0.1	86.6	13.3	21.9
派遣	348	5.2	8.0	9.5	5.5	35.3	27.0	5.7	2.9	—	0.6	0.3	—	28.2	71.8	33.7
業務委託	60	20.0	23.3	26.7	8.3	3.3	13.3	1.7	1.7	—	—	1.7	—	78.3	21.7	21.4

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6 1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

◆ 大学卒の平均週労働時間は41.3時間で、男性は44.1時間となる

■ 現在の週労働時間
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	10時間未満	10<20時間未満	20<30時間未満	30<35時間未満	35<40時間未満	40<45時間未満	45<50時間未満	50<55時間未満	55<60時間未満	60<70時間未満	70時間以上	無回答	35時間未満・計	35時間以上・計	平均(時間)
2010年 全体	9931	4.1	6.7	8.1	3.4	11.7	28.4	13.6	12.9	2.9	5.8	2.4	—	22.3	77.7	39.4
高等学校卒	2009	4.4	8.7	12.2	4.8	14.1	27.6	10.6	8.5	1.7	5.0	2.2	0.2	30.1	69.7	37.0
専修各種卒	1201	3.1	7.2	10.2	4.6	14.5	29.6	11.5	8.6	2.3	5.6	2.8	—	25.1	74.9	38.6
短期大学卒	827	4.7	15.0	16.7	5.8	16.9	24.8	8.1	5.3	0.8	1.5	0.4	—	42.2	57.8	32.1
大学卒	4976	4.1	5.0	5.2	2.3	10.1	28.9	15.7	16.0	3.7	6.5	2.6	—	16.5	83.5	41.3
男性計	5753	3.0	2.9	2.8	1.9	7.7	30.1	17.2	17.7	4.1	8.7	3.7	0.1	10.6	89.4	43.9
高等学校卒	1007	3.8	3.9	4.3	2.9	9.9	31.4	15.2	12.7	2.5	9.0	4.2	0.3	14.8	84.9	42.6
専修各種卒	559	2.0	1.8	3.9	3.8	7.9	31.5	15.7	14.0	4.5	9.8	5.2	—	11.4	88.6	44.5
短期大学卒	68	5.9	7.4	—	1.5	4.4	36.8	23.5	11.8	2.9	5.9	—	—	14.7	85.3	40.1
大学卒	3385	2.9	2.9	2.3	1.3	7.6	29.7	17.6	19.4	4.6	8.3	3.5	—	9.3	90.7	44.1
女性計	4178	5.7	11.9	15.3	5.4	17.2	26.0	8.7	6.2	1.1	1.8	0.6	—	38.4	61.6	33.2
高等学校卒	1002	5.1	13.6	20.2	6.7	18.4	23.8	6.0	4.3	0.9	0.9	0.2	0.1	45.5	54.4	31.3
専修各種卒	642	4.0	12.0	15.6	5.3	20.2	28.0	7.8	3.9	0.5	1.9	0.8	—	36.9	63.1	33.4
短期大学卒	759	4.6	15.7	18.2	6.2	18.1	23.7	6.7	4.7	0.7	1.1	0.4	—	44.7	55.3	31.4
大学卒	1591	6.7	9.4	11.3	4.3	15.5	27.3	11.6	8.7	1.9	2.5	0.8	—	31.7	68.3	35.2

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q6 1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

4. 入社時の状況

1) 入社時年齢

- ◆ 現在の勤務先への入社年齢は「20～24歳」が35.9%と最も多く、続いて「25～29歳」が17.4%で平均入社年齢は30.2歳
- ◆ 正社員・正職員の入社時の平均年齢は28.2歳だが、契約社員・嘱託、パートタイマー、業務委託は35歳以上と高め
- ◆ フリーターの平均入社年齢は26.1歳で、約6割が「20歳未満」「20～24歳」の間に入社している

■ 入社時年齢
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	20歳未満	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳以上	無回答	平均(歳)
2010年 全体	9931	5.6	35.9	17.4	11.9	10.0	7.4	5.5	3.9	2.2	0.2	30.2
正社員・正職員	6860	5.4	44.3	18.9	10.9	8.3	4.5	3.8	2.5	1.3	0.1	28.2
18～24歳	464	10.6	89.4	—	—	—	—	—	—	—	—	21.6
25～29歳	951	3.3	62.7	34.1	—	—	—	—	—	—	—	23.7
30～34歳	1084	3.5	42.3	35.3	18.8	—	—	—	—	—	—	25.6
35～39歳	1182	5.6	35.4	20.4	23.0	15.7	—	—	—	—	—	27.4
40～49歳	1743	5.5	38.8	12.0	10.8	16.0	12.3	4.6	—	—	—	29.6
50～59歳	1436	6.3	32.9	9.8	5.9	7.1	6.6	12.6	11.8	6.3	0.7	34.3
契約社員・嘱託	570	1.9	16.1	16.3	13.5	14.4	13.0	9.8	9.1	5.8	—	36.0
フリーター	678	16.5	44.1	16.2	9.3	5.0	2.4	2.1	1.5	2.4	0.6	26.1
パートタイマー	1277	3.4	6.0	8.5	14.0	18.1	20.9	13.9	10.4	4.7	0.1	38.8
派遣	439	3.0	12.3	23.7	20.3	14.6	12.3	7.3	4.8	1.8	—	33.7
業務委託	107	4.7	11.2	16.8	17.8	15.9	11.2	8.4	5.6	8.4	—	35.8
男性計	5753	6.5	42.7	18.9	11.2	7.8	4.1	3.7	3.0	2.1	0.1	28.4
正社員・正職員	4913	5.6	45.3	19.2	11.0	7.6	3.9	3.4	2.6	1.4	—	28.0
18～24歳	231	10.4	89.6	—	—	—	—	—	—	—	—	21.7
25～29歳	575	4.0	61.9	34.1	—	—	—	—	—	—	—	23.7
30～34歳	759	3.7	42.3	35.0	19.0	—	—	—	—	—	—	25.5
35～39歳	895	5.1	37.0	21.3	22.1	14.4	—	—	—	—	—	27.3
40～49歳	1353	5.8	43.9	12.9	10.1	13.4	10.3	3.5	—	—	—	28.5
50～59歳	1100	6.8	37.7	10.6	5.7	5.6	4.5	11.0	11.5	6.5	—	33.1
契約社員・嘱託	244	3.3	16.0	16.4	13.1	13.9	7.8	9.4	9.4	10.7	—	36.6
フリーター	387	15.8	41.6	18.6	10.9	4.9	2.1	1.8	1.0	2.3	1.0	26.2
パートタイマー	71	29.6	19.7	9.9	8.5	4.2	1.4	5.6	11.3	9.9	—	31.3
派遣	91	5.5	15.4	20.9	18.7	13.2	11.0	6.6	5.5	3.3	—	33.4
業務委託	47	8.5	8.5	12.8	10.6	12.8	14.9	10.6	8.5	12.8	—	37.7
女性計	4178	4.3	26.7	15.4	12.8	13.1	11.9	8.0	5.3	2.3	0.3	32.6
正社員・正職員	1947	4.8	41.7	18.2	10.7	10.0	6.1	4.7	2.2	1.0	0.5	28.8
18～24歳	233	10.7	89.3	—	—	—	—	—	—	—	—	21.6
25～29歳	376	2.1	63.8	34.0	—	—	—	—	—	—	—	23.7
30～34歳	325	3.1	42.5	36.0	18.5	—	—	—	—	—	—	25.6
35～39歳	287	7.0	30.3	17.4	25.8	19.5	—	—	—	—	—	27.9
40～49歳	390	4.1	21.0	9.2	13.3	25.1	19.0	8.2	—	—	—	33.2
50～59歳	336	4.5	17.0	7.1	6.5	11.9	13.4	17.9	12.8	6.0	3.0	38.3
契約社員・嘱託	326	0.9	16.3	16.3	13.8	14.7	16.9	10.1	8.9	2.1	—	35.5
フリーター	291	17.5	47.4	13.1	7.2	5.2	2.7	2.4	2.1	2.4	—	26.0
パートタイマー	1206	1.8	5.2	8.4	14.3	18.9	22.1	14.4	10.4	4.4	0.1	39.2
派遣	348	2.3	11.5	24.4	20.7	14.9	12.6	7.5	4.6	1.4	—	33.7
業務委託	60	1.7	13.3	20.0	23.3	18.3	8.3	6.7	3.3	5.0	—	34.2

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。

- ◆ 大学卒の7割弱が「20～24歳」「25～29歳」の間に現在の勤務先に入社している
- ◆ 短期大学卒は「20～24歳」が2割強を占め、それ以降の年代にも分散しているのが特徴

■ 入社時年齢
(全体／性・学歴別)

(単一回答: %)

	n	20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55歳以上	無回答	平均(歳)
2010年 全体	9931	5.6	35.9	17.4	11.9	10.0	7.4	5.5	3.9	2.2	0.2	30.2
高等学校卒	2009	21.1	15.7	11.8	12.2	12.8	10.1	7.4	5.3	3.4	0.2	31.5
専修各種卒	1201	2.9	31.1	19.4	14.4	12.7	8.9	5.7	3.3	1.4	0.2	30.7
短期大学卒	827	1.0	21.2	13.2	13.2	17.0	14.3	11.2	5.6	3.1	0.2	34.8
大学卒	4976	1.1	47.9	18.2	10.7	7.1	5.2	4.3	3.7	1.8	0.1	29.0
男性計	5753	6.5	42.7	18.9	11.2	7.8	4.1	3.7	3.0	2.1	0.1	28.4
高等学校卒	1007	28.7	18.5	13.8	11.3	11.3	4.9	4.7	3.5	3.3	0.1	28.7
専修各種卒	559	3.2	38.3	23.4	15.0	8.1	5.2	3.9	1.6	1.3	—	28.3
短期大学卒	68	1.5	39.7	16.2	14.7	16.2	2.9	5.9	—	2.9	—	29.6
大学卒	3385	1.2	51.7	17.8	10.2	6.3	3.8	3.7	3.4	1.9	0.1	28.4
女性計	4178	4.3	26.7	15.4	12.8	13.1	11.9	8.0	5.3	2.3	0.3	32.6
高等学校卒	1002	13.4	12.9	9.8	13.2	14.4	15.3	10.2	7.1	3.5	0.4	34.3
専修各種卒	642	2.6	24.8	15.9	13.9	16.8	12.1	7.2	4.8	1.6	0.3	32.8
短期大学卒	759	0.9	19.5	12.9	13.0	17.1	15.3	11.7	6.1	3.2	0.3	35.3
大学卒	1591	0.8	39.8	19.0	11.6	9.0	8.4	5.6	4.3	1.4	0.1	30.4

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。

2) 現在の勤務先の勤続年数

- ◆ 入社してから現在までの勤続期間は「5～10年未満」が17.7%で最も多く、平均月数は102.8か月
- ◆ 正社員・正職員の平均勤続期間は129.9か月だが、男性正社員・正職員144.0か月に対し、女性正社員・正職員は94.3か月と大きな差がある
- ◆ 正社員・正職員以外では業務委託の100.6か月を最長に、パートタイマーの49.2か月、契約社員・嘱託の48.0か月が続く
- ◆ フリーターや派遣は20～30か月前後で、正社員・正職員以外の中でも契約社員・嘱託やパートタイマーに比べると勤続期間は短い

■ 現在の勤務先の勤続年数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	3	3	6	1	2	3	4	5	1	1	2	3	無	平均
		か月	か月	か月	2	3	4	5	0	5	0	3	3	回答	(
		未	未	未	年	年	年	年	年	年	年	年	年	以上	か
		満	満	満	未	未	未	未	未	未	未	未	未	無	月
					満	満	満	満	満	満	満	満	満	回	数
														答	(
															か
															月)
2010年 全体	9931	6.2	6.9	5.0	9.2	8.4	7.1	6.0	17.7	10.6	7.8	10.2	4.8	0.1	102.8
正社員・正職員	6860	2.3	5.0	2.7	7.1	7.4	7.1	5.9	18.7	12.5	10.4	14.1	6.8	—	129.9
18～24歳	464	3.0	39.2	2.6	28.7	12.7	7.1	3.7	3.0	—	—	—	—	—	14.5
25～29歳	951	4.0	5.2	4.2	10.9	16.5	17.2	15.4	25.1	1.5	—	—	—	—	39.3
30～34歳	1084	2.6	2.3	2.5	7.2	7.3	8.7	9.2	36.4	22.2	1.6	—	—	—	74.0
35～39歳	1182	1.8	2.7	2.5	5.2	6.2	5.9	3.8	20.3	28.3	21.7	1.5	—	—	111.3
40～49歳	1743	2.0	1.7	2.4	3.4	4.7	4.3	3.3	13.0	10.1	20.4	33.7	1.0	—	169.4
50～59歳	1436	1.5	1.9	2.3	3.4	4.1	3.6	2.9	11.9	6.3	6.1	24.9	31.1	—	236.6
契約社員・嘱託	570	13.7	9.5	8.9	13.9	11.1	8.6	7.0	14.0	7.5	2.1	3.3	0.4	—	48.0
フリーター	678	25.5	16.4	11.4	15.5	9.9	4.6	4.6	8.6	1.8	0.7	0.6	—	0.6	21.9
パートタイマー	1277	9.6	9.7	9.5	14.3	10.1	7.5	6.3	20.0	8.5	2.4	1.5	0.4	0.1	49.2
派遣	439	17.3	10.7	13.2	12.1	11.6	8.4	8.4	12.8	4.6	0.5	0.5	—	—	30.9
業務委託	107	9.3	6.5	4.7	6.5	11.2	4.7	2.8	16.8	17.8	7.5	8.4	3.7	—	100.6
男性計	5753	4.7	5.3	3.8	7.5	7.0	6.5	5.5	16.9	11.4	10.0	14.5	7.0	0.1	127.6
正社員・正職員	4913	1.9	3.8	2.5	6.1	6.5	6.5	5.5	18.2	12.6	11.5	16.7	8.1	—	144.0
18～24歳	231	1.3	33.8	2.2	31.2	16.5	9.5	2.6	3.0	—	—	—	—	—	15.7
25～29歳	575	3.8	5.2	3.1	10.1	16.5	15.8	16.5	27.5	1.4	—	—	—	—	40.5
30～34歳	759	2.2	2.2	2.9	7.2	6.6	7.9	9.7	37.0	22.0	2.1	—	—	—	75.0
35～39歳	895	1.6	2.5	2.8	5.4	4.4	6.0	3.7	20.7	29.8	21.9	1.3	—	—	113.2
40～49歳	1353	1.6	1.3	2.0	2.6	4.0	3.8	3.0	10.9	9.5	22.3	37.8	1.1	—	182.2
50～59歳	1100	1.5	2.2	2.2	3.0	3.9	3.6	2.1	10.5	4.5	4.8	27.1	34.6	—	250.8
契約社員・嘱託	244	14.3	12.3	11.1	14.8	10.7	7.8	6.1	12.3	4.9	2.0	2.9	0.8	—	42.1
フリーター	387	26.1	16.0	10.6	16.3	8.5	5.4	5.7	8.3	1.0	0.3	0.8	—	1.0	20.8
パートタイマー	71	22.5	18.3	8.5	19.7	9.9	2.8	4.2	7.0	5.6	1.4	—	—	—	25.6
派遣	91	18.7	11.0	18.7	12.1	12.1	9.9	5.5	7.7	4.4	—	—	—	—	24.0
業務委託	47	10.6	4.3	8.5	10.6	10.6	8.5	2.1	14.9	19.1	2.1	2.1	6.4	—	84.1
女性計	4178	8.4	9.1	6.7	11.5	10.3	7.9	6.8	18.6	9.6	4.8	4.4	1.8	—	68.6
正社員・正職員	1947	3.3	8.0	3.2	9.5	9.8	8.6	7.0	20.1	12.0	7.7	7.3	3.5	—	94.3
18～24歳	233	4.7	44.6	3.0	26.2	9.0	4.7	4.7	3.0	—	—	—	—	—	13.3
25～29歳	376	4.3	5.1	5.9	12.2	16.5	19.4	13.6	21.5	1.6	—	—	—	—	37.5
30～34歳	325	3.4	2.5	1.5	7.1	8.9	10.5	8.0	35.1	22.8	0.3	—	—	—	71.7
35～39歳	287	2.4	3.5	1.7	4.9	11.8	5.6	4.2	19.2	23.3	21.3	2.1	—	—	105.3
40～49歳	390	3.3	3.1	3.6	6.2	7.2	5.9	4.6	20.0	12.1	13.6	19.7	0.8	—	125.2
50～59歳	336	1.8	0.9	2.7	4.8	4.8	3.3	5.7	16.7	11.9	10.1	17.9	19.6	—	190.4
契約社員・嘱託	326	13.2	7.4	7.4	13.2	11.3	9.2	7.7	15.3	9.5	2.1	3.7	—	—	52.4
フリーター	291	24.7	16.8	12.4	14.4	11.7	3.4	3.1	8.9	2.7	1.4	0.3	—	—	23.4
パートタイマー	1206	8.9	9.2	9.5	14.0	10.1	7.8	6.5	20.8	8.6	2.5	1.6	0.4	0.1	50.6
派遣	348	17.0	10.6	11.8	12.1	11.5	8.0	9.2	14.1	4.6	0.6	0.6	—	—	32.7
業務委託	60	8.3	8.3	1.7	3.3	11.7	1.7	3.3	18.3	16.7	11.7	13.3	1.7	—	113.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。

- ◆ 男性の高等学校卒の勤続期間の平均は127.2か月であり、女性高等学校卒の平均（73.2か月）を約50か月上回る
- ◆ 男性の大学卒と女性の大学卒では、男性のほうが70か月近く勤続期間が長くなっている

■ 現在の勤務先の勤続年数
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	3 か 月 未 満	3 〜 6 か 月 未 満	6 か 月 〜 1 年 未 満	1 〜 2 年 未 満	2 〜 3 年 未 満	3 〜 4 年 未 満	4 〜 5 年 未 満	5 〜 1 0 年 未 満	1 0 〜 1 5 年 未 満	1 5 〜 2 0 年 未 満	2 0 〜 3 0 年 未 満	3 0 年 以 上	無 回 答	平 均 (か 月)
2010年 全体	9931	6.2	6.9	5.0	9.2	8.4	7.1	6.0	17.7	10.6	7.8	10.2	4.8	0.1	102.8
高等学校卒	2009	8.1	6.7	6.1	8.6	8.8	6.8	6.3	16.9	9.7	7.8	8.7	5.6	0.1	100.3
専修各種卒	1201	8.8	6.8	7.0	11.3	7.9	8.7	6.2	16.7	11.3	7.2	6.3	1.8	—	78.9
短期大学卒	827	6.5	4.8	6.8	11.7	9.9	8.5	7.6	20.3	11.0	5.6	5.7	2.2	—	78.0
大学卒	4976	4.9	7.5	4.0	8.7	8.1	6.9	5.5	17.2	10.6	8.4	12.4	5.7	—	113.1
男性計	5753	4.7	5.3	3.8	7.5	7.0	6.5	5.5	16.9	11.4	10.0	14.5	7.0	0.1	127.6
高等学校卒	1007	7.5	5.6	5.2	7.1	6.9	6.9	5.2	14.2	9.7	10.2	12.8	8.7	0.1	127.2
専修各種卒	559	7.3	4.5	5.9	9.7	7.0	8.6	7.0	15.2	13.8	9.5	8.9	2.7	—	96.3
短期大学卒	68	4.4	7.5	7.4	13.2	5.9	11.8	5.9	17.6	13.2	5.9	5.9	7.4	—	103.8
大学卒	3385	3.5	5.4	3.1	7.1	6.8	6.2	5.2	17.2	11.1	10.3	16.2	7.7	0.1	135.4
女性計	4178	8.4	9.1	6.7	11.5	10.3	7.9	6.8	18.6	9.6	4.8	4.4	1.8	—	68.6
高等学校卒	1002	8.7	7.9	7.0	10.1	10.7	6.7	7.4	19.7	9.6	5.3	4.5	2.5	0.1	73.2
専修各種卒	642	10.1	8.9	7.9	12.8	8.7	8.7	5.5	17.9	9.2	5.1	4.0	1.1	—	63.8
短期大学卒	759	6.7	5.1	6.7	11.6	10.3	8.2	7.8	20.6	10.8	5.5	5.0	1.7	—	75.7
大学卒	1591	7.8	11.8	5.8	12.1	10.7	8.3	6.2	17.3	9.7	4.2	4.4	1.7	—	65.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。

5. 満足度、成長実感と意欲

1) 勤務先満足度

- ◆ 58.0%のワーキングパーソンが勤務先に入社して「とてもよかったと思う」「よかったと思う」としており、「とても」とする強い満足は10.3%
- ◆ 正社員・正職員50代の満足度が高く、「よかったと思う・計」は6割強を占める
- ◆ 男性のフリーター、パートタイマー、派遣、業務委託の「よかったと思う・計」は正社員・正職員と比べ相対的に低く、派遣に関しては3割に満たない
- ◆ 女性パートタイマーの「よかったと思う・計」は7割近くに達する
- ◆ 女性の「よかったと思う・計」は男性（54.7%）を8ポイント近く上回る62.5%

■ 勤務先満足度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	とてもよかったと思う	よかったと思う	どちらともいえない	よかったとは思えない	全くよかったとは思えない	よかったと思う・計	よかったとは思えない・計
2010年 全体	9931	10.3	47.7	29.5	9.3	3.3	58.0	12.5
正社員・正職員	6860	10.2	47.3	29.2	9.8	3.5	57.6	13.3
18~24歳	464	9.1	44.6	29.7	11.9	4.7	53.7	16.6
25~29歳	951	9.0	45.8	30.4	11.0	3.7	54.9	14.7
30~34歳	1084	10.2	47.1	28.1	10.1	4.3	57.4	14.5
35~39歳	1182	11.2	45.0	30.7	9.8	3.3	56.2	13.1
40~49歳	1743	10.2	46.2	29.8	10.4	3.4	56.4	13.8
50~59歳	1436	10.6	52.7	26.9	7.2	2.6	63.3	9.8
契約社員・嘱託	570	11.2	48.1	27.2	10.5	3.0	59.3	13.5
フリーター	678	10.0	38.2	37.0	10.5	4.3	48.2	14.7
パートタイマー	1277	11.2	55.9	25.9	5.6	1.3	67.1	7.0
派遣	439	7.1	45.1	34.9	9.8	3.2	52.2	13.0
業務委託	107	10.3	43.9	34.6	5.6	5.6	54.2	11.2
男性計	5753	9.5	45.2	30.6	10.6	4.0	54.7	14.6
正社員・正職員	4913	9.7	46.8	29.4	10.3	3.8	56.5	14.1
18~24歳	231	7.8	43.7	29.4	12.1	6.9	51.5	19.0
25~29歳	575	9.2	43.5	30.4	12.0	4.9	52.7	16.9
30~34歳	759	9.2	46.5	28.7	10.5	5.0	55.7	15.5
35~39歳	895	10.5	44.1	31.5	10.1	3.8	54.6	13.9
40~49歳	1353	9.8	45.8	29.5	11.6	3.3	55.7	14.9
50~59歳	1100	10.0	52.5	27.5	7.4	2.5	62.5	9.9
契約社員・嘱託	244	9.8	44.7	27.9	12.7	4.9	54.5	17.6
フリーター	387	8.3	32.6	41.3	12.4	5.4	40.8	17.8
パートタイマー	71	7.0	40.8	35.2	12.7	4.2	47.9	16.9
派遣	91	1.1	28.6	49.5	16.5	4.4	29.7	20.9
業務委託	47	12.8	31.9	42.6	4.3	8.5	44.7	12.8
女性計	4178	11.3	51.2	27.9	7.5	2.2	62.5	9.7
正社員・正職員	1947	11.5	48.8	28.5	8.5	2.7	60.3	11.2
18~24歳	233	10.3	45.5	30.0	11.6	2.6	55.8	14.2
25~29歳	376	8.8	49.5	30.3	9.6	1.9	58.2	11.4
30~34歳	325	12.6	48.6	26.8	9.2	2.8	61.2	12.0
35~39歳	287	13.2	47.7	28.2	9.1	1.7	61.0	10.8
40~49歳	390	11.5	47.4	30.8	6.2	4.1	59.0	10.3
50~59歳	336	12.5	53.3	24.7	6.8	2.7	65.8	9.5
契約社員・嘱託	326	12.3	50.6	26.7	8.9	1.5	62.9	10.4
フリーター	291	12.4	45.7	31.3	7.9	2.7	58.1	10.7
パートタイマー	1206	11.4	56.8	25.4	5.2	1.2	68.2	6.4
派遣	348	8.6	49.4	31.0	8.0	2.9	58.0	10.9
業務委託	60	8.3	53.3	28.3	6.7	3.3	61.7	10.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	とてもよかったと思う	よかったと思う	どちらともいえない	よかったとは思えない	全くよかったとは思えない	よかったと思う・計	よかったとは思えない・計
2010年 全体	9931	10.3	47.7	29.5	9.3	3.3	58.0	12.5
高等学校卒	2009	10.5	45.3	31.8	9.2	3.2	55.8	12.4
専修各種卒	1201	8.3	47.2	30.6	10.2	3.6	55.5	13.8
短期大学卒	827	11.9	46.6	29.9	9.2	2.5	58.4	11.7
大学卒	4976	10.0	49.1	28.8	8.9	3.2	59.0	12.2
男性計	5753	9.5	45.2	30.6	10.6	4.0	54.7	14.6
高等学校卒	1007	9.2	38.8	35.7	12.0	4.3	48.1	16.3
専修各種卒	559	5.9	40.8	34.5	12.9	5.9	46.7	18.8
短期大学卒	68	4.4	35.3	32.4	20.6	7.4	39.7	27.9
大学卒	3385	9.7	47.7	29.5	9.6	3.6	57.4	13.2
女性計	4178	11.3	51.2	27.9	7.5	2.2	62.5	9.7
高等学校卒	1002	11.7	51.9	27.9	6.4	2.1	63.6	8.5
専修各種卒	642	10.4	52.8	27.3	7.9	1.6	63.2	9.5
短期大学卒	759	12.5	47.6	29.6	8.2	2.1	60.1	10.3
大学卒	1591	10.6	52.0	27.4	7.5	2.5	62.6	10.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q8 総合的に考えて、あなたは現在の勤務先に入社してよかったと思いますか。

2) 職場満足度

- ◆ 働いている職場に「とても満足している」「満足している」ワーキングパーソンは4割強
- ◆ 不満を感じる傾向が強いのは、男性契約社員・嘱託と男性派遣で、「不満・計」が3割を超える
- ◆ 一方、女性パートタイマーでは「満足・計」が半数強を占める

■ 職場満足度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である	満足・計	不満・計
2010年 全体	9931	5.3	38.2	32.3	17.9	6.4	43.4	24.3
正社員・正職員	6860	5.0	37.8	32.1	17.9	7.2	42.8	25.0
18~24歳	464	5.4	40.3	28.0	19.6	6.7	45.7	26.3
25~29歳	951	4.6	34.4	33.8	18.9	8.3	39.0	27.2
30~34歳	1084	4.4	36.5	29.9	20.3	8.9	41.0	29.2
35~39歳	1182	5.8	36.5	33.2	17.2	7.3	42.3	24.5
40~49歳	1743	4.4	37.2	32.5	18.2	7.7	41.7	25.9
50~59歳	1436	5.8	41.9	32.8	15.0	4.5	47.7	19.5
契約社員・嘱託	570	5.3	38.4	30.2	20.4	5.8	43.7	26.1
フリーター	678	5.6	30.7	37.0	20.1	6.6	36.3	26.7
パートタイマー	1277	6.5	44.8	30.5	14.9	3.4	51.3	18.2
派遣	439	4.1	37.8	33.9	19.8	4.3	41.9	24.1
業務委託	107	7.5	29.9	38.3	18.7	5.6	37.4	24.3
男性計	5753	5.0	37.1	31.7	18.8	7.4	42.1	26.2
正社員・正職員	4913	5.1	38.0	31.3	18.2	7.4	43.1	25.6
18~24歳	231	4.8	38.5	27.7	19.9	9.1	43.3	29.0
25~29歳	575	5.0	35.1	33.0	18.1	8.7	40.2	26.8
30~34歳	759	4.3	37.4	29.4	19.9	9.0	41.8	28.9
35~39歳	895	5.7	36.2	32.5	18.1	7.5	41.9	25.6
40~49歳	1353	4.7	37.2	30.8	19.4	7.9	41.9	27.3
50~59歳	1100	5.6	42.4	32.0	15.5	4.5	48.0	20.0
契約社員・嘱託	244	4.9	37.3	26.2	23.4	8.2	42.2	31.6
フリーター	387	4.7	27.6	38.5	21.7	7.5	32.3	29.2
パートタイマー	71	2.8	39.4	31.0	16.9	9.9	42.3	26.8
派遣	91	1.1	28.6	36.3	30.8	3.3	29.7	34.1
業務委託	47	8.5	31.9	36.2	14.9	8.5	40.4	23.4
女性計	4178	5.6	39.6	33.1	16.5	5.1	45.2	21.6
正社員・正職員	1947	4.9	37.2	34.3	16.9	6.6	42.1	23.6
18~24歳	233	6.0	42.1	28.3	19.3	4.3	48.1	23.6
25~29歳	376	4.0	33.2	34.8	20.2	7.7	37.2	27.9
30~34歳	325	4.6	34.5	31.1	21.2	8.6	39.1	29.8
35~39歳	287	6.3	37.3	35.5	14.3	6.6	43.6	20.9
40~49歳	390	3.3	37.4	38.2	14.1	6.9	40.8	21.0
50~59歳	336	6.3	40.5	35.4	13.1	4.8	46.7	17.9
契約社員・嘱託	326	5.5	39.3	33.1	18.1	4.0	44.8	22.1
フリーター	291	6.9	34.7	35.1	17.9	5.5	41.6	23.4
パートタイマー	1206	6.7	45.1	30.4	14.8	3.0	51.8	17.7
派遣	348	4.9	40.2	33.3	17.0	4.6	45.1	21.6
業務委託	60	6.7	28.3	40.0	21.7	3.3	35.0	25.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である	満足・計	不満・計
2010年 全体	9931	5.3	38.2	32.3	17.9	6.4	43.4	24.3
高等学校卒	2009	5.6	36.0	33.1	18.9	6.4	41.7	25.3
専修各種卒	1201	4.4	33.4	33.9	20.9	7.4	37.8	28.3
短期大学卒	827	6.2	38.2	32.9	17.0	5.7	44.4	22.7
大学卒	4976	5.0	39.9	31.7	17.1	6.3	44.8	23.4
男性計	5753	5.0	37.1	31.7	18.8	7.4	42.1	26.2
高等学校卒	1007	5.2	32.5	33.0	21.1	8.3	37.6	29.4
専修各種卒	559	4.1	25.2	34.5	25.0	11.1	29.3	36.1
短期大学卒	68	1.5	35.3	32.4	25.0	5.9	36.8	30.9
大学卒	3385	4.8	39.9	31.1	17.5	6.7	44.7	24.2
女性計	4178	5.6	39.6	33.1	16.5	5.1	45.2	21.6
高等学校卒	1002	6.1	39.6	33.1	16.7	4.5	45.7	21.2
専修各種卒	642	4.7	40.5	33.3	17.3	4.2	45.2	21.5
短期大学卒	759	6.6	38.5	32.9	16.3	5.7	45.1	22.0
大学卒	1591	5.3	39.8	33.0	16.3	5.5	45.2	21.8

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q5 あなたは、現在の職場に満足していますか。

3) 現在の仕事満足度

- ◆ 仕事に「とても満足している」「満足している」ワーキングパーソンは半数近く
- ◆ 正社員・正職員では男女ともに50代の満足度が高く、「満足・計」が半数以上を占める
- ◆ フリーター、派遣の「満足・計」の割合は女性に比べて男性で低く、特に男性派遣の「満足・計」は2割強と低い
- ◆ 大学卒の「満足・計」は男女でそれほど大きな差は見られない

■ 現在の仕事満足度

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である	満足・計	不満・計
2010年 全体	9931	5.7	42.3	31.7	15.4	4.9	47.9	20.4
正社員・正職員	6860	5.3	42.5	31.2	15.7	5.3	47.8	20.9
18~24歳	464	4.7	41.4	30.0	17.9	6.0	46.1	23.9
25~29歳	951	5.7	38.5	33.2	16.3	6.3	44.2	22.6
30~34歳	1084	5.4	41.1	30.2	16.6	6.8	46.4	23.4
35~39歳	1182	6.3	41.3	32.2	15.9	4.3	47.5	20.2
40~49歳	1743	4.5	42.2	31.2	16.6	5.5	46.8	22.1
50~59歳	1436	5.5	48.0	30.4	12.5	3.6	53.5	16.1
契約社員・嘱託	570	7.4	40.5	31.4	16.1	4.6	47.9	20.7
フリーター	678	6.6	31.1	38.9	17.3	6.0	37.8	23.3
パートタイマー	1277	6.7	48.6	29.8	12.0	2.9	55.4	14.9
派遣	439	4.3	37.4	35.1	19.1	4.1	41.7	23.2
業務委託	107	6.5	49.5	26.2	12.1	5.6	56.1	17.8
男性計	5753	5.4	40.9	31.2	16.5	5.9	46.3	22.4
正社員・正職員	4913	5.5	42.4	30.3	16.1	5.7	47.9	21.9
18~24歳	231	3.5	42.4	28.1	17.7	8.2	45.9	26.0
25~29歳	575	6.6	37.6	32.3	15.3	8.2	44.2	23.5
30~34歳	759	5.1	42.6	28.3	17.0	7.0	47.7	24.0
35~39歳	895	6.6	40.4	31.2	17.2	4.6	47.0	21.8
40~49歳	1353	5.0	41.3	30.2	17.6	5.9	46.3	23.5
50~59歳	1100	5.4	47.5	30.3	13.0	3.8	52.9	16.8
契約社員・嘱託	244	7.4	39.8	28.3	17.6	7.0	47.1	24.6
フリーター	387	4.9	27.9	41.1	19.4	6.7	32.8	26.1
パートタイマー	71	2.8	40.8	36.6	11.3	8.5	43.7	19.7
派遣	91	—	22.0	44.0	29.7	4.4	22.0	34.1
業務委託	47	4.3	42.6	31.9	12.8	8.5	46.8	21.3
女性計	4178	6.1	44.1	32.4	13.9	3.6	50.1	17.5
正社員・正職員	1947	4.9	42.9	33.7	14.4	4.1	47.8	18.5
18~24歳	233	6.0	40.3	31.8	18.0	3.9	46.4	21.9
25~29歳	376	4.3	39.9	34.6	17.8	3.5	44.1	21.3
30~34歳	325	5.8	37.5	34.5	15.7	6.5	43.4	22.2
35~39歳	287	5.2	43.9	35.5	11.8	3.5	49.1	15.3
40~49歳	390	3.1	45.4	34.4	13.1	4.1	48.5	17.2
50~59歳	336	6.0	49.4	31.0	10.7	3.0	55.4	13.7
契約社員・嘱託	326	7.4	41.1	33.7	15.0	2.8	48.5	17.8
フリーター	291	8.9	35.4	36.1	14.4	5.2	44.3	19.6
パートタイマー	1206	7.0	49.1	29.4	12.0	2.6	56.1	14.6
派遣	348	5.5	41.4	32.8	16.4	4.0	46.8	20.4
業務委託	60	8.3	55.0	21.7	11.7	3.3	63.3	15.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	とても満足している	満足している	どちらともいえない	不満である	とても不満である	満足・計	不満・計
2010年 全体	9931	5.7	42.3	31.7	15.4	4.9	47.9	20.4
高等学校卒	2009	6.2	39.6	34.0	15.2	5.0	45.8	20.2
専修各種卒	1201	4.5	38.9	33.4	17.8	5.4	43.4	23.2
短期大学卒	827	5.6	44.6	30.4	15.6	3.9	50.2	19.5
大学卒	4976	5.5	43.4	30.9	15.1	5.0	49.0	20.1
男性計	5753	5.4	40.9	31.2	16.5	5.9	46.3	22.4
高等学校卒	1007	5.4	36.6	33.2	18.6	6.3	42.0	24.8
専修各種卒	559	3.8	32.6	33.5	21.5	8.8	36.3	30.2
短期大学卒	68	1.5	36.8	32.4	25.0	4.4	38.2	29.4
大学卒	3385	5.4	43.0	30.6	15.5	5.5	48.4	21.0
女性計	4178	6.1	44.1	32.4	13.9	3.6	50.1	17.5
高等学校卒	1002	7.1	42.5	34.8	11.9	3.7	49.6	15.6
専修各種卒	642	5.1	44.4	33.3	14.6	2.5	49.5	17.1
短期大学卒	759	5.9	45.3	30.2	14.8	3.8	51.3	18.6
大学卒	1591	5.9	44.2	31.6	14.4	4.0	50.1	18.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q9 あなたは現在の仕事に満足していますか。

4) 成長実感

- ◆ 自分が成長をしているという実感を「強く持っている」「持っている」人は全体の47.9%
- ◆ 正社員・正職員全体では48.0%で、特に若年層で実感している割合が高くなる
- ◆ 派遣の「持っている・計」は全体を10ポイント強下回る37.4%。特に男性派遣で成長実感を持っている人は4人に1人に満たない

■ 成長実感

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	強く持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	持っていない・計
2010年 全体	9931	5.9	41.9	27.8	18.4	5.9	47.9	24.4
正社員・正職員	6860	5.8	42.2	27.6	18.4	6.0	48.0	24.4
18~24歳	464	8.4	47.2	22.2	17.0	5.2	55.6	22.2
25~29歳	951	6.7	44.5	24.7	18.0	6.1	51.2	24.1
30~34歳	1084	6.6	43.2	25.1	18.8	6.3	49.8	25.1
35~39歳	1182	6.2	41.6	29.6	16.8	5.8	47.8	22.6
40~49歳	1743	4.5	40.0	29.1	20.1	6.3	44.5	26.4
50~59歳	1436	4.8	41.7	29.5	18.2	5.8	46.5	24.0
契約社員・嘱託	570	7.0	41.8	25.6	19.5	6.1	48.8	25.6
フリーター	678	5.9	38.3	27.3	20.2	8.3	44.2	28.5
パートタイマー	1277	6.7	44.4	29.3	16.0	3.7	51.1	19.7
派遣	439	3.6	33.7	31.9	23.0	7.7	37.4	30.8
業務委託	107	13.1	47.7	22.4	11.2	5.6	60.7	16.8
男性計	5753	5.8	40.0	28.4	19.2	6.6	45.8	25.8
正社員・正職員	4913	6.0	40.9	28.4	18.7	6.1	46.8	24.8
18~24歳	231	8.7	44.2	23.8	17.3	6.1	52.8	23.4
25~29歳	575	7.5	43.8	25.9	16.2	6.6	51.3	22.8
30~34歳	759	7.0	44.3	24.6	18.1	6.1	51.3	24.1
35~39歳	895	6.9	40.0	30.7	17.1	5.3	46.9	22.3
40~49歳	1353	4.8	38.7	29.2	20.8	6.6	43.5	27.3
50~59歳	1100	4.5	39.6	30.3	19.5	6.1	44.2	25.5
契約社員・嘱託	244	7.0	39.8	25.8	18.4	9.0	46.7	27.5
フリーター	387	4.7	33.1	28.9	23.3	10.1	37.7	33.3
パートタイマー	71	5.6	39.4	26.8	22.5	5.6	45.1	28.2
派遣	91	1.1	22.0	37.4	30.8	8.8	23.1	39.6
業務委託	47	6.4	40.4	25.5	19.1	8.5	46.8	27.7
女性計	4178	6.1	44.6	27.0	17.3	5.1	50.7	22.4
正社員・正職員	1947	5.2	45.8	25.5	17.8	5.6	51.0	23.5
18~24歳	233	8.2	50.2	20.6	16.7	4.3	58.4	21.0
25~29歳	376	5.6	45.5	22.9	20.7	5.3	51.1	26.1
30~34歳	325	5.8	40.6	26.2	20.6	6.8	46.5	27.4
35~39歳	287	3.8	46.7	26.1	16.0	7.3	50.5	23.3
40~49歳	390	3.3	44.6	29.0	17.7	5.4	47.9	23.1
50~59歳	336	5.7	48.5	26.8	14.3	4.8	54.2	19.0
契約社員・嘱託	326	7.1	43.3	25.5	20.2	4.0	50.3	24.2
フリーター	291	7.6	45.4	25.1	16.2	5.8	52.9	22.0
パートタイマー	1206	6.7	44.7	29.4	15.6	3.6	51.4	19.2
派遣	348	4.3	36.8	30.5	21.0	7.5	41.1	28.4
業務委託	60	18.3	53.3	20.0	5.0	3.3	71.7	8.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	強く持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	持っていない・計
2010年 全体	9931	5.9	41.9	27.8	18.4	5.9	47.9	24.4
高等学校卒	2009	6.0	39.0	30.5	18.5	6.0	45.0	24.5
専修各種卒	1201	4.7	41.0	28.7	20.0	5.5	45.8	25.5
短期大学卒	827	5.8	44.5	28.5	15.7	5.4	50.3	21.2
大学卒	4976	6.0	42.4	26.8	18.6	6.3	48.4	24.8
男性計	5753	5.8	40.0	28.4	19.2	6.6	45.8	25.8
高等学校卒	1007	6.1	36.0	30.3	19.6	8.0	42.1	27.6
専修各種卒	559	4.8	36.1	29.2	23.1	6.8	41.0	29.9
短期大学卒	68	5.9	38.2	30.9	17.6	7.4	44.1	25.0
大学卒	3385	5.6	41.1	28.1	18.8	6.4	46.7	25.2
女性計	4178	6.1	44.6	27.0	17.3	5.1	50.7	22.4
高等学校卒	1002	5.9	42.0	30.7	17.4	4.0	47.9	21.4
専修各種卒	642	4.7	45.3	28.3	17.3	4.4	50.0	21.7
短期大学卒	759	5.8	45.1	28.3	15.5	5.3	50.9	20.8
大学卒	1591	6.9	45.2	23.9	18.1	5.9	52.0	24.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか。

6. 職場の人間関係

- ◆ 「上司のことを信頼している」の「そう思う・計」の割合はワーキングパーソン全体で46.8%
- ◆ 正社員・正職員の若年層で「そう思う・計」の割合が半数以上を占める
- ◆ 「上司とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている」の「そう思う・計」の割合はワーキングパーソン全体で52.7%
- ◆ 男性の正社員・正職員以外では「そう思う・計」が半数に満たない
- ◆ 「上司は自分に期待してくれている」の「そう思う・計」の割合はワーキングパーソン全体で48.2%
- ◆ フリーター、派遣では「そう思う・計」が4割弱と低い

■ 職場の人間関係(1-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	上司のことを信頼している						上司とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている						上司は自分に期待してくれている								
		とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計	とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計	とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計
2010年 全体	9931	7.3	39.5	29.1	12.9	11.3	—	46.8	8.0	44.7	26.5	13.1	7.7	—	52.7	8.1	40.2	33.5	11.7	6.6	—	48.2
正社員・正職員	6860	7.2	39.7	28.0	13.3	11.8	—	46.9	7.9	45.5	25.6	13.2	7.7	—	53.4	8.5	41.8	32.0	11.3	6.4	—	50.3
18~24歳	464	10.8	48.1	24.4	9.5	7.3	—	58.8	9.7	44.4	27.6	12.7	5.6	—	54.1	5.2	36.6	33.4	16.4	8.4	—	47.8
25~29歳	951	10.9	42.1	25.1	11.4	10.5	—	53.0	10.6	44.7	25.1	12.8	6.7	—	55.3	10.2	39.0	33.9	11.1	5.8	—	49.2
30~34歳	1084	8.6	37.0	26.1	14.8	13.6	—	45.6	9.2	42.5	25.0	14.0	9.2	—	51.8	10.7	41.1	29.0	12.5	6.8	—	51.8
35~39歳	1182	7.8	38.7	29.2	12.7	11.7	—	46.4	8.2	46.6	23.6	14.1	7.4	—	54.8	9.2	43.1	31.0	10.2	6.5	—	52.3
40~49歳	1743	4.8	38.4	28.7	15.2	12.9	—	43.2	6.3	45.5	25.5	14.1	8.7	—	51.7	7.3	42.6	32.1	10.8	7.2	—	49.9
50~59歳	1436	5.1	40.0	30.5	13.0	11.4	—	45.1	6.3	47.8	27.5	11.4	7.0	—	54.1	7.8	44.0	33.1	10.2	4.9	—	51.8
契約社員・嘱託	570	7.7	39.6	27.2	12.8	12.6	—	47.4	7.7	40.7	27.5	13.5	10.5	—	48.4	9.8	35.8	35.3	11.9	7.2	—	45.6
フリーター	678	7.5	35.7	33.2	12.4	11.2	—	43.2	8.7	39.7	33.3	12.8	6.0	—	47.8	7.1	28.3	40.4	17.1	7.1	—	35.4
パートタイマー	1277	7.8	41.2	31.0	11.7	8.4	—	48.9	8.6	46.9	25.1	12.5	6.9	—	55.5	6.0	41.9	35.2	11.0	5.9	—	47.9
派遣	439	7.7	36.4	32.8	12.1	10.9	—	44.2	7.7	40.3	28.0	13.9	10.0	—	48.1	5.7	33.9	38.5	12.1	9.8	—	39.6
業務委託	107	2.8	40.2	45.8	4.7	6.5	—	43.0	3.7	37.4	47.7	6.5	4.7	—	41.1	10.3	37.4	41.1	6.5	4.7	—	47.7
男性計	5753	6.8	38.8	29.1	13.5	11.8	—	45.6	6.9	45.1	27.0	13.2	7.9	—	52.0	8.6	40.7	32.5	11.6	6.5	—	49.4
正社員・正職員	4913	6.9	39.3	28.4	13.6	11.8	—	46.2	7.0	46.1	25.9	13.3	7.8	—	53.1	8.8	42.4	31.4	11.1	6.4	—	51.2
18~24歳	231	9.5	48.1	26.4	8.7	7.4	—	57.6	7.4	43.3	31.6	12.1	5.6	—	50.6	5.2	35.5	32.9	18.2	8.2	—	40.7
25~29歳	575	10.4	41.9	26.1	10.4	11.1	—	52.3	8.2	45.0	27.1	12.9	6.8	—	53.2	9.9	39.3	33.6	11.1	6.1	—	49.2
30~34歳	759	9.2	36.9	26.7	13.8	13.3	—	46.1	9.4	44.8	24.4	12.5	9.0	—	54.2	11.3	42.4	28.7	11.7	6.5	—	53.8
35~39歳	895	7.9	38.1	28.3	13.5	12.2	—	46.0	7.8	45.5	23.5	15.8	7.5	—	53.3	9.4	43.5	29.5	10.6	7.0	—	52.8
40~49歳	1353	4.7	38.7	28.5	16.0	12.0	—	43.4	5.8	46.3	25.4	14.2	8.4	—	52.0	7.5	43.6	31.3	10.8	6.8	—	51.1
50~59歳	1100	4.7	39.6	31.0	13.0	11.6	—	44.4	5.5	48.5	27.5	11.0	7.5	—	54.0	8.3	42.9	34.0	9.9	4.9	—	51.2
契約社員・嘱託	244	6.6	39.8	28.3	12.3	13.1	—	46.3	6.6	42.6	27.5	11.5	11.9	—	49.2	11.1	35.2	35.2	9.8	8.6	—	46.3
フリーター	387	7.0	32.6	35.1	13.4	11.9	—	39.5	7.0	36.4	37.5	13.7	5.4	—	43.4	7.2	25.6	41.6	18.1	7.5	—	32.8
パートタイマー	71	7.0	39.4	26.8	15.5	11.3	—	46.5	5.6	39.4	25.4	12.7	16.9	—	45.1	2.8	38.0	38.0	15.5	5.6	—	40.8
派遣	91	4.4	35.2	35.2	15.4	9.9	—	39.6	4.4	41.8	27.5	18.7	7.7	—	46.2	1.1	38.5	35.2	16.5	8.8	—	39.6
業務委託	47	4.3	38.3	53.2	2.1	2.1	—	42.6	6.4	36.2	53.2	2.1	2.1	—	42.6	14.9	31.9	46.8	4.3	2.1	—	46.8
女性計	4178	8.0	40.4	29.0	12.1	10.5	—	48.4	9.5	44.1	25.9	12.9	7.6	—	53.6	7.3	39.4	34.9	11.8	6.7	—	46.7
正社員・正職員	1947	8.1	40.7	26.9	12.7	11.6	—	48.7	10.2	44.0	25.0	13.2	7.6	—	54.2	7.9	40.5	33.3	11.7	6.6	—	48.3
18~24歳	233	12.0	48.1	22.3	10.3	7.3	—	60.1	12.0	45.5	23.6	13.3	5.6	—	57.5	5.2	37.8	33.9	14.6	8.6	—	42.9
25~29歳	376	11.7	42.3	23.7	12.8	9.6	—	54.0	14.4	44.1	22.1	12.8	6.6	—	58.5	10.6	38.6	34.3	11.2	5.3	—	49.2
30~34歳	325	7.1	37.2	24.6	16.9	14.2	—	44.3	8.9	37.2	26.5	17.5	9.8	—	46.2	9.2	37.8	31.1	14.2	7.7	—	47.1
35~39歳	287	7.3	40.4	32.1	10.1	10.1	—	47.7	9.4	50.2	24.0	9.1	7.3	—	59.6	8.7	41.8	35.5	9.1	4.9	—	50.5
40~49歳	390	5.1	37.4	29.2	12.3	15.9	—	42.6	7.9	42.8	25.9	13.6	9.7	—	50.8	6.4	39.0	35.1	11.0	8.5	—	45.4
50~59歳	336	6.3	41.1	28.9	13.1	10.7	—	47.3	8.9	45.5	27.4	12.5	5.7	—	54.5	6.3	47.6	30.1	11.0	5.1	—	53.9
契約社員・嘱託	326	8.6	39.6	26.4	13.2	12.3	—	48.2	8.6	39.3	27.6	15.0	9.5	—	47.9	8.9	36.2	35.3	13.5	6.1	—	45.1
フリーター	291	8.2	39.9	30.6	11.0	10.3	—	48.1	11.0	42.6	27.8	11.7	6.9	—	53.6	6.9	32.0	38.8	15.8	6.5	—	38.8
パートタイマー	1206	7.8	41.3	31.3	11.4	8.2	—	49.1	8.8	47.3	25.1	12.4	6.3	—	56.1	6.2	42.1	35.0	10.8	5.9	—	48.3
派遣	348	8.6	36.8	32.2	11.2	11.2	—	45.4	8.6	39.9	28.2	12.6	10.6	—	48.6	6.9	32.8	39.4	10.9	10.1	—	39.7
業務委託	60	1.7	41.7	40.0	6.7	10.0	—	43.3	1.7	38.3	43.3	10.0	6.7	—	40.0	6.7	41.7	36.7	8.3	6.7	—	48.3

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13 あなたは現在の職場について、どのように感じていますか。

- ◆ 「上司のことを信頼している」の「そう思う・計」の割合は学歴があがるにつれ高くなる傾向
 - ◆ 男性の専修各種学校卒と短期大学卒で「全くそう思わない」とする割合が15%以上と高め
-
- ◆ 「上司は自分に期待してくれている」の「そう思う・計」は、男性の高等学校卒、専修各種学校卒、短期大学卒で4割前後にとどまる

■ 職場の人間関係(1-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	上司のことを信頼している						上司とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている						上司は自分に期待してくれている								
		とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計	とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計	とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計
2010年 全体	9931	7.3	39.5	29.1	12.9	11.3	—	46.8	8.0	44.7	26.5	13.1	7.7	—	52.7	8.1	40.2	33.5	11.7	6.6	—	48.2
高等学校卒	2009	6.8	34.9	31.6	14.0	12.6	—	41.8	7.7	42.0	27.2	14.8	8.3	—	49.7	6.5	35.0	38.9	12.6	7.0	—	41.5
専修各種卒	1201	7.2	36.5	29.5	14.2	12.6	—	43.7	7.8	44.0	26.9	12.3	8.9	—	51.9	6.0	40.0	34.2	12.4	7.4	—	46.0
短期大学卒	827	6.8	40.9	27.8	13.4	11.1	—	47.6	8.2	43.3	26.5	13.9	8.1	—	51.5	7.6	37.6	35.3	12.6	6.9	—	45.2
大学卒	4976	7.4	41.5	28.4	12.2	10.5	—	48.9	8.0	45.7	26.5	12.6	7.1	—	53.7	9.1	42.3	31.5	10.9	6.1	—	51.4
男性計	5753	6.8	38.8	29.1	13.5	11.8	—	45.6	6.9	45.1	27.0	13.2	7.9	—	52.0	8.6	40.7	32.5	11.6	6.5	—	49.4
高等学校卒	1007	5.8	33.2	31.7	15.5	13.9	—	38.9	5.3	41.7	28.6	15.8	8.6	—	47.0	6.1	33.2	40.1	13.0	7.6	—	39.2
専修各種卒	559	4.8	34.7	27.4	16.8	16.3	—	39.5	5.2	43.1	26.7	14.1	10.9	—	48.3	6.6	36.5	35.2	12.5	9.1	—	43.1
短期大学卒	68	4.4	35.3	30.9	11.8	17.6	—	39.7	8.8	39.7	27.9	14.7	8.8	—	48.5	4.4	36.8	35.3	19.1	4.4	—	41.2
大学卒	3385	7.1	40.5	29.0	12.6	10.7	—	47.7	7.4	46.0	26.9	12.4	7.3	—	53.4	9.7	43.2	30.3	10.9	5.9	—	52.9
女性計	4178	8.0	40.4	29.0	12.1	10.5	—	48.4	9.5	44.1	25.9	12.9	7.6	—	53.6	7.3	39.4	34.9	11.8	6.7	—	46.7
高等学校卒	1002	7.9	36.7	31.5	12.5	11.4	—	44.6	10.2	42.2	25.7	13.9	8.0	—	52.4	7.0	36.8	37.6	12.3	6.3	—	43.8
専修各種卒	642	9.3	38.0	31.3	12.0	9.3	—	47.4	10.1	44.9	27.1	10.7	7.2	—	55.0	5.5	43.0	33.3	12.3	5.9	—	48.4
短期大学卒	759	7.0	41.4	27.5	13.6	10.5	—	48.4	8.2	43.6	26.4	13.8	8.0	—	51.8	7.9	37.7	35.3	12.0	7.1	—	45.6
大学卒	1591	8.0	43.6	27.0	11.3	10.1	—	51.6	9.3	45.2	25.6	13.1	6.9	—	54.5	7.8	40.5	34.3	10.9	6.5	—	48.3

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13 あなたは現在の職場について、どのように感じていますか。

- ◆ 「先輩・同僚とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている」の「そう思う・計」の割合はワーキングパーソン全体で62.5%
- ◆ 正社員・正職員以外の「そう思う・計」は女性のほうが男性よりも高く、男性は3割～6割程度なのに対して、女性は5割～7割程度と差がある

- ◆ 「職場は互いに助け合う雰囲気である」の「そう思う・計」の割合はワーキングパーソン全体で55.5%
- ◆ 「そう思う・計」は女性のほうが男性よりも高く、男性は約半数なのに対して、女性は6割を超える

- ◆ 「職場では互いの仕事内容や成果への関心が高い」の「そう思う・計」の割合はワーキングパーソン全体で39.2%

■ 職場の人間関係(2-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	先輩・同僚とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている						職場は互いに助け合う雰囲気である						職場では互いの仕事内容や成果への関心が高い								
		とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計	とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計	とてもそう思う	そう思う	どちらともいえない	そう思わない	全くそう思わない	その対象者はいない	そう思う・計
2010年 全体	9931	11.4	51.1	24.3	8.7	3.4	1.2	62.5	10.7	44.7	25.7	11.9	7.0	—	55.5	5.8	33.4	35.3	17.2	8.4	—	39.2
正社員・正職員	6860	10.9	51.5	24.8	8.8	3.3	0.7	62.4	9.3	44.1	26.9	12.5	7.2	—	53.3	5.5	33.5	35.0	17.6	8.5	—	39.0
18～24歳	464	14.0	49.6	22.8	9.7	3.0	0.9	63.6	13.6	48.3	22.4	10.1	5.6	—	61.9	7.5	33.6	34.9	16.8	7.1	—	41.2
25～29歳	951	16.4	50.5	21.8	8.3	2.7	0.3	66.9	12.3	45.3	24.8	11.3	6.3	—	57.6	6.3	33.3	31.9	19.8	8.7	—	39.6
30～34歳	1084	12.1	49.2	23.8	9.6	4.2	1.2	61.3	10.5	40.0	24.9	14.0	10.5	—	50.6	5.8	28.8	33.4	20.3	11.7	—	34.6
35～39歳	1182	10.5	50.5	24.9	9.4	4.1	0.7	61.0	8.4	39.3	30.8	13.6	8.0	—	47.6	5.0	30.1	35.5	19.5	9.8	—	35.1
40～49歳	1743	8.7	51.0	27.0	9.4	3.3	0.6	59.7	7.2	44.5	27.5	13.4	7.5	—	51.6	4.7	33.2	36.3	17.4	8.4	—	37.9
50～59歳	1436	8.6	55.8	25.5	6.8	2.6	0.8	64.3	8.2	48.4	27.4	11.1	4.9	—	56.6	5.2	40.3	36.1	13.0	5.4	—	45.5
契約社員・嘱託	570	12.1	51.8	22.6	7.7	4.9	0.9	63.9	10.9	40.9	24.7	13.5	10.0	—	51.8	6.5	31.6	33.3	17.4	11.2	—	38.1
フリーター	678	13.3	42.6	28.6	9.7	3.8	1.9	55.9	16.1	44.0	24.9	9.1	5.9	—	60.0	6.5	27.4	40.9	16.7	8.6	—	33.9
パートタイマー	1277	13.2	56.3	19.3	7.1	2.1	2.0	69.5	15.7	51.8	19.8	7.8	4.8	—	67.6	6.8	37.9	35.2	14.0	6.1	—	47.7
派遣	439	10.9	46.5	25.1	10.7	5.2	1.6	57.4	12.1	42.8	22.1	15.5	7.5	—	54.9	6.2	29.6	32.3	21.2	10.7	—	35.8
業務委託	107	5.6	32.7	31.8	10.3	3.7	15.9	38.3	5.6	34.6	41.1	9.3	9.3	—	40.2	7.5	32.7	43.0	12.1	4.7	—	40.2
男性計	5753	9.7	50.3	25.9	9.6	3.6	0.9	59.9	8.4	43.1	27.7	13.2	7.6	—	51.5	5.1	33.3	35.3	17.7	8.5	—	38.4
正社員・正職員	4913	9.5	51.9	25.2	9.4	3.3	0.6	61.5	8.0	43.9	27.4	13.3	7.4	—	51.9	4.9	34.4	34.8	17.7	8.2	—	39.3
18～24歳	231	12.6	50.6	22.5	10.4	3.0	0.9	63.2	8.7	49.4	24.7	10.8	6.5	—	58.0	5.2	31.6	38.1	17.7	7.4	—	36.8
25～29歳	575	12.7	51.3	23.7	8.5	3.5	0.3	64.0	9.0	45.0	25.9	12.9	7.1	—	54.1	5.4	35.0	32.5	18.1	9.0	—	40.3
30～34歳	759	10.7	51.3	23.1	9.5	4.2	1.3	61.9	9.6	41.0	25.0	13.3	11.1	—	50.6	5.3	31.0	32.5	19.9	11.3	—	36.2
35～39歳	895	10.3	50.2	24.4	10.5	4.4	0.3	60.4	8.7	38.1	30.7	14.6	7.8	—	46.8	5.6	29.8	34.6	20.7	9.3	—	35.4
40～49歳	1353	8.4	50.7	26.9	10.4	3.0	0.6	59.1	6.9	44.1	27.1	14.3	7.7	—	51.0	4.4	33.6	35.6	18.3	8.2	—	37.9
50～59歳	1100	7.4	56.0	26.5	7.5	2.1	0.5	63.4	6.7	48.9	28.1	11.8	4.5	—	55.6	4.6	41.6	35.9	13.0	4.8	—	46.3
契約社員・嘱託	244	12.3	46.7	23.8	9.8	6.6	0.8	59.0	9.8	32.4	29.5	16.0	12.3	—	42.2	7.8	29.9	33.6	14.8	13.9	—	37.7
フリーター	387	11.1	37.7	34.1	10.9	4.4	1.8	48.8	13.7	40.3	28.7	10.3	7.0	—	54.0	5.7	24.0	42.1	18.6	9.6	—	29.7
パートタイマー	71	8.5	46.5	22.5	12.7	8.5	1.4	54.9	11.3	40.8	25.4	9.9	12.7	—	52.1	4.2	31.0	33.8	16.9	14.1	—	35.2
派遣	91	6.6	38.5	30.8	14.3	6.6	3.3	45.1	6.6	41.8	27.5	17.6	6.6	—	48.4	4.4	25.3	39.6	23.1	7.7	—	29.7
業務委託	47	4.3	25.5	40.4	8.5	4.3	17.0	29.8	2.1	38.3	42.6	12.8	4.3	—	40.4	6.4	38.3	40.4	12.8	2.1	—	44.7
女性計	4178	13.8	52.2	22.2	7.3	3.0	1.5	65.9	14.0	47.0	22.9	9.9	6.2	—	60.9	6.8	33.4	35.2	16.4	8.2	—	40.2
正社員・正職員	1947	14.4	50.2	23.9	7.1	3.4	0.9	64.7	12.6	44.4	25.7	10.6	6.8	—	57.0	6.7	31.3	35.4	17.2	9.3	—	38.1
18～24歳	233	15.5	48.5	23.2	9.0	3.0	0.9	63.9	18.5	47.2	20.2	9.4	4.7	—	65.7	9.9	35.6	31.8	15.9	6.9	—	45.5
25～29歳	376	22.1	49.2	18.9	8.0	1.6	0.3	71.3	17.3	45.7	23.1	8.8	5.1	—	63.0	7.7	30.9	30.9	22.3	8.2	—	38.6
30～34歳	325	15.4	44.3	25.5	9.8	4.0	0.9	59.7	12.6	37.8	24.6	15.7	9.2	—	50.5	7.1	23.7	35.4	21.2	12.6	—	30.8
35～39歳	287	11.1	51.6	26.5	5.9	3.1	1.7	62.7	7.3	42.9	31.0	10.5	8.4	—	50.2	3.1	31.0	38.3	16.0	11.5	—	34.1
40～49歳	390	9.7	52.1	27.4	5.9	4.4	0.5	61.8	7.9	45.9	29.0	10.3	6.9	—	53.8	5.9	32.1	39.0	14.1	9.0	—	37.9
50～59歳	336	12.5	55.1	22.0	4.8	4.2	1.5	67.6	13.1	46.7	25.0	8.9	6.3	—	59.8	7.1	35.7	36.6	13.1	7.4	—	42.9
契約社員・嘱託	326	12.0	55.5	21.8	6.1	3.7	0.9	67.5	11.7	47.2	21.2	11.7	8.3	—	58.9	5.5	32.8	33.1	19.3	9.2	—	38.3
フリーター	291	16.2	49.1	21.3	8.2	3.1	2.1	65.3	19.2	48.8	19.9	7.6	4.5	—	68.0	7.6	32.0	39.2	14.1	7.2	—	39.5
パートタイマー	1206	13.4	56.9	19.2	6.8	1.7	2.0	70.3	16.0	52.5	19.5	7.7	4.3	—	68.5	7.0	38.3	35.2	13.8	5.6	—	45.3
派遣	348	12.1	48.6	23.6	9.8	4.9	1.1	60.6	13.5	43.1	20.7	14.9	7.8	—	56.6	6.6	30.7	30.5	20.7	11.5	—	37.4
業務委託	60	6.7	38.3	25.0	11.7	3.3	15.0	45.0	8.3	31.7	40.0	6.7	13.3	—	40.0	8.3	28.3	45.0	11.7	6.7	—	36.7

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13 あなたは現在の職場について、どのように感じていますか。

◆ 「先輩・同僚とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている」の「そう思う・計」は女性の専修各種学校卒で68.1%と相対的に高い

◆ 「職場は互いに助け合う雰囲気である」の「そう思う・計」は女性の専修各種学校卒と大学卒、短期大学卒で6割超と高く、女性の専修各種学校卒では「とてもそう思う」が15.7%を占める

■ 職場の人間関係(2-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	先輩・同僚とは仕事上の コミュニケーションをよくとっている						職場は互いに助け合う 雰囲気である						職場では互いの仕事内容や 成果への関心が高い								
		とても そう 思う	どちら とも いえない	そう 思う	どちら とも いえない	全く そう 思わない	その 対象 者は いない	そう 思う・ 計	とても そう 思う	どちら とも いえない	そう 思う	どちら とも いえない	全く そう 思わない	その 対象 者は いない	そう 思う・ 計	とても そう 思う	どちら とも いえない	そう 思う	どちら とも いえない	全く そう 思わない	その 対象 者は いない	そう 思う・ 計
2010年 全体	9931	11.4	51.1	24.3	8.7	3.4	1.2	62.5	10.7	44.7	25.7	11.9	7.0	—	55.5	5.8	33.4	35.3	17.2	8.4	—	39.2
高等学校卒	2009	11.6	48.2	25.7	9.8	3.0	1.8	59.8	10.4	43.6	26.2	13.4	6.4	—	54.0	6.3	32.1	35.4	18.7	7.5	—	38.4
専修各種卒	1201	13.0	50.6	23.4	8.0	4.2	0.7	63.6	12.3	44.5	23.6	11.3	8.2	—	56.9	6.3	31.4	35.8	15.7	10.7	—	37.7
短期大学卒	827	13.2	51.5	23.2	7.5	2.8	1.8	64.7	14.3	45.0	22.2	10.8	7.7	—	59.3	6.4	33.7	34.3	15.4	10.2	—	40.1
大学卒	4976	10.6	52.4	24.1	8.5	3.5	1.0	63.0	9.8	45.7	26.2	11.6	6.7	—	55.5	5.4	33.7	35.9	16.9	8.0	—	39.2
男性計	5753	9.7	50.3	25.9	9.6	3.6	0.9	59.9	8.4	43.1	27.7	13.2	7.6	—	51.5	5.1	33.3	35.3	17.7	8.5	—	38.4
高等学校卒	1007	10.1	45.1	27.7	12.3	3.2	1.6	55.2	7.9	41.3	29.1	14.2	7.4	—	49.3	5.4	31.6	36.1	18.9	8.0	—	36.9
専修各種卒	559	10.4	48.1	25.6	8.9	6.1	0.9	58.5	8.4	40.4	27.5	13.8	9.8	—	48.8	5.4	26.7	37.0	18.8	12.2	—	32.0
短期大学卒	68	7.4	50.0	27.9	10.3	2.9	1.5	57.4	7.4	39.7	22.1	20.6	10.3	—	47.1	5.9	25.0	36.8	23.5	8.8	—	30.9
大学卒	3385	9.2	51.8	25.5	9.1	3.6	0.8	61.0	8.0	44.3	27.4	13.0	7.3	—	52.3	4.9	34.2	36.0	16.8	8.1	—	39.1
女性計	4178	13.8	52.2	22.2	7.3	3.0	1.5	65.9	14.0	47.0	22.9	9.9	6.2	—	60.9	6.8	33.4	35.2	16.4	8.2	—	40.2
高等学校卒	1002	13.1	51.3	23.7	7.2	2.8	2.0	64.4	12.9	45.8	23.4	12.7	5.3	—	58.7	7.2	32.6	34.7	18.5	7.0	—	39.8
専修各種卒	642	15.3	52.8	21.5	7.2	2.6	0.6	68.1	15.7	48.1	20.2	9.2	6.7	—	63.9	7.2	35.5	34.7	13.1	9.5	—	42.7
短期大学卒	759	13.7	51.6	22.8	7.2	2.8	1.8	65.3	14.9	45.5	22.3	9.9	7.5	—	60.3	6.5	34.5	34.1	14.6	10.3	—	41.0
大学卒	1591	13.6	53.6	20.9	7.2	3.4	1.4	67.1	13.6	48.6	23.8	8.5	5.5	—	62.2	6.7	32.7	35.7	17.2	7.7	—	39.4

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q13 あなたは現在の職場について、どのように感じていますか。

7. 仕事の内容

1) 仕事の方法・手順

- ◆ 仕事の方法・手順が決まっているワーキングパーソンは全体の8割に上る
- ◆ フリーター、パートタイマーの「決まっている・計」は約9割を占め、「ほとんど決まっている」の割合も3割前後
- ◆ 「決まっている・計」の割合は男性が78.7%なのに対し、女性は89.2%と男性を10ポイント以上上回る

■ 仕事の方法・手順

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	ほとんど決まっている	ある程度決まっている	あまり決まっていない	ほとんど決まっていない	決まっている・計	決まっていない・計
2010年 全体	9931	19.2	63.9	13.8	3.0	83.1	16.9
正社員・正職員	6860	14.8	65.4	16.2	3.6	80.2	19.8
18~24歳	464	15.9	65.3	15.3	3.4	81.3	18.8
25~29歳	951	14.2	65.4	17.4	3.0	79.6	20.4
30~34歳	1084	13.8	63.1	18.1	5.0	76.9	23.1
35~39歳	1182	13.5	64.5	18.4	3.7	77.9	22.1
40~49歳	1743	15.0	64.4	16.9	3.7	79.4	20.6
50~59歳	1436	16.5	69.2	11.4	2.9	85.7	14.3
契約社員・嘱託	570	22.3	64.0	11.1	2.6	86.3	13.7
フリーター	678	29.4	59.9	9.4	1.3	89.2	10.8
パートタイマー	1277	33.2	59.7	5.8	1.3	93.0	7.0
派遣	439	27.1	60.1	11.4	1.4	87.2	12.8
業務委託	107	21.5	58.9	14.0	5.6	80.4	19.6
男性計	5753	14.1	64.6	17.3	4.0	78.7	21.3
正社員・正職員	4913	12.5	65.2	18.1	4.2	77.7	22.3
18~24歳	231	17.3	66.7	12.1	3.9	84.0	16.0
25~29歳	575	11.0	65.4	20.7	3.0	76.3	23.7
30~34歳	759	11.5	63.1	19.5	5.9	74.6	25.4
35~39歳	895	11.4	63.5	20.8	4.4	74.9	25.1
40~49歳	1353	12.4	63.9	19.5	4.2	76.3	23.7
50~59歳	1100	13.9	69.5	13.1	3.5	83.4	16.6
契約社員・嘱託	244	17.6	64.3	14.3	3.7	82.0	18.0
フリーター	387	28.7	58.7	10.6	2.1	87.3	12.7
パートタイマー	71	23.9	60.6	11.3	4.2	84.5	15.5
派遣	91	25.3	60.4	14.3	—	85.7	14.3
業務委託	47	10.6	61.7	19.1	8.5	72.3	27.7
女性計	4178	26.2	63.0	9.1	1.7	89.2	10.8
正社員・正職員	1947	20.7	65.8	11.2	2.2	86.5	13.5
18~24歳	233	14.6	63.9	18.5	3.0	78.5	21.5
25~29歳	376	19.1	65.4	12.2	3.2	84.6	15.4
30~34歳	325	19.4	63.1	14.8	2.8	82.5	17.5
35~39歳	287	19.9	67.6	10.8	1.7	87.5	12.5
40~49歳	390	23.8	66.4	7.9	1.8	90.3	9.7
50~59歳	336	25.0	68.2	6.0	0.9	93.2	6.8
契約社員・嘱託	326	25.8	63.8	8.6	1.8	89.6	10.4
フリーター	291	30.2	61.5	7.9	0.3	91.8	8.2
パートタイマー	1206	33.7	59.7	5.5	1.1	93.4	6.6
派遣	348	27.6	60.1	10.6	1.7	87.6	12.4
業務委託	60	30.0	56.7	10.0	3.3	86.7	13.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	ほとんど決まっている	ある程度決まっている	あまり決まっていない	ほとんど決まっていない	決まっている・計	決まっていない・計
2010年 全体	9931	19.2	63.9	13.8	3.0	83.1	16.9
高等学校卒	2009	25.5	63.2	9.6	1.8	88.7	11.3
専修各種卒	1201	23.6	64.0	9.7	2.7	87.7	12.3
短期大学卒	827	28.4	61.3	8.5	1.8	89.7	10.3
大学卒	4976	15.5	65.6	15.6	3.3	81.1	18.9
男性計	5753	14.1	64.6	17.3	4.0	78.7	21.3
高等学校卒	1007	20.6	64.4	12.2	2.8	85.0	15.0
専修各種卒	559	16.8	66.5	12.5	4.1	83.4	16.6
短期大学卒	68	19.1	60.3	17.6	2.9	79.4	20.6
大学卒	3385	12.6	65.6	17.9	3.8	78.3	21.7
女性計	4178	26.2	63.0	9.1	1.7	89.2	10.8
高等学校卒	1002	30.4	61.9	6.9	0.8	92.3	7.7
専修各種卒	642	29.6	61.8	7.2	1.4	91.4	8.6
短期大学卒	759	29.2	61.4	7.6	1.7	90.6	9.4
大学卒	1591	21.5	65.6	10.8	2.1	87.1	12.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q14 あなたの現在の仕事は、方法や手順が決まっていますか。

2) スペシャリストかジェネラリストか

- ◆ 仕事の内容がスペシャリスト・プロフェッショナルに近いが、ジェネラリストに近いかについて、「スペシャリスト・プロフェッショナルに近い」「やや近い」人は全体の半数以上、「ジェネラリストに近い」「やや近い」人は約2割となる
- ◆ フリーターでは「ジェネラリスト」の割合が高い

■ スペシャリストかジェネラリストか

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	A.特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナル			B.特定の専門分野・領域はない、ジェネラリスト		
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い	
2010年 全体	9931	16.0	39.5	22.1	16.3	6.2	
正社員・正職員	6860	17.9	43.5	19.2	15.0	4.3	
18~24歳	464	18.5	42.7	18.8	15.1	5.0	
25~29歳	951	17.8	41.3	19.1	17.7	4.1	
30~34歳	1084	17.7	41.5	19.7	16.7	4.3	
35~39歳	1182	17.2	44.2	18.7	15.4	4.6	
40~49歳	1743	18.2	43.8	19.7	14.0	4.2	
50~59歳	1436	18.3	46.0	18.8	12.9	4.0	
契約社員・嘱託	570	18.1	41.2	20.2	15.1	5.4	
フリーター	678	6.5	24.2	33.3	23.3	12.7	
パートタイマー	1277	8.9	30.1	31.8	17.5	11.7	
派遣	439	7.7	28.9	26.9	24.6	11.8	
業務委託	107	55.1	25.2	6.5	11.2	1.9	
男性計	5753	17.7	43.3	19.2	15.1	4.7	
正社員・正職員	4913	18.4	45.8	17.7	14.4	3.7	
18~24歳	231	19.0	42.9	18.2	17.3	2.6	
25~29歳	575	17.0	43.7	20.5	15.0	3.8	
30~34歳	759	17.4	43.9	18.2	16.9	3.7	
35~39歳	895	17.8	45.3	18.1	15.5	3.4	
40~49歳	1353	19.3	46.4	17.4	13.1	3.8	
50~59歳	1100	19.1	48.5	15.9	12.4	4.1	
契約社員・嘱託	244	19.7	40.2	20.5	14.3	5.3	
フリーター	387	5.2	22.0	34.4	24.8	13.7	
パートタイマー	71	15.5	28.2	28.2	12.7	15.5	
派遣	91	13.2	28.6	33.0	16.5	8.8	
業務委託	47	55.3	27.7	6.4	10.6	—	
女性計	4178	13.5	34.3	25.9	18.0	8.3	
正社員・正職員	1947	16.8	37.8	23.0	16.6	5.8	
18~24歳	233	18.0	42.5	19.3	12.9	7.3	
25~29歳	376	18.9	37.8	17.0	21.8	4.5	
30~34歳	325	18.5	36.0	23.4	16.3	5.8	
35~39歳	287	15.3	40.8	20.6	15.0	8.4	
40~49歳	390	14.6	34.6	27.9	17.2	5.6	
50~59歳	336	15.8	37.5	28.3	14.6	3.9	
契約社員・嘱託	326	16.9	42.0	19.9	15.6	5.5	
フリーター	291	8.2	27.1	32.0	21.3	11.3	
パートタイマー	1206	8.5	30.3	32.0	17.7	11.4	
派遣	348	6.3	29.0	25.3	26.7	12.6	
業務委託	60	55.0	23.3	6.7	11.7	3.3	

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	A.特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナル			B.特定の専門分野・領域はない、ジェネラリスト		
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い	
2010年 全体	9931	16.0	39.5	22.1	16.3	6.2	
高等学校卒	2009	9.8	34.6	30.2	16.9	8.5	
専修各種卒	1201	19.2	36.8	22.3	15.2	6.5	
短期大学卒	827	11.2	33.9	27.2	17.3	10.4	
大学卒	4976	16.7	42.4	19.2	16.6	5.0	
男性計	5753	17.7	43.3	19.2	15.1	4.7	
高等学校卒	1007	14.7	40.3	24.4	14.8	5.8	
専修各種卒	559	21.3	41.0	19.3	13.1	5.4	
短期大学卒	68	16.2	45.6	19.1	11.8	7.4	
大学卒	3385	16.5	44.5	18.8	15.7	4.5	
女性計	4178	13.5	34.3	25.9	18.0	8.3	
高等学校卒	1002	4.9	28.9	35.9	19.1	11.2	
専修各種卒	642	17.4	33.2	24.9	17.0	7.5	
短期大学卒	759	10.8	32.8	27.9	17.8	10.7	
大学卒	1591	17.2	38.1	20.2	18.6	5.9	

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q15 あなたの仕事について、あてはまるものをお選びください。

3) 仕事能力の通用範囲

- ◆ 現在の仕事が「スペシャリスト・プロフェッショナルに近い」人のうち、その仕事能力が「社外でも通用する」とする人は7割強
- ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「社外でも通用する」割合が高くなる傾向にある
- ◆ 派遣や業務委託で「社外でも通用する」割合が高く、75%を超える
- ◆ 学歴別でみると、「社内でしか通用しない」の割合は高等学校卒で3割以上と高め

■ 仕事能力の通用範囲

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <スペシャリスト・プロフェッショナルに近い n=5509>
 (単一回答:%)

	n	社 内 で し か 通 用 し な い	社 外 で も 通 用 す る
2010年 全体	5509	29.2	70.8
正社員・正職員	4217	29.4	70.6
18~24歳	284	38.7	61.3
25~29歳	562	33.5	66.5
30~34歳	642	31.2	68.8
35~39歳	725	30.6	69.4
40~49歳	1081	27.8	72.2
50~59歳	923	23.9	76.1
契約社員・嘱託	338	29.9	70.1
フリーター	208	32.2	67.8
パートタイマー	499	29.5	70.5
派遣	161	24.2	75.8
業務委託	86	14.0	86.0
男性計	3513	29.3	70.7
正社員・正職員	3154	29.4	70.6
18~24歳	143	37.8	62.2
25~29歳	349	33.0	67.0
30~34歳	465	32.3	67.7
35~39歳	564	29.8	70.2
40~49歳	889	29.4	70.6
50~59歳	744	24.2	75.8
契約社員・嘱託	146	26.7	73.3
フリーター	105	36.2	63.8
パートタイマー	31	41.9	58.1
派遣	38	23.7	76.3
業務委託	39	10.3	89.7
女性計	1996	28.9	71.1
正社員・正職員	1063	29.4	70.6
18~24歳	141	39.7	60.3
25~29歳	213	34.3	65.7
30~34歳	177	28.2	71.8
35~39歳	161	33.5	66.5
40~49歳	192	20.3	79.7
50~59歳	179	22.9	77.1
契約社員・嘱託	192	32.3	67.7
フリーター	103	28.2	71.8
パートタイマー	468	28.6	71.4
派遣	123	24.4	75.6
業務委託	47	17.0	83.0

(全体/性・学歴別)
 <スペシャリスト・プロフェッショナルに近い n=5509>
 (単一回答:%)

	n	社 内 で し か 通 用 し な い	社 外 で も 通 用 す る
2010年 全体	5509	29.2	70.8
高等学校卒	893	34.3	65.7
専修各種卒	673	27.6	72.4
短期大学卒	373	29.0	71.0
大学卒	2944	29.1	70.9
男性計	3513	29.3	70.7
高等学校卒	554	35.4	64.6
専修各種卒	348	29.6	70.4
短期大学卒	42	28.6	71.4
大学卒	2064	28.9	71.1
女性計	1996	28.9	71.1
高等学校卒	339	32.4	67.6
専修各種卒	325	25.5	74.5
短期大学卒	331	29.0	71.0
大学卒	880	29.5	70.5

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ15-1 あなたの特定の専門分野・領域における仕事能力は、社内でしか通用しませんか、それとも社外でも通用しますか。

4) 新人が仕事内容を習得するまでに必要な期間

- ◆ 現在の仕事を新人が一人でこなせるようになるまでの期間は、「半年～1年未満」が最も多く、20.9%。次いで、「1年～2年未満」(19.1%)、「半年未満」(17.1%)と続き、他の期間にも分散している
- ◆ 業務委託を除く正社員・正職員以外で「半年未満」「半年～1年未満」の割合が高く、合計で5割～8割近くを占める
- ◆ 女性では半数以上が「1年未満」となっており、男性に比べて期間が短い場合が多い
- ◆ 男性大学卒で「5年以上」が22.2%と高め

■ 新人が仕事内容を習得するまでに必要な期間
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	半年未満	半年～1年未満	1年～2年未満	2年～3年未満	3～5年未満	5年以上
2010年 全体	9931	17.1	20.9	19.1	15.3	12.1	15.5
正社員・正職員	6860	7.5	18.1	20.5	18.4	15.6	19.9
18～24歳	464	10.6	32.1	27.6	15.5	9.1	5.2
25～29歳	951	9.6	25.9	27.2	16.8	12.8	7.7
30～34歳	1084	8.9	20.0	23.1	21.8	16.0	10.3
35～39歳	1182	6.8	16.1	21.2	20.2	18.4	17.3
40～49歳	1743	6.1	14.5	16.6	18.4	17.2	27.2
50～59歳	1436	6.3	12.8	16.1	16.2	15.3	33.4
契約社員・嘱託	570	23.9	26.1	19.5	10.7	8.1	11.8
フリーター	678	49.4	27.0	13.0	6.3	2.4	1.9
パートタイマー	1277	40.5	28.3	16.4	7.9	3.6	3.4
派遣	439	40.5	30.5	15.3	7.5	2.3	3.9
業務委託	107	19.6	11.2	10.3	16.8	11.2	30.8
男性計	5753	10.4	16.4	18.1	17.5	15.8	21.7
正社員・正職員	4913	5.7	14.8	18.7	19.0	17.7	24.0
18～24歳	231	9.5	33.3	26.4	14.7	11.7	4.3
25～29歳	575	7.0	21.4	28.2	19.1	15.3	9.0
30～34歳	759	6.5	19.1	22.1	22.9	17.5	11.9
35～39歳	895	6.0	13.3	20.1	22.2	19.7	18.7
40～49歳	1353	4.3	11.0	15.0	18.6	19.1	31.9
50～59歳	1100	5.3	10.4	13.4	15.0	17.1	38.9
契約社員・嘱託	244	21.3	25.8	18.0	11.5	7.4	16.0
フリーター	387	48.1	27.1	14.0	6.5	2.8	1.6
パートタイマー	71	45.1	28.2	18.3	4.2	1.4	2.8
派遣	91	46.2	26.4	8.8	8.8	2.2	7.7
業務委託	47	12.8	6.4	8.5	19.1	14.9	38.3
女性計	4178	26.4	27.2	20.4	12.2	7.0	6.9
正社員・正職員	1947	12.0	26.3	25.1	16.7	10.4	9.6
18～24歳	233	11.6	30.9	28.8	16.3	6.4	6.0
25～29歳	376	13.6	32.7	25.8	13.3	9.0	5.6
30～34歳	325	14.5	22.2	25.2	19.1	12.3	6.8
35～39歳	287	9.1	24.7	24.7	13.9	14.6	12.9
40～49歳	390	12.6	26.7	22.3	17.4	10.3	10.8
50～59歳	336	9.8	20.8	25.0	19.9	9.2	15.2
契約社員・嘱託	326	25.8	26.4	20.6	10.1	8.6	8.6
フリーター	291	51.2	26.8	11.7	6.2	1.7	2.4
パートタイマー	1206	40.2	28.3	16.3	8.1	3.7	3.4
派遣	348	39.1	31.6	17.0	7.2	2.3	2.9
業務委託	60	25.0	15.0	11.7	15.0	8.3	25.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	半年未満	半年～1年未満	1年～2年未満	2年～3年未満	3～5年未満	5年以上
2010年 全体	9931	17.1	20.9	19.1	15.3	12.1	15.5
高等学校卒	2009	24.9	25.9	17.9	12.3	7.9	11.1
専修各種卒	1201	22.1	22.5	18.6	14.2	12.2	10.5
短期大学卒	827	26.4	27.3	21.8	10.4	8.0	6.2
大学卒	4976	12.3	19.1	19.5	17.0	14.1	18.0
男性計	5753	10.4	16.4	18.1	17.5	15.8	21.7
高等学校卒	1007	16.8	22.5	16.1	14.1	12.0	18.5
専修各種卒	559	14.5	16.5	19.9	17.0	16.5	15.7
短期大学卒	68	14.7	17.6	25.0	13.2	11.8	17.6
大学卒	3385	8.0	15.8	18.6	18.5	16.9	22.2
女性計	4178	26.4	27.2	20.4	12.2	7.0	6.9
高等学校卒	1002	33.1	29.3	19.7	10.6	3.7	3.6
専修各種卒	642	28.7	27.7	17.4	11.7	8.6	5.9
短期大学卒	759	27.4	28.2	21.5	10.1	7.6	5.1
大学卒	1591	21.5	26.3	21.2	14.0	8.0	9.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q16 あなたの現在の仕事内容を、全くの新人が一人でこなせるようになるには、一般的にどれくらいかかりますか。

5) 資格・免許の必要性

- ◆ ワーキングパーソンの半数近くが仕事を進めていく上で「資格・免許は必要ない」としている
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣で「資格・免許は必要ない」の割合が6割を超える
- ◆ 契約社員・嘱託、業務委託では「資格・免許がないと仕事に従事できない」の割合が高く、2割前後
- ◆ 女性の「資格・免許は必要ない」の割合は51.3%で、男性よりも10ポイント程度高い
- ◆ 女性の専修各種学校卒で「資格・免許がないと仕事に従事できない」が21.8%を占める

■ 資格・免許の必要性

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	従事 でき ない	資 格 ・ 免 許 が な い と 仕 事 に	資 格 ・ 免 許 を 取 る こ と を 強 く 推 奨 さ れ て い る	資 格 ・ 免 許 を 取 る こ と を 強 く 推 奨 さ れ て い る	資 格 ・ 免 許 を 取 る こ と を 強 く 推 奨 さ れ て い る	資 格 ・ 免 許 を 取 る こ と を 強 く 推 奨 さ れ て い る
2010年 全体	9931	14.1	11.6	28.4	45.9		
正社員・正職員	6860	15.2	14.4	31.1	39.3		
18~24歳	464	18.8	16.8	34.7	29.7		
25~29歳	951	15.1	16.1	32.4	36.4		
30~34歳	1084	12.1	15.1	31.2	41.6		
35~39歳	1182	14.6	16.2	29.4	39.7		
40~49歳	1743	15.1	13.4	32.1	39.4		
50~59歳	1436	17.3	11.4	29.2	42.1		
契約社員・嘱託	570	19.1	10.4	28.8	41.8		
フリーター	678	5.3	2.8	19.5	72.4		
パートタイマー	1277	12.0	5.0	20.0	63.0		
派遣	439	8.0	2.5	25.5	64.0		
業務委託	107	21.5	12.1	22.4	43.9		
男性計	5753	13.6	14.3	30.2	41.9		
正社員・正職員	4913	13.9	15.7	31.5	38.9		
18~24歳	231	16.5	19.9	39.8	23.8		
25~29歳	575	13.2	20.0	31.1	35.7		
30~34歳	759	10.4	15.2	33.7	40.7		
35~39歳	895	14.7	17.8	29.7	37.8		
40~49歳	1353	14.2	14.4	31.9	39.5		
50~59歳	1100	15.1	12.6	29.5	42.7		
契約社員・嘱託	244	18.9	9.4	29.9	41.8		
フリーター	387	6.5	4.1	19.4	70.0		
パートタイマー	71	14.1	5.6	11.3	69.0		
派遣	91	11.0	2.2	25.3	61.5		
業務委託	47	19.1	12.8	21.3	46.8		
女性計	4178	14.8	7.9	25.9	51.3		
正社員・正職員	1947	18.6	11.1	30.1	40.2		
18~24歳	233	21.0	13.7	29.6	35.6		
25~29歳	376	18.1	10.1	34.3	37.5		
30~34歳	325	16.0	15.1	25.2	43.7		
35~39歳	287	14.3	11.5	28.6	45.6		
40~49歳	390	18.2	10.0	33.1	38.7		
50~59歳	336	24.4	7.4	28.3	39.9		
契約社員・嘱託	326	19.3	11.0	27.9	41.7		
フリーター	291	3.8	1.0	19.6	75.6		
パートタイマー	1206	11.9	5.0	20.5	62.7		
派遣	348	7.2	2.6	25.6	64.7		
業務委託	60	23.3	11.7	23.3	41.7		

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	従事 でき ない	資 格 ・ 免 許 が な い と 仕 事 に	資 格 ・ 免 許 を 取 る こ と を 強 く 推 奨 さ れ て い る	資 格 ・ 免 許 を 取 る こ と を 強 く 推 奨 さ れ て い る	資 格 ・ 免 許 を 取 る こ と を 強 く 推 奨 さ れ て い る	資 格 ・ 免 許 を 取 る こ と を 強 く 推 奨 さ れ て い る
2010年 全体	9931	14.1	11.6	28.4	45.9		
高等学校卒	2009	13.5	9.4	27.1	50.0		
専修各種卒	1201	19.1	8.6	27.2	45.1		
短期大学卒	827	13.4	7.4	24.1	55.1		
大学卒	4976	13.4	13.4	29.9	43.2		
男性計	5753	13.6	14.3	30.2	41.9		
高等学校卒	1007	20.3	13.5	27.2	39.0		
専修各種卒	559	15.9	12.5	33.3	38.3		
短期大学卒	68	19.1	5.9	32.4	42.6		
大学卒	3385	11.5	14.9	30.6	43.0		
女性計	4178	14.8	7.9	25.9	51.3		
高等学校卒	1002	6.8	5.3	26.9	61.0		
専修各種卒	642	21.8	5.1	22.0	51.1		
短期大学卒	759	12.9	7.5	23.3	56.3		
大学卒	1591	17.5	10.3	28.4	43.8		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q17 あなたの現在の仕事を進めていく上で、必要とされる資格・免許がありますか。

8. キャリアステージ

1) 「一生の仕事」の決定

- ◆ 一生やりたいと思う仕事を決めているかについて「はい」と答えた人は全体の41.3%
- ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「はい」の割合も高くなる傾向がみられる
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では「はい」の割合が2割～3割にとどまる
- ◆ 男性の46.4%が一生の仕事を決めているのに対し、女性は34.2%にとどまり、男女差が見られる
- ◆ 学歴別では、男性大学卒で「はい」とする割合が46.9%と高め

■ 「一生の仕事」の決定

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	9931	41.3	58.7
正社員・正職員	6860	44.9	55.1
18～24歳	464	30.0	70.0
25～29歳	951	38.8	61.2
30～34歳	1084	42.0	58.0
35～39歳	1182	43.4	56.6
40～49歳	1743	46.2	53.8
50～59歳	1436	55.7	44.3
契約社員・嘱託	570	42.6	57.4
フリーター	678	33.5	66.5
パートタイマー	1277	29.7	70.3
派遣	439	23.5	76.5
業務委託	107	61.7	38.3
男性計	5753	46.4	53.6
正社員・正職員	4913	47.9	52.1
18～24歳	231	34.6	65.4
25～29歳	575	43.1	56.9
30～34歳	759	44.7	55.3
35～39歳	895	46.1	53.9
40～49歳	1353	48.0	52.0
50～59歳	1100	56.8	43.2
契約社員・嘱託	244	45.5	54.5
フリーター	387	34.1	65.9
パートタイマー	71	25.4	74.6
派遣	91	29.7	70.3
業務委託	47	59.6	40.4
女性計	4178	34.2	65.8
正社員・正職員	1947	37.3	62.7
18～24歳	233	25.3	74.7
25～29歳	376	32.2	67.8
30～34歳	325	35.7	64.3
35～39歳	287	34.8	65.2
40～49歳	390	40.0	60.0
50～59歳	336	52.1	47.9
契約社員・嘱託	326	40.5	59.5
フリーター	291	32.6	67.4
パートタイマー	1206	29.9	70.1
派遣	348	21.8	78.2
業務委託	60	63.3	36.7

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	9931	41.3	58.7
高等学校卒	2009	34.1	65.9
専修各種卒	1201	40.7	59.3
短期大学卒	827	34.2	65.8
大学卒	4976	43.4	56.6
男性計	5753	46.4	53.6
高等学校卒	1007	41.3	58.7
専修各種卒	559	44.0	56.0
短期大学卒	68	44.1	55.9
大学卒	3385	46.9	53.1
女性計	4178	34.2	65.8
高等学校卒	1002	26.9	73.1
専修各種卒	642	37.9	62.1
短期大学卒	759	33.3	66.7
大学卒	1591	36.1	63.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q11 あなたは、自分の一生の仕事（分野）とするものを決めていますか。

2) 「一生の仕事」と現在の仕事の合致

- ◆ 一生やりたいと思う仕事がある人の中でそれが現在の仕事である人は80.8%に達する
- ◆ 業務委託を除く正社員・正職員以外では現在の仕事とする率が低く、とりわけフリーターは34.8%と低い

■ 「一生の仕事」と現在の仕事の合致

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<一生の仕事有 n=4099> (単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	4099	80.8	19.2
正社員・正職員	3081	85.6	14.4
18~24歳	139	82.7	17.3
25~29歳	369	80.5	19.5
30~34歳	455	87.7	12.3
35~39歳	513	86.9	13.1
40~49歳	805	85.3	14.7
50~59歳	800	86.5	13.5
契約社員・嘱託	243	77.8	22.2
フリーター	227	34.8	65.2
パートタイマー	379	76.3	23.7
派遣	103	58.3	41.7
業務委託	66	87.9	12.1
男性計	2670	81.6	18.4
正社員・正職員	2354	85.9	14.1
18~24歳	80	81.3	18.8
25~29歳	248	80.6	19.4
30~34歳	339	88.8	11.2
35~39歳	413	87.4	12.6
40~49歳	649	86.0	14.0
50~59歳	625	85.9	14.1
契約社員・嘱託	111	72.1	27.9
フリーター	132	28.0	72.0
パートタイマー	18	27.8	72.2
派遣	27	44.4	55.6
業務委託	28	85.7	14.3
女性計	1429	79.1	20.9
正社員・正職員	727	84.5	15.5
18~24歳	59	84.7	15.3
25~29歳	121	80.2	19.8
30~34歳	116	84.5	15.5
35~39歳	100	85.0	15.0
40~49歳	156	82.7	17.3
50~59歳	175	88.6	11.4
契約社員・嘱託	132	82.6	17.4
フリーター	95	44.2	55.8
パートタイマー	361	78.7	21.3
派遣	76	63.2	36.8
業務委託	38	89.5	10.5

(全体/性・学歴別)

<一生の仕事有 n=4099> (単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	4099	80.8	19.2
高等学校卒	686	75.7	24.3
専修各種卒	489	81.2	18.8
短期大学卒	283	79.2	20.8
大学卒	2161	81.8	18.2
男性計	2670	81.6	18.4
高等学校卒	416	75.2	24.8
専修各種卒	246	82.9	17.1
短期大学卒	30	80.0	20.0
大学卒	1587	82.6	17.4
女性計	1429	79.1	20.9
高等学校卒	270	76.3	23.7
専修各種卒	243	79.4	20.6
短期大学卒	253	79.1	20.9
大学卒	574	79.6	20.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ11-1 それは、現在の仕事(分野)ですか。

3) 「一生の仕事」の上司・人事との共有

- ◆ 一生やりたいと思う仕事がある人の中でそれを上司や人事と共有している人は53.7%
- ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて共有している割合も高くなる傾向
- ◆ 正社員・正職員以外では共有している率が低く、とりわけ派遣は27.2%と低い

■ 「一生の仕事」の上司・人事との共有

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<一生の仕事有 n=4099> (単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	4099	53.7	46.3
正社員・正職員	3081	57.5	42.5
18~24歳	139	50.4	49.6
25~29歳	369	50.9	49.1
30~34歳	455	53.0	47.0
35~39歳	513	56.3	43.7
40~49歳	805	57.1	42.9
50~59歳	800	65.4	34.6
契約社員・嘱託	243	45.3	54.7
フリーター	227	34.8	65.2
パートタイマー	379	49.6	50.4
派遣	103	27.2	72.8
業務委託	66	36.4	63.6
男性計	2670	55.7	44.3
正社員・正職員	2354	58.4	41.6
18~24歳	80	51.3	48.8
25~29歳	248	52.0	48.0
30~34歳	339	54.0	46.0
35~39歳	413	56.9	43.1
40~49歳	649	58.7	41.3
50~59歳	625	64.8	35.2
契約社員・嘱託	111	46.8	53.2
フリーター	132	29.5	70.5
パートタイマー	18	33.3	66.7
派遣	27	18.5	81.5
業務委託	28	35.7	64.3
女性計	1429	50.0	50.0
正社員・正職員	727	54.6	45.4
18~24歳	59	49.2	50.8
25~29歳	121	48.8	51.2
30~34歳	116	50.0	50.0
35~39歳	100	54.0	46.0
40~49歳	156	50.6	49.4
50~59歳	175	67.4	32.6
契約社員・嘱託	132	43.9	56.1
フリーター	95	42.1	57.9
パートタイマー	361	50.4	49.6
派遣	76	30.3	69.7
業務委託	38	36.8	63.2

(全体/性・学歴別)

<一生の仕事有 n=4099> (単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	4099	53.7	46.3
高等学校卒	686	50.6	49.4
専修各種卒	489	50.7	49.3
短期大学卒	283	47.3	52.7
大学卒	2161	55.7	44.3
男性計	2670	55.7	44.3
高等学校卒	416	50.0	50.0
専修各種卒	246	51.2	48.8
短期大学卒	30	53.3	46.7
大学卒	1587	57.6	42.4
女性計	1429	50.0	50.0
高等学校卒	270	51.5	48.5
専修各種卒	243	50.2	49.8
短期大学卒	253	46.6	53.4
大学卒	574	50.3	49.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ11-2 一生の仕事(分野)と決めたものに関して、上司や人事と共有していますか。

4) 仕事の段階

◆ 「常に、期待以上の成果をあげ続けている段階」以上の人は約5割に及び、正社員・正職員は年齢があがるにつれて仕事の段階も上昇する

■ 仕事の段階

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	仕事の基本ややり方を習得	ひとり立ちしている段階	常に、期待以上の成果をあげ続けている段階	術、やり方が高く評価されている段階	自分ならではの知識や技能を高く評価されている段階	第一人者として社会的に広く認められている段階
2010年 全体	9931	16.1	35.7	21.0	23.5	3.7	
正社員・正職員	6860	12.9	32.8	22.6	27.1	4.6	
18~24歳	464	59.3	30.2	7.8	2.6	0.2	
25~29歳	951	25.0	50.7	15.8	7.8	0.7	
30~34歳	1084	10.8	41.2	26.6	19.6	1.8	
35~39歳	1182	6.9	35.2	27.9	27.2	2.7	
40~49歳	1743	6.4	28.7	24.6	34.4	5.9	
50~59歳	1436	4.2	18.6	22.1	44.4	10.7	
契約社員・嘱託	570	17.9	38.4	21.2	19.5	3.0	
フリーター	678	32.3	40.9	15.2	10.5	1.2	
パートタイマー	1277	21.2	46.3	16.0	15.5	1.0	
派遣	439	23.7	41.2	20.3	13.9	0.9	
業務委託	107	14.0	27.1	19.6	30.8	8.4	
男性計	5753	13.2	31.7	22.7	27.1	5.2	
正社員・正職員	4913	10.8	30.5	23.8	29.2	5.7	
18~24歳	231	57.1	29.4	10.0	3.5	—	
25~29歳	575	26.1	50.4	16.7	5.7	1.0	
30~34歳	759	10.0	39.8	28.2	20.0	2.0	
35~39歳	895	6.8	34.5	27.9	27.7	3.0	
40~49歳	1353	5.0	26.8	24.7	36.4	7.0	
50~59歳	1100	3.9	15.3	22.8	45.6	12.4	
契約社員・嘱託	244	17.2	38.1	19.7	20.5	4.5	
フリーター	387	33.9	40.3	15.8	9.0	1.0	
パートタイマー	71	35.2	38.0	9.9	14.1	2.8	
派遣	91	25.3	40.7	18.7	12.1	3.3	
業務委託	47	14.9	25.5	12.8	40.4	6.4	
女性計	4178	20.0	41.3	18.7	18.5	1.5	
正社員・正職員	1947	18.1	38.7	19.7	21.7	1.8	
18~24歳	233	61.4	30.9	5.6	1.7	0.4	
25~29歳	376	23.4	51.1	14.4	10.9	0.3	
30~34歳	325	12.6	44.6	22.8	18.8	1.2	
35~39歳	287	7.3	37.3	27.9	25.8	1.7	
40~49歳	390	11.0	35.4	24.4	27.4	1.8	
50~59歳	336	5.1	29.5	19.9	40.2	5.4	
契約社員・嘱託	326	18.4	38.7	22.4	18.7	1.8	
フリーター	291	30.2	41.6	14.4	12.4	1.4	
パートタイマー	1206	20.4	46.8	16.3	15.6	0.9	
派遣	348	23.3	41.4	20.7	14.4	0.3	
業務委託	60	13.3	28.3	25.0	23.3	10.0	

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	仕事の基本ややり方を習得	ひとり立ちしている段階	常に、期待以上の成果をあげ続けている段階	術、やり方が高く評価されている段階	自分ならではの知識や技能を高く評価されている段階	第一人者として社会的に広く認められている段階
2010年 全体	9931	16.1	35.7	21.0	23.5	3.7	
高等学校卒	2009	16.8	38.1	21.0	21.2	3.0	
専修各種卒	1201	16.5	37.4	20.1	23.0	3.0	
短期大学卒	827	15.0	44.0	19.5	20.2	1.3	
大学卒	4976	15.7	33.5	22.2	24.7	4.0	
男性計	5753	13.2	31.7	22.7	27.1	5.2	
高等学校卒	1007	14.9	34.8	22.4	23.2	4.7	
専修各種卒	559	13.8	34.3	22.9	24.7	4.3	
短期大学卒	68	10.3	39.7	23.5	25.0	1.5	
大学卒	3385	12.1	30.2	23.9	28.7	5.2	
女性計	4178	20.0	41.3	18.7	18.5	1.5	
高等学校卒	1002	18.7	41.5	19.5	19.1	1.3	
専修各種卒	642	18.8	40.0	17.8	21.5	1.9	
短期大学卒	759	15.4	44.4	19.1	19.8	1.3	
大学卒	1591	23.3	40.4	18.7	16.2	1.4	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q12 あなたは現在の仕事(分野)において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか。

9. 海外赴任経験

- ◆ 海外赴任経験が「ある」ワーキングパーソンは全体の4.5%
- ◆ 正社員・正職員での海外赴任経験者は5.5%で、年齢があがるにつれ海外赴任経験者の割合も高くなる傾向にある
- ◆ 男性の海外赴任経験者の6.0%に対して女性は2.4%と少ない
- ◆ 大学卒の海外赴任経験者は5.6%で、他の学歴に比べて高い

■ 海外赴任経験

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	ある	ない
2010年 全体	9931	4.5	95.5
正社員・正職員	6860	5.5	94.5
18~24歳	464	0.9	99.1
25~29歳	951	2.2	97.8
30~34歳	1084	4.3	95.7
35~39歳	1182	5.0	95.0
40~49歳	1743	6.3	93.7
50~59歳	1436	9.6	90.4
契約社員・嘱託	570	3.7	96.3
フリーター	678	1.0	99.0
パートタイマー	1277	2.4	97.6
派遣	439	1.4	98.6
業務委託	107	4.7	95.3
男性計	5753	6.0	94.0
正社員・正職員	4913	6.7	93.3
18~24歳	231	0.9	99.1
25~29歳	575	2.4	97.6
30~34歳	759	5.3	94.7
35~39歳	895	5.3	94.7
40~49歳	1353	7.2	92.8
50~59歳	1100	11.7	88.3
契約社員・嘱託	244	4.5	95.5
フリーター	387	1.0	99.0
パートタイマー	71	1.4	98.6
派遣	91	1.1	98.9
業務委託	47	4.3	95.7
女性計	4178	2.4	97.6
正社員・正職員	1947	2.5	97.5
18~24歳	233	0.9	99.1
25~29歳	376	1.9	98.1
30~34歳	325	2.2	97.8
35~39歳	287	4.2	95.8
40~49歳	390	3.1	96.9
50~59歳	336	2.7	97.3
契約社員・嘱託	326	3.1	96.9
フリーター	291	1.0	99.0
パートタイマー	1206	2.5	97.5
派遣	348	1.4	98.6
業務委託	60	5.0	95.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	ある	ない
2010年 全体	9931	4.5	95.5
高等学校卒	2009	1.6	98.4
専修各種卒	1201	1.6	98.4
短期大学卒	827	2.4	97.6
大学卒	4976	5.6	94.4
男性計	5753	6.0	94.0
高等学校卒	1007	2.5	97.5
専修各種卒	559	2.7	97.3
短期大学卒	68	1.5	98.5
大学卒	3385	6.6	93.4
女性計	4178	2.4	97.6
高等学校卒	1002	0.8	99.2
専修各種卒	642	0.6	99.4
短期大学卒	759	2.5	97.5
大学卒	1591	3.4	96.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q18 あなたは、海外赴任を経験したことがありますか。

10. 初職の状況

1) 初職の就業形態

- ◆ ワーキングパーソン全体の8割超の初職が「正社員・正職員」となっており、現在正社員・正職員である人に限ればその割合は9割を超える
- ◆ 契約社員・嘱託、派遣など、フリーターを除く他の就業形態でも6割から8割近くの初職が「正社員・正職員」
- ◆ フリーターは他の就業形態と異なり、初職が「正社員・正職員」であった割合は34.7%にとどまる上、56.2%が「フリーター（社会人アルバイト）」を初職としている

■ 初職の就業形態
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルバイト)	パートタイマー	派遣	業務委託(一社専属)	業務委託(複数社と契約)	自営業・家族従業	その他
2010年 全体	9931	82.6	3.3	9.4	2.4	1.1	0.2	0.1	0.6	0.4
正社員・正職員	6860	91.1	2.2	4.9	0.7	0.4	0.1	—	0.4	0.2
18~24歳	464	94.2	1.1	3.2	0.4	0.4	0.2	—	—	0.4
25~29歳	951	88.5	3.2	6.2	0.4	1.1	0.1	0.1	0.1	0.3
30~34歳	1084	86.8	3.1	7.8	1.0	0.6	0.1	—	0.2	0.3
35~39歳	1182	89.5	2.1	6.9	0.7	0.4	—	—	0.3	—
40~49歳	1743	93.4	1.8	3.5	0.7	0.1	0.2	—	0.2	0.1
50~59歳	1436	93.5	1.9	2.4	0.6	—	—	0.1	1.3	0.3
契約社員・嘱託	570	65.6	16.0	11.2	3.2	1.9	0.2	—	1.1	0.9
フリーター	678	34.7	3.2	56.2	3.5	1.8	—	—	0.3	0.3
パートタイマー	1277	76.6	3.1	6.2	10.6	0.9	0.2	0.1	1.6	0.8
派遣	439	68.8	4.6	12.5	2.3	10.3	—	—	0.5	1.1
業務委託	107	59.8	3.7	14.0	2.8	—	7.5	5.6	2.8	3.7
男性計	5753	85.6	2.4	9.1	1.1	0.7	0.2	0.1	0.5	0.3
正社員・正職員	4913	92.0	1.7	4.9	0.4	0.2	0.1	—	0.4	0.2
18~24歳	231	93.5	—	3.9	0.4	0.9	0.4	—	—	0.9
25~29歳	575	91.1	2.1	5.4	0.3	0.5	0.2	0.2	—	0.2
30~34歳	759	88.1	2.5	8.0	0.5	0.5	0.1	—	—	0.1
35~39歳	895	89.8	2.0	7.0	0.6	0.1	—	—	0.4	—
40~49歳	1353	93.8	1.2	3.8	0.6	0.1	0.2	—	0.1	0.1
50~59歳	1100	94.4	1.6	2.3	0.2	—	—	0.1	1.2	0.3
契約社員・嘱託	244	62.3	16.8	12.7	2.5	2.5	—	—	2.5	0.8
フリーター	387	34.4	2.6	56.8	3.6	2.1	—	—	0.3	0.3
パートタイマー	71	46.5	4.2	14.1	25.4	5.6	—	—	2.8	1.4
派遣	91	64.8	2.2	15.4	1.1	14.3	—	—	—	2.2
業務委託	47	57.4	2.1	14.9	4.3	—	8.5	6.4	2.1	4.3
女性計	4178	78.4	4.5	9.7	4.1	1.5	0.2	0.1	0.8	0.6
正社員・正職員	1947	88.8	3.5	4.9	1.2	0.8	—	—	0.5	0.3
18~24歳	233	94.8	2.1	2.6	0.4	—	—	—	—	—
25~29歳	376	84.6	4.8	7.4	0.5	1.9	—	—	0.3	0.5
30~34歳	325	83.7	4.6	7.4	2.2	0.9	—	—	0.6	0.6
35~39歳	287	88.5	2.4	6.6	1.0	1.4	—	—	—	—
40~49歳	390	92.1	3.8	2.3	1.3	0.3	—	—	0.3	—
50~59歳	336	90.5	2.7	2.7	1.8	—	—	—	1.8	0.6
契約社員・嘱託	326	68.1	15.3	10.1	3.7	1.5	0.3	—	—	0.9
フリーター	291	35.1	4.1	55.3	3.4	1.4	—	—	0.3	0.3
パートタイマー	1206	78.4	3.1	5.7	9.7	0.6	0.2	0.1	1.6	0.7
派遣	348	69.8	5.2	11.8	2.6	9.2	—	—	0.6	0.9
業務委託	60	61.7	5.0	13.3	1.7	—	6.7	5.0	3.3	3.3

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q34 学校を卒業後、初めて就職したときの働き方(就業形態)は、次のどれでしたか。

- ◆ 学歴があがるにつれて「正社員・正職員」を初職とする割合が増え、大学卒では87.6%を占める
- ◆ 高等学校卒では7割強の初職が「正社員・正職員」だが、「フリーター（社会人アルバイト）」も17.9%と比較的多く、男性だけみれば「フリーター（社会人アルバイト）」の率は19.8%となる

■ 初職の就業形態
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター（社会人アルバイト）	パートタイマー	派遣	業務委託（一社専属）	業務委託（複数社と契約）	自営業・家族従業	その他
2010年 全体	9931	82.6	3.3	9.4	2.4	1.1	0.2	0.1	0.6	0.4
高等学校卒	2009	77.3	3.1	17.9	4.1	1.3	0.2	0.1	1.3	0.6
専修各種卒	1201	78.3	4.8	11.7	2.5	1.5	0.1	—	0.9	0.2
短期大学卒	827	85.1	3.9	5.6	3.0	1.2	—	0.1	0.7	0.4
大学卒	4976	87.6	3.0	6.0	1.7	0.8	0.2	0.1	0.3	0.3
男性計	5753	85.6	2.4	9.1	1.1	0.7	0.2	0.1	0.5	0.3
高等学校卒	1007	77.8	2.7	19.8	2.1	1.2	0.4	0.2	1.4	0.5
専修各種卒	559	79.1	3.9	13.2	0.9	1.8	0.2	—	0.9	—
短期大学卒	68	85.3	4.4	4.4	2.9	2.9	—	—	—	—
大学卒	3385	90.2	2.0	5.8	0.8	0.4	0.1	0.1	0.2	0.2
女性計	4178	78.4	4.5	9.7	4.1	1.5	0.2	0.1	0.8	0.6
高等学校卒	1002	70.9	3.5	16.1	6.1	1.5	0.1	—	1.2	0.7
専修各種卒	642	77.6	5.6	10.4	3.9	1.2	—	—	0.9	0.3
短期大学卒	759	85.1	3.8	5.7	3.0	1.1	—	0.1	0.8	0.4
大学卒	1591	82.0	4.9	6.5	3.5	1.7	0.3	0.1	0.5	0.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q34 学校を卒業後、初めて就職したときの働き方（就業形態）は、次のどれでしたか。

2) 学校を卒業してから就職までの状況

- ◆ 学校を「卒業してすぐ、就職した」のはワーキングパーソンの84.2%に上る
- ◆ 契約社員・嘱託、派遣など他の就業形態でも7割から8割程度が「卒業してすぐ、就職した」としているが、現在フリーターである人の4割近くは「卒業した後、就職するまでブランクの期間があった」
- ◆ 学歴別で見ると、高等学校卒で「卒業した後、就職するまでブランクの期間があった」が25.0%を占め、男性に限るとその割合は30.4%に上る

■ 学校を卒業してから就職までの状況

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	卒業してすぐ、就職した	卒業した後、ブランクの期間があった
2010年 全体	9931	84.2	15.8
正社員・正職員	6860	87.5	12.5
18~24歳	464	93.8	6.3
25~29歳	951	87.7	12.3
30~34歳	1084	82.9	17.1
35~39歳	1182	84.8	15.2
40~49歳	1743	89.6	10.4
50~59歳	1436	88.4	11.6
契約社員・嘱託	570	78.9	21.1
フリーター	678	61.8	38.2
パートタイマー	1277	84.1	15.9
派遣	439	77.4	22.6
業務委託	107	74.8	25.2
男性計	5753	84.4	15.6
正社員・正職員	4913	87.7	12.3
18~24歳	231	93.5	6.5
25~29歳	575	87.5	12.5
30~34歳	759	83.3	16.7
35~39歳	895	83.9	16.1
40~49歳	1353	89.4	10.6
50~59歳	1100	90.7	9.3
契約社員・嘱託	244	76.2	23.8
フリーター	387	57.9	42.1
パートタイマー	71	62.0	38.0
派遣	91	63.7	36.3
業務委託	47	66.0	34.0
女性計	4178	84.0	16.0
正社員・正職員	1947	86.9	13.1
18~24歳	233	94.0	6.0
25~29歳	376	88.0	12.0
30~34歳	325	82.2	17.8
35~39歳	287	87.5	12.5
40~49歳	390	90.0	10.0
50~59歳	336	81.0	19.0
契約社員・嘱託	326	81.0	19.0
フリーター	291	67.0	33.0
パートタイマー	1206	85.4	14.6
派遣	348	81.0	19.0
業務委託	60	81.7	18.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	卒業してすぐ、就職した	卒業した後、ブランクの期間があった
2010年 全体	9931	84.2	15.8
高等学校卒	2009	75.0	25.0
専修各種卒	1201	82.3	17.7
短期大学卒	827	87.2	12.8
大学卒	4976	87.2	12.8
男性計	5753	84.4	15.6
高等学校卒	1007	69.6	30.4
専修各種卒	559	83.0	17.0
短期大学卒	68	83.8	16.2
大学卒	3385	87.9	12.1
女性計	4178	84.0	16.0
高等学校卒	1002	80.4	19.6
専修各種卒	642	81.8	18.2
短期大学卒	759	87.5	12.5
大学卒	1591	85.8	14.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q35 学校を卒業後、初めて就職するまでの状況は、次のどちらでしたか。

- ◆ 学校を「卒業した後、就職するまでブランクの期間があった」人のブランク期間は、「1年以上3年未満」が最も多く26.7%。「3か月未満」（22.5%）、「半年以上1年未満」（21.6%）も2割を超える
- ◆ 男性では「1年以上3年未満」が30.6%で最も多いのに対し、女性では「3か月未満」が28.9%と最も多くなっている

■ 学校を卒業してから就職までのブランク期間

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <無業期間有 n=1567> (単一回答:%)

	n	3か月未満	3か月以上半年未満	半年以上1年未満	1年以上3年未満	3年以上	無回答
2010年 全体	1567	22.5	16.7	21.6	26.7	12.2	0.3
正社員・正職員	859	17.9	14.4	24.2	29.8	13.6	—
18～24歳	29	31.0	27.6	13.8	24.1	3.4	—
25～29歳	117	21.4	18.8	23.1	31.6	5.1	—
30～34歳	185	20.5	12.4	24.3	28.6	14.1	—
35～39歳	180	17.8	11.7	21.7	31.7	17.2	—
40～49歳	182	13.7	11.0	22.0	35.2	18.1	—
50～59歳	166	15.1	18.1	31.9	22.9	12.0	—
契約社員・嘱託	120	25.8	14.2	18.3	28.3	13.3	—
フリーター	259	33.6	20.5	17.8	21.2	5.4	1.5
パートタイマー	203	27.6	18.2	17.7	22.2	14.3	—
派遣	99	22.2	26.3	23.2	22.2	6.1	—
業務委託	27	11.1	18.5	11.1	25.9	33.3	—
男性計	900	17.8	15.7	22.6	30.6	13.1	0.3
正社員・正職員	603	14.3	13.9	23.9	33.5	14.4	—
18～24歳	15	33.3	13.3	13.3	40.0	—	—
25～29歳	72	19.4	18.1	22.2	36.1	4.2	—
30～34歳	127	13.4	15.0	22.0	33.9	15.7	—
35～39歳	144	15.3	10.4	21.5	34.7	18.1	—
40～49歳	143	10.5	11.9	21.0	37.1	19.6	—
50～59歳	102	12.7	17.6	36.3	23.5	9.8	—
契約社員・嘱託	58	22.4	12.1	19.0	34.5	12.1	—
フリーター	163	27.6	20.2	19.6	23.9	6.7	1.8
パートタイマー	27	25.9	29.6	22.2	11.1	11.1	—
派遣	33	24.2	18.2	30.3	18.2	9.1	—
業務委託	16	6.3	18.8	—	31.3	43.8	—
女性計	667	28.9	18.1	20.2	21.6	10.9	0.1
正社員・正職員	256	26.6	15.6	25.0	21.1	11.7	—
18～24歳	14	28.6	42.9	14.3	7.1	7.1	—
25～29歳	45	24.4	20.0	24.4	24.4	6.7	—
30～34歳	58	36.2	6.9	29.3	17.2	10.3	—
35～39歳	36	27.8	16.7	22.2	19.4	13.9	—
40～49歳	39	25.6	7.7	25.6	28.2	12.8	—
50～59歳	64	18.8	18.8	25.0	21.9	15.6	—
契約社員・嘱託	62	29.0	16.1	17.7	22.6	14.5	—
フリーター	96	43.8	20.8	14.6	16.7	3.1	1.0
パートタイマー	176	27.8	16.5	17.0	23.9	14.8	—
派遣	66	21.2	30.3	19.7	24.2	4.5	—
業務委託	11	18.2	18.2	27.3	18.2	18.2	—

(全体/性・学歴別)
 <無業期間有 n=1567> (単一回答:%)

	n	3か月未満	3か月以上半年未満	半年以上1年未満	1年以上3年未満	3年以上	無回答
2010年 全体	1567	22.5	16.7	21.6	26.7	12.2	0.3
高等学校卒	502	21.7	17.5	18.7	29.7	12.0	0.4
専修各種卒	212	20.8	23.6	22.6	21.7	11.3	—
短期大学卒	106	23.6	20.8	26.4	16.0	13.2	—
大学卒	637	23.4	13.7	22.3	27.3	13.0	0.3
男性計	900	17.8	15.7	22.6	30.6	13.1	0.3
高等学校卒	306	17.6	17.0	20.3	31.0	13.4	0.7
専修各種卒	95	16.8	22.1	25.3	24.2	11.6	—
短期大学卒	11	9.1	27.3	45.5	—	18.2	—
大学卒	411	18.2	12.7	23.1	31.6	14.1	0.2
女性計	667	28.9	18.1	20.2	21.6	10.9	0.1
高等学校卒	196	28.1	18.4	16.3	27.6	9.7	—
専修各種卒	117	23.9	24.8	20.5	19.7	11.1	—
短期大学卒	95	25.3	20.0	24.2	17.9	12.6	—
大学卒	226	32.7	15.5	20.8	19.5	11.1	0.4

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ35-1 そのブランク期間（無職期間）は、次のどれでしたか。

3) 初職の退職理由

- ◆ 退職を2回以上経験している人の初職の退職理由としては、「精神的にきつい仕事だから」「よりよい仕事や会社が見つかったから」がともに16.3%でトップ
- ◆ 男性退職者では「よりよい仕事や会社が見つかったから」(22.1%)、「会社の将来性や方向性への不安」(19.5%)が高いほか、「賃金への不満」(16.3%)も高い
- ◆ 女性では「結婚」(20.7%)が高く、特に40代以上の正社員・正職員やパートタイマーで顕著
- ◆ フリーター、派遣では約5人に1人が「精神的にきつい仕事だから」を挙げている

■ 初職の退職理由

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <2回以上退職経験者 n=3879>

(複数回答:%)

	n	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	自分の能力や専門性が仕事に活かされないから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	会社の将来性や方向性への不安	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他
2010年 全体	3879	0.2	2.3	5.6	11.9	4.0	1.0	0.4	4.2	11.1	6.7	12.5	11.6	16.3	8.2	12.3	16.3	13.3	4.0	12.0	5.5	1.2	9.0
正社員・正職員	2013	0.2	1.7	6.5	6.3	1.5	0.4	0.4	3.4	12.9	7.7	14.1	12.6	16.0	9.4	14.3	19.9	16.4	4.8	10.6	5.4	1.7	8.8
18~24歳	7	—	—	14.3	—	—	—	—	14.3	42.9	14.3	28.6	14.3	57.1	14.3	14.3	14.3	—	28.6	—	—	—	—
25~29歳	119	0.8	2.5	5.0	1.7	—	—	—	7.6	13.4	4.2	18.5	25.2	31.9	10.1	19.3	13.4	18.5	1.7	21.8	6.7	0.8	7.6
30~34歳	314	0.3	3.8	3.8	1.3	0.3	—	—	3.8	15.6	9.2	15.6	19.4	26.1	10.2	17.5	21.0	16.9	5.1	13.1	5.1	0.6	9.2
35~39歳	419	—	1.2	8.4	3.6	0.7	—	—	3.8	15.8	8.6	17.4	14.3	16.5	10.0	17.4	18.9	18.1	4.5	10.0	6.0	1.0	7.6
40~49歳	633	0.2	1.7	6.3	7.4	1.4	0.6	0.8	3.2	13.4	8.8	13.7	11.1	14.7	8.8	13.1	20.4	18.6	5.5	9.3	5.7	1.4	7.9
50~59歳	521	0.2	0.6	7.1	11.1	3.5	1.0	0.8	1.9	7.7	5.6	9.6	6.0	7.1	9.0	10.2	21.1	11.7	4.8	8.4	4.4	3.5	11.1
契約社員・嘱託	333	0.6	3.9	8.1	10.2	4.2	1.5	0.3	3.6	11.7	8.4	12.6	12.3	13.2	9.6	11.4	18.0	15.9	4.5	12.3	6.0	0.3	6.9
フリーター	298	—	4.7	5.7	3.7	0.3	—	0.3	8.1	12.8	6.0	14.4	17.1	23.5	6.4	10.1	13.4	12.4	2.3	16.8	6.7	2.7	9.4
パートタイマー	866	—	1.6	2.9	29.4	11.2	2.2	—	4.0	5.4	3.7	7.3	7.0	13.9	5.4	8.5	9.2	5.9	2.8	11.8	5.2	0.1	10.3
派遣	315	0.3	5.1	4.4	10.2	4.1	1.6	0.6	6.3	12.1	6.7	13.7	12.4	22.2	6.7	12.1	11.4	11.1	3.8	16.5	5.1	0.6	8.9
業務委託	54	—	—	5.6	5.6	1.9	1.9	1.9	3.7	16.7	9.3	16.7	11.1	11.1	14.8	16.7	25.9	14.8	3.7	14.8	9.3	3.7	7.4
男性計	1698	0.4	2.5	8.2	0.6	0.1	0.1	0.3	3.5	16.3	9.8	15.3	13.1	15.5	10.0	14.1	22.1	19.5	5.5	11.5	4.2	2.4	8.5
正社員・正職員	1290	0.3	1.6	8.3	0.7	—	—	0.2	2.6	16.4	9.4	15.6	12.7	14.8	10.5	14.0	23.3	20.2	5.9	9.5	3.7	2.4	8.5
18~24歳	4	—	—	25.0	—	—	—	—	25.0	50.0	—	25.0	—	50.0	25.0	—	25.0	—	25.0	—	—	—	—
25~29歳	68	1.5	1.5	7.4	1.5	—	—	—	4.4	17.6	4.4	16.2	23.5	25.0	2.9	11.8	14.7	20.6	2.9	11.8	2.9	1.5	10.3
30~34歳	194	0.5	2.6	3.6	0.5	—	—	—	2.6	20.6	12.4	18.0	19.6	23.7	11.3	19.1	23.2	19.1	6.7	12.4	3.1	0.5	7.2
35~39歳	293	—	1.0	10.9	1.0	—	—	—	2.7	18.8	8.9	20.5	14.7	14.7	10.2	16.7	19.1	20.8	5.1	8.9	4.1	1.4	7.5
40~49歳	405	0.2	2.5	7.7	0.7	—	—	0.5	2.5	16.5	10.9	14.3	10.4	13.1	10.6	12.3	24.4	23.0	6.2	8.4	4.4	2.2	8.6
50~59歳	326	0.3	0.6	9.5	0.3	—	—	0.3	2.1	10.7	7.4	11.0	7.7	9.2	11.3	11.0	27.6	16.6	6.4	8.9	3.1	4.9	9.8
契約社員・嘱託	136	1.5	6.6	9.6	0.7	0.7	0.7	—	5.1	15.4	14.0	14.7	13.2	13.2	11.0	14.7	20.6	21.3	6.6	17.6	3.7	0.7	8.8
フリーター	164	—	3.7	5.5	—	—	—	0.6	7.9	15.2	10.4	15.2	18.3	23.2	6.1	12.2	12.8	17.1	1.8	21.3	6.1	4.3	8.5
パートタイマー	26	—	3.8	7.7	—	—	—	—	11.5	11.5	7.7	15.4	19.2	7.7	26.9	19.2	7.7	11.5	19.2	11.5	—	—	11.5
派遣	58	1.7	8.6	8.6	—	—	—	1.7	8.6	15.5	6.9	10.3	8.6	15.5	6.9	12.1	20.7	12.1	1.7	13.8	3.4	—	8.6
業務委託	24	—	—	12.5	—	—	—	—	2.9	12.5	25.0	8.3	12.5	16.7	20.8	37.5	20.8	4.2	8.3	16.7	8.3	—	—
女性計	2181	—	2.2	3.6	20.7	7.2	1.7	0.4	4.7	7.1	4.3	10.2	10.5	16.9	6.7	10.9	11.7	8.4	2.9	12.4	6.5	0.3	9.4
正社員・正職員	723	—	1.8	3.3	16.2	4.3	1.2	0.8	4.7	6.6	4.8	11.3	12.3	18.3	7.6	14.8	14.0	9.8	2.9	12.7	8.3	0.4	9.4
18~24歳	3	—	—	—	—	—	—	—	—	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	—	—	33.3	—	—	33.3	—	—	—
25~29歳	51	—	3.9	2.0	2.0	—	—	—	11.8	7.8	3.9	21.6	27.5	41.2	19.6	29.4	11.8	15.7	—	35.3	11.8	—	3.9
30~34歳	120	—	5.8	4.2	2.5	0.8	—	—	5.8	7.5	4.2	11.7	19.2	30.0	8.3	15.0	17.5	13.3	2.5	14.2	8.3	0.8	12.5
35~39歳	126	—	1.6	2.4	9.5	2.4	—	—	6.3	8.7	7.9	10.3	13.5	20.6	9.5	19.0	18.3	11.9	3.2	12.7	10.3	—	7.9
40~49歳	228	—	0.4	3.9	19.3	3.9	1.8	1.3	4.4	7.9	5.3	12.7	12.3	17.5	5.7	14.5	13.2	11.0	4.4	11.0	7.9	—	6.6
50~59歳	195	—	0.5	3.1	29.2	9.2	2.6	1.5	1.5	2.6	2.6	7.2	3.1	3.6	5.1	8.7	10.3	3.6	2.1	7.7	6.7	1.0	13.3
契約社員・嘱託	197	—	2.0	7.1	16.8	6.6	2.0	0.5	2.5	9.1	4.6	11.2	11.7	13.2	8.6	9.1	16.2	12.2	3.0	8.6	7.6	—	5.6
フリーター	134	—	6.0	6.0	8.2	0.7	—	—	8.2	9.7	0.7	13.4	15.7	23.9	6.7	7.5	14.2	6.7	3.0	11.2	7.5	0.7	10.4
パートタイマー	840	—	1.5	2.7	30.4	11.5	2.3	—	4.2	5.2	3.5	7.3	6.8	13.7	5.4	8.0	8.9	5.8	2.5	11.5	5.0	0.1	10.2
派遣	257	—	4.3	3.5	12.5	5.1	1.9	0.4	5.8	11.3	6.6	14.4	13.2	23.7	6.6	12.1	9.3	10.9	4.3	17.1	5.4	0.8	8.9
業務委託	30	—	—	—	10.0	3.3	—	—	3.3	6.7	6.7	6.7	10.0	13.3	10.0	13.3	13.3	16.7	10.0	3.3	20.0	3.3	—

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q37 あなたが学校を卒業後、初めて就職した先を退職した理由は何ですか。あてはまるものすべてお選びください。

- ◆ 男性大学卒では「よりよい仕事や会社が見つかったから」「会社の将来性や方向性への不安」が2割台で高等学校卒や専修各種学校卒に比べて高い傾向がある
- ◆ 一方、男性の高等学校卒や専修各種学校卒では「賃金への不満」が2割近くに達している

■ 初職の退職理由

(全体/性・学歴別)

<2回以上退職経験者 n=3879>

(複数回答：%)

	n	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	に活かせないから	自分の能力や専門性が仕事で活かすことができなかったから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	会社の将来性や方向性への不安	不満	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他
2010年 全体	3879	0.2	2.3	5.6	11.9	4.0	1.0	0.4	4.2	11.1	6.7	12.5	11.6	16.3	8.2	12.3	16.3	13.3	4.0	12.0	5.5	1.2	9.0		
高等学校卒	1084	0.3	2.1	5.0	14.5	5.7	1.0	0.1	4.0	12.5	4.9	11.9	9.5	12.1	5.3	10.5	13.1	11.0	3.7	11.8	5.0	1.4	9.6		
専修各種卒	634	—	2.5	6.0	9.3	4.3	0.8	0.6	3.8	11.4	6.6	13.4	14.5	17.5	8.4	9.3	15.8	11.8	3.5	12.6	6.9	0.6	8.4		
短期大学卒	499	—	1.6	2.4	24.0	6.8	1.4	0.2	4.4	6.8	5.4	12.4	12.4	20.2	6.2	11.2	9.6	4.0	14.2	6.0	0.2	8.4			
大学卒	1431	0.3	2.3	6.8	8.4	2.2	1.0	0.6	4.6	11.5	8.7	12.8	11.9	18.2	10.8	15.7	19.7	17.1	4.8	11.5	4.5	1.5	8.9		
男性計	1698	0.4	2.5	8.2	0.6	0.1	0.1	0.3	3.5	16.3	9.8	15.3	13.1	15.5	10.0	14.1	22.1	19.5	5.5	11.5	4.2	2.4	8.5		
高等学校卒	446	0.7	3.4	8.3	0.9	—	—	—	3.4	19.7	7.6	13.9	14.1	11.2	7.0	11.2	17.7	17.9	5.4	11.7	3.8	2.9	8.5		
専修各種卒	251	—	1.2	8.4	—	—	0.4	0.4	3.6	18.7	11.2	19.1	16.3	15.9	9.2	11.2	17.9	16.7	4.0	12.7	4.8	1.6	8.4		
短期大学卒	24	—	—	4.2	—	—	—	—	4.2	12.5	16.7	33.3	12.5	29.2	12.5	20.8	29.2	29.2	16.7	16.7	8.3	—	—		
大学卒	829	0.5	2.2	8.4	0.7	—	—	0.5	3.7	14.6	11.0	15.0	12.4	18.2	11.6	17.2	24.4	21.8	6.3	11.3	3.5	2.2	8.4		
女性計	2181	—	2.2	3.6	20.7	7.2	1.7	0.4	4.7	7.1	4.3	10.2	10.5	16.9	6.7	10.9	11.7	8.4	2.9	12.4	6.5	0.3	9.4		
高等学校卒	638	—	1.3	2.7	24.0	9.7	1.7	0.2	4.4	7.4	3.0	10.5	6.3	12.7	4.1	10.0	9.9	6.1	2.5	11.9	5.8	0.3	10.3		
専修各種卒	383	—	3.4	4.4	15.4	7.0	1.0	0.8	3.9	6.5	3.7	9.7	13.3	18.5	7.8	8.1	14.4	8.6	3.1	12.5	8.4	—	8.4		
短期大学卒	475	—	1.7	2.3	25.3	7.2	1.5	0.2	4.4	6.5	4.8	11.4	12.4	19.8	5.9	10.7	8.6	8.6	3.4	14.1	5.9	0.2	8.8		
大学卒	602	—	2.5	4.7	18.9	5.1	2.3	0.7	5.8	7.3	5.5	9.8	11.1	18.3	9.6	13.6	13.3	10.6	2.8	11.6	5.8	0.5	9.5		

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q37 あなたが学校を卒業後、初めて就職した先を退職した理由は何ですか。あてはまるものすべてお選びください。

4) 初職勤務先の従業員規模

- ◆ 初職の勤務先従業員規模は、1000人以上の大規模企業が約3割、100人未満の中小企業が4割弱を占める
- ◆ フリーターでは50人未満の小規模企業勤務だった人が半数近くを占める

■ 初職勤務先の従業員規模

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<2回以上退職経験者 n=3879>

(単一回答:%)

	n	9人以下	100~199人	200~499人	500~999人	1000~2999人	3000~4999人	5000~9999人	10000人以上	公務	
2010年 全体	3879	8.2	7.2	11.6	9.5	16.2	8.6	8.4	15.7	12.9	1.5
正社員・正職員	2013	7.7	6.1	11.3	9.0	16.4	9.5	9.0	16.8	12.6	1.6
18~24歳	7	14.3	—	—	14.3	28.6	14.3	—	14.3	14.3	—
25~29歳	119	6.7	4.2	16.8	7.6	16.8	12.6	10.1	14.3	9.2	1.7
30~34歳	314	8.0	4.8	11.5	11.8	18.8	8.6	8.0	17.2	10.5	1.0
35~39歳	419	6.7	9.1	12.9	10.7	16.5	8.4	10.7	16.9	7.4	0.7
40~49歳	633	9.2	6.5	8.4	7.4	15.2	9.6	9.8	16.9	14.7	2.4
50~59歳	521	6.9	4.4	12.3	8.1	16.1	10.0	7.1	17.1	16.3	1.7
契約社員・嘱託	333	7.2	6.9	11.7	11.1	15.6	8.1	8.7	14.7	13.8	2.1
フリーター	298	13.1	17.8	17.8	9.7	13.1	7.0	5.0	8.7	6.7	1.0
パートタイマー	866	8.1	6.7	11.1	10.2	16.3	7.4	7.9	14.8	15.9	1.7
派遣	315	7.9	6.3	9.2	9.2	18.7	8.3	9.2	18.4	11.7	1.0
業務委託	54	9.3	5.6	13.0	11.1	16.7	7.4	7.4	18.5	11.1	—
男性計	1698	8.4	7.5	11.7	9.1	16.9	8.6	8.7	16.2	11.3	1.6
正社員・正職員	1290	8.0	6.0	11.0	8.4	17.5	9.5	9.4	17.4	11.3	1.5
18~24歳	4	25.0	—	—	—	25.0	25.0	—	25.0	—	—
25~29歳	68	7.4	2.9	19.1	8.8	17.6	10.3	8.8	14.7	10.3	—
30~34歳	194	8.2	5.2	9.8	11.3	19.1	8.2	8.2	19.6	8.8	1.5
35~39歳	293	6.1	9.6	12.3	10.6	17.7	8.9	11.3	16.4	7.2	—
40~49歳	405	9.9	5.9	8.6	7.7	16.0	10.1	9.9	17.5	12.1	2.2
50~59歳	326	7.1	4.0	12.0	5.8	18.1	9.5	8.0	17.5	16.0	2.1
契約社員・嘱託	136	7.4	5.9	11.0	14.0	19.9	5.9	8.1	11.0	14.0	2.9
フリーター	164	12.2	20.7	17.1	9.8	8.5	5.5	4.3	12.8	7.3	1.8
パートタイマー	26	7.7	7.7	7.7	11.5	23.1	11.5	3.8	7.7	19.2	—
派遣	58	10.3	5.2	12.1	10.3	19.0	5.2	8.6	13.8	12.1	3.4
業務委託	24	8.3	12.5	16.7	8.3	12.5	4.2	8.3	16.7	12.5	—
女性計	2181	8.1	7.0	11.6	9.9	15.7	8.6	8.2	15.4	14.2	1.5
正社員・正職員	723	7.3	6.2	11.8	10.0	14.4	9.5	8.3	15.8	14.9	1.8
18~24歳	3	—	—	—	33.3	33.3	—	—	—	33.3	—
25~29歳	51	5.9	5.9	13.7	5.9	15.7	15.7	11.8	13.7	7.8	3.9
30~34歳	120	7.5	4.2	14.2	12.5	18.3	9.2	7.5	13.3	13.3	—
35~39歳	126	7.9	7.9	14.3	11.1	13.5	7.1	9.5	18.3	7.9	2.4
40~49歳	228	7.9	7.5	7.9	7.0	13.6	8.8	9.6	15.8	19.3	2.6
50~59歳	195	6.7	5.1	12.8	11.8	12.8	10.8	5.6	16.4	16.9	1.0
契約社員・嘱託	197	7.1	7.6	12.2	9.1	12.7	9.6	9.1	17.3	13.7	1.5
フリーター	134	14.2	14.2	18.7	9.7	18.7	9.0	6.0	3.7	6.0	—
パートタイマー	840	8.1	6.7	11.2	10.1	16.1	7.3	8.0	15.0	15.8	1.8
派遣	257	7.4	6.6	8.6	8.9	18.7	8.9	9.3	19.5	11.7	0.4
業務委託	30	10.0	—	10.0	13.3	20.0	10.0	6.7	20.0	10.0	—

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q38 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいでしたか。

◆ 専修各種学校卒で1000人以上の大規模企業に勤務していた人は2割に満たず、約半数が100人未満の中小企業に勤務

■ 初職勤務先の従業員規模

(全体/性・学歴別)

<2回以上退職経験者 n=3879>

(単一回答:%)

	n	9人以下	10~19人	20~49人	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1000人以上	公務	
2010年 全体	3879	8.2	7.2	11.6	9.5	16.2	8.6	8.4	15.7	12.9	1.5
高等学校卒	1084	10.0	9.1	11.7	10.1	14.0	7.8	6.9	14.3	14.4	1.7
専修各種卒	634	12.3	9.1	15.1	12.8	16.7	6.8	7.4	10.7	7.9	1.1
短期大学卒	499	5.8	7.2	11.6	6.2	15.4	8.6	8.4	18.4	16.6	1.6
大学卒	1431	5.2	4.7	10.1	8.8	17.6	10.3	9.9	18.4	13.3	1.6
男性計	1698	8.4	7.5	11.7	9.1	16.9	8.6	8.7	16.2	11.3	1.6
高等学校卒	446	13.9	11.0	14.1	9.0	11.7	7.8	6.1	13.2	10.8	2.5
専修各種卒	251	10.4	11.6	14.3	14.7	17.5	6.8	7.2	10.0	7.2	0.4
短期大学卒	24	8.3	4.2	16.7	12.5	25.0	4.2	8.3	12.5	8.3	—
大学卒	829	4.7	4.2	9.4	7.7	18.8	10.3	10.1	20.0	13.0	1.7
女性計	2181	8.1	7.0	11.6	9.9	15.7	8.6	8.2	15.4	14.2	1.5
高等学校卒	638	7.2	7.8	10.0	10.8	15.7	7.8	7.5	15.0	16.9	1.1
専修各種卒	383	13.6	7.6	15.7	11.5	16.2	6.8	7.6	11.2	8.4	1.6
短期大学卒	475	5.7	7.4	11.4	5.9	14.9	8.8	8.4	18.7	17.1	1.7
大学卒	602	6.0	5.3	11.1	10.3	15.9	10.3	9.5	16.3	13.8	1.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q38 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいでしたか。

1.1. インターンシップ経験

1) インターンシップ・企業での実習の経験

- ◆ 大学・大学院卒のうち、インターンシップ・企業での実習の経験がある人は11.4%
- ◆ 正社員・正職員若年層で2割〜3割弱と経験者率が高め
- ◆ 特に女性の18〜24歳正社員・正職員では、3人に1人以上が大学時代にインターンシップや企業での実習を経験している

■ インターンシップ・企業での実習の経験

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <大学・大学院卒業 n=5637> (単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	5637	11.4	88.6
正社員・正職員	4522	11.3	88.7
18〜24歳	321	29.3	70.7
25〜29歳	731	18.9	81.1
30〜34歳	740	10.8	89.2
35〜39歳	733	6.7	93.3
40〜49歳	1060	6.6	93.4
50〜59歳	937	8.3	91.7
契約社員・嘱託	287	12.2	87.8
フリーター	251	15.5	84.5
パートタイマー	361	10.5	89.5
派遣	162	8.6	91.4
業務委託	54	16.7	83.3
男性計	3923	10.0	90.0
正社員・正職員	3523	9.8	90.2
18〜24歳	162	21.0	79.0
25〜29歳	454	19.2	80.8
30〜34歳	559	10.2	89.8
35〜39歳	597	6.5	93.5
40〜49歳	931	6.8	93.2
50〜59歳	820	8.2	91.8
契約社員・嘱託	141	11.3	88.7
フリーター	162	12.3	87.7
パートタイマー	31	16.1	83.9
派遣	37	5.4	94.6
業務委託	29	3.4	96.6
女性計	1714	14.8	85.2
正社員・正職員	999	16.2	83.8
18〜24歳	159	37.7	62.3
25〜29歳	277	18.4	81.6
30〜34歳	181	12.7	87.3
35〜39歳	136	7.4	92.6
40〜49歳	129	5.4	94.6
50〜59歳	117	9.4	90.6
契約社員・嘱託	146	13.0	87.0
フリーター	89	21.3	78.7
パートタイマー	330	10.0	90.0
派遣	125	9.6	90.4
業務委託	25	32.0	68.0

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

F12 あなたは大学時代に、インターンシップや企業での実習を経験したことがありますか。

2) インターンシップ・企業での実習の経験がその後の就業に役立ったか

◆ インターンシップ経験者のうち、その経験が就業に役に立ったとする割合は58.4%

■ インターンシップ・企業での実習の経験が
その後の就業に役立ったか

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<インターンシップ経験者 n=644> (単一回答:%)

	n	はい	いいえ	どちらともいえない
2010年 全体	644	58.4	20.2	21.4
正社員・正職員	509	58.9	19.4	21.6
18~24歳	94	53.2	19.1	27.7
25~29歳	138	58.7	18.1	23.2
30~34歳	80	57.5	23.8	18.8
35~39歳	49	59.2	20.4	20.4
40~49歳	70	61.4	18.6	20.0
50~59歳	78	65.4	17.9	16.7
契約社員・嘱託	35	57.1	25.7	17.1
フリーター	39	43.6	25.6	30.8
パートタイマー	38	71.1	15.8	13.2
派遣	14	42.9	35.7	21.4
業務委託	9	66.7	11.1	22.2
男性計	391	59.3	19.9	20.7
正社員・正職員	347	60.8	18.7	20.5
18~24歳	34	61.8	17.6	20.6
25~29歳	87	57.5	16.1	26.4
30~34歳	57	56.1	24.6	19.3
35~39歳	39	61.5	20.5	17.9
40~49歳	63	60.3	19.0	20.6
50~59歳	67	68.7	16.4	14.9
契約社員・嘱託	16	62.5	25.0	12.5
フリーター	20	35.0	35.0	30.0
パートタイマー	5	60.0	—	40.0
派遣	2	—	100.0	—
業務委託	1	100.0	—	—
女性計	253	56.9	20.6	22.5
正社員・正職員	162	54.9	21.0	24.1
18~24歳	60	48.3	20.0	31.7
25~29歳	51	60.8	21.6	17.6
30~34歳	23	60.9	21.7	17.4
35~39歳	10	50.0	20.0	30.0
40~49歳	7	71.4	14.3	14.3
50~59歳	11	45.5	27.3	27.3
契約社員・嘱託	19	52.6	26.3	21.1
フリーター	19	52.6	15.8	31.6
パートタイマー	33	72.7	18.2	9.1
派遣	12	50.0	25.0	25.0
業務委託	8	62.5	12.5	25.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF12-1 インターンシップや企業での実習の経験は、その後の就業に役に立ちましたか。

3) インターンシップ・企業での実習を経験した会社に就職したか

◆ インターンシップ・企業での実習を経験した会社に就職した割合は、22.0%

■ インターンシップ・企業での実習を経験した会社に就職したか

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<インターンシップ経験者 n=644> (単一回答:%)

	n	はい	いいえ
2010年 全体	644	22.0	78.0
正社員・正職員	509	22.4	77.6
18~24歳	94	21.3	78.7
25~29歳	138	21.0	79.0
30~34歳	80	17.5	82.5
35~39歳	49	24.5	75.5
40~49歳	70	25.7	74.3
50~59歳	78	26.9	73.1
契約社員・嘱託	35	25.7	74.3
フリーター	39	15.4	84.6
パートタイマー	38	18.4	81.6
派遣	14	28.6	71.4
業務委託	9	22.2	77.8
男性計	391	22.5	77.5
正社員・正職員	347	22.8	77.2
18~24歳	34	20.6	79.4
25~29歳	87	21.8	78.2
30~34歳	57	19.3	80.7
35~39歳	39	23.1	76.9
40~49歳	63	23.8	76.2
50~59歳	67	26.9	73.1
契約社員・嘱託	16	25.0	75.0
フリーター	20	20.0	80.0
パートタイマー	5	20.0	80.0
派遣	2	—	100.0
業務委託	1	—	100.0
女性計	253	21.3	78.7
正社員・正職員	162	21.6	78.4
18~24歳	60	21.7	78.3
25~29歳	51	19.6	80.4
30~34歳	23	13.0	87.0
35~39歳	10	30.0	70.0
40~49歳	7	42.9	57.1
50~59歳	11	27.3	72.7
契約社員・嘱託	19	26.3	73.7
フリーター	19	10.5	89.5
パートタイマー	33	18.2	81.8
派遣	12	33.3	66.7
業務委託	8	25.0	75.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SF12-2 インターンシップや企業での実習を経験した会社に実際に就職しましたか。



Part III

ワーキングパーソンの 就業意識

1. これまでのキャリア意識

- ◆ 「自分にとっての仕事の意味や価値を、意識しながら働いてきた」の「そう思う・計」は77.0%
- ◆ 年齢があがるにつれて「そう思う・計」の割合も高くなる

- ◆ 「自分のキャリアを、意識しながら働いてきた」の「そう思う・計」は62.7%
- ◆ 男性の「そう思う・計」が64.6%なのに対し女性は58.0%と、女性の方が男性よりもキャリアを意識しながら働いてきた人の割合が低い

- ◆ 「人生をどうありたいのか、自分自身に問いながら生きてきた」の「そう思う・計」は70.4%
- ◆ 正社員・正職員25～29歳では「そう思う・計」が約4分の3を占める

■ これまでのキャリア意識
(全体/性・正社員年齢別)
<正社員 n=6860>

	n	自分にとっての仕事の意味や価値を、意識しながら働いてきた						自分のキャリアを、意識しながら働いてきた						人生をどうありたいのか、自分自身に問いながら生きてきた					
		強くそう思う	そう思う	どちらかというそう思う	どちらかというと思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかというそう思う	どちらかというと思わない	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかというそう思う	どちらかというと思わない	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	10.7	35.5	30.8	18.1	4.9	77.0	6.9	25.9	29.9	28.7	8.6	62.7	10.4	28.0	31.9	23.5	6.0	70.4
正社員・正職員	6860	10.7	35.5	30.8	18.1	4.9	77.0	6.9	25.9	29.9	28.7	8.6	62.7	10.4	28.0	31.9	23.5	6.0	70.4
18～24歳	464	6.5	28.4	31.0	26.5	7.5	65.9	3.2	18.8	28.2	34.7	15.1	50.2	13.4	29.7	29.3	21.1	6.5	72.4
25～29歳	951	9.4	34.2	30.5	19.9	6.1	74.0	7.0	23.6	28.9	29.3	11.1	59.5	14.8	33.1	28.4	17.5	6.2	76.3
30～34歳	1084	12.0	35.2	28.3	19.1	5.4	75.6	8.6	24.7	30.4	26.9	9.3	63.7	12.5	28.5	30.9	21.7	6.5	71.9
35～39歳	1182	11.0	33.3	31.4	18.8	5.5	75.7	6.5	24.2	29.5	30.3	9.5	60.2	9.8	26.2	33.7	24.9	5.4	69.7
40～49歳	1743	10.3	35.3	32.8	17.2	4.5	78.4	6.2	26.0	30.3	29.7	7.8	62.5	8.2	26.3	32.0	26.7	6.8	66.5
50～59歳	1436	12.0	41.0	30.1	14.1	2.7	83.1	7.7	32.1	30.7	25.2	4.3	70.5	8.3	27.4	34.3	24.9	5.1	70.1
男性計	4913	10.6	36.7	30.8	16.9	5.0	78.1	7.1	27.4	30.1	27.1	8.3	64.6	9.8	27.9	32.2	24.0	6.1	69.9
正社員・正職員	4913	10.6	36.7	30.8	16.9	5.0	78.1	7.1	27.4	30.1	27.1	8.3	64.6	9.8	27.9	32.2	24.0	6.1	69.9
18～24歳	231	6.5	28.1	32.5	25.1	7.8	67.1	4.3	20.3	27.3	32.9	15.2	51.9	12.6	27.7	30.7	21.2	7.8	71.0
25～29歳	575	8.9	36.7	29.7	17.2	7.5	75.3	8.5	26.1	30.3	24.7	10.4	64.9	15.3	32.9	29.4	16.7	5.7	77.6
30～34歳	759	11.6	36.6	28.3	18.2	5.3	76.5	8.8	25.2	30.4	25.8	9.7	64.4	11.9	29.2	30.7	21.7	6.5	71.8
35～39歳	895	10.7	33.1	31.7	18.5	5.9	75.5	6.6	24.9	29.6	29.5	9.4	61.1	9.4	25.1	33.7	26.3	5.5	68.3
40～49歳	1353	10.5	35.7	33.3	16.4	4.1	79.5	6.0	27.1	30.5	28.7	7.8	63.5	7.8	26.4	32.4	26.8	6.7	66.6
50～59歳	1100	11.8	42.8	28.7	13.5	3.1	83.4	7.5	33.6	30.3	24.2	4.4	71.5	7.6	28.5	33.6	24.9	5.4	69.7
女性計	1947	10.7	32.5	31.1	21.1	4.6	74.3	6.2	22.2	29.6	32.7	9.2	58.0	12.1	28.5	31.2	22.3	6.0	71.7
正社員・正職員	1947	10.7	32.5	31.1	21.1	4.6	74.3	6.2	22.2	29.6	32.7	9.2	58.0	12.1	28.5	31.2	22.3	6.0	71.7
18～24歳	233	6.4	28.8	29.6	27.9	7.3	64.8	2.1	17.2	29.2	36.5	15.0	48.5	14.2	31.8	27.9	21.0	5.2	73.8
25～29歳	376	10.1	30.3	31.6	23.9	4.0	72.1	4.8	19.7	26.9	36.4	12.2	51.3	14.1	33.5	26.9	18.6	6.9	74.5
30～34歳	325	12.9	32.0	28.3	21.2	5.5	73.2	8.0	23.7	30.5	29.5	8.3	62.2	13.8	26.8	31.4	21.5	6.5	72.0
35～39歳	287	11.8	34.1	30.3	19.5	4.2	76.3	6.3	22.0	29.3	32.8	9.8	57.5	11.1	29.6	33.4	20.6	5.2	74.2
40～49歳	390	9.5	33.8	31.3	19.7	5.6	74.6	6.9	22.6	29.7	33.1	7.7	59.2	9.5	25.9	30.8	26.4	7.4	66.2
50～59歳	336	12.8	35.1	34.5	16.1	1.5	82.4	8.0	27.1	32.1	28.6	4.2	67.3	10.4	24.1	36.6	24.7	4.2	71.1

■ これまでのキャリア意識
(全体/性・学歴別)
<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	自分にとっての仕事の意味や価値を、意識しながら働いてきた					自分のキャリアを、意識しながら働いてきた					人生をどうありたいのか、自分自身に問いつながりながら生きてきた							
		強く思う	そう思う	どちらかというと思う	ない	どちらかというと思う	強く思う	そう思う	どちらかというと思う	ない	どちらかというと思う	強く思う	そう思う	どちらかというと思う	ない	どちらかというと思う			
2010年 全体	6860	10.7	35.5	30.8	18.1	4.9	77.0	6.9	25.9	29.9	28.7	8.6	62.7	10.4	28.0	31.9	23.5	6.0	70.4
高等学校卒	1098	9.0	33.5	35.0	16.9	5.6	77.5	5.0	21.2	31.4	32.0	10.4	57.7	7.8	24.3	35.6	25.1	7.1	67.8
専修各種卒	706	8.8	34.7	29.9	20.5	6.1	73.4	5.7	24.8	28.8	29.3	11.5	59.2	9.9	26.8	31.7	24.4	7.2	68.4
短期大学卒	362	11.3	32.6	29.6	20.2	6.4	73.5	6.9	22.7	30.1	30.7	9.7	59.7	10.5	23.5	32.9	24.0	9.1	66.9
大学卒	3931	10.3	36.4	30.6	18.2	4.5	77.3	6.8	27.4	30.0	28.0	7.9	64.2	10.6	29.4	31.1	23.5	5.5	71.0
男性計	4913	10.6	36.7	30.8	16.9	5.0	78.1	7.1	27.4	30.1	27.1	8.3	64.6	9.8	27.9	32.2	24.0	6.1	69.9
高等学校卒	747	8.8	34.5	34.4	16.1	6.2	77.8	5.1	22.1	31.7	30.7	10.4	58.9	7.8	23.3	37.3	24.6	7.0	68.4
専修各種卒	431	9.5	33.4	29.5	20.2	7.4	72.4	6.0	24.1	28.8	27.8	13.2	58.9	9.3	27.1	28.8	27.1	7.7	65.2
短期大学卒	55	9.1	36.4	29.1	20.0	5.5	74.5	9.1	23.6	29.1	29.1	9.1	61.8	9.1	23.6	32.7	23.6	10.9	65.5
大学卒	3015	10.1	37.6	30.8	16.8	4.6	78.6	7.0	28.9	30.4	26.3	7.4	66.3	9.7	28.7	31.6	24.2	5.8	70.0
女性計	1947	10.7	32.5	31.1	21.1	4.6	74.3	6.2	22.2	29.6	32.7	9.2	58.0	12.1	28.5	31.2	22.3	6.0	71.7
高等学校卒	351	9.4	31.3	36.2	18.8	4.3	76.9	4.8	19.4	30.8	34.8	10.3	55.0	8.0	26.5	31.9	26.2	7.4	66.4
専修各種卒	275	7.6	36.7	30.5	21.1	4.0	74.9	5.1	25.8	28.7	31.6	8.7	59.6	10.9	26.2	36.4	20.0	6.5	73.5
短期大学卒	307	11.7	31.9	29.6	20.2	6.5	73.3	6.5	22.5	30.3	30.9	9.8	59.3	10.7	23.5	32.9	24.1	8.8	67.1
大学卒	916	10.8	32.2	30.0	22.7	4.3	73.0	6.1	22.5	28.5	33.6	9.3	57.1	13.4	31.4	29.5	21.2	4.5	74.3

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q54 以下のそれぞれの項目について、あてはまるものをお選びください。

2. 仕事観

- (1) ◆ 「やりがいや達成感を味わうこと」の「そう思う・計」は89.7%
◆ 女性の30代前半までで「強くそう思う」とする割合が高く、2割を超える
- (2) ◆ 「新たな課題や困難な課題にチャレンジすること」の「そう思う・計」は80.8%
◆ 「そう思う・計」の割合は専修各種学校卒、短期大学卒で約76%と低め
- (3) ◆ 「自分の能力をフルに発揮すること」の「そう思う・計」は87.3%

■ 仕事観(1-1)
(全体/性・正社員年齢別)
<正社員 n=6860>

(単一回答%)

	n	(1) やりがいや達成感を味わうこと					(2) 新たな課題や困難な課題にチャレンジすること					(3) 自分の能力をフルに発揮すること							
		強くそう思う	そう思う	そう思う・計	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	そう思う・計	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	そう思う・計	どちらかという	全くそう思わない			
2010年 全体	6860	16.7	42.4	30.6	7.9	2.3	89.7	7.5	33.8	39.5	15.3	3.9	80.8	12.9	39.1	35.3	10.1	2.6	87.3
正社員・正職員	6860	16.7	42.4	30.6	7.9	2.3	89.7	7.5	33.8	39.5	15.3	3.9	80.8	12.9	39.1	35.3	10.1	2.6	87.3
18~24歳	464	20.3	39.0	27.6	8.8	4.3	86.9	9.3	32.8	36.6	15.3	6.0	78.7	12.5	34.7	35.6	12.7	4.5	82.8
25~29歳	951	19.2	41.9	29.9	6.5	2.5	91.0	8.0	37.5	35.8	14.4	4.3	81.3	13.9	39.5	32.1	11.3	3.3	85.5
30~34歳	1084	19.6	43.4	26.0	8.7	2.4	88.9	8.6	36.0	36.5	14.7	4.2	81.1	14.2	39.4	33.7	9.9	2.9	87.3
35~39歳	1182	15.1	40.4	32.4	9.7	2.4	87.9	6.4	32.7	40.9	16.2	3.8	79.9	11.6	36.3	37.9	11.5	2.7	85.8
40~49歳	1743	14.6	43.3	31.7	7.9	2.5	89.6	6.9	31.7	41.0	16.0	4.4	79.6	11.6	38.1	37.3	10.5	2.5	87.0
50~59歳	1436	15.8	43.7	32.6	6.7	1.2	92.1	7.2	33.7	42.1	14.8	2.3	82.9	14.2	43.7	33.8	6.9	1.3	91.8
男性計	4913	16.2	42.5	30.6	8.1	2.6	89.3	7.9	35.0	38.8	14.2	3.9	81.8	13.2	39.4	35.0	9.6	2.7	87.6
正社員・正職員	4913	16.2	42.5	30.6	8.1	2.6	89.3	7.9	35.0	38.8	14.2	3.9	81.8	13.2	39.4	35.0	9.6	2.7	87.6
18~24歳	231	18.2	37.2	26.8	11.3	6.5	82.3	9.1	31.6	33.8	16.9	8.7	74.5	14.3	34.2	34.6	10.8	6.1	83.1
25~29歳	575	18.4	39.3	31.0	7.5	3.8	88.7	9.2	40.9	32.0	12.3	5.6	82.1	15.3	38.1	31.8	11.3	3.5	85.2
30~34歳	759	17.8	44.5	26.7	8.4	2.5	89.1	9.2	36.6	37.0	13.0	4.1	82.9	14.5	39.5	33.1	9.9	3.0	87.1
35~39歳	895	15.8	39.3	33.1	9.5	2.3	88.2	6.7	33.2	41.0	15.5	3.6	80.9	11.7	36.8	38.0	11.1	2.5	86.5
40~49歳	1353	14.6	43.5	31.1	8.1	2.8	89.1	7.5	32.7	40.7	15.2	3.8	80.9	11.5	38.4	36.7	10.3	3.0	86.7
50~59歳	1100	15.9	45.5	31.0	6.3	1.4	92.4	7.5	36.1	40.6	13.3	2.5	84.3	14.3	44.6	33.4	6.3	1.5	92.3
女性計	1947	18.1	42.1	30.7	7.7	1.5	90.9	6.3	30.8	41.0	18.0	3.9	78.2	12.2	38.4	36.0	11.2	2.2	86.6
正社員・正職員	1947	18.1	42.1	30.7	7.7	1.5	90.9	6.3	30.8	41.0	18.0	3.9	78.2	12.2	38.4	36.0	11.2	2.2	86.6
18~24歳	233	22.3	40.8	28.3	6.4	2.1	91.4	9.4	33.9	39.5	13.7	3.4	82.8	10.7	35.2	36.5	14.6	3.0	82.4
25~29歳	376	20.5	45.7	28.2	5.1	0.5	94.4	6.1	32.4	41.5	17.6	2.4	80.1	11.7	41.8	32.4	11.2	2.9	85.9
30~34歳	325	23.7	40.6	24.3	9.2	2.2	88.6	7.1	34.5	35.4	18.5	4.6	76.9	13.5	39.1	35.1	9.8	2.5	87.7
35~39歳	287	12.9	43.9	30.3	10.5	2.4	87.1	5.6	31.0	40.4	18.5	4.5	77.0	11.1	34.8	37.6	12.9	3.5	83.6
40~49歳	390	14.9	42.6	33.8	7.2	1.5	91.3	4.9	28.5	41.8	18.7	6.2	75.1	11.8	36.9	39.2	11.0	1.0	87.9
50~59歳	336	15.5	38.1	37.8	8.0	0.6	91.4	6.0	25.9	46.7	19.6	1.8	78.6	14.0	40.8	35.4	8.9	0.9	90.2
		(4) 人間としての器を大きくするためのもの					(5) 社会との接点として自分の世界を広げるもの					(6) できないことができるようになるためのもの							
	n	強くそう思う	そう思う	そう思う・計	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	そう思う・計	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	そう思う・計	どちらかという	全くそう思わない			
2010年 全体	6860	10.1	35.8	36.1	13.8	4.2	82.0	10.2	38.4	36.7	11.6	3.1	85.4	6.2	28.8	40.8	19.2	5.0	75.8
正社員・正職員	6860	10.1	35.8	36.1	13.8	4.2	82.0	10.2	38.4	36.7	11.6	3.1	85.4	6.2	28.8	40.8	19.2	5.0	75.8
18~24歳	464	14.9	34.7	30.6	14.2	5.6	80.2	16.8	36.9	31.0	11.4	3.9	84.7	10.6	32.8	34.1	16.2	6.5	77.4
25~29歳	951	14.4	38.7	31.0	12.4	3.5	84.1	14.7	43.0	28.9	10.8	2.5	86.6	8.1	33.4	36.6	17.2	4.6	78.1
30~34歳	1084	12.3	37.6	33.2	12.3	4.6	83.1	13.8	38.2	34.9	9.6	3.5	86.9	8.0	31.4	37.3	17.3	6.0	76.7
35~39歳	1182	10.3	34.3	37.0	14.6	3.9	81.6	8.6	35.5	40.6	12.0	3.2	84.8	5.5	26.9	41.0	21.1	5.5	73.4
40~49歳	1743	7.2	34.9	38.0	15.2	4.6	80.1	8.1	38.7	36.8	12.9	3.6	83.5	4.8	27.0	41.7	21.6	5.0	73.4
50~59歳	1436	7.4	35.3	40.5	13.3	3.6	83.1	6.3	38.0	42.0	11.7	2.0	86.3	4.2	26.5	47.4	18.5	3.4	78.1
男性計	4913	9.4	34.8	37.0	14.2	4.6	81.2	8.7	37.3	38.3	12.3	3.4	84.3	6.4	28.1	41.3	18.7	5.6	75.7
正社員・正職員	4913	9.4	34.8	37.0	14.2	4.6	81.2	8.7	37.3	38.3	12.3	3.4	84.3	6.4	28.1	41.3	18.7	5.6	75.7
18~24歳	231	15.6	29.9	30.3	15.2	9.1	75.8	14.3	35.5	32.0	12.6	5.6	81.8	12.6	29.4	34.2	13.0	10.8	76.2
25~29歳	575	12.9	36.3	31.5	14.3	5.0	80.7	12.3	39.1	33.6	11.8	3.1	85.0	9.6	32.9	36.5	15.3	5.7	79.0
30~34歳	759	12.0	36.5	34.3	12.0	5.3	82.7	12.1	37.2	36.5	10.3	4.0	85.8	9.1	31.1	36.8	17.0	6.1	76.9
35~39歳	895	9.8	33.5	37.7	15.4	3.6	81.0	7.7	35.3	41.3	12.5	3.1	84.4	5.4	26.6	40.7	21.9	5.5	72.6
40~49歳	1353	7.1	33.9	39.4	14.9	4.7	80.4	7.2	38.3	37.5	13.2	3.7	83.1	5.0	26.8	41.8	20.9	5.5	73.5
50~59歳	1100	7.0	35.9	39.6	13.5	3.9	82.5	5.8	37.5	41.8	12.5	2.4	85.1	3.9	26.3	48.2	17.5	4.1	78.4
女性計	1947	11.9	38.4	33.9	12.7	3.0	84.2	14.1	41.0	32.8	9.8	2.3	87.9	5.6	30.7	39.8	20.4	3.5	76.1
正社員・正職員	1947	11.9	38.4	33.9	12.7	3.0	84.2	14.1	41.0	32.8	9.8	2.3	87.9	5.6	30.7	39.8	20.4	3.5	76.1
18~24歳	233	14.2	39.5	30.9	13.3	2.1	84.5	19.3	38.2	30.0	10.3	2.1	87.6	8.6	36.1	33.9	19.3	2.1	78.5
25~29歳	376	16.8	42.3	30.3	9.6	1.1	89.4	18.4	48.9	21.8	9.3	1.6	89.1	5.9	34.3	36.7	20.2	2.9	76.9
30~34歳	325	12.9	40.3	30.8	12.9	3.1	84.0	17.8	40.6	31.1	8.0	2.5	89.5	5.5	32.0	38.5	18.2	5.8	76.0
35~39歳	287	11.8	36.6	34.8	11.8	4.9	83.3	11.5	36.2	38.3	10.5	3.5	86.1	5.9	27.9	42.2	18.5	5.6	76.0
40~49歳	390	7.7	38.2	33.3	16.2	4.6	79.2	11.0	40.0	34.1	11.5	3.3	85.1	3.8	27.7	41.3	23.8	3.3	72.8
50~59歳	336	8.6	33.3	43.2	12.5	2.4	85.1	8.0	39.6	42.6	8.9	0.9	90.2	5.4	27.4	44.6	21.4	1.2	77.4

- (4) ◆ 「人間としての器を大きくするためのもの」の「そう思う・計」は82.0%
◆ 女性の20代後半で「そう思う・計」が9割近くに達する

- (5) ◆ 「社会との接点として自分の世界を広げるもの」の「そう思う・計」は85.4%
◆ 女性の30代前半までで「強くそう思う」とする割合が高く、2割近くに達する
◆ 女性の大学卒で「そう思う・計」が9割を超え、最大となっている

- (6) ◆ 「できないことができるようになるためのもの」の「そう思う・計」は75.8%

■ 仕事観(1-2)
(全体/性・学歴別)
<正社員 n=6860>

		(1) やりがいや達成感を味わうこと						(2) 新たな課題や困難な課題にチャレンジすること						(3) 自分の能力をフルに発揮すること					
n		強くそう思う	そう思う	どちらかというところ	どちらかというところ	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかというところ	どちらかというところ	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかというところ	どちらかというところ	全くそう思わない	そう思う・計
		2010年 全体	6860	16.7	42.4	30.6	7.9	2.3	89.7	7.5	33.8	39.5	15.3	3.9	80.8	12.9	39.1	35.3	10.1
高等学校卒	1098	15.5	41.3	32.2	8.2	2.8	89.0	5.4	30.1	41.7	18.5	4.3	77.2	12.8	37.2	36.0	11.0	3.0	86.0
専修各種卒	706	14.4	41.5	31.3	9.3	3.4	87.3	5.2	29.7	40.5	17.8	6.7	75.5	10.1	38.7	36.1	11.2	4.0	84.8
短期大学卒	362	19.3	39.0	30.9	9.4	1.4	89.2	7.7	29.8	38.1	20.2	4.1	75.7	14.9	36.7	34.3	12.2	1.9	85.9
大学卒	3931	17.0	42.6	30.6	7.9	2.0	90.1	7.7	35.3	39.4	14.4	3.3	82.3	12.8	39.8	35.4	9.7	2.3	88.0
男性計	4913	16.2	42.5	30.6	8.1	2.6	89.3	7.9	35.0	38.8	14.2	3.9	81.8	13.2	39.4	35.0	9.6	2.7	87.6
高等学校卒	747	15.9	41.2	31.6	8.4	2.8	88.8	5.8	31.1	39.6	18.9	4.7	76.4	12.3	39.0	34.4	11.0	3.3	85.7
専修各種卒	431	15.3	41.1	29.5	9.3	4.9	85.8	6.5	30.6	38.3	16.9	7.7	75.4	11.1	38.3	36.0	10.0	4.6	85.4
短期大学卒	55	9.7	50.9	32.7	7.3	—	92.7	5.5	41.8	36.4	14.5	1.8	83.6	21.8	34.5	36.4	3.6	3.6	92.7
大学卒	3015	16.2	42.4	30.9	8.1	2.4	89.5	8.1	36.0	39.0	13.5	3.4	83.1	13.3	39.5	35.4	9.6	2.3	88.1
女性計	1947	18.1	42.1	30.7	7.7	1.5	90.9	6.3	30.8	41.0	18.0	3.9	78.2	12.2	38.4	36.0	11.2	2.2	86.6
高等学校卒	351	14.5	41.3	33.6	7.7	2.8	89.5	4.6	28.2	46.2	17.7	3.4	78.9	13.7	33.6	39.3	11.1	2.3	86.6
専修各種卒	275	13.1	42.2	34.2	9.5	1.1	89.5	3.3	28.4	44.0	19.3	5.1	75.6	8.4	39.3	36.4	13.1	2.9	84.0
短期大学卒	307	21.2	36.8	30.6	9.8	1.6	88.6	8.1	27.7	38.4	21.2	4.6	74.3	13.7	37.1	33.9	13.7	1.6	84.7
大学卒	916	19.4	43.2	29.5	7.0	0.9	92.1	6.2	32.9	40.5	17.4	3.1	79.6	11.1	41.0	35.6	10.2	2.1	87.8
		(4) 人間としての器を大きくするためのもの						(5) 社会との接点として自分の世界を広げるもの						(6) できないことができるようになるためのもの					
n		強くそう思う	そう思う	どちらかというところ	どちらかというところ	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかというところ	どちらかというところ	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかというところ	どちらかというところ	全くそう思わない	そう思う・計
		2010年 全体	6860	10.1	35.8	36.1	13.8	4.2	82.0	10.2	38.4	36.7	11.6	3.1	85.4	6.2	28.8	40.8	19.2
高等学校卒	1098	9.0	33.8	37.0	15.8	4.5	79.8	6.7	33.2	42.6	13.8	3.6	82.5	6.1	27.0	43.8	18.3	4.7	77.0
専修各種卒	706	9.1	36.5	34.7	13.7	5.9	80.3	8.5	34.4	39.0	12.2	5.9	81.9	4.7	27.6	41.2	20.5	5.9	73.5
短期大学卒	362	12.7	34.8	36.5	13.5	2.5	84.0	13.8	36.2	35.1	13.3	1.7	85.1	7.7	27.3	40.9	21.0	3.0	76.0
大学卒	3931	10.3	36.9	36.0	13.0	3.8	83.3	10.8	41.3	34.7	10.6	2.5	86.8	5.9	29.6	40.5	19.2	4.8	76.1
男性計	4913	9.4	34.8	37.0	14.2	4.6	81.2	8.7	37.3	38.3	12.3	3.4	84.3	6.4	28.1	41.3	18.7	5.6	75.7
高等学校卒	747	8.8	33.9	35.7	16.3	5.2	78.4	6.3	33.7	41.9	14.7	4.0	81.3	6.2	26.9	42.0	19.7	5.2	75.1
専修各種卒	431	10.2	32.5	35.5	14.4	7.4	78.2	7.2	32.3	40.1	13.2	7.2	79.6	4.9	26.2	42.2	20.0	6.7	73.3
短期大学卒	55	10.9	27.3	49.1	12.7	—	87.3	7.3	32.7	47.3	12.7	—	87.3	7.3	27.3	49.1	10.9	5.5	83.6
大学卒	3015	9.4	35.9	37.3	13.3	4.1	82.6	8.9	39.8	36.8	11.6	2.8	85.6	6.1	28.9	41.2	18.6	5.3	76.2
女性計	1947	11.9	38.4	33.9	12.7	3.0	84.2	14.1	41.0	32.8	9.8	2.3	87.9	5.6	30.7	39.8	20.4	3.5	76.1
高等学校卒	351	9.4	33.6	39.6	14.5	2.8	82.6	7.7	33.3	44.2	12.0	2.8	85.2	6.0	27.4	47.6	15.4	3.7	80.9
専修各種卒	275	7.3	42.9	33.5	12.7	3.6	83.6	10.5	37.8	37.1	10.5	4.0	85.5	4.4	29.8	39.6	21.5	4.7	73.8
短期大学卒	307	13.0	36.2	34.2	13.7	2.9	83.4	15.0	36.8	32.9	13.4	2.0	84.7	7.8	27.4	39.4	22.8	2.6	74.6
大学卒	916	13.2	40.4	31.9	12.0	2.5	85.5	17.0	46.1	27.8	7.4	1.6	90.9	5.2	32.1	38.4	21.1	3.2	75.8

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q55 あなたにとって、「仕事」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

(7) ◆ 「誰かの役に立つこと」の「そう思う・計」は88.4%

(8) ◆ 「人に感謝されること」の「そう思う・計」は83.0%

- ◆ 「そう思う・計」の割合は男性が約85%なのに対し、女性は約78%と男性を下回る
- ◆ 特に、女性30代後半～40代で「そう思う・計」は7割程度にとどまる

(9) ◆ 「仲間と一緒にするもの」の「そう思う・計」は82.3%

- ◆ 18～24歳で「強くそう思う」が1割を超え、他の年代よりも高くなっている

■ 仕事観(2-1)
(全体/性・正社員年齢別)
<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	(7) 誰かの役に立つこと					(8) 人に感謝されること					(9) 仲間と一緒にするもの							
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない			
2010年 全体	6860	15.4	39.7	33.3	9.0	2.7	88.4	11.6	34.8	36.6	13.3	3.8	83.0	7.4	33.5	41.4	14.3	3.4	82.3
正社員・正職員	6860	15.4	39.7	33.3	9.0	2.7	88.4	11.6	34.8	36.6	13.3	3.8	83.0	7.4	33.5	41.4	14.3	3.4	82.3
18～24歳	464	21.3	36.2	30.2	9.1	3.2	87.7	15.9	31.3	32.8	15.1	5.0	80.0	12.9	34.3	35.6	13.4	3.9	82.8
25～29歳	951	18.1	40.3	30.3	8.8	2.5	88.6	13.5	34.3	36.3	11.9	4.1	84.0	9.8	37.0	36.5	13.4	3.4	83.3
30～34歳	1084	18.8	38.3	30.3	9.5	3.1	87.4	13.3	36.1	34.5	11.5	4.6	83.9	9.2	35.1	38.1	14.3	3.2	82.5
35～39歳	1182	14.6	40.1	33.3	9.2	2.7	88.1	11.9	34.9	34.8	15.2	3.1	81.6	6.8	31.1	43.3	15.3	3.5	81.2
40～49歳	1743	13.5	40.2	34.0	9.2	3.0	87.7	10.2	34.3	37.5	13.7	4.2	82.0	5.3	31.3	44.3	14.9	4.2	80.9
50～59歳	1436	11.9	40.6	37.6	8.1	1.7	90.1	9.1	35.8	40.0	12.7	2.4	84.9	5.6	34.3	43.9	13.6	2.5	83.8
男性計	4913	15.2	40.4	32.7	8.7	2.9	88.4	12.4	36.6	35.8	11.5	3.7	84.8	7.4	33.9	41.5	13.6	3.6	82.8
正社員・正職員	4913	15.2	40.4	32.7	8.7	2.9	88.4	12.4	36.6	35.8	11.5	3.7	84.8	7.4	33.9	41.5	13.6	3.6	82.8
18～24歳	231	18.6	37.2	29.4	10.0	4.8	85.3	15.2	30.3	33.3	13.4	7.8	78.8	12.6	36.4	32.9	13.4	4.8	81.8
25～29歳	575	17.7	37.6	31.8	9.2	3.7	87.1	14.4	33.6	35.7	11.7	4.7	83.7	10.8	36.9	36.2	12.2	4.0	83.8
30～34歳	759	18.7	39.8	28.5	9.7	3.3	87.0	14.6	38.1	32.3	10.0	5.0	85.0	9.4	35.6	37.8	13.4	3.8	82.7
35～39歳	895	16.2	39.4	32.6	8.9	2.8	88.3	13.7	36.8	33.7	13.2	2.6	84.2	6.8	32.4	42.1	15.3	3.4	81.3
40～49歳	1353	13.8	41.4	33.6	8.3	3.0	88.8	10.9	37.1	37.5	10.9	3.6	85.5	5.6	31.7	44.3	14.0	4.3	81.7
50～59歳	1100	11.8	42.6	36.0	7.6	1.9	90.5	10.0	37.6	38.5	11.5	2.5	86.1	5.7	34.7	44.6	12.5	2.5	85.1
女性計	1947	15.7	37.9	34.6	9.8	2.1	88.2	9.6	30.3	38.5	17.7	3.9	78.4	7.4	32.4	41.1	16.1	3.0	80.9
正社員・正職員	1947	15.7	37.9	34.6	9.8	2.1	88.2	9.6	30.3	38.5	17.7	3.9	78.4	7.4	32.4	41.1	16.1	3.0	80.9
18～24歳	233	24.0	35.2	30.9	8.2	1.7	90.1	16.7	32.2	32.2	16.7	2.1	81.1	13.3	32.2	38.2	13.3	3.0	83.7
25～29歳	376	18.6	44.4	27.9	8.2	0.8	91.0	12.0	35.4	37.2	12.2	3.2	84.6	8.2	37.2	37.0	15.2	2.4	82.4
30～34歳	325	19.1	34.8	34.5	8.9	2.8	88.3	10.2	31.4	39.7	15.1	3.7	81.2	8.9	34.2	38.8	16.3	1.8	81.8
35～39歳	287	9.8	42.2	35.5	10.1	2.4	87.5	6.3	29.3	38.0	21.6	4.9	73.5	6.6	27.2	47.0	15.3	3.8	80.8
40～49歳	390	12.6	36.2	35.4	12.6	3.3	84.1	7.9	24.6	37.4	23.6	6.4	70.0	4.4	29.7	44.1	17.7	4.1	78.2
50～59歳	336	12.2	33.9	42.9	9.8	1.2	89.0	6.3	29.8	44.9	16.7	2.4	81.0	5.4	32.7	41.7	17.6	2.7	79.8
	n	(10) 自分の存在価値を認めてもらうためのもの					(11) 責任のある仕事をまかされること					(12) 自分のやりたいことをやること							
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない			
2010年 全体	6860	8.2	33.5	36.7	17.0	4.6	78.4	10.6	40.1	35.5	10.6	3.2	86.2	8.4	29.4	35.5	20.6	6.1	73.3
正社員・正職員	6860	8.2	33.5	36.7	17.0	4.6	78.4	10.6	40.1	35.5	10.6	3.2	86.2	8.4	29.4	35.5	20.6	6.1	73.3
18～24歳	464	11.0	36.4	31.3	14.2	7.1	78.7	11.0	33.0	39.0	10.8	6.3	83.0	10.1	29.7	33.8	19.0	7.3	73.7
25～29歳	951	12.0	34.3	34.1	15.7	4.0	80.3	11.5	39.5	32.9	12.6	3.5	83.9	11.5	31.2	32.0	19.0	6.3	74.7
30～34歳	1084	10.3	35.3	33.3	15.9	5.2	79.0	11.8	39.9	33.8	11.3	3.1	85.5	10.7	30.1	34.0	18.4	6.8	74.8
35～39歳	1182	6.5	32.1	37.6	19.5	4.1	76.3	10.2	39.0	37.5	10.4	3.0	86.6	7.8	27.2	36.3	22.7	6.0	71.3
40～49歳	1743	6.7	32.4	38.3	17.3	5.3	77.4	9.1	39.9	36.5	10.8	3.7	85.5	6.9	28.9	36.3	20.9	7.0	72.1
50～59歳	1436	6.3	33.1	40.3	17.2	3.2	79.6	11.0	44.1	34.7	8.4	1.8	89.8	6.5	29.9	38.0	21.5	4.0	74.4
男性計	4913	8.1	33.1	36.9	17.1	4.9	78.0	10.8	41.1	34.9	9.8	3.4	86.8	8.8	30.5	35.5	19.3	5.9	74.8
正社員・正職員	4913	8.1	33.1	36.9	17.1	4.9	78.0	10.8	41.1	34.9	9.8	3.4	86.8	8.8	30.5	35.5	19.3	5.9	74.8
18～24歳	231	10.8	32.0	32.5	14.3	10.4	75.3	10.4	30.7	38.1	13.0	7.8	79.2	10.0	33.8	31.2	17.7	7.4	74.9
25～29歳	575	12.9	32.0	34.1	16.0	5.0	79.0	12.3	38.6	33.6	10.8	4.7	84.5	12.7	32.5	31.8	16.2	6.8	77.0
30～34歳	759	10.0	35.8	33.1	15.5	5.5	78.9	11.2	41.5	33.3	10.7	3.3	86.0	11.2	30.2	35.8	16.5	6.3	77.2
35～39歳	895	6.8	31.7	38.2	19.2	4.0	76.8	10.9	38.8	37.3	10.1	2.9	87.0	8.0	27.8	37.2	21.3	5.6	73.1
40～49歳	1353	6.7	33.4	37.8	17.1	5.0	77.9	9.3	41.2	36.5	9.4	3.5	87.1	7.2	30.5	35.8	19.8	6.7	73.5
50～59歳	1100	6.3	32.7	39.6	17.7	3.6	78.6	11.5	46.2	32.0	8.4	1.9	89.7	7.2	31.4	36.5	20.8	4.2	75.0
女性計	1947	8.5	34.5	36.4	16.7	3.9	79.4	10.0	37.5	37.1	12.5	2.9	84.6	7.7	26.5	35.5	23.8	6.6	69.6
正社員・正職員	1947	8.5	34.5	36.4	16.7	3.9	79.4	10.0	37.5	37.1	12.5	2.9	84.6	7.7	26.5	35.5	23.8	6.6	69.6
18～24歳	233	11.2	40.8	30.0	14.2	3.9	82.0	11.6	35.2	39.9	8.6	4.7	86.7	10.3	25.8	36.5	20.2	7.3	72.5
25～29歳	376	10.6	37.8	34.0	15.2	2.4	82.4	10.1	41.0	31.9	15.4	1.6	83.0	9.6	29.3	32.2	23.4	5.6	71.0
30～34歳	325	11.1	34.2	33.8	16.6	4.3	79.1	13.2	36.3	34.8	12.9	2.8	84.3	9.5	29.8	29.8	22.8	8.0	69.2
35～39歳	287	5.6	33.4	35.9	20.6	4.5	74.9	7.7	39.7	38.0	11.5	3.1	85.4	7.0	25.4	33.4	26.8	7.3	65.9
40～49歳	390	6.7	29.0	40.0	18.2	6.2	75.6	8.5	35.4	36.4	15.6	4.1	80.3	5.9	23.3	37.9	24.9	7.9	67.2
50～59歳	336	6.3	34.2	42.3	15.5	1.8	82.7	9.2	37.2	43.5	8.6	1.5	89.9	4.5	25.3	42.9	23.8	3.6	72.6

- (10) ◆ 「自分の存在価値を認めてもらうためのもの」の「そう思う・計」は78.4%
 ◆ 18～24歳男性では、「全くそう思わない」とする人が約1割を占める

- (11) ◆ 「責任のある仕事をまかされること」の「そう思う・計」は86.2%
 ◆ 18～24歳男性では、「そう思う・計」が8割に満たない

- (12) ◆ 「自分のやりたいことをやること」の「そう思う・計」は73.3%
 ◆ 30代～40代の女性で「そう思う・計」は7割未満で低め

■ 仕事観(2-2)
 (全体/性・学歴別)
 <正社員 n=6860>

(単一回答%)

	n	(7) 誰かの役に立つこと						(8) 人に感謝されること						(9) 仲間と一緒にするもの					
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	ど	全	そ	強く	そ	ど	ど	全	そ	強く	そ	ど	ど	全	そ
2010年 全体	6860	15.4	39.7	33.3	9.0	2.7	88.4	11.6	34.8	36.6	13.3	3.8	83.0	7.4	33.5	41.4	14.3	3.4	82.3
高等学校卒	1098	11.3	38.9	37.2	9.5	3.2	87.3	9.9	32.6	39.0	13.6	4.9	81.5	6.5	29.7	44.3	15.5	4.1	80.4
専修各種卒	706	14.7	36.1	34.6	11.3	3.3	85.4	11.5	33.1	33.9	16.7	4.8	78.5	6.5	34.6	41.1	13.5	4.4	82.2
短期大学卒	362	14.1	37.0	33.7	13.0	2.2	84.8	11.9	28.5	39.2	17.1	3.3	79.6	7.7	30.7	41.2	17.1	3.3	79.6
大学卒	3931	16.2	40.3	32.7	8.4	2.5	89.2	11.7	36.1	36.6	12.5	3.1	84.4	7.6	34.6	41.1	13.8	2.8	83.4
男性計	4913	15.2	40.4	32.7	8.7	2.9	88.4	12.4	36.6	35.8	11.5	3.7	84.8	7.4	33.9	41.5	13.6	3.6	82.8
高等学校卒	747	11.8	39.6	35.1	9.5	4.0	86.5	10.8	35.1	37.3	12.6	4.1	83.3	6.7	30.4	43.6	15.0	4.3	80.7
専修各種卒	431	16.0	36.7	32.7	11.6	3.0	85.4	14.8	34.8	32.7	12.8	4.9	82.4	6.5	34.6	39.2	14.4	5.3	80.3
短期大学卒	55	5.5	47.3	36.4	9.1	1.8	89.1	12.7	27.8	50.9	10.9	3.6	85.5	7.3	41.8	36.4	9.7	5.5	85.5
大学卒	3015	15.7	40.7	32.6	8.3	2.8	89.0	12.3	37.6	35.8	11.0	3.3	85.7	7.4	34.7	41.9	13.0	3.0	84.0
女性計	1947	15.7	37.9	34.6	9.8	2.1	88.2	9.6	30.3	38.5	17.7	3.9	78.4	7.4	32.4	41.1	16.1	3.0	80.9
高等学校卒	351	7.3	37.3	41.6	9.4	1.4	89.2	8.0	27.4	42.5	15.7	6.6	77.8	6.0	28.2	45.6	16.5	3.7	79.8
専修各種卒	275	12.7	35.3	37.5	10.9	3.6	85.5	6.2	30.5	35.6	22.9	4.7	72.4	6.5	34.5	44.0	12.0	2.9	85.1
短期大学卒	307	15.6	35.2	33.2	13.7	2.3	84.0	11.7	29.6	37.1	18.2	3.3	78.5	7.8	28.7	42.0	18.6	2.9	78.5
大学卒	916	17.9	39.1	32.9	8.7	1.4	89.8	9.8	31.4	39.1	17.2	2.4	80.3	8.1	34.6	38.5	16.5	2.3	81.2
		(10) 自分の存在価値を認めてもらうためのもの						(11) 責任のある仕事をまかされること						(12) 自分のやりたいことをやること					
	n	強く	そ	ど	ど	全	そ	強く	そ	ど	ど	全	そ	強く	そ	ど	ど	全	そ
2010年 全体	6860	8.2	33.5	36.7	17.0	4.6	78.4	10.6	40.1	35.5	10.6	3.2	86.2	8.4	29.4	35.5	20.6	6.1	73.3
高等学校卒	1098	7.0	29.1	38.6	20.3	5.0	74.7	10.5	38.4	36.5	10.5	4.1	85.4	7.6	25.9	38.0	21.7	6.9	71.4
専修各種卒	706	6.9	31.4	36.4	17.7	7.5	74.8	9.9	35.8	37.7	11.6	5.0	83.4	7.4	28.3	34.6	22.2	7.5	70.3
短期大学卒	362	9.9	32.3	37.6	16.0	4.1	79.8	10.5	36.5	37.6	13.0	2.5	84.5	9.1	24.9	35.4	25.1	5.5	69.3
大学卒	3931	8.4	35.1	36.4	16.2	3.9	79.9	10.4	41.9	34.9	10.2	2.7	87.1	8.2	30.2	36.1	19.8	5.7	74.5
男性計	4913	8.1	33.1	36.9	17.1	4.9	78.0	10.8	41.1	34.9	9.8	3.4	86.8	8.8	30.5	35.5	19.3	5.9	74.8
高等学校卒	747	7.5	28.2	38.4	20.7	5.1	74.2	10.6	39.4	34.9	10.7	4.4	84.9	8.4	28.1	35.5	21.2	6.8	72.0
専修各種卒	431	8.4	30.9	34.6	18.1	8.1	73.8	11.8	36.0	36.2	10.2	5.8	84.0	7.9	29.2	36.0	18.6	8.4	73.1
短期大学卒	55	7.3	38.2	43.6	7.3	3.6	89.1	9.1	41.8	40.0	9.1	—	90.9	12.7	32.7	30.9	20.0	3.6	76.4
大学卒	3015	8.1	34.3	37.0	16.3	4.4	79.3	10.4	42.8	34.6	9.4	2.9	87.7	8.5	30.5	36.8	18.8	5.4	75.8
女性計	1947	8.5	34.5	36.4	16.7	3.9	79.4	10.0	37.5	37.1	12.5	2.9	84.6	7.7	26.5	35.5	23.8	6.6	69.6
高等学校卒	351	6.0	30.8	39.0	19.4	4.8	75.8	10.3	36.5	39.9	10.0	3.4	86.6	5.7	27.7	43.3	22.8	7.1	70.1
専修各種卒	275	4.7	32.4	39.3	17.1	6.5	76.4	6.9	35.6	40.0	13.8	3.6	82.5	6.5	26.9	32.4	28.0	6.2	65.8
短期大学卒	307	10.4	31.3	36.5	17.6	4.2	78.2	10.7	35.5	37.1	13.7	2.9	83.4	8.5	23.5	36.2	26.1	5.9	68.1
大学卒	916	9.4	37.9	34.5	16.0	2.2	81.8	10.3	39.0	35.8	12.8	2.2	85.0	7.2	29.0	34.0	23.1	6.7	70.2

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q55 あなたにとって、「仕事」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- (13) ◆ 「ゲームのように楽しむもの」の「そう思う・計」は37.4%
 ◆ 「強くそう思う」と答えた人の割合は2.2%と低い
 ◆ 男性では「そう思う・計」が4割を占めるのに対し、女性では3割程度にとどまる

- (14) ◆ 「創造性・独自性を活かして、自分らしさを表現すること」の「そう思う・計」は72.6%
 ◆ 「そう思う・計」の割合は女性30代～40代で65%前後と低め

- (15) ◆ 「時が経つのも忘れて没頭するもの」の「そう思う・計」は51.9%
 ◆ 男性では「そう思う・計」が55%であるのに対し女性では45%程度にとどまり、10ポイントの差がある

■ 仕事観(3-1)
 (全体/性・正社員年齢別)
 <正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	(13)ゲームのように楽しむもの					(14)創造性・独自性を活かして、自分らしさを表現すること					(15)時が経つのも忘れて没頭するもの							
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない			
2010年 全体	6860	2.2	11.0	24.2	39.1	23.5	37.4	6.6	28.6	37.3	22.1	5.3	72.6	3.8	16.4	31.7	34.6	13.5	51.9
正社員・正職員	6860	2.2	11.0	24.2	39.1	23.5	37.4	6.6	28.6	37.3	22.1	5.3	72.6	3.8	16.4	31.7	34.6	13.5	51.9
18～24歳	464	3.2	11.9	21.8	37.5	25.6	36.9	7.8	25.4	36.0	23.1	7.8	69.2	6.0	16.2	25.4	33.6	18.8	47.6
25～29歳	951	2.9	14.9	28.4	31.2	22.5	46.3	6.5	30.4	34.0	23.3	5.8	70.9	4.6	16.7	29.4	34.4	14.8	50.8
30～34歳	1084	2.3	14.8	25.0	37.4	20.6	42.1	7.7	28.4	35.1	22.3	6.4	71.3	4.1	19.8	29.1	32.6	14.5	53.0
35～39歳	1182	2.9	9.9	23.8	41.0	22.4	36.5	5.6	26.3	37.9	24.2	6.0	69.8	3.6	13.7	30.8	36.5	15.4	48.1
40～49歳	1743	1.3	8.4	23.9	39.2	27.2	33.6	5.6	28.2	37.3	23.6	5.2	71.1	3.2	15.4	33.5	34.3	13.6	52.2
50～59歳	1436	1.7	9.6	22.1	44.5	22.1	33.4	7.5	31.1	41.2	17.2	3.0	79.8	3.3	17.2	35.7	35.3	8.5	56.2
男性計	4913	2.4	12.3	25.9	38.3	21.0	40.6	7.0	30.5	36.9	20.5	5.1	74.4	4.1	17.9	33.0	32.7	12.3	55.0
正社員・正職員	4913	2.4	12.3	25.9	38.3	21.0	40.6	7.0	30.5	36.9	20.5	5.1	74.4	4.1	17.9	33.0	32.7	12.3	55.0
18～24歳	231	5.2	16.0	23.8	32.0	22.9	45.0	10.8	22.9	35.5	20.3	10.4	69.3	8.2	16.5	27.3	29.4	18.6	51.9
25～29歳	575	3.7	20.0	32.3	27.5	16.5	56.0	7.0	33.4	32.0	21.6	6.1	72.3	5.6	19.5	32.2	30.6	12.2	57.2
30～34歳	759	2.4	17.0	26.6	35.3	18.7	46.0	7.6	31.0	35.0	20.6	5.8	73.6	4.5	22.0	29.2	30.3	14.0	55.7
35～39歳	895	3.4	10.6	25.6	40.0	20.4	39.6	5.8	27.7	37.9	22.9	5.7	71.4	3.6	15.4	31.3	35.2	14.5	50.3
40～49歳	1353	1.5	8.9	25.1	39.5	25.1	35.5	5.8	29.6	37.3	22.7	4.7	72.7	3.5	16.4	34.7	32.9	12.4	54.7
50～59歳	1100	1.6	10.0	23.6	44.7	20.0	35.3	8.2	33.5	40.0	15.2	3.2	81.6	3.2	18.5	36.5	34.0	7.9	58.1
女性計	1947	1.5	7.8	19.8	41.1	29.8	29.7	5.7	23.9	38.4	26.2	5.8	68.0	3.2	12.7	28.4	39.2	16.5	44.3
正社員・正職員	1947	1.5	7.8	19.8	41.1	29.8	29.7	5.7	23.9	38.4	26.2	5.8	68.0	3.2	12.7	28.4	39.2	16.5	44.3
18～24歳	233	1.3	7.7	19.7	42.9	28.3	28.8	4.7	27.9	36.5	25.8	5.2	69.1	3.9	15.9	23.6	37.8	18.9	43.3
25～29歳	376	1.9	7.2	22.3	37.0	31.6	31.4	5.9	25.8	37.0	26.1	5.3	68.6	3.2	12.5	25.3	40.2	18.9	41.0
30～34歳	325	2.2	9.5	21.2	42.2	24.9	32.9	8.0	22.5	35.4	26.5	7.7	65.8	3.1	14.8	28.6	37.8	15.7	46.5
35～39歳	287	1.4	7.7	18.1	44.3	28.6	27.2	4.9	22.0	38.0	28.2	7.0	64.8	3.8	8.4	29.3	40.4	18.1	41.5
40～49歳	390	0.5	6.7	19.7	38.5	34.6	26.9	5.1	23.1	37.7	26.9	7.2	65.9	2.1	12.1	29.2	39.0	17.7	43.3
50～59歳	336	1.8	8.3	17.3	43.8	28.9	27.4	5.4	23.2	45.2	23.8	2.4	73.8	3.9	13.1	33.0	39.6	10.4	50.0
	n	(16)社会的地位・評価を得るためのもの					(17)権限・裁量を得るためのもの					(18)金銭的成功を得るためのもの							
	n	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない			
2010年 全体	6860	5.3	26.6	37.9	23.1	7.1	69.8	3.1	14.9	33.6	35.6	12.8	51.6	14.8	38.0	34.0	10.9	2.3	86.8
正社員・正職員	6860	5.3	26.6	37.9	23.1	7.1	69.8	3.1	14.9	33.6	35.6	12.8	51.6	14.8	38.0	34.0	10.9	2.3	86.8
18～24歳	464	9.5	26.1	35.1	20.0	9.3	70.7	2.8	15.3	34.5	34.3	13.1	52.6	19.6	38.6	30.0	9.1	2.8	88.1
25～29歳	951	8.7	32.2	37.4	16.9	4.7	78.3	4.8	17.7	33.5	31.1	12.8	56.0	21.1	39.4	28.6	8.9	1.9	89.2
30～34歳	1084	6.8	31.2	36.8	18.3	6.9	74.8	4.8	16.2	33.9	33.9	11.3	54.9	18.1	40.2	30.0	9.7	2.0	88.3
35～39歳	1182	4.3	24.6	38.7	25.0	7.3	67.7	2.6	14.6	31.8	36.9	14.1	49.0	15.3	34.4	36.5	11.8	1.9	86.3
40～49歳	1743	3.5	25.4	37.1	25.9	8.0	66.0	2.3	13.3	33.0	37.7	13.7	48.6	13.0	38.8	35.8	9.9	2.6	87.6
50～59歳	1436	3.3	22.9	40.2	26.6	7.0	66.4	2.3	14.1	35.2	36.8	11.6	51.6	8.2	37.3	37.5	14.2	2.8	83.0
男性計	4913	5.4	27.4	37.9	22.3	7.0	70.7	3.7	16.3	34.5	33.9	11.6	54.5	14.3	38.6	34.1	10.4	2.5	87.0
正社員・正職員	4913	5.4	27.4	37.9	22.3	7.0	70.7	3.7	16.3	34.5	33.9	11.6	54.5	14.3	38.6	34.1	10.4	2.5	87.0
18～24歳	231	12.6	27.7	34.6	16.0	9.1	74.9	3.9	17.7	34.6	28.6	15.2	56.3	19.5	39.4	29.4	7.4	4.3	88.3
25～29歳	575	8.9	33.4	35.1	17.7	4.9	77.4	6.4	20.3	36.3	26.8	10.1	63.1	20.5	39.8	29.0	8.3	2.3	89.4
30～34歳	759	7.2	32.0	36.1	17.9	6.7	75.4	5.7	17.3	36.0	31.2	9.9	58.9	19.0	40.8	29.2	8.7	2.2	89.1
35～39歳	895	4.6	26.0	39.6	23.2	6.6	70.2	3.0	16.5	32.0	36.6	11.8	51.5	16.4	34.9	36.1	10.8	1.8	87.4
40～49歳	1353	3.8	25.8	37.7	25.2	7.5	67.3	2.8	14.3	33.8	36.1	13.0	50.9	12.0	39.6	36.1	9.7	2.6	87.7
50～59歳	1100	3.6	23.9	40.4	24.6	7.5	67.9	2.6	15.4	35.4	35.7	10.9	53.4	7.8	38.1	37.1	14.0	3.0	83.0
女性計	1947	4.8	24.9	37.8	25.0	7.5	67.5	1.6	11.4	31.3	40.0	15.8	44.3	16.0	36.5	33.6	12.0	1.9	86.1
正社員・正職員	1947	4.8	24.9	37.8	25.0	7.5	67.5	1.6	11.4	31.3	40.0	15.8	44.3	16.0	36.5	33.6	12.0	1.9	86.1
18～24歳	233	6.4	24.5	35.6	24.0	9.4	66.5	1.7	12.9	34.3	39.9	11.2	48.9	19.7	37.8	30.5	10.7	1.3	88.0
25～29歳	376	8.5	30.3	41.0	15.7	4.5	79.8	2.4	13.6	29.3	37.8	17.0	45.2	22.1	38.8	27.9	9.8	1.3	88.8
30～34歳	325	5.8	29.2	38.5	19.1	7.4	73.5	2.8	13.8	28.9	40.0	14.5	45.5	16.0	38.8	31.7	12.0	1.5	86.5
35～39歳	287	3.5	20.2	36.2	30.7	9.4	59.9	1.4	8.4	31.4	37.6	21.3	41.1	11.8	33.1	38.0	14.6	2.4	82.9
40～49歳	390	2.6	24.1	35.1	28.5	9.7	61.8	0.5	9.5	30.5	43.3	16.2	40.5	16.4	35.9	34.6	10.5	2.6	86.9
50～59歳	336	2.4	19.6	39.6	33.0	5.4	61.6	1.2	10.1	34.5	40.5	13.7	45.8	9.5	34.5	39.0	14.9	2.1	83.0

(16) ◆ 「社会的地位・評価を得るためのもの」の「そう思う・計」は69.8%

◆ 「そう思う・計」は20代後半～30代前半で約4分の3を占める

(17) ◆ 「権限・裁量を獲得するためのもの」の「そう思う・計」は51.6%

◆ 男性では「そう思う・計」が約55%であるのに対し女性では45%程度にとどまり、10ポイントの差がある

(18) ◆ 「金銭的成功を獲得するためのもの」の「そう思う・計」は86.8%

◆ 「強くそう思う」は20代後半で2割を超えるが、50代では1割に満たない

■ 仕事観(3-2)
(全体/性・学歴別)
<正社員 n=6860>

		(13) ゲームのように楽しむもの						(14) 創造性・独自性を活かして、自分らしさを表現すること						(15) 時が経つのも忘れて没頭するもの					
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	2.2	11.0	24.2	39.1	23.5	37.4	6.6	28.6	37.3	22.1	5.3	72.6	3.8	16.4	31.7	34.6	13.5	51.9
高等学校卒	1098	2.0	10.7	21.4	38.7	27.1	34.2	5.2	26.2	38.7	23.7	6.2	70.1	3.1	13.4	31.7	37.4	14.4	48.2
専修各種卒	706	1.7	10.3	23.1	36.5	28.3	35.1	5.4	25.2	37.1	24.4	7.9	67.7	3.5	13.7	28.0	38.7	16.0	45.3
短期大学卒	362	1.4	8.6	20.4	38.7	30.9	30.4	7.7	19.6	39.2	27.6	5.8	66.6	3.3	14.9	30.4	32.6	18.8	48.6
大学卒	3931	2.2	11.1	25.4	39.7	21.5	38.8	6.4	30.4	37.2	21.4	4.7	74.0	3.8	17.5	32.2	33.9	12.6	53.5
男性計	4913	2.4	12.3	25.9	38.3	21.0	40.6	7.0	30.5	36.9	20.5	5.1	74.4	4.1	17.9	33.0	32.7	12.3	55.0
高等学校卒	747	2.3	11.1	22.5	37.2	26.9	35.9	5.5	27.3	38.2	22.5	6.6	71.0	2.9	14.3	30.8	36.9	15.0	48.1
専修各種卒	431	2.6	13.2	26.2	32.3	25.8	42.0	6.7	26.9	34.1	24.6	7.7	67.7	4.6	15.1	30.2	34.1	16.0	49.9
短期大学卒	55	1.8	21.8	27.3	36.4	12.7	50.9	7.3	18.2	49.1	20.0	5.5	74.5	3.6	25.5	30.9	32.7	7.3	60.0
大学卒	3015	2.4	12.2	27.0	39.1	19.3	41.6	6.6	32.1	37.1	19.6	4.6	75.8	3.9	18.9	33.8	32.0	11.4	56.7
女性計	1947	1.5	7.8	19.8	41.1	29.8	29.1	5.7	23.9	38.4	26.2	5.8	68.0	3.2	12.7	28.4	39.2	16.5	44.3
高等学校卒	351	1.4	10.0	19.1	41.9	27.6	30.5	4.6	23.9	39.9	26.2	5.4	68.4	3.4	11.4	33.6	38.5	13.1	48.4
専修各種卒	275	0.4	5.8	18.2	43.3	32.4	24.4	3.3	22.5	41.8	24.0	8.4	67.6	1.8	11.6	24.7	45.8	16.0	38.2
短期大学卒	307	1.3	6.2	19.2	39.1	34.2	26.7	7.8	19.9	37.5	29.0	5.9	65.1	3.3	13.0	30.3	32.6	20.8	46.6
大学卒	916	1.6	7.8	20.4	41.6	28.6	29.8	5.6	24.8	37.7	27.1	4.9	68.0	3.3	13.0	27.0	40.2	16.6	43.2

		(16) 社会的地位・評価を得るためのもの						(17) 権限・裁量を獲得するためのもの						(18) 金銭的成功を獲得するためのもの					
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	5.3	26.6	37.9	23.1	7.1	69.8	3.1	14.9	33.6	35.6	12.8	51.6	14.8	38.0	34.0	10.9	2.3	86.8
高等学校卒	1098	4.8	20.9	38.1	26.6	9.7	63.8	2.4	11.5	32.4	39.7	14.0	46.3	16.4	35.0	33.9	11.9	2.8	85.2
専修各種卒	706	3.5	24.6	36.7	25.5	9.6	64.9	2.1	12.5	32.9	35.8	16.7	47.5	15.4	37.0	36.7	7.8	3.1	89.1
短期大学卒	362	3.9	24.3	39.5	26.0	6.4	67.7	2.2	12.7	29.3	38.7	17.1	44.2	17.1	38.7	30.4	12.2	1.7	86.2
大学卒	3931	5.5	28.7	38.3	21.5	6.0	72.5	3.4	16.5	34.3	34.5	11.3	54.2	14.1	39.2	33.8	11.1	1.9	87.0
男性計	4913	5.4	27.4	37.9	22.3	7.0	70.7	3.7	16.3	34.5	33.9	11.6	54.5	14.3	38.6	34.1	10.4	2.5	87.0
高等学校卒	747	5.1	22.0	38.0	25.8	9.1	65.1	3.3	12.3	30.5	39.9	13.9	46.2	16.3	35.2	32.7	12.4	3.3	84.2
専修各種卒	431	4.9	26.7	34.1	24.8	9.5	65.7	2.6	14.8	32.9	34.3	15.3	50.3	17.6	35.3	36.7	7.4	3.0	89.6
短期大学卒	55	1.8	29.1	40.0	25.5	3.6	70.9	5.5	20.0	38.2	29.1	7.3	63.6	14.5	50.9	25.5	9.1	—	90.9
大学卒	3015	5.4	28.6	38.8	21.0	6.3	72.8	3.8	17.6	35.6	32.3	10.7	57.0	13.2	40.1	34.1	10.4	2.2	87.5
女性計	1947	4.8	24.9	37.8	25.0	7.5	67.5	1.6	11.4	31.3	40.0	15.8	44.3	16.0	36.5	33.6	12.0	1.9	86.1
高等学校卒	351	4.3	18.5	38.2	28.2	10.8	61.0	0.3	9.7	36.5	39.3	14.2	46.4	16.5	34.5	36.5	10.8	1.7	87.5
専修各種卒	275	1.5	21.5	40.7	26.5	9.8	63.6	1.5	8.7	32.7	38.2	18.9	42.9	12.0	39.6	36.7	8.4	3.3	88.4
短期大学卒	307	4.2	23.5	39.4	26.1	6.8	67.1	1.6	11.4	27.7	40.4	18.9	40.7	17.6	36.5	31.3	12.7	2.0	85.3
大学卒	916	5.8	29.1	36.6	23.3	5.2	71.5	2.1	12.8	29.8	41.8	13.5	44.7	16.9	35.9	32.6	13.3	1.2	85.5

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q55 あなたにとって、「仕事」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

(19) ◆ 「家族を経済的に支えるためのもの」の「そう思う・計」は94.2%

- ◆ 正社員・正職員全体の約3分の1が「強くそう思う」と回答
- ◆ 「強くそう思う」の割合は、いずれの年代においても女性が男性を10ポイント程度下回る

(20) ◆ 「経済的に自立するためのもの」の「そう思う・計」は96.0%

- ◆ 「強くそう思う」の割合は、いずれの年代においても女性が男性を上回っている

(21) ◆ 「所属や肩書きを与えてくれるもの」の「そう思う・計」は54.1%

- ◆ 高等学校卒、専修各種学校卒、短期大学卒では、「そう思う・計」が5割未満と低め

■ 仕事観(4-1)
(全体/性・正社員年齢別)
<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	(19) 家族を経済的に支えるためのもの					(20) 経済的に自立するためのもの					(21) 所属や肩書きを与えてくれるもの							
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない			
2010年 全体	6860	33.2	40.0	21.0	4.3	1.5	94.2	30.0	45.5	20.4	3.3	0.7	96.0	3.1	17.5	33.5	33.0	12.9	54.1
正社員・正職員	6860	33.2	40.0	21.0	4.3	1.5	94.2	30.0	45.5	20.4	3.3	0.7	96.0	3.1	17.5	33.5	33.0	12.9	54.1
18~24歳	464	28.4	38.8	22.0	7.3	3.4	89.2	36.9	42.2	15.9	3.7	1.3	95.0	6.7	20.7	31.9	27.2	13.6	59.3
25~29歳	951	30.3	39.0	22.7	6.0	2.0	92.0	36.8	43.0	15.9	3.8	0.5	95.7	4.3	23.0	35.1	27.5	10.0	62.5
30~34歳	1084	35.0	37.5	21.3	4.2	2.0	93.7	32.3	43.6	20.2	3.0	0.8	96.1	4.3	19.6	33.6	30.5	12.0	57.5
35~39歳	1182	35.4	36.3	22.4	4.6	1.4	94.1	29.3	45.1	21.3	3.7	0.6	95.7	2.5	15.5	32.8	35.4	13.8	50.8
40~49歳	1743	34.5	42.2	18.9	3.3	1.1	95.6	28.0	48.0	20.8	2.6	0.6	96.7	2.1	14.8	33.7	35.1	14.3	50.6
50~59歳	1436	31.9	43.5	20.7	3.1	0.8	96.1	24.7	47.1	24.0	3.7	0.6	95.8	1.9	16.2	33.1	36.1	12.7	51.2
男性計	4913	36.5	40.1	19.2	3.0	1.2	95.8	27.3	46.3	22.1	3.5	0.8	95.7	3.3	18.1	34.4	31.9	12.4	55.8
正社員・正職員	4913	36.5	40.1	19.2	3.0	1.2	95.8	27.3	46.3	22.1	3.5	0.8	95.7	3.3	18.1	34.4	31.9	12.4	55.8
18~24歳	231	33.8	37.7	17.7	6.9	3.9	89.2	33.8	43.7	17.7	2.6	2.2	95.2	8.2	20.3	32.5	23.4	15.6	61.0
25~29歳	575	33.9	36.7	22.4	4.7	2.3	93.0	34.3	41.6	18.8	4.5	0.9	94.6	5.4	23.1	37.4	24.3	9.7	65.9
30~34歳	759	39.3	36.4	19.5	2.8	2.1	95.1	30.8	42.7	21.9	3.7	0.9	95.4	4.9	20.9	33.3	28.9	12.0	59.2
35~39歳	895	38.1	36.8	20.3	3.8	1.0	95.2	27.9	44.5	22.9	4.1	0.6	95.3	2.8	16.4	33.5	34.4	12.8	52.7
40~49歳	1353	37.2	42.1	17.6	2.6	0.5	96.9	25.6	49.2	22.0	2.7	0.6	96.7	2.1	15.4	34.3	34.7	13.4	51.9
50~59歳	1100	34.3	45.2	18.7	1.4	0.5	98.2	27.6	49.7	24.4	3.5	0.7	95.7	1.9	17.5	34.9	34.1	11.6	54.3
女性計	1947	24.9	39.9	25.5	7.4	2.3	90.2	36.8	43.6	16.3	2.9	0.4	96.7	2.5	16.1	31.2	36.0	14.2	49.8
正社員・正職員	1947	24.9	39.9	25.5	7.4	2.3	90.2	36.8	43.6	16.3	2.9	0.4	96.7	2.5	16.1	31.2	36.0	14.2	49.8
18~24歳	233	23.2	39.9	26.2	7.7	3.0	89.3	39.9	40.8	14.2	4.7	0.4	94.8	5.2	21.0	31.3	30.9	11.6	57.5
25~29歳	376	24.7	42.6	23.1	8.0	1.6	90.4	40.7	45.2	11.4	2.7	—	97.3	2.7	22.9	31.6	32.4	10.4	57.2
30~34歳	325	24.9	40.0	25.5	7.7	1.8	90.5	35.7	45.8	16.3	1.5	0.6	97.8	3.1	16.3	34.2	34.5	12.0	53.5
35~39歳	287	26.8	34.8	28.9	7.0	2.4	90.6	33.4	47.0	16.4	2.4	0.7	96.9	1.4	12.5	30.7	38.7	16.7	44.6
40~49歳	390	25.1	42.3	23.6	5.6	3.3	91.0	36.4	43.8	16.7	2.3	0.8	96.9	1.8	12.6	31.8	36.2	17.7	46.2
50~59歳	336	24.1	38.1	27.1	8.9	1.8	89.3	34.8	38.4	22.6	4.2	—	95.8	1.8	11.9	27.4	42.6	16.4	41.1
	n	(22) 仕事をする以上価値のあることは見つからない					(23) 成人したら仕事をするのが当たり前だ					(24) 勤勉に働くことは大切なことである							
	n	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない			
2010年 全体	6860	2.3	11.9	23.9	32.7	29.2	38.1	25.6	38.6	26.7	6.5	2.6	90.8	16.2	42.4	32.3	7.0	2.1	91.0
正社員・正職員	6860	2.3	11.9	23.9	32.7	29.2	38.1	25.6	38.6	26.7	6.5	2.6	90.8	16.2	42.4	32.3	7.0	2.1	91.0
18~24歳	464	2.2	12.5	22.8	24.6	37.9	37.5	22.0	37.1	26.9	9.3	4.7	86.0	13.1	42.9	31.5	8.4	4.1	87.5
25~29歳	951	3.9	15.1	22.9	25.6	32.5	42.0	26.1	36.8	25.7	6.5	2.9	88.5	16.9	40.9	32.2	7.7	2.3	90.0
30~34歳	1084	3.8	14.3	22.0	32.0	28.0	40.0	27.6	36.7	24.7	7.4	3.6	89.0	16.8	42.3	30.1	8.8	2.1	89.1
35~39歳	1182	1.5	10.3	25.4	31.6	31.2	37.2	26.1	37.6	27.0	6.5	2.7	90.8	17.3	40.7	33.6	6.5	1.9	91.6
40~49歳	1743	1.5	10.8	22.3	34.5	31.0	34.5	24.3	39.9	27.7	5.7	2.4	91.9	15.5	42.1	32.8	7.5	2.2	90.4
50~59歳	1436	1.9	10.4	26.9	39.1	27.5	39.3	25.9	40.7	27.4	4.6	1.3	94.1	16.2	45.3	32.9	4.4	1.3	94.4
男性計	4913	2.5	12.7	25.1	31.9	27.8	40.2	24.9	38.2	27.0	6.8	3.0	90.1	15.8	41.9	32.3	7.6	2.4	90.0
正社員・正職員	4913	2.5	12.7	25.1	31.9	27.8	40.2	24.9	38.2	27.0	6.8	3.0	90.1	15.8	41.9	32.3	7.6	2.4	90.0
18~24歳	231	2.2	14.7	22.9	24.2	35.9	39.8	19.0	34.6	27.7	10.4	8.2	87.4	11.3	40.7	32.9	9.5	5.6	84.8
25~29歳	575	5.4	16.9	25.2	23.1	29.4	47.5	25.4	35.0	27.1	9.2	3.3	87.5	17.4	38.8	32.2	8.2	3.5	88.3
30~34歳	759	3.6	17.1	23.2	29.4	26.7	43.9	26.0	36.1	25.2	8.2	4.6	87.2	15.4	42.8	29.9	9.4	2.5	88.1
35~39歳	895	1.7	10.9	26.8	29.6	30.9	39.4	26.4	36.9	26.7	7.4	2.7	89.9	17.7	40.3	32.8	7.3	1.9	90.8
40~49歳	1353	1.7	10.5	23.4	34.6	29.8	35.6	23.9	39.5	28.0	6.0	2.6	91.4	15.0	41.7	32.6	8.3	2.4	89.3
50~59歳	1100	1.9	11.2	27.3	38.5	27.1	40.4	25.2	41.7	27.1	4.5	1.5	94.0	15.8	44.8	33.0	4.9	1.5	93.6
女性計	1947	2.0	9.9	20.9	34.5	32.8	32.7	27.3	39.3	26.0	5.7	1.7	92.6	17.1	43.7	32.5	5.4	1.2	93.3
正社員・正職員	1947	2.0	9.9	20.9	34.5	32.8	32.7	27.3	39.3	26.0	5.7	1.7	92.6	17.1	43.7	32.5	5.4	1.2	93.3
18~24歳	233	2.1	10.3	22.7	24.9	39.9	35.2	24.9	39.5	26.2	8.2	1.3	90.6	15.0	45.1	30.0	7.3	2.6	90.1
25~29歳	376	1.6	12.5	19.4	29.3	37.2	33.5	27.1	39.6	23.4	7.4	2.4	90.2	16.2	44.1	32.2	6.9	0.5	92.6
30~34歳	325	4.3	7.7	19.1	38.2	30.8	31.1	31.4	38.2	23.7	5.5	1.2	93.2	20.0	40.9	30.5	7.4	1.2	91.4
35~39歳	287	1.0	8.4	20.9	37.6	32.1	30.3	25.4	40.1	27.9	3.8	2.8	93.4	16.4	41.8	35.9	4.2	1.7	94.1
40~49歳	390	0.8	11.8	18.2	34.1	35.1	30.8	25.9	41.0	26.7	4.9	1.5	93.6	17.2	43.3	33.6	4.6	1.3	94.1
50~59歳	336	2.1	8.0	25.9	41.1	22.9	36.0	28.3	37.5	28.6	4.8	0.9	94.3	17.3	47.0	32.4	2.7	0.6	96.7

(22) ◆ 「仕事をする事以上に価値のあることは見つからない」の「そう思う・計」は38.1%
 ◆ 「強くそう思う」と答えた人の割合は2.3%と低い
 ◆ 20代後半～30代前半の男性で「そう思う・計」が45%前後を占める

(23) ◆ 「成人したら仕事をするのが当たり前だ」の「そう思う・計」は90.8%
 ◆ 25.6%が「強くそう思う」と回答

(24) ◆ 「勤勉に働くことは大切なことである」の「そう思う・計」は91.0%

■ 仕事観(4-2)
 (全体ノ性・学歴別)
 <正社員 n=6860>

		(19) 家族を経済的に支えるためのもの						(20) 経済的に自立するためのもの						(21) 所属や肩書きを与えてくれるもの					
	n	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	33.2	40.0	21.0	4.3	1.5	94.2	30.0	45.5	20.4	3.3	0.7	96.0	3.1	17.5	33.5	33.0	12.9	54.1
高等学校卒	1098	34.1	39.3	21.9	3.6	1.2	95.3	28.2	43.6	22.9	4.1	1.2	94.7	2.5	13.3	29.4	37.2	17.7	45.2
専修各種卒	706	35.3	36.0	23.5	3.4	1.8	94.8	29.2	45.3	21.1	3.4	1.0	95.6	2.8	11.9	33.6	33.1	18.6	48.3
短期大学卒	362	28.2	36.7	25.4	6.6	3.0	90.3	35.1	44.2	17.7	2.5	0.6	97.0	2.2	12.7	31.8	37.6	15.7	46.7
大学卒	3931	33.0	41.3	19.9	4.4	1.4	94.2	30.1	46.2	20.0	3.2	0.4	96.4	3.1	19.8	34.4	32.1	10.6	57.3
男性計	4913	36.5	40.1	19.2	3.0	1.2	95.8	27.3	46.3	22.1	3.5	0.8	95.7	3.3	18.1	34.4	31.9	12.4	55.8
高等学校卒	747	36.3	41.2	19.0	2.8	0.7	96.5	24.9	45.2	24.2	4.0	1.6	94.4	2.4	14.7	28.6	36.0	18.2	45.8
専修各種卒	431	42.7	30.9	23.0	1.6	1.9	96.5	28.8	42.9	23.4	3.5	1.4	95.1	3.9	13.5	34.3	31.1	17.2	51.7
短期大学卒	55	36.4	34.5	25.5	3.6	—	96.4	27.8	49.1	21.8	5.5	1.8	92.7	1.8	14.5	36.4	32.7	14.5	52.7
大学卒	3015	36.0	41.2	18.5	3.1	1.2	95.7	27.5	47.0	21.7	3.4	0.4	96.2	3.2	19.4	35.3	31.6	10.4	57.9
女性計	1947	24.9	39.9	25.5	7.4	2.3	90.2	36.8	43.6	16.3	2.9	0.4	96.7	2.5	16.1	31.2	36.0	14.2	49.8
高等学校卒	351	29.3	35.0	28.2	5.1	2.3	92.6	35.3	40.2	19.9	4.3	0.3	95.4	2.6	10.3	31.1	39.6	16.5	43.9
専修各種卒	275	23.6	44.0	24.4	6.2	1.8	92.0	29.8	49.1	17.5	3.3	0.4	96.4	1.1	9.5	32.4	36.4	20.7	42.9
短期大学卒	307	26.7	37.1	25.4	7.2	3.6	89.3	37.5	43.3	16.9	2.0	0.3	97.7	2.3	12.4	30.9	38.4	16.0	45.6
大学卒	916	23.3	41.6	24.5	8.7	2.0	89.3	38.9	43.8	14.4	2.6	0.3	97.1	2.9	21.2	31.3	33.5	11.0	55.5
		(22) 仕事をする事以上に価値のあることは見つからない						(23) 成人したら仕事をするのが当たり前だ						(24) 勤勉に働くことは大切なことである					
	n	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	2.3	11.9	23.9	32.7	29.2	38.1	25.6	38.6	26.7	6.5	2.6	90.8	16.2	42.4	32.3	7.0	2.1	91.0
高等学校卒	1098	2.0	9.7	24.2	35.3	28.7	36.0	28.1	36.3	26.6	5.8	3.1	91.1	16.5	41.5	33.7	6.2	2.1	91.7
専修各種卒	706	2.0	10.1	22.4	34.0	31.6	34.4	26.8	34.8	27.1	8.2	3.1	88.7	13.2	42.4	34.4	8.2	1.8	89.9
短期大学卒	362	2.2	9.1	24.0	34.5	30.1	35.4	30.1	35.4	28.7	4.4	1.4	94.2	18.0	40.6	31.5	8.3	1.7	90.1
大学卒	3931	2.3	12.9	24.2	31.6	29.0	39.4	25.0	40.0	26.2	6.4	2.3	91.2	16.6	43.0	31.6	6.8	2.0	91.2
男性計	4913	2.5	12.7	25.1	31.9	27.8	40.2	24.9	38.2	27.0	6.8	3.0	90.1	15.8	41.9	32.3	7.6	2.4	90.0
高等学校卒	747	1.7	10.4	24.8	34.9	28.1	36.9	26.8	37.1	26.8	6.2	3.2	90.6	16.1	40.0	34.3	7.2	2.4	90.4
専修各種卒	431	2.8	11.4	21.6	30.2	34.1	35.7	29.0	32.3	26.2	7.9	4.6	87.5	14.2	42.5	32.7	8.1	2.6	89.3
短期大学卒	55	5.5	12.7	27.3	34.5	20.0	45.5	18.2	34.5	38.2	3.6	5.5	90.9	7.3	36.4	38.2	14.5	3.6	87.8
大学卒	3015	2.4	13.3	25.8	31.5	27.0	41.5	24.7	39.3	26.7	6.7	2.6	90.7	16.6	42.4	31.2	7.6	2.3	90.1
女性計	1947	2.0	9.9	20.9	34.5	32.8	32.7	27.3	39.3	26.0	5.7	1.7	92.6	17.1	43.7	32.5	5.4	1.2	93.3
高等学校卒	351	2.6	8.3	23.1	36.2	29.9	33.9	31.1	34.8	26.2	5.1	2.8	92.0	17.4	44.7	32.5	4.0	1.4	94.6
専修各種卒	275	0.7	8.0	23.6	40.0	27.6	32.4	23.3	38.9	28.4	8.7	0.7	90.5	11.6	42.2	37.1	8.4	0.7	90.9
短期大学卒	307	1.6	8.5	23.5	34.5	31.9	33.6	32.2	35.5	27.0	4.6	0.7	94.8	19.9	41.4	30.3	7.2	1.3	91.5
大学卒	916	2.1	11.6	18.9	31.9	35.6	32.5	26.0	42.4	24.6	5.6	1.5	92.9	16.9	45.1	32.9	4.3	0.9	94.9

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q55 あなたにとって、「仕事」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

(25) ◆ 「社会、国のために役立つことをすること」の「そう思う・計」は73.1%
 ◆ 50代で「そう思う・計」が78.4%と高め

(26) ◆ 「所属する会社を成長・発展させるためのもの」の「そう思う・計」は76.9%
 ◆ 年齢があがるにつれて「そう思う・計」の割合も高くなる傾向にある

(27) ◆ 「会社を代表して、社会における会社の評価を高めること」の「そう思う・計」は63.9%
 ◆ 男性では「そう思う・計」が65%を超えているのに対し女性では55%程度にとどまる

■ 仕事観(5-1)
 (全体/性・正社員年齢別)
 <正社員 n=6860>

(単一回答%)

	n	(25) 社会、国のために役立つことをすること					(26) 所属する会社を成長・発展させるためのもの					(27) 会社を代表して、社会における会社の評価を高めること							
		強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計
2010年 全体	6860	8.3	26.9	37.9	19.8	7.1	73.1	6.5	31.0	39.4	16.6	6.4	76.9	3.9	21.4	38.6	26.7	9.4	63.9
正社員・正職員	6860	8.3	26.9	37.9	19.8	7.1	73.1	6.5	31.0	39.4	16.6	6.4	76.9	3.9	21.4	38.6	26.7	9.4	63.9
18~24歳	464	7.5	26.5	35.3	21.1	9.5	69.4	8.4	28.2	36.2	18.8	8.4	72.8	5.4	19.8	36.0	25.4	13.4	61.2
25~29歳	951	10.1	27.5	35.4	19.3	7.6	73.1	6.2	31.7	37.1	17.8	7.3	75.0	4.3	22.7	35.2	28.3	9.5	62.3
30~34歳	1084	8.2	25.8	37.1	19.6	9.2	71.1	8.0	31.1	36.0	16.9	8.0	75.1	5.4	21.7	36.8	25.8	10.2	63.9
35~39歳	1182	8.0	25.5	36.9	21.6	8.0	70.4	5.3	29.0	41.2	17.9	6.6	75.5	3.6	19.9	39.5	28.0	9.0	63.0
40~49歳	1743	7.5	27.5	37.8	21.0	6.3	72.7	5.5	31.1	41.0	16.4	6.1	77.5	3.2	20.4	39.8	27.1	9.5	63.5
50~59歳	1436	8.5	27.9	42.1	17.0	4.6	78.4	7.0	33.1	41.2	14.3	4.3	81.4	3.2	23.1	40.7	25.3	7.8	66.9
男性計	4913	8.8	27.8	37.9	18.4	7.1	74.5	7.0	32.9	38.9	15.0	6.2	78.8	4.5	23.5	39.6	24.0	8.4	67.6
正社員・正職員	4913	8.8	27.8	37.9	18.4	7.1	74.5	7.0	32.9	38.9	15.0	6.2	78.8	4.5	23.5	39.6	24.0	8.4	67.6
18~24歳	231	6.9	28.6	32.0	19.5	13.0	67.5	7.8	29.0	35.5	16.9	10.8	72.3	6.9	22.1	35.9	19.9	15.2	64.9
25~29歳	575	10.8	27.3	35.1	18.8	8.0	73.2	8.2	32.9	36.5	15.8	6.6	77.6	5.0	26.1	38.6	22.6	7.7	69.7
30~34歳	759	8.8	26.9	36.6	18.6	9.1	72.3	8.8	33.5	35.2	15.7	6.9	77.5	6.7	24.0	36.2	24.4	8.7	66.9
35~39歳	895	8.7	26.3	37.2	19.8	8.0	72.2	5.7	31.5	40.2	16.1	6.5	77.4	3.8	21.3	41.3	25.7	7.8	66.5
40~49歳	1353	7.6	28.9	38.0	19.7	5.8	74.5	5.7	32.4	41.1	14.6	6.1	79.2	3.6	22.2	40.4	25.1	8.8	66.1
50~59歳	1100	9.5	28.5	42.0	15.3	4.8	79.9	7.5	34.9	39.7	13.2	4.6	82.2	3.6	25.6	40.8	22.8	7.1	70.1
女性計	1947	7.0	24.7	38.0	23.4	7.0	69.6	5.2	26.5	40.7	20.8	6.9	72.3	2.6	15.9	36.0	33.5	12.0	54.5
正社員・正職員	1947	7.0	24.7	38.0	23.4	7.0	69.6	5.2	26.5	40.7	20.8	6.9	72.3	2.6	15.9	36.0	33.5	12.0	54.5
18~24歳	233	8.2	24.5	38.6	22.7	6.0	71.2	9.0	27.5	36.9	20.6	6.0	73.4	3.9	17.6	36.1	30.9	11.6	57.5
25~29歳	376	9.0	27.9	35.9	20.2	6.9	72.9	3.2	29.8	38.0	20.7	8.2	77.0	3.2	17.6	30.1	37.0	12.2	50.8
30~34歳	325	6.8	23.4	38.2	22.2	9.5	68.3	6.2	25.5	37.8	19.7	10.8	69.5	2.5	16.3	38.2	29.2	13.8	56.9
35~39歳	287	5.6	23.3	35.9	27.2	8.0	64.8	4.2	21.3	44.3	23.3	7.0	69.7	3.1	15.3	33.8	35.2	12.5	52.3
40~49歳	390	6.9	22.6	37.2	25.6	7.7	66.7	4.6	26.4	40.5	22.6	5.9	71.5	1.8	14.4	37.9	34.1	11.8	54.1
50~59歳	336	5.4	25.9	42.3	22.6	3.9	73.5	5.4	27.4	46.1	17.9	3.3	78.9	1.8	14.6	40.2	33.3	10.1	56.5
	n	(28) 自分ならではの価値を生み出すもの					(29) 周囲(顧客、同僚、上司など)の期待に応えること					(30) 世の中に存在する問題を解決すること							
		強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計
2010年 全体	6860	8.6	34.0	38.7	15.3	3.5	81.2	7.9	35.2	38.9	13.9	4.1	82.0	5.0	23.9	38.3	25.1	7.7	67.2
正社員・正職員	6860	8.6	34.0	38.7	15.3	3.5	81.2	7.9	35.2	38.9	13.9	4.1	82.0	5.0	23.9	38.3	25.1	7.7	67.2
18~24歳	464	10.1	34.3	33.8	15.9	5.8	78.2	9.7	35.6	33.6	14.2	6.9	78.9	5.6	21.8	37.1	24.8	10.8	64.4
25~29歳	951	10.3	34.0	35.1	16.4	4.2	79.4	9.5	35.0	37.7	13.5	4.3	82.2	6.6	27.0	38.0	20.1	8.3	71.6
30~34歳	1084	10.0	32.9	39.6	13.7	3.9	82.5	10.1	36.8	36.3	12.3	4.5	83.2	5.4	26.1	37.7	22.6	8.1	69.3
35~39歳	1182	7.4	32.4	40.5	16.4	3.3	80.3	8.1	37.1	36.3	14.2	4.3	81.5	4.5	22.4	36.5	28.3	8.3	63.5
40~49歳	1743	7.1	33.2	39.3	16.4	4.1	79.5	7.2	33.7	40.3	14.8	4.0	81.2	3.8	23.7	37.5	27.4	7.5	65.1
50~59歳	1436	8.6	37.0	39.6	13.2	1.6	85.2	5.5	34.2	43.8	13.8	2.7	83.5	5.3	22.2	41.9	25.1	5.6	69.4
男性計	4913	8.6	34.5	38.0	15.2	3.6	81.2	8.4	36.0	38.1	13.3	4.2	82.5	5.4	25.8	38.5	22.9	7.4	69.7
正社員・正職員	4913	8.6	34.5	38.0	15.2	3.6	81.2	8.4	36.0	38.1	13.3	4.2	82.5	5.4	25.8	38.5	22.9	7.4	69.7
18~24歳	231	9.5	32.5	33.8	16.9	7.4	75.8	11.3	32.9	32.0	16.0	7.8	76.2	4.3	25.5	36.4	21.2	12.6	66.2
25~29歳	575	10.4	35.1	34.3	15.3	4.9	79.8	11.3	33.4	37.7	12.5	5.0	82.4	8.0	29.7	38.3	15.5	8.5	76.0
30~34歳	759	10.5	33.9	38.6	13.2	3.8	83.0	10.1	39.1	34.0	12.3	4.5	83.3	5.8	29.0	37.9	19.1	8.2	72.7
35~39歳	895	7.5	33.1	40.1	16.1	3.2	80.7	9.4	37.5	36.1	12.8	4.1	83.0	4.6	24.1	36.8	26.5	8.0	65.5
40~49歳	1353	7.1	33.6	38.7	16.6	4.0	79.4	7.5	35.0	39.4	14.1	3.9	82.0	4.6	25.5	37.5	25.6	6.9	67.6
50~59歳	1100	9.0	37.4	38.0	13.9	1.7	84.4	5.5	35.8	42.3	13.2	3.2	83.6	5.6	23.5	42.0	23.4	5.5	71.2
女性計	1947	8.4	32.6	40.3	15.4	3.4	81.3	6.7	33.1	41.0	15.3	3.9	80.8	4.1	18.9	38.0	30.8	8.3	60.9
正社員・正職員	1947	8.4	32.6	40.3	15.4	3.4	81.3	6.7	33.1	41.0	15.3	3.9	80.8	4.1	18.9	38.0	30.8	8.3	60.9
18~24歳	233	10.7	36.1	33.9	15.0	4.3	80.7	8.2	38.2	35.2	12.4	6.0	81.5	6.9	18.0	37.8	28.3	9.0	62.7
25~29歳	376	10.1	32.2	36.4	18.1	3.2	78.7	6.6	37.5	37.8	14.9	3.2	81.9	4.5	22.9	37.5	27.1	8.0	64.9
30~34歳	325	8.6	30.8	41.8	14.8	4.0	81.2	9.8	31.4	41.8	12.3	4.6	83.1	4.6	19.4	37.2	30.8	8.0	61.2
35~39歳	287	7.0	30.3	41.8	17.4	3.5	79.1	4.2	35.5	36.9	18.5	4.9	76.7	4.2	17.1	35.9	33.8	9.1	57.7
40~49歳	390	6.9	31.5	41.5	15.6	4.4	80.0	6.2	29.2	43.3	17.2	4.1	78.7	1.3	17.4	37.7	33.8	9.7	56.4
50~59歳	336	7.4	35.7	44.6	11.0	1.2	87.8	5.4	28.9	48.8	15.8	1.2	83.0	4.2	17.9	41.4	30.7	6.0	63.4

(28)◆ 「自分ならではの価値を生み出すもの」の「そう思う・計」は81.2%

(29)◆ 「周囲(顧客、同僚、上司など)の期待に応えること」の「そう思う・計」は82.0%

(30)◆ 「世の中に存在する問題を解決すること」の「そう思う・計」は67.2%

◆ 20代後半～30代前半、50代の男性で「そう思う・計」の割合は7割を超える

■ 仕事観(5-2)
(全体/性・学歴別)
<正社員 n=6860>

	n	(25) 社会、国のために役立つことをすること					(26) 所属する会社を成長・発展させるためのもの					(27) 会社を代表して、社会における会社の評価を高めること							
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	8.3	26.9	37.9	19.8	7.1	73.1	6.5	31.0	39.4	16.6	6.4	76.9	3.9	21.4	38.6	26.7	9.4	63.9
高等学校卒	1098	6.4	23.0	38.4	23.0	9.1	67.9	6.8	29.3	41.1	16.9	5.8	77.2	4.4	20.8	37.6	27.6	9.7	62.8
専修各種卒	706	5.5	21.5	38.8	23.7	10.5	65.9	5.2	25.8	42.4	17.1	9.5	73.4	2.4	20.3	37.0	28.3	12.0	59.6
短期大学卒	362	6.9	24.0	38.1	22.7	8.3	69.1	4.1	30.4	37.3	22.1	6.1	71.8	2.5	15.2	38.1	33.1	11.0	55.8
大学卒	3931	8.7	28.7	37.9	18.8	6.0	75.2	6.6	32.6	38.7	16.1	6.0	77.9	4.0	22.6	38.7	26.2	8.6	65.2
男性計	4913	8.8	27.8	37.9	18.4	7.1	74.5	7.0	32.9	38.9	15.0	6.2	78.8	4.5	23.5	39.6	24.0	8.4	67.6
高等学校卒	747	7.2	24.4	37.9	20.6	9.9	69.5	6.2	31.3	39.4	16.2	7.0	76.8	4.8	22.4	37.6	25.7	9.5	64.8
専修各種卒	431	6.3	20.6	38.7	22.7	11.6	65.7	6.3	28.8	39.0	16.5	9.5	74.0	3.5	24.4	35.5	25.5	11.1	63.3
短期大学卒	55	3.6	27.3	45.5	18.2	5.5	76.4	1.8	43.6	36.4	12.7	5.5	81.8	5.5	10.9	52.7	21.8	9.1	69.1
大学卒	3015	9.0	29.1	37.8	17.9	6.2	75.9	7.1	33.9	38.9	14.4	5.7	79.9	4.3	24.3	40.0	23.6	7.7	68.7
女性計	1947	7.0	24.7	38.0	23.4	7.0	69.6	5.2	26.5	40.7	20.8	6.9	72.3	2.6	15.9	36.0	33.5	12.0	54.5
高等学校卒	351	4.6	20.2	39.6	28.2	7.4	64.4	8.3	25.1	44.7	18.5	3.4	78.1	3.4	17.4	37.6	31.6	10.0	58.4
専修各種卒	275	4.4	22.9	38.9	25.1	8.7	66.2	3.6	27.1	47.6	18.2	9.5	72.4	0.7	13.8	39.3	32.7	13.5	53.8
短期大学卒	307	7.5	23.5	36.8	23.5	8.8	67.8	4.6	28.0	37.5	23.8	6.2	70.0	2.0	16.0	35.5	35.2	11.4	53.4
大学卒	916	7.5	27.4	38.1	21.7	5.2	73.0	4.8	28.4	38.0	21.9	6.9	71.2	2.8	16.8	34.3	34.6	11.5	53.9
		(28) 自分ならではの価値を生み出すもの					(29) 周囲(顧客、同僚、上司など)の期待に応えること					(30) 世の中に存在する問題を解決すること							
	n	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	8.6	34.0	38.7	15.3	3.5	81.2	7.9	35.2	38.9	13.9	4.1	82.0	5.0	23.9	38.3	25.1	7.7	67.2
高等学校卒	1098	7.1	31.2	41.2	16.0	4.5	79.5	7.5	32.9	38.8	16.4	4.5	79.1	2.9	16.6	39.1	29.7	11.7	58.6
専修各種卒	706	6.1	34.0	40.8	15.3	3.8	80.9	7.1	35.3	37.5	13.0	7.1	79.9	2.3	17.4	37.4	31.6	11.3	57.1
短期大学卒	362	9.1	30.1	40.1	18.0	2.8	79.3	10.2	28.7	40.9	17.7	2.5	79.8	2.8	15.7	37.0	33.4	11.0	55.5
大学卒	3931	8.6	34.9	38.1	15.2	3.3	81.6	7.8	36.4	39.1	13.3	3.5	83.3	5.5	26.3	38.4	24.0	5.8	70.2
男性計	4913	8.6	34.5	38.0	15.2	3.6	81.2	8.4	36.0	38.1	13.3	4.2	82.5	5.4	25.8	38.5	22.9	7.4	69.7
高等学校卒	747	7.1	31.2	40.3	16.7	4.7	78.6	8.6	32.8	37.1	16.7	4.8	78.4	2.7	19.0	38.3	28.0	12.0	60.0
専修各種卒	431	6.0	34.8	39.7	15.3	4.2	80.5	9.5	36.4	34.8	11.8	7.4	80.7	3.0	18.1	36.4	29.9	12.5	57.5
短期大学卒	55	9.1	36.4	36.4	18.2	—	81.8	10.9	34.5	38.2	12.7	3.6	83.6	3.6	14.5	47.3	23.6	10.9	65.5
大学卒	3015	8.5	35.3	37.8	15.1	3.3	81.6	8.1	36.9	38.5	12.8	3.6	83.6	5.7	27.5	38.7	22.3	5.8	71.9
女性計	1947	8.4	32.6	40.3	15.4	3.4	81.3	6.7	33.1	41.0	15.3	3.9	80.8	4.1	18.9	38.0	30.8	8.3	60.9
高等学校卒	351	7.1	31.3	43.0	14.5	4.0	81.5	5.1	33.0	42.5	15.7	3.7	80.6	3.4	11.4	40.7	33.3	11.1	55.6
専修各種卒	275	6.2	32.7	42.5	15.3	3.3	81.5	3.3	33.5	41.8	14.9	6.5	78.5	1.1	16.4	38.9	34.2	9.5	56.4
短期大学卒	307	9.1	29.0	40.7	17.9	3.3	78.8	10.1	27.7	41.4	18.6	2.3	79.2	2.6	16.0	35.2	35.2	11.1	53.7
大学卒	916	8.7	33.6	39.2	15.3	3.2	81.6	7.0	34.4	40.8	14.8	2.9	82.2	4.9	22.4	37.3	29.6	5.8	64.6

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q55 あなたにとって、「仕事」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

(31) ◆ 「与えられるものではなく、自分で創り出していくもの」の「そう思う・計」は82.8%
 ◆ 「そう思う・計」の割合は、20代以下では8割を下回るが、50代では9割近くに達する

(32) ◆ 「給料分以上の成果や価値を生み出すこと」の「そう思う・計」は78.7%
 ◆ 「そう思う・計」は20代前半までで低め

(33) ◆ 「次の世代に何かを伝えていくこと」の「そう思う・計」は68.5%
 ◆ 50代で「そう思う・計」が8割近くに達する

■ 仕事観(6-1)
 (全体/性・正社員年齢別)
 <正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	(31) 与えられるものではなく、自分で創り出していくもの						(32) 給料分以上の成果や価値を生み出すこと						(33) 次の世代に何かを伝えていくこと					
		強く そう 思う	そう 思う	そう 思う と	ど ち ら か と い う と	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	そう 思う と	ど ち ら か と い う と	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	そう 思う と	ど ち ら か と い う と	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計
2010年 全体	6860	9.3	33.1	40.4	14.1	3.1	82.8	7.6	31.0	40.1	17.1	4.2	78.7	6.0	25.3	37.2	24.1	7.4	68.5
正社員・正職員	6860	9.3	33.1	40.4	14.1	3.1	82.8	7.6	31.0	40.1	17.1	4.2	78.7	6.0	25.3	37.2	24.1	7.4	68.5
18~24歳	464	8.6	26.5	42.0	15.7	7.1	77.2	8.2	29.5	35.6	19.6	7.1	73.3	6.9	22.2	33.6	27.6	9.7	62.7
25~29歳	951	9.7	31.5	37.3	17.4	4.1	78.5	8.6	29.2	37.1	20.4	4.6	75.0	5.7	23.6	36.7	25.2	8.8	65.9
30~34歳	1084	10.1	32.8	39.9	13.7	3.5	82.8	9.5	31.9	37.5	16.1	4.9	79.0	7.3	24.8	34.0	24.9	8.9	66.1
35~39歳	1182	9.1	30.7	41.1	16.6	2.5	81.0	7.4	30.0	41.1	17.4	4.0	78.6	5.8	22.3	36.9	27.0	8.1	64.9
40~49歳	1743	8.7	32.6	42.2	13.5	3.0	83.5	6.9	32.2	39.4	17.1	4.4	78.5	4.4	25.6	36.6	25.9	7.5	66.6
50~59歳	1436	9.7	39.1	39.3	10.2	1.7	88.1	6.3	31.5	45.4	14.5	2.4	83.1	7.0	30.0	42.1	17.0	3.9	79.1
男性計	4913	9.7	34.5	39.6	12.9	3.2	83.8	8.3	32.5	38.9	16.0	4.4	79.7	6.4	26.9	37.4	22.3	7.0	70.7
正社員・正職員	4913	9.7	34.5	39.6	12.9	3.2	83.8	8.3	32.5	38.9	16.0	4.4	79.7	6.4	26.9	37.4	22.3	7.0	70.7
18~24歳	231	9.5	25.5	41.6	13.9	9.5	76.6	10.8	30.3	33.6	16.0	9.1	74.9	7.4	23.4	35.1	22.1	12.1	65.8
25~29歳	575	11.0	32.3	37.2	14.4	5.0	80.5	10.1	31.3	37.6	16.0	5.0	79.0	6.6	25.9	37.0	21.0	9.4	69.6
30~34歳	759	9.9	35.3	38.5	12.8	3.6	83.7	10.4	33.3	34.3	16.9	5.1	78.0	8.2	25.3	34.3	23.6	8.7	67.7
35~39歳	895	9.1	32.4	40.4	15.8	2.3	81.9	8.5	30.6	40.3	16.6	3.9	79.4	6.4	23.2	37.1	26.4	6.9	66.7
40~49歳	1353	9.2	32.8	41.8	13.2	3.0	83.8	7.2	33.9	37.8	16.5	4.5	79.0	4.4	26.9	36.8	25.1	6.9	68.1
50~59歳	1100	10.3	40.6	37.9	9.5	1.7	88.8	6.6	32.7	43.8	14.2	2.6	83.2	7.5	32.2	41.1	15.4	3.8	80.8
女性計	1947	8.3	29.7	42.3	16.8	2.9	80.2	5.8	27.4	43.1	19.9	3.8	76.3	4.8	21.3	36.8	28.7	8.4	63.0
正社員・正職員	1947	8.3	29.7	42.3	16.8	2.9	80.2	5.8	27.4	43.1	19.9	3.8	76.3	4.8	21.3	36.8	28.7	8.4	63.0
18~24歳	233	7.7	27.5	42.5	17.6	4.7	77.7	5.6	28.8	37.3	23.2	5.2	71.7	6.4	21.0	32.2	33.0	7.3	59.7
25~29歳	376	7.7	30.3	37.5	21.8	2.7	75.5	6.4	26.1	36.4	27.1	4.0	68.9	4.3	19.9	36.2	31.6	8.0	60.4
30~34歳	325	10.5	27.7	43.4	15.7	3.4	80.9	7.4	28.6	45.2	14.5	4.3	81.2	5.2	23.7	33.5	28.0	9.5	62.5
35~39歳	287	9.4	25.4	43.2	19.2	2.8	78.0	4.2	28.2	43.6	19.9	4.2	76.0	3.8	19.2	36.2	28.9	11.8	59.2
40~49歳	390	6.9	31.8	43.8	14.4	3.1	82.6	5.9	26.2	44.6	19.2	4.1	76.7	4.6	21.0	35.9	29.0	9.5	61.5
50~59歳	336	7.7	34.2	43.8	12.8	1.5	85.7	5.1	27.4	50.6	15.5	1.5	83.0	5.1	22.9	45.5	22.3	4.2	73.5

	n	(34) 人を育てること					
		強く そう 思う	そう 思う	そう 思う と	ど ち ら か と い う と	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計
2010年 全体	6860	9.5	34.4	37.1	15.0	3.9	81.1
正社員・正職員	6860	9.5	34.4	37.1	15.0	3.9	81.1
18~24歳	464	9.3	30.6	35.8	19.2	5.2	75.6
25~29歳	951	10.8	33.1	35.1	17.0	3.9	79.1
30~34歳	1084	10.8	36.4	33.9	14.3	4.5	81.2
35~39歳	1182	7.6	32.5	38.7	17.4	3.7	78.8
40~49歳	1743	8.2	34.2	37.9	15.3	4.4	80.3
50~59歳	1436	11.1	37.0	38.8	10.6	2.6	86.8
男性計	4913	10.2	35.5	36.9	13.8	3.6	82.6
正社員・正職員	4913	10.2	35.5	36.9	13.8	3.6	82.6
18~24歳	231	9.5	29.9	34.6	19.0	6.9	74.0
25~29歳	575	12.3	33.2	35.8	13.9	4.7	81.4
30~34歳	759	11.2	37.8	33.3	13.7	4.0	82.3
35~39歳	895	7.6	34.3	38.0	17.1	3.0	79.9
40~49歳	1353	8.8	34.2	38.9	14.4	3.7	81.9
50~59歳	1100	12.4	39.0	36.9	9.4	2.4	88.3
女性計	1947	7.9	31.7	37.6	18.1	4.7	77.2
正社員・正職員	1947	7.9	31.7	37.6	18.1	4.7	77.2
18~24歳	233	9.0	31.3	36.9	19.3	3.4	77.3
25~29歳	376	8.5	33.0	34.0	21.8	2.7	75.5
30~34歳	325	9.8	33.2	35.4	15.7	5.8	78.5
35~39歳	287	7.7	26.8	41.1	18.5	5.9	75.6
40~49歳	390	6.2	34.1	34.6	18.5	6.7	74.9
50~59歳	336	6.8	30.4	44.9	14.6	3.3	82.1

- (34) ◆ 「人を育てること」の「そう思う・計」は81.1%
 ◆ 50代では「そう思う・計」が86.8%を占め、他の年代よりも高め

■ 仕事観(6-2)
 (全体/性・学歴別)
 <正社員 n=6860>

(単一回答%)

	n	(31)与えられるものではなく、自分で創り出していくもの						(32)給料分以上の成果や価値を生み出すこと						(33)次の世代に何かを伝えていくこと					
		強く そう 思う	そう 思う	そう 思う か と い う と	ど ち ら か と い う と	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	そう 思う か と い う と	ど ち ら か と い う と	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計	強く そう 思う	そう 思う	そう 思う か と い う と	ど ち ら か と い う と	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計
2010年 全体	6860	9.3	33.1	40.4	14.1	3.1	82.8	7.6	31.0	40.1	17.1	4.2	78.7	6.0	25.3	37.2	24.1	7.4	68.5
高等学校卒	1098	8.9	30.6	43.4	14.2	2.9	82.9	7.3	28.4	41.0	19.5	3.8	76.7	5.2	22.6	38.6	25.0	8.6	66.4
専修各種卒	706	6.4	30.9	40.8	16.9	5.1	78.0	5.5	28.0	42.9	17.3	6.2	76.5	5.0	21.7	35.3	28.2	9.9	61.9
短期大学卒	362	9.7	31.2	37.0	18.8	3.3	77.9	6.1	28.2	42.8	18.5	4.4	77.1	4.7	20.7	37.6	27.9	9.1	63.0
大学卒	3931	9.5	34.2	40.3	13.3	2.7	84.0	7.7	32.5	39.3	16.7	3.9	79.4	5.7	26.5	37.4	23.8	6.5	69.7
男性計	4913	9.7	34.5	39.6	12.9	3.2	83.8	8.3	32.5	38.9	16.0	4.4	79.7	6.4	26.9	37.4	22.3	7.0	70.7
高等学校卒	747	8.8	31.6	42.7	13.9	2.9	83.1	7.9	29.6	38.4	20.2	3.9	75.9	5.8	24.5	36.1	24.8	8.8	66.4
専修各種卒	431	8.4	30.2	38.7	16.7	6.0	77.3	6.7	30.2	39.0	16.5	7.7	75.9	5.6	22.3	34.1	27.6	10.4	61.9
短期大学卒	55	12.7	27.3	40.0	18.2	1.8	80.0	5.5	38.2	32.7	18.2	5.5	76.4	5.5	25.5	40.0	25.5	3.6	70.9
大学卒	3015	9.8	35.9	39.4	12.2	2.8	85.0	8.3	33.7	39.0	15.1	4.0	80.9	6.0	27.8	38.4	21.6	6.2	72.2
女性計	1947	8.3	29.7	42.3	16.8	2.9	80.2	5.8	27.4	43.1	19.9	3.8	76.3	4.8	21.3	36.8	28.7	8.4	63.0
高等学校卒	351	9.1	28.5	44.7	14.8	2.8	82.3	6.0	25.9	46.4	17.9	3.7	78.3	4.0	18.5	43.9	25.6	8.0	66.4
専修各種卒	275	3.3	32.0	44.0	17.1	3.6	79.3	3.6	24.7	49.1	18.5	4.0	77.5	4.0	20.7	37.1	29.1	9.1	61.8
短期大学卒	307	9.1	31.9	36.5	18.9	3.6	77.5	6.2	26.4	44.6	18.6	4.2	77.2	4.6	19.9	37.1	28.3	10.1	61.6
大学卒	916	8.6	28.8	43.2	16.9	2.4	80.7	5.8	28.5	40.3	22.2	3.3	74.6	4.8	22.4	34.1	31.1	7.6	61.2

		(34)人を育てること					
	n	強く そう 思う	そう 思う	そう 思う か と い う と	ど ち ら か と い う と	全 く そ う 思 わ な い	そ う 思 う ・ 計
2010年 全体	6860	9.5	34.4	37.1	15.0	3.9	81.1
高等学校卒	1098	7.8	34.2	38.3	15.7	3.9	80.4
専修各種卒	706	7.6	32.9	37.8	16.3	5.4	78.3
短期大学卒	362	7.5	31.5	38.4	17.7	5.0	77.3
大学卒	3931	10.0	35.3	37.0	14.2	3.5	82.3
男性計	4913	10.2	35.5	36.9	13.8	3.6	82.6
高等学校卒	747	9.0	35.5	36.0	15.8	3.7	80.5
専修各種卒	431	8.1	32.9	36.4	17.2	5.3	77.5
短期大学卒	55	7.3	40.0	38.2	12.7	1.8	85.5
大学卒	3015	10.4	36.4	37.4	12.5	3.3	84.2
女性計	1947	7.9	31.7	37.6	18.1	4.7	77.2
高等学校卒	351	5.4	31.6	43.3	15.4	4.3	80.3
専修各種卒	275	6.9	32.7	40.0	14.9	5.5	79.6
短期大学卒	307	7.5	30.0	38.4	18.6	5.5	75.9
大学卒	916	8.7	31.8	35.7	19.9	3.9	76.2

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q55 あなたにとって、「仕事」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

■ 仕事観

<正社員 n=6860> (単一回答:%)

	強く思う	そう思う	どちらかという とそう思う	どちらかという とそう思わない	全くそう思わ ない	そう思う ・計
やりがいや達成感を味わうこと	16.7	42.4	30.6	7.9	2.3	89.7
新たな課題や困難な課題にチャレンジすること	7.5	33.8	39.5	15.3	3.9	80.8
自分の能力をフルに発揮すること	12.9	39.1	35.3	10.1	2.6	87.3
人間としての器を大きくするためのもの	10.1	35.8	36.1	13.8	4.2	82.0
社会との接点として自分の世界を広げるもの	10.2	38.4	36.7	11.6	3.1	85.4
できないことができるようになるためのもの	6.2	28.8	40.8	19.2	5.0	75.8
誰かの役に立つこと	15.4	39.7	33.3	9.0	2.7	88.4
人に感謝されること	11.6	34.8	36.6	13.3	3.8	83.0
仲間と一緒にするもの	7.4	33.5	41.4	14.3	3.4	82.3
自分の存在価値を認めてもらうためのもの	8.2	33.5	36.7	17.0	4.6	78.4
責任のある仕事をまかされること	10.6	40.1	35.5	10.6	3.2	86.2
自分のやりたいことをやること	8.4	29.4	35.5	20.6	6.1	73.3
ゲームのように楽しむもの	2.2	11.0	24.2	39.1	23.5	37.4
創造性・独自性を活かして、自分らしさを表現すること	6.6	28.6	37.3	22.1	5.3	72.6
時が経つのも忘れて没頭するもの	3.8	16.4	31.7	34.6	13.5	51.9
社会的地位・評価を得るためのもの	5.3	26.6	37.9	23.1	7.1	69.8
権限・裁量を獲得するためのもの	3.1	14.9	33.6	35.6	12.8	51.6
金銭的成功を獲得するためのもの	14.8	38.0	34.0	10.9	2.3	86.8
家族を経済的に支えるためのもの	33.2	40.0	21.0	4.3	1.5	94.2
経済的に自立するためのもの	30.0	45.5	20.4	3.8	0.7	96.0
所属や肩書きを与えてくれるもの	3.1	17.5	33.5	33.0	12.9	54.1
仕事をする事以上に価値のあることは見つからない	2.3	11.9	23.9	32.7	29.2	38.1
成人したら仕事をするのが当たり前だ	25.6	38.6	26.7	6.5	2.6	90.8
勤勉に働くことは大切なことである	16.2	42.4	32.3	7.0	2.1	91.0
社会、国のために役立つことをすること	8.3	26.9	37.9	19.8	7.1	73.1
所属する会社を成長・発展させるためのもの	6.5	31.0	39.4	16.6	6.4	76.9
会社を代表して、社会における会社の評価を高めること	3.9	21.4	38.6	26.7	9.4	63.9
自分ならではの価値を生み出すもの	8.6	34.0	38.7	15.3	3.5	81.2
周囲(顧客、同僚、上司など)の期待に応えること	7.9	35.2	38.9	13.9	4.1	82.0
世の中に存在する問題を解決すること	5.0	23.9	38.3	25.1	7.7	67.2
与えられるものではなく、自分で創り出していくもの	9.3	33.1	40.4	14.1	3.1	82.8
給料分以上の成果や価値を生み出すこと	7.6	31.0	40.1	17.1	4.2	78.7
次の世代に何かを伝えていくこと	6.0	25.3	37.2	24.1	7.4	68.5
人を育てること	9.5	34.4	37.1	15.0	3.9	81.1

3. キャリア観

- ◆ キャリアとは、「中長期で具体的な目標に向かって進んでいくこと」に「近い」「どちらかというに近い」考えの人と、「仕事の連鎖の結果として、振り返るとできあがっているもの」に「近い」「どちらかというに近い」考えの人がそれぞれ35%前後を占める

■ キャリア観(1)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.中長期で具体的な目標に向かって進んでいくこと			B.仕事の連鎖の結果として、振り返るとできあがっているもの		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	どちらかというに近い	私の考えはBに近い	
2010年 全体	6860	5.3	28.8	30.6	27.0	8.2	
正社員・正職員	6860	5.3	28.8	30.6	27.0	8.2	
18~24歳	464	4.3	25.6	29.5	29.1	11.4	
25~29歳	951	6.9	30.3	24.7	30.3	7.8	
30~34歳	1084	8.1	29.0	27.8	26.4	8.8	
35~39歳	1182	5.2	27.7	31.2	27.5	8.3	
40~49歳	1743	4.0	29.0	32.5	26.3	8.1	
50~59歳	1436	4.2	29.2	34.1	25.3	7.2	
男性計	4913	5.8	30.3	30.5	25.5	7.9	
正社員・正職員	4913	5.8	30.3	30.5	25.5	7.9	
18~24歳	231	5.2	25.5	27.7	31.2	10.4	
25~29歳	575	8.5	32.7	25.2	26.3	7.3	
30~34歳	759	8.8	29.8	28.2	24.2	9.0	
35~39歳	895	5.6	28.9	31.4	25.8	8.3	
40~49歳	1353	4.2	30.2	31.9	25.5	8.2	
50~59歳	1100	4.5	31.5	32.8	24.6	6.5	
女性計	1947	4.2	25.0	30.9	30.9	9.0	
正社員・正職員	1947	4.2	25.0	30.9	30.9	9.0	
18~24歳	233	3.4	25.8	31.3	27.0	12.4	
25~29歳	376	4.5	26.6	23.9	36.4	8.5	
30~34歳	325	6.5	27.1	26.8	31.4	8.3	
35~39歳	287	4.2	24.0	30.7	32.8	8.4	
40~49歳	390	3.3	25.1	34.6	29.0	7.9	
50~59歳	336	3.3	21.4	38.4	27.4	9.5	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.中長期で具体的な目標に向かって進んでいくこと			B.仕事の連鎖の結果として、振り返るとできあがっているもの		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	どちらかというに近い	私の考えはBに近い	
2010年 全体	6860	5.3	28.8	30.6	27.0	8.2	
高等学校卒	1098	4.5	24.2	37.2	25.2	8.9	
専修各種卒	706	4.2	21.8	34.3	29.3	10.3	
短期大学卒	362	3.3	29.3	34.3	27.1	6.1	
大学卒	3931	5.3	31.3	28.5	27.0	7.8	
男性計	4913	5.8	30.3	30.5	25.5	7.9	
高等学校卒	747	5.1	25.8	36.0	24.6	8.4	
専修各種卒	431	5.3	22.5	34.6	26.7	10.9	
短期大学卒	55	5.5	30.9	32.7	21.8	9.1	
大学卒	3015	5.5	32.9	29.1	25.2	7.3	
女性計	1947	4.2	25.0	30.9	30.9	9.0	
高等学校卒	351	3.1	20.8	39.6	26.5	10.0	
専修各種卒	275	2.5	20.7	33.8	33.5	9.5	
短期大学卒	307	2.9	29.0	34.5	28.0	5.5	
大学卒	916	4.8	26.1	26.4	33.2	9.5	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- ◆ キャリアとは「節目を意識し、主体的に変化を仕掛けていくもの」という考えに「近い」「どちらかという」と「近い」人、「一つのことにとこだわりを持ち、やり続けることによって形成していくもの」という考えに「近い」「どちらかという」と「近い」人はそれぞれ3割程度であり、「どちらともいえない」が約4割を占める

■ キャリア観(2)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.節目を意識し、主体的に変化を仕掛けていくもの			B.一つのことにとこだわりを持ち、やり続けることによって形成していくもの		
		私の考えはAに近い	どちらかという近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかという近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	4.1	25.3	37.7	27.2	5.7	
正社員・正職員	6860	4.1	25.3	37.7	27.2	5.7	
18~24歳	464	4.5	26.9	33.4	28.7	6.5	
25~29歳	951	5.9	28.0	32.8	25.7	7.7	
30~34歳	1084	5.2	27.7	36.7	24.3	6.2	
35~39歳	1182	3.0	23.4	39.9	27.9	5.8	
40~49歳	1743	3.9	23.8	38.7	28.7	4.9	
50~59歳	1436	3.0	24.5	40.3	27.7	4.5	
男性計	4913	4.5	26.3	37.1	26.4	5.8	
正社員・正職員	4913	4.5	26.3	37.1	26.4	5.8	
18~24歳	231	5.2	27.7	32.9	27.3	6.9	
25~29歳	575	7.3	28.2	33.0	23.8	7.7	
30~34歳	759	5.5	28.9	36.8	22.1	6.7	
35~39歳	895	3.1	24.8	38.1	27.8	6.1	
40~49歳	1353	4.3	24.5	37.8	28.5	5.0	
50~59歳	1100	3.5	26.5	38.6	26.8	4.5	
女性計	1947	3.0	22.8	39.4	29.3	5.4	
正社員・正職員	1947	3.0	22.8	39.4	29.3	5.4	
18~24歳	233	3.9	26.2	33.9	30.0	6.0	
25~29歳	376	3.7	27.7	32.4	28.5	7.7	
30~34歳	325	4.3	24.9	36.6	29.2	4.9	
35~39歳	287	2.8	18.8	45.6	28.2	4.5	
40~49歳	390	2.6	21.3	41.8	29.5	4.9	
50~59歳	336	1.2	18.2	45.5	30.7	4.5	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.節目を意識し、主体的に変化を仕掛けていくもの			B.一つのことにとこだわりを持ち、やり続けることによって形成していくもの		
		私の考えはAに近い	どちらかという近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかという近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	4.1	25.3	37.7	27.2	5.7	
高等学校卒	1098	2.8	20.7	43.8	27.2	5.5	
専修各種卒	706	3.4	21.2	38.5	28.8	8.1	
短期大学卒	362	2.2	20.2	42.8	29.0	5.8	
大学卒	3931	4.0	27.4	36.1	27.0	5.4	
男性計	4913	4.5	26.3	37.1	26.4	5.8	
高等学校卒	747	3.1	21.0	42.4	28.1	5.4	
専修各種卒	431	4.2	22.0	37.4	26.5	10.0	
短期大学卒	55	1.8	16.4	41.8	29.1	10.9	
大学卒	3015	4.2	28.1	36.2	26.0	5.5	
女性計	1947	3.0	22.8	39.4	29.3	5.4	
高等学校卒	351	2.3	19.9	46.7	25.4	5.7	
専修各種卒	275	2.2	20.0	40.4	32.4	5.1	
短期大学卒	307	2.3	20.8	43.0	29.0	4.9	
大学卒	916	3.6	25.0	35.8	30.5	5.1	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- ◆ キャリアとは「自分で切り開いていくもの」という考えに「近い」「どちらかというに近い」人は過半数に達し、「与えられた環境によって出来上がっていくもの」という考えに「近い」「どちらかというに近い」人は2割弱
- ◆ 30～34歳の女性正社員・正職員で「自分で切り開いていくもの」に「近い」人が16.9%を占め、「どちらかというに近い」と合計すると、6割近くに上る

■ キャリア観(3)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.自分で切り開いていくもの			B.与えられた環境によって出来上がっていくもの		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかというに近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	11.8	40.2	29.5	15.5	2.9	
正社員・正職員	6860	11.8	40.2	29.5	15.5	2.9	
18～24歳	464	12.5	39.7	26.7	16.8	4.3	
25～29歳	951	15.7	37.4	27.3	16.7	2.8	
30～34歳	1084	13.6	39.9	27.5	15.3	3.8	
35～39歳	1182	11.0	38.7	30.6	16.2	3.5	
40～49歳	1743	11.0	39.4	31.5	15.9	2.2	
50～59歳	1436	9.3	44.8	30.0	13.5	2.3	
男性計	4913	11.5	40.1	29.8	15.3	3.3	
正社員・正職員	4913	11.5	40.1	29.8	15.3	3.3	
18～24歳	231	11.7	37.7	29.4	16.0	5.2	
25～29歳	575	16.0	36.7	28.3	16.0	3.0	
30～34歳	759	12.1	39.1	27.9	16.2	4.6	
35～39歳	895	10.7	38.4	30.8	16.3	3.7	
40～49歳	1353	11.6	38.7	31.8	15.3	2.6	
50～59歳	1100	9.3	46.2	28.5	13.5	2.5	
女性計	1947	12.5	40.6	28.9	16.0	2.1	
正社員・正職員	1947	12.5	40.6	28.9	16.0	2.1	
18～24歳	233	13.3	41.6	24.0	17.6	3.4	
25～29歳	376	15.2	38.6	25.8	17.8	2.7	
30～34歳	325	16.9	41.5	26.5	13.2	1.8	
35～39歳	287	11.8	39.7	30.0	15.7	2.8	
40～49歳	390	8.7	41.8	30.5	18.2	0.8	
50～59歳	336	9.5	40.5	35.1	13.4	1.5	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.自分で切り開いていくもの			B.与えられた環境によって出来上がっていくもの		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかというに近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	11.8	40.2	29.5	15.5	2.9	
高等学校卒	1098	11.5	38.4	32.8	13.7	3.6	
専修各種卒	706	10.3	41.1	30.9	14.3	3.4	
短期大学卒	362	13.3	42.0	24.9	18.0	1.9	
大学卒	3931	11.5	40.1	29.9	15.8	2.7	
男性計	4913	11.5	40.1	29.8	15.3	3.3	
高等学校卒	747	10.8	38.6	32.4	14.2	4.0	
専修各種卒	431	11.6	38.1	30.9	15.3	4.2	
短期大学卒	55	7.3	38.2	30.9	18.2	5.5	
大学卒	3015	11.3	40.3	30.3	15.3	2.9	
女性計	1947	12.5	40.6	28.9	16.0	2.1	
高等学校卒	351	12.8	38.2	33.6	12.5	2.8	
専修各種卒	275	8.4	45.8	30.9	12.7	2.2	
短期大学卒	307	14.3	42.7	23.8	17.9	1.3	
大学卒	916	12.3	39.4	28.5	17.7	2.1	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- ◆ 「プライベートライフを充実させるために、仕事やキャリアがある」に「近い」「どちらかというに近い」人は過半数に達し、「仕事やキャリアを充実させるために、プライベートライフがある」に「近い」「どちらかというに近い」人は約2割

■ キャリア観(4)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.プライベートライフを充実させるために、仕事やキャリアがある			B.仕事やキャリアを充実させるために、プライベートライフがある		
		私の考えはAに近い	どちらの考えはAにう近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらの考えはBにう近い	どちらともいえない
		2010年 全体	6860	16.8	34.5	28.6	14.3
正社員・正職員	6860	16.8	34.5	28.6	14.3	5.8	
18~24歳	464	21.6	29.3	25.0	14.7	9.5	
25~29歳	951	24.7	33.1	22.1	13.1	6.9	
30~34歳	1084	19.6	37.5	25.0	12.7	5.2	
35~39歳	1182	17.6	33.6	28.3	14.3	6.3	
40~49歳	1743	14.9	36.3	29.4	14.2	5.1	
50~59歳	1436	9.5	33.4	36.0	16.3	4.8	
男性計	4913	15.3	34.8	29.5	14.6	5.7	
正社員・正職員	4913	15.3	34.8	29.5	14.6	5.7	
18~24歳	231	19.0	30.7	26.8	13.9	9.5	
25~29歳	575	21.6	33.6	25.2	13.6	6.1	
30~34歳	759	19.2	36.9	25.7	13.3	4.9	
35~39歳	895	17.1	33.6	27.8	14.7	6.7	
40~49歳	1353	13.7	36.4	30.1	14.3	5.5	
50~59歳	1100	9.3	34.0	35.4	16.5	4.8	
女性計	1947	20.5	33.6	26.4	13.5	6.0	
正社員・正職員	1947	20.5	33.6	26.4	13.5	6.0	
18~24歳	233	24.0	27.9	23.2	15.5	9.4	
25~29歳	376	29.5	32.4	17.3	12.5	8.2	
30~34歳	325	20.6	38.8	23.4	11.4	5.8	
35~39歳	287	19.2	33.4	29.6	12.9	4.9	
40~49歳	390	19.2	36.2	27.2	13.8	3.6	
50~59歳	336	10.4	31.3	38.1	15.5	4.8	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.プライベートライフを充実させるために、仕事やキャリアがある			B.仕事やキャリアを充実させるために、プライベートライフがある		
		私の考えはAに近い	どちらの考えはAにう近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらの考えはBにう近い	どちらともいえない
		2010年 全体	6860	16.8	34.5	28.6	14.3
高等学校卒	1098	14.7	32.1	31.7	14.8	6.8	
専修各種卒	706	20.0	27.2	29.6	16.3	6.9	
短期大学卒	362	14.1	39.0	27.3	13.5	6.1	
大学卒	3931	17.2	35.6	28.1	13.8	5.3	
男性計	4913	15.3	34.8	29.5	14.6	5.7	
高等学校卒	747	14.5	32.3	31.2	15.8	6.3	
専修各種卒	431	20.0	29.2	27.4	14.8	8.6	
短期大学卒	55	9.1	40.0	30.9	10.9	9.1	
大学卒	3015	15.2	35.6	29.9	14.1	5.2	
女性計	1947	20.5	33.6	26.4	13.5	6.0	
高等学校卒	351	15.1	31.6	32.8	12.5	8.0	
専修各種卒	275	20.0	24.0	33.1	18.5	4.4	
短期大学卒	307	15.0	38.8	26.7	14.0	5.5	
大学卒	916	23.7	35.6	22.3	12.7	5.8	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- ◆ キャリアとは「無駄な回り道をせず、効率的に築き上げるもの」という考えに「近い」「どちらかというに近い」人が2割弱なのに対し、「多様な経験や試行錯誤を通して、じっくり築き上げるもの」という考えに「近い」「どちらかというに近い」人は過半数に達する
- ◆ 18～24歳をみると、男性では「無駄な回り道をせず、効率的に築き上げるもの」という考えに「近い」「どちらかというに近い」が3割弱と他の年代より高めだが、20代以下の女性では「多様な経験や試行錯誤を通して、じっくり築き上げるもの」という考えに「近い」「どちらかというに近い」が6割に達し、他の年代よりも高くなっている

■ キャリア観(5)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A 無駄な回り道をせず、効率的に築き上げるもの			B 多様な経験や試行錯誤を通して、じっくり築き上げるもの		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	どちらかというに近い	私の考えはBに近い	
2010年 全体	6860	3.3	14.9	29.8	39.6	12.5	
正社員・正職員	6860	3.3	14.9	29.8	39.6	12.5	
18～24歳	464	4.5	17.7	22.8	37.1	17.9	
25～29歳	951	3.9	15.5	25.0	40.7	14.9	
30～34歳	1084	4.2	17.8	27.8	37.0	13.3	
35～39歳	1182	2.9	14.0	32.2	38.8	12.1	
40～49歳	1743	3.0	12.9	30.6	42.3	11.2	
50～59歳	1436	2.6	14.6	33.5	38.9	10.4	
男性計	4913	3.7	15.8	29.8	38.4	12.3	
正社員・正職員	4913	3.7	15.8	29.8	38.4	12.3	
18～24歳	231	6.1	21.6	22.5	33.3	16.5	
25～29歳	575	4.7	17.7	27.0	36.3	14.3	
30～34歳	759	5.0	19.1	27.3	35.6	13.0	
35～39歳	895	2.9	14.2	31.3	38.3	13.3	
40～49歳	1353	3.3	13.5	29.8	41.9	11.5	
50～59歳	1100	2.8	15.3	33.2	38.5	10.3	
女性計	1947	2.4	12.6	29.7	42.4	12.9	
正社員・正職員	1947	2.4	12.6	29.7	42.4	12.9	
18～24歳	233	3.0	13.7	23.2	40.8	19.3	
25～29歳	376	2.7	12.0	22.1	47.3	16.0	
30～34歳	325	2.2	14.8	28.9	40.3	13.8	
35～39歳	287	2.8	13.2	35.2	40.4	8.4	
40～49歳	390	1.8	10.8	33.6	43.6	10.3	
50～59歳	336	2.1	12.2	34.5	40.2	11.0	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A 無駄な回り道をせず、効率的に築き上げるもの			B 多様な経験や試行錯誤を通して、じっくり築き上げるもの		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	どちらかというに近い	私の考えはBに近い	
2010年 全体	6860	3.3	14.9	29.8	39.6	12.5	
高等学校卒	1098	2.9	12.8	32.6	37.4	14.2	
専修各種卒	706	3.1	13.9	27.8	39.9	15.3	
短期大学卒	362	3.3	13.8	32.0	40.1	10.8	
大学卒	3931	3.3	15.7	29.2	40.5	11.4	
男性計	4913	3.7	15.8	29.8	38.4	12.3	
高等学校卒	747	3.2	13.4	31.5	36.9	15.0	
専修各種卒	431	3.5	16.2	27.1	36.9	16.2	
短期大学卒	55	5.5	12.7	29.1	40.0	12.7	
大学卒	3015	3.7	16.6	29.7	39.2	10.9	
女性計	1947	2.4	12.6	29.7	42.4	12.9	
高等学校卒	351	2.3	11.7	35.0	38.5	12.5	
専修各種卒	275	2.5	10.2	28.7	44.7	13.8	
短期大学卒	307	2.9	14.0	32.6	40.1	10.4	
大学卒	916	2.0	12.9	27.5	44.5	13.1	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- ◆ キャリアとは「自分自身の市場価値を高め、競争の激しい社会を勝ち残っていくこと」に「近い」「どちらか」というと近い人が25%程度、「勝ち負けではなく、自分なりの幸せを実現すること」に「近い」「どちらか」というと近い人は45%程度
- ◆ 女性では「勝ち負けではなく、自分なりの幸せを実現すること」に「近い」「どちらか」というと近いが半数を超える

■ キャリア観(6)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.自分自身の市場価値を高め、競争の激しい社会を勝ち残っていくこと			B.勝ち負けではなく、自分なりの幸せを実現すること		
		私の考えはAに近い	どちらかという近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかという近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	4.8	20.6	27.4	32.1	15.2	
正社員・正職員	6860	4.8	20.6	27.4	32.1	15.2	
18~24歳	464	6.0	20.0	22.0	33.2	18.8	
25~29歳	951	5.8	23.8	24.1	29.0	17.4	
30~34歳	1084	6.2	24.1	24.7	28.9	16.1	
35~39歳	1182	5.4	18.4	29.9	31.6	14.7	
40~49歳	1743	4.3	19.5	28.1	32.4	15.7	
50~59歳	1436	2.7	19.4	30.2	36.1	11.6	
男性計	4913	5.3	22.5	27.7	30.5	14.0	
正社員・正職員	4913	5.3	22.5	27.7	30.5	14.0	
18~24歳	231	7.4	24.2	22.5	29.4	16.5	
25~29歳	575	7.1	26.6	27.7	24.0	14.6	
30~34歳	759	6.7	26.1	24.6	28.3	14.2	
35~39歳	895	6.1	20.3	27.5	31.6	14.4	
40~49歳	1353	4.6	20.8	28.1	31.0	15.4	
50~59歳	1100	3.1	21.4	30.7	34.0	10.8	
女性計	1947	3.5	15.9	26.5	36.0	18.2	
正社員・正職員	1947	3.5	15.9	26.5	36.0	18.2	
18~24歳	233	4.7	15.9	21.5	36.9	21.0	
25~29歳	376	3.7	19.4	18.6	36.7	21.5	
30~34歳	325	4.9	19.4	24.9	30.2	20.6	
35~39歳	287	3.1	12.2	37.6	31.4	15.7	
40~49歳	390	3.3	14.9	28.2	37.2	16.4	
50~59歳	336	1.5	12.8	28.6	42.9	14.3	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.自分自身の市場価値を高め、競争の激しい社会を勝ち残っていくこと			B.勝ち負けではなく、自分なりの幸せを実現すること		
		私の考えはAに近い	どちらかという近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかという近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	4.8	20.6	27.4	32.1	15.2	
高等学校卒	1098	4.6	17.3	31.7	32.7	13.7	
専修各種卒	706	3.3	18.6	27.5	30.0	20.7	
短期大学卒	362	4.7	14.4	29.8	34.8	16.3	
大学卒	3931	4.7	22.2	25.9	32.1	15.1	
男性計	4913	5.3	22.5	27.7	30.5	14.0	
高等学校卒	747	5.4	17.1	30.4	32.9	14.2	
専修各種卒	431	4.2	21.8	26.2	26.5	21.3	
短期大学卒	55	3.6	21.8	27.3	32.7	14.5	
大学卒	3015	5.0	23.8	27.4	30.3	13.5	
女性計	1947	3.5	15.9	26.5	36.0	18.2	
高等学校卒	351	3.1	17.7	34.5	32.2	12.5	
専修各種卒	275	1.8	13.5	29.5	35.6	19.6	
短期大学卒	307	4.9	13.0	30.3	35.2	16.6	
大学卒	916	3.4	17.0	21.3	38.2	20.1	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- ◆ キャリアとは「自分が『これだ!』と決めた特定分野を深めていくこと」に「近い」「どちらかというに近い」人、「どのような課題にも対応できるようになること」に「近い」「どちらかというに近い」人はそれぞれ35%前後であり、「どちらともいえない」が30.0%

■ キャリア観(7)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.自分が「これだ!」と決めた特定分野を深めていくこと			B.どのような課題にも対応できるようになること		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかというに近い	私の考えはAに近い
2010年 全体	6860	6.9	27.4	30.0	27.6	8.1	
正社員・正職員	6860	6.9	27.4	30.0	27.6	8.1	
18~24歳	464	8.4	25.9	26.9	29.5	9.3	
25~29歳	951	8.1	28.5	27.4	27.3	8.6	
30~34歳	1084	8.5	26.9	29.7	25.6	9.3	
35~39歳	1182	6.9	26.1	30.3	28.7	8.1	
40~49歳	1743	6.1	27.7	31.3	27.5	7.3	
50~59歳	1436	5.5	28.5	31.1	27.7	7.2	
男性計	4913	7.1	27.6	30.4	26.9	8.0	
正社員・正職員	4913	7.1	27.6	30.4	26.9	8.0	
18~24歳	231	10.0	28.1	27.3	25.1	9.5	
25~29歳	575	8.0	25.0	29.9	28.5	8.5	
30~34歳	759	8.6	28.2	29.4	24.0	9.9	
35~39歳	895	7.6	26.0	29.9	28.2	8.3	
40~49歳	1353	6.7	27.9	32.1	26.7	6.7	
50~59歳	1100	5.3	29.4	30.3	27.6	7.5	
女性計	1947	6.4	27.1	29.0	29.3	8.3	
正社員・正職員	1947	6.4	27.1	29.0	29.3	8.3	
18~24歳	233	6.9	23.6	26.6	33.9	9.0	
25~29歳	376	8.2	33.8	23.7	25.5	8.8	
30~34歳	325	8.3	24.0	30.5	29.2	8.0	
35~39歳	287	4.5	26.1	31.4	30.3	7.7	
40~49歳	390	4.1	27.2	28.7	30.5	9.5	
50~59歳	336	6.3	25.6	33.6	28.0	6.5	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.自分が「これだ!」と決めた特定分野を深めていくこと			B.どのような課題にも対応できるようになること		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかというに近い	私の考えはAに近い
2010年 全体	6860	6.9	27.4	30.0	27.6	8.1	
高等学校卒	1098	5.1	25.1	31.4	28.2	10.1	
専修各種卒	706	6.8	26.5	28.8	28.8	9.2	
短期大学卒	362	3.6	27.3	30.7	29.6	8.8	
大学卒	3931	7.2	27.7	30.5	27.3	7.3	
男性計	4913	7.1	27.6	30.4	26.9	8.0	
高等学校卒	747	5.1	24.8	31.9	28.6	9.6	
専修各種卒	431	7.7	28.3	29.2	24.8	10.0	
短期大学卒	55	5.5	32.7	25.5	27.8	14.5	
大学卒	3015	7.2	27.5	31.1	26.9	7.3	
女性計	1947	6.4	27.1	29.0	29.3	8.3	
高等学校卒	351	5.1	25.9	30.5	27.4	11.1	
専修各種卒	275	5.5	23.6	28.0	34.9	8.0	
短期大学卒	307	3.3	26.4	31.6	30.9	7.8	
大学卒	916	7.3	28.2	28.6	28.6	7.3	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- ◆ キャリアとは「社会や社内での評価を得て、ナンバーワンになること」に「近い」「どちらかというに近い」人が約15%、「自分の個性を活かして、オンリーワンになること」に「近い」「どちらかというに近い」人は約50%に達する
- ◆ 男性の20代までで「社会や社内での評価を得て、ナンバーワンになること」に「近い」「どちらかというに近い」が約25%と高め
- ◆ 女性の18～24歳では「社会や社内での評価を得て、ナンバーワンになること」に「近い」「どちらかというに近い」が25%程度と他の年代より高めなのに対し、25～29歳では「自分の個性を活かして、オンリーワンになること」に「近い」「どちらかというに近い」人が60%近く上る

■ キャリア観(8)

(全体/性・正社員年齢別)
<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.社会や社内での評価を得て、ナンバーワンになること			B.自分の個性を活かして、オンリーワンになること		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかというに近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	3.1	12.6	34.3	35.2	14.7	
正社員・正職員	6860	3.1	12.6	34.3	35.2	14.7	
18～24歳	464	4.3	20.3	28.4	31.9	15.1	
25～29歳	951	4.8	15.1	30.6	34.3	15.1	
30～34歳	1084	4.4	15.0	32.9	31.3	16.3	
35～39歳	1182	2.5	11.3	35.5	36.2	14.5	
40～49歳	1743	2.7	10.2	35.2	36.7	15.3	
50～59歳	1436	1.7	10.8	37.7	37.3	12.5	
男性計	4913	3.4	13.9	34.9	34.0	13.9	
正社員・正職員	4913	3.4	13.9	34.9	34.0	13.9	
18～24歳	231	4.3	20.3	31.6	29.4	14.3	
25～29歳	575	5.9	19.0	31.7	30.3	13.2	
30～34歳	759	5.0	16.6	32.9	29.2	16.2	
35～39歳	895	2.8	12.4	35.6	35.0	14.2	
40～49歳	1353	2.8	11.2	35.4	36.0	14.6	
50～59歳	1100	1.8	12.5	37.5	36.7	11.5	
女性計	1947	2.6	9.6	32.9	38.4	16.6	
正社員・正職員	1947	2.6	9.6	32.9	38.4	16.6	
18～24歳	233	4.3	20.2	25.3	34.3	15.9	
25～29歳	376	3.2	9.3	29.0	40.4	18.1	
30～34歳	325	3.1	11.4	32.9	36.0	16.6	
35～39歳	287	1.7	7.7	35.2	40.1	15.3	
40～49歳	390	2.3	6.9	34.4	39.0	17.4	
50～59歳	336	1.2	5.4	38.7	39.3	15.5	

(全体/性・学歴別)
<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.社会や社内での評価を得て、ナンバーワンになること			B.自分の個性を活かして、オンリーワンになること		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかというに近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	3.1	12.6	34.3	35.2	14.7	
高等学校卒	1098	3.4	8.7	39.4	33.4	15.1	
専修各種卒	706	2.5	12.5	36.0	33.4	15.6	
短期大学卒	362	2.8	8.3	37.6	35.4	16.0	
大学卒	3931	3.0	13.9	33.0	35.8	14.2	
男性計	4913	3.4	13.9	34.9	34.0	13.9	
高等学校卒	747	3.6	8.8	38.0	34.9	14.6	
専修各種卒	431	3.2	14.8	38.3	29.0	14.6	
短期大学卒	55	—	16.4	34.5	27.3	21.8	
大学卒	3015	3.2	14.9	34.5	34.0	13.5	
女性計	1947	2.6	9.6	32.9	38.4	16.6	
高等学校卒	351	2.8	8.3	42.5	30.2	16.2	
専修各種卒	275	1.5	8.7	32.4	40.4	17.1	
短期大学卒	307	3.3	6.8	38.1	36.8	15.0	
大学卒	916	2.5	10.9	28.4	41.6	16.6	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

- ◆ 「体力と仕事が続く限りはいつまでも働きたい」という考えに「近い」「どちらかというに近い」人、「経済的に問題がない範囲で、可能な限り早く引退し、第二の人生を楽しみたい」という考えに「近い」「どちらかというに近い」人はそれぞれ4割程度であり、「どちらともいえない」が約2割を占める

■ キャリア観(9)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.体力と仕事が続く限りはいつまでも働きたい			B.経済的に問題がない範囲で、可能な限り早く引退し、第二の人生を楽しみたい		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかというに近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	12.5	27.8	21.4	21.5	16.7	
正社員・正職員	6860	12.5	27.8	21.4	21.5	16.7	
18~24歳	464	9.5	24.6	23.3	24.1	18.5	
25~29歳	951	12.1	25.2	20.2	21.3	21.1	
30~34歳	1084	12.9	28.1	20.9	22.0	16.1	
35~39歳	1182	12.5	24.3	21.7	23.4	18.0	
40~49歳	1743	12.5	27.7	21.1	21.1	17.6	
50~59歳	1436	13.6	33.4	22.0	19.5	17.5	
男性計	4913	11.8	27.8	21.9	21.6	16.9	
正社員・正職員	4913	11.8	27.8	21.9	21.6	16.9	
18~24歳	231	10.0	27.7	21.6	22.1	18.6	
25~29歳	575	9.6	28.2	22.6	19.3	20.3	
30~34歳	759	12.5	26.1	21.6	23.1	16.7	
35~39歳	895	12.3	22.1	22.6	23.8	19.2	
40~49歳	1353	11.3	27.6	21.9	21.1	18.0	
50~59歳	1100	12.9	33.8	21.2	20.4	17.7	
女性計	1947	14.5	27.7	20.2	21.5	16.1	
正社員・正職員	1947	14.5	27.7	20.2	21.5	16.1	
18~24歳	233	9.0	21.5	24.9	26.2	18.5	
25~29歳	376	16.0	20.7	16.5	24.5	22.3	
30~34歳	325	13.8	32.9	19.4	19.4	14.5	
35~39歳	287	13.2	31.0	19.2	22.3	14.3	
40~49歳	390	16.7	27.7	18.5	21.0	16.2	
50~59歳	336	15.8	32.1	24.7	16.7	10.7	

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	A.体力と仕事が続く限りはいつまでも働きたい			B.経済的に問題がない範囲で、可能な限り早く引退し、第二の人生を楽しみたい		
		私の考えはAに近い	どちらかというに近い	どちらともいえない	私の考えはBに近い	どちらかというに近い	私の考えはBに近い
2010年 全体	6860	12.5	27.8	21.4	21.5	16.7	
高等学校卒	1098	14.8	27.2	23.7	19.2	15.1	
専修各種卒	706	13.3	24.9	20.4	22.7	18.7	
短期大学卒	362	12.7	29.6	23.5	18.2	16.0	
大学卒	3931	11.5	28.3	21.1	22.4	16.8	
男性計	4913	11.8	27.8	21.9	21.6	16.9	
高等学校卒	747	14.7	26.1	23.7	19.7	15.8	
専修各種卒	431	11.6	25.1	20.6	21.3	21.3	
短期大学卒	55	10.9	30.9	32.7	16.4	9.1	
大学卒	3015	11.0	28.6	21.6	22.2	16.7	
女性計	1947	14.5	27.7	20.2	21.5	16.1	
高等学校卒	351	14.8	29.6	23.6	18.2	13.7	
専修各種卒	275	16.0	24.7	20.0	24.7	14.5	
短期大学卒	307	13.0	29.3	21.8	18.6	17.3	
大学卒	916	13.2	27.3	19.4	22.8	17.2	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

■ キャリア観

<正社員 n=6860> (単一回答:%)

	私の考えはAに近い	どちらかという と私の考えはAに近い	どちらともいえない	どちらかという と私の考えはBに近い	私の考えはBに近い
A.中長期で具体的な目標に向かって進んでいくこと	5.3	28.8	30.6	27.0	8.2
A.節目を意識し、主体的に変化を仕掛けていくもの	4.1	25.3	37.7	27.2	5.7
A.自分で切り開いていくもの	11.8	40.2	29.5	15.5	2.9
A.プライベートライフを充実させるために、仕事やキャリアがある	16.8	34.5	28.6	14.3	5.8
A.無駄な回り道をせず、効率的に築き上げるもの	3.3	14.9	29.8	39.6	12.5
A.自分自身の市場価値を高め、競争の激しい社会を勝ち残っていくこと	4.8	20.6	27.4	32.1	15.2
A.自分が「これだ！」と決めた特定分野を深めていくこと	6.9	27.4	30.0	27.6	8.1
A.社会や社内での評価を得て、ナンバーワンになること	3.1	12.6	34.3	35.2	14.7
A.体力と仕事が続く限りはいつまでも働きたい	12.5	27.8	21.4	21.5	16.7
B.仕事の連鎖の結果として、振り返るとできあがっているもの					
B.一つのことにこだわりを持ち、やり続けることによって形成していくもの					
B.与えられた環境によって出来上がっていくもの					
B.仕事やキャリアを充実させるために、プライベートライフがある					
B.多様な経験や試行錯誤を通して、じっくり築き上げるもの					
B.勝ち負けではなく、自分なりの幸せを実現すること					
B.どのような課題にも対応できるようにすること					
B.自分の個性を活かして、ナンバーワンになること					
B.経済的に問題がない範囲で、可能な限り早く引退し、第二の人生を楽しみたい					



4. キャリア評価

- (1) ◆ 「これまでのキャリアについて満足している」の「そう思う・計」は63.8%
◆ 年齢があがるにつれて「そう思う・計」の割合も高くなる
- (2) ◆ 「これまでのキャリアは自分で切り開いてきた」の「そう思う・計」は72.2%
◆ 50代で「そう思う・計」が83.2%と高い
- (3) ◆ 「私は自分らしいキャリアをつくりあげている」の「そう思う・計」は70.5%
◆ 20代まででは「そう思う・計」の割合が5割~6割にとどまる

■ キャリア評価
(全体/性・正社員年齢別)
<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	(1)これまでのキャリアについて満足している					(2)これまでのキャリアは自分で切り開いてきた					(3)私は自分らしいキャリアをつくりあげている							
		強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 くそ う思 わな い	そう 思う ・計	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 くそ う思 わな い	そう 思う ・計	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 くそ う思 わな い	そう 思う ・計
2010年 全体	6860	2.6	25.4	35.8	27.3	8.9	63.8	7.1	28.6	36.6	22.0	5.7	72.2	5.6	28.3	36.6	22.7	6.8	70.5
正社員・正職員	6860	2.6	25.4	35.8	27.3	8.9	63.8	7.1	28.6	36.6	22.0	5.7	72.2	5.6	28.3	36.6	22.7	6.8	70.5
18~24歳	464	1.9	16.6	31.3	31.9	18.3	49.8	5.4	18.8	24.4	34.9	16.6	48.5	4.3	17.2	31.3	32.3	14.9	52.8
25~29歳	951	2.4	19.2	34.8	30.2	13.4	56.5	5.7	24.2	33.5	28.4	8.2	63.4	4.6	23.9	33.4	27.4	10.6	61.9
30~34歳	1084	2.4	25.6	34.7	25.6	11.7	62.7	7.6	26.3	38.2	22.4	5.5	72.0	5.4	27.8	37.6	21.7	7.6	70.8
35~39歳	1182	1.7	26.0	35.3	29.9	7.2	62.9	6.9	27.7	37.1	21.8	6.4	71.7	5.3	28.2	38.3	21.6	6.6	71.8
40~49歳	1743	2.3	24.4	36.8	29.3	7.2	63.5	6.5	29.3	39.0	21.1	4.1	74.8	5.1	27.9	36.5	24.6	5.8	69.6
50~59歳	1436	4.2	32.9	38.1	20.5	4.2	75.2	8.8	36.5	37.9	14.8	2.0	83.2	7.6	35.7	38.5	15.7	2.6	81.8
男性計	4913	2.8	27.2	35.2	26.2	8.6	65.2	7.4	29.5	36.7	21.3	5.1	73.6	5.8	29.5	36.7	21.7	6.3	72.0
正社員・正職員	4913	2.8	27.2	35.2	26.2	8.6	65.2	7.4	29.5	36.7	21.3	5.1	73.6	5.8	29.5	36.7	21.7	6.3	72.0
18~24歳	231	1.3	17.3	30.7	32.0	18.6	49.4	6.1	18.2	23.4	35.1	17.3	47.6	4.8	16.5	30.7	33.3	14.7	51.9
25~29歳	575	2.8	20.7	35.1	27.8	13.6	58.6	6.1	25.0	33.9	27.5	7.5	65.0	4.9	25.6	34.3	25.0	10.3	64.7
30~34歳	759	2.4	26.2	32.4	26.5	12.5	61.0	7.4	26.4	38.3	21.9	6.1	72.1	5.3	28.1	37.5	21.7	7.4	70.9
35~39歳	895	1.9	27.0	34.1	30.1	6.9	63.0	7.4	27.2	37.9	21.6	6.0	72.4	5.6	28.0	38.5	21.3	6.5	72.2
40~49歳	1353	2.7	26.0	36.5	27.6	7.2	65.2	6.9	29.3	39.0	21.0	3.8	75.2	5.5	28.6	36.2	23.9	5.8	70.3
50~59歳	1100	4.5	34.7	37.4	19.2	4.2	76.6	9.0	38.5	36.1	14.9	1.5	83.5	7.5	37.4	37.8	15.1	2.2	82.7
女性計	1947	2.0	21.1	37.4	29.9	9.7	60.4	6.2	26.5	36.3	23.9	7.2	68.9	5.0	25.3	36.5	25.1	8.1	66.8
正社員・正職員	1947	2.0	21.1	37.4	29.9	9.7	60.4	6.2	26.5	36.3	23.9	7.2	68.9	5.0	25.3	36.5	25.1	8.1	66.8
18~24歳	233	2.6	15.9	31.8	31.8	18.0	50.2	4.7	19.3	25.3	34.8	15.9	49.4	3.9	18.0	31.8	31.3	15.0	53.6
25~29歳	376	1.9	17.0	34.3	33.8	13.0	53.2	5.1	22.9	33.0	29.8	9.3	60.9	4.3	21.3	32.2	31.1	11.2	57.7
30~34歳	325	2.5	24.3	40.0	23.4	9.8	66.8	8.0	26.2	37.8	23.7	4.3	72.0	5.5	27.1	37.8	21.5	8.0	70.5
35~39歳	287	1.0	22.6	39.0	29.3	8.0	62.7	5.6	29.3	34.8	22.6	7.7	69.7	4.5	28.6	37.6	22.3	7.0	70.7
40~49歳	390	1.0	19.0	37.7	35.1	7.2	57.7	5.1	29.2	39.2	21.3	5.1	73.6	3.8	25.6	37.7	27.2	5.6	67.2
50~59歳	336	3.0	27.1	40.5	25.0	4.5	70.5	8.3	30.1	43.8	14.3	3.6	82.1	7.7	30.1	40.8	17.6	3.9	78.6
		(4)仕事以外の生活に充実感ややりがいを感じている					(5)これからのキャリアや人生について、前向きに取り組んでいる					(6)これからのキャリアや人生を、自分で切り開いていく							
	n	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 くそ う思 わな い	そう 思う ・計	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 くそ う思 わな い	そう 思う ・計	強く そう 思う	そう 思う	どちら かとい うと	ど ちら かとい うと	全 くそ う思 わな い	そう 思う ・計
2010年 全体	6860	10.6	33.5	34.0	17.4	4.5	78.1	5.8	30.9	39.6	20.0	3.7	76.2	6.0	27.9	41.9	19.9	4.3	75.8
正社員・正職員	6860	10.6	33.5	34.0	17.4	4.5	78.1	5.8	30.9	39.6	20.0	3.7	76.2	6.0	27.9	41.9	19.9	4.3	75.8
18~24歳	464	12.1	27.8	33.2	17.9	9.1	73.1	5.8	24.8	38.6	23.5	7.3	69.2	5.4	20.3	39.4	26.5	8.4	65.1
25~29歳	951	13.4	34.7	29.4	16.8	5.7	77.5	6.2	30.2	37.9	20.8	4.9	74.2	6.1	28.7	38.1	21.7	5.5	72.9
30~34歳	1084	12.1	33.4	32.7	16.7	5.1	78.2	6.5	32.9	37.7	18.0	4.8	77.2	7.7	27.7	41.3	17.9	5.4	76.8
35~39歳	1182	10.1	34.1	33.7	17.3	4.8	77.8	5.2	31.8	38.7	21.2	3.1	75.6	4.8	29.5	40.6	21.0	4.1	75.0
40~49歳	1743	9.6	32.4	35.0	18.5	4.6	76.9	5.5	28.8	40.3	22.0	3.4	74.6	6.0	25.6	44.1	20.6	3.6	75.8
50~59歳	1436	8.8	35.7	37.2	16.8	1.5	81.7	5.6	33.5	42.3	16.6	1.9	81.5	5.9	31.2	44.2	16.2	2.5	81.3
男性計	4913	9.7	33.4	34.4	18.1	4.5	77.5	5.8	31.9	39.7	19.0	3.6	77.4	6.2	29.3	42.1	18.3	4.2	77.6
正社員・正職員	4913	9.7	33.4	34.4	18.1	4.5	77.5	5.8	31.9	39.7	19.0	3.6	77.4	6.2	29.3	42.1	18.3	4.2	77.6
18~24歳	231	10.4	26.0	33.8	19.5	10.4	70.7	4.3	26.4	40.7	21.2	7.4	71.4	5.6	20.8	42.4	21.2	10.0	68.8
25~29歳	575	11.1	33.0	31.8	17.2	6.8	76.0	5.7	32.0	39.7	16.2	6.4	77.4	6.3	30.3	39.5	17.7	6.3	76.0
30~34歳	759	10.1	34.1	33.1	17.8	4.9	77.3	6.5	34.3	37.3	17.4	4.6	78.0	7.9	29.5	39.9	17.4	5.3	77.3
35~39歳	895	9.6	35.2	32.1	18.7	4.5	76.9	5.8	32.4	38.3	21.0	2.5	76.5	5.4	30.8	41.0	19.3	3.5	77.2
40~49歳	1353	9.5	31.8	35.5	18.7	4.6	76.7	5.6	29.4	40.1	21.5	3.4	75.1	6.1	26.9	43.2	20.4	3.4	76.2
50~59歳	1100	8.7	35.2	37.4	17.1	1.6	81.3	5.8	34.1	41.9	16.3	1.9	81.8	6.2	32.1	44.2	15.0	2.5	82.5
女性計	1947	12.9	33.8	32.9	15.7	4.6	79.7	5.7	28.2	39.3	22.8	4.0	73.2	5.5	24.2	41.6	23.9	4.7	71.3
正社員・正職員	1947	12.9	33.8	32.9	15.7	4.6	79.7	5.7	28.2	39.3	22.8	4.0	73.2	5.5	24.2	41.6	23.9	4.7	71.3
18~24歳	233	13.7	29.6	32.6	16.3	7.7	76.0	7.3	23.2	36.5	25.8	7.3	67.0	5.2	19.7	36.5	31.8	6.9	61.4
25~29歳	376	16.8	37.2	25.8	16.2	4.0	79.8	6.9	27.4	35.1	27.9	2.7	69.4	5.9	26.3	35.9	27.7	4.3	68.1
30~34歳	325	16.6	31.7	32.0	14.2	5.5	80.3	6.8	29.8	38.8	19.4	5.2	75.4	7.4	23.4	44.6	19.1	5.5	75.4
35~39歳	287	11.5	30.7	38.7	13.2	5.9	80.8	3.1	30.0	39.7	22.0	5.2	72.8	3.1	25.4	39.4	26.1	5.9	67.9
40~49歳	390	10.0	34.4	33.3	17.7	4.6	77.7	5.1	26.7	41.3	23.6	3.3	73.1	5.9	27.3	47.2	21.3	4.4	74.4
50~59歳	336	9.2	37.2	36.6	15.8	1.2	83.0	5.1	31.5	43.8	17.9	1.8	80.4	5.1	28.3	44.0	20.2	2.4	77.4

- (4) ◆ 「仕事以外の生活に充実感ややりがいを感じている」の「そう思う・計」は78.1%
 ◆ 20代後半～30代前半女性で「強くそう思う」が約17%と高め

- (5) ◆ 「これからのキャリアや人生について、前向きに取り組んでいける」の「そう思う・計」は76.2%
 ◆ 女性の20代までで「そう思う・計」が6割台にとどまる

- (6) ◆ 「これからのキャリアや人生を、自分で切り開いていける」の「そう思う・計」は75.8%
 ◆ 18～24歳では「そう思う・計」が約65%と低い

■ キャリア評価
 (全体ノ性・学歴別)
 <正社員 n=6860>

	n	(1)これまでのキャリアについて満足している						(2)これまでのキャリアは自分で切り開いてきた						(3)私は自分らしいキャリアをつくりあげている					
		強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	2.6	25.4	35.8	27.3	8.9	63.8	7.1	28.6	36.6	22.0	5.7	72.2	5.6	28.3	36.6	22.7	6.8	70.5
高等学校卒	1098	2.6	20.7	36.9	31.3	9.0	59.7	6.6	28.3	37.2	21.9	5.8	72.2	4.8	24.7	36.9	26.1	7.5	66.4
専修各種卒	706	1.7	22.1	39.0	27.5	9.8	62.7	5.5	27.3	39.1	23.1	5.0	72.0	4.8	24.9	39.7	24.5	6.1	69.4
短期大学卒	362	1.4	21.3	41.2	29.6	6.6	63.8	7.2	27.9	39.5	20.2	5.2	74.6	5.0	29.3	34.8	24.0	6.9	69.1
大学卒	3931	2.6	26.7	35.6	26.2	8.9	64.9	6.8	29.2	36.4	21.9	5.7	72.3	5.3	29.5	37.2	21.4	6.5	72.1
男性計	4913	2.8	27.2	35.2	26.2	8.6	65.2	7.4	29.5	36.7	21.3	5.1	73.6	5.8	29.5	36.7	21.7	6.3	72.0
高等学校卒	747	2.5	20.6	36.9	30.1	9.8	60.1	7.1	28.8	37.2	21.2	5.8	73.1	4.4	26.2	36.3	24.9	8.2	66.9
専修各種卒	431	2.3	21.8	37.1	27.4	11.4	61.3	7.0	27.4	39.2	21.1	5.3	73.5	5.8	24.8	38.7	23.2	7.4	69.4
短期大学卒	55	—	25.5	38.2	32.7	3.6	63.6	7.3	25.5	43.6	21.8	1.8	76.4	3.6	29.1	41.8	23.6	1.8	74.5
大学卒	3015	2.9	28.4	35.7	25.1	7.9	67.0	7.0	30.3	36.9	20.8	4.9	74.3	5.5	30.9	37.5	20.6	5.4	73.9
女性計	1947	2.0	21.1	37.4	29.9	9.7	60.4	6.2	26.5	36.3	23.9	7.2	68.9	5.0	25.3	36.5	25.1	8.1	66.8
高等学校卒	351	2.8	19.7	36.8	33.9	7.4	58.7	5.7	27.4	37.3	23.6	6.0	70.4	5.7	21.4	38.2	28.8	6.0	65.2
専修各種卒	275	0.7	22.5	41.8	27.6	7.3	65.1	3.3	27.3	38.9	26.2	4.4	69.5	3.3	25.1	41.1	26.5	4.0	69.5
短期大学卒	307	1.6	20.5	41.7	29.0	7.2	63.8	7.2	28.3	38.8	19.9	5.9	74.3	5.2	29.3	33.6	24.1	7.8	68.1
大学卒	916	1.7	21.1	35.2	29.7	12.3	58.0	6.0	25.4	34.4	25.5	8.6	65.8	4.8	24.9	36.2	23.9	10.2	65.9
		(4) 仕事以外の生活に充実感ややりがいを感じている						(5) これからのキャリアや人生について、前向きに取り組んでいける						(6) これからのキャリアや人生を、自分で切り開いていける					
	n	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計	強くそう思う	そう思う	どちらかという	どちらかという	全くそう思わない	そう思う・計
2010年 全体	6860	10.6	33.5	34.0	17.4	4.5	78.1	5.8	30.9	39.6	20.0	3.7	76.2	6.0	27.9	41.9	19.9	4.3	75.8
高等学校卒	1098	9.5	30.8	35.0	19.0	5.7	75.2	4.6	26.9	41.1	23.1	4.4	72.5	4.8	24.2	44.3	21.7	5.0	73.3
専修各種卒	706	11.2	32.9	32.6	19.3	4.1	76.6	3.0	31.3	38.5	23.7	3.5	72.8	4.0	25.5	44.8	21.4	4.4	74.2
短期大学卒	362	11.6	34.0	34.0	16.3	4.1	79.6	5.8	28.7	40.1	20.2	5.2	74.6	5.2	25.1	41.4	23.2	5.0	71.8
大学卒	3931	10.6	34.5	34.5	16.3	4.1	79.6	6.0	31.6	40.2	18.8	3.3	77.9	6.3	28.8	41.7	19.1	4.0	76.9
男性計	4913	9.7	33.4	34.4	18.1	4.5	77.5	5.8	31.9	39.7	19.0	3.6	77.4	6.2	29.3	42.1	18.3	4.2	77.6
高等学校卒	747	9.8	31.6	34.4	18.7	5.5	75.8	4.3	28.4	40.8	22.0	4.6	73.5	4.8	26.5	43.4	20.3	5.0	74.7
専修各種卒	431	11.4	30.4	32.7	20.6	4.9	74.5	3.9	30.6	37.4	24.1	3.9	71.9	5.3	26.5	42.5	20.9	4.9	74.2
短期大学卒	55	9.1	27.3	41.8	20.0	1.8	78.2	5.5	27.3	47.3	16.4	3.6	80.0	5.5	27.8	49.1	21.8	1.8	76.4
大学卒	3015	9.3	34.4	35.2	17.0	4.1	78.9	5.8	32.6	40.6	17.8	3.2	79.0	6.3	29.9	42.6	17.4	3.9	78.7
女性計	1947	12.9	33.8	32.9	15.7	4.6	79.7	5.7	28.2	39.3	22.8	4.0	73.2	5.5	24.2	41.6	23.9	4.7	71.3
高等学校卒	351	8.8	29.1	36.2	19.7	6.3	74.1	5.1	23.6	41.6	25.6	4.0	70.4	4.8	19.4	46.2	24.5	5.1	70.4
専修各種卒	275	10.9	36.7	32.4	17.1	2.9	80.0	1.5	32.4	40.4	22.9	2.9	74.2	1.8	24.0	48.4	22.2	3.6	74.2
短期大学卒	307	12.1	35.2	32.6	15.6	4.6	79.8	5.9	29.0	38.8	20.8	5.5	73.6	5.2	25.7	40.1	23.5	5.5	71.0
大学卒	916	15.0	35.2	32.0	13.8	4.1	82.1	6.7	28.4	39.1	22.1	3.8	74.1	6.4	25.5	38.8	24.8	4.5	70.7

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q57 以下のそれぞれの項目について、あてはまるものをお選びください。

■ キャリア評価

これまでのキャリアについて満足している

これまでのキャリアは自分で切り開いてきた

私は自分らしいキャリアをつくりあげている

仕事以外の生活に充実感ややりがいを感じている

これからのキャリアや人生について、前向きに取り組んでいける

これからのキャリアや人生を、自分で切り開いていける

<正社員 n=6860> (単一回答:%)

	強くそう思う	そう思う	どちらかという とそう思う	どちらかという とそう思わない	全くそう思わ ない	そう思う ・計
これまでのキャリアについて満足している	2.6	25.4	35.8	27.3	8.9	63.8
これまでのキャリアは自分で切り開いてきた	7.1	28.6	36.6	22.0	5.7	72.2
私は自分らしいキャリアをつくりあげている	5.6	28.3	36.6	22.7	6.8	70.5
仕事以外の生活に充実感ややりがいを感じている	10.6	33.5	34.0	17.4	4.5	78.1
これからのキャリアや人生について、前向きに取り組んでいける	5.8	30.9	39.6	20.0	3.7	76.2
これからのキャリアや人生を、自分で切り開いていける	6.0	27.9	41.9	19.9	4.3	75.8

Part IV

ワーキングパーソンの 転職行動実態

1. 転職経験

1) 退職経験の有無

- ◆ 退職経験をもつワーキングパーソンは61.3%
- ◆ 正社員・正職員の退職経験率は約5割であるのに対し、正社員・正職員以外では7割～9割になっている
- ◆ 退職経験者の割合は男性の51.4%に対し、女性では74.9%に及んでいる
- ◆ 大学卒の退職経験率は52.0%と約半数であるが、高等学校卒、専修各種学校卒、短期大学卒では7割以上を占める

■ 退職経験の有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	退職したことがある	退職したことはない
2010年 全体	9931	61.3	38.7
正社員・正職員	6860	50.8	49.2
18～24歳	464	17.2	88.8
25～29歳	951	38.1	61.9
30～34歳	1084	53.5	46.5
35～39歳	1182	57.6	42.4
40～49歳	1743	55.7	44.3
50～59歳	1436	58.4	41.6
契約社員・嘱託	570	84.9	15.1
フリーター	678	67.8	32.2
パートタイマー	1277	91.3	8.7
派遣	439	92.3	7.7
業務委託	107	83.2	16.8
男性計	5753	51.4	48.6
正社員・正職員	4913	47.7	52.3
18～24歳	231	9.1	90.9
25～29歳	575	35.7	64.3
30～34歳	759	50.5	49.5
35～39歳	895	55.5	44.5
40～49歳	1353	49.1	50.9
50～59歳	1100	52.3	47.7
契約社員・嘱託	244	82.8	17.2
フリーター	387	65.6	34.4
パートタイマー	71	59.2	40.8
派遣	91	84.6	15.4
業務委託	47	80.9	19.1
女性計	4178	74.9	25.1
正社員・正職員	1947	58.6	41.4
18～24歳	233	13.3	86.7
25～29歳	376	41.8	58.2
30～34歳	325	60.6	39.4
35～39歳	287	64.1	35.9
40～49歳	390	78.7	21.3
50～59歳	336	78.6	21.4
契約社員・嘱託	326	86.5	13.5
フリーター	291	70.8	29.2
パートタイマー	1206	93.2	6.8
派遣	348	94.3	5.7
業務委託	60	85.0	15.0

(全体/性・学歴別)
(単一回答:%)

	n	退職したことがある	退職したことはない
2010年 全体	9931	61.3	38.7
高等学校卒	2009	73.3	26.7
専修各種卒	1201	76.1	23.9
短期大学卒	827	84.9	15.1
大学卒	4976	52.0	48.0
男性計	5753	51.4	48.6
高等学校卒	1007	64.3	35.7
専修各種卒	559	66.9	33.1
短期大学卒	68	69.1	30.9
大学卒	3385	47.1	52.9
女性計	4178	74.9	25.1
高等学校卒	1002	82.3	17.7
専修各種卒	642	84.1	15.9
短期大学卒	759	86.3	13.7
大学卒	1591	62.6	37.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q19 あなたはこれまでに退職（会社や団体を辞めること）をしたことがありますか。

2) 退職経験者の退職回数

- ◆ 退職経験者のこれまでの退職回数は「1回」が36.3%で最も多く、「2回」(27.1%)と合計すると6割強が「2回」以内である
- ◆ 正社員・正職員の平均退職回数は年齢があがるにつれて増加する傾向
- ◆ 平均退職回数は派遣の3.0回が最も多く、派遣の退職回数は「5回」が1割以上を占める
- ◆ 平均退職回数は大学卒では2.1回だが、高等学校卒では2.8回と多め

■ 退職経験者の退職回数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<退職経験者 n=6089> (単一回答:%)

	n	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均(回)
2010年 全体	6089	36.3	27.1	17.4	7.9	6.9	4.5	2.4
正社員・正職員	3485	42.2	26.1	15.9	7.6	5.1	3.1	2.2
18~24歳	52	86.5	9.6	1.9	—	—	1.9	1.3
25~29歳	362	67.1	22.7	7.2	1.9	0.8	0.3	1.5
30~34歳	580	45.9	28.3	16.2	6.2	2.8	0.7	1.9
35~39歳	681	38.5	30.0	18.9	6.8	3.7	2.2	2.2
40~49歳	971	34.8	26.7	16.5	10.5	7.1	4.4	2.4
50~59歳	839	37.9	23.4	17.0	8.8	7.5	5.4	2.5
契約社員・嘱託	484	31.2	28.1	17.1	9.7	8.5	5.4	2.6
フリーター	460	35.2	25.2	18.5	6.1	9.8	5.2	2.5
パートタイマー	1166	25.7	30.3	20.4	8.7	8.3	6.5	2.7
派遣	405	22.2	27.4	21.7	7.2	12.8	8.6	3.0
業務委託	89	39.3	25.8	13.5	9.0	9.0	3.4	2.4
男性計	2958	42.6	26.1	15.4	7.3	5.3	3.2	2.2
正社員・正職員	2345	45.0	26.2	14.5	7.3	4.6	2.4	2.1
18~24歳	21	81.0	14.3	4.8	—	—	—	1.2
25~29歳	205	66.8	23.4	7.8	1.0	1.0	—	1.5
30~34歳	383	49.3	28.2	13.1	6.0	2.9	0.5	1.9
35~39歳	497	41.0	29.4	18.5	6.8	2.6	1.6	2.1
40~49歳	664	39.0	27.1	14.3	9.6	6.3	3.6	2.3
50~59歳	575	43.3	22.4	15.0	8.5	6.8	4.0	2.3
契約社員・嘱託	202	32.7	26.7	16.8	8.4	9.4	5.9	2.5
フリーター	254	35.4	26.8	18.9	6.7	5.1	7.1	2.5
パートタイマー	42	38.1	16.7	19.0	7.1	11.9	7.1	2.6
派遣	77	24.7	23.4	28.6	5.2	13.0	5.2	2.8
業務委託	38	36.8	28.9	13.2	5.3	10.5	5.3	2.4
女性計	3131	30.3	28.0	19.2	8.4	8.3	5.7	2.6
正社員・正職員	1140	36.6	26.0	18.7	8.2	6.1	4.6	2.4
18~24歳	31	90.3	6.5	—	—	—	3.2	1.3
25~29歳	157	67.5	21.7	6.4	3.2	0.6	0.6	1.5
30~34歳	197	39.1	28.4	22.3	6.6	2.5	1.0	2.1
35~39歳	184	31.5	31.5	20.1	6.5	6.5	3.8	2.4
40~49歳	307	25.7	25.7	21.2	12.4	8.8	6.2	2.8
50~59歳	264	26.1	25.4	21.6	9.5	9.1	8.3	2.9
契約社員・嘱託	282	30.1	29.1	17.4	10.6	7.8	5.0	2.6
フリーター	206	35.0	23.3	18.0	5.3	15.5	2.9	2.5
パートタイマー	1124	25.3	30.8	20.5	8.8	8.2	6.5	2.7
派遣	328	21.6	28.4	20.1	7.6	12.8	9.5	3.0
業務委託	51	41.2	23.5	13.7	11.8	7.8	2.0	2.3

(全体/性・学歴別)

<退職経験者 n=6089>

(単一回答:%)

	n	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均(回)
2010年 全体	6089	36.3	27.1	17.4	7.9	6.9	4.5	2.4
高等学校卒	1473	26.4	25.2	20.6	10.2	10.5	7.2	2.8
専修各種卒	914	30.6	29.3	18.5	8.3	8.8	4.5	2.5
短期大学卒	702	28.9	28.1	19.9	9.0	7.7	6.4	2.7
大学卒	2590	44.7	27.1	15.1	6.3	4.2	2.4	2.1
男性計	2958	42.6	26.1	15.4	7.3	5.3	3.2	2.2
高等学校卒	648	31.2	24.1	19.9	11.1	7.7	6.0	2.6
専修各種卒	374	32.9	29.4	17.1	8.3	7.8	4.5	2.5
短期大学卒	47	48.9	34.0	10.6	2.1	2.1	2.1	1.8
大学卒	1594	48.0	26.3	13.7	6.0	4.1	1.9	2.0
女性計	3131	30.3	28.0	19.2	8.4	8.3	5.7	2.6
高等学校卒	825	22.7	26.1	21.1	9.5	12.6	8.1	2.9
専修各種卒	540	29.1	29.3	19.4	8.3	9.4	4.4	2.6
短期大学卒	655	27.5	27.6	20.6	9.5	8.1	6.7	2.7
大学卒	996	39.6	28.4	17.4	6.8	4.5	3.3	2.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ19-1 退職(会社や団体を辞めること)したことがある方はその回数もお答えください。

3) 転職時期

- ◆ 転職者が最後に転職した時期は直近2年以内が34.1%、直近5年以内までひろげると60.0%
- ◆ 正社員・正職員の30代後半以降は直近5年以内に転職した割合が半数に満たず、半数以上が5年以上前に転職を経験
- ◆ フリーターや派遣の半数以上が直近2年以内に転職を経験しており、5年以内では8割以上に達する
- ◆ 男性転職者のうち直近2年以内の転職者は30.0%であるが、女性では38.0%と男性を8ポイント上回る
- ◆ 学歴別では、女性の大学卒や専修各種学校卒の直近2年以内転職割合が高く、4割強となっている

■ 転職時期

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <退職経験者 n=6089> (単一回答:%)

	n	直近1年	直近2年	直近3年	直近4年	直近5年	5年以上前	直近1、2年転職者・計	直近5年以内転職者・計
2010年 全体	6089	22.9	11.2	10.3	8.7	7.0	40.0	34.1	60.0
正社員・正職員	3485	13.4	9.2	10.2	9.6	7.4	50.2	22.6	49.8
18~24歳	52	53.8	19.2	9.6	11.5	3.8	1.9	73.1	98.1
25~29歳	362	27.9	20.4	18.8	15.2	7.7	9.9	48.3	90.1
30~34歳	580	13.1	12.4	12.8	14.7	15.3	31.7	25.5	68.3
35~39歳	681	12.2	9.0	10.6	10.1	6.5	51.7	21.1	48.3
40~49歳	971	10.7	5.9	8.1	7.5	5.8	62.0	16.6	38.0
50~59歳	839	9.1	5.6	6.7	5.7	4.5	68.4	14.7	31.6
契約社員・嘱託	484	32.9	14.0	11.2	8.7	7.2	26.0	46.9	74.0
フリーター	460	55.9	14.3	9.6	4.1	4.3	11.7	70.2	88.3
パートタイマー	1166	28.0	14.7	10.2	7.8	6.3	33.0	42.6	67.0
派遣	405	40.0	12.1	11.6	8.6	8.9	18.8	52.1	81.2
業務委託	89	23.6	7.9	9.0	4.5	2.2	52.8	31.5	47.2
男性計	2958	19.9	10.0	9.5	9.1	7.0	44.5	30.0	55.5
正社員・正職員	2345	12.8	8.7	9.4	9.7	7.3	52.1	21.5	47.9
18~24歳	21	33.3	23.8	19.0	19.0	—	4.8	57.1	95.2
25~29歳	205	26.8	19.0	20.0	13.7	7.3	13.2	45.9	86.8
30~34歳	383	14.1	13.1	12.0	13.8	16.7	30.3	27.2	69.7
35~39歳	497	12.3	9.5	7.6	10.9	6.4	53.3	21.7	46.7
40~49歳	664	9.8	5.0	7.8	7.7	6.0	63.7	14.8	36.3
50~59歳	575	10.1	5.4	7.0	6.4	3.5	67.7	15.5	32.3
契約社員・嘱託	202	41.6	13.9	9.9	7.4	6.4	20.8	55.4	79.2
フリーター	254	55.9	15.4	8.7	4.7	5.9	9.4	71.3	90.6
パートタイマー	42	42.9	23.8	9.5	4.8	4.8	14.3	66.7	85.7
派遣	77	45.5	11.7	13.0	11.7	6.5	11.7	57.1	88.3
業務委託	38	28.9	13.2	7.9	7.9	2.6	39.5	42.1	60.5
女性計	3131	25.6	12.3	11.1	8.3	6.9	35.8	38.0	64.2
正社員・正職員	1140	14.7	10.2	11.7	9.6	7.5	46.3	24.9	53.7
18~24歳	31	67.7	16.1	3.2	6.5	6.5	—	83.9	100.0
25~29歳	157	29.3	22.3	17.2	17.2	8.3	5.7	51.6	94.3
30~34歳	197	11.2	11.2	14.2	16.2	12.7	34.5	22.3	65.5
35~39歳	184	12.0	7.6	18.5	8.2	6.5	47.3	19.6	52.7
40~49歳	307	12.7	7.8	8.8	7.2	5.2	58.3	20.5	41.7
50~59歳	264	6.8	6.1	6.1	4.2	6.8	70.1	12.9	29.9
契約社員・嘱託	282	26.6	14.2	12.1	9.6	7.8	29.8	40.8	70.2
フリーター	206	55.8	13.1	10.7	3.4	2.4	14.6	68.9	85.4
パートタイマー	1124	27.4	14.3	10.2	7.9	6.4	33.7	41.7	66.3
派遣	328	38.7	12.2	11.3	7.9	9.5	20.4	50.9	79.6
業務委託	51	19.6	3.9	9.8	2.0	2.0	62.7	23.5	37.3

(全体/性・学歴別)
 <退職経験者 n=6089> (単一回答:%)

	n	直近1年	直近2年	直近3年	直近4年	直近5年	5年以上前	直近1、2年転職者・計	直近5年以内転職者・計
2010年 全体	6089	22.9	11.2	10.3	8.7	7.0	40.0	34.1	60.0
高等学校卒	1473	22.9	9.9	10.5	8.0	7.5	41.3	32.8	58.7
専修各種卒	914	26.6	13.0	8.9	9.5	6.8	35.2	39.6	64.8
短期大学卒	702	20.4	12.4	11.1	8.7	8.0	39.5	32.8	60.5
大学卒	2590	21.9	11.2	10.7	8.7	6.4	41.1	33.1	58.9
男性計	2958	19.9	10.0	9.5	9.1	7.0	44.5	30.0	55.5
高等学校卒	648	22.7	9.0	8.8	8.6	6.6	44.3	31.6	55.7
専修各種卒	374	22.7	11.5	8.3	10.2	8.8	38.5	34.2	61.5
短期大学卒	47	17.0	10.6	8.5	10.6	6.4	46.8	27.7	53.2
大学卒	1594	18.1	10.2	10.3	8.9	6.7	45.8	28.3	54.2
女性計	3131	25.6	12.3	11.1	8.3	6.9	35.8	38.0	64.2
高等学校卒	825	23.0	10.7	11.8	7.5	8.1	38.9	33.7	61.1
専修各種卒	540	29.3	14.1	9.3	9.1	5.4	33.0	43.3	67.0
短期大学卒	655	20.6	12.5	11.3	8.5	8.1	38.9	33.1	61.1
大学卒	996	27.8	12.9	11.3	8.3	6.0	33.6	40.7	66.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q19 あなたはこれまでに退職（会社や団体を辞めること）をしたことがありますか。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。

2. 転職時の状況

1) 退職理由（複数回答）

- ◆ 退職理由としては「精神的にきつい仕事だから」が22.2%で最も多く、次いで「会社の将来性や方向性への不安」（19.5%）、「職場の人間関係への不満」（19.4%）と続く
- ◆ 正社員・正職員では「会社の将来性や方向性への不安」を挙げる割合が30.3%と高くなっている
- ◆ フリーターでは「精神的にきつい仕事だから」「勤務条件（勤務時間、休日数、勤務地など）への不満」「職場の人間関係への不満」が25%超と高くなっている
- ◆ 男性では「会社の将来性や方向性への不安」（26.5%）、「会社倒産、人員整理・解雇」（21.8%）が高いほか、「賃金への不満」（19.5%）も高め
- ◆ 女性では「結婚」（14.6%）の理由が高く、パートタイマーでは25%超となっている

■ 退職理由（複数回答）

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）
 <直近2年以内転職経験者 n=2075>

（複数回答：%）

	n	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件（勤務時間、休日数、勤務地など）への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	に活かせないから	自分の能力や専門性が仕事でできなかったから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	会社の将来性や方向性への不安	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他
2010年 全体	2075	0.7	12.1	16.4	8.6	5.9	1.2	0.9	6.7	15.6	10.2	18.6	11.9	22.2	9.4	13.4	12.9	19.5	4.9	19.4	3.6	2.2	9.1	
正社員・正職員	789	0.9	7.5	20.2	2.5	1.3	0.1	0.5	3.8	19.4	13.2	18.4	9.0	21.2	12.3	17.6	17.0	30.3	7.4	19.4	3.4	2.3	9.1	
18～24歳	38	—	5.3	10.5	—	—	—	—	5.3	15.8	10.5	23.7	21.1	50.0	15.8	23.7	13.2	26.3	2.6	23.7	7.9	—	7.9	
25～29歳	175	—	6.9	12.6	2.9	0.6	—	0.6	4.0	19.4	11.4	18.9	13.1	26.9	9.1	21.7	14.9	32.0	5.1	17.1	4.6	1.7	9.7	
30～34歳	148	—	10.8	13.5	4.1	—	—	0.7	6.8	19.6	14.9	16.9	10.8	18.9	15.5	20.9	24.3	31.1	6.1	23.6	2.7	2.0	6.8	
35～39歳	144	—	6.3	22.2	0.7	0.7	0.7	—	2.8	20.1	19.4	20.8	6.3	21.5	11.1	15.3	20.1	34.7	6.3	25.0	4.9	2.8	9.7	
40～49歳	161	—	8.1	28.6	3.1	5.0	—	—	0.6	21.1	14.3	20.5	7.5	16.8	13.0	18.0	13.7	33.5	9.9	16.8	2.5	2.5	8.1	
50～59歳	123	5.7	5.7	28.5	2.4	—	—	1.6	4.9	17.1	5.7	12.2	2.4	12.2	12.2	8.1	13.0	18.7	11.4	13.0	0.8	3.3	12.2	
契約社員・嘱託	227	1.3	19.8	20.3	4.0	4.4	0.9	0.4	4.8	15.4	12.3	18.1	11.9	19.4	9.7	13.2	17.2	13.7	5.7	19.4	3.5	2.2	11.0	
フリーター	323	—	7.4	10.5	2.2	0.6	0.9	1.9	12.4	20.4	11.1	25.7	19.2	34.1	10.5	12.7	12.4	17.6	3.4	25.1	9.6	3.7	9.9	
パートタイマー	497	0.8	10.3	11.3	24.3	18.7	3.4	1.4	7.2	6.8	5.6	15.5	11.1	17.5	5.6	8.2	7.6	8.5	3.0	16.1	1.0	0.8	9.3	
派遣	211	0.5	32.7	17.5	8.5	2.8	0.5	0.5	8.5	14.2	5.7	17.1	13.3	23.2	5.7	11.4	6.2	14.7	1.9	19.9	1.4	0.9	5.7	
業務委託	28	—	10.7	28.6	10.7	7.1	—	—	10.7	17.9	14.3	14.3	10.7	10.7	7.1	14.3	10.7	17.9	—	10.7	—	14.3	7.1	
男性計	886	1.2	9.3	21.8	0.6	0.1	0.1	0.5	5.0	19.5	13.3	18.8	9.9	18.7	11.6	16.6	17.2	26.5	7.7	19.1	3.7	3.6	8.4	
正社員・正職員	505	1.4	5.7	24.2	0.8	—	—	—	3.2	20.0	14.9	16.6	5.9	16.4	12.9	18.8	19.4	34.3	8.7	18.8	2.0	3.0	8.3	
18～24歳	12	—	8.3	16.7	—	—	—	—	16.7	16.7	16.7	16.7	41.7	50.0	33.3	16.7	25.0	8.3	25.0	8.3	—	—	8.3	
25～29歳	94	—	5.3	14.9	1.1	—	—	—	4.3	18.1	12.8	12.8	9.6	22.3	8.5	22.3	16.0	34.0	7.4	14.9	4.3	3.2	7.4	
30～34歳	104	—	5.8	16.3	1.9	—	—	—	4.8	21.2	15.4	17.3	8.7	16.3	15.4	23.1	26.0	33.7	7.7	24.0	1.0	1.9	5.8	
35～39歳	108	—	6.5	25.0	—	—	—	—	2.8	22.2	20.4	19.4	4.6	19.4	11.1	17.6	24.1	38.9	6.5	25.9	2.8	3.7	8.3	
40～49歳	98	—	4.1	34.7	1.0	—	—	—	24.5	18.4	24.5	3.1	13.3	13.3	22.4	17.3	42.9	9.2	16.3	1.0	3.1	7.1		
50～59歳	89	7.9	6.7	31.5	—	—	—	—	4.5	13.5	5.6	7.9	2.2	6.7	11.2	5.6	12.4	21.3	13.5	10.1	—	3.4	13.5	
契約社員・嘱託	112	0.9	20.5	24.1	—	0.9	0.9	0.9	4.5	16.1	11.6	17.9	8.9	17.0	12.5	14.3	17.9	13.4	9.8	18.8	3.6	4.5	9.8	
フリーター	181	—	6.1	11.0	—	—	—	1.7	8.3	19.3	12.7	26.0	20.4	27.1	11.0	13.3	15.5	17.7	5.5	20.4	10.5	4.4	8.8	
パートタイマー	28	7.1	7.1	21.4	3.6	—	—	—	10.7	17.9	10.7	14.3	14.3	14.3	—	17.9	10.7	21.4	3.6	14.3	—	—	10.7	
派遣	44	2.3	34.1	29.5	—	—	—	—	9.1	25.0	2.3	20.5	13.6	20.5	4.5	9.1	4.5	11.4	4.5	25.0	—	—	4.5	
業務委託	16	—	12.5	31.3	—	—	—	—	6.3	18.8	18.8	18.8	6.3	12.5	12.5	18.8	6.3	25.0	—	6.3	—	12.5	12.5	
女性計	1189	0.3	14.2	12.4	14.6	10.3	1.9	1.3	7.9	12.6	7.9	18.4	13.3	24.7	7.7	11.1	9.7	14.3	2.8	19.7	3.4	1.1	9.7	
正社員・正職員	284	—	10.6	13.0	5.6	3.5	0.4	1.4	4.9	18.3	10.2	21.5	14.4	29.6	11.3	15.5	12.7	23.2	4.9	20.4	6.0	1.1	10.6	
18～24歳	26	—	3.8	7.7	—	—	—	—	7.7	15.4	7.7	26.9	23.1	53.8	—	19.2	11.5	26.9	—	23.1	7.7	—	7.7	
25～29歳	81	—	8.6	9.9	4.9	1.2	—	1.2	3.7	21.0	9.9	25.9	17.3	32.1	9.9	21.0	13.6	29.6	2.5	19.8	4.9	—	12.3	
30～34歳	44	—	22.7	6.8	9.1	—	—	2.3	11.4	15.9	13.6	15.9	15.9	25.0	15.9	15.9	20.5	25.0	2.3	22.7	6.8	2.3	9.1	
35～39歳	36	—	5.6	13.9	2.8	2.8	2.8	—	2.8	13.9	16.7	25.0	11.1	27.8	11.1	8.3	8.3	22.2	5.6	22.2	11.1	—	13.9	
40～49歳	63	—	14.3	19.0	6.3	12.7	—	—	1.6	15.9	7.9	14.3	14.3	22.2	12.7	11.1	7.9	19.0	11.1	17.5	4.8	1.6	9.5	
50～59歳	34	—	2.9	20.6	8.8	—	—	—	5.9	5.9	26.5	5.9	23.5	2.9	26.5	14.7	14.7	11.8	5.9	20.6	2.9	2.9	8.8	
契約社員・嘱託	115	1.7	19.1	16.5	7.8	7.8	0.9	—	5.2	14.8	13.0	18.3	14.8	21.7	7.0	12.2	16.5	13.9	1.7	20.0	3.5	—	12.2	
フリーター	142	—	9.2	9.9	4.9	1.4	2.1	2.1	17.6	21.8	9.2	25.4	17.6	43.0	9.9	12.0	8.5	17.6	0.7	31.0	8.5	2.8	11.3	
パートタイマー	469	0.4	10.4	10.7	25.6	19.8	3.6	1.5	7.0	6.2	5.3	15.6	10.9	17.7	6.0	7.7	7.5	7.7	3.0	16.2	1.1	0.9	9.2	
派遣	167	—	32.3	14.4	10.8	3.6	0.6	0.6	8.4	11.4	6.6	16.2	13.2	24.0	6.0	12.0	6.6	15.6	1.2	18.6	1.8	—	7.2	
業務委託	12	—	8.3	25.0	25.0	16.7	—	—	16.7	16.7	8.3	8.3	16.7	8.3	—	8.3	16.7	8.3	—	16.7	—	—	16.7	

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q20 あなたが前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）を退職した理由は何ですか。あてはまるものすべてお選びください。

- ◆ 男性高等学校卒や専修各種学校卒では「賃金への不満」「評価への不満」「勤務条件（勤務時間、休日数、勤務地など）への不満」が全体よりも高め

■ 退職理由（複数回答）

（全体／性・学歴別）

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

（複数回答：％）

	n	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件（勤務時間、休日数、勤務地など）への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	自分の能力や専門性が仕事に活かせないから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	不安	会社の将来性や方向性への不満	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他
2010年 全体	2075	0.7	12.1	16.4	8.6	5.9	1.2	0.9	6.7	15.6	10.2	18.6	11.9	22.2	9.4	13.4	12.9	19.5	4.9	19.4	3.6	2.2	9.1	
高等学校卒	483	0.6	10.4	17.6	8.5	6.2	0.8	1.0	7.0	19.0	13.0	20.5	11.4	22.6	6.8	12.8	12.4	17.2	5.0	21.3	4.6	3.1	7.5	
専修各種卒	362	0.3	9.1	14.4	7.7	7.7	0.8	0.8	6.6	19.1	10.8	22.4	14.1	24.0	10.5	15.2	11.3	19.1	5.5	25.4	4.1	1.4	11.9	
短期大学卒	230	—	20.4	11.7	20.9	10.9	2.2	2.2	8.7	10.0	7.8	15.7	14.8	17.4	7.0	10.4	8.7	13.0	3.5	13.9	0.9	0.9	10.9	
大学卒	856	1.1	12.0	18.2	6.7	3.7	1.2	0.5	6.2	14.0	9.3	17.6	10.9	23.2	10.2	12.6	14.0	21.3	4.9	17.8	3.3	2.0	8.4	
男性計	886	1.2	9.3	21.8	0.6	0.1	0.1	0.5	5.0	19.5	13.3	18.8	9.9	18.7	11.6	16.6	17.2	26.5	7.7	19.1	3.7	3.6	8.4	
高等学校卒	205	1.5	10.2	22.0	0.5	—	—	1.0	5.9	22.4	18.0	23.9	12.7	20.0	8.3	14.1	14.6	23.9	6.8	19.0	4.9	3.9	8.8	
専修各種卒	128	—	3.9	20.3	0.8	—	—	0.8	6.3	28.1	16.4	26.6	9.4	18.8	11.7	21.9	19.5	26.6	12.5	25.8	4.7	2.3	7.0	
短期大学卒	13	—	23.1	30.8	—	—	—	—	7.7	15.4	23.1	15.4	7.7	7.7	15.4	23.1	30.8	—	7.7	—	—	—	15.4	
大学卒	451	1.3	9.8	23.5	0.4	—	—	0.2	4.7	17.5	11.5	15.5	9.5	20.2	11.8	15.5	16.4	26.4	6.9	18.0	3.1	3.3	8.2	
女性計	1189	0.3	14.2	12.4	14.6	10.3	1.9	1.3	7.9	12.6	7.9	18.4	13.3	24.7	7.7	11.1	9.7	14.3	2.8	19.7	3.4	1.1	9.7	
高等学校卒	278	—	10.4	14.4	14.4	10.8	1.4	1.1	7.9	16.5	9.4	18.0	10.4	24.5	5.8	11.9	10.8	12.2	3.6	23.0	4.3	2.5	6.5	
専修各種卒	234	0.4	12.0	11.1	11.5	12.0	1.3	0.9	6.8	14.1	7.7	20.1	16.7	26.9	9.8	11.5	6.8	15.0	1.7	25.2	3.8	0.9	14.5	
短期大学卒	217	—	20.3	10.6	22.1	11.5	2.3	2.3	9.2	10.1	7.4	15.2	14.7	18.0	6.9	10.1	7.8	12.0	3.7	14.3	0.9	0.9	10.6	
大学卒	405	0.7	14.6	12.3	13.6	7.9	2.5	0.7	7.9	10.1	6.9	20.0	12.3	26.7	8.4	9.4	11.4	15.6	2.7	17.5	3.5	0.5	8.6	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q20 あなたが前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）を退職した理由は何ですか。あてはまるものすべてお選びください。

2) 最も重要な退職理由 (単一回答)

- ◆ 最も重要な退職理由では「会社倒産、人員整理・解雇」「精神的にきつい仕事だから」「契約期間の満了」などがそれぞれ1割前後で上位に挙がっている
- ◆ 就業形態別では、正社員・正職員で「会社倒産、人員整理・解雇」「会社の将来性や方向性への不安」が高く、特に男性正社員・正職員で顕著

■ 最も重要な退職理由 (単一回答)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	に活かせないから	自分の能力や専門性が仕事で活かせるから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	不安	会社の将来性や方向性への不安	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他
2010年 全体	2075	0.6	8.0	13.5	5.1	4.5	0.6	0.5	3.9	4.3	1.1	6.5	2.1	8.4	2.7	4.0	5.7	7.6	1.8	7.9	1.9	1.3	8.0		
正社員・正職員	789	0.9	4.2	16.2	1.4	0.8	—	0.1	2.2	6.2	1.1	5.1	1.5	8.4	4.3	5.8	8.4	12.9	2.7	6.6	1.8	1.3	8.2		
18~24歳	38	—	2.6	7.9	—	—	—	—	2.6	2.6	—	5.3	2.6	31.6	10.5	7.9	2.6	5.3	—	7.9	2.6	—	7.9		
25~29歳	175	—	4.0	10.9	2.3	0.6	—	—	1.7	4.6	0.6	5.1	3.4	10.3	2.9	10.9	9.1	14.9	0.6	5.7	2.9	1.1	8.6		
30~34歳	148	—	8.1	9.5	1.4	—	—	—	4.1	8.1	2.0	4.7	1.4	5.4	4.7	8.1	12.8	12.8	1.4	7.4	1.4	0.7	6.1		
35~39歳	144	—	2.8	16.7	0.7	0.7	—	—	1.4	7.6	2.8	2.1	—	9.0	2.8	3.5	7.6	13.9	2.8	13.2	2.8	0.7	9.0		
40~49歳	161	—	3.1	23.0	1.9	2.5	—	—	—	6.8	0.6	6.2	1.2	6.8	5.6	3.1	5.6	14.9	5.6	2.5	1.2	1.9	7.5		
50~59歳	123	5.7	3.3	25.2	0.8	—	—	0.8	4.1	4.9	—	7.3	0.8	3.3	4.1	1.6	8.1	8.9	4.1	4.1	—	—	2.4	10.6	
契約社員・嘱託	227	0.9	11.0	16.3	1.8	2.2	—	—	2.6	2.6	1.8	7.9	3.1	7.0	2.2	2.2	8.4	5.3	2.6	8.8	2.6	0.9	9.7		
フリーター	323	—	4.6	8.0	1.2	0.3	0.6	1.2	6.2	5.3	0.6	12.1	3.1	13.3	2.2	4.0	5.6	5.3	0.9	10.5	4.6	2.2	8.0		
パートタイマー	497	0.4	8.5	10.1	15.1	15.3	1.8	0.8	4.8	1.6	0.6	5.2	2.4	6.0	1.2	2.6	1.8	3.2	1.2	8.0	0.4	0.4	8.5		
派遣	211	0.5	23.2	15.2	4.7	1.9	0.5	0.5	6.2	4.7	1.4	5.2	1.4	9.5	0.9	2.4	2.4	4.3	0.9	8.1	0.9	0.9	4.3		
業務委託	28	—	7.1	25.0	7.1	7.1	—	—	3.6	—	3.6	3.6	—	—	3.6	7.1	7.1	7.1	—	—	—	—	14.3	3.6	
男性計	886	1.1	5.5	17.5	0.5	—	—	0.2	3.0	6.5	1.1	7.0	1.8	5.9	3.8	5.1	8.2	11.2	2.4	7.6	1.8	2.3	7.4		
正社員・正職員	505	1.4	3.2	18.6	0.6	—	—	—	2.2	7.5	1.4	4.6	0.8	4.6	5.0	6.5	9.7	15.4	2.2	6.1	0.8	1.8	7.7		
18~24歳	12	—	—	8.3	—	—	—	—	—	—	—	8.3	—	16.7	33.3	—	—	—	—	16.7	8.3	—	8.3		
25~29歳	94	—	3.2	11.7	1.1	—	—	—	2.1	7.4	1.1	4.3	3.2	5.3	2.1	13.8	10.6	14.9	1.1	6.4	2.1	2.1	7.4		
30~34歳	104	—	2.9	10.6	1.0	—	—	—	3.8	9.6	1.9	5.8	1.0	3.8	6.7	8.7	14.4	16.3	1.0	5.8	—	1.0	5.8		
35~39歳	108	—	3.7	18.5	—	—	—	—	1.9	8.3	2.8	0.9	—	6.5	3.7	3.7	9.3	16.7	1.9	13.0	0.9	0.9	7.4		
40~49歳	98	—	2.0	26.5	1.0	—	—	—	—	9.2	1.0	7.1	—	3.7	5.1	5.1	6.1	19.4	3.1	2.0	—	3.1	6.1		
50~59歳	89	7.9	4.5	28.1	—	—	—	—	3.4	3.4	—	4.5	—	2.2	3.4	2.2	9.0	11.2	4.5	7.7	—	2.2	12.4		
契約社員・嘱託	112	0.9	11.6	20.5	—	—	—	—	3.6	3.6	0.9	8.0	1.8	5.4	3.6	2.7	6.3	5.4	4.5	8.9	2.7	1.8	8.0		
フリーター	181	—	3.9	9.4	—	—	—	1.1	3.3	6.1	1.1	14.4	5.0	9.4	2.2	3.9	7.7	5.0	1.7	10.5	5.0	2.8	7.7		
パートタイマー	28	3.6	7.1	21.4	3.6	—	—	—	10.7	3.6	—	3.6	3.6	10.7	—	—	3.6	10.7	3.6	3.6	—	—	10.7		
派遣	44	2.3	22.7	22.7	—	—	—	—	4.5	9.1	—	4.5	—	6.8	—	2.3	2.3	2.3	2.3	13.6	—	—	4.5		
業務委託	16	—	6.3	31.3	—	—	—	—	6.3	—	—	6.3	—	—	6.3	6.3	6.3	12.5	—	—	—	—	12.5	6.3	
女性計	1189	0.2	9.8	10.5	8.6	7.9	1.0	0.7	4.5	2.7	1.0	6.1	2.4	10.3	1.8	3.3	3.9	5.0	1.4	8.1	1.9	0.6	8.3		
正社員・正職員	284	—	6.0	12.0	2.8	2.1	—	0.4	2.1	3.9	0.7	6.0	2.8	15.1	3.2	4.6	6.0	8.5	3.5	7.4	3.5	0.4	9.2		
18~24歳	26	—	3.8	7.7	—	—	—	—	3.8	3.8	—	3.8	3.8	38.5	—	11.5	3.8	7.7	—	3.8	—	—	7.7		
25~29歳	81	—	4.9	9.9	3.7	1.2	—	—	1.2	1.2	—	6.2	3.7	16.0	3.7	7.4	7.4	14.8	—	4.9	3.7	—	9.9		
30~34歳	44	—	20.5	6.8	2.3	—	—	—	4.5	4.5	2.3	2.3	2.3	9.1	—	6.8	9.1	4.5	2.3	11.4	4.5	—	6.8		
35~39歳	36	—	—	11.1	2.8	2.8	—	—	—	5.6	2.8	5.6	—	16.7	—	2.8	2.8	5.6	5.6	13.9	8.3	—	13.9		
40~49歳	63	—	4.8	17.5	3.2	6.3	—	—	—	3.2	—	4.8	3.2	12.7	6.3	—	4.8	7.9	9.5	3.2	3.2	—	9.5		
50~59歳	34	—	—	17.6	2.9	—	—	—	2.9	5.9	8.8	—	14.7	2.9	5.9	5.9	—	5.9	2.9	11.8	—	—	2.9	5.9	
契約社員・嘱託	115	0.9	10.4	12.2	3.5	4.3	—	—	1.7	1.7	2.6	7.8	4.3	8.7	0.9	1.7	10.4	5.2	0.9	8.7	2.6	—	11.3		
フリーター	142	—	5.6	6.3	2.8	0.7	1.4	1.4	9.9	4.2	—	9.2	0.7	18.3	2.1	4.2	2.8	5.6	—	10.6	4.2	1.4	8.5		
パートタイマー	469	0.2	8.5	9.4	15.8	16.2	1.9	0.9	4.5	1.5	0.6	5.3	2.3	5.8	1.3	2.8	1.7	2.8	1.1	8.3	0.4	0.4	8.3		
派遣	167	—	23.4	13.2	6.0	2.4	0.6	0.6	6.6	3.6	1.8	5.4	1.8	10.2	1.2	2.4	2.4	4.8	0.6	6.6	1.2	—	5.4		
業務委託	12	—	8.3	16.7	16.7	16.7	—	—	—	—	—	8.3	—	—	—	—	8.3	8.3	—	—	—	—	16.7		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ20-1 あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した最も重要な理由は何ですか。

◆ 男性の大学卒の最も重要な退職理由は高等学校卒や専修各種学校卒に比べると「会社倒産、人員整理・解雇」「会社の将来性や方向性への不安」が高め

■ 最も重要な退職理由(単一回答)
(全体ノ性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	に活かせないから	自分の能力や専門性が仕事でできなかったから	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	よりよい仕事や会社が見つかったから	不安	会社の将来性や方向性への不満	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	進学・資格取得のため	独立のため	その他
2010年 全体	2075	0.6	8.0	13.5	5.1	4.5	0.6	0.5	3.9	4.3	1.1	6.5	2.1	8.4	2.7	4.0	5.7	7.6	1.8	7.9	1.9	1.3	8.0		
高等学校卒	483	0.4	7.0	13.9	5.0	4.6	0.6	0.4	4.3	5.6	0.6	7.7	3.1	7.7	1.4	3.3	5.0	6.2	1.4	11.2	2.9	1.9	5.8		
専修各種卒	362	—	5.0	12.2	5.2	6.9	0.3	0.3	4.1	6.4	1.7	7.5	1.9	9.1	2.2	3.3	5.2	5.8	1.7	8.0	1.4	0.6	11.3		
短期大学卒	230	—	14.3	9.6	12.6	7.4	0.4	0.9	4.3	2.6	1.3	4.8	3.0	7.0	2.2	3.0	4.8	5.2	2.2	4.8	0.4	0.4	8.7		
大学卒	856	0.9	7.9	14.8	3.6	2.7	0.8	0.4	3.6	3.3	1.2	6.7	1.5	9.3	2.9	4.1	6.5	9.8	2.1	7.0	1.8	1.4	7.6		
男性計	886	1.1	5.5	17.5	0.5	—	—	0.2	3.0	6.5	1.1	7.0	1.8	5.9	3.8	5.1	8.2	11.2	2.4	7.6	1.8	2.3	7.4		
高等学校卒	205	1.0	6.8	15.6	0.5	—	—	0.5	2.9	8.3	1.0	10.2	2.9	5.4	2.9	2.9	6.3	8.8	2.0	10.2	2.9	2.4	6.3		
専修各種卒	128	—	7.6	17.2	0.8	—	—	—	3.9	9.4	0.8	9.4	1.6	8.6	1.6	3.1	10.2	10.2	3.1	9.4	1.6	0.8	7.0		
短期大学卒	13	—	—	23.1	—	—	—	—	—	—	—	7.7	—	7.7	7.7	—	15.4	23.1	—	—	—	—	15.4		
大学卒	451	1.3	5.5	19.1	0.2	—	—	0.2	3.1	5.5	1.6	5.5	1.6	6.0	3.3	5.8	8.4	12.6	2.4	6.2	1.6	2.4	7.5		
女性計	1189	0.2	9.8	10.5	8.6	7.9	1.0	0.7	4.5	2.7	1.0	6.1	2.4	10.3	1.8	3.3	3.9	5.0	1.4	8.1	1.9	0.6	8.3		
高等学校卒	278	—	7.2	12.6	8.3	7.9	1.1	0.4	5.4	3.6	0.4	5.8	3.2	9.4	0.4	3.6	4.0	4.3	1.1	11.9	2.9	1.4	5.4		
専修各種卒	234	—	6.8	9.4	7.7	10.7	0.4	0.4	4.3	4.7	2.1	6.4	2.1	9.4	2.6	3.4	2.6	3.4	0.9	7.3	1.3	0.4	13.7		
短期大学卒	217	—	15.2	8.8	13.4	7.8	0.5	0.9	4.6	2.8	1.4	4.6	3.2	6.9	1.8	3.2	4.1	4.1	2.3	5.1	0.5	0.5	8.3		
大学卒	405	0.5	10.6	10.1	7.4	5.7	1.7	0.5	4.2	0.7	0.7	7.9	1.5	13.1	2.5	2.2	4.4	6.7	1.7	7.9	2.0	0.2	7.7		

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ20-1 あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した最も重要な理由は何ですか。

3) 退職の自発性

- ◆ 「自発的退職（自分の希望、事情で退職した）」は退職者の8割近くを占める
- ◆ 正社員・正職員の24.2%が「非自発的退職（勤務先の都合で退職した）」としているが、年齢があがるにつれてその割合も高くなる傾向がある
- ◆ 正社員・正職員以外の「非自発的退職（勤務先の都合で退職した）」割合は、契約社員・嘱託で27.8%、派遣で36.0%と高め
- ◆ 女性のほうが男性よりも「自発的退職（自分の希望、事情で退職した）」の割合が高い
- ◆ 女性では高等学校卒の「自発的退職（自分の希望、事情で退職した）」の割合が83.5%と高い

■ 退職の自発性

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075>
 (単一回答:%)

	n	自発的退職 (自分の希望、 事情で退職した)	非自発的退職 (勤務先の都合で退職した)
2010年 全体	2075	77.3	22.7
正社員・正職員	789	75.8	24.2
18~24歳	38	84.2	15.8
25~29歳	175	81.7	18.3
30~34歳	148	81.1	18.9
35~39歳	144	74.3	25.7
40~49歳	161	74.5	25.5
50~59歳	123	61.8	38.2
契約社員・嘱託	227	72.2	27.8
フリーター	323	86.4	13.6
パートタイマー	497	82.5	17.5
派遣	211	64.0	36.0
業務委託	28	64.3	35.7
男性計	886	73.3	26.7
正社員・正職員	505	72.5	27.5
18~24歳	12	75.0	25.0
25~29歳	94	79.8	20.2
30~34歳	104	81.7	18.3
35~39歳	108	74.1	25.9
40~49歳	98	70.4	29.6
50~59歳	89	53.9	46.1
契約社員・嘱託	112	67.0	33.0
フリーター	181	84.5	15.5
パートタイマー	28	71.4	28.6
派遣	44	59.1	40.9
業務委託	16	56.3	43.8
女性計	1189	80.3	19.7
正社員・正職員	284	81.7	18.3
18~24歳	26	88.5	11.5
25~29歳	81	84.0	16.0
30~34歳	44	79.5	20.5
35~39歳	36	75.0	25.0
40~49歳	63	81.0	19.0
50~59歳	34	82.4	17.6
契約社員・嘱託	115	77.4	22.6
フリーター	142	88.7	11.3
パートタイマー	469	83.2	16.8
派遣	167	65.3	34.7
業務委託	12	75.0	25.0

(全体/性・学歴別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075>
 (単一回答:%)

	n	自発的退職 (自分の希望、 事情で退職した)	非自発的退職 (勤務先の都合で退職した)
2010年 全体	2075	77.3	22.7
高等学校卒	483	78.9	21.1
専修各種卒	362	81.2	18.8
短期大学卒	230	78.7	21.3
大学卒	856	75.4	24.6
男性計	886	73.3	26.7
高等学校卒	205	72.7	27.3
専修各種卒	128	81.3	18.8
短期大学卒	13	61.5	38.5
大学卒	451	72.7	27.3
女性計	1189	80.3	19.7
高等学校卒	278	83.5	16.5
専修各種卒	234	81.2	18.8
短期大学卒	217	79.7	20.3
大学卒	405	78.3	21.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q21 あなたの退職は、次の2つのうちではどちらに近いですか。

4) 現在の会社(仕事)への入職経路

- ◆ 現在の会社への入職経路は「インターネットの転職情報サイト」(25.9%)が最も多く、次いで「家族や友人・知人・縁故」(16.1%)「ハローワーク(職業安定所)」(13.6%)が続く
- ◆ 正社員・正職員ではいずれの年代でも「ハローワーク(職業安定所)」「民間人材紹介会社」が全体よりも高め
- ◆ 正社員・正職員の40代、50代は「家族や友人・知人・縁故」が25%前後で高くなっているのが特徴
- ◆ パートタイマーでは「折り込みチラシ」(17.7%)、派遣では「人材派遣会社」(33.2%)が高め

■ 現在の会社(仕事)への入職経路

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	合わせ	示板	学校(学生課)の窓口や掲	所(ハローワーク(職業安定	民間人材紹介会社	人材派遣会社	有料の求人情報誌	誌	無料の求人情報誌やタウン	新聞の求人広告	折り込みチラシ	サイト	インターネットの転職情報	企業のホームページ	携帯電話の求人サイト	家族や友人・知人・縁故	その他
2010年 全体	2075	5.0	0.3	13.6	5.6	6.7	0.2	5.9	2.7	6.9	25.9	4.4	1.6	16.1	5.2			
正社員・正職員	789	5.2	0.4	18.9	11.0	4.4	0.1	2.3	1.4	2.8	22.7	3.2	0.4	19.6	7.6			
18~24歳	38	7.9	—	21.1	—	2.6	—	5.3	2.6	—	31.6	5.3	5.3	13.2	5.3			
25~29歳	175	4.6	—	18.9	11.4	5.1	—	1.1	0.6	2.3	32.0	4.0	—	12.6	7.4			
30~34歳	148	4.7	1.4	13.5	11.5	6.1	—	5.4	—	1.4	30.4	4.1	0.7	16.2	4.7			
35~39歳	144	2.8	0.7	20.1	14.6	4.2	0.7	1.4	2.8	1.4	20.1	4.2	—	20.1	6.9			
40~49歳	161	5.6	—	24.2	9.9	4.3	—	1.2	2.5	5.0	16.1	1.9	—	24.2	5.0			
50~59歳	123	8.1	—	16.3	10.6	2.4	—	1.6	0.8	4.9	8.9	0.8	—	29.3	16.3			
契約社員・嘱託	227	5.3	0.9	11.5	8.4	7.5	—	5.3	4.0	4.8	22.5	3.1	2.6	19.4	4.8			
フリーター	323	5.6	—	5.6	0.6	0.3	0.3	16.4	1.9	5.0	36.5	7.1	5.3	12.4	3.1			
パートタイマー	497	5.6	0.2	13.9	0.6	2.8	0.4	6.8	4.6	17.7	20.9	6.4	1.0	14.3	4.6			
派遣	211	0.9	—	6.6	2.4	33.2	0.5	2.4	2.4	2.8	37.4	1.4	0.9	7.6	1.4			
業務委託	28	7.1	—	25.0	—	3.6	—	—	3.6	—	21.4	3.6	—	32.1	3.6			
男性計	886	5.1	0.3	14.6	9.9	3.0	0.2	5.6	1.8	2.6	26.2	4.3	1.5	18.3	6.5			
正社員・正職員	505	5.5	0.2	18.0	14.1	2.6	0.2	2.2	0.8	1.8	22.0	3.2	0.2	20.4	8.9			
18~24歳	12	8.3	—	25.0	—	—	—	8.3	—	—	33.3	8.3	—	16.7	—			
25~29歳	94	6.4	—	23.4	14.9	1.1	—	2.1	—	1.1	26.6	4.3	—	12.8	7.4			
30~34歳	104	3.8	1.0	11.5	15.4	2.9	—	5.8	—	1.0	30.8	4.8	1.0	16.3	5.8			
35~39歳	108	3.7	—	17.6	15.7	3.7	0.9	0.9	0.9	0.9	22.2	4.6	—	22.2	6.5			
40~49歳	98	6.1	—	23.5	13.3	3.1	—	—	3.1	2.0	16.3	1.0	—	24.5	7.1			
50~59歳	89	7.9	—	13.5	12.4	2.2	—	1.1	—	4.5	11.2	—	—	27.0	20.2			
契約社員・嘱託	112	6.3	0.9	10.7	13.4	4.5	—	5.4	3.6	2.7	20.5	2.7	3.6	21.4	4.5			
フリーター	181	4.4	—	6.1	0.6	0.6	0.6	14.9	1.7	5.0	40.9	7.7	2.8	12.2	2.8			
パートタイマー	28	3.6	3.6	10.7	—	3.6	—	14.3	10.7	3.6	21.4	10.7	7.1	7.1	3.6			
派遣	44	—	—	13.6	2.3	13.6	—	4.5	4.5	2.3	34.1	4.5	2.3	15.9	2.3			
業務委託	16	6.3	—	37.5	—	6.3	—	—	—	—	18.8	—	—	25.0	6.3			
女性計	1189	4.9	0.3	13.0	2.4	9.3	0.3	6.1	3.3	10.1	25.7	4.5	1.7	14.6	4.2			
正社員・正職員	284	4.6	0.7	20.4	5.6	7.7	—	2.5	2.5	4.6	23.9	3.2	0.7	18.3	5.3			
18~24歳	26	7.7	—	19.2	—	3.8	—	3.8	3.8	—	30.8	3.8	7.7	11.5	7.7			
25~29歳	81	2.5	—	13.6	7.4	9.9	—	—	1.2	3.7	38.3	3.7	—	12.3	7.4			
30~34歳	44	6.8	2.3	18.2	2.3	13.6	—	4.5	—	2.3	29.5	2.3	—	15.9	2.3			
35~39歳	36	—	2.8	27.8	11.1	5.6	—	2.8	8.3	2.8	13.9	2.8	—	13.9	8.3			
40~49歳	63	4.8	—	25.4	4.8	6.3	—	3.2	1.6	9.5	15.9	3.2	—	23.8	1.6			
50~59歳	34	8.8	—	23.5	5.9	2.9	—	2.9	2.9	5.9	2.9	2.9	—	35.3	5.9			
契約社員・嘱託	115	4.3	0.9	12.2	3.5	10.4	—	5.2	4.3	7.0	24.3	3.5	1.7	17.4	5.2			
フリーター	142	7.0	—	4.9	0.7	—	—	18.3	2.1	4.9	31.0	6.3	8.5	12.7	3.5			
パートタイマー	469	5.8	—	14.1	0.6	2.8	0.4	6.4	4.3	18.6	20.9	6.2	0.6	14.7	4.7			
派遣	167	1.2	—	4.8	2.4	38.3	0.6	1.8	1.8	3.0	38.3	0.6	0.6	5.4	1.2			
業務委託	12	8.3	—	8.3	—	—	—	—	—	—	8.3	—	—	41.7	—			

- ◆ 男性の大学卒では「民間人材紹介会社」の利用が14.6%と高い
- ◆ 女性の大学卒では「人材派遣会社」の利用率が高く、12.8%となっている

■ 現在の会社(仕事)への入職経路

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	寄せ	働きたい会社に直接問い合わせ	示板	学校(学生課)の窓口や掲	所(ハローワーク(職業安定	民間人材紹介会社	人材派遣会社	有料の求人情報誌	誌	無料の求人情報誌やタウン	新聞の求人広告	折り込みチラシ	サイト	インターネットの転職情報	企業のホームページ	携帯電話の求人サイト	家族や友人・知人・縁故	その他
2010年 全体	2075	5.0	0.3	13.6	5.6	6.7	0.2	5.9	2.7	6.9	25.9	4.4	1.6	16.1	5.2				
高等学校卒	483	5.4	0.4	14.9	2.1	4.1	0.4	6.8	3.5	7.7	26.9	3.3	2.5	16.4	5.6				
専修各種卒	362	5.2	0.3	13.5	2.8	7.5	0.6	8.3	3.6	6.9	25.1	4.7	1.7	16.0	3.9				
短期大学卒	230	3.5	—	13.5	0.4	9.1	—	3.5	3.9	11.3	27.8	3.5	1.3	17.0	5.2				
大学卒	856	4.9	0.4	13.9	9.6	6.9	0.1	5.1	1.5	5.6	24.6	5.4	1.1	15.7	5.3				
男性計	886	5.1	0.3	14.6	9.9	3.0	0.2	5.6	1.8	2.6	26.2	4.3	1.5	18.3	6.5				
高等学校卒	205	4.9	0.5	14.1	2.9	2.9	0.5	7.3	2.0	3.4	29.3	3.9	2.4	20.0	5.9				
専修各種卒	128	5.5	—	15.6	3.1	4.7	—	7.8	0.8	1.6	31.3	2.3	0.8	21.1	5.5				
短期大学卒	13	—	—	7.7	—	7.7	—	—	7.7	—	38.5	7.7	7.7	15.4	7.7				
大学卒	451	5.3	0.4	16.0	14.6	7.6	0.2	4.7	1.8	2.9	23.1	5.1	1.1	16.6	6.7				
女性計	1189	4.9	0.3	13.0	2.4	9.3	0.3	6.1	3.3	10.1	25.7	4.5	1.7	14.6	4.2				
高等学校卒	278	5.8	0.4	15.5	1.4	5.0	0.4	6.5	4.7	10.8	25.2	2.9	2.5	13.7	5.4				
専修各種卒	234	5.1	0.4	12.4	2.6	9.0	0.9	8.5	5.1	9.8	21.8	6.0	2.1	13.2	3.0				
短期大学卒	217	3.7	—	13.8	0.5	9.2	—	3.7	3.7	12.0	27.2	3.2	0.9	17.1	5.1				
大学卒	405	4.4	0.2	11.6	4.0	12.8	—	5.7	1.2	8.6	26.4	5.7	1.0	14.6	3.7				

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q22 あなたが転職で現在の仕事を探す際に、最終的に決定した転職先、アルバイト先、派遣会社を見つけた情報源は何ですか。複数のものがあてはまる場合は、最も影響力が大きかったものを1つお選びください。

5) 雇用保険の受給の有無

- ◆ 前の勤務先の退職時に雇用保険（失業給付）を「受けた」転職者は33.3%で、3人に1人が雇用保険を受け取っている
- ◆ 正社員・正職員では、年齢があがるにつれて雇用保険を「受けた」人の割合も高くなる傾向
- ◆ 正社員・正職員以外では、契約社員・嘱託、派遣で、雇用保険を「受けた」転職者の割合が4割前後と高め

■ 雇用保険受給の有無

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075>
 (単一回答:%)

	n	受けた	受けない
2010年 全体	2075	33.3	66.7
正社員・正職員	789	35.2	64.8
18~24歳	38	15.8	84.2
25~29歳	175	31.4	68.6
30~34歳	148	33.1	66.9
35~39歳	144	34.7	65.3
40~49歳	161	39.1	60.9
50~59歳	123	44.7	55.3
契約社員・嘱託	227	43.2	56.8
フリーター	323	18.9	81.1
パートタイマー	497	32.6	67.4
派遣	211	38.4	61.6
業務委託	28	39.3	60.7
男性計	886	33.4	66.6
正社員・正職員	505	35.0	65.0
18~24歳	12	25.0	75.0
25~29歳	94	30.9	69.1
30~34歳	104	26.9	73.1
35~39歳	108	32.4	67.6
40~49歳	98	39.8	60.2
50~59歳	89	48.3	51.7
契約社員・嘱託	112	50.0	50.0
フリーター	181	18.2	81.8
パートタイマー	28	39.3	60.7
派遣	44	29.5	70.5
業務委託	16	37.5	62.5
女性計	1189	33.2	66.8
正社員・正職員	284	35.6	64.4
18~24歳	26	11.5	88.5
25~29歳	81	32.1	67.9
30~34歳	44	47.7	52.3
35~39歳	36	41.7	58.3
40~49歳	63	38.1	61.9
50~59歳	34	35.3	64.7
契約社員・嘱託	115	36.5	63.5
フリーター	142	19.7	80.3
パートタイマー	469	32.2	67.8
派遣	167	40.7	59.3
業務委託	12	41.7	58.3

(全体/性・学歴別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075>
 (単一回答:%)

	n	受けた	受けない
2010年 全体	2075	33.3	66.7
高等学校卒	483	30.8	69.2
専修各種卒	362	28.5	71.5
短期大学卒	230	34.8	65.2
大学卒	856	37.7	62.3
男性計	886	33.4	66.6
高等学校卒	205	30.7	69.3
専修各種卒	128	24.2	75.8
短期大学卒	13	30.8	69.2
大学卒	451	39.7	60.3
女性計	1189	33.2	66.8
高等学校卒	278	30.9	69.1
専修各種卒	234	30.8	69.2
短期大学卒	217	35.0	65.0
大学卒	405	35.6	64.4

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q29 あなたは、前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）を退職した後に、雇用保険（失業給付）を受け取りましたか。

3. 転職前後の状況と変化

1) 勤務先業種

① 転職前業種 (大分類)

- ◆ 転職前に勤務していた業種の上位は「製造業」(15.0%) 「情報通信業」(12.9%) 「卸売・小売業」(12.4%) 「サービス業」(11.5%)
- ◆ 派遣では「金融・保険業」が11.4%と高く、フリーターでは「飲食店、宿泊業」(18.6%)のほか、「卸売・小売業」(17.6%)の割合が高い
- ◆ 男性では女性に比べ「卸売・小売業」(9.9%) 「医療・福祉」(5.0%)の割合が低く、「製造業」(19.4%) 「情報通信業」(18.1%)などの割合が高い
- ◆ 女性正社員・正職員では「医療・福祉」(19.0%)の割合が全体よりも高い

■ 転職前業種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

< 直近2年以内転職経験者 n=2075 >

(単一回答:%)

	n	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便	サービス業	公務	他に分類されないもの
2010年 全体	2075	0.1	—	3.0	15.0	0.5	12.9	4.8	12.4	6.2	2.3	7.3	8.8	4.6	0.3	11.5	1.7	8.4
正社員・正職員	789	0.1	—	3.9	18.8	0.6	16.5	3.2	10.4	6.2	3.0	2.7	10.6	3.0	0.1	11.7	1.6	7.5
18~24歳	38	—	—	5.3	7.9	—	10.5	—	10.5	2.6	2.6	2.6	21.1	7.9	—	18.4	—	10.5
25~29歳	175	—	—	2.3	17.7	1.1	17.1	2.3	13.1	8.6	2.9	2.9	9.7	3.4	—	13.1	1.1	4.6
30~34歳	148	—	—	5.4	18.2	0.7	21.6	4.1	10.1	6.1	3.4	4.7	6.1	2.7	—	8.8	0.7	7.4
35~39歳	144	—	—	4.9	15.3	—	22.9	1.4	10.4	4.2	3.5	0.7	12.5	2.8	0.7	10.4	2.8	7.6
40~49歳	161	—	—	1.9	21.1	—	12.4	4.3	8.1	5.0	3.1	1.9	11.2	2.5	—	14.3	1.9	12.4
50~59歳	123	0.8	—	5.7	25.2	1.6	8.9	4.9	9.8	8.1	2.4	3.3	11.4	2.4	—	8.9	2.4	4.1
契約社員・嘱託	227	—	—	2.2	15.4	0.4	16.7	7.0	9.3	6.6	3.5	8.4	6.2	6.6	0.4	9.3	2.2	5.7
フリーター	323	—	—	2.8	7.7	—	12.1	7.1	17.6	2.2	0.6	18.6	3.4	3.1	—	16.4	0.3	8.0
パートタイマー	497	0.2	—	3.0	13.3	0.6	5.6	5.4	14.3	6.4	2.0	8.7	11.9	7.8	0.4	9.5	1.6	9.3
派遣	211	—	—	1.4	16.1	0.9	13.7	3.8	11.4	11.4	1.9	4.3	6.2	2.4	0.5	10.0	3.8	12.3
業務委託	28	—	—	—	14.3	—	10.7	3.6	10.7	7.1	—	—	3.6	10.7	3.6	17.9	—	17.9
男性計	886	—	—	3.5	19.4	0.6	18.1	6.4	9.9	4.7	2.4	7.2	5.0	3.3	0.2	12.3	0.9	6.1
正社員・正職員	505	—	—	4.0	23.2	0.8	20.2	4.2	8.9	5.3	3.6	3.6	5.9	2.4	0.2	11.5	1.2	5.1
18~24歳	12	—	—	8.3	16.7	—	16.7	—	—	—	—	8.3	16.7	—	—	25.0	—	8.3
25~29歳	94	—	—	2.1	21.3	2.1	19.1	2.1	13.8	6.4	2.1	5.3	4.3	4.3	—	12.8	1.1	3.2
30~34歳	104	—	—	5.8	23.1	—	26.0	5.8	7.7	6.7	3.8	3.8	2.9	1.9	—	5.8	—	6.7
35~39歳	108	—	—	5.6	19.4	—	25.9	1.9	10.2	2.8	4.6	0.9	9.3	0.9	0.9	12.0	2.8	2.8
40~49歳	98	—	—	1.0	21.4	—	17.3	6.1	6.7	5.1	4.1	3.1	6.1	3.1	—	17.3	—	9.2
50~59歳	89	—	—	4.5	32.6	2.2	11.2	5.6	7.9	6.7	3.4	4.5	5.6	2.2	—	7.9	2.2	3.4
契約社員・嘱託	112	—	—	1.8	21.4	0.9	20.5	8.9	7.7	8.0	1.8	6.3	4.5	4.5	0.9	8.9	—	4.5
フリーター	181	—	—	5.0	8.8	—	12.2	10.5	15.5	—	0.6	17.7	3.9	2.8	—	15.5	0.6	7.2
パートタイマー	28	—	—	—	17.9	—	3.6	14.3	7.7	3.6	—	17.9	—	10.7	—	17.9	—	7.1
派遣	44	—	—	—	18.2	—	22.7	4.5	9.1	9.1	—	4.5	4.5	2.3	—	11.4	2.3	11.4
業務委託	16	—	—	—	12.5	—	12.5	6.3	6.3	6.3	—	—	—	18.8	—	18.8	—	18.8
女性計	1189	0.2	—	2.7	11.8	0.5	9.0	3.6	14.3	7.3	2.3	7.4	11.6	5.6	0.3	10.9	2.3	10.2
正社員・正職員	284	0.4	—	3.9	10.9	0.4	9.9	1.4	13.0	7.7	2.1	1.7	19.0	4.2	—	12.0	2.5	11.6
18~24歳	26	—	—	3.8	3.8	—	7.7	—	15.4	3.8	3.8	—	23.1	11.5	—	15.4	—	11.5
25~29歳	81	—	—	2.5	13.6	—	14.8	2.5	12.3	11.1	3.7	—	16.0	2.5	—	13.6	1.2	6.2
30~34歳	44	—	—	4.5	6.8	2.3	11.4	—	15.9	4.5	2.3	6.8	13.6	4.5	—	15.9	2.3	9.1
35~39歳	36	—	—	2.8	2.8	—	13.9	—	11.1	8.3	—	—	22.2	8.3	—	5.6	2.8	22.2
40~49歳	63	—	—	3.2	20.6	—	4.8	1.6	11.1	4.8	1.6	—	19.0	1.6	—	9.5	4.8	17.5
50~59歳	34	2.9	—	8.8	5.9	—	2.9	2.9	14.7	11.8	—	—	26.5	2.9	—	11.8	2.9	5.9
契約社員・嘱託	115	—	—	2.6	9.6	—	13.0	5.2	11.3	5.2	5.2	10.4	7.8	8.7	—	9.6	4.3	7.0
フリーター	142	—	—	—	6.3	—	12.0	2.8	20.4	4.9	0.7	19.7	2.8	3.5	—	17.6	—	9.2
パートタイマー	469	0.2	—	3.2	13.0	0.6	5.8	4.9	14.7	6.6	2.1	8.1	12.6	7.7	0.4	9.0	1.7	9.4
派遣	167	—	—	1.8	15.6	1.2	11.4	3.6	12.0	12.0	2.4	4.2	6.6	2.4	0.6	9.6	4.2	12.6
業務委託	12	—	—	—	16.7	—	8.3	—	16.7	8.3	—	—	8.3	—	—	8.3	16.7	—

表中数字のAmiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q23 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の業種は何ですか。

- ◆ 男性の高等学校卒は「製造業」(20.5%)「運輸業」(13.7%)「飲食店、宿泊業」(12.7%)が高く、女性の高等学校卒では「卸売・小売業」(20.1%)が高い
- ◆ 女性の専修各種学校卒は「医療・福祉」が17.1%と高い

■ 転職前業種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	農 林 漁 業	鉱 業	建 設 業	製 造 業	電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道	情 報 通 信 業	運 輸 業	卸 売 ・ 小 売 業	金 融 ・ 保 険 業	不 動 産 業	飲 食 店 ・ 宿 泊 業	医 療 ・ 福 祉	教 育 ・ 学 習 支 援	郵 便	サ ー ビ ス 業	公 務	他 に 分 類 さ れ な い も の
2010年 全体	2075	0.1	—	3.0	15.0	0.5	12.9	4.8	12.4	6.2	2.3	7.3	8.8	4.6	0.3	11.5	1.7	8.4
高等学校卒	483	0.2	—	4.6	16.1	0.8	8.1	8.3	16.6	5.8	2.3	10.6	4.8	0.8	0.6	11.8	1.9	6.8
専修各種卒	362	—	—	3.3	11.9	—	15.2	4.4	12.7	4.1	1.1	9.9	13.3	2.2	0.3	13.0	1.1	7.5
短期大学卒	230	—	—	3.5	12.6	0.9	8.7	3.5	13.5	9.1	1.3	7.0	11.7	5.2	0.4	8.3	2.6	11.7
大学卒	856	0.1	—	2.1	15.7	0.5	15.8	3.5	10.2	7.1	3.3	5.0	8.2	6.7	0.1	12.0	1.5	8.3
男性計	886	—	—	3.5	19.4	0.6	18.1	6.4	9.9	4.7	2.4	7.2	5.0	3.3	0.2	12.3	0.9	6.1
高等学校卒	205	—	—	5.4	20.5	1.0	10.2	13.7	11.7	2.0	2.9	12.7	7.5	1.0	0.5	11.7	1.0	4.4
専修各種卒	128	—	—	3.9	12.5	—	25.0	3.9	10.2	1.6	—	11.7	6.3	—	—	15.6	0.8	8.6
短期大学卒	13	—	—	—	23.1	—	15.4	7.7	—	7.7	—	7.7	7.7	—	—	23.1	7.7	—
大学卒	451	—	—	2.9	19.7	0.7	20.4	3.8	10.0	7.1	3.1	4.7	5.5	4.0	0.2	11.8	0.7	5.5
女性計	1189	0.2	—	2.7	11.8	0.5	9.0	3.6	14.3	7.3	2.3	7.4	11.6	5.6	0.3	10.9	2.3	10.2
高等学校卒	278	0.4	—	4.0	12.9	0.7	6.5	4.3	20.1	8.6	1.8	9.0	7.2	0.7	0.7	11.9	2.5	8.6
専修各種卒	234	—	—	3.0	11.5	—	9.8	4.7	14.1	5.6	1.7	9.0	17.1	3.4	0.4	11.5	1.3	6.8
短期大学卒	217	—	—	3.7	12.0	0.9	8.3	3.2	14.3	9.2	1.4	7.4	12.0	5.1	0.5	7.4	2.3	12.4
大学卒	405	0.2	—	1.2	11.1	0.2	10.6	3.2	10.4	7.2	3.5	5.4	11.1	9.6	—	12.3	2.5	11.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q23 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の業種は何ですか。

② 業種間移動（大分類間）パターン

- ◆ 転職前後で業種の移動パターンをみると「同業種」への移動は4割弱で、「異業種」への転職者が約半数
- ◆ 正社員・正職員では「同業種」への転職と「異業種」への転職がそれぞれ45.2%、42.3%とほぼ同じ割合を占めている
- ◆ 正社員・正職員以外の「同業種」への転職は3割前後
- ◆ 男性では「同業種」への転職が43.8%なのに対して、女性では32.0%
- ◆ 男性の専修各種学校卒の「同業種」への転職は50.0%だが、女性は36.3%と約14ポイントの差がある

■ 業種間移動（大分類間）パターン

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>
(単一回答:%)

	n	同業種間移動	異業種間移動	その他・無回答
2010年 全体	2075	37.1	48.2	14.7
正社員・正職員	789	45.2	42.3	12.4
18~24歳	38	39.5	44.7	15.8
25~29歳	175	43.4	45.1	11.4
30~34歳	148	41.9	47.3	10.8
35~39歳	144	47.9	38.9	13.2
40~49歳	161	46.6	36.6	16.8
50~59歳	123	48.8	43.1	8.1
契約社員・嘱託	227	38.8	49.8	11.5
フリーター	323	27.2	57.0	15.8
パートタイマー	497	32.4	51.9	15.7
派遣	211	31.8	47.9	20.4
業務委託	28	28.6	39.3	32.1
男性計	886	43.8	45.6	10.6
正社員・正職員	505	49.5	41.6	8.9
18~24歳	12	25.0	58.3	16.7
25~29歳	94	44.7	46.8	8.5
30~34歳	104	45.2	45.2	9.6
35~39歳	108	52.8	39.8	7.4
40~49歳	98	58.2	30.6	11.2
50~59歳	89	49.4	43.8	6.7
契約社員・嘱託	112	42.9	47.3	9.8
フリーター	181	27.6	58.6	13.8
パートタイマー	28	25.0	64.3	10.7
派遣	44	59.1	29.5	11.4
業務委託	16	43.8	25.0	31.3
女性計	1189	32.0	50.2	17.7
正社員・正職員	284	37.7	43.7	18.7
18~24歳	26	46.2	38.5	15.4
25~29歳	81	42.0	43.2	14.8
30~34歳	44	34.1	52.3	13.6
35~39歳	36	33.3	36.1	30.6
40~49歳	63	28.6	46.0	25.4
50~59歳	34	47.1	41.2	11.8
契約社員・嘱託	115	34.8	52.2	13.0
フリーター	142	26.8	54.9	18.3
パートタイマー	469	32.8	51.2	16.0
派遣	167	24.6	52.7	22.8
業務委託	12	8.3	58.3	33.3

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>
(単一回答:%)

	n	同業種間移動	異業種間移動	その他・無回答
2010年 全体	2075	37.1	48.2	14.7
高等学校卒	483	33.5	53.0	13.5
専修各種卒	362	41.2	42.8	16.0
短期大学卒	230	28.3	53.0	18.7
大学卒	856	39.1	47.1	13.8
男性計	886	43.8	45.6	10.6
高等学校卒	205	40.5	50.2	9.3
専修各種卒	128	50.0	36.7	13.3
短期大学卒	13	23.7	69.2	7.7
大学卒	451	42.8	46.6	10.6
女性計	1189	32.0	50.2	17.7
高等学校卒	278	28.4	55.0	16.5
専修各種卒	234	36.3	46.2	17.5
短期大学卒	217	28.6	52.1	19.4
大学卒	405	35.1	47.7	17.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q23 前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）の業種は何ですか。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。

③ 業種間移動（製造・非製造2分類間）パターン

- ◆ 「非製造業から製造業」よりも「製造業から非製造業」に転職したものが多く、非製造業への流入超過
- ◆ 男性では「製造業から製造業」が10.3%と女性に比べて高く、男性正社員・正職員の40代、50代や男性派遣では15%を超える
- ◆ 男性の高等学校卒では「製造業から非製造業」が15.6%と全体よりも高め

■ 業種間移動（製造・非製造2分類間）パターン

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

（単一回答：%）

	n	製造業から製造業へ	非製造業から非製造業へ	製造業から非製造業へ	非製造業から製造業へ	その他・無回答
2010年 全体	2075	6.4	63.5	10.5	4.9	14.7
正社員・正職員	789	10.5	60.5	11.3	5.3	12.4
18～24歳	38	5.3	68.4	5.3	5.3	15.8
25～29歳	175	7.4	64.6	11.4	5.1	11.4
30～34歳	148	10.1	57.4	13.5	8.1	10.8
35～39歳	144	9.0	63.2	10.4	4.2	13.2
40～49歳	161	12.4	57.8	8.7	4.3	16.8
50～59歳	123	16.3	56.1	14.6	4.9	8.1
契約社員・嘱託	227	4.8	67.0	11.0	5.7	11.5
フリーター	323	1.5	70.6	7.7	4.3	15.8
パートタイマー	497	2.4	65.6	13.3	3.0	15.7
派遣	211	10.0	55.9	5.2	8.5	20.4
業務委託	28	3.6	57.1	7.1	—	32.1
男性計	886	10.3	62.1	11.6	5.4	10.6
正社員・正職員	505	13.5	59.8	13.1	4.8	8.9
18～24歳	12	—	66.7	16.7	—	16.7
25～29歳	94	10.6	62.8	11.7	6.4	8.5
30～34歳	104	11.5	55.8	17.3	5.8	9.6
35～39歳	108	11.1	64.8	13.0	3.7	7.4
40～49歳	98	15.3	63.3	7.1	3.1	11.2
50～59歳	89	21.3	50.6	15.7	5.6	6.7
契約社員・嘱託	112	8.0	59.8	13.4	8.9	9.8
フリーター	181	2.8	68.0	9.4	6.1	13.8
パートタイマー	28	3.6	71.4	14.3	—	10.7
派遣	44	15.9	63.6	2.3	6.8	11.4
業務委託	16	6.3	62.5	—	—	31.3
女性計	1189	3.5	64.5	9.7	4.5	17.7
正社員・正職員	284	5.3	61.6	8.1	6.3	18.7
18～24歳	26	7.7	69.2	—	7.7	15.4
25～29歳	81	3.7	66.7	11.1	3.7	14.8
30～34歳	44	6.8	61.4	4.5	13.6	13.6
35～39歳	36	2.8	58.3	2.8	5.6	30.6
40～49歳	63	7.9	49.2	11.1	6.3	25.4
50～59歳	34	2.9	70.6	11.8	2.9	11.8
契約社員・嘱託	115	1.7	73.9	8.7	2.6	13.0
フリーター	142	—	73.9	5.6	2.1	18.3
パートタイマー	469	2.3	65.2	13.2	3.2	16.0
派遣	167	8.4	53.9	6.0	9.0	22.8
業務委託	12	—	50.0	16.7	—	33.3

（全体／性・学歴別）

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

（単一回答：%）

	n	製造業から製造業へ	非製造業から非製造業へ	製造業から非製造業へ	非製造業から製造業へ	その他・無回答
2010年 全体	2075	6.4	63.5	10.5	4.9	14.7
高等学校卒	483	6.6	63.4	13.0	3.5	13.5
専修各種卒	362	5.8	65.7	8.6	3.9	16.0
短期大学卒	230	3.9	60.0	10.9	6.5	18.7
大学卒	856	6.5	64.5	9.7	5.5	13.8
男性計	886	10.3	62.1	11.6	5.4	10.6
高等学校卒	205	9.8	61.5	15.6	3.9	9.3
専修各種卒	128	8.6	67.2	7.8	3.1	13.3
短期大学卒	13	7.7	53.8	15.4	15.4	7.7
大学卒	451	10.0	62.3	10.9	6.2	10.6
女性計	1189	3.5	64.5	9.7	4.5	17.7
高等学校卒	278	4.3	64.7	11.2	3.2	16.5
専修各種卒	234	4.3	65.0	9.0	4.3	17.5
短期大学卒	217	3.7	60.4	10.6	6.0	19.4
大学卒	405	2.7	66.9	8.4	4.7	17.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q23 前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）の業種は何ですか。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。

2) 勤務先規模

① 転職前勤務先の従業員規模

- ◆ 転職前勤務先の規模は「10～99人」(32.2%)「100～999人」(32.1%)が多く、あわせて約65%を占める
- ◆ フリーターは100人未満の勤務先が6割近くを占めており、小規模勤務先からの転職が多い
- ◆ 男性の高等学校卒では半数以上が100人未満の小規模勤務先からの転職となる

■ 転職前勤務先の従業員規模

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	9人以下	10～99人	100～999人	1000人以上	公務
2010年 全体	2075	12.1	32.2	32.1	21.3	2.2
正社員・正職員	789	11.3	30.7	34.7	21.2	2.2
18～24歳	38	10.5	31.6	34.2	23.7	—
25～29歳	175	6.3	33.1	37.1	22.3	1.1
30～34歳	148	14.9	31.1	34.5	18.2	1.4
35～39歳	144	8.3	29.9	34.7	23.6	3.5
40～49歳	161	17.4	28.6	34.8	16.8	2.5
50～59歳	123	9.8	30.1	31.7	25.2	3.3
契約社員・嘱託	227	9.7	26.9	36.6	23.8	3.1
フリーター	323	14.2	43.3	22.0	19.8	0.6
パートタイマー	497	15.1	31.4	31.0	20.5	2.0
派遣	211	8.1	28.9	35.5	23.2	4.3
業務委託	28	10.7	32.1	32.1	21.4	3.6
男性計	886	10.6	33.3	32.7	22.1	1.2
正社員・正職員	505	9.5	30.9	35.2	23.0	1.4
18～24歳	12	—	33.3	50.0	16.7	—
25～29歳	94	6.4	35.1	33.0	24.5	1.1
30～34歳	104	16.3	30.8	36.5	16.3	—
35～39歳	108	5.6	28.7	38.0	25.0	2.8
40～49歳	98	12.2	27.6	40.8	19.4	—
50～59歳	89	7.9	32.6	24.7	31.5	3.4
契約社員・嘱託	112	11.6	27.7	35.7	25.0	—
フリーター	181	12.7	45.3	21.0	20.4	0.6
パートタイマー	28	10.7	28.6	35.7	25.0	—
派遣	44	11.4	27.3	40.9	15.9	4.5
業務委託	16	12.5	37.5	37.5	6.3	6.3
女性計	1189	13.3	31.5	31.6	20.7	2.9
正社員・正職員	284	14.4	30.3	33.8	18.0	3.5
18～24歳	26	15.4	30.8	26.9	26.9	—
25～29歳	81	6.2	30.9	42.0	19.8	1.2
30～34歳	44	11.4	31.8	29.5	22.7	4.5
35～39歳	36	16.7	33.3	25.0	19.4	5.6
40～49歳	63	25.4	30.2	25.4	12.7	6.3
50～59歳	34	14.7	23.5	50.0	8.8	2.9
契約社員・嘱託	115	7.8	26.1	37.4	22.6	6.1
フリーター	142	16.2	40.8	23.2	19.0	0.7
パートタイマー	469	15.4	31.6	30.7	20.3	2.1
派遣	167	7.2	29.3	34.1	25.1	4.2
業務委託	12	8.3	25.0	25.0	41.7	—

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	9人以下	10～99人	100～999人	1000人以上	公務
2010年 全体	2075	12.1	32.2	32.1	21.3	2.2
高等学校卒	483	12.2	36.0	28.6	21.3	1.9
専修各種卒	362	15.5	33.7	33.7	15.2	1.9
短期大学卒	230	16.5	34.3	26.5	19.6	3.0
大学卒	856	10.5	28.7	35.2	23.5	2.1
男性計	886	10.6	33.3	32.7	22.1	1.2
高等学校卒	205	12.7	41.5	24.9	20.0	1.0
専修各種卒	128	14.1	33.6	35.9	15.6	0.8
短期大学卒	13	15.4	53.8	7.7	15.4	7.7
大学卒	451	10.2	29.3	36.6	23.1	0.9
女性計	1189	13.3	31.5	31.6	20.7	2.9
高等学校卒	278	11.9	32.0	31.3	22.3	2.5
専修各種卒	234	16.2	33.8	32.5	15.0	2.6
短期大学卒	217	16.6	33.2	27.6	19.8	2.8
大学卒	405	10.9	28.1	33.6	24.0	3.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

②規模間移動（中分類間移動）パターン

- ◆ 転職前よりも小規模な勤務先に転職したワーキングパーソンは42.3%。一方、大規模勤務先への転職は30.1%
- ◆ 正社員・正職員、フリーター、パートタイマーの45%前後は転職前よりも小規模な勤務先に転職し、大規模な勤務先に転職した割合を上回る
- ◆ 派遣では、4割が大規模に転職し、小規模への転職は3割弱

■ 規模間移動(中分類間移動)パターン
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
<直近2年以内転職経験者 n=2075>
(単一回答:%)

	n	同規模間移動	小規模への移動	大規模への移動	その他・無回答
2010年 全体	2075	23.1	42.3	30.1	4.5
正社員・正職員	789	22.4	46.1	27.2	4.2
18~24歳	38	23.7	55.3	21.1	—
25~29歳	175	23.4	49.1	24.0	3.4
30~34歳	148	23.0	37.2	34.5	5.4
35~39歳	144	23.6	45.8	25.7	4.9
40~49歳	161	21.7	43.5	31.7	3.1
50~59歳	123	19.5	53.7	21.1	5.7
契約社員・嘱託	227	25.1	32.2	35.2	7.5
フリーター	323	23.5	42.1	32.8	1.5
パートタイマー	497	23.1	46.1	27.0	3.8
派遣	211	22.3	28.9	40.3	8.5
業務委託	28	28.6	50.0	17.9	3.6
男性計	886	22.8	43.7	30.1	3.4
正社員・正職員	505	21.4	46.9	27.9	3.8
18~24歳	12	16.7	58.3	25.0	—
25~29歳	94	21.3	48.9	26.6	3.2
30~34歳	104	25.0	37.5	33.7	3.8
35~39歳	108	18.5	50.9	25.9	4.6
40~49歳	98	23.5	42.9	32.7	1.0
50~59歳	89	19.1	53.9	20.2	6.7
契約社員・嘱託	112	30.4	30.4	33.9	5.4
フリーター	181	24.3	43.6	31.5	0.6
パートタイマー	28	14.3	53.6	32.1	—
派遣	44	15.9	34.1	43.2	6.8
業務委託	16	31.3	43.8	18.8	6.3
女性計	1189	23.4	41.2	30.1	5.3
正社員・正職員	284	24.3	44.7	26.1	4.9
18~24歳	26	26.9	53.8	19.2	—
25~29歳	81	25.9	49.4	21.0	3.7
30~34歳	44	18.2	36.4	36.4	9.1
35~39歳	36	38.9	30.6	25.0	5.6
40~49歳	63	19.0	44.4	30.2	6.3
50~59歳	34	20.6	52.9	23.5	2.9
契約社員・嘱託	115	20.0	33.9	36.5	9.6
フリーター	142	22.5	40.1	34.5	2.8
パートタイマー	469	23.7	45.6	26.7	4.1
派遣	167	24.0	27.5	39.5	9.0
業務委託	12	25.0	58.3	16.7	—

(全体/性・学歴別)
<直近2年以内転職経験者 n=2075>
(単一回答:%)

	n	同規模間移動	小規模への移動	大規模への移動	その他・無回答
2010年 全体	2075	23.1	42.3	30.1	4.5
高等学校卒	483	22.8	44.5	29.8	2.9
専修各種卒	362	24.0	40.6	31.8	3.6
短期大学卒	230	22.6	37.0	34.8	5.7
大学卒	856	23.5	41.8	29.3	5.4
男性計	886	22.8	43.7	30.1	3.4
高等学校卒	205	22.4	42.4	34.1	1.0
専修各種卒	128	25.0	38.3	34.4	2.3
短期大学卒	13	23.1	38.5	23.7	15.4
大学卒	451	22.8	43.7	29.0	4.4
女性計	1189	23.4	41.2	30.1	5.3
高等学校卒	278	23.0	46.0	26.6	4.3
専修各種卒	234	23.5	41.9	30.3	4.3
短期大学卒	217	22.6	36.9	35.5	5.1
大学卒	405	24.2	39.8	29.6	6.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q24 前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

Q4 現在の勤務先の従業員数（常用雇用のアルバイト・パートを含む人数）は会社全体でどれくらいですか。

3) 労働時間

① 転職前の1週間労働日数

- ◆ 転職前の週労働日数は「5日」が71.3%で最も多く、平均は4.9日
- ◆ 男性の平均週労働日数は5.1日で、女性の4.8日を0.3日上回る
- ◆ フリーターやパートタイマーでは、週4日勤務の割合が1割超と高め
- ◆ 男性大学卒では「5日」の割合が他の学歴よりも高く、75%超を占める。一方、男性の高等学校卒、専修各種学校卒では「6日」の割合が25%以上と高め

■ 転職前の1週間労働日数

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均(日)
2010年 全体	2075	0.6	1.5	4.7	7.0	71.3	13.7	1.1	—	4.9
正社員・正職員	789	0.3	0.6	0.9	2.9	78.6	15.8	0.9	—	5.1
18~24歳	38	—	—	2.6	7.9	78.9	10.5	—	—	5.0
25~29歳	175	0.6	1.1	1.1	2.3	77.7	16.0	1.1	—	5.1
30~34歳	148	—	—	—	1.4	77.7	19.6	1.4	—	5.2
35~39歳	144	0.7	—	—	2.8	81.9	13.9	0.7	—	5.1
40~49歳	161	—	1.9	2.5	3.1	77.0	14.3	1.2	—	5.0
50~59歳	123	—	—	—	4.1	78.9	17.1	—	—	5.1
契約社員・嘱託	227	—	1.3	5.7	2.6	73.6	15.0	1.8	—	5.0
フリーター	323	0.9	3.1	6.8	12.4	58.8	15.8	1.9	0.3	4.8
パートタイマー	497	1.2	2.6	9.5	13.7	61.0	11.1	1.0	—	4.7
派遣	211	0.5	0.5	2.8	3.3	84.4	8.1	0.5	—	5.0
業務委託	28	—	—	10.7	3.6	75.0	10.7	—	—	4.9
男性計	886	0.6	1.1	2.4	4.0	72.0	18.4	1.5	0.1	5.1
正社員・正職員	505	0.4	0.6	0.8	2.2	77.4	17.4	1.2	—	5.1
18~24歳	12	—	—	—	—	91.7	8.3	—	—	5.1
25~29歳	94	1.1	1.1	2.1	2.1	72.3	20.2	1.1	—	5.1
30~34歳	104	—	—	—	1.9	75.0	21.2	1.9	—	5.2
35~39歳	108	0.9	—	—	1.9	82.4	13.9	0.9	—	5.1
40~49歳	98	—	2.0	2.0	3.1	75.5	15.3	2.0	—	5.1
50~59歳	89	—	—	—	2.2	79.8	18.0	—	—	5.2
契約社員・嘱託	112	—	—	2.7	2.7	72.3	18.8	3.6	—	5.2
フリーター	181	1.7	3.9	7.7	9.9	53.0	21.5	1.7	0.6	4.8
パートタイマー	28	—	—	—	10.7	67.9	21.4	—	—	5.1
派遣	44	—	—	—	—	86.4	13.6	—	—	5.1
業務委託	16	—	—	—	—	81.3	18.8	—	—	5.2
女性計	1189	0.6	1.9	6.5	9.3	70.7	10.3	0.8	—	4.8
正社員・正職員	284	—	0.7	1.1	4.2	80.6	13.0	0.4	—	5.1
18~24歳	26	—	—	3.8	11.5	73.1	11.5	—	—	4.9
25~29歳	81	—	1.2	—	2.5	84.0	11.1	1.2	—	5.1
30~34歳	44	—	—	—	—	84.1	15.9	—	—	5.2
35~39歳	36	—	—	—	5.6	80.6	13.9	—	—	5.1
40~49歳	63	—	1.6	3.2	3.2	79.4	12.7	—	—	5.0
50~59歳	34	—	—	—	8.8	76.5	14.7	—	—	5.1
契約社員・嘱託	115	—	2.6	8.7	2.6	74.8	11.3	—	—	4.8
フリーター	142	—	2.1	5.6	15.5	66.2	8.5	2.1	—	4.8
パートタイマー	469	1.3	2.8	10.0	13.9	60.6	10.4	1.1	—	4.7
派遣	167	0.6	0.6	3.6	4.2	83.8	6.6	0.6	—	4.9
業務委託	12	—	—	25.0	8.3	66.7	—	—	—	4.4

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均(日)
2010年 全体	2075	0.6	1.5	4.7	7.0	71.3	13.7	1.1	—	4.9
高等学校卒	483	1.0	1.4	6.0	6.8	67.7	16.1	0.6	0.2	4.9
専修各種卒	362	0.3	1.7	3.6	7.5	69.3	17.1	0.6	—	5.0
短期大学卒	230	1.3	0.9	10.9	10.0	64.3	10.9	1.7	—	4.7
大学卒	856	0.4	1.8	3.3	5.6	75.5	12.0	1.5	—	5.0
男性計	886	0.6	1.1	2.4	4.0	72.0	18.4	1.5	0.1	5.1
高等学校卒	205	1.0	1.5	4.4	5.4	60.5	26.3	0.5	0.5	5.0
専修各種卒	128	0.8	0.8	1.6	3.9	68.0	25.0	—	—	5.1
短期大学卒	13	—	—	—	—	61.5	23.1	15.4	—	5.5
大学卒	451	0.4	1.1	2.2	2.9	77.6	13.7	2.0	—	5.1
女性計	1189	0.6	1.9	6.5	9.3	70.7	10.3	0.8	—	4.8
高等学校卒	278	1.1	1.4	7.2	7.9	73.0	8.6	0.7	—	4.8
専修各種卒	234	—	2.1	4.7	9.4	70.1	12.8	0.9	—	4.9
短期大学卒	217	1.4	0.9	11.5	10.6	64.5	10.1	0.9	—	4.7
大学卒	405	0.2	2.5	4.4	8.6	73.1	10.1	1.0	—	4.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q25 前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）での、
 1週間の労働日数は何日でしたか。
 また、1週間の平均労働時間はどれくらいでしたか。

②転職前の週労働時間

- ◆ 転職前の週労働時間（含むサービス残業）が「35時間未満・計」のワーキングパーソンは約2割、平均は41.8時間
- ◆ 女性では27.8%が「35時間未満」の労働で、平均は38.0時間と、男性の47.0時間を9時間下回る
- ◆ 20代後半～40代の男性正社員・正職員では、「60～70時間未満」「70時間以上」の割合が全体よりも高め
- ◆ 女性のフリーター、パートタイマーの4割前後が「35時間未満」で、「35時間以上」のフルタイムは6割前後

■ 転職前の週労働時間

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	10時間未満	10<30時間未満	20<30時間未満	30<35時間未満	35<40時間未満	40<45時間未満	45<50時間未満	50<55時間未満	55<60時間未満	60<70時間未満	70時間以上	無回答	35時間未満・計	35時間以上・計	平均(時間)
		2010年 全体	2075	4.1	5.0	7.2	4.0	10.9	26.1	12.1	12.2	3.8	7.7	6.8	—	20.3
正社員・正職員	789	2.3	1.5	1.1	1.6	7.0	27.1	17.1	17.9	4.2	10.9	9.3	—	6.6	93.4	47.2
18～24歳	38	5.3	2.6	—	7.9	2.6	42.1	13.2	5.3	5.3	5.3	10.5	—	15.8	84.2	43.6
25～29歳	175	5.7	1.7	1.1	1.7	6.3	23.4	14.3	17.7	3.4	13.1	11.4	—	10.3	89.7	47.1
30～34歳	148	1.4	1.4	0.7	2.7	4.7	29.1	18.9	15.5	4.7	10.8	10.1	—	6.1	93.9	48.1
35～39歳	144	1.4	2.1	1.4	0.7	4.9	21.5	16.7	20.8	4.2	16.7	9.7	—	5.6	94.4	48.8
40～49歳	161	0.6	1.2	2.5	1.2	9.9	24.8	17.4	22.4	2.5	8.1	9.3	—	5.6	94.4	47.1
50～59歳	123	0.8	0.8	—	—	10.6	35.0	20.3	15.4	6.5	6.5	4.1	—	1.6	98.4	45.5
契約社員・嘱託	227	3.5	4.4	4.4	1.3	11.9	26.9	12.8	12.3	4.8	9.7	7.9	—	13.7	86.3	43.8
フリーター	323	5.9	8.7	8.0	6.8	9.3	18.9	11.5	11.8	4.6	6.2	8.0	0.3	29.4	70.3	40.2
パートタイマー	497	6.6	9.5	18.5	7.0	14.5	24.9	6.4	4.8	2.0	3.0	2.6	—	41.6	58.4	33.7
派遣	211	3.8	2.4	4.7	3.8	18.0	36.0	7.6	9.0	3.8	6.2	4.7	—	14.7	85.3	41.1
業務委託	28	—	7.1	10.7	3.6	17.9	17.9	10.7	14.3	3.6	10.7	3.6	—	21.4	78.6	41.8
男性計	886	3.4	2.6	2.1	2.3	6.0	24.2	15.0	17.4	4.2	12.0	10.8	0.1	10.4	89.5	47.0
正社員・正職員	505	2.6	1.6	0.8	0.6	4.6	25.5	15.8	18.8	4.0	14.3	11.5	—	5.5	94.5	48.7
18～24歳	12	8.3	8.3	—	—	—	41.7	8.3	8.3	—	8.3	16.7	—	16.7	83.3	43.3
25～29歳	94	7.4	2.1	2.1	1.1	5.3	22.3	8.5	16.0	3.2	16.0	16.0	—	12.8	87.2	47.9
30～34歳	104	1.9	1.9	—	1.0	3.8	26.0	20.2	14.4	4.8	13.5	12.5	—	4.8	95.2	49.5
35～39歳	108	1.9	1.9	0.9	0.9	1.9	20.4	15.7	22.2	2.8	19.4	12.0	—	5.6	94.4	50.1
40～49歳	98	1.0	1.0	1.0	—	4.1	25.5	16.3	24.5	2.0	13.3	11.2	—	3.1	96.9	49.4
50～59歳	89	—	—	—	—	9.0	32.6	19.1	18.0	7.9	9.0	4.5	—	—	100.0	47.0
契約社員・嘱託	112	2.7	0.9	2.7	—	7.1	27.7	17.0	17.0	2.7	10.7	11.6	—	6.3	93.8	47.5
フリーター	181	6.6	7.2	5.0	6.6	6.6	14.9	13.8	15.5	6.1	8.3	8.8	0.6	25.4	74.0	42.3
パートタイマー	28	7.1	3.6	7.1	7.1	14.3	14.3	10.7	10.7	—	10.7	14.3	—	25.0	75.0	44.6
派遣	44	—	—	2.3	4.5	13.6	43.2	9.1	11.4	4.5	2.3	9.1	—	6.8	93.2	44.6
業務委託	16	—	—	—	6.3	—	25.0	12.5	25.0	6.3	18.8	6.3	—	6.3	93.8	50.3
女性計	1189	4.7	6.8	11.0	5.2	14.6	27.5	10.0	8.4	3.4	4.5	3.8	—	27.8	72.2	38.0
正社員・正職員	284	1.8	1.4	1.8	3.5	11.3	29.9	19.4	16.2	4.6	4.9	5.3	—	8.5	91.5	44.5
18～24歳	26	3.8	—	—	11.5	3.8	42.3	15.4	3.8	7.7	3.8	7.7	—	15.4	84.6	43.7
25～29歳	81	3.7	1.2	—	2.5	7.4	24.7	21.0	19.8	3.7	9.9	6.2	—	7.4	92.6	46.2
30～34歳	44	—	—	2.3	6.8	6.8	36.4	15.9	18.2	4.5	4.5	4.5	—	9.1	90.9	44.8
35～39歳	36	—	2.8	2.8	—	13.9	25.0	19.4	16.7	8.3	8.3	2.8	—	5.6	94.4	44.9
40～49歳	63	—	1.6	4.8	3.2	19.0	23.8	19.0	19.0	3.2	—	6.3	—	9.5	90.5	43.7
50～59歳	34	2.9	2.9	—	—	14.7	41.2	23.5	8.8	2.9	—	2.9	—	5.9	94.1	41.6
契約社員・嘱託	115	4.3	7.8	6.1	2.6	16.5	26.1	8.7	7.8	7.0	8.7	4.3	—	20.9	79.1	40.2
フリーター	142	4.9	10.6	12.0	7.0	12.7	23.9	8.5	7.0	2.8	3.5	7.0	—	34.5	65.5	37.5
パートタイマー	469	6.6	9.8	19.2	7.0	14.5	25.6	6.2	4.5	2.1	2.6	1.9	—	42.6	57.4	33.1
派遣	167	4.8	3.0	5.4	3.6	19.2	34.1	7.2	8.4	3.6	7.2	3.6	—	16.8	83.2	40.2
業務委託	12	—	16.7	25.0	—	41.7	8.3	8.3	—	—	—	—	—	41.7	58.3	30.5

◆ 大学卒の「35時間以上・計」の割合は84.6%と他の学歴に比べて高く、男性では92.5%に達する

■ 転職前の週労働時間

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	10時間未満	10~20時間未満	20~30時間未満	30~35時間未満	35~40時間未満	40~45時間未満	45~50時間未満	50~55時間未満	55~60時間未満	60~70時間未満	70時間以上	無回答	35時間未満・計	35時間以上・計	平均(時間)
2010年 全体	2075	4.1	5.0	7.2	4.0	10.9	26.1	12.1	12.2	3.8	7.7	6.8	—	20.3	79.6	41.8
高等学校卒	483	5.8	5.0	10.6	5.2	13.7	26.7	10.1	8.9	1.9	7.2	4.8	0.2	26.5	73.3	39.0
専修各種卒	362	3.6	5.0	6.6	4.4	11.3	29.3	11.9	11.3	3.9	5.2	7.5	—	19.6	80.4	41.8
短期大学卒	230	4.8	10.9	10.4	3.9	11.7	29.6	10.4	9.6	3.0	3.5	2.2	—	30.0	70.0	36.5
大学卒	856	3.7	3.9	4.7	3.2	8.9	23.7	14.4	14.1	5.4	9.7	8.4	—	15.4	84.6	44.3
男性計	886	3.4	2.6	2.1	2.3	6.0	24.2	15.0	17.4	4.2	12.0	10.8	0.1	10.4	89.5	47.0
高等学校卒	205	6.3	3.9	2.4	3.4	7.8	24.4	12.2	11.2	2.9	14.1	10.7	0.5	16.1	83.4	44.9
専修各種卒	128	3.1	4.7	1.6	3.1	5.5	24.2	16.4	18.0	3.1	7.8	12.5	—	12.5	87.5	46.3
短期大学卒	13	—	7.7	—	7.7	—	30.8	7.7	15.4	—	23.1	7.7	—	15.4	84.6	46.2
大学卒	451	2.9	1.6	1.8	1.3	5.3	23.1	16.6	18.8	5.8	12.6	10.2	—	7.5	92.5	47.8
女性計	1189	4.7	6.8	11.0	5.2	14.6	27.5	10.0	8.4	3.4	4.5	3.8	—	27.8	72.2	38.0
高等学校卒	278	5.4	5.8	16.5	6.5	18.0	28.4	8.6	7.2	1.1	2.2	0.4	—	34.2	65.8	34.6
専修各種卒	234	3.8	5.1	9.4	5.1	14.5	32.1	9.4	7.7	4.3	3.8	4.7	—	23.5	76.5	39.3
短期大学卒	217	5.1	11.1	11.1	3.7	12.4	29.5	10.6	9.2	3.2	2.3	1.8	—	30.9	69.1	36.0
大学卒	405	4.7	6.4	7.9	5.2	12.8	24.4	11.9	8.9	4.9	6.4	6.4	—	24.2	75.8	40.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q25 前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）での、1週間の労働日数は何日でしたか。
また、1週間の平均労働時間はどれくらいでしたか。

4) 就業職種

① 転職前職種 (大分類)

- ◆ 転職前職種は「事務職」(36.7%)が最も多く、「専門職・技術職」(27.0%)「サービス職」(14.3%)と続く
- ◆ 正社員・正職員では「専門職・技術職」、フリーターでは「サービス職」、パートタイマー、派遣では「事務職」の占める割合が高め
- ◆ 女性の「事務職」の割合は48.1%に及び
- ◆ 男性は女性に比べると「専門職・技術職」「営業職」「管理職」が5~9ポイント程度高い

■ 転職前職種(大分類)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2010年 全体	2075	14.3	0.6	—	1.7	3.7	4.3	36.7	7.4	27.0	4.2
正社員・正職員	789	7.7	1.1	—	2.3	2.5	6.6	30.9	11.9	34.5	2.4
18~24歳	38	15.8	—	—	—	5.3	—	15.8	15.8	42.1	5.3
25~29歳	175	10.3	1.1	—	2.3	2.3	2.9	27.4	16.0	36.6	1.1
30~34歳	148	10.1	0.7	—	2.0	2.7	3.4	30.4	11.5	37.2	2.0
35~39歳	144	4.9	1.4	—	3.5	2.1	5.6	29.2	8.3	41.7	3.5
40~49歳	161	5.0	0.6	—	2.5	1.9	8.7	35.4	13.7	29.2	3.1
50~59歳	123	5.7	2.4	—	1.6	3.3	16.3	37.4	7.3	24.4	1.6
契約社員・嘱託	227	12.3	0.4	—	1.8	4.4	7.0	35.2	5.7	29.5	3.5
フリーター	323	32.8	0.6	—	2.8	7.1	1.5	23.2	4.6	20.4	6.8
パートタイマー	497	17.1	0.2	—	0.6	4.2	1.6	48.7	3.0	20.1	4.4
派遣	211	6.2	—	—	—	1.4	2.4	54.5	5.7	22.7	7.1
業務委託	28	10.7	—	—	7.1	—	14.3	21.4	14.3	25.0	7.1
男性計	886	12.6	1.1	—	3.2	5.1	7.4	21.4	11.9	32.3	5.0
正社員・正職員	505	7.5	1.4	—	3.2	3.0	8.9	22.8	14.5	36.2	2.6
18~24歳	12	16.7	—	—	—	16.7	—	8.3	16.7	33.3	8.3
25~29歳	94	13.8	—	—	3.2	3.2	4.3	13.8	19.1	40.4	2.1
30~34歳	104	8.7	1.0	—	2.9	1.0	2.9	25.0	16.3	41.3	1.0
35~39歳	108	4.6	1.9	—	4.6	1.9	5.6	23.1	11.1	43.5	3.7
40~49歳	98	5.1	1.0	—	3.1	3.1	13.3	22.4	17.3	30.6	4.1
50~59歳	89	4.5	3.4	—	2.2	4.5	21.3	31.5	7.9	23.6	1.1
契約社員・嘱託	112	9.8	0.9	—	2.7	6.3	10.7	22.3	8.0	34.8	4.5
フリーター	181	29.3	1.1	—	4.4	9.4	1.7	18.2	6.6	21.0	8.3
パートタイマー	28	21.4	—	—	—	10.7	7.1	21.4	7.1	17.9	14.3
派遣	44	6.8	—	—	—	6.8	2.3	20.5	13.6	36.4	13.6
業務委託	16	6.3	—	—	6.3	—	18.8	12.5	18.8	31.3	6.3
女性計	1189	15.5	0.3	—	0.7	2.7	2.0	48.1	4.0	23.0	3.7
正社員・正職員	284	8.1	0.7	—	0.7	1.8	2.5	45.4	7.4	31.3	2.1
18~24歳	26	15.4	—	—	—	—	—	19.2	15.4	46.2	3.8
25~29歳	81	6.2	2.5	—	1.2	1.2	43.2	12.3	32.1	—	—
30~34歳	44	13.6	—	—	—	6.8	4.5	43.2	—	27.3	4.5
35~39歳	36	5.6	—	—	—	2.8	5.6	47.2	—	36.1	2.8
40~49歳	63	4.8	—	—	1.6	—	1.6	55.6	7.9	27.0	1.6
50~59歳	34	8.8	—	—	—	—	2.9	52.9	5.9	26.5	2.9
契約社員・嘱託	115	14.8	—	—	0.9	2.6	3.5	47.8	3.5	24.3	2.6
フリーター	142	37.3	—	—	0.7	4.2	1.4	29.6	2.1	19.7	4.9
パートタイマー	469	16.8	0.2	—	0.6	3.8	1.3	50.3	2.8	20.3	3.8
派遣	167	6.0	—	—	—	—	2.4	63.5	3.6	19.2	5.4
業務委託	12	16.7	—	—	8.3	—	8.3	33.3	8.3	16.7	8.3

- ◆ 男性高等学校卒では「サービス職」「生産工程・労務職」「管理職」「運輸・通信関連職」の割合が高め
- ◆ 男性大学卒では「営業職」の割合が他の学歴に比べると高い

■ 転職前職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2010年 全体	2075	14.3	0.6	—	1.7	3.7	4.3	36.7	7.4	27.0	4.2
高等学校卒	483	20.7	1.2	—	3.5	7.2	5.0	40.8	3.5	13.0	5.0
専修各種卒	362	19.3	—	—	1.4	4.1	1.4	35.1	2.5	32.0	4.1
短期大学卒	230	14.8	0.4	—	0.9	1.7	1.7	51.3	3.0	22.6	3.5
大学卒	856	8.6	0.6	—	1.2	2.2	4.9	34.9	13.0	30.6	4.0
男性計	886	12.6	1.1	—	3.2	5.1	7.4	21.4	11.9	32.3	5.0
高等学校卒	205	19.5	2.4	—	6.8	11.2	9.3	20.5	4.4	19.0	6.8
専修各種卒	128	23.4	—	—	3.1	5.5	2.3	17.2	3.1	39.8	5.5
短期大学卒	13	15.4	—	—	7.7	—	7.7	23.1	—	38.5	7.7
大学卒	451	6.7	0.9	—	1.6	2.9	6.9	25.5	19.1	32.4	4.2
女性計	1189	15.5	0.3	—	0.7	2.7	2.0	48.1	4.0	23.0	3.7
高等学校卒	278	21.6	0.4	—	1.1	4.3	1.8	55.8	2.9	8.6	3.6
専修各種卒	234	17.1	—	—	0.4	3.4	0.9	44.9	2.1	27.8	3.4
短期大学卒	217	14.7	0.5	—	0.5	1.8	1.4	53.0	3.2	21.7	3.2
大学卒	405	10.9	0.2	—	0.7	1.5	2.7	45.4	6.2	28.6	3.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q26 (A) 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での職種と、(B) 現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。

② 転職直後職種（大分類）

- ◆ 転職直後の職種の構成比は転職前と比べて劇的な変化はなく、転職直後も「事務職」が37.5%で最も多い。次いで、「専門職・技術職」（23.7%）「サービス職」（16.8%）と続く

■ 転職直後職種（大分類）

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

（単一回答：%）

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2010年 全体	2075	16.8	0.9	0.1	2.4	4.2	2.7	37.5	5.4	23.7	6.4
正社員・正職員	789	7.1	1.0	0.1	2.2	2.7	5.7	34.0	10.5	33.6	3.2
18～24歳	38	7.9	—	—	—	2.6	—	47.4	2.6	34.2	5.3
25～29歳	175	9.1	—	—	0.6	1.7	1.1	34.3	10.9	38.9	3.4
30～34歳	148	5.4	1.4	—	2.7	2.0	3.4	36.5	11.5	31.8	5.4
35～39歳	144	3.5	0.7	—	3.5	2.8	2.8	31.3	11.8	41.0	2.8
40～49歳	161	9.3	—	—	1.2	3.7	6.8	34.2	11.2	31.7	1.9
50～59歳	123	7.3	4.1	0.8	4.1	3.3	18.7	29.3	8.9	22.0	1.6
契約社員・嘱託	227	8.4	1.8	0.4	4.0	2.6	2.2	39.2	5.7	29.5	6.2
フリーター	323	44.9	1.2	0.3	3.4	6.8	0.3	20.4	0.9	10.5	11.1
パートタイマー	497	23.5	0.2	—	1.6	5.2	0.6	42.9	1.0	17.1	7.8
派遣	211	3.8	—	—	0.9	5.7	0.5	65.4	2.4	13.7	7.6
業務委託	28	10.7	3.6	—	7.1	3.6	—	17.9	10.7	39.3	7.1
男性計	886	15.9	1.9	0.3	4.1	5.8	5.5	21.2	10.0	28.7	6.5
正社員・正職員	505	8.5	1.6	0.2	3.2	3.8	8.5	21.4	13.9	35.4	3.6
18～24歳	12	16.7	—	—	—	8.3	—	25.0	8.3	33.3	8.3
25～29歳	94	12.8	—	—	1.1	2.1	2.1	16.0	17.0	45.7	3.2
30～34歳	104	5.8	1.9	—	3.8	1.9	4.8	25.0	15.4	34.6	6.7
35～39歳	108	4.6	0.9	—	4.6	3.7	2.8	25.9	14.8	39.8	2.8
40～49歳	98	10.2	—	—	1.0	6.1	11.2	20.4	14.3	34.7	2.0
50～59歳	89	9.0	5.6	1.1	5.6	4.5	24.7	18.0	7.9	21.3	2.2
契約社員・嘱託	112	10.7	3.6	0.9	6.3	4.5	3.6	25.0	8.0	30.4	7.1
フリーター	181	39.8	1.7	0.6	5.5	9.4	0.6	17.7	1.7	11.0	12.2
パートタイマー	28	32.1	3.6	—	10.7	10.7	3.6	17.9	—	3.6	17.9
派遣	44	6.8	—	—	—	15.9	—	29.5	9.1	29.5	9.1
業務委託	16	12.5	6.3	—	—	—	—	12.5	18.8	43.8	6.3
女性計	1189	17.4	0.1	—	1.1	3.1	0.5	49.7	1.9	19.9	6.2
正社員・正職員	284	4.6	—	—	0.4	0.7	0.7	56.3	4.6	30.3	2.5
18～24歳	26	3.8	—	—	—	—	—	57.7	—	34.6	3.8
25～29歳	81	4.9	—	—	—	1.2	—	55.6	3.7	30.9	3.7
30～34歳	44	4.5	—	—	—	2.3	—	63.6	2.3	25.0	2.3
35～39歳	36	—	—	—	—	—	2.8	47.2	2.8	44.4	2.8
40～49歳	63	7.9	—	—	1.6	—	—	55.6	6.3	27.0	1.6
50～59歳	34	2.9	—	—	—	—	2.9	58.8	11.8	23.5	—
契約社員・嘱託	115	6.1	—	—	1.7	0.9	0.9	53.0	3.5	28.7	5.2
フリーター	142	51.4	0.7	—	0.7	3.5	—	23.9	—	9.9	9.9
パートタイマー	469	23.0	—	—	1.1	4.9	0.4	44.3	1.1	17.9	7.2
派遣	167	3.0	—	—	1.2	3.0	0.6	74.9	0.6	9.6	7.2
業務委託	12	8.3	—	—	16.7	8.3	—	25.0	—	33.3	8.3

- ◆ 高等学校卒では転職前よりも「事務職」が5ポイント減少し、「サービス職」が3.5ポイント増加
- ◆ 大学卒では「営業職」が4ポイント減少し、「事務職」が4.4ポイント増えている

■ 転職直後職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2010年 全体	2075	16.8	0.9	0.1	2.4	4.2	2.7	37.5	5.4	23.7	6.4
高等学校卒	483	24.2	0.6	—	5.6	6.8	3.3	35.8	3.7	11.8	8.1
専修各種卒	362	22.7	0.6	—	1.9	3.6	—	34.5	2.5	28.7	5.5
短期大学卒	230	17.4	—	—	0.9	4.8	0.4	48.7	1.7	19.6	6.5
大学卒	856	10.6	1.2	0.4	1.1	2.8	3.3	39.3	9.0	27.1	5.4
男性計	886	15.9	1.9	0.3	4.1	5.8	5.5	21.2	10.0	28.7	6.5
高等学校卒	205	23.4	1.5	—	10.7	10.2	6.3	16.1	5.9	16.6	9.3
専修各種卒	128	28.9	0.8	—	3.1	3.1	—	17.2	5.5	35.2	6.3
短期大学卒	13	15.4	—	—	—	15.4	—	15.4	—	46.2	7.7
大学卒	451	9.8	2.2	0.7	1.3	4.4	5.8	25.9	14.9	29.3	5.8
女性計	1189	17.4	0.1	—	1.1	3.1	0.5	49.7	1.9	19.9	6.2
高等学校卒	278	24.8	—	—	1.8	4.3	1.1	50.4	2.2	8.3	7.2
専修各種卒	234	19.2	0.4	—	1.3	3.8	—	44.0	0.9	25.2	5.1
短期大学卒	217	17.5	—	—	0.9	4.1	0.5	50.7	1.8	18.0	6.5
大学卒	405	11.6	—	—	0.7	1.0	0.5	54.1	2.5	24.7	4.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q26 (A) 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での職種と、(B) 現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。

③ 職種間移動（中分類）／職種移動パターン

- ◆ 転職前後の職種移動のパターンを探ると、「同職種」で転職した人が48.7%で、「異職種」での転職（42.7%）よりやや多い
- ◆ 正社員・正職員、契約社員・嘱託、派遣は「同職種」で転職した者が「異職種」での転職より多いが、それ以外の就業形態では「職種」変更をとらぬ転職が「同職種」での転職より多い
- ◆ 転職前後の職種に業種を加えた変化パターンでは、「異業種間で異職種」が最も多く約3割を占める
- ◆ 正社員・正職員、契約社員・嘱託では「同業種内で同職種」が3割程度で、「異業種間で異職種」とほぼ同水準にある
- ◆ 派遣では「異業種間で同職種」が3割程度で、「異業種間で異職種」とほぼ同水準にある
- ◆ 「同業種内で同職種」への転職割合は男性の専修各種学校卒でやや多め

■ 職種間移動（中分類）／職種移動パターン

(全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075> (単一回答:%)

	n	職種間移動			業種×職種パターン				
		同職種間移動	異職種間移動	その他・無回答	同業種内で同職種移動	同業種内で異職種移動	異業種間で同職種移動	異業種間で異職種移動	その他・無回答
2010年 全体	2075	48.7	42.7	8.6	22.2	5.3	21.1	31.1	20.3
正社員・正職員	789	59.9	35.5	4.6	29.9	5.8	23.8	24.8	15.6
18～24歳	38	50.0	42.1	7.9	31.6	2.6	18.4	28.9	18.4
25～29歳	175	56.6	39.4	4.0	30.9	5.1	21.1	28.6	14.3
30～34歳	148	55.4	38.5	6.1	28.4	6.1	23.6	27.0	14.9
35～39歳	144	62.5	32.6	4.9	29.9	6.9	24.3	20.8	18.1
40～49歳	161	65.8	30.4	3.7	28.6	6.8	26.1	19.9	18.6
50～59歳	123	62.6	34.1	3.3	31.7	4.9	26.0	26.8	10.6
契約社員・嘱託	227	48.9	43.2	7.9	25.1	7.5	19.8	30.8	16.7
フリーター	323	28.8	57.3	13.9	13.9	3.4	11.8	44.9	26.0
パートタイマー	497	42.5	46.9	10.7	17.3	5.2	20.5	34.4	22.5
派遣	211	53.1	36.0	10.9	15.2	4.3	28.4	26.5	25.6
業務委託	28	39.3	50.0	10.7	17.9	3.6	14.3	28.6	35.7
男性計	886	50.0	41.0	9.0	26.6	6.2	20.0	30.5	16.7
正社員・正職員	505	60.8	34.3	5.0	31.5	6.3	25.0	25.0	12.3
18～24歳	12	58.3	33.3	8.3	25.0	—	33.3	25.0	16.7
25～29歳	94	58.5	37.2	4.3	31.9	3.2	22.3	30.9	11.7
30～34歳	104	56.7	36.5	6.7	29.8	4.8	24.0	26.9	14.4
35～39歳	108	63.9	31.5	4.6	32.4	7.4	25.9	22.2	12.0
40～49歳	98	63.3	31.6	5.1	32.7	10.2	25.5	18.4	13.3
50～59歳	89	61.8	34.8	3.4	31.5	6.7	25.8	27.0	9.0
契約社員・嘱託	112	44.6	45.5	9.8	26.8	8.9	16.1	32.1	16.1
フリーター	181	27.6	56.9	15.5	14.9	4.4	9.9	45.3	25.4
パートタイマー	28	17.9	57.1	25.0	7.1	—	10.7	53.6	28.6
派遣	44	50.0	31.8	18.2	29.5	9.1	20.5	20.5	20.5
業務委託	16	56.3	37.5	6.3	31.3	6.3	18.8	12.5	31.3
女性計	1189	47.8	44.0	8.2	18.9	4.6	21.9	31.6	23.0
正社員・正職員	284	58.5	37.7	3.9	27.1	4.9	21.8	24.6	21.5
18～24歳	26	46.2	46.2	7.7	34.6	3.8	11.5	30.8	19.2
25～29歳	81	54.3	42.0	3.7	29.6	7.4	19.8	25.9	17.3
30～34歳	44	52.3	43.2	4.5	25.0	9.1	22.7	27.3	15.9
35～39歳	36	58.3	36.1	5.6	22.2	5.6	19.4	16.7	36.1
40～49歳	63	69.8	28.6	1.6	22.2	1.6	27.0	22.2	27.0
50～59歳	34	64.7	32.4	2.9	32.4	—	26.5	26.5	14.7
契約社員・嘱託	115	53.0	40.9	6.1	23.5	6.1	23.5	29.6	17.4
フリーター	142	30.3	57.7	12.0	12.7	2.1	14.1	44.4	26.8
パートタイマー	469	43.9	46.3	9.8	17.9	5.5	21.1	33.3	22.2
派遣	167	53.9	37.1	9.0	11.4	3.0	30.5	28.1	26.9
業務委託	12	16.7	66.7	16.7	—	—	8.3	50.0	41.7

(全体／性・学歴別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075> (単一回答:%)

	n	職種間移動			業種×職種パターン				
		同職種間移動	異職種間移動	その他・無回答	同業種内で同職種移動	同業種内で異職種移動	異業種間で同職種移動	異業種間で異職種移動	その他・無回答
2010年 全体	2075	48.7	42.7	8.6	22.2	5.3	21.1	31.1	20.3
高等学校卒	483	45.8	43.5	10.8	16.4	5.6	24.8	32.3	20.9
専修各種卒	362	52.5	40.3	7.2	27.1	3.6	19.9	29.0	20.4
短期大学卒	230	48.7	42.6	8.7	17.4	3.9	23.5	30.9	24.3
大学卒	856	48.8	43.3	7.8	24.4	6.4	19.0	31.1	19.0
男性計	886	50.0	41.0	9.0	26.6	6.2	20.0	30.5	16.7
高等学校卒	205	41.5	45.9	12.7	20.5	6.8	20.0	34.6	18.0
専修各種卒	128	57.0	35.2	7.8	37.5	4.7	14.8	25.0	18.0
短期大学卒	13	53.8	38.5	7.7	23.1	—	30.8	30.8	15.4
大学卒	451	50.3	41.2	8.4	25.9	6.9	20.4	30.4	16.4
女性計	1189	47.8	44.0	8.2	18.9	4.6	21.9	31.6	23.0
高等学校卒	278	48.9	41.7	9.4	13.3	4.7	28.4	30.6	23.0
専修各種卒	234	50.0	43.2	6.8	21.4	3.0	22.6	31.2	21.8
短期大学卒	217	48.4	42.9	8.8	17.1	4.1	23.0	30.9	24.9
大学卒	405	47.2	45.7	7.2	22.7	5.9	17.5	31.9	22.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q26 (A) 前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）での職種と、
 (B) 現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。

Q23 前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）の業種は何ですか。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。

5) 転職前の仕事の内容

① 仕事の方法・手順

- ◆ 転職前の仕事の方法・手順が「決まっていた」ワーキングパーソンは転職者全体の76.9%
- ◆ 30代~40代の正社員・正職員で、「決まっていなかった・計」が3割前後と高め
- ◆ パートタイマーの「決まっていた・計」は8割超で、「ほとんど決まっていた」の割合も3割を超える
- ◆ 「決まっていた・計」の割合は男性が71.3%なのに対し、女性は81.1%と男性を10ポイント近く上回る

■ 仕事の方法・手順

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075> (単一回答:%)

	n	ほとんど決まっていた	ある程度決まっていた	あまり決まっていなかった	ほとんど決まっていなかった	決まっていた・計	決まっていなかった・計
2010年 全体	2075	25.1	51.9	16.6	6.5	76.9	23.1
正社員・正職員	789	19.6	53.2	18.9	8.2	72.9	27.1
18~24歳	38	36.8	36.8	13.2	13.2	73.7	26.3
25~29歳	175	22.9	53.7	16.6	6.9	76.6	23.4
30~34歳	148	18.9	49.3	21.6	10.1	68.2	31.8
35~39歳	144	16.0	53.5	21.5	9.0	69.4	30.6
40~49歳	161	19.3	50.9	19.9	9.9	70.2	29.8
50~59歳	123	15.4	65.0	16.3	3.3	80.5	19.5
契約社員・嘱託	227	26.0	50.7	15.9	7.5	76.7	23.3
フリーター	323	25.1	52.6	17.0	5.3	77.7	22.3
パートタイマー	497	33.2	50.7	12.1	4.0	83.9	16.1
派遣	211	24.2	50.2	18.5	7.1	74.4	25.6
業務委託	28	32.1	46.4	17.9	3.6	78.6	21.4
男性計	886	18.6	52.7	20.7	8.0	71.3	28.7
正社員・正職員	505	15.0	54.1	21.6	9.3	69.1	30.9
18~24歳	12	50.0	33.3	16.7	—	83.3	16.7
25~29歳	94	19.1	56.4	17.0	7.4	75.5	24.5
30~34歳	104	14.4	51.9	23.1	10.6	66.3	33.7
35~39歳	108	15.7	50.9	23.1	10.2	66.7	33.3
40~49歳	98	11.2	50.0	24.5	14.3	61.2	38.8
50~59歳	89	10.1	65.2	20.2	4.5	75.3	24.7
契約社員・嘱託	112	22.3	51.8	17.9	8.0	74.1	25.9
フリーター	181	22.7	50.8	19.3	7.2	73.5	26.5
パートタイマー	28	21.4	53.6	17.9	7.1	75.0	25.0
派遣	44	29.5	47.7	22.7	—	77.3	22.7
業務委託	16	25.0	50.0	25.0	—	75.0	25.0
女性計	1189	29.9	51.2	13.5	5.4	81.1	18.9
正社員・正職員	284	27.8	51.8	14.1	6.3	79.6	20.4
18~24歳	26	30.8	38.5	11.5	19.2	69.2	30.8
25~29歳	81	27.2	50.6	16.0	6.2	77.8	22.2
30~34歳	44	29.5	43.2	18.2	9.1	72.7	27.3
35~39歳	36	16.7	61.1	16.7	5.6	77.8	22.2
40~49歳	63	31.7	52.4	12.7	3.2	84.1	15.9
50~59歳	34	29.4	64.7	5.9	—	94.1	5.9
契約社員・嘱託	115	29.6	49.6	13.9	7.0	79.1	20.9
フリーター	142	28.2	54.9	14.1	2.8	83.1	16.9
パートタイマー	469	33.9	50.5	11.7	3.8	84.4	15.6
派遣	167	22.8	50.9	17.4	9.0	73.7	26.3
業務委託	12	41.7	41.7	8.3	8.3	83.3	16.7

(全体/性・学歴別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075> (単一回答:%)

	n	ほとんど決まっていた	ある程度決まっていた	あまり決まっていなかった	ほとんど決まっていなかった	決まっていた・計	決まっていなかった・計
2010年 全体	2075	25.1	51.9	16.6	6.5	76.9	23.1
高等学校卒	483	25.5	53.6	16.6	4.3	79.1	20.9
専修各種卒	362	28.5	49.4	15.2	6.9	77.9	22.1
短期大学卒	230	35.2	47.0	13.5	4.3	82.2	17.8
大学卒	856	21.4	53.3	17.8	7.6	74.6	25.4
男性計	886	18.6	52.7	20.7	8.0	71.3	28.7
高等学校卒	205	23.4	48.3	23.9	4.4	71.7	28.3
専修各種卒	128	21.1	50.0	18.8	10.2	71.1	28.9
短期大学卒	13	38.5	46.2	15.4	—	84.6	15.4
大学卒	451	15.3	55.7	19.3	9.8	71.0	29.0
女性計	1189	29.9	51.2	13.5	5.4	81.1	18.9
高等学校卒	278	27.0	57.6	11.2	4.3	84.5	15.5
専修各種卒	234	32.5	49.1	13.2	5.1	81.6	18.4
短期大学卒	217	35.0	47.0	13.4	4.6	82.0	18.0
大学卒	405	28.1	50.6	16.0	5.2	78.8	21.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q30 あなたの前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）
 での仕事は、方法や手順が決まっていましたか。

② スペシャリストかジェネラリストか

- ◆ 転職前の仕事の内容がスペシャリスト・プロフェッショナルに近いか、ジェネラリストに近いかについて、「スペシャリスト・プロフェッショナルに近い」「やや近い」人は全体の半数以上、「ジェネラリストに近い」「やや近い」人は約2割となる
- ◆ 正社員・正職員、契約社員・嘱託では「スペシャリスト・プロフェッショナル」が6割以上を占め、フリーターでは「ジェネラリスト」が3割近くを占める

■ スペシャリストかジェネラリストか

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	A.特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナル			B.特定の専門分野・領域はない、ジェネラリスト		
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い	
2010年 全体	2075	21.8	32.6	24.0	13.2	8.4	
正社員・正職員	789	22.7	39.0	20.9	12.3	5.1	
18~24歳	38	15.8	31.6	26.3	10.5	15.8	
25~29歳	175	25.7	31.4	23.4	13.7	5.7	
30~34歳	148	21.6	39.9	19.6	12.8	6.1	
35~39歳	144	25.0	41.7	17.4	12.5	3.5	
40~49歳	161	24.2	37.3	23.6	10.6	4.3	
50~59歳	123	17.1	50.4	17.9	12.2	2.4	
契約社員・嘱託	227	27.3	33.9	19.8	9.7	9.3	
フリーター	323	22.0	25.1	23.5	14.2	15.2	
パートタイマー	497	19.7	30.8	27.6	13.9	8.0	
派遣	211	16.1	26.1	32.2	15.6	10.0	
業務委託	28	32.1	10.7	21.4	25.0	10.7	
男性計	886	21.7	37.5	20.5	12.9	7.4	
正社員・正職員	505	19.8	44.2	18.8	13.1	4.2	
18~24歳	12	16.7	33.3	33.3	—	16.7	
25~29歳	94	21.3	35.1	23.4	13.8	6.4	
30~34歳	104	20.2	39.4	21.2	16.3	2.9	
35~39歳	108	21.3	42.6	17.6	14.8	3.7	
40~49歳	98	23.5	48.0	15.3	9.2	4.1	
50~59歳	89	12.4	58.4	14.6	12.4	2.2	
契約社員・嘱託	112	26.8	36.6	19.6	8.0	8.9	
フリーター	181	19.9	26.5	22.7	14.9	16.0	
パートタイマー	28	28.6	25.0	25.0	10.7	10.7	
派遣	44	25.0	22.7	34.1	13.6	4.5	
業務委託	16	43.8	18.8	12.5	18.8	6.3	
女性計	1189	22.0	29.0	26.5	13.5	9.1	
正社員・正職員	284	27.8	29.9	24.6	10.9	6.7	
18~24歳	26	15.4	30.8	23.1	15.4	15.4	
25~29歳	81	30.9	27.2	23.5	13.6	4.9	
30~34歳	44	25.0	40.9	15.9	4.5	13.6	
35~39歳	36	36.1	38.9	16.7	5.6	2.8	
40~49歳	63	25.4	20.6	36.5	12.7	4.8	
50~59歳	34	29.4	29.4	26.5	11.8	2.9	
契約社員・嘱託	115	27.8	31.3	20.0	11.3	9.6	
フリーター	142	24.6	23.2	24.6	13.4	14.1	
パートタイマー	469	19.2	31.1	27.7	14.1	7.9	
派遣	167	13.8	26.9	31.7	16.2	11.4	
業務委託	12	16.7	—	33.3	33.3	16.7	

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075>

(単一回答:%)

	n	A.特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナル			B.特定の専門分野・領域はない、ジェネラリスト		
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い	
2010年 全体	2075	21.8	32.6	24.0	13.2	8.4	
高等学校卒	483	14.5	27.7	31.3	15.9	11.2	
専修各種卒	362	30.7	30.9	20.7	10.2	7.5	
短期大学卒	230	18.3	29.6	28.3	14.3	9.6	
大学卒	856	22.3	37.6	20.4	12.6	7.0	
男性計	886	21.7	37.5	20.5	12.9	7.4	
高等学校卒	205	19.0	28.3	28.3	14.1	10.2	
専修各種卒	128	34.4	32.8	17.2	8.6	7.0	
短期大学卒	13	46.2	23.1	7.7	7.7	15.4	
大学卒	451	18.2	44.3	18.0	13.3	6.2	
女性計	1189	22.0	29.0	26.5	13.5	9.1	
高等学校卒	278	11.2	26.3	33.5	17.3	11.9	
専修各種卒	234	28.6	29.9	22.6	11.1	7.7	
短期大学卒	217	16.6	30.0	29.5	14.7	9.2	
大学卒	405	26.9	30.1	23.2	11.9	7.9	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q31 あなたの前の勤務先（現在の勤務先の、直前の勤務先）での仕事について、あてはまるものをお選びください。

③ 仕事能力の通用範囲

- ◆ 転職前の仕事が「スペシャリスト・プロフェッショナルに近い」「やや近い」人のうち、その仕事能力が「社外でも通用する」とする人は7割強
- ◆ 20代後半以降の正社員・正職員では年齢があがるにつれて「社外でも通用する」割合が高くなる傾向にある

■ 仕事能力の通用範囲

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <スペシャリスト・プロフェッショナルに近い、やや近い
 直近2年以内転職経験者 n=1130>
 (単一回答:%)

	n	社内 でしか 通用 しない	社外 でも 通用 する
2010年 全体	1130	28.3	71.7
正社員・正職員	487	25.7	74.3
18~24歳	18	22.2	77.8
25~29歳	100	33.0	67.0
30~34歳	91	28.6	71.4
35~39歳	96	25.0	75.0
40~49歳	99	22.2	77.8
50~59歳	83	19.3	80.7
契約社員・嘱託	139	30.9	69.1
フリーター	152	32.2	67.8
パートタイマー	251	29.5	70.5
派遣	89	29.2	70.8
業務委託	12	25.0	75.0
男性計	524	26.0	74.0
正社員・正職員	323	25.7	74.3
18~24歳	6	33.3	66.7
25~29歳	53	28.3	71.7
30~34歳	62	29.0	71.0
35~39歳	69	26.1	73.9
40~49歳	70	24.3	75.7
50~59歳	63	20.6	79.4
契約社員・嘱託	71	25.4	74.6
フリーター	84	26.2	73.8
パートタイマー	15	33.3	66.7
派遣	21	23.8	76.2
業務委託	10	30.0	70.0
女性計	606	30.4	69.6
正社員・正職員	164	25.6	74.4
18~24歳	12	16.7	83.3
25~29歳	47	38.3	61.7
30~34歳	29	27.6	72.4
35~39歳	27	22.2	77.8
40~49歳	29	17.2	82.8
50~59歳	20	15.0	85.0
契約社員・嘱託	68	36.8	63.2
フリーター	68	39.7	60.3
パートタイマー	236	29.2	70.8
派遣	68	30.9	69.1
業務委託	2	—	100.0

(全体/性・学歴別)
 <スペシャリスト・プロフェッショナルに近い、やや近い
 直近2年以内転職経験者 n=1130>
 (単一回答:%)

	n	社内 でしか 通用 しない	社外 でも 通用 する
2010年 全体	1130	28.3	71.7
高等学校卒	201	29.9	70.1
専修各種卒	223	30.0	70.0
短期大学卒	110	27.3	72.7
大学卒	513	28.8	71.2
男性計	524	26.0	74.0
高等学校卒	97	28.9	71.1
専修各種卒	86	26.7	73.3
短期大学卒	9	11.1	88.9
大学卒	282	27.0	73.0
女性計	606	30.4	69.6
高等学校卒	104	30.8	69.2
専修各種卒	137	32.1	67.9
短期大学卒	101	28.7	71.3
大学卒	231	31.2	68.8

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ31-1 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での特定の専門分野・領域における仕事能力は、社内ですら通用しませんか、それとも社外でも通用しますか。

④ 新人が仕事内容を習得するまでに必要な期間

- ◆ 転職前の仕事を新人が一人でこなせるようになるまでの期間は、「半年未満」(28.1%)「半年～1年未満」(26.2%)がボリュームゾーン
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣で「半年未満」の割合が高く、35%以上を占めている
- ◆ 女性では「5年以上」が4.1%であるのに対し、男性では14.2%と10ポイント以上の差が見られる
- ◆ 男性大学卒で「5年以上」が15.3%と高め

■ 新人が仕事内容を習得するまでに必要な期間

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075> (単一回答:%)

	n	半年未満	半年～1年未満	1年～2年未満	2年～3年未満	3～5年未満	5年以上
2010年 全体	2075	28.1	26.2	18.5	11.1	7.6	8.4
正社員・正職員	789	17.2	22.2	21.5	14.7	10.9	13.4
18～24歳	38	21.1	34.2	21.1	13.2	7.9	2.6
25～29歳	175	19.4	32.0	22.9	12.0	5.7	8.0
30～34歳	148	18.9	18.2	23.6	21.6	14.2	3.4
35～39歳	144	13.2	20.8	23.6	17.4	15.3	9.7
40～49歳	161	18.0	21.1	19.3	11.8	10.6	19.3
50～59歳	123	14.6	12.2	17.9	11.4	10.6	33.3
契約社員・嘱託	227	24.7	27.3	15.4	13.7	8.8	10.1
フリーター	323	37.5	21.2	17.6	6.8	6.8	4.0
パートタイマー	497	35.8	30.4	17.1	8.2	4.6	3.8
派遣	211	38.9	27.5	16.1	9.5	3.3	4.7
業務委託	28	35.7	35.7	10.7	3.6	—	14.3
男性計	886	22.7	21.2	18.7	12.5	10.6	14.2
正社員・正職員	505	14.5	18.0	21.4	16.4	12.3	17.4
18～24歳	12	25.0	41.7	16.7	—	16.7	—
25～29歳	94	20.2	30.9	19.1	13.8	5.3	10.6
30～34歳	104	14.4	16.3	27.9	23.1	14.4	3.8
35～39歳	108	13.9	15.7	23.1	20.4	16.7	10.2
40～49歳	98	14.3	12.2	19.4	13.3	13.3	27.6
50～59歳	89	7.9	12.4	16.9	12.4	10.1	40.4
契約社員・嘱託	112	20.5	23.2	14.3	13.4	12.5	16.1
フリーター	181	37.0	28.7	17.1	5.0	7.2	5.0
パートタイマー	28	39.3	32.1	14.3	3.6	3.6	7.1
派遣	44	50.0	11.4	13.6	4.5	9.1	11.4
業務委託	16	31.3	31.3	6.3	6.3	—	25.0
女性計	1189	32.1	29.9	18.3	10.1	5.4	4.1
正社員・正職員	284	22.2	29.6	21.8	11.6	8.5	6.3
18～24歳	26	19.2	30.8	23.1	19.2	3.8	3.8
25～29歳	81	18.5	33.3	27.2	9.9	6.2	4.9
30～34歳	44	29.5	22.7	13.6	18.2	13.6	2.3
35～39歳	36	11.1	36.1	25.0	8.3	11.1	8.3
40～49歳	63	23.8	34.9	19.0	9.5	6.3	6.3
50～59歳	34	32.4	11.8	20.6	8.8	11.8	14.7
契約社員・嘱託	115	28.7	31.3	16.5	13.9	5.2	4.3
フリーター	142	38.0	25.4	18.3	9.2	6.3	2.8
パートタイマー	469	35.6	30.3	17.3	8.5	4.7	3.6
派遣	167	35.9	31.7	16.8	10.8	1.8	3.0
業務委託	12	41.7	41.7	16.7	—	—	—

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者 n=2075> (単一回答:%)

	n	半年未満	半年～1年未満	1年～2年未満	2年～3年未満	3～5年未満	5年以上
2010年 全体	2075	28.1	26.2	18.5	11.1	7.6	8.4
高等学校卒	483	39.1	26.9	16.8	7.5	4.8	5.0
専修各種卒	362	26.8	26.8	21.0	10.2	8.0	7.2
短期大学卒	230	35.2	28.7	17.8	8.3	5.2	4.8
大学卒	856	21.1	26.3	19.2	14.7	8.4	10.3
男性計	886	22.7	21.2	18.7	12.5	10.6	14.2
高等学校卒	205	35.6	20.5	17.1	9.8	7.3	9.8
専修各種卒	128	21.1	25.0	19.5	11.7	9.4	13.3
短期大学卒	13	15.4	7.7	23.1	15.4	23.1	15.4
大学卒	451	18.2	22.0	19.1	14.6	10.9	15.3
女性計	1189	32.1	29.9	18.3	10.1	5.4	4.1
高等学校卒	278	41.7	31.7	16.5	5.8	2.9	1.4
専修各種卒	234	29.9	27.8	21.8	9.4	7.3	3.8
短期大学卒	217	36.4	30.0	17.5	7.8	4.1	4.1
大学卒	405	24.4	31.1	19.3	14.8	5.7	4.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q32 あなたの前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での仕事内容を、全くの新人が一人でこなせるようになるには、一般的にどれくらいかかりますか。

⑤ 資格有無と転職への効果

- ◆ 転職者の半数近くが転職する前に「資格を持っていなかった」としている
- ◆ 「資格を持っていて、転職に有効だった」の割合は正社員・正職員で高く、約3割。特に女性正社員・正職員で34.5%と高い
- ◆ 転職する前に「資格を持っていなかった」とする割合は高等学校卒で高く、55.1%に達する

■ 資格有無と転職への効果

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075>
 (単一回答:%)

	n	持っていたが、転職に有効	持っていたが、転職に有効	持っていなかった
2010年 全体	2075	23.7	27.5	48.8
正社員・正職員	789	29.7	27.5	42.8
18~24歳	38	34.2	26.3	39.5
25~29歳	175	33.7	24.0	42.3
30~34歳	148	20.9	32.4	46.6
35~39歳	144	31.9	24.3	43.8
40~49歳	161	31.7	29.8	38.5
50~59歳	123	27.6	27.6	44.7
契約社員・嘱託	227	26.4	24.7	48.9
フリーター	323	11.5	22.9	65.6
パートタイマー	497	23.5	30.4	46.1
派遣	211	19.0	32.2	48.8
業務委託	28	14.3	17.9	67.9
男性計	886	22.7	25.4	51.9
正社員・正職員	505	26.9	27.7	45.3
18~24歳	12	8.3	41.7	50.0
25~29歳	94	30.9	27.7	41.5
30~34歳	104	22.1	29.8	48.1
35~39歳	108	25.0	25.9	49.1
40~49歳	98	33.7	26.5	39.8
50~59歳	89	25.8	27.0	47.2
契約社員・嘱託	112	26.8	23.2	50.0
フリーター	181	10.5	21.0	68.5
パートタイマー	28	21.4	21.4	57.1
派遣	44	20.5	27.3	52.3
業務委託	16	6.3	18.8	75.0
女性計	1189	24.5	29.1	46.4
正社員・正職員	284	34.5	27.1	38.4
18~24歳	26	46.2	19.2	34.6
25~29歳	81	37.0	19.8	43.2
30~34歳	44	18.2	38.6	43.2
35~39歳	36	52.8	19.4	27.8
40~49歳	63	28.6	34.9	36.5
50~59歳	34	32.4	29.4	38.2
契約社員・嘱託	115	26.1	26.1	47.8
フリーター	142	12.7	25.4	62.0
パートタイマー	469	23.7	30.9	45.4
派遣	167	18.6	33.5	47.9
業務委託	12	25.0	16.7	58.3

(全体/性・学歴別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075>
 (単一回答:%)

	n	持っていたが、転職に有効	持っていたが、転職に有効	持っていなかった
2010年 全体	2075	23.7	27.5	48.8
高等学校卒	483	17.6	27.3	55.1
専修各種卒	362	26.5	29.6	43.9
短期大学卒	230	26.5	28.3	45.2
大学卒	856	25.2	27.2	47.5
男性計	886	22.7	25.4	51.9
高等学校卒	205	19.5	23.4	57.1
専修各種卒	128	25.8	25.0	49.2
短期大学卒	13	23.1	15.4	61.5
大学卒	451	22.6	26.6	50.8
女性計	1189	24.5	29.1	46.4
高等学校卒	278	16.2	30.2	53.6
専修各種卒	234	26.9	32.1	41.0
短期大学卒	217	26.7	29.0	44.2
大学卒	405	28.1	27.9	44.0

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q33 あなたは転職する前に、何か仕事に関する資格を持っていましたか。
 その資格は転職するにあたって有効だったと思いますか。

6) 転職前勤務先の就業形態

- ◆ 転職前の就業形態としては半数以上を「正社員・正職員」が占めているが、男性の7割弱の前職が「正社員・正職員」なのに対して、女性は4割強と男女で差が見られる
- ◆ 男性正社員・正職員の87.5%は前職でも「正社員・正職員」だが、女性正社員・正職員で前職「正社員・正職員」は72.5%と15ポイントの差がある
- ◆ 正社員・正職員以外では、前職が「正社員・正職員」である割合が3~5割弱にとどまる

■ 転職前勤務先の就業形態

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075> (単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルパ)	パートタイマー	派遣	業務委託(一社専属)	業務委託(複数社と契約)	自営業・家族従業
2010年 全体	2075	54.7	11.2	9.3	13.6	9.2	1.1	—	0.9
正社員・正職員	789	82.1	7.7	2.7	2.7	3.5	0.6	—	0.6
18~24歳	38	78.9	5.3	10.5	2.6	2.6	—	—	—
25~29歳	175	81.1	8.0	4.0	2.3	4.0	—	—	0.6
30~34歳	148	81.1	8.1	2.7	1.4	4.7	1.4	—	0.7
35~39歳	144	83.3	5.6	3.5	2.1	4.2	1.4	—	—
40~49歳	161	78.3	9.9	0.6	5.6	3.7	—	—	1.9
50~59歳	123	89.4	7.3	—	1.6	0.8	0.8	—	—
契約社員・嘱託	227	46.7	28.6	5.7	7.0	9.7	0.4	—	1.8
フリーター	323	38.1	6.8	39.6	6.8	6.2	1.2	0.3	0.9
パートタイマー	497	34.6	9.1	4.2	41.6	8.2	1.4	—	0.8
派遣	211	36.0	16.1	4.3	5.7	36.5	0.9	—	0.5
業務委託	28	35.7	17.9	7.1	17.9	7.1	10.7	—	3.6
男性計	886	68.7	10.5	11.3	2.3	5.0	0.9	—	1.4
正社員・正職員	505	87.5	6.9	2.0	0.6	2.0	0.4	—	0.6
18~24歳	12	75.0	—	8.3	8.3	8.3	—	—	—
25~29歳	94	83.0	9.6	5.3	—	1.1	—	—	1.1
30~34歳	104	90.4	3.8	1.0	—	2.9	1.0	—	1.0
35~39歳	108	86.1	6.5	2.8	0.9	2.8	0.9	—	—
40~49歳	98	88.8	7.1	—	1.0	2.0	—	—	1.0
50~59歳	89	91.0	9.0	—	—	—	—	—	—
契約社員・嘱託	112	50.9	29.5	6.3	2.7	7.1	—	—	3.6
フリーター	181	39.2	6.6	41.4	3.9	5.5	1.7	—	1.7
パートタイマー	28	42.9	7.1	14.3	17.9	10.7	—	—	7.1
派遣	44	43.2	18.2	9.1	—	29.5	—	—	—
業務委託	16	50.0	18.8	—	12.5	—	18.8	—	—
女性計	1189	44.2	11.7	7.9	22.1	12.3	1.2	0.1	0.5
正社員・正職員	284	72.5	9.2	3.9	6.3	6.3	1.1	—	0.7
18~24歳	26	80.8	7.7	11.5	—	—	—	—	—
25~29歳	81	79.0	6.2	2.5	4.9	7.4	—	—	—
30~34歳	44	59.1	18.2	6.8	4.5	9.1	2.3	—	—
35~39歳	36	75.0	2.8	5.6	5.6	8.3	2.8	—	—
40~49歳	63	61.9	14.3	1.6	12.7	6.3	—	—	3.2
50~59歳	34	85.3	2.9	—	5.9	2.9	2.9	—	—
契約社員・嘱託	115	42.6	27.8	5.2	11.3	12.2	0.9	—	—
フリーター	142	36.6	7.0	37.3	10.6	7.0	0.7	0.7	—
パートタイマー	469	34.1	9.2	3.6	43.1	8.1	1.5	—	0.4
派遣	167	34.1	15.6	3.0	7.2	38.3	1.2	—	0.6
業務委託	12	16.7	16.7	16.7	25.0	16.7	—	—	8.3

(全体/性・学歴別)
 <直近2年以内転職経験者 n=2075> (単一回答:%)

	n	正社員・正職員	契約社員・嘱託	フリーター(社会人アルパ)	パートタイマー	派遣	業務委託(一社専属)	業務委託(複数社と契約)	自営業・家族従業
2010年 全体	2075	54.7	11.2	9.3	13.6	9.2	1.1	—	0.9
高等学校卒	483	47.8	11.0	15.1	18.8	10.8	1.0	—	1.4
専修各種卒	362	51.4	10.2	11.3	13.8	10.8	1.4	0.3	0.8
短期大学卒	230	42.6	9.6	5.7	24.8	15.2	1.3	—	0.9
大学卒	856	65.0	12.5	6.3	8.6	6.2	0.7	—	0.7
男性計	886	68.7	10.5	11.3	2.3	5.0	0.9	—	1.4
高等学校卒	205	53.7	9.8	22.9	2.4	8.3	0.5	—	2.4
専修各種卒	128	64.1	12.5	13.3	2.3	5.5	1.6	—	0.8
短期大学卒	13	61.5	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7	—	—
大学卒	451	76.3	10.6	6.4	1.6	3.3	0.4	—	1.3
女性計	1189	44.2	11.7	7.9	22.1	12.3	1.2	0.1	0.5
高等学校卒	278	33.1	11.9	9.4	30.9	12.6	1.4	—	0.7
専修各種卒	234	44.4	9.0	10.3	20.1	13.7	1.3	0.4	0.9
短期大学卒	217	41.5	9.7	5.5	25.8	15.7	0.9	—	0.9
大学卒	405	52.3	14.6	6.2	16.5	9.4	1.0	—	—

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q27 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の働き方は次のどれにあてはまりますか。

7) 年収

① 転職前年収

- ◆ 転職前年収の平均は318.3万円であるが、男性では416.2万円、女性では243.9万円と170万円程度の差が見られる
- ◆ 正社員・正職員の転職前後の平均年収を見ると、20代までの若年層では増加・ほぼ横ばいなのに対し、30代以降では減少しており、50代では594.1万円から456.3万円と大きく減少している
- ◆ 正社員・正職員以外では転職前に比べると、いずれの就業形態でも転職後の年収が減少している

■ 転職前年収

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者&転職前年収記入有り&0円を除く n=1998>

(単一回答:%)

	n	転職前年収												平均(万円)	転職後年収			
		50万円未満	50~100万円未満	100~150万円未満	150~200万円未満	200~250万円未満	250~300万円未満	300~350万円未満	350~400万円未満	400~450万円未満	450~500万円未満	500~550万円未満	550万円以上		平均(万円)	平均(万円)	増減(万円)	増減(%)
2010年 全体	1998	8.5	5.3	15.0	21.8	19.5	11.8	6.7	4.8	2.2	1.7	0.8	1.1	1.2	318.3	255.3	280.7	-63.0
正社員・正職員	776	5.3	0.8	4.9	16.4	23.2	17.3	11.3	8.6	3.9	2.7	1.3	1.7	2.7	429.3	390.7	421.4	-38.6
18~24歳	34	2.9	5.9	14.7	52.9	17.6	5.9	—	—	—	—	—	—	—	232.1	245.4	271.8	13.3
25~29歳	174	5.7	0.6	4.6	22.4	40.8	17.8	5.7	0.6	0.6	1.1	—	—	—	316.4	316.8	345.2	0.4
30~34歳	146	5.5	—	3.4	15.8	30.8	20.5	12.3	6.8	2.1	2.1	0.7	—	—	381.1	372.6	397.6	-8.5
35~39歳	144	8.3	—	3.5	7.6	16.0	20.1	16.0	16.0	4.2	3.5	2.1	—	2.8	460.4	424.0	456.8	-36.4
40~49歳	157	3.8	1.3	6.4	12.7	16.6	20.4	10.8	8.3	7.6	3.8	1.3	2.5	4.5	486.7	439.8	480.8	-46.9
50~59歳	121	3.3	0.8	4.1	13.2	7.4	8.3	16.5	16.5	6.6	4.1	3.3	7.4	8.3	594.1	456.3	488.9	-137.8
契約社員・嘱託	221	7.2	2.7	12.2	24.9	18.6	11.3	5.9	6.8	2.7	3.6	1.4	1.8	0.9	352.2	265.8	313.8	-86.4
フリーター	309	13.9	7.8	26.2	27.5	16.2	5.5	1.3	0.6	0.6	—	0.3	—	—	201.3	160.3	184.1	-41.0
パートタイマー	461	10.8	13.9	26.0	20.6	15.6	7.4	2.8	1.1	0.4	0.7	—	0.7	—	209.9	110.9	113.1	-99.0
派遣	205	6.8	1.5	15.1	33.7	21.0	11.2	6.8	1.0	1.0	1.0	0.5	0.5	—	282.9	211.6	226.1	-71.3
業務委託	26	19.2	7.7	7.7	15.4	15.4	7.7	3.8	15.4	7.7	—	—	—	—	309.3	158.8	193.9	-150.5
男性計	863	7.4	2.3	7.1	16.2	19.7	14.9	10.1	8.6	4.5	2.9	1.6	2.1	2.5	416.2	351.5	388.7	-64.7
正社員・正職員	498	4.0	0.6	2.0	9.4	22.1	18.1	14.7	11.4	5.6	3.4	2.0	2.6	4.0	497.8	442.5	473.1	-55.3
18~24歳	11	—	18.2	—	36.4	36.4	9.1	—	—	—	—	—	—	—	244.4	226.4	262.5	-18.0
25~29歳	94	7.4	1.1	4.3	13.8	44.7	18.1	7.4	1.1	—	2.1	—	—	—	326.4	326.8	361.3	0.4
30~34歳	103	4.9	—	1.0	11.7	30.1	22.3	15.5	9.7	2.9	1.0	1.0	—	—	409.1	398.1	424.9	-11.0
35~39歳	108	3.7	—	1.9	4.6	17.6	20.4	19.4	17.6	4.6	4.6	2.8	—	2.8	504.4	463.9	493.8	-40.5
40~49歳	95	1.1	—	2.1	10.5	9.5	22.1	12.6	9.5	12.6	6.3	2.1	4.2	7.4	603.7	535.0	571.9	-68.7
50~59歳	87	3.4	—	1.1	3.4	5.7	6.9	19.5	20.7	9.2	3.4	4.6	10.3	11.5	696.6	519.7	548.5	-176.9
契約社員・嘱託	110	2.7	1.8	8.2	24.5	15.5	16.4	4.5	8.2	5.5	6.4	2.7	1.8	1.8	431.0	326.7	414.7	-104.3
フリーター	171	16.4	8.2	19.3	28.1	17.0	6.4	2.3	1.2	0.6	—	0.6	—	—	212.2	176.4	203.2	-35.8
パートタイマー	26	15.4	—	19.2	11.5	15.4	7.7	3.8	7.7	7.7	—	—	11.5	—	380.2	153.3	177.7	-226.9
派遣	43	14.0	2.3	9.3	32.6	16.3	14.0	7.0	2.3	—	2.3	—	—	—	272.3	221.9	233.6	-50.4
業務委託	15	20.0	—	—	6.7	20.0	13.3	6.7	20.0	13.3	—	—	—	—	399.1	224.2	295.0	-174.9
女性計	1135	9.3	7.5	21.0	26.0	19.4	9.3	4.1	1.9	0.4	0.8	0.1	0.3	0.1	243.9	182.2	196.3	-61.7
正社員・正職員	278	7.6	1.1	10.1	28.8	25.2	15.8	5.4	3.6	0.7	1.4	—	—	0.4	306.6	298.0	327.4	-8.6
18~24歳	23	4.3	—	21.7	60.9	8.7	4.3	—	—	—	—	—	—	—	226.2	254.5	275.3	28.3
25~29歳	80	3.8	—	5.0	32.5	36.3	17.5	3.8	—	1.3	—	—	—	—	304.8	305.2	326.4	0.4
30~34歳	43	7.0	—	9.3	25.6	32.6	16.3	4.7	—	—	4.7	—	—	—	314.0	311.5	329.9	-2.5
35~39歳	36	22.2	—	8.3	16.7	11.1	19.4	5.6	11.1	2.8	—	—	—	2.8	328.1	304.4	341.1	-23.7
40~49歳	62	8.1	3.2	12.9	16.1	27.4	17.7	8.1	6.5	—	—	—	—	—	307.4	294.0	333.0	-13.4
50~59歳	34	2.9	2.9	11.8	38.2	11.8	11.8	8.8	5.9	—	5.9	—	—	—	331.9	294.1	339.0	-37.8
契約社員・嘱託	111	11.7	3.6	16.2	25.2	21.6	6.3	7.2	5.4	—	0.9	—	1.8	—	274.2	205.4	216.9	-68.8
フリーター	138	10.9	7.2	34.8	26.8	15.2	4.3	—	—	0.7	—	—	—	—	187.7	140.3	160.7	-47.4
パートタイマー	435	10.6	14.7	26.4	21.1	15.6	7.4	2.8	0.7	—	0.7	—	—	—	199.7	108.3	108.8	-91.4
派遣	162	4.9	1.2	16.7	34.0	22.2	10.5	6.8	0.6	1.2	0.6	0.6	0.6	—	285.8	208.9	223.9	-76.9
業務委託	11	18.2	18.2	18.2	27.3	9.1	—	—	9.1	—	—	—	—	—	186.8	69.6	62.5	-117.2

※転職2年後年収はn=1776で転職前と転職1年後の年収とはベースが異なる

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。

- ◆ 高等学校卒の転職前年収の平均は250.4万円で転職1年後は50.7万円の減少
- ◆ 短期大学卒では転職前年収よりも転職後年収が平均69.2万円減少し、大学卒では平均74.6万円減少となる
- ◆ 女性の大学卒では、年収の減少が80.2万円と最も大きくなっている

■ 転職前年収

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者&転職前後年収記入有り&0円を除く n=1998>

(単一回答:%)

	n	転職前年収														平均職 (前年 円収)	転職後年収		
		50万円未満	50万円未満	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	1000万円未満	1000万円以上	平均職 (1年後 円収)		平均参 (万 円) 転 (職) ※2 年後 年収	増減 (前年 円収)	転 職 マ イ ナ ス
2010年 全体	1998	8.5	5.3	15.0	21.8	19.5	11.8	6.7	4.8	2.2	1.7	0.8	1.1	1.2	318.3	255.3	280.7	-63.0	
高等学校卒	463	12.5	7.3	21.6	21.4	18.4	9.5	3.2	2.8	1.5	—	0.4	1.1	0.2	250.4	199.7	217.3	-50.7	
専修各種卒	348	10.9	4.0	16.7	27.0	20.1	11.2	4.9	3.2	1.1	0.3	—	0.6	—	264.5	214.9	230.1	-49.6	
短期大学卒	217	8.8	12.0	15.7	26.7	19.4	11.1	4.1	2.3	—	—	—	—	—	238.2	169.0	183.8	-69.2	
大学卒	834	6.0	3.4	11.0	18.6	20.7	13.5	9.6	6.4	3.1	3.2	1.3	1.4	1.7	377.1	302.5	336.5	-74.6	
男性計	863	7.4	2.3	7.1	16.2	19.7	14.9	10.1	8.6	4.5	2.9	1.6	2.1	2.5	416.2	351.5	388.7	-64.7	
高等学校卒	200	11.5	3.5	10.5	19.0	18.0	17.5	7.0	6.0	3.0	—	1.0	2.5	0.5	333.6	263.7	286.2	-69.9	
専修各種卒	125	11.2	3.2	8.0	20.0	24.8	16.8	8.0	5.6	1.6	—	—	0.8	—	311.7	278.2	298.6	-33.5	
短期大学卒	12	8.3	8.3	8.3	16.7	16.7	8.3	8.3	25.0	—	—	—	—	—	353.4	231.7	280.7	-121.7	
大学卒	440	5.5	1.6	5.0	13.9	20.7	14.5	12.0	9.3	5.7	4.3	2.3	2.3	3.0	458.2	388.6	435.7	-69.6	
女性計	1135	9.3	7.5	21.0	26.0	19.4	9.3	4.1	1.9	0.4	0.8	0.1	0.3	0.1	243.9	182.2	196.3	-61.7	
高等学校卒	263	13.3	10.3	30.0	23.2	18.6	3.4	0.4	0.4	0.4	—	—	—	—	187.2	151.1	165.1	-36.1	
専修各種卒	223	10.8	4.5	21.5	30.9	17.5	8.1	3.1	1.8	0.9	0.4	—	0.4	—	238.0	179.4	189.8	-58.6	
短期大学卒	205	8.8	12.2	16.1	27.3	19.5	11.2	3.9	1.0	—	—	—	—	—	231.4	165.3	177.6	-66.1	
大学卒	394	6.6	5.3	17.8	23.9	20.8	12.4	6.9	3.0	0.3	2.0	0.3	0.5	0.3	286.6	206.4	224.2	-80.2	

※転職2年後年収はn=1776で転職前と転職1年後の年収とはベースが異なる

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。

② 転職後1年目年収

- ◆ 転職経験をもつワーキングパーソンの転職後1年目の平均年収は255.3万円となっている
- ◆ 正社員・正職員の平均年収は390.7万円
- ◆ 男性正社員・正職員の平均年収は442.5万円で40代までは年齢があがるにつれて増加しているが、女性正社員・正職員の平均年収は298.0万円にとどまり、年齢があがることによる増加傾向は見られない
- ◆ 正社員・正職員以外では契約社員・嘱託（265.8万円）の平均年収が最も高いものの、男女別で見ると男性の326.7万円に対して女性は205.4万円と120万円程度の開きがあり、男女差が大きい

■ 転職後1年目年収

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<直近2年以内転職経験者&転職前後年収記入有り&0円を除く n=1998>

(単一回答:%)

	n	50万円未満										平均(万円)			
		50万円未満	50万円未満	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満		900万円未満	1000万円以上	
2010年 全体	1998	10.8	10.4	21.1	22.2	17.1	7.8	4.3	2.4	1.3	1.2	0.5	0.4	0.8	255.3
正社員・正職員	776	5.4	0.3	4.4	19.7	30.8	15.7	9.8	5.7	2.3	2.4	1.0	0.9	1.5	390.7
18~24歳	34	2.9	—	11.8	55.9	23.5	5.9	—	—	—	—	—	—	—	245.4
25~29歳	174	5.7	0.6	6.3	21.3	41.4	17.8	3.4	2.3	0.6	—	—	—	0.6	316.8
30~34歳	146	5.5	—	3.4	16.4	34.9	20.5	13.7	1.4	1.4	—	—	—	1.4	372.6
35~39歳	144	9.0	0.7	—	12.5	24.3	20.8	14.6	8.3	5.6	2.1	—	0.7	1.4	424.0
40~49歳	157	3.8	—	3.8	19.1	31.2	11.5	10.2	7.6	1.9	3.2	3.2	1.9	2.5	439.8
50~59歳	121	3.3	—	6.6	20.7	19.8	9.1	10.7	11.6	3.3	7.4	2.5	2.5	2.5	456.3
契約社員・嘱託	221	6.3	3.6	19.5	34.4	21.3	6.8	2.7	1.4	2.7	0.9	—	—	0.5	265.8
フリーター	309	17.5	10.0	40.8	25.2	3.6	1.0	0.6	—	0.3	0.3	0.3	—	0.3	160.3
パートタイマー	461	16.5	33.2	37.1	10.8	1.3	0.7	—	—	—	—	—	—	0.4	110.9
派遣	205	10.2	4.9	19.0	41.0	18.5	5.4	1.0	—	—	—	—	—	—	211.6
業務委託	26	30.8	15.4	30.8	7.7	—	7.7	—	3.8	—	3.8	—	—	—	158.8
男性計	863	7.4	3.1	13.0	19.8	22.6	13.2	7.8	4.8	2.7	2.5	0.8	0.7	1.6	351.5
正社員・正職員	498	4.2	0.4	3.0	11.8	29.7	19.3	12.0	7.4	3.2	3.8	1.4	1.2	2.4	442.5
18~24歳	11	9.1	—	18.2	36.4	36.4	—	—	—	—	—	—	—	—	226.4
25~29歳	94	7.4	1.1	5.3	14.9	39.4	24.5	3.2	3.2	—	—	—	—	1.1	326.8
30~34歳	103	4.9	—	3.9	14.6	29.1	23.3	16.5	1.9	1.9	—	—	—	1.9	398.1
35~39歳	108	3.7	0.9	—	8.3	26.9	22.2	17.6	9.3	6.5	2.8	—	—	1.9	463.9
40~49歳	95	1.1	—	1.1	10.5	29.5	15.8	11.6	9.5	3.2	5.3	5.3	3.2	4.2	535.0
50~59歳	87	3.4	—	3.4	8.0	23.0	11.5	11.5	14.9	4.6	10.3	2.3	3.4	3.4	519.7
契約社員・嘱託	110	2.7	1.8	11.8	35.5	22.7	10.9	3.6	2.7	5.5	1.8	—	—	0.9	326.7
フリーター	171	15.8	9.4	36.8	28.7	6.4	1.2	0.6	—	0.6	—	—	—	0.6	176.4
パートタイマー	26	11.5	19.2	34.6	30.8	3.8	—	—	—	—	—	—	—	—	153.3
派遣	43	14.0	2.3	18.6	32.6	23.3	4.7	4.7	—	—	—	—	—	—	221.9
業務委託	15	26.7	6.7	26.7	13.3	—	13.3	—	6.7	—	6.7	—	—	—	224.2
女性計	1135	13.3	15.9	27.2	24.0	12.9	3.7	1.7	0.6	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	182.2
正社員・正職員	278	7.6	—	6.8	33.8	32.7	9.4	5.8	2.5	0.7	—	0.4	0.4	—	298.0
18~24歳	23	—	—	8.7	65.2	17.4	8.7	—	—	—	—	—	—	—	254.5
25~29歳	80	3.8	—	7.5	28.8	43.8	10.0	3.8	1.3	1.3	—	—	—	—	305.2
30~34歳	43	7.0	—	2.3	20.9	48.8	14.0	7.0	—	—	—	—	—	—	311.5
35~39歳	36	25.0	—	—	25.0	16.7	16.7	5.6	5.6	2.8	—	—	2.8	—	304.4
40~49歳	62	8.1	—	8.1	32.3	33.9	4.8	8.1	4.8	—	—	—	—	—	294.0
50~59歳	34	2.9	—	14.7	52.9	11.8	2.9	8.8	2.9	—	—	2.9	—	—	294.1
契約社員・嘱託	111	9.9	5.4	27.0	33.3	19.8	2.7	1.8	—	—	—	—	—	—	205.4
フリーター	138	19.6	10.9	45.7	21.0	—	0.7	0.7	—	—	0.7	0.7	—	—	140.3
パートタイマー	435	16.8	34.0	37.2	9.7	1.1	0.7	—	—	—	—	—	—	0.5	108.3
派遣	162	9.3	5.6	19.1	43.2	17.3	5.6	—	—	—	—	—	—	—	208.9
業務委託	11	36.4	27.3	36.4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	69.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。

◆ 同じ大学卒でも男性の転職後1年目の平均年収が388.6万円である一方で、女性は206.4万円と差が見られる

■ 転職後1年目年収

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者&転職前後年収記入有り&0円を除く n=1998>

(単一回答:%)

	n	50万円未満	50万円~100万円未満	100万円~200万円未満	200万円~300万円未満	300万円~400万円未満	400万円~500万円未満	500万円~600万円未満	600万円~700万円未満	700万円~800万円未満	800万円~900万円未満	900万円~1000万円未満	1000万円以上	平均(万円)	
2010年 全体	1998	10.8	10.4	21.1	22.2	17.1	7.8	4.3	2.4	1.3	1.2	0.5	0.4	0.8	255.3
高等学校卒	463	14.5	11.7	24.6	25.7	14.7	4.5	1.9	1.1	0.2	0.6	0.2	0.2	—	199.7
専修各種卒	348	12.9	11.2	21.8	27.0	14.9	6.3	4.0	0.9	0.6	—	—	—	0.3	214.9
短期大学卒	217	12.4	19.4	29.0	21.7	12.4	2.8	1.4	0.9	—	—	—	—	—	169.0
大学卒	834	8.4	7.9	16.9	18.9	20.7	11.4	6.1	3.7	1.9	1.7	0.4	0.6	1.3	302.5
男性計	863	7.4	3.1	13.0	19.8	22.6	13.2	7.8	4.8	2.7	2.5	0.8	0.7	1.6	351.5
高等学校卒	200	12.0	4.0	15.5	27.0	23.0	9.5	4.5	2.5	0.5	1.0	—	0.5	—	263.7
専修各種卒	125	11.2	0.8	16.8	24.8	23.2	12.0	8.0	2.4	0.8	—	—	—	—	278.2
短期大学卒	12	8.3	8.3	33.3	16.7	16.7	8.3	—	8.3	—	—	—	—	—	231.7
大学卒	440	5.5	3.6	9.8	15.0	23.9	16.4	9.3	6.1	3.6	3.2	0.5	0.9	2.3	388.6
女性計	1135	13.3	15.9	27.2	24.0	12.9	3.7	1.7	0.6	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	182.2
高等学校卒	263	16.3	17.5	31.6	24.7	8.4	0.8	—	—	—	0.4	0.4	—	—	151.1
専修各種卒	223	13.9	17.0	24.7	28.3	10.3	3.1	1.8	—	0.4	—	—	—	0.4	179.4
短期大学卒	205	12.7	20.0	28.8	22.0	12.2	2.4	1.5	0.5	—	—	—	—	—	165.3
大学卒	394	11.7	12.7	24.9	23.4	17.3	5.8	2.5	1.0	—	—	0.3	0.3	0.3	206.4

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。

③ 年収の増減状況（転職前と転職後1年目比較）

- ◆ 転職前と転職後1年目の年収を比較した結果は、転職前よりも1割以上増加した転職者は26.0%であるのに対し、逆に1割以上減少した転職者は50.8%で、減少した者が多くなっている
- ◆ 正社員・正職員の30代前半までは転職前よりも1割以上年収が増加した者が3割から4割いるが、正社員・正職員50代では1割以上減少した者が過半数に達する
- ◆ 転職前よりも1割以上年収が減少した転職者はパートタイマーが65.9%で最大
- ◆ 契約、フリーター、派遣でも1割以上年収が減少した者は半数を超え、1割以上増加した人は2～3割程度

■ 年収の増減状況（転職前と転職後1年目比較）

（全体／性・就業形態別／性・正社員年齢別）

<直近2年以内転職経験者&転職前後年収記入有り&0円を除く n=1998>

（単一回答：%）

	n	増減率										変動				
		マイナス40%以上	マイナス30%以上	マイナス20%以上	マイナス10%以上	0%未満	0%	10%未満	20%未満	30%未満	40%未満	50%未満	100%以上	100%以上		
2010年 全体	1998	27.6	4.8	6.6	10.5	6.6	12.8	5.1	6.6	6.0	3.0	1.4	4.4	4.7	26.0	50.8
正社員・正職員	776	11.5	4.1	8.1	13.8	10.1	14.0	8.4	10.1	8.0	3.2	1.0	5.3	2.4	30.0	39.0
18～24歳	34	2.9	5.9	—	14.7	2.9	29.4	2.9	5.9	8.8	2.9	—	17.6	5.9	41.2	26.5
25～29歳	174	4.0	1.1	10.3	16.7	13.2	14.4	7.5	10.3	12.1	2.9	0.6	4.0	2.9	32.8	33.3
30～34歳	146	8.2	6.2	8.2	6.8	9.6	15.1	8.2	14.4	5.5	6.2	0.7	8.2	2.7	37.7	30.8
35～39歳	144	11.1	1.4	6.9	16.0	8.3	13.9	13.2	11.8	8.3	2.8	1.4	4.9	—	29.2	36.8
40～49歳	157	14.0	5.7	5.1	18.5	9.6	10.8	10.2	7.0	7.6	2.5	0.6	4.5	3.8	26.1	46.5
50～59歳	121	25.6	6.6	12.4	9.1	10.7	12.4	3.3	7.4	5.0	1.7	2.5	1.7	1.7	19.8	53.7
契約社員・嘱託	221	28.5	8.1	8.1	8.6	5.4	8.1	3.6	6.3	9.0	4.1	—	3.2	6.8	29.4	55.2
フリーター	309	31.4	4.5	5.8	9.1	4.9	14.2	3.6	3.6	4.5	3.6	1.3	5.5	8.1	26.5	52.4
パートタイマー	461	49.5	4.8	3.5	8.0	2.6	10.8	1.7	3.5	3.3	1.7	1.1	3.3	6.3	19.1	65.9
派遣	205	29.8	3.9	7.8	8.8	7.3	15.6	4.4	6.3	3.4	1.5	4.9	3.9	2.4	22.4	51.7
業務委託	26	53.8	7.7	3.8	3.8	—	11.5	—	—	3.8	11.5	3.8	—	—	19.2	69.2
男性計	863	21.7	5.3	6.7	10.2	7.9	14.5	6.5	7.0	6.8	3.9	1.0	4.8	3.7	27.2	45.5
正社員・正職員	498	14.9	4.4	7.6	12.7	9.6	15.9	9.6	8.0	7.4	4.0	0.4	4.2	1.2	25.3	41.0
18～24歳	11	9.1	9.1	—	18.2	—	27.3	—	9.1	—	9.1	—	18.2	—	36.4	36.4
25～29歳	94	4.3	2.1	9.6	13.8	13.8	19.1	8.5	7.4	11.7	2.1	—	3.2	4.3	28.7	30.9
30～34歳	103	10.7	6.8	5.8	7.8	9.7	15.5	7.8	13.6	4.9	8.7	—	8.7	—	35.9	32.0
35～39歳	108	12.0	1.9	5.6	13.9	9.3	16.7	15.7	9.3	9.3	2.8	0.9	2.8	—	25.0	34.3
40～49歳	95	18.9	5.3	5.3	15.8	11.6	12.6	11.6	4.2	7.4	3.2	—	3.2	1.1	18.9	49.5
50～59歳	87	31.0	5.7	13.8	11.5	4.6	13.8	4.6	4.6	4.6	2.3	1.1	1.1	1.1	14.9	62.1
契約社員・嘱託	110	29.1	8.2	9.1	9.1	6.4	7.3	2.7	9.1	7.3	5.5	—	2.7	3.6	28.2	56.4
フリーター	171	29.2	6.4	4.7	5.8	6.4	14.6	2.3	2.9	5.3	2.9	1.2	7.6	10.5	30.4	49.1
パートタイマー	26	50.0	3.8	—	7.7	—	11.5	—	3.8	7.7	—	—	7.7	7.7	26.9	61.5
派遣	43	25.6	2.3	4.7	7.0	4.7	20.9	2.3	9.3	4.7	—	9.3	4.7	4.7	32.6	41.9
業務委託	15	46.7	13.3	—	—	—	6.7	—	—	6.7	20.0	6.7	—	—	33.3	60.0
女性計	1135	32.2	4.4	6.5	10.7	5.6	11.5	4.0	6.3	5.3	2.2	1.7	4.1	5.4	25.0	54.8
正社員・正職員	278	5.4	3.6	9.0	15.8	10.8	10.8	6.1	13.7	9.0	1.8	2.2	7.2	4.7	38.5	35.6
18～24歳	23	—	4.3	—	13.0	4.3	30.4	4.3	4.3	13.0	—	—	17.4	8.7	43.5	21.7
25～29歳	80	3.8	—	11.3	20.0	12.5	8.8	6.3	13.8	12.5	3.8	1.3	5.0	1.3	37.5	36.3
30～34歳	43	2.3	4.7	14.0	4.7	9.3	14.0	9.3	16.3	7.0	—	2.3	7.0	9.3	41.9	27.9
35～39歳	36	8.3	—	11.1	22.2	5.6	5.6	5.6	19.4	5.6	2.8	2.8	11.1	—	41.7	44.4
40～49歳	62	6.5	6.5	4.8	22.6	6.5	8.1	8.1	11.3	8.1	1.6	1.6	6.5	8.1	37.1	41.9
50～59歳	34	11.8	8.8	8.8	2.9	26.5	8.8	—	14.7	5.9	—	5.9	2.9	2.9	32.4	32.4
契約社員・嘱託	111	27.9	8.1	7.2	8.1	4.5	9.0	4.5	3.6	10.8	2.7	—	3.6	9.9	30.6	54.1
フリーター	138	34.1	2.2	7.2	13.0	2.9	13.8	5.1	4.3	3.6	4.3	1.4	2.9	5.1	21.7	56.5
パートタイマー	435	49.4	4.8	3.7	8.0	2.8	10.8	1.8	3.4	3.0	1.8	1.1	3.0	6.2	18.6	66.2
派遣	162	30.9	4.3	8.6	9.3	8.0	14.2	4.9	5.6	3.1	1.9	3.7	3.7	1.9	19.8	54.3
業務委託	11	63.6	—	9.1	9.1	—	18.2	—	—	—	—	—	—	—	—	81.8

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28 転職前の年収（税込み）と、転職後1年目、2年目の年収（税込み）をそれぞれお答えください。

◆ 転職前よりも1割以上年収が減少した者は、女性大学卒で57.4%と高め

■ 年収の増減状況(転職前と転職後1年目比較)

(全体/性・学歴別)

<直近2年以内転職経験者&転職前後年収記入有り&0円を除く n=1998>

(単一回答:%)

	n	マイナス40%以上	マイナス30%以上	マイナス20%以上	マイナス10%以上	0%未満	0	10%未満	10%以上	20%未満	20%以上	30%未満	30%以上	40%未満	40%以上	50%未満	50%以上	100%以上	100%以上
2010年 全体	1998	27.6	4.8	6.6	10.5	6.6	12.8	5.1	6.6	6.0	3.0	1.4	4.4	4.7	26.0	50.8			
高等学校卒	463	24.2	5.4	6.5	12.3	5.8	14.5	3.0	6.5	5.4	3.7	1.7	5.4	5.6	28.3	49.2			
専修各種卒	348	25.0	4.6	7.8	11.2	8.0	12.6	3.7	8.9	6.3	2.9	2.0	3.4	3.4	27.0	49.1			
短期大学卒	217	34.1	4.6	4.1	11.5	6.0	10.6	5.1	4.6	6.0	1.8	2.3	4.1	5.1	24.0	55.3			
大学卒	834	29.5	4.6	7.0	9.0	6.8	12.4	6.1	6.1	5.9	3.1	0.7	4.2	4.7	24.7	51.8			
男性計	863	21.7	5.3	6.7	10.2	7.9	14.5	6.5	7.0	6.8	3.9	1.0	4.8	3.7	27.2	45.5			
高等学校卒	200	20.5	7.0	8.5	9.5	4.5	16.5	3.0	8.5	5.5	4.0	1.5	5.5	5.5	30.5	46.0			
専修各種卒	125	16.8	4.8	5.6	10.4	10.4	16.0	5.6	9.6	9.6	3.2	1.6	4.8	1.6	30.4	39.2			
短期大学卒	12	41.7	8.3	—	8.3	8.3	—	16.7	—	—	8.3	—	8.3	—	16.7	58.3			
大学卒	440	22.7	5.2	6.6	10.2	8.6	13.6	7.0	5.9	7.0	4.3	0.7	4.3	3.6	25.9	46.8			
女性計	1135	32.2	4.4	6.5	10.7	5.6	11.5	4.0	6.3	5.3	2.2	1.7	4.1	5.4	25.0	54.8			
高等学校卒	263	27.0	4.2	4.9	14.4	6.8	12.9	3.0	4.9	5.3	3.4	1.9	5.3	5.7	26.6	51.7			
専修各種卒	223	29.6	4.5	9.0	11.7	6.7	10.8	2.7	8.5	4.5	2.7	2.2	2.7	4.5	25.1	54.7			
短期大学卒	205	33.7	4.4	4.4	11.7	5.9	11.2	4.4	4.9	6.3	1.5	2.4	3.9	5.4	24.4	55.1			
大学卒	394	37.1	3.8	7.4	7.6	4.8	10.9	5.1	6.3	4.6	1.8	0.8	4.1	5.8	23.4	57.4			

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q28 転職前の年収(税込み)と、転職後1年目、2年目の年収(税込み)をそれぞれお答えください。

Part V

ワーキングパーソンの 異動経験

1. 昇進スピード

- ◆ 昇進スピードは「同期入社の中で平均的なところ」とする人が4割強を占める
- ◆ 10代、20代の若年層は「同期入社内で、まだ差はついていない」割合が高め
- ◆ 男性では17.8%が「同期入社に比べて早い」だが、女性では11.3%にとどまる。女性は「同期入社内で、まだ差はついていない」が31.7%と高い

■ 昇進スピード

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	同期入社に比べて早い	同期入社の中で平均的なところ	同期入社に比べて遅い	同期入社内で、まだ差はついていない
2010年 全体	6860	15.9	42.1	20.9	21.0
正社員・正職員	6860	15.9	42.1	20.9	21.0
18~24歳	464	6.9	27.6	6.7	58.8
25~29歳	951	10.8	42.9	10.9	35.3
30~34歳	1084	17.5	42.8	17.2	22.5
35~39歳	1182	18.9	45.3	21.7	14.2
40~49歳	1743	17.4	40.4	28.6	13.6
50~59歳	1436	16.9	45.3	24.8	13.0
男性計	4913	17.8	43.2	22.2	16.8
正社員・正職員	4913	17.8	43.2	22.2	16.8
18~24歳	231	6.5	25.5	7.4	60.6
25~29歳	575	10.4	45.4	11.0	33.2
30~34歳	759	19.8	44.0	16.5	19.8
35~39歳	895	20.9	44.2	22.2	12.6
40~49歳	1353	19.4	40.9	29.5	10.1
50~59歳	1100	18.1	47.3	26.0	8.6
女性計	1947	11.3	39.3	17.6	31.7
正社員・正職員	1947	11.3	39.3	17.6	31.7
18~24歳	233	7.3	29.6	6.0	57.1
25~29歳	376	11.4	39.1	10.9	38.6
30~34歳	325	12.3	40.0	18.8	28.9
35~39歳	287	12.5	48.4	19.9	19.2
40~49歳	390	10.3	38.5	25.6	25.6
50~59歳	336	13.1	39.0	20.8	27.1

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860>

(単一回答:%)

	n	同期入社に比べて早い	同期入社の中で平均的なところ	同期入社に比べて遅い	同期入社内で、まだ差はついていない
2010年 全体	6860	15.9	42.1	20.9	21.0
高等学校卒	1098	16.4	38.3	20.9	24.4
専修各種卒	706	17.3	40.5	20.0	22.2
短期大学卒	362	11.0	39.5	19.3	30.1
大学卒	3931	16.0	43.3	21.2	19.5
男性計	4913	17.8	43.2	22.2	16.8
高等学校卒	747	18.2	36.5	23.7	21.6
専修各種卒	431	21.3	40.1	20.6	17.9
短期大学卒	55	9.1	61.8	16.4	12.7
大学卒	3015	17.5	44.5	22.3	15.7
女性計	1947	11.3	39.3	17.6	31.7
高等学校卒	351	12.5	42.2	14.8	30.5
専修各種卒	275	10.9	41.1	18.9	29.1
短期大学卒	307	11.4	35.5	19.9	33.2
大学卒	916	10.8	39.6	17.5	32.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q40 あなたの現在の職階(職位)や資格等級、任されている役職は、同期入社の人達と比べて次のどれですか。

2. 定期的な人事異動有無

- ◆ 職場に定期的な人事異動が「ある」者は、正社員・正職員の44.9%を占める
- ◆ 男性では47.6%が定期的な人事異動が「ある」としているが、女性では37.8%にとどまり、定期的な人事異動が「ない」が62.2%となっている

■ 定期的な人事異動有無

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860> (単一回答:%)

	n	ある	ない
2010年 全体	6860	44.9	55.1
正社員・正職員	6860	44.9	55.1
18~24歳	464	48.1	51.9
25~29歳	951	42.6	57.4
30~34歳	1084	41.1	58.9
35~39歳	1182	40.6	59.4
40~49歳	1743	46.1	53.9
50~59歳	1436	50.1	49.9
男性計	4913	47.6	52.4
正社員・正職員	4913	47.6	52.4
18~24歳	231	49.8	50.2
25~29歳	575	43.3	56.7
30~34歳	759	42.7	57.3
35~39歳	895	41.9	58.1
40~49歳	1353	49.5	50.5
50~59歳	1100	55.3	44.7
女性計	1947	37.8	62.2
正社員・正職員	1947	37.8	62.2
18~24歳	233	46.4	53.6
25~29歳	376	41.5	58.5
30~34歳	325	37.5	62.5
35~39歳	287	36.6	63.4
40~49歳	390	34.4	65.6
50~59歳	336	33.0	67.0

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860> (単一回答:%)

	n	ある	ない
2010年 全体	6860	44.9	55.1
高等学校卒	1098	37.2	62.8
専修各種卒	706	32.3	67.7
短期大学卒	362	35.6	64.4
大学卒	3931	50.5	49.5
男性計	4913	47.6	52.4
高等学校卒	747	41.2	58.8
専修各種卒	431	33.6	66.4
短期大学卒	55	41.8	58.2
大学卒	3015	52.3	47.7
女性計	1947	37.8	62.2
高等学校卒	351	28.8	71.2
専修各種卒	275	30.2	69.8
短期大学卒	307	34.5	65.5
大学卒	916	44.4	55.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q41 あなたの職場では、定期的な人事異動がありますか。

3. 異動経験

1) 現在の勤務先での異動経験

- ◆ 「現在の勤務先で異動を経験したことがある」者は、正社員・正職員の半数弱
- ◆ 「現在の勤務先で異動を経験したことがある」者は男性では約2人に1人いるが、女性では約3人に1人ととまる

■ 現在の勤務先での異動経験

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=6860> (単一回答:%)

	n	現在の勤務先で異動を経験したことがある	現在の勤務先で異動を経験していない
2010年 全体	6860	48.0	52.0
正社員・正職員	6860	48.0	52.0
18~24歳	464	17.0	83.0
25~29歳	951	33.3	66.7
30~34歳	1084	43.8	56.2
35~39歳	1182	49.3	50.7
40~49歳	1743	58.0	42.0
50~59歳	1436	57.5	42.5
男性計	4913	53.8	46.2
正社員・正職員	4913	53.8	46.2
18~24歳	231	21.2	78.8
25~29歳	575	36.3	63.7
30~34歳	759	46.0	54.0
35~39歳	895	52.1	47.9
40~49歳	1353	64.2	35.8
50~59歳	1100	63.8	36.2
女性計	1947	33.2	66.8
正社員・正職員	1947	33.2	66.8
18~24歳	233	12.9	87.1
25~29歳	376	28.7	71.3
30~34歳	325	38.8	61.2
35~39歳	287	40.8	59.2
40~49歳	390	36.4	63.6
50~59歳	336	36.9	63.1

(全体/性・学歴別)

<正社員 n=6860> (単一回答:%)

	n	現在の勤務先で異動を経験したことがある	現在の勤務先で異動を経験していない
2010年 全体	6860	48.0	52.0
高等学校卒	1098	42.6	57.4
専修各種卒	706	38.4	61.6
短期大学卒	362	33.4	66.6
大学卒	3931	52.0	48.0
男性計	4913	53.8	46.2
高等学校卒	747	48.2	51.8
専修各種卒	431	43.9	56.1
短期大学卒	55	50.9	49.1
大学卒	3015	56.7	43.3
女性計	1947	33.2	66.8
高等学校卒	351	30.8	69.2
専修各種卒	275	29.8	70.2
短期大学卒	307	30.3	69.7
大学卒	916	36.8	63.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q42 あなたは現在の勤務先で異動（配置転換や役職昇進）を経験したことがありますか。



2) 一番最近異動を経験した時期

- ◆ 一番最近異動を経験した時期は、平均で今から44.0か月前
- ◆ 年齢があがるにつれて一番最近異動を経験した時期もより昔にさかのぼる傾向

■ 一番最近異動を経験した時期

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	1 3 か月前	4 6 か月前	7 12 か月前	1 1 か月 2 年前	2 1 か月 3 年前	3 1 か月 4 年前	4 1 か月 5 年前	5 1 か月 10 年前	10 年 1 か月前 以前	平均 (か月)
2010年 全体	3291	7.1	11.5	7.8	18.9	13.9	10.1	6.8	16.2	7.7	44.0
正社員・正職員	3291	7.1	11.5	7.8	18.9	13.9	10.1	6.8	16.2	7.7	44.0
18~24歳	79	29.1	25.3	15.2	25.3	2.5	—	—	2.5	—	11.2
25~29歳	317	10.1	21.8	12.3	25.6	16.4	9.1	1.6	3.2	—	19.2
30~34歳	475	8.2	13.1	7.4	20.0	16.8	11.4	7.2	14.5	1.5	33.2
35~39歳	583	6.0	9.1	7.9	19.2	14.6	11.8	7.0	18.0	6.3	43.2
40~49歳	1011	6.4	9.4	7.2	18.2	13.0	10.3	7.3	17.1	11.1	49.6
50~59歳	826	4.7	9.8	6.4	15.6	12.8	9.1	8.5	21.1	12.0	56.5
男性計	2644	7.1	11.0	7.9	19.3	13.5	10.0	6.8	16.5	7.9	44.3
正社員・正職員	2644	7.1	11.0	7.9	19.3	13.5	10.0	6.8	16.5	7.9	44.3
18~24歳	49	28.6	26.5	10.2	28.6	4.7	—	—	2.0	—	11.1
25~29歳	209	10.5	21.5	13.4	24.9	14.8	9.1	1.9	3.8	—	19.5
30~34歳	349	8.0	12.9	6.9	21.5	17.8	10.9	6.6	14.0	1.4	32.5
35~39歳	466	7.3	8.4	7.7	20.6	14.4	11.4	6.9	17.4	6.0	41.9
40~49歳	869	6.0	9.9	7.6	18.1	12.5	10.6	7.1	17.5	10.7	48.9
50~59歳	702	5.3	9.0	7.0	16.5	12.3	9.0	8.5	20.7	11.8	55.5
女性計	647	7.1	13.8	7.7	17.2	15.3	10.2	6.6	15.0	7.1	42.8
正社員・正職員	647	7.1	13.8	7.7	17.2	15.3	10.2	6.6	15.0	7.1	42.8
18~24歳	30	30.0	23.3	23.3	20.0	—	—	—	3.3	—	11.5
25~29歳	108	9.3	22.2	10.2	26.9	19.4	9.3	0.9	1.9	—	18.6
30~34歳	126	8.7	13.5	8.7	15.9	14.3	12.7	8.7	15.9	1.6	35.2
35~39歳	117	0.9	12.0	8.5	13.7	15.4	13.7	7.7	20.5	7.7	48.5
40~49歳	142	9.2	6.3	4.9	19.0	15.5	8.5	8.5	14.8	13.4	53.5
50~59歳	124	1.6	14.5	3.2	10.5	16.1	9.7	8.1	23.4	12.9	61.8

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-1 一番最近、異動を経験した時期と、異動前の職種をお知らせください。

■ 一番最近異動を経験した時期

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	1 ヶ 月 前	4 ヶ 月 前	7 ヶ 月 前	1 年 1 ヶ 月 前	2 年 1 ヶ 月 前	3 年 1 ヶ 月 前	4 年 1 ヶ 月 前	5 年 1 ヶ 月 前	1 0 年 1 ヶ 月 前 以前	平均 (か 月)
2010年 全体	3291	7.1	11.5	7.8	18.9	13.9	10.1	6.8	16.2	7.7	44.0
高等学校卒	468	6.8	9.6	4.5	17.1	15.2	9.8	8.1	16.7	12.2	53.1
専修各種卒	271	5.9	8.1	11.1	16.6	13.7	13.3	6.6	18.5	6.3	45.0
短期大学卒	121	6.6	15.7	8.3	14.9	9.9	11.6	5.0	16.5	11.6	48.5
大学卒	2046	7.2	12.2	8.0	20.0	13.9	9.5	6.8	15.9	6.5	41.6
男性計	2644	7.1	11.0	7.9	19.3	13.5	10.0	6.8	16.5	7.9	44.3
高等学校卒	360	7.2	10.0	4.7	18.9	14.7	9.7	7.8	15.6	11.4	50.3
専修各種卒	189	6.3	8.5	13.2	13.2	14.3	13.8	5.3	19.0	6.3	45.0
短期大学卒	28	14.3	14.3	—	17.9	3.6	10.7	7.1	21.4	10.7	47.9
大学卒	1709	6.8	11.3	8.0	20.3	13.6	9.4	7.0	16.6	7.1	42.9
女性計	647	7.1	13.8	7.7	17.2	15.3	10.2	6.6	15.0	7.1	42.8
高等学校卒	108	5.6	8.3	3.7	11.1	16.7	10.2	9.3	20.4	14.8	62.4
専修各種卒	82	4.9	7.3	6.1	24.4	12.2	12.2	9.8	17.1	6.1	45.2
短期大学卒	93	4.3	16.1	10.8	14.0	11.8	11.8	4.3	15.1	11.8	48.6
大学卒	337	9.2	16.6	8.3	18.4	15.4	9.8	6.2	12.5	3.6	34.6

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-1 一番最近、異動を経験した時期と、異動前の職種をお知らせください。

4. 異動前後の状況

1) 異動前職種 (大分類)

- ◆ 異動前職種は「事務職」の35.5%を最大に、「専門職・技術職」(30.3%)が続く
- ◆ 女性の「事務職」の割合は半数以上に上る

■ 異動前職種(大分類)

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2010年 全体	3291	3.9	1.2	—	1.4	2.0	12.1	35.5	10.1	30.3	3.5
正社員・正職員	3291	3.9	1.2	—	1.4	2.0	12.1	35.5	10.1	30.3	3.5
18~24歳	79	8.9	—	—	1.3	8.9	2.5	35.4	3.8	32.9	6.3
25~29歳	317	6.0	0.6	—	1.6	2.5	2.5	34.1	12.0	36.6	4.1
30~34歳	475	6.1	0.6	—	1.3	2.7	3.2	33.9	13.1	34.9	4.2
35~39歳	583	4.1	1.4	—	2.4	1.2	6.0	38.4	10.5	32.9	3.1
40~49歳	1011	3.1	1.8	—	1.1	2.2	12.7	34.6	10.6	31.3	2.8
50~59歳	826	2.3	1.0	—	1.0	1.1	25.4	36.1	7.3	22.0	3.9
男性計	2644	3.7	1.3	—	1.7	2.3	14.6	30.9	10.8	31.2	3.4
正社員・正職員	2644	3.7	1.3	—	1.7	2.3	14.6	30.9	10.8	31.2	3.4
18~24歳	49	8.2	—	—	2.0	14.3	2.0	32.7	6.1	28.6	6.1
25~29歳	209	4.8	1.0	—	2.4	3.8	2.9	24.4	13.9	42.6	4.3
30~34歳	349	6.6	0.6	—	1.7	3.2	4.3	28.4	13.8	37.5	4.0
35~39歳	466	4.3	1.3	—	3.0	1.3	6.4	33.7	12.0	35.0	3.0
40~49歳	869	3.1	2.0	—	1.2	2.4	14.7	30.7	11.0	32.1	2.8
50~59歳	702	1.9	1.1	—	1.1	1.3	29.5	32.3	7.7	21.2	3.8
女性計	647	4.9	0.6	—	0.2	0.6	1.7	54.4	7.0	26.7	3.9
正社員・正職員	647	4.9	0.6	—	0.2	0.6	1.7	54.4	7.0	26.7	3.9
18~24歳	30	10.0	—	—	—	—	3.3	40.0	—	40.0	6.7
25~29歳	108	8.3	—	—	—	—	1.9	52.8	8.3	25.0	3.7
30~34歳	126	4.8	0.8	—	—	1.6	—	49.2	11.1	27.8	4.8
35~39歳	117	3.4	1.7	—	—	0.9	4.3	57.3	4.3	24.8	3.4
40~49歳	142	2.8	0.7	—	0.7	0.7	—	58.5	7.7	26.1	2.8
50~59歳	124	4.8	—	—	—	—	2.4	57.3	4.8	26.6	4.0

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-1 一番最近、異動を経験した時期と、異動前の職種をお知らせください。

◆ 専修各種学校卒では他の学歴に比べ、異動前に「専門職・技術職」「サービス職」に就いていた割合が高い

■ 異動前職種(大分類)

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業職	専門職・技術職	分類不能の職業
2010年 全体	3291	3.9	1.2	—	1.4	2.0	12.1	35.5	10.1	30.3	3.5
高等学校卒	468	7.7	3.4	—	4.3	6.2	9.6	37.8	8.8	17.1	5.1
専修各種卒	271	11.8	3.0	—	1.5	1.8	8.5	29.9	3.3	36.2	4.1
短期大学卒	121	7.4	—	—	—	1.7	5.8	58.7	6.6	19.8	—
大学卒	2046	2.1	0.6	—	0.8	1.1	13.5	37.7	12.8	28.3	3.1
男性計	2644	3.7	1.3	—	1.7	2.3	14.6	30.9	10.8	31.2	3.4
高等学校卒	360	8.9	4.2	—	5.3	7.8	11.9	27.5	9.2	19.7	5.6
専修各種卒	189	13.2	3.7	—	2.1	1.6	11.6	25.9	3.7	34.4	3.7
短期大学卒	28	3.6	—	—	—	7.1	21.4	35.7	3.6	28.6	—
大学卒	1709	1.8	0.6	—	1.0	1.2	15.7	34.9	13.8	28.0	2.9
女性計	647	4.9	0.6	—	0.2	0.6	1.7	54.4	7.0	26.7	3.9
高等学校卒	108	3.7	0.9	—	0.9	0.9	1.9	72.2	7.4	8.3	3.7
専修各種卒	82	8.5	1.2	—	—	2.4	1.2	39.0	2.4	40.2	4.9
短期大学卒	93	8.6	—	—	—	—	1.1	65.6	7.5	17.2	—
大学卒	337	3.9	0.6	—	—	0.3	2.1	51.6	7.7	29.7	4.2

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-1 一番最近、異動を経験した時期と、異動前の職種をお知らせください。

2) 一番最近の異動の内容

- (1) ◆ 「役職昇進をともなう異動であった」人は異動経験者の2割弱
 - ◆ 男性では「役職昇進をともなう異動であった」とする割合が2割を上回るのに対し、女性では1割強にとどまる
- (2) ◆ 「定期的な人事異動のひとつであった」人は異動経験者の38.8%を占める
- (3) ◆ 「異動後の仕事について、異動前の上司から詳しい説明があった」とする割合は35.4%

■ 一番最近の異動の内容(1-1)

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	(1) 役職昇進をともなう異動であった		(2) 定期的な人事異動のひとつであった		(3) 異動後の仕事について、異動前の上司から詳しい説明があった		(4) これまで経験してきた仕事とは、類似性がない仕事への異動であった		(5) 予測していた異動先であった		(6) 自分の希望にもとづく異動であった		(7) 異動をきいたとき、前向きな気持ちで受け止めた	
		はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ
2010年 全体	3291	19.7	80.3	38.8	61.2	35.4	64.6	30.1	69.9	44.1	55.9	30.6	69.4	67.1	32.9
正社員・正職員	3291	19.7	80.3	38.8	61.2	35.4	64.6	30.1	69.9	44.1	55.9	30.6	69.4	67.1	32.9
18~24歳	79	6.3	93.7	38.0	62.0	27.8	72.2	34.2	65.8	50.6	49.4	32.9	67.1	60.8	39.2
25~29歳	317	9.8	90.2	42.9	57.1	32.8	67.2	35.6	64.4	41.3	58.7	35.3	64.7	66.9	33.1
30~34歳	475	20.6	79.4	34.9	65.1	38.3	61.7	32.4	67.6	45.1	54.9	33.5	66.5	65.7	34.3
35~39歳	583	21.3	78.7	36.5	63.5	34.5	65.5	29.7	70.3	48.2	51.8	33.1	66.9	68.1	31.9
40~49歳	1011	19.8	80.2	37.5	62.5	36.1	63.9	26.2	73.8	41.8	58.2	30.1	69.9	66.5	33.5
50~59歳	826	23.1	76.9	42.7	57.3	35.1	64.9	31.2	68.8	43.7	56.3	25.7	74.3	68.8	31.2
男性計	2644	21.2	78.8	39.4	60.6	35.3	64.7	29.7	70.3	43.9	56.1	29.5	70.5	67.1	32.9
正社員・正職員	2644	21.2	78.8	39.4	60.6	35.3	64.7	29.7	70.3	43.9	56.1	29.5	70.5	67.1	32.9
18~24歳	49	4.1	95.9	38.8	61.2	32.7	67.3	30.6	69.4	53.1	46.9	28.6	71.4	57.1	42.9
25~29歳	209	11.5	88.5	43.5	56.5	33.5	66.5	36.4	63.6	40.2	59.8	32.5	67.5	64.1	35.9
30~34歳	349	23.2	76.8	36.4	63.6	39.3	60.7	32.1	67.9	46.1	53.9	33.5	66.5	66.8	33.2
35~39歳	466	22.7	77.3	35.8	64.2	32.8	67.2	28.8	71.2	47.4	52.6	33.7	66.3	67.6	32.4
40~49歳	869	20.8	79.2	38.6	61.4	36.1	63.9	26.0	74.0	42.2	57.8	29.2	70.8	67.4	32.6
50~59歳	702	23.6	76.4	43.2	56.8	34.8	65.2	31.8	68.2	43.2	56.8	24.4	75.6	67.9	32.1
女性計	647	13.8	86.2	36.3	63.7	35.5	64.5	31.5	68.5	44.5	55.5	34.8	65.2	67.4	32.6
正社員・正職員	647	13.8	86.2	36.3	63.7	35.5	64.5	31.5	68.5	44.5	55.5	34.8	65.2	67.4	32.6
18~24歳	30	10.0	90.0	36.7	63.3	20.0	80.0	40.0	60.0	46.7	53.3	40.0	60.0	66.7	33.3
25~29歳	108	6.5	93.5	41.7	58.3	31.5	68.5	34.3	65.7	43.5	56.5	40.7	59.3	72.2	27.8
30~34歳	126	13.5	86.5	31.0	69.0	35.7	64.3	33.3	66.7	42.1	57.9	33.3	66.7	62.7	37.3
35~39歳	117	15.4	84.6	39.3	60.7	41.0	59.0	33.3	66.7	51.3	48.7	30.8	69.2	70.1	29.9
40~49歳	142	13.4	86.6	31.0	69.0	35.9	64.1	27.5	72.5	39.4	60.6	35.2	64.8	60.6	39.4
50~59歳	124	20.2	79.8	40.3	59.7	37.1	62.9	28.2	71.8	46.8	53.2	33.1	66.9	73.4	26.6

- (4) ◆ 「これまで経験してきた仕事とは、類似性がない仕事への異動であった」人は異動経験者の約3割を占める
- (5) ◆ 「予測していた異動先であった」人は異動経験者の44.1%を占める
- (6) ◆ 「自分の希望にもとづく異動であった」とする人は異動経験者の約3割
◆ 女性の大学卒で38.0%と全体に比べて高くなっている
- (7) ◆ 「異動をきいたとき、前向きな気持ちで受け止めた」とする割合は67.1%

■ 一番最近の異動の内容(1-2)

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	(1)役職昇進をともなう異動であった		(2)定期的な人事異動のひとつであった		(3)異動後の仕事について、異動前の上司から詳しい説明があった		(4)これまで経験してきた仕事とは、類似性がない仕事への異動であった		(5)予測していた異動先であった		(6)自分の希望にもとづく異動であった		(7)異動をきいたとき、前向きな気持ちで受け止めた	
		はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ
2010年 全体	3291	19.7	80.3	38.8	61.2	35.4	64.6	30.1	69.9	44.1	55.9	30.6	69.4	67.1	32.9
高等学校卒	468	18.8	81.2	<i>33.8</i>	66.2	33.3	66.7	26.3	73.7	44.9	55.1	29.9	70.1	63.9	36.1
専修各種卒	271	21.8	78.2	<i>29.9</i>	70.1	35.8	64.2	26.2	73.8	46.9	53.1	30.3	69.7	64.6	35.4
短期大学卒	121	17.4	82.6	<i>45.5</i>	<i>54.5</i>	38.8	61.2	29.8	70.2	40.5	59.5	28.9	71.1	66.1	33.9
大学卒	2046	20.2	79.8	41.6	58.4	35.7	64.3	31.7	68.3	43.5	56.5	30.9	69.1	68.3	31.7
男性計	2644	21.2	78.8	39.4	60.6	35.3	64.7	29.7	70.3	43.9	56.1	29.5	70.5	67.1	32.9
高等学校卒	360	20.6	79.4	34.7	65.3	34.2	65.8	<i>24.4</i>	<i>75.6</i>	45.3	54.7	29.4	70.6	64.7	35.3
専修各種卒	189	<i>25.4</i>	<i>74.6</i>	<i>25.9</i>	<i>74.1</i>	36.0	64.0	26.5	73.5	47.1	52.9	29.1	70.9	64.0	36.0
短期大学卒	28	25.0	<i>75.0</i>	<i>50.0</i>	<i>50.0</i>	39.3	60.7	<i>17.9</i>	<i>82.1</i>	<i>50.0</i>	<i>50.0</i>	32.1	67.9	64.3	35.7
大学卒	1709	21.7	78.3	42.8	57.2	35.5	64.5	31.5	68.5	43.0	57.0	29.5	70.5	67.9	32.1
女性計	647	<i>13.8</i>	86.2	36.3	63.7	35.5	64.5	31.5	68.5	44.5	55.5	34.8	65.2	67.4	32.6
高等学校卒	108	<i>13.0</i>	87.0	<i>30.6</i>	69.4	30.6	69.4	32.4	67.6	43.5	56.5	31.5	68.5	<i>61.1</i>	<i>38.9</i>
専修各種卒	82	<i>13.4</i>	86.6	39.0	61.0	35.4	64.6	25.6	74.4	46.3	53.7	32.9	67.1	65.9	34.1
短期大学卒	93	15.1	84.9	<i>44.1</i>	<i>55.9</i>	38.7	61.3	33.3	66.7	<i>37.6</i>	<i>62.4</i>	28.0	72.0	66.7	33.3
大学卒	337	<i>12.5</i>	87.5	35.3	64.7	37.1	62.9	32.6	67.4	45.7	54.3	<i>38.0</i>	<i>62.0</i>	70.3	29.7

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-2 一番最近の異動について、以下の項目ごとにあてはまる方をお選びください。

- (8) ◆ 「異動をきいたとき、すぐには受け入れられなかった」人は異動経験者の22.4%
 - ◆ 年齢があがるにつれてその割合は低くなる傾向が見られる
- (9) ◆ 「異動前の仕事では高い業績をあげていた」人は異動経験者の55.0%を占める
- (10) ◆ 「異動前の仕事では、その仕事に必要な知識・技能を十分習得していた」とする割合は約7割
 - ◆ 年齢があがるにつれてその割合は高くなる傾向にある

■ 一番最近の異動の内容(2-1)

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	(8)異動をきいたとき、すぐには受け入れられなかった		(9)異動前の仕事では高い業績をあげていた		(10)異動前の仕事では、その仕事に必要な知識・技能を十分習得していた		(11)異動後の仕事では、上司から十分な支援が受けられた		(12)異動後の仕事では、同僚から十分な支援が受けられた		(13)異動後の仕事では、教育研修が充実していた		(14)異動後の仕事は、自分が好きな分野の仕事であった	
		はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ
2010年 全体	3291	22.4	77.6	55.0	45.0	70.9	29.1	52.2	47.8	59.3	40.7	22.9	77.1	55.6	44.4
正社員・正職員	3291	22.4	77.6	55.0	45.0	70.9	29.1	52.2	47.8	59.3	40.7	22.9	77.1	55.6	44.4
18~24歳	79	32.9	67.1	26.6	73.4	36.7	63.3	50.6	49.4	51.9	48.1	29.1	70.9	43.0	57.0
25~29歳	317	26.2	73.8	37.9	62.1	51.7	48.3	56.5	43.5	65.0	35.0	31.5	68.5	53.3	46.7
30~34歳	475	24.4	75.6	54.1	45.9	64.6	35.4	54.7	45.3	60.4	39.6	26.3	73.7	57.9	42.1
35~39歳	583	22.6	77.4	54.7	45.3	71.0	29.0	53.0	47.0	56.3	43.7	21.3	78.7	55.2	44.8
40~49歳	1011	21.6	78.4	56.7	43.3	75.2	24.8	51.8	48.2	58.6	41.4	21.0	79.0	55.6	44.4
50~59歳	826	19.7	80.3	63.1	36.9	79.9	20.1	49.0	51.0	60.0	40.0	20.7	79.3	56.5	43.5
男性計	2644	21.9	78.1	55.9	44.1	71.6	28.4	51.5	48.5	59.2	40.8	22.4	77.6	56.0	44.0
正社員・正職員	2644	21.9	78.1	55.9	44.1	71.6	28.4	51.5	48.5	59.2	40.8	22.4	77.6	56.0	44.0
18~24歳	49	34.7	65.3	26.5	73.5	42.9	57.1	53.1	46.9	57.1	42.9	32.7	67.3	36.7	63.3
25~29歳	209	25.8	74.2	36.8	63.2	47.8	52.2	55.0	45.0	60.8	39.2	34.9	65.1	52.2	47.8
30~34歳	349	23.2	76.8	56.2	43.8	65.9	34.1	54.7	45.3	59.9	40.1	26.6	73.4	59.6	40.4
35~39歳	466	22.1	77.9	53.9	46.1	68.9	31.1	53.0	47.0	57.1	42.9	21.2	78.8	56.2	43.8
40~49歳	869	21.1	78.9	57.4	42.6	75.4	24.6	51.1	48.9	58.5	41.5	20.0	80.0	56.0	44.0
50~59歳	702	20.2	79.8	63.1	36.9	80.5	19.5	48.1	51.9	60.7	39.3	19.5	80.5	56.6	43.4
女性計	647	24.4	75.6	51.3	48.7	68.3	31.7	55.0	45.0	59.7	40.3	25.2	74.8	53.8	46.2
正社員・正職員	647	24.4	75.6	51.3	48.7	68.3	31.7	55.0	45.0	59.7	40.3	25.2	74.8	53.8	46.2
18~24歳	30	30.0	70.0	26.7	73.3	26.7	73.3	46.7	53.3	43.3	56.7	23.3	76.7	53.3	46.7
25~29歳	108	26.9	73.1	39.8	60.2	59.3	40.7	59.3	40.7	73.1	26.9	25.0	75.0	55.6	44.4
30~34歳	126	27.8	72.2	48.4	51.6	61.7	38.9	54.8	45.2	61.9	38.1	25.4	74.6	53.2	46.8
35~39歳	117	24.8	75.2	58.1	41.9	79.5	20.5	53.0	47.0	53.0	47.0	21.4	78.6	51.3	48.7
40~49歳	142	24.6	75.4	52.1	47.9	73.9	26.1	56.3	43.7	59.2	40.8	26.8	73.2	52.8	47.2
50~59歳	124	16.9	83.1	62.9	37.1	76.6	23.4	54.0	46.0	56.5	43.5	27.4	72.6	56.5	43.5

(11) ◆ 「異動後の仕事では、上司から十分な支援が受けられた」とする人は異動経験者の半数程度

(12) ◆ 「異動後の仕事では、同僚から十分な支援が受けられた」とする人は異動経験者の6割弱

(13) ◆ 「異動後の仕事では、教育研修が充実していた」人は異動経験者の22.9%
◆ 10代~20代では3割前後と他の年代よりも高め

(14) ◆ 「異動後の仕事は、自分が好きな分野の仕事であった」とする割合は55.6%

■ 一番最近の異動の内容(2-2)

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	(8)異動をきいたとき、すぐには受け入れられなかった		(9)異動前の仕事では高い業績をあげていた		(10)異動前の仕事では、その仕事に必要な知識・技能を十分習得していた		(11)異動後の仕事では、上司から十分な支援が受けられた		(12)異動後の仕事では、同僚から十分な支援が受けられた		(13)異動後の仕事では、教育研修が充実していた		(14)異動後の仕事は、自分が好きな分野の仕事であった	
		はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ
2010年 全体	3291	22.4	77.6	55.0	45.0	70.9	29.1	52.2	47.8	59.3	40.7	22.9	77.1	55.6	44.4
高等学校卒	468	23.9	76.1	53.0	47.0	68.6	31.4	48.3	51.7	54.9	45.1	23.3	76.7	53.2	46.8
専修各種卒	271	22.1	77.9	53.9	46.1	72.0	28.0	46.1	53.9	61.3	38.7	18.5	81.5	55.4	44.6
短期大学卒	121	20.7	79.3	53.7	46.3	73.6	26.4	58.7	41.3	62.0	38.0	23.1	76.9	53.7	46.3
大学卒	2046	22.2	77.8	56.4	43.6	71.4	28.6	53.7	46.3	59.2	40.8	23.0	77.0	55.2	44.8
男性計	2644	21.9	78.1	55.9	44.1	71.6	28.4	51.5	48.5	59.2	40.8	22.4	77.6	56.0	44.0
高等学校卒	360	24.4	75.6	54.7	45.3	71.1	28.9	47.8	52.2	55.8	44.2	23.6	76.4	54.7	45.3
専修各種卒	189	22.8	77.2	51.3	48.7	68.8	31.2	43.4	56.6	60.8	39.2	16.4	83.6	54.5	45.5
短期大学卒	28	14.3	85.7	53.6	46.4	67.9	32.1	50.0	50.0	60.7	39.3	21.4	78.6	57.1	42.9
大学卒	1709	21.5	78.5	57.5	42.5	72.2	27.8	53.1	46.9	58.6	41.4	22.2	77.8	55.4	44.6
女性計	647	24.4	75.6	51.3	48.7	68.3	31.7	55.0	45.0	59.7	40.3	25.2	74.8	53.8	46.2
高等学校卒	108	22.2	77.8	47.2	52.8	60.2	39.8	50.0	50.0	51.9	48.1	22.2	77.8	48.1	51.9
専修各種卒	82	20.7	79.3	59.8	40.2	79.3	20.7	52.4	47.6	62.2	37.8	23.2	76.8	57.3	42.7
短期大学卒	93	22.6	77.4	53.8	46.2	75.3	24.7	61.3	38.7	62.4	37.6	23.7	76.3	52.7	47.3
大学卒	337	26.1	73.9	51.0	49.0	67.4	32.6	56.7	43.3	62.0	38.0	27.0	73.0	54.6	45.4

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-2 一番最近の異動について、以下の項目ごとにあてはまる方をお選びください。

(15)◆ 「異動後の仕事では、新たな知識・技能が、非常に多く要求された」人は異動経験者の64.1%

(16)◆ 「異動後の仕事は、高い目標を要求される仕事であった」とする割合は6割強を占める
 ◆ 男性では63.7%を占めるのに対し、女性では約10ポイント低い53.5%

(17)◆ 「異動後の仕事では、前よりも責任が重くなった」とする割合は64.2%

■ 一番最近の異動の内容(3-1)

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	(15)異動後の仕事では、新たな知識・技能が、非常に多く要求された		(16)異動後の仕事は、高い目標を要求される仕事であった		(17)異動後の仕事では、前よりも責任が重くなった		(18)異動後の仕事で、高い業績を上げられるようになった		(19)異動をしてよかった	
		はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ
2010年 全体	3291	64.1	35.9	61.7	38.3	64.2	35.8	42.8	57.2	66.8	33.2
正社員・正職員	3291	64.1	35.9	61.7	38.3	64.2	35.8	42.8	57.2	66.8	33.2
18~24歳	79	64.6	35.4	55.7	44.3	74.7	25.3	30.4	69.6	64.6	35.4
25~29歳	317	68.1	31.9	59.0	41.0	64.0	36.0	37.5	62.5	68.1	31.9
30~34歳	475	66.3	33.7	62.3	37.7	68.4	31.6	42.9	57.1	69.3	30.7
35~39歳	583	66.0	34.0	65.0	35.0	66.7	33.3	46.0	54.0	71.4	28.6
40~49歳	1011	63.9	36.1	62.0	38.0	63.4	36.6	43.5	56.5	63.5	36.5
50~59歳	826	60.0	40.0	60.0	40.0	60.2	39.8	42.6	57.4	65.7	34.3
男性計	2644	64.2	35.8	63.7	36.3	64.9	35.1	44.6	55.4	65.8	34.2
正社員・正職員	2644	64.2	35.8	63.7	36.3	64.9	35.1	44.6	55.4	65.8	34.2
18~24歳	49	63.3	36.7	57.1	42.9	79.6	20.4	40.8	59.2	63.3	36.7
25~29歳	209	69.9	30.1	60.8	39.2	67.0	33.0	40.7	59.3	65.1	34.9
30~34歳	349	65.9	34.1	66.2	33.8	69.3	30.7	46.4	53.6	69.9	30.1
35~39歳	466	67.6	32.4	68.2	31.8	67.4	32.6	47.2	52.8	69.5	30.5
40~49歳	869	64.3	35.7	63.2	36.8	64.2	35.8	44.0	56.0	62.9	37.1
50~59歳	702	59.4	40.6	61.3	38.7	60.4	39.6	44.0	56.0	65.2	34.8
女性計	647	63.5	36.5	53.5	46.5	61.4	38.6	35.4	64.6	70.6	29.4
正社員・正職員	647	63.5	36.5	53.5	46.5	61.4	38.6	35.4	64.6	70.6	29.4
18~24歳	30	66.7	33.3	53.3	46.7	66.7	33.3	13.3	86.7	66.7	33.3
25~29歳	108	64.8	35.2	55.6	44.4	58.3	41.7	31.5	68.5	74.1	25.9
30~34歳	126	67.5	32.5	51.6	48.4	65.9	34.1	33.3	66.7	67.5	32.5
35~39歳	117	59.8	40.2	52.1	47.9	64.1	35.9	41.0	59.0	78.6	21.4
40~49歳	142	61.3	38.7	54.9	45.1	58.5	41.5	40.8	59.2	66.9	33.1
50~59歳	124	63.7	36.3	53.2	46.8	58.9	41.1	34.7	65.3	68.5	31.5

(18) ◆ 「異動後の仕事で、高い業績を上げられるようになった」人は異動経験者の42.8%
 ◆ 男性では44.6%であるのに対し、女性では35.4%

(19) ◆ 「異動をしてよかった」とする人は異動経験者の66.8%
 ◆ 女性の短期大学卒、大学卒では7割以上を占め、全体に比べて高くなっている

■ 一番最近の異動の内容(3-2)

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>

(単一回答:%)

	n	(15)異動後の仕事では、新たな知識・技能が、非常に多く要求された		(16)異動後の仕事は、高い目標を要求される仕事であった		(17)異動後の仕事では、前よりも責任が重くなった		(18)異動後の仕事で、高い業績を上げられるようになった		(19)異動をしてよかった	
		はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ	はい	いいえ
2010年 全体	3291	64.1	35.9	61.7	38.3	64.2	35.8	42.8	57.2	66.8	33.2
高等学校卒	468	62.8	37.2	56.8	43.2	64.5	35.5	39.7	60.3	63.5	36.5
専修各種卒	271	62.7	37.3	61.6	38.4	66.4	33.6	44.6	55.4	67.6	38.4
短期大学卒	121	57.9	42.1	46.3	53.7	57.9	42.1	38.0	62.0	68.6	31.4
大学卒	2046	64.1	35.9	63.0	37.0	63.6	36.4	43.2	56.8	67.9	32.1
男性計	2644	64.2	35.8	63.7	36.3	64.9	35.1	44.6	55.4	65.8	34.2
高等学校卒	360	61.9	38.1	58.9	41.1	64.7	35.3	39.7	60.3	62.2	37.8
専修各種卒	189	65.1	34.9	66.1	33.9	69.3	30.7	45.5	54.5	59.3	40.7
短期大学卒	28	42.9	57.1	53.6	46.4	53.6	46.4	46.4	53.6	53.6	46.4
大学卒	1709	64.1	35.9	64.1	35.9	64.1	35.9	45.3	54.7	67.1	32.9
女性計	647	63.5	36.5	53.5	46.5	61.4	38.6	35.4	64.6	70.6	29.4
高等学校卒	108	65.7	34.3	50.0	50.0	63.9	36.1	39.8	60.2	67.6	32.4
専修各種卒	82	57.3	42.7	51.2	48.8	59.8	40.2	42.7	57.3	67.1	32.9
短期大学卒	93	62.4	37.6	44.1	55.9	59.1	40.9	35.5	64.5	73.1	26.9
大学卒	337	63.8	36.2	57.9	42.1	61.1	38.9	32.6	67.4	72.4	27.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-2 一番最近の異動について、以下の項目ごとにあてはまる方をお選びください。

3) 一番最近の異動先の組織

- ◆ 異動先が「同一会社の別部門への異動であった」とする人が、異動経験者の半数以上を占める
- ◆ 女性では「同一会社の同一部門内での異動であった」が43.1%で、男性の36.4%よりも高い
- ◆ 専修各種学校卒では「同一会社の同一部門内での異動であった」が5割近くに達し、他の学歴よりも高くなっている

■ 一番最近の異動先の組織

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>
(単一回答:%)

	n	別会社への出向であった	同一会社の別部門への異動であった	同一会社内での異動であった
2010年 全体	3291	8.7	53.6	37.7
正社員・正職員	3291	8.7	53.6	37.7
18~24歳	79	11.4	48.7	40.5
25~29歳	317	9.5	49.8	40.7
30~34歳	475	8.8	52.2	38.9
35~39歳	583	8.9	52.8	38.3
40~49歳	1011	8.6	53.4	38.0
50~59歳	826	8.0	57.1	34.9
男性計	2644	9.1	54.5	36.4
正社員・正職員	2644	9.1	54.5	36.4
18~24歳	49	10.2	51.0	38.8
25~29歳	209	11.5	49.8	38.8
30~34歳	349	10.3	52.7	37.0
35~39歳	466	9.4	52.1	38.4
40~49歳	869	8.5	54.5	36.9
50~59歳	702	8.1	58.7	33.2
女性計	647	7.1	49.8	43.1
正社員・正職員	647	7.1	49.8	43.1
18~24歳	30	13.3	43.3	43.3
25~29歳	108	5.6	50.0	44.4
30~34歳	126	4.8	50.8	44.4
35~39歳	117	6.8	55.6	37.6
40~49歳	142	9.2	46.5	44.4
50~59歳	124	7.3	48.4	44.4

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>
(単一回答:%)

	n	別会社への出向であった	同一会社の別部門への異動であった	同一会社内での異動であった
2010年 全体	3291	8.7	53.6	37.7
高等学校卒	468	7.5	50.2	42.3
専修各種卒	271	8.5	41.7	49.8
短期大学卒	121	4.1	55.4	40.5
大学卒	2046	8.8	55.9	35.2
男性計	2644	9.1	54.5	36.4
高等学校卒	360	7.2	50.6	42.2
専修各種卒	189	10.6	42.9	46.6
短期大学卒	28	7.1	50.0	42.9
大学卒	1709	9.0	56.9	34.1
女性計	647	7.1	49.8	43.1
高等学校卒	108	8.3	49.1	42.6
専修各種卒	82	3.7	39.0	57.3
短期大学卒	93	3.2	57.0	39.8
大学卒	337	8.0	51.0	40.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-3 一番最近の異動先の組織について、以下の中からあてはまるものを1つお選びください。

4) 一番最近の異動先の事業所

- ◆ 異動先が「国内の同一事業所内での異動であった」とする人が、異動経験者の半数以上を占める
- ◆ 女性では「国内の同一事業所内での異動であった」が66.9%で、男性の53.9%よりも高い

■ 一番最近の異動先の事業所

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>
(単一回答:%)

	n	あ 海 外 の 事 業 所 へ の 異 動 で	動 国 内 の 異 な る 事 業 所 へ の 異	動 国 内 の 同 一 事 業 所 内 で の 異
2010年 全体	3291	1.1	42.4	56.5
正社員・正職員	3291	1.1	42.4	56.5
18~24歳	79	1.3	38.0	60.8
25~29歳	317	1.3	39.4	59.3
30~34歳	475	1.5	40.4	58.1
35~39歳	583	1.4	43.4	55.2
40~49歳	1011	0.8	42.0	57.2
50~59歳	826	1.1	44.9	54.0
男性計	2644	1.2	44.9	53.9
正社員・正職員	2644	1.2	44.9	53.9
18~24歳	49	—	42.9	57.1
25~29歳	209	1.9	41.1	56.9
30~34歳	349	1.7	45.3	53.0
35~39歳	466	1.7	46.6	51.7
40~49歳	869	0.7	43.4	55.9
50~59歳	702	1.3	46.6	52.1
女性計	647	0.6	32.5	66.9
正社員・正職員	647	0.6	32.5	66.9
18~24歳	30	3.3	30.0	66.7
25~29歳	108	—	36.1	63.9
30~34歳	126	0.8	27.0	72.2
35~39歳	117	—	30.8	69.2
40~49歳	142	1.4	33.8	64.8
50~59歳	124	—	35.5	64.5

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>
(単一回答:%)

	n	あ 海 外 の 事 業 所 へ の 異 動 で	動 国 内 の 異 な る 事 業 所 へ の 異	動 国 内 の 同 一 事 業 所 内 で の 異
2010年 全体	3291	1.1	42.4	56.5
高等学校卒	468	0.6	40.0	59.4
専修各種卒	271	1.1	38.0	60.9
短期大学卒	121	0.8	28.9	70.2
大学卒	2046	1.0	44.2	54.7
男性計	2644	1.2	44.9	53.9
高等学校卒	360	0.8	41.7	57.5
専修各種卒	189	1.1	43.4	55.6
短期大学卒	28	3.6	28.6	67.9
大学卒	1709	1.2	46.2	52.7
女性計	647	0.6	32.5	66.9
高等学校卒	108	—	34.3	65.7
専修各種卒	82	1.2	25.6	73.2
短期大学卒	93	—	29.0	71.0
大学卒	337	0.3	34.4	65.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-4 一番最近の異動先の事業所について、以下の中からあてはまるものを1つお選びください。

5) 一番最近の異動先の職務内容

- ◆ 異動先の職務内容が異動前と比べて「まったく異なった」人は異動経験者の37.8%。「一部同じであった」も約3割を占める
- ◆ 専修各種学校卒では「職務内容は、まったく同じであった」が16.6%で、他の学歴よりも高くなっている

■ 一番最近の異動先の職務内容

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>
(単一回答:%)

	n	で職務内容は、まったく同じ	で職務内容は、ほとんど同じ	あつた職務内容は、一部同じで	なつた職務内容は、まったく異
2010年 全体	3291	10.8	20.6	30.8	37.8
正社員・正職員	3291	10.8	20.6	30.8	37.8
18~24歳	79	11.4	24.1	25.3	39.2
25~29歳	317	13.6	23.7	27.4	35.3
30~34歳	475	10.5	23.8	28.6	37.1
35~39歳	583	13.7	19.4	30.7	36.2
40~49歳	1011	9.4	19.1	32.9	38.6
50~59歳	826	9.6	20.0	31.4	39.1
男性計	2644	10.9	20.3	30.7	38.1
正社員・正職員	2644	10.9	20.3	30.7	38.1
18~24歳	49	14.3	26.5	24.5	34.7
25~29歳	209	14.4	22.5	28.7	34.4
30~34歳	349	10.3	24.4	29.5	35.8
35~39歳	466	15.0	20.2	28.8	36.1
40~49歳	869	9.6	19.0	32.1	39.4
50~59歳	702	9.0	18.8	31.8	40.5
女性計	647	10.4	21.9	31.4	36.3
正社員・正職員	647	10.4	21.9	31.4	36.3
18~24歳	30	6.7	20.0	26.7	46.7
25~29歳	108	12.0	25.9	25.0	37.0
30~34歳	126	11.1	22.2	26.2	40.5
35~39歳	117	8.5	16.2	38.5	36.8
40~49歳	142	8.5	19.7	38.0	33.8
50~59歳	124	12.9	26.6	29.0	31.5

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>
(単一回答:%)

	n	で職務内容は、まったく同じ	で職務内容は、ほとんど同じ	あつた職務内容は、一部同じで	なつた職務内容は、まったく異
2010年 全体	3291	10.8	20.6	30.8	37.8
高等学校卒	468	12.4	21.2	29.1	37.4
専修各種卒	271	16.6	21.8	33.6	28.0
短期大学卒	121	13.2	14.0	33.9	38.8
大学卒	2046	9.8	21.6	29.5	39.1
男性計	2644	10.9	20.3	30.7	38.1
高等学校卒	360	13.1	21.1	29.2	36.7
専修各種卒	189	16.9	20.6	33.3	29.1
短期大学卒	28	17.9	21.4	25.0	35.7
大学卒	1709	10.0	20.8	29.5	39.6
女性計	647	10.4	21.9	31.4	36.3
高等学校卒	108	10.2	21.3	28.7	39.8
専修各種卒	82	15.9	24.4	34.1	25.6
短期大学卒	93	11.8	11.8	36.6	39.8
大学卒	337	8.6	25.2	29.4	36.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-5 一番最近の異動先の職務内容は、異動前の職務内容と比べると、どれくらい異なりましたか。あてはまるものを1つお選びください。

6) 一番最近の異動後の仕事はこなせるようになったか

- ◆ 異動経験者の9割近くが異動後の仕事を「一通りこなせるようになった」としている
- ◆ 10代～20代では「一通りこなせるようになった」割合が7～8割だが、年齢があがるにつれてその割合も高くなり、50代では9割を超える

■ 一番最近の異動後の仕事はこなせるようになったか

(全体/性・正社員年齢別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>
(単一回答:%)

	n	た一通りこなせるようになった	てまだ、こなせるようになった
2010年 全体	3291	88.7	11.3
正社員・正職員	3291	88.7	11.3
18～24歳	79	72.2	27.8
25～29歳	317	81.1	18.9
30～34歳	475	86.9	13.1
35～39歳	583	89.5	10.5
40～49歳	1011	89.6	10.4
50～59歳	826	92.4	7.6
男性計	2644	89.1	10.9
正社員・正職員	2644	89.1	10.9
18～24歳	49	79.6	20.4
25～29歳	209	79.4	20.6
30～34歳	349	87.4	12.6
35～39歳	466	89.7	10.3
40～49歳	869	89.8	10.2
50～59歳	702	92.5	7.5
女性計	647	86.7	13.3
正社員・正職員	647	86.7	13.3
18～24歳	30	60.0	40.0
25～29歳	108	84.3	15.7
30～34歳	126	85.7	14.3
35～39歳	117	88.9	11.1
40～49歳	142	88.7	11.3
50～59歳	124	91.9	8.1

(全体/性・学歴別)

<現在の勤務先での異動経験者 n=3291>
(単一回答:%)

	n	た一通りこなせるようになった	てまだ、こなせるようになった
2010年 全体	3291	88.7	11.3
高等学校卒	468	88.2	11.8
専修各種卒	271	91.5	8.5
短期大学卒	121	89.3	10.7
大学卒	2046	88.8	11.2
男性計	2644	89.1	10.9
高等学校卒	360	88.1	11.9
専修各種卒	189	90.5	9.5
短期大学卒	28	92.9	7.1
大学卒	1709	89.6	10.4
女性計	647	86.7	13.3
高等学校卒	108	88.9	11.1
専修各種卒	82	93.9	6.1
短期大学卒	93	88.2	11.8
大学卒	337	84.6	15.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-6 一番最近の異動の後、異動後の仕事は現在一通りこなせるようになりましたか。

7) 異動後、仕事をこなせるようになるまでの期間

- ◆ 異動後、仕事をこなせるようになるまでにかかった期間は平均で10.5か月
- ◆ 10代～30代前半では平均期間が10か月未満となっており、若年層の方が短い期間で異動後の仕事をこなせるようになっている傾向が見られる

■ 異動後、仕事をこなせるようになるまでの期間

(全体/性・正社員年齢別)

<異動後の仕事を一通りこなせるようになった・現在の勤務先での異動経験者 n=2918>

(単一回答:%)

	n	1 か 月	2 か 月	3 か 月	4 か 月	5 か 月	6 か 月	7 か 月	1 年 1 か 月 ～ 2 年	2 年 1 か 月 ～ 3 年	3 年 1 か 月 以上	平均 (か 月)
2010年全体	2918	19.7	5.9	15.4	2.0	1.7	14.8	20.3	11.5	5.7	3.0	10.5
正社員・正職員	2918	19.7	5.9	15.4	2.0	1.7	14.8	20.3	11.5	5.7	3.0	10.5
18～24歳	57	33.3	7.0	17.5	—	7.0	17.5	12.3	3.5	1.8	—	5.1
25～29歳	257	13.2	10.9	18.3	6.2	2.7	16.7	19.5	9.3	1.2	1.9	7.6
30～34歳	413	17.9	5.3	16.0	2.2	2.2	16.0	19.9	12.8	5.8	1.9	9.7
35～39歳	522	17.4	5.6	13.8	1.7	1.3	14.8	23.0	13.8	6.5	2.1	11.1
40～49歳	906	21.3	6.1	15.5	1.2	1.1	14.7	18.5	11.3	6.5	3.9	11.0
50～59歳	763	21.4	4.5	15.1	1.8	1.7	13.5	21.5	11.0	5.8	3.8	11.2
男性計	2357	19.8	5.5	15.4	1.8	1.6	14.9	20.2	12.0	5.6	3.3	10.6
正社員・正職員	2357	19.8	5.5	15.4	1.8	1.6	14.9	20.2	12.0	5.6	3.3	10.6
18～24歳	39	38.5	7.7	15.4	—	2.6	15.4	12.8	5.7	2.6	—	5.5
25～29歳	166	12.0	9.6	18.1	7.2	3.0	16.3	18.7	10.8	1.2	3.0	8.2
30～34歳	305	16.7	4.9	14.8	2.3	3.0	16.4	20.0	13.4	6.6	2.0	10.0
35～39歳	418	18.4	5.3	14.1	1.4	1.0	14.1	23.0	13.9	6.7	2.2	11.0
40～49歳	780	20.9	5.5	16.2	1.0	0.9	15.4	18.1	11.7	6.2	4.2	11.1
50～59歳	649	21.6	4.6	14.9	1.5	1.7	13.9	21.7	11.1	5.2	3.7	11.1
女性計	561	19.3	7.7	15.5	2.9	2.3	14.3	20.7	9.8	5.7	2.0	9.8
正社員・正職員	561	19.3	7.7	15.5	2.9	2.3	14.3	20.7	9.8	5.7	2.0	9.8
18～24歳	18	22.2	5.6	22.2	—	16.7	22.2	11.7	—	—	—	4.2
25～29歳	91	15.4	13.2	18.7	4.4	2.2	17.6	20.9	6.6	1.1	—	6.5
30～34歳	108	21.3	6.5	19.4	1.9	—	14.8	19.4	11.1	3.7	1.9	8.8
35～39歳	104	13.5	6.7	12.5	2.9	2.9	17.3	23.1	13.5	5.8	1.9	11.7
40～49歳	126	23.8	9.5	11.1	2.4	2.4	10.3	21.4	8.7	8.7	1.6	10.3
50～59歳	114	20.2	3.5	15.8	3.5	1.8	11.4	20.2	10.5	8.8	4.4	12.2

■ 異動後、仕事をこなせるようになるまでの期間

(全体／性・学歴別)

<異動後の仕事を一通りこなせるようになった・現在の勤務先での異動経験者 n=2918>

(単一回答：%)

	n	1 か 月	2 か 月	3 か 月	4 か 月	5 か 月	6 か 月	7 か 月	8 か 月	9 か 月	10 か 月	11 か 月	12 か 月	1 年 1 か 月 ～ 2 年	2 年 1 か 月 ～ 3 年	3 年 1 か 月 以上	平均 (か 月)
2010年 全体	2918	19.7	5.9	15.4	2.0	1.7	14.8	20.3	11.5	5.7	3.0	10.5					
高等学校卒	413	18.4	6.8	14.3	1.7	1.2	14.3	20.3	13.6	5.8	3.6	11.1					
専修各種卒	248	25.4	3.6	14.1	2.0	2.4	11.3	19.4	12.1	7.7	2.0	10.5					
短期大学卒	108	21.3	3.7	13.9	3.7	—	14.8	19.4	12.0	5.6	5.6	13.5					
大学卒	1817	19.4	5.6	16.3	1.9	1.9	15.7	20.3	11.2	5.2	2.5	10.0					
男性計	2357	19.8	5.5	15.4	1.8	1.6	14.9	20.2	12.0	5.6	3.3	10.6					
高等学校卒	317	19.6	5.7	13.6	1.6	0.9	15.5	20.2	14.2	4.7	4.1	11.1					
専修各種卒	171	25.1	3.5	12.3	1.8	1.2	10.5	19.3	14.0	9.9	2.3	11.4					
短期大学卒	26	30.8	3.8	15.4	3.8	—	3.8	15.4	7.7	3.8	15.4	17.6					
大学卒	1532	19.3	5.0	16.5	1.6	1.8	16.0	20.3	11.6	5.3	2.6	10.2					
女性計	561	19.3	7.7	15.5	2.9	2.3	14.3	20.7	9.8	5.7	2.0	9.8					
高等学校卒	96	14.6	10.4	16.7	2.1	2.1	10.4	20.8	11.5	9.4	2.1	11.3					
専修各種卒	77	26.0	3.9	18.2	2.6	5.2	13.0	19.5	7.8	2.6	1.3	8.5					
短期大学卒	82	18.3	3.7	13.4	3.7	—	18.3	20.7	13.4	6.1	2.4	12.2					
大学卒	285	20.4	9.1	15.1	3.2	2.1	14.0	20.4	9.1	4.6	2.1	8.9					

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。
男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ42-7 異動後、どのくらいでこなせるようになりましたか。

5. 課長昇進までの異動歴

- ◆ 課長に昇進するまでの平均年数は15.2年で、入社してから「15～20年未満」の間に昇進している人が36.0%
- ◆ 課長に昇進するまでの異動回数は平均3.3回で、「1～2回」「3～4回」がそれぞれ25%以上を占め、あわせて半数以上に上る

■ 課長に昇進するまでの年数
(全体)

<部課長クラス正社員・転職無 n=831> (単一回答:%)

	n	10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	無回答	平均(年)
2010年 全体	831	13.7	26.7	36.0	16.8	6.7	—	15.2

Q43 あなたが、「課長クラス」に昇進したのは入社何年目でしたか。

■ 課長に昇進するまでの異動回数
(全体)

<部課長クラス正社員・転職無 n=831> (単一回答:%)

	n	0回	1～2回	3～4回	5～6回	7回以上	無回答	平均(回)
2010年 全体	831	17.9	26.5	27.0	17.1	11.4	0.1	3.3

SQ43-1 入社してから「課長クラス」に昇進する前までの期間に、人事異動を何回経験しましたか。

6. 部長昇進までの異動歴

- ◆ 部長に昇進するまでの平均年数は20.7年で、入社してから「20～25年未満」「25年以上」の間に昇進している人がそれぞれ3割強を占める
- ◆ 課長から部長に昇進するまでの異動回数は平均2.3回で、「1～2回」が4割強

■ 部長に昇進するまでの年数

(全体)

<部長クラス正社員・転職無 n=281> (単一回答:%)

	n	10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	無回答	平均(年)
2010年 全体	281	7.8	5.3	19.9	33.8	33.1	—	20.7

Q44 あなたが、「部長クラス」に昇進したのは入社何年目でしたか。

■ 課長になってから部長に昇進するまでの異動回数

(全体)

<部長クラス正社員・転職無 n=281> (単一回答:%)

	n	0回	1～2回	3～4回	5～6回	7回以上	無回答	平均(回)
2010年 全体	281	22.1	42.0	22.4	8.2	5.3	—	2.3

SQ44-1 「課長クラス」になってから「部長クラス」に昇進する前までの期間に、人事異動を何回経験しましたか。



Part VI

これからの働き方

1. 就業の展望

1) キャリアイメージ

- ◆ 1年後のキャリアイメージについて、「イメージできる・計」は7割を占めるが、「明確にイメージできる」は2割強にとどまる
- ◆ 正社員・正職員の23.8%は1年後のキャリアイメージを「明確にイメージできる」としているが、正社員・正職員以外では業務委託を除き、2割に満たない
- ◆ 3年後のキャリアイメージについて、「イメージできる・計」は約半数
- ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「イメージできる・計」の割合も高くなる傾向

■ キャリアイメージ(1-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	キャリアイメージ1年後					キャリアイメージ3年後						
		明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	イメージできない・計	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	イメージできない・計		
2010年 全体	9931	21.6	48.5	16.9	13.0	70.1	29.9	7.9	42.3	29.3	20.5	50.3	49.7
正社員・正職員	6860	23.8	51.2	14.7	10.3	75.0	25.0	8.5	46.3	28.4	16.9	54.8	45.2
18~24歳	464	17.0	53.7	13.1	16.2	70.7	29.3	3.0	36.0	35.6	25.4	39.0	61.0
25~29歳	951	18.5	52.5	17.1	11.9	71.0	29.0	5.5	38.9	34.1	21.6	44.4	55.6
30~34歳	1084	21.5	49.8	16.1	12.6	71.3	28.7	4.9	45.8	29.6	19.6	50.7	49.3
35~39歳	1182	24.5	51.8	14.0	9.7	76.3	23.7	8.0	49.7	28.3	14.0	57.7	42.3
40~49歳	1743	22.5	52.2	15.1	10.2	74.7	25.3	7.6	47.8	28.3	16.2	55.5	44.5
50~59歳	1436	32.2	48.9	12.6	6.3	81.1	18.9	16.5	49.9	21.6	12.0	66.4	33.6
契約社員・嘱託	570	17.5	46.5	21.1	14.9	64.0	36.0	7.4	36.8	32.1	23.7	44.2	55.8
フリーター	678	11.5	33.3	23.9	31.3	44.8	55.2	5.6	22.1	30.1	42.2	27.7	72.3
パートタイマー	1277	19.7	47.8	19.9	12.6	67.5	32.5	7.1	40.6	30.5	21.8	47.8	52.2
派遣	439	13.9	33.9	27.1	25.1	47.8	52.2	4.3	24.4	36.0	35.3	28.7	71.3
業務委託	107	24.3	47.7	13.1	15.0	72.0	28.0	15.0	42.1	22.4	20.6	57.0	43.0
男性計	5753	23.5	47.9	15.6	13.0	71.4	28.6	8.8	44.5	27.2	19.4	53.3	46.7
正社員・正職員	4913	25.0	50.3	14.3	10.4	75.2	24.8	9.1	47.6	26.8	16.4	56.7	43.3
18~24歳	231	19.9	48.9	13.4	17.7	68.8	31.2	4.3	40.3	31.2	24.2	44.6	55.4
25~29歳	575	19.0	52.9	15.3	12.9	71.8	28.2	6.4	41.6	32.3	19.7	48.0	52.0
30~34歳	759	21.9	50.6	14.4	13.2	72.5	27.5	5.5	46.6	27.4	20.4	52.2	47.8
35~39歳	895	24.8	51.6	14.1	9.5	76.4	23.6	8.4	50.7	27.5	13.4	59.1	40.9
40~49歳	1353	23.8	50.4	15.4	10.4	74.2	25.8	7.8	48.4	26.9	16.9	56.2	43.8
50~59歳	1100	32.9	47.6	13.0	6.5	80.5	19.5	16.3	49.3	22.1	12.4	65.5	34.5
契約社員・嘱託	244	18.4	43.0	21.7	16.8	61.5	38.5	7.8	38.5	28.3	25.4	46.3	53.7
フリーター	387	12.9	28.9	23.5	34.6	41.9	58.1	6.7	19.6	28.7	45.0	26.4	73.6
パートタイマー	71	12.7	32.4	26.8	28.2	45.1	54.9	5.6	22.5	31.0	40.8	28.2	71.8
派遣	91	11.0	28.6	27.5	33.0	39.6	60.4	2.2	20.9	39.6	37.4	23.1	76.9
業務委託	47	21.3	46.8	12.8	19.1	68.1	31.9	12.8	42.6	21.3	23.4	55.3	44.7
女性計	4178	19.1	49.2	18.6	13.1	68.3	31.7	6.8	39.3	32.0	21.9	46.1	53.9
正社員・正職員	1947	20.8	53.6	15.6	10.1	74.4	25.6	6.9	42.9	32.3	17.9	49.8	50.2
18~24歳	233	14.2	58.4	12.9	14.6	72.5	27.5	1.7	31.8	39.9	26.6	33.5	66.5
25~29歳	376	17.8	51.9	19.9	10.4	69.7	30.3	4.0	34.8	36.7	24.5	38.8	61.2
30~34歳	325	20.6	48.0	20.0	11.4	68.6	31.4	3.4	44.0	34.8	17.8	47.4	52.6
35~39歳	287	23.7	52.3	13.6	10.5	76.0	24.0	6.6	46.7	31.0	15.7	53.3	46.7
40~49歳	390	17.9	58.5	14.4	9.2	76.4	23.6	6.9	45.9	33.1	14.1	52.8	47.2
50~59歳	336	29.8	53.0	11.3	6.0	82.7	17.3	17.3	52.1	19.9	10.7	69.3	30.7
契約社員・嘱託	326	16.9	49.1	20.6	13.5	66.0	34.0	7.1	35.6	35.0	22.4	42.6	57.4
フリーター	291	9.6	39.2	24.4	26.8	48.8	51.2	4.1	25.4	32.0	38.5	29.6	70.4
パートタイマー	1206	20.1	48.8	19.5	11.7	68.8	31.2	7.2	41.7	30.4	20.6	48.9	51.1
派遣	348	14.7	35.3	27.0	23.0	50.0	50.0	4.9	25.3	35.1	34.8	30.2	69.8
業務委託	60	26.7	48.3	13.3	11.7	75.0	25.0	16.7	41.7	23.3	18.3	58.3	41.7

◆ 高等学校卒で1年後のキャリアイメージの「イメージできる・計」が64.7%と全体と比べて低め

◆ 3年後の「イメージできる・計」はどの学歴でも1年後より15ポイント以上低下するが、短期大学卒、大学卒で低下幅が大きく、20ポイント以上低下となっている

■ キャリアイメージ(1-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	キャリアイメージ1年後					キャリアイメージ3年後						
		明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	イメージできる・計	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	イメージできる・計	イメージできない・計	
2010年 全体	9931	21.6	48.5	16.9	13.0	70.1	29.9	7.9	42.3	29.3	20.5	50.3	49.7
高等学校卒	2009	20.4	44.3	18.2	17.2	64.7	35.3	8.6	38.5	28.1	24.8	47.1	52.9
専修各種卒	1201	19.0	47.0	18.2	15.8	65.9	34.1	5.8	41.9	28.3	24.0	47.7	52.3
短期大学卒	827	20.2	49.1	18.3	12.5	69.3	30.7	7.7	39.1	32.0	21.2	46.8	53.2
大学卒	4976	22.5	50.3	16.0	11.2	72.8	27.2	8.3	43.8	29.8	18.1	52.1	47.9
男性計	5753	23.5	47.9	15.6	13.0	71.4	28.6	8.8	44.5	27.2	19.4	53.3	46.7
高等学校卒	1007	21.6	43.2	16.8	18.4	64.8	35.2	9.5	39.5	25.2	25.7	49.1	50.9
専修各種卒	559	18.6	45.8	17.0	18.6	64.4	35.6	6.3	41.9	26.7	25.2	48.1	51.9
短期大学卒	68	22.1	48.5	17.6	11.8	70.6	29.4	7.4	44.1	32.4	16.2	51.5	48.5
大学卒	3385	24.4	49.5	15.0	11.1	73.9	26.1	9.1	45.9	27.9	17.0	55.1	44.9
女性計	4178	19.1	49.2	18.6	13.1	68.3	31.7	6.8	39.3	32.0	21.9	46.1	53.9
高等学校卒	1002	19.2	45.3	19.6	16.0	64.5	35.5	7.6	37.5	31.0	23.9	45.7	54.9
専修各種卒	642	19.3	48.0	19.3	13.4	67.3	32.7	5.5	41.9	29.8	22.9	47.4	52.6
短期大学卒	759	20.0	49.1	18.3	12.5	69.2	30.8	7.8	38.6	32.0	21.6	46.4	53.6
大学卒	1591	18.4	51.9	18.2	11.5	70.3	29.7	6.5	39.3	33.6	20.6	45.8	54.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q45 あなたは、ご自身が将来どのように働いているかイメージできますか。
以下のそれぞれの時期についてお答えください。

- ◆ 5年後のキャリアイメージについて、「明確にイメージできる」とするワーキングパーソンは4.6%に低下し、「イメージできる・計」も3割に満たない
- ◆ 正社員・正職員では4.6%が「明確にイメージできる」とし、年齢があがるにつれてその割合も高くなる傾向がある

- ◆ 10年後のキャリアイメージの「イメージできる・計」は、1年後の「イメージできる・計」(70.1%)と比べると50ポイント低下の19.4%となる
- ◆ 正社員・正職員では、年齢があがるにつれて「イメージできる・計」の割合も高くなる傾向がある
- ◆ フリーター、派遣では「全くイメージできない」が60%に達し、「イメージできない・計」で85%以上を占める

■ キャリアイメージ(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	キャリアイメージ5年後					キャリアイメージ10年後						
		明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	イメージできない・計	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	イメージできない・計		
2010年 全体	9931	4.6	24.6	37.3	33.6	29.2	70.8	3.8	15.6	30.3	50.3	19.4	80.6
正社員・正職員	6860	4.6	26.7	38.5	30.3	31.2	68.8	4.0	16.5	31.1	48.5	20.4	79.6
18~24歳	464	2.4	14.9	37.9	44.8	17.2	82.8	2.6	7.1	26.7	63.6	9.7	90.3
25~29歳	951	2.5	18.9	39.7	38.8	21.5	78.5	2.3	11.3	30.3	56.2	13.6	86.4
30~34歳	1084	2.8	23.5	41.2	32.5	26.3	73.7	2.3	15.0	32.8	49.8	17.3	82.7
35~39歳	1182	3.1	28.4	41.5	27.0	31.6	68.4	2.4	18.4	33.1	46.1	20.8	79.2
40~49歳	1743	4.2	29.5	38.7	27.5	33.7	66.3	3.0	19.6	33.2	44.2	22.6	77.4
50~59歳	1436	9.6	33.0	32.9	24.5	42.6	57.4	9.1	18.7	27.7	44.5	27.8	72.2
契約社員・嘱託	570	5.6	20.5	36.7	37.2	26.1	73.9	4.6	14.9	27.7	52.8	19.5	80.5
フリーター	678	3.7	14.2	26.7	55.5	17.8	82.2	3.4	10.9	22.1	63.6	14.3	85.7
パートタイマー	1277	5.2	23.3	38.8	32.6	28.6	71.4	3.5	15.4	32.0	49.0	19.0	81.0
派遣	439	2.3	15.0	33.3	49.4	17.3	82.7	1.6	9.3	28.5	60.6	10.9	89.1
業務委託	107	8.4	31.8	30.8	29.0	40.2	59.8	6.5	20.6	30.8	42.1	27.1	72.9
男性計	5753	4.9	26.2	36.9	32.0	31.2	68.8	4.3	16.4	29.9	49.4	20.7	79.3
正社員・正職員	4913	4.8	27.7	38.3	29.1	32.6	67.4	4.2	17.0	30.9	47.9	21.2	78.8
18~24歳	231	2.2	16.0	39.4	42.4	18.2	81.8	3.0	6.9	28.6	61.5	10.0	90.0
25~29歳	575	3.1	21.4	41.0	34.4	24.5	75.5	2.4	12.9	30.8	53.9	15.3	84.7
30~34歳	759	3.0	24.8	40.3	31.9	27.8	72.2	2.5	15.4	31.5	50.6	17.9	82.1
35~39歳	895	3.5	29.4	40.8	26.4	32.8	67.2	2.5	19.6	32.2	45.8	22.0	78.0
40~49歳	1353	4.0	29.4	38.6	28.0	33.4	66.6	3.0	19.1	32.7	45.2	22.2	77.8
50~59歳	1100	9.7	32.1	33.0	25.2	41.8	58.2	9.3	17.6	27.9	45.2	26.9	73.1
契約社員・嘱託	244	7.0	23.0	32.0	38.1	29.9	70.1	7.0	16.0	27.9	49.2	23.0	77.0
フリーター	387	5.2	14.0	24.0	56.8	19.1	80.9	4.9	11.1	19.6	64.3	16.0	84.0
パートタイマー	71	2.8	14.1	33.8	49.3	16.9	83.1	2.8	9.9	23.9	63.4	12.7	87.3
派遣	91	2.2	15.4	30.8	51.6	17.6	82.4	2.2	8.8	28.6	60.4	11.0	89.0
業務委託	47	10.6	27.7	31.9	29.8	38.3	61.7	10.6	21.3	31.9	36.2	31.9	68.1
女性計	4178	4.1	22.3	37.9	35.7	26.4	73.6	3.1	14.5	30.9	51.5	17.6	82.4
正社員・正職員	1947	3.9	24.0	38.8	33.4	27.8	72.2	3.4	15.2	31.6	49.8	18.5	81.5
18~24歳	233	2.6	13.7	36.5	47.2	16.3	83.7	2.1	7.3	24.9	65.7	9.4	90.6
25~29歳	376	1.6	15.2	37.8	45.5	16.8	83.2	2.1	8.8	29.5	59.6	10.9	89.1
30~34歳	325	2.2	20.6	43.4	33.8	22.8	77.2	1.8	14.2	36.0	48.0	16.0	84.0
35~39歳	287	2.1	25.4	43.6	28.9	27.5	72.5	2.1	15.0	35.9	47.0	17.1	82.9
40~49歳	390	4.9	30.0	39.2	25.9	34.9	65.1	3.1	21.0	34.9	41.0	24.1	75.9
50~59歳	336	9.2	36.0	32.4	22.3	45.2	54.8	8.6	22.0	27.1	42.3	30.7	69.3
契約社員・嘱託	326	4.6	18.7	40.2	36.5	23.3	76.7	2.8	14.1	27.6	55.5	16.9	83.1
フリーター	291	1.7	14.4	30.2	53.6	16.2	83.8	1.4	10.7	25.4	62.5	12.0	88.0
パートタイマー	1206	5.4	23.9	39.1	31.6	29.3	70.7	3.6	15.8	32.5	48.2	19.3	80.7
派遣	348	2.3	14.9	33.9	48.9	17.2	82.8	1.4	9.5	28.4	60.6	10.9	89.1
業務委託	60	6.7	35.0	30.0	28.3	41.7	58.3	3.3	20.0	30.0	46.7	23.3	76.7

◆ 5年後のキャリアイメージの「イメージできる・計」をみると、男性の大学卒では32.1%であるのに対し、女性の大学卒では24.9%と7ポイントの差がある

■ キャリアイメージ(2-2)
(全体/性・学歴別)

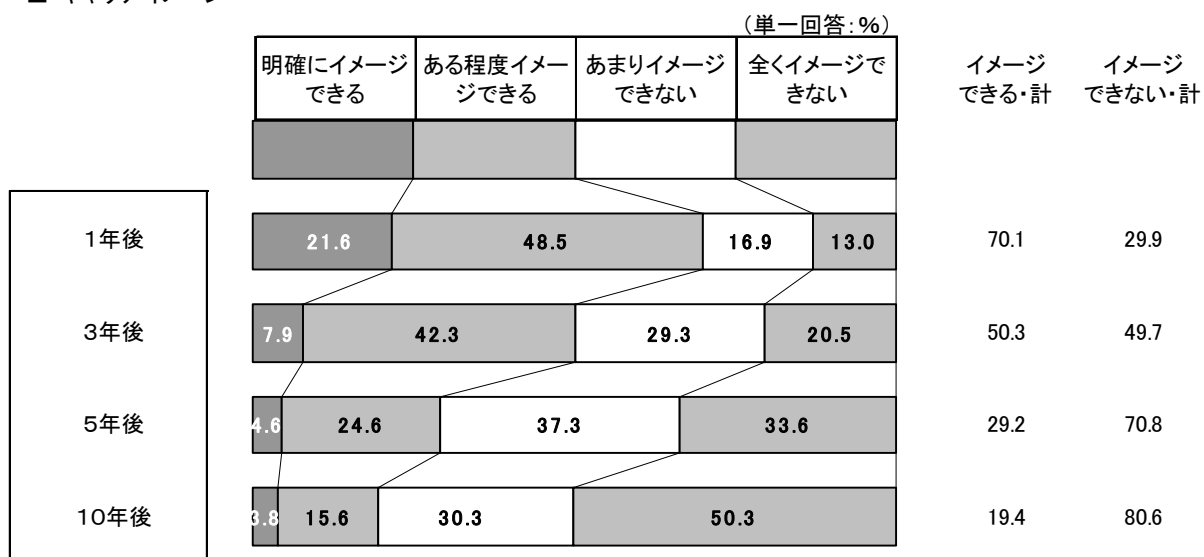
(単一回答:%)

	n	キャリアイメージ5年後					キャリアイメージ10年後						
		明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	イメージできる・計	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない	イメージできる・計		
2010年 全体	9931	4.6	24.6	37.3	33.6	29.2	70.8	3.8	15.6	30.3	50.3	19.4	80.6
高等学校卒	2009	5.6	23.0	33.6	37.8	28.6	71.4	4.8	15.4	26.4	53.4	20.2	79.8
専修各種卒	1201	3.6	23.8	36.5	36.1	27.4	72.6	2.7	15.1	30.7	51.5	17.8	82.2
短期大学卒	827	5.6	23.7	37.6	33.1	29.3	70.7	3.4	14.4	31.6	50.7	17.8	82.2
大学卒	4976	4.4	25.4	38.5	31.7	29.8	70.2	3.8	16.3	31.4	48.6	20.0	80.0
男性計	5753	4.9	26.2	36.9	32.0	31.2	68.8	4.3	16.4	29.9	49.4	20.7	79.3
高等学校卒	1007	6.3	23.9	32.2	37.6	30.2	69.8	5.6	15.9	25.5	53.0	21.4	78.6
専修各種卒	559	4.3	23.8	34.7	37.2	28.1	71.9	3.2	14.3	29.2	53.3	17.5	82.5
短期大学卒	68	4.4	27.9	35.3	32.4	32.4	67.6	1.5	17.6	29.4	51.5	19.1	80.9
大学卒	3385	4.8	27.3	38.1	29.9	32.1	67.9	4.3	17.3	31.1	47.3	21.6	78.4
女性計	4178	4.1	22.3	37.9	35.7	26.4	73.6	3.1	14.5	30.9	51.5	17.6	82.4
高等学校卒	1002	4.9	22.2	35.0	37.9	27.0	73.0	4.1	14.9	27.3	53.7	19.0	81.0
専修各種卒	642	3.0	23.8	38.0	35.2	26.8	73.2	2.3	15.7	32.1	49.8	18.1	81.9
短期大学卒	759	5.7	23.3	37.8	33.2	29.0	71.0	3.6	14.1	31.8	50.6	17.7	82.3
大学卒	1591	3.6	21.3	39.4	35.7	24.9	75.1	2.5	14.1	32.1	51.3	16.7	83.3

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q45 あなたは、ご自身が将来どのように働いているかイメージできますか。
以下のそれぞれの時期についてお答えください。

■ キャリアイメージ



2) 雇用不安

- ◆ 自身の雇用に「不安を持っている」者は23.3%であるが、「少し」まで含めると不安を持っている者は7割近くに達する
- ◆ 正社員・正職員では50代で不安を「持っている・計」の割合が6割程度と低め
- ◆ 正社員・正職員以外では、雇用不安を持っている者は契約社員・嘱託、フリーター、派遣、業務委託に多く、「持っている・計」が8割前後を占める。一方でパートタイマーは67.4%にとどまる

■ 雇用不安

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	不安を持っている	少し不安を持っている	あまり不安を持っていない	不安を持っていない	持っている・計	持っていない・計
2010年 全体	9931	23.3	46.1	24.5	6.2	69.4	30.6
正社員・正職員	6860	19.0	47.6	26.3	7.2	66.6	33.4
18~24歳	464	16.6	48.5	28.2	6.7	65.1	34.9
25~29歳	951	18.5	48.2	26.8	6.5	66.7	33.3
30~34歳	1084	19.6	47.4	27.0	5.9	67.1	32.9
35~39歳	1182	21.7	48.1	24.9	5.2	69.9	30.1
40~49歳	1743	20.2	48.9	24.6	6.3	69.1	30.9
50~59歳	1436	15.9	44.9	27.9	11.4	60.8	39.2
契約社員・嘱託	570	43.3	39.5	14.0	3.2	82.8	17.2
フリーター	678	36.0	40.9	19.5	3.7	76.8	23.2
パートタイマー	1277	20.8	46.7	27.3	5.3	67.4	32.6
派遣	439	49.2	37.1	11.8	1.8	86.3	13.7
業務委託	107	37.4	47.7	14.0	0.9	85.0	15.0
男性計	5753	22.5	46.8	23.8	6.9	69.3	30.7
正社員・正職員	4913	19.1	48.1	25.5	7.4	67.1	32.9
18~24歳	231	18.6	50.2	25.1	6.1	68.8	31.2
25~29歳	575	19.5	48.5	25.9	6.1	68.0	32.0
30~34歳	759	19.6	48.0	26.0	6.5	67.6	32.4
35~39歳	895	22.0	48.9	24.0	5.0	70.9	29.1
40~49歳	1353	19.6	48.9	24.7	6.8	68.5	31.5
50~59歳	1100	15.6	45.6	27.1	11.6	61.3	38.7
契約社員・嘱託	244	45.5	39.3	11.1	4.1	84.8	15.2
フリーター	387	39.0	38.0	18.1	4.9	77.0	23.0
パートタイマー	71	28.2	46.5	16.9	8.5	74.6	25.4
派遣	91	56.0	36.3	7.7	—	92.3	7.7
業務委託	47	44.7	46.8	6.4	2.1	91.5	8.5
女性計	4178	24.5	45.1	25.3	5.1	69.6	30.4
正社員・正職員	1947	18.7	46.3	28.3	6.6	65.1	34.9
18~24歳	233	14.6	46.8	31.3	7.3	61.4	38.6
25~29歳	376	17.0	47.6	28.2	7.2	64.6	35.4
30~34歳	325	19.7	46.2	29.5	4.6	65.8	34.2
35~39歳	287	20.9	45.6	27.5	5.9	66.6	33.4
40~49歳	390	22.3	48.7	24.4	4.6	71.0	29.0
50~59歳	336	16.7	42.6	30.4	10.4	59.2	40.8
契約社員・嘱託	326	41.7	39.6	16.3	2.5	81.3	18.7
フリーター	291	32.0	44.7	21.3	2.1	76.6	23.4
パートタイマー	1206	20.3	46.7	27.9	5.1	67.0	33.0
派遣	348	47.4	37.4	12.9	2.3	84.8	15.2
業務委託	60	31.7	48.3	20.0	—	80.0	20.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	不安を持っている	少し不安を持っている	あまり不安を持っていない	不安を持っていない	持っている・計	持っていない・計
2010年 全体	9931	23.3	46.1	24.5	6.2	69.4	30.6
高等学校卒	2009	25.0	46.5	23.2	5.2	71.6	28.4
専修各種卒	1201	25.4	47.6	22.1	4.8	73.0	27.0
短期大学卒	827	24.9	44.0	25.6	5.4	68.9	31.1
大学卒	4976	22.4	46.1	24.9	6.7	68.4	31.6
男性計	5753	22.5	46.8	23.8	6.9	69.3	30.7
高等学校卒	1007	24.1	48.7	22.0	5.2	72.8	27.2
専修各種卒	559	29.3	49.6	15.7	5.4	78.9	21.1
短期大学卒	68	23.5	51.5	19.1	5.9	75.0	25.0
大学卒	3385	21.6	46.1	25.0	7.3	67.7	32.3
女性計	4178	24.5	45.1	25.3	5.1	69.6	30.4
高等学校卒	1002	25.9	44.4	24.4	5.3	70.4	29.6
専修各種卒	642	22.0	46.0	27.7	4.4	67.9	32.1
短期大学卒	759	25.0	43.3	26.2	5.4	68.4	31.6
大学卒	1591	24.0	46.1	24.6	5.3	70.1	29.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q51 あなたは、あなたご自身の雇用について不安を持っていますか。

2. 転職意識

1) 転職意向

- ◆ ワーキングパーソンの27.2%が転職意向をもつが、転職活動をしている者は9.4%となっている
- ◆ 正社員・正職員の転職意向者の割合は24.6%と全体に比べるとやや低いが、20代後半、30代前半ではそれぞれ30.8%、30.3%と高め
- ◆ フリーター、派遣の転職意向者割合は5割弱を占め、転職活動をしている者も2割以上と、他の就業形態よりも高い

■ 転職意向

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	現在、転職したいと考えている	現在、転職したいと考えているが、転職活動はしていない	いずれ転職したいと思っている	転職するつもりはない	現在転職したい・計
2010年 全体	9931	9.4	17.8	28.3	44.6	27.2
正社員・正職員	6860	7.3	17.3	26.2	49.1	24.6
18~24歳	464	6.5	18.5	37.3	37.7	25.0
25~29歳	951	10.3	20.5	38.3	30.9	30.8
30~34歳	1084	9.3	20.9	31.6	38.1	30.3
35~39歳	1182	8.0	18.3	26.6	47.1	26.2
40~49歳	1743	6.8	17.0	21.7	54.4	23.9
50~59歳	1436	4.0	11.8	15.7	68.5	15.7
契約社員・嘱託	570	11.2	21.8	31.9	35.1	33.0
フリーター	678	26.1	20.4	36.4	17.1	46.5
パートタイマー	1277	7.0	15.0	31.6	46.3	22.1
派遣	439	21.2	24.8	32.8	21.2	46.0
業務委託	107	10.3	9.3	28.0	52.3	19.6
男性計	5753	10.0	18.2	25.4	46.5	28.1
正社員・正職員	4913	7.6	17.6	24.1	50.7	25.2
18~24歳	231	8.2	17.3	33.8	40.7	25.5
25~29歳	575	11.0	20.2	35.3	33.6	31.1
30~34歳	759	10.1	21.7	30.2	37.9	31.9
35~39歳	895	8.3	19.8	24.4	47.6	28.0
40~49歳	1353	6.9	17.3	20.5	55.3	24.2
50~59歳	1100	4.3	12.0	16.5	67.3	16.3
契約社員・嘱託	244	14.8	21.7	31.1	32.4	36.5
フリーター	387	29.2	21.2	35.9	13.7	50.4
パートタイマー	71	15.5	16.9	36.6	31.0	32.4
派遣	91	35.2	30.8	24.2	9.9	65.9
業務委託	47	14.9	12.8	21.3	51.1	27.7
女性計	4178	8.6	17.2	32.3	41.9	25.8
正社員・正職員	1947	6.4	16.7	31.5	45.3	23.2
18~24歳	233	4.7	19.7	40.8	34.8	24.5
25~29歳	376	9.3	21.0	42.8	26.9	30.3
30~34歳	325	7.4	19.1	35.1	38.5	26.5
35~39歳	287	7.0	13.6	33.8	45.6	20.6
40~49歳	390	6.4	16.2	26.2	51.3	22.6
50~59歳	336	3.0	11.0	13.4	72.6	14.0
契約社員・嘱託	326	8.6	21.8	32.5	37.1	30.4
フリーター	291	22.0	19.2	37.1	21.6	41.2
パートタイマー	1206	6.6	14.9	31.3	47.2	21.5
派遣	348	17.5	23.3	35.1	24.1	40.8
業務委託	60	6.7	6.7	33.3	53.3	13.3

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	現在、転職したいと考えている	現在、転職したいと考えているが、転職活動はしていない	いずれ転職したいと思っている	転職するつもりはない	現在転職したい・計
2010年 全体	9931	9.4	17.8	28.3	44.6	27.2
高等学校卒	2009	9.7	17.7	27.9	44.8	27.3
専修各種卒	1201	12.1	18.7	31.6	37.7	30.7
短期大学卒	827	7.3	17.7	29.4	45.7	24.9
大学卒	4976	9.0	17.8	27.1	46.1	26.8
男性計	5753	10.0	18.2	25.4	46.5	28.1
高等学校卒	1007	11.4	18.4	25.9	44.3	29.8
専修各種卒	559	13.4	21.5	29.0	36.1	34.9
短期大学卒	68	7.4	25.0	29.4	38.2	32.4
大学卒	3385	9.2	17.8	24.1	49.0	27.0
女性計	4178	8.6	17.2	32.3	41.9	25.8
高等学校卒	1002	7.9	17.0	29.8	45.3	24.9
専修各種卒	642	10.9	16.2	33.8	39.1	27.1
短期大学卒	759	7.2	17.0	29.4	46.4	24.2
大学卒	1591	8.5	17.9	33.5	40.1	26.4

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q46 あなたは今後転職（会社や団体を変えること）することを考えていますか。

2) 転職阻害要因

- ◆ 阻害要因として最も多かったものは「募集求人年齢制限を超えていることが多い」（43.3%）であり、この割合は正社員・正職員40代、50代で高め
- ◆ 次いで、「適当な転職先を探す手段が思いつかない」「今の仕事の経験、職務経歴は世間一般では通用しにくいと思う」が2割以上で上位を占める
- ◆ 女性では「募集求人年齢制限を超えていることが多い」が48.5%と男性より9ポイント高い
- ◆ 男性では「今まで年功序列で上がってきた給料が下がってしまう」（22.4%）「退職金の額が下がってしまう」（21.2%）「金融機関に住宅ローンなどの返済ができなくなってしまう」（13.2%）など経済的な要因が女性よりも高い
- ◆ フリーターでは「今の仕事の経験、職務経歴は世間一般では通用しにくいと思う」（31.6%）が全体に比べて高く、契約社員・嘱託、パートタイマー、派遣では「募集求人年齢制限を超えていることが多い」の割合が高い

■ 転職阻害要因

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(複数回答:%)

	n	きた まで 給料 が下 がっ てし まう	う 退 職 金 の 額 が 下 が っ て し ま う	企 業 年 金 の 継 続 が で き な く な っ て し ま う	借 金 を し て い る	今 の 会 社 に 住 宅 資 金 な ど の	ま う 金 融 機 関 に 住 宅 ロ ー ン な ど の	ま う 社 や 寮 に 住 む 補 助 等 の 恩 恵 が 受 け ら れ な く な っ て し ま う	子 供 の 教 育 費 の 工 面 が で き な く な っ て し ま う	を 失 っ て し ま う	金 融 機 関 か ら の 社 会 的 信 用	家 族 の 理 解 が 得 ら れ な い	世 間 体 が 悪 く な っ て し ま う	今 の 仕 事 の 経 験 ・ 職 務 経 歴 は 世 間 一 般 で は 通 用 し き い と 思 う	今 の 仕 事 の 経 験 ・ 職 務 経 歴 は 世 間 一 般 で は 通 用 し き い と 思 う	係 が 無 に な っ て し ま う	転 職 す る と 今 ま で の 人 間 関 係 が 無 に な っ て し ま う	募 集 求 人 の 年 齢 制 限 を 超 え て い る こ と が 多 い	思 い つ か な い	適 当 な 転 職 先 を 探 す 手 段 が	そ の 他	
2010年 全体	9931	18.3	15.2	6.6	1.4	9.2	3.3	8.6	5.0	9.8	5.9	24.8	13.5	43.3	29.9	8.6						
正社員・正職員	6860	23.6	21.2	9.0	1.9	12.2	4.6	10.2	6.6	12.2	6.4	26.4	13.5	40.3	30.1	7.4						
18~24歳	464	20.3	16.2	9.9	2.2	2.8	10.6	2.4	3.9	12.5	13.6	30.6	22.6	3.4	37.5	8.0						
25~29歳	951	21.0	15.0	8.5	0.9	4.0	9.9	4.3	4.7	8.1	9.4	31.1	19.2	11.9	29.4	9.0						
30~34歳	1084	23.3	19.2	9.4	0.8	11.7	4.7	10.0	8.2	12.0	7.3	28.5	16.3	29.2	24.8	8.2						
35~39歳	1182	26.5	23.2	9.1	1.6	15.8	3.3	13.5	7.8	14.0	5.7	27.8	13.6	48.1	26.3	5.7						
40~49歳	1743	26.5	26.6	10.4	3.2	16.8	3.5	14.5	7.8	14.4	6.2	25.3	10.1	56.5	29.9	6.5						
50~59歳	1436	20.8	20.3	6.9	2.2	12.7	1.4	9.0	4.9	10.7	2.3	20.5	8.6	53.3	35.4	8.1						
契約社員・嘱託	570	7.4	2.8	2.3	0.2	5.1	1.1	4.6	2.5	4.2	6.7	23.9	14.0	57.7	29.8	9.5						
フリーター	678	9.4	3.4	1.3	0.3	1.3	0.6	1.6	2.4	6.6	8.3	31.6	15.2	23.3	33.9	11.4						
パートタイマー	1277	4.6	0.8	0.7	0.3	1.6	0.2	7.5	0.5	3.8	2.0	13.2	12.8	59.5	27.3	12.6						
派遣	439	6.6	1.4	1.4	0.2	3.4	0.5	4.1	3.0	3.9	6.6	23.7	13.0	54.7	28.5	8.0						
業務委託	107	5.6	1.9	0.9	—	1.9	—	3.7	—	0.9	30.8	10.3	46.7	32.7	13.1							
男性計	5753	22.4	21.2	9.0	2.2	13.2	4.3	10.6	6.8	13.7	7.0	27.0	12.5	39.5	30.7	6.7						
正社員・正職員	4913	24.6	24.0	10.2	2.4	14.8	4.8	12.0	7.4	14.9	6.7	26.6	12.8	39.7	30.2	6.3						
18~24歳	231	24.2	21.2	11.7	3.5	5.2	13.9	3.5	6.1	13.4	12.6	32.0	22.5	3.0	37.2	6.1						
25~29歳	575	21.6	18.8	10.1	1.6	5.6	9.9	4.5	5.9	9.7	9.4	28.0	17.4	10.6	30.8	7.3						
30~34歳	759	23.8	22.1	10.5	1.2	13.8	5.5	11.9	9.6	14.6	8.4	29.9	13.8	27.0	22.9	6.9						
35~39歳	895	26.4	24.1	9.9	2.0	18.7	4.0	15.5	8.2	17.4	6.5	28.2	14.6	45.0	25.8	4.9						
40~49歳	1353	27.6	29.3	12.1	3.7	18.6	4.1	16.3	8.4	17.0	7.0	26.4	10.5	53.4	30.5	5.8						
50~59歳	1100	21.8	21.7	7.4	2.4	14.5	1.4	9.8	5.0	13.3	2.5	21.5	9.2	50.4	36.6	7.1						
契約社員・嘱託	244	9.4	5.7	3.7	0.4	7.8	2.0	4.9	4.1	6.6	9.0	21.3	8.6	57.4	35.7	7.8						
フリーター	387	8.5	4.7	1.8	0.3	0.8	0.8	0.8	3.1	7.2	9.3	37.2	12.7	24.0	35.7	8.8						
パートタイマー	71	11.3	7.0	1.4	2.8	2.8	1.4	2.8	2.8	7.0	11.3	14.1	12.7	36.6	35.2	9.9						
派遣	91	9.9	3.3	3.3	1.1	5.5	1.1	2.2	6.6	5.5	8.8	26.4	8.8	45.1	19.8	8.8						
業務委託	47	8.5	4.3	—	—	2.1	—	4.3	—	4.3	2.1	29.8	4.3	48.9	34.0	14.9						
女性計	4178	12.8	7.0	3.3	0.4	3.8	2.0	5.8	2.6	4.5	4.5	21.9	14.9	48.5	28.8	11.2						
正社員・正職員	1947	21.1	14.3	6.1	0.7	5.8	4.0	5.6	4.5	5.4	5.7	25.9	15.2	41.7	29.8	10.3						
18~24歳	233	16.3	11.2	8.2	0.9	0.4	7.3	1.3	1.7	11.6	14.6	29.2	22.7	3.9	37.8	9.9						
25~29歳	376	20.2	9.3	6.1	—	1.6	9.8	4.0	2.9	5.6	9.3	35.9	22.1	13.8	27.4	11.7						
30~34歳	325	22.2	12.3	6.8	—	6.8	2.8	5.5	4.9	5.8	4.6	25.2	22.2	34.2	29.2	11.4						
35~39歳	287	26.8	20.2	6.6	0.3	7.0	1.0	7.0	6.6	3.5	3.1	26.8	10.5	57.8	27.9	8.0						
40~49歳	390	22.6	16.9	4.4	1.3	10.5	1.5	8.5	5.6	5.4	3.3	21.5	8.7	67.2	27.7	9.0						
50~59歳	336	17.6	15.8	5.4	1.5	6.8	1.5	6.3	4.8	2.4	1.5	17.3	6.8	63.1	31.5	11.6						
契約社員・嘱託	326	5.8	0.6	1.2	—	3.1	0.3	4.3	1.2	2.5	4.9	25.8	18.1	58.0	25.5	10.7						
フリーター	291	10.7	1.7	0.7	0.3	2.1	0.3	2.7	1.4	5.8	6.9	24.1	18.6	22.3	31.6	14.8						
パートタイマー	1206	4.2	0.4	0.7	0.2	1.5	0.2	7.8	0.4	3.6	1.5	13.1	12.9	60.9	26.9	12.8						
派遣	348	5.7	0.9	0.9	—	2.9	0.3	4.6	2.0	3.4	6.0	23.0	14.1	57.2	30.7	7.8						
業務委託	60	3.3	—	1.7	—	1.7	—	3.3	—	3.3	—	31.7	15.0	45.0	31.7	11.7						

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q47 あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック（障害）になるとおもいますか。

■ 転職阻害要因
(全体/性・学歴別)

(複数回答:%)

	n	今まで年功序列で上がった給料が下がってしまう	退職金の額が下がってしまう	企業年金の継続ができなくなり、これまでの分が無駄になってしまう	今の会社に住宅資金などの借金をしている	金融機関に住宅ローンなどの返済ができなくなってしまう	住宅や寮、住宅補助等の恩恵が受けられなくなってしまう	子供の教育費の工面ができなくなってしまう	金融機関からの社会的信用を失ってしまう	家族の理解が得られない	世間体が悪くなってしまう	今の仕事の経験、職務経歴は世間一般では通用しにくいと思う	転職すると今までの人間関係が無くなってしまいう	募集求人の年齢制限を超えていることが多い	適当な転職先を探す手段が思いつかない	その他
2010年 全体	9931	18.3	15.2	6.6	1.4	9.2	3.3	8.6	5.0	9.8	5.9	24.8	13.5	43.3	29.9	8.6
高等学校卒	2009	16.2	10.1	4.5	0.9	8.9	2.2	9.0	4.5	9.3	5.1	23.1	13.5	50.7	29.8	7.7
専修各種卒	1201	17.2	11.6	3.8	0.9	10.4	1.7	8.3	4.9	6.4	5.7	22.9	14.8	46.0	26.0	9.3
短期大学卒	827	12.6	7.5	2.8	0.4	4.1	1.3	6.4	3.7	4.1	2.8	19.8	13.8	56.2	30.6	11.0
大学卒	4976	19.8	18.3	8.4	1.8	9.7	3.9	8.9	5.5	11.6	7.0	26.7	13.1	39.4	31.0	8.0
男性計	5753	22.4	21.2	9.0	2.2	13.2	4.3	10.6	6.8	13.7	7.0	27.0	12.5	39.5	30.7	6.7
高等学校卒	1007	21.2	15.3	6.6	1.4	13.0	3.7	10.8	7.0	13.9	7.4	29.7	12.3	44.8	31.4	6.4
専修各種卒	559	21.6	17.9	5.5	1.4	15.9	2.3	10.0	7.5	10.2	7.2	28.8	13.1	41.1	31.1	6.3
短期大学卒	68	11.8	13.2	5.9	2.9	14.7	2.9	10.3	2.9	8.8	1.5	16.2	19.1	39.7	26.5	7.4
大学卒	3385	23.1	22.9	10.2	2.5	13.1	4.4	10.9	7.1	14.5	7.3	26.3	12.3	39.4	30.9	6.2
女性計	4178	12.8	7.0	3.3	0.4	3.8	2.0	5.8	2.6	4.5	4.5	21.9	14.9	48.5	28.8	11.2
高等学校卒	1002	11.3	4.9	2.4	0.4	4.7	0.8	7.1	2.1	4.7	2.7	16.5	14.8	56.6	28.1	9.1
専修各種卒	642	13.2	6.1	2.3	0.5	5.6	1.2	6.9	2.6	3.1	4.4	17.8	16.4	50.3	21.5	12.0
短期大学卒	759	12.6	7.0	2.5	0.1	3.2	1.2	6.1	3.8	3.7	2.9	20.2	13.3	57.7	31.0	11.3
大学卒	1591	12.8	8.7	4.5	0.5	2.7	3.0	4.6	2.1	5.5	6.3	27.6	14.8	39.5	31.4	11.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q47 あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック（障害）になると思いますか。

3) 出身地転職希望

- ◆ 「『出身地』へ転職したい・計」は29.6%となっているものの、「すぐにでも」とする強い希望は4.1%にとどまる
- ◆ 男性では34.3%が出身地への転職を希望しているが、女性では21.3%と男女間で差が見られる
- ◆ 20代以下の男性正社員・正職員で出身地への転職希望者が全体と比べて高くなっている

■ 出身地転職希望

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <東京・千葉・埼玉・神奈川・
 海外出身者以外 n=3078>
 (単一回答:%)

	n	職 す ぐ に で も 「 出 身 地 」 へ 転 職 し た い	し つ か は 「 出 身 地 」 へ 転 職 し た い	は 思 わ な い 「 出 身 地 」 へ 転 職 し た い	計 「 出 身 地 」 へ 転 職 し た い ・ 計
2010年 全体	3078	4.1	25.4	70.4	29.6
正社員・正職員	2239	4.7	27.7	67.6	32.4
18~24歳	156	7.1	44.9	48.1	51.9
25~29歳	306	5.9	33.0	61.1	38.9
30~34歳	335	4.8	29.0	66.3	33.7
35~39歳	329	5.5	28.0	66.6	33.4
40~49歳	567	4.8	27.5	67.7	32.3
50~59歳	546	2.7	19.2	78.0	22.0
契約社員・嘱託	180	4.4	21.1	74.4	25.6
フリーター	177	2.3	27.7	70.1	29.9
パートタイマー	333	2.4	14.7	82.9	17.1
派遣	117	1.7	20.5	77.8	22.2
業務委託	32	—	6.3	93.8	6.3
男性計	1958	5.0	29.3	65.7	34.3
正社員・正職員	1718	5.3	29.6	65.1	34.9
18~24歳	89	6.7	51.7	41.6	58.4
25~29歳	186	7.5	39.8	52.7	47.3
30~34歳	253	5.9	29.6	64.4	35.6
35~39歳	273	6.2	31.1	62.6	37.4
40~49歳	473	5.1	28.5	66.4	33.6
50~59歳	444	3.4	21.2	75.5	24.5
契約社員・嘱託	81	6.2	24.7	69.1	30.9
フリーター	99	1.0	34.3	64.6	35.4
パートタイマー	19	—	21.1	78.9	21.1
派遣	24	4.2	29.2	66.7	33.3
業務委託	17	—	—	100.0	—
女性計	1120	2.6	18.7	78.8	21.3
正社員・正職員	521	2.7	21.5	75.8	24.2
18~24歳	67	7.5	35.8	56.7	43.3
25~29歳	120	3.3	22.5	74.2	25.8
30~34歳	82	1.2	26.8	72.0	28.0
35~39歳	56	1.8	12.5	85.7	14.3
40~49歳	94	3.2	22.3	74.5	25.5
50~59歳	102	—	10.8	89.2	10.8
契約社員・嘱託	99	3.0	18.2	78.8	21.2
フリーター	78	3.8	19.2	76.9	23.1
パートタイマー	314	2.5	14.3	83.1	16.9
派遣	93	1.1	18.3	80.6	19.4
業務委託	15	—	13.3	86.7	13.3

(全体/性・学歴別)
 <東京・千葉・埼玉・神奈川・
 海外出身者以外 n=3078>
 (単一回答:%)

	n	職 す ぐ に で も 「 出 身 地 」 へ 転 職 し た い	し つ か は 「 出 身 地 」 へ 転 職 し た い	は 思 わ な い 「 出 身 地 」 へ 転 職 し た い	計 「 出 身 地 」 へ 転 職 し た い ・ 計
2010年 全体	3078	4.1	25.4	70.4	29.6
高等学校卒	544	3.5	24.8	71.7	28.3
専修各種卒	329	4.0	27.4	68.7	31.3
短期大学卒	209	2.9	14.8	82.3	17.7
大学卒	1614	4.3	25.7	70.0	30.0
男性計	1958	5.0	29.3	65.7	34.3
高等学校卒	316	4.7	32.0	63.3	36.7
専修各種卒	160	4.4	33.8	61.9	38.1
短期大学卒	19	—	15.8	84.2	15.8
大学卒	1141	5.2	27.8	67.0	33.0
女性計	1120	2.6	18.7	78.8	21.3
高等学校卒	228	1.8	14.9	83.3	16.7
専修各種卒	169	3.6	21.3	75.1	24.9
短期大学卒	190	3.2	14.7	82.1	17.9
大学卒	473	2.3	20.7	77.0	23.0

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q48 あなたは「出身地への転職」(Uターン転職)をしたいと思えますか。出身地とは、必ずしも出生した所に限らず、ご自分が出身地だと思っている所のことをお考えください。

4) 地方転職希望

- ◆ 出身地以外の「『地方』へ転職したい・計」は17.9%いるが、「すぐにでも」とする強い希望は2.4%にとどまる
- ◆ 男性ワーキングパーソンの23.3%が地方への転職を希望しているが、女性では10.5%と男女間に差が見られる

■ 地方転職希望

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	すぐにでも「地方」へ転職したい	「地方」へ転職したい・計	「地方」へ転職したい・計
2010年 全体	9931	2.4	15.5	82.1
正社員・正職員	6860	2.8	17.3	79.9
18~24歳	464	3.0	16.2	80.8
25~29歳	951	3.9	16.1	80.0
30~34歳	1084	2.8	20.3	76.9
35~39歳	1182	2.4	20.0	77.7
40~49歳	1743	3.2	18.7	78.1
50~59歳	1436	1.9	12.4	85.7
契約社員・嘱託	570	1.4	15.1	83.5
フリーター	678	2.5	16.7	80.8
パートタイマー	1277	0.9	7.8	91.3
派遣	439	1.6	10.0	88.4
業務委託	107	4.7	9.3	86.0
男性計	5753	3.3	20.1	76.7
正社員・正職員	4913	3.3	19.8	76.8
18~24歳	231	3.9	21.2	74.9
25~29歳	575	4.9	20.0	75.1
30~34歳	759	3.3	21.9	74.8
35~39歳	895	2.8	22.7	74.5
40~49歳	1353	3.7	21.1	75.2
50~59歳	1100	2.5	14.3	83.3
契約社員・嘱託	244	2.9	23.8	73.4
フリーター	387	2.3	21.4	76.2
パートタイマー	71	1.4	21.1	77.5
派遣	91	3.3	19.8	76.9
業務委託	47	8.5	10.6	80.9
女性計	4178	1.2	9.3	89.5
正社員・正職員	1947	1.4	10.9	87.6
18~24歳	233	2.1	11.2	86.7
25~29歳	376	2.4	10.1	87.5
30~34歳	325	1.5	16.6	81.8
35~39歳	287	1.0	11.5	87.5
40~49歳	390	1.3	10.5	88.2
50~59歳	336	0.3	6.3	93.5
契約社員・嘱託	326	0.3	8.6	91.1
フリーター	291	2.7	10.3	86.9
パートタイマー	1206	0.8	7.0	92.1
派遣	348	1.1	7.5	91.4
業務委託	60	1.7	8.3	90.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	すぐにでも「地方」へ転職したい	「地方」へ転職したい・計	「地方」へ転職したい・計
2010年 全体	9931	2.4	15.5	82.1
高等学校卒	2009	2.3	15.5	82.2
専修各種卒	1201	2.2	16.2	81.5
短期大学卒	827	1.5	9.1	89.5
大学卒	4976	2.6	16.1	81.3
男性計	5753	3.3	20.1	76.7
高等学校卒	1007	3.7	22.8	73.5
専修各種卒	559	2.9	23.6	73.5
短期大学卒	68	2.9	22.1	75.0
大学卒	3385	3.3	18.8	77.8
女性計	4178	1.2	9.3	89.5
高等学校卒	1002	1.0	8.1	90.9
専修各種卒	642	1.7	9.8	88.5
短期大学卒	759	1.3	7.9	90.8
大学卒	1591	1.1	10.3	88.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q49 あなたは「地方への転職（出身地は除く）」（Iターン転職）をしたいと思いますか。

3. 独立への関心

1) 独立意向

- ◆ ワーキングパーソンの37.1%が、独立して仕事を「してみたい」としている
- ◆ フリーター、業務委託の独立意向者の割合が高く、半数を超える
- ◆ パートタイマーの独立意向者の割合は低く、23.7%にとどまる
- ◆ 男性の43.2%に独立意向があるのに対して、女性では28.7%と差が大きい

■ 独立意向

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	してみたい	したくない
2010年 全体	9931	37.1	62.9
正社員・正職員	6860	37.7	62.3
18~24歳	464	33.0	67.0
25~29歳	951	40.1	59.9
30~34歳	1084	39.9	60.1
35~39歳	1182	38.4	61.6
40~49歳	1743	39.7	60.3
50~59歳	1436	33.1	66.9
契約社員・嘱託	570	40.2	59.8
フリーター	678	51.3	48.7
パートタイマー	1277	23.7	76.3
派遣	439	35.5	64.5
業務委託	107	57.0	43.0
男性計	5753	43.2	56.8
正社員・正職員	4913	41.5	58.5
18~24歳	231	39.8	60.2
25~29歳	575	49.2	50.8
30~34歳	759	45.6	54.4
35~39歳	895	41.0	59.0
40~49歳	1353	42.1	57.9
50~59歳	1100	34.8	65.2
契約社員・嘱託	244	48.8	51.2
フリーター	387	55.8	44.2
パートタイマー	71	47.9	52.1
派遣	91	50.5	49.5
業務委託	47	63.8	36.2
女性計	4178	28.7	71.3
正社員・正職員	1947	28.0	72.0
18~24歳	233	26.2	73.8
25~29歳	376	26.1	73.9
30~34歳	325	26.5	73.5
35~39歳	287	30.3	69.7
40~49歳	390	31.3	68.7
50~59歳	336	27.4	72.6
契約社員・嘱託	326	33.7	66.3
フリーター	291	45.4	54.6
パートタイマー	1206	22.3	77.7
派遣	348	31.6	68.4
業務委託	60	51.7	48.3

(全体/性・学歴別)
(単一回答:%)

	n	してみたい	したくない
2010年 全体	9931	37.1	62.9
高等学校卒	2009	34.9	65.1
専修各種卒	1201	36.4	63.6
短期大学卒	827	28.7	71.3
大学卒	4976	38.5	61.5
男性計	5753	43.2	56.8
高等学校卒	1007	44.2	55.8
専修各種卒	559	46.3	53.7
短期大学卒	68	41.2	58.8
大学卒	3385	42.6	57.4
女性計	4178	28.7	71.3
高等学校卒	1002	25.6	74.4
専修各種卒	642	27.7	72.3
短期大学卒	759	27.5	72.5
大学卒	1591	29.9	70.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q50 あなたは将来独立して仕事をしてみたいと思いますか。

2) 独立意向の度合い

- ◆ 独立意向者の4人に1人が「すぐにでも独立したい」あるいは「近い将来独立したい」としているが、半数近くは「関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である」としている
- ◆ 女性では独立に「関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である」ワーキングパーソンが55.8%と男性よりも高い

■ 独立意向の度合い

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <独立希望者 n=3684> (単一回答:%)

	n	すぐにでも独立したい	近い将来独立したい	いつか独立したい	関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である
2010年 全体	3684	7.0	17.0	31.3	44.7
正社員・正職員	2587	6.0	17.3	32.2	44.5
18~24歳	153	3.9	12.4	29.4	54.2
25~29歳	381	5.8	16.0	33.9	44.4
30~34歳	432	7.6	18.8	31.7	41.9
35~39歳	454	5.7	19.2	35.2	39.9
40~49歳	692	5.2	17.8	32.9	44.1
50~59歳	475	6.9	16.0	28.2	48.8
契約社員・嘱託	229	7.4	17.0	34.5	41.0
フリーター	348	9.5	19.8	31.0	39.7
パートタイマー	303	5.0	13.5	21.8	59.7
派遣	156	7.1	12.8	31.4	48.7
業務委託	61	42.6	18.0	27.9	11.5
男性計	2486	7.5	18.8	34.3	39.4
正社員・正職員	2041	6.4	18.5	33.6	41.5
18~24歳	92	5.4	15.2	33.7	45.7
25~29歳	283	6.4	18.7	35.0	39.9
30~34歳	346	7.2	20.8	33.2	38.7
35~39歳	367	6.5	20.4	35.4	37.6
40~49歳	570	5.8	17.4	34.7	42.1
50~59歳	383	6.8	16.7	29.5	47.0
契約社員・嘱託	119	9.2	18.5	43.7	28.6
フリーター	216	10.6	23.1	36.1	30.1
パートタイマー	34	2.9	11.8	35.3	50.0
派遣	46	8.7	17.4	39.1	34.8
業務委託	30	56.7	20.0	23.3	—
女性計	1198	5.9	13.4	25.0	55.8
正社員・正職員	546	4.6	12.8	26.9	55.7
18~24歳	61	1.6	8.2	23.0	67.2
25~29歳	98	4.1	8.2	30.6	57.1
30~34歳	86	9.3	10.5	25.6	54.7
35~39歳	87	2.3	13.8	34.5	49.4
40~49歳	122	2.5	19.7	24.6	53.3
50~59歳	92	7.6	13.0	22.8	56.5
契約社員・嘱託	110	5.5	15.5	24.5	54.5
フリーター	132	7.6	14.4	22.7	55.3
パートタイマー	269	5.2	13.8	20.1	61.0
派遣	110	6.4	10.9	28.2	54.5
業務委託	31	29.0	16.1	32.3	22.6

(全体/性・学歴別)
 <独立希望者 n=3684> (単一回答:%)

	n	すぐにでも独立したい	近い将来独立したい	いつか独立したい	関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である
2010年 全体	3684	7.0	17.0	31.3	44.7
高等学校卒	702	6.1	16.4	31.8	45.7
専修各種卒	437	9.2	14.2	32.3	44.4
短期大学卒	237	9.3	14.8	24.9	51.1
大学卒	1916	6.7	18.5	31.4	43.4
男性計	2486	7.5	18.8	34.3	39.4
高等学校卒	445	7.2	18.9	36.2	37.8
専修各種卒	259	11.6	17.4	34.7	36.3
短期大学卒	28	10.7	14.3	35.7	39.3
大学卒	1441	7.1	19.7	33.4	39.8
女性計	1198	5.9	13.4	25.0	55.8
高等学校卒	257	4.3	12.1	24.1	59.5
専修各種卒	178	5.6	9.6	28.7	56.2
短期大学卒	209	9.1	14.8	23.4	52.6
大学卒	475	5.3	14.7	25.5	54.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ50-1 あなたは独立して仕事をするを、どの程度考えていますか。

3) 独立の形態

- ◆ 独立意向者が希望する独立形態は「会社を設立する」が44.7%で最も高く、「お店を開く（法人化しない自営業）」が40.8%で続く
- ◆ 正社員・正職員では「会社を設立する」が5割を超え、フリーター、パートタイマーでは「お店を開く（法人化しない自営業）」が5割弱となっている
- ◆ 男性の半数以上が「会社を設立する」ことを希望しているのに対して、女性では半数近くが「お店を開く（法人化しない自営業）」を希望している
- ◆ 高等学校卒では半数以上が「お店を開く（法人化しない自営業）」としており、他の学歴に比べて高め

■ 独立の形態

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <独立希望者 n=3684> (複数回答:%)

	n	会社を設立する	自営業（お店を開く）（法人化しない）	フリーランス	立する非営利団体（NPO）を設	代理店に加盟する	フランチャイズや販売店・を行う	友人や仲間と共同して事業	その他
2010年 全体	3684	44.7	40.8	29.3	7.4	6.2	20.5	2.2	
正社員・正職員	2587	51.7	39.1	26.6	8.0	6.4	19.0	2.1	
18~24歳	153	44.4	46.4	28.8	3.3	4.6	30.1	2.6	
25~29歳	381	56.7	40.2	29.7	6.6	5.0	20.5	1.8	
30~34歳	432	56.3	39.1	30.1	6.7	5.6	18.8	1.6	
35~39歳	454	52.9	39.2	29.1	7.9	7.0	18.5	2.0	
40~49歳	692	52.3	40.6	25.1	7.9	8.1	16.9	1.7	
50~59歳	475	44.0	33.5	20.2	12.2	5.7	17.9	3.2	
契約社員・嘱託	229	37.1	40.6	31.4	10.9	6.6	24.0	1.3	
フリーター	348	30.2	47.4	39.4	4.0	6.9	23.3	3.4	
パートタイマー	303	19.8	49.8	25.4	3.6	6.3	26.4	2.3	
派遣	156	25.6	43.6	41.7	4.5	2.6	25.0	3.8	
業務委託	61	32.8	24.6	62.3	13.1	1.6	18.0	—	
男性計	2486	54.3	38.2	27.1	8.1	6.9	18.2	2.2	
正社員・正職員	2041	57.3	37.1	24.8	8.3	6.8	17.6	2.2	
18~24歳	92	56.5	42.4	31.5	4.3	5.4	29.3	2.2	
25~29歳	283	64.0	37.1	27.6	6.7	5.3	16.3	2.1	
30~34歳	346	63.3	37.3	26.9	6.6	5.2	18.5	1.4	
35~39歳	367	58.0	37.3	27.5	7.4	7.4	18.8	2.5	
40~49歳	570	56.3	38.8	23.3	8.6	8.9	16.1	1.9	
50~59歳	383	48.0	33.2	18.8	12.5	6.0	16.2	2.9	
契約社員・嘱託	119	50.4	39.5	30.3	8.4	7.6	21.8	0.8	
フリーター	216	35.6	48.6	40.3	4.6	7.4	19.9	3.7	
パートタイマー	34	32.4	29.4	23.5	5.9	11.8	20.6	2.9	
派遣	46	37.0	39.1	41.3	8.7	6.5	21.7	2.2	
業務委託	30	53.3	36.7	60.0	20.0	3.3	20.0	—	
女性計	1198	24.8	46.2	33.7	5.9	4.7	25.5	2.3	
正社員・正職員	546	30.8	46.3	33.5	7.0	4.8	24.0	1.8	
18~24歳	61	26.2	52.5	24.6	1.6	3.3	31.1	3.3	
25~29歳	98	35.7	49.0	35.7	6.1	4.1	32.7	1.0	
30~34歳	86	27.9	46.5	43.0	7.0	7.0	19.8	2.3	
35~39歳	87	31.0	47.1	35.6	10.3	5.7	17.2	—	
40~49歳	122	33.6	49.2	33.6	4.9	4.1	20.5	0.8	
50~59歳	92	27.2	34.8	26.1	10.9	4.3	25.0	4.3	
契約社員・嘱託	110	22.7	41.8	32.7	13.6	5.5	26.4	1.8	
フリーター	132	21.2	45.5	37.9	3.0	6.1	28.8	3.0	
パートタイマー	269	18.2	52.4	25.7	3.3	5.6	27.1	2.2	
派遣	110	20.9	45.5	41.8	2.7	0.9	26.4	4.5	
業務委託	31	12.9	12.9	64.5	6.5	—	16.1	—	

(全体/性・学歴別)
 <独立希望者 n=3684> (複数回答:%)

	n	会社を設立する	自営業（お店を開く）（法人化しない）	フリーランス	立する非営利団体（NPO）を設	代理店に加盟する	フランチャイズや販売店・を行う	友人や仲間と共同して事業	その他
2010年 全体	3684	44.7	40.8	29.3	7.4	6.2	20.5	2.2	
高等学校卒	702	36.8	53.3	24.5	5.6	7.0	17.9	2.8	
専修各種卒	437	41.9	44.2	28.8	5.9	6.4	24.9	1.8	
短期大学卒	237	21.9	41.8	34.2	3.8	5.9	27.0	3.4	
大学卒	1916	49.5	37.0	30.3	8.5	6.1	20.0	2.0	
男性計	2486	54.3	38.2	27.1	8.1	6.9	18.2	2.2	
高等学校卒	445	45.4	48.5	26.3	6.5	9.4	15.7	2.9	
専修各種卒	259	52.1	42.5	29.3	5.4	6.2	19.7	0.4	
短期大学卒	28	32.1	39.3	25.0	3.6	3.6	25.0	—	
大学卒	1441	57.1	35.4	26.8	8.8	6.7	18.3	2.3	
女性計	1198	24.8	46.2	33.7	5.9	4.7	25.5	2.3	
高等学校卒	257	21.8	61.5	21.4	3.9	2.7	21.8	2.7	
専修各種卒	178	27.0	46.6	28.1	6.7	6.7	32.6	3.9	
短期大学卒	209	20.6	42.1	35.4	3.8	6.2	27.3	3.8	
大学卒	475	26.5	41.9	41.1	7.4	4.2	25.5	1.1	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
 業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ50-2 独立するとしたら、どのような形がよいですか。



Part VII

能力と学習行動

1. 能力に対する自己評価

1) 持っている能力

①対人基礎力

- ◆ 「円満な人間関係を築く力」を「持っている・計」は約7割を占める
- ◆ 「持っている・計」の割合は、正社員・正職員で年齢があがるにつれて高くなる傾向にあり、50代では75%を超える
- ◆ 「人と協力しながら物事に取り組む力」を「持っている・計」は77.4%
- ◆ フリーターでは「持っている・計」が66.7%とやや低め
- ◆ 「目標に向かって人や集団をひっぱる力」を「持っている・計」は45%を占めるが、「十分」は1割に満たない
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では「持っている・計」が35%前後と低め
- ◆ 「持っている・計」は男性では半数を占めるのに対して女性では38.9%と差がある

■ 持っている能力(1-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	対人基礎力																	
		円満な人間関係を築く力					人と協力しながら物事に取り組む力					目標に向かって人や集団をひっぱる力							
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2010年 全体	9931	17.0	52.2	20.7	8.0	2.2	69.2	18.5	58.9	15.9	5.5	1.3	77.4	9.6	35.9	33.2	16.6	4.6	45.5
正社員・正職員	6860	16.3	52.7	20.9	8.2	1.9	69.0	17.8	59.1	16.4	5.7	1.1	76.9	10.5	38.6	31.4	15.3	4.1	49.2
18~24歳	464	11.0	47.6	24.6	14.2	2.6	58.6	11.6	56.0	20.0	9.9	2.4	67.7	4.7	28.0	31.7	26.7	8.8	32.8
25~29歳	951	12.6	50.8	22.8	11.0	2.7	63.4	14.4	55.8	20.0	7.7	2.1	70.2	6.6	29.7	36.6	20.2	6.9	36.3
30~34歳	1084	17.3	48.4	24.1	8.3	1.9	65.7	18.7	55.4	18.7	6.2	1.0	74.1	10.0	36.6	31.2	17.9	4.3	46.6
35~39歳	1182	15.4	52.8	21.7	7.7	2.5	68.2	16.8	58.6	17.9	5.6	1.2	75.4	9.2	38.1	33.7	15.2	3.8	47.3
40~49歳	1743	18.1	53.2	19.9	7.4	1.4	71.3	18.6	61.5	14.3	4.9	0.6	80.1	12.0	41.6	30.0	13.3	3.1	53.6
50~59歳	1436	18.3	58.4	16.7	5.6	1.0	76.7	21.2	62.4	12.4	3.5	0.5	83.6	14.8	46.4	28.1	8.9	1.9	61.1
契約社員・嘱託	570	20.7	48.8	21.4	7.0	2.1	69.5	21.9	58.6	13.3	4.2	1.9	80.5	10.7	32.5	37.5	15.3	4.0	43.2
フリーター	678	14.5	42.5	25.5	11.5	6.0	56.9	17.1	49.6	22.0	8.1	3.2	66.7	6.9	27.1	34.4	21.5	10.0	34.1
パートタイマー	1277	20.4	56.7	16.4	5.1	1.4	77.1	20.7	64.2	11.1	3.4	0.6	84.9	5.6	30.7	39.9	20.7	3.8	35.7
派遣	439	14.8	50.1	22.3	9.1	3.6	64.9	18.0	56.0	17.8	6.2	2.1	74.0	6.8	30.8	35.5	19.1	7.7	37.6
業務委託	107	23.4	53.3	14.0	7.5	1.9	76.6	27.1	55.1	10.3	6.5	0.9	82.2	18.7	29.0	29.0	19.6	3.7	47.7
男性計	5753	16.2	50.7	21.8	8.7	2.7	66.9	17.6	57.6	17.1	6.2	1.5	75.2	11.6	38.7	31.2	14.1	4.3	50.3
正社員・正職員	4913	16.1	52.5	21.1	8.2	2.1	68.6	17.3	59.2	16.5	5.8	1.2	76.6	11.7	40.5	30.5	13.7	3.6	52.2
18~24歳	231	9.5	47.6	24.7	15.2	3.0	57.1	10.8	51.9	24.2	10.0	3.0	62.8	5.6	28.1	33.3	23.8	9.1	33.8
25~29歳	575	10.6	49.9	25.6	10.4	3.5	60.5	11.5	56.5	21.4	8.2	2.4	68.0	7.1	31.1	37.9	18.4	5.4	38.3
30~34歳	759	16.6	48.6	23.5	9.1	2.2	65.2	17.9	55.6	18.7	6.6	1.2	73.5	10.4	39.3	29.8	16.5	4.1	49.7
35~39歳	895	15.4	51.1	22.2	8.5	2.8	66.5	16.6	58.9	17.1	6.1	1.2	75.5	10.1	38.5	32.8	14.9	3.7	48.6
40~49歳	1353	17.1	53.5	19.9	7.8	1.7	70.7	17.6	61.4	14.8	5.4	0.8	79.0	12.6	43.0	29.1	12.0	3.3	55.6
50~59歳	1100	19.2	57.4	17.0	5.5	1.0	76.5	21.5	62.3	12.4	3.3	0.5	83.8	16.5	47.5	26.2	8.2	1.7	63.9
契約社員・嘱託	244	23.0	43.0	23.0	7.4	3.7	66.0	23.0	54.9	15.2	3.7	3.3	77.9	14.8	31.6	35.2	13.1	5.3	46.3
フリーター	387	14.2	38.0	26.9	12.9	8.0	52.2	17.8	44.4	24.0	10.1	3.6	62.3	7.5	27.1	35.7	18.1	11.6	34.6
パートタイマー	71	9.9	40.8	22.5	18.3	8.5	50.7	14.1	43.7	26.8	14.1	1.4	57.7	9.9	26.8	40.8	18.3	4.2	36.6
派遣	91	9.9	38.5	35.2	11.0	5.5	48.4	14.3	47.3	24.2	11.0	3.3	61.5	7.7	26.4	37.4	19.8	8.8	34.1
業務委託	47	27.7	46.8	17.0	6.4	2.1	74.5	29.8	51.1	8.5	8.5	2.1	80.9	31.9	25.5	25.5	14.9	2.1	57.4
女性計	4178	18.0	54.3	19.1	7.0	1.5	72.4	19.7	60.6	14.2	4.5	1.0	80.3	6.8	32.1	36.0	20.1	5.0	38.9
正社員・正職員	1947	16.8	53.4	20.4	8.1	1.2	70.3	19.1	58.7	16.1	5.3	0.8	77.7	7.7	33.8	33.9	19.4	5.2	41.5
18~24歳	233	12.4	47.6	24.5	13.3	2.1	60.1	12.4	60.1	15.9	9.9	1.7	72.5	3.9	27.9	30.0	29.6	8.6	31.8
25~29歳	376	15.7	52.1	18.6	12.0	1.6	67.8	18.9	54.8	17.8	6.9	1.6	73.7	5.9	27.4	34.6	22.9	9.3	33.2
30~34歳	325	18.8	48.0	25.5	6.5	1.2	66.8	20.6	54.8	18.8	5.2	0.6	75.4	8.9	30.5	34.5	21.2	4.9	39.4
35~39歳	287	15.3	58.2	19.9	5.2	1.4	73.5	17.1	57.8	20.2	3.8	1.0	74.9	6.6	36.6	36.2	16.4	4.2	43.2
40~49歳	390	21.3	52.1	20.0	6.2	0.5	73.3	22.3	61.8	12.6	3.3	—	84.1	10.0	36.7	33.1	17.7	2.6	46.7
50~59歳	336	15.5	61.6	15.8	6.3	0.9	77.1	20.2	62.8	12.5	4.2	0.3	83.0	9.2	42.9	34.2	11.3	2.4	52.1
契約社員・嘱託	326	19.0	53.1	20.2	6.7	0.9	72.1	21.2	61.3	12.0	4.6	0.9	82.5	7.7	33.1	39.3	16.9	3.1	40.8
フリーター	291	14.8	48.5	23.7	9.6	3.4	63.2	16.2	56.4	19.2	5.5	2.7	72.5	6.2	27.1	32.6	26.1	7.9	33.3
パートタイマー	1206	21.0	57.6	16.1	4.3	1.0	78.6	21.1	65.4	10.2	2.7	0.6	86.5	5.4	30.3	39.8	20.8	3.7	35.7
派遣	348	16.1	53.2	19.0	8.6	3.2	69.3	19.0	58.3	16.1	4.9	1.7	77.3	6.6	31.9	35.1	19.0	7.5	38.5
業務委託	60	20.0	58.3	11.7	8.3	1.7	78.3	25.0	58.3	11.7	5.0	—	83.3	8.3	31.7	31.7	23.3	5.0	40.0

- ◆ 短期大学卒の「円満な人間関係を築く力」を「持っている・計」は75.3%
- ◆ 短期大学卒の「人と協力しながら物事に取り組む力」を「持っている・計」は8割を超える
- ◆ 「目標に向かって人や集団をひっぱる力」を「持っている・計」は男性の大学卒では半数を超えるが、女性の大学卒では4割弱にとどまる

■ 持っている能力(1-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答・%)

	n	対人基礎力																	
		円満な人間関係を築く力						人と協力しながら物事に取り組む力						目標に向かって人や集団をひっぱる力					
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っていない・計
2010年 全体	9931	17.0	52.2	20.7	8.0	2.2	69.2	18.5	58.9	15.9	5.5	1.3	77.4	9.6	35.9	33.2	16.6	4.6	45.5
高等学校卒	2009	16.6	49.2	23.8	8.3	2.1	65.8	17.6	58.1	17.4	5.7	1.2	75.7	8.8	31.9	37.3	16.7	5.3	40.7
専修各種卒	1201	15.7	52.5	21.6	7.7	2.5	68.1	17.7	59.0	16.4	5.4	1.6	76.6	6.7	33.9	36.1	17.4	6.0	40.5
短期大学卒	827	20.9	54.4	18.1	5.2	1.3	75.3	21.9	61.1	12.3	4.1	0.6	83.0	9.7	31.9	33.9	19.7	4.8	41.6
大学卒	4976	16.8	53.0	19.8	8.2	2.1	69.9	18.3	59.3	15.6	5.5	1.2	77.6	10.1	38.5	31.0	16.3	4.1	48.6
男性計	5753	16.2	50.7	21.8	8.7	2.7	66.9	17.6	57.6	17.1	6.2	1.5	75.2	11.6	38.7	31.2	14.1	4.3	50.3
高等学校卒	1007	14.7	46.4	25.4	10.4	3.1	61.1	15.9	55.3	20.2	7.1	1.6	71.2	10.9	33.8	34.5	15.0	5.9	44.7
専修各種卒	559	14.3	48.7	24.2	8.8	4.1	63.0	16.5	54.9	19.5	6.6	2.5	71.4	9.3	34.5	32.7	16.5	7.0	43.8
短期大学卒	68	13.2	52.9	25.0	7.4	1.5	66.2	13.2	58.8	17.6	8.8	1.5	72.1	10.3	35.3	39.7	13.2	1.5	45.6
大学卒	3385	16.8	52.1	20.7	8.0	2.3	68.9	18.0	59.1	15.8	5.8	1.3	77.0	11.9	40.8	29.9	13.6	3.8	52.7
女性計	4178	18.0	54.3	19.1	7.0	1.5	72.4	19.7	60.6	14.2	4.5	1.0	80.3	6.8	32.1	36.0	20.1	5.0	38.9
高等学校卒	1002	18.5	52.0	22.3	6.2	1.1	70.5	19.4	60.9	14.6	4.3	0.9	80.2	6.7	29.9	40.2	18.4	4.8	36.6
専修各種卒	642	16.8	55.8	19.5	6.9	1.1	72.6	18.7	62.5	13.7	4.4	0.8	81.2	4.4	33.3	38.9	18.2	5.1	37.7
短期大学卒	759	21.6	54.5	17.5	5.0	1.3	76.2	22.7	61.3	11.9	3.7	0.5	83.9	9.6	31.6	33.3	20.3	5.1	41.2
大学卒	1591	16.9	55.0	17.9	8.6	1.6	71.9	19.0	59.8	15.1	5.0	1.1	78.8	6.3	33.5	33.4	21.9	4.8	39.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

②對自己基礎力

- ◆ 「自分の感情をコントロールする力」を「持っている・計」の割合は62.4%
 - ◆ 30代までの正社員・正職員では「持っている・計」が6割に満たないが、40代以降では65%を超える
-
- ◆ 「やる気を維持する力」を「持っている・計」は57.4%
 - ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「持っている・計」の割合が高くなる
 - ◆ フリーターは「持っている・計」の割合が5割に満たない
-
- ◆ 「良い行動を習慣として続けられる力」を「持っている・計」は65.5%
 - ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「持っている・計」の割合が高くなる

■ 持っている能力(2-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	對自己基礎力																	
		自分の感情をコントロールする力					やる気を維持する力					良い行動を習慣として続けられる力							
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2010年全体	9931	16.5	46.0	25.7	9.9	1.9	62.4	10.1	47.3	30.7	9.9	2.0	57.4	12.6	52.8	27.1	6.2	1.3	65.5
正社員・正職員	6860	16.3	45.8	26.0	10.0	1.9	62.1	10.4	46.7	30.6	10.3	1.9	57.1	12.2	52.7	27.6	6.4	1.2	64.9
18~24歳	464	14.9	42.7	23.9	14.2	4.3	57.5	7.1	34.1	34.3	20.3	4.3	41.2	9.7	42.7	32.3	12.9	2.4	52.4
25~29歳	951	16.3	41.3	25.1	13.6	3.7	57.6	7.8	38.7	32.7	16.3	4.5	46.5	10.5	46.6	31.3	8.9	2.6	57.1
30~34歳	1084	16.4	40.4	28.2	12.5	2.4	56.8	9.3	40.6	35.1	12.5	2.5	49.9	11.3	47.9	31.3	7.8	1.8	59.1
35~39歳	1182	15.8	41.2	30.2	11.1	1.7	57.0	9.8	45.2	32.5	11.3	1.3	55.0	11.8	51.5	29.5	6.0	1.1	63.4
40~49歳	1743	15.5	49.6	25.2	8.5	1.1	65.1	10.2	50.5	30.3	8.0	1.0	60.7	11.6	56.7	25.4	5.7	0.6	68.3
50~59歳	1436	17.8	53.1	22.9	5.4	0.8	70.9	14.6	57.5	23.6	3.8	0.6	72.0	15.8	59.7	21.7	2.6	0.3	75.5
契約社員・嘱託	570	18.2	43.9	26.5	9.6	1.8	62.1	11.1	50.4	29.8	7.5	1.2	61.4	14.9	53.2	23.9	7.2	0.9	68.1
フリーター	678	19.2	36.3	27.3	14.2	3.1	55.5	8.8	35.4	36.4	14.7	4.6	44.2	12.4	41.3	34.4	8.7	3.2	53.7
パートタイマー	1277	14.9	52.7	23.7	7.2	1.5	67.6	9.3	55.3	28.3	6.1	1.0	64.6	13.2	60.1	22.4	3.5	0.8	73.3
派遣	439	16.4	45.3	26.2	10.7	1.4	61.7	7.7	47.2	31.7	11.2	2.3	54.9	13.0	50.8	29.2	5.9	1.1	63.8
業務委託	107	23.4	49.5	18.7	6.5	1.9	72.9	18.7	49.5	25.2	3.7	2.8	68.2	22.4	54.2	19.6	1.9	1.9	76.6
男性計	5753	17.7	45.4	25.6	9.5	1.9	63.1	10.8	45.7	31.1	10.2	2.2	56.5	12.4	51.4	28.2	6.8	1.2	63.7
正社員・正職員	4913	17.4	46.5	25.2	9.1	1.7	64.0	10.8	46.8	30.7	9.8	1.9	57.6	12.1	52.8	27.6	6.5	1.0	64.9
18~24歳	231	17.3	45.9	21.2	10.8	4.8	63.2	6.9	32.0	35.1	20.8	5.2	39.0	9.5	37.7	36.8	13.4	2.6	47.2
25~29歳	575	17.4	41.7	25.2	12.0	3.7	59.1	8.5	38.3	32.7	15.1	5.4	46.8	9.6	47.3	31.3	9.0	2.8	56.9
30~34歳	759	18.4	41.5	26.6	11.7	1.7	59.9	10.5	39.5	35.7	12.1	2.1	50.7	10.9	48.5	31.0	8.4	1.2	59.4
35~39歳	895	17.1	40.6	29.6	11.4	1.3	57.7	10.1	44.6	32.3	11.7	1.3	54.6	11.7	50.9	29.9	6.7	0.7	62.7
40~49歳	1353	16.1	49.6	24.6	8.4	1.3	65.7	9.9	50.3	30.5	8.0	1.3	60.2	11.0	56.1	25.8	6.4	0.7	67.1
50~59歳	1100	18.7	53.7	22.3	4.5	0.7	72.5	14.8	56.9	24.1	3.6	0.5	71.7	16.4	59.3	21.9	2.2	0.3	75.6
契約社員・嘱託	244	20.1	38.9	31.1	7.4	2.5	59.0	11.1	48.0	31.6	7.8	1.6	59.0	14.8	49.6	25.8	8.6	1.2	64.3
フリーター	387	20.2	34.6	26.9	15.2	3.1	54.8	10.9	32.0	36.4	15.5	5.2	42.9	14.2	37.7	34.4	10.3	3.4	51.9
パートタイマー	71	12.7	42.3	31.0	11.3	2.8	54.9	8.5	36.6	32.4	19.7	2.8	45.1	11.3	45.1	29.6	11.3	2.8	56.3
派遣	91	14.3	44.0	27.5	11.0	3.3	58.2	5.5	44.0	33.0	14.3	3.3	49.5	9.9	39.6	40.7	8.8	1.1	49.5
業務委託	47	25.5	55.3	10.6	6.4	2.1	80.9	23.4	42.6	29.8	—	4.3	66.0	19.1	55.3	21.3	—	4.3	74.5
女性計	4178	14.8	46.7	26.0	10.5	2.0	61.5	9.2	49.6	30.0	9.5	1.7	58.8	13.0	54.8	25.7	5.2	1.3	67.8
正社員・正職員	1947	13.3	44.0	27.9	12.4	2.5	57.3	9.2	46.5	30.6	11.8	1.9	55.7	12.4	52.4	27.3	6.2	1.6	64.8
18~24歳	233	12.4	39.5	26.6	17.6	3.9	51.9	7.3	36.1	33.5	19.7	3.4	43.3	9.9	47.6	27.9	12.4	2.1	57.5
25~29歳	376	14.6	40.7	25.0	16.0	3.7	55.3	6.6	39.4	32.7	18.1	3.2	46.0	12.0	45.5	31.4	8.8	2.4	57.4
30~34歳	325	11.7	37.8	32.0	14.5	4.0	49.5	6.5	43.1	33.8	13.2	3.4	49.5	12.0	46.5	32.0	6.5	3.1	58.5
35~39歳	287	11.8	43.2	32.1	10.1	2.8	55.1	9.1	47.0	33.1	9.8	1.0	56.1	12.2	53.3	28.2	3.8	2.4	65.5
40~49歳	390	13.6	49.5	27.4	9.2	0.3	63.1	11.3	51.0	29.7	7.9	—	62.3	13.6	58.7	24.1	3.6	—	72.3
50~59歳	336	14.6	51.2	25.0	8.3	0.9	65.8	13.7	59.2	22.0	4.2	0.9	72.9	14.0	61.0	20.8	3.9	0.3	75.0
契約社員・嘱託	326	16.9	47.5	23.0	11.3	1.2	64.4	11.0	52.1	28.5	7.4	0.9	63.2	15.0	55.8	22.4	6.1	0.6	70.9
フリーター	291	17.9	38.5	27.8	12.7	3.1	56.4	6.2	39.9	36.4	13.7	3.8	46.0	10.0	46.0	34.4	6.5	3.1	56.0
パートタイマー	1206	15.0	53.3	23.3	7.0	1.4	68.3	9.4	56.4	28.0	5.3	0.9	65.8	13.3	60.9	22.0	3.1	0.7	74.3
派遣	348	17.0	45.7	25.9	10.6	0.9	62.6	8.3	48.0	31.3	10.3	2.0	56.3	13.8	53.7	26.1	5.2	1.1	67.5
業務委託	60	21.7	45.0	25.0	6.7	1.7	66.7	15.0	55.0	21.7	6.7	1.7	70.0	25.0	53.3	18.3	3.3	—	78.3

◆ 「やる気を維持する力」を「持っている・計」は女性の短期大学卒で高く、63.0%

◆ 「良い行動を習慣として続けられる力」を「持っている・計」の割合は男性の大学卒で66.2%と高く、他の学歴を上回る

■ 持っている能力(2-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	対自己基礎力																	
		自分の感情をコントロールする力					やる気を維持する力					良い行動を習慣として続けられる力							
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計			
2010年 全体	9931	16.5	46.0	25.7	9.9	1.9	62.4	10.1	47.3	30.7	9.9	2.0	57.4	12.6	52.8	27.1	6.2	1.3	65.5
高等学校卒	2009	13.6	45.1	29.2	10.2	1.9	58.7	8.7	46.4	33.3	9.9	1.7	55.1	10.1	51.5	30.6	6.7	1.1	61.6
専修各種卒	1201	15.8	44.5	26.6	11.0	2.1	60.3	8.4	44.8	34.7	9.9	2.2	53.2	11.2	52.3	27.8	7.2	1.4	63.5
短期大学卒	827	16.6	49.1	25.0	8.0	1.3	65.7	11.9	50.3	28.1	8.1	1.7	62.2	15.8	56.2	23.1	3.6	1.2	72.1
大学卒	4976	16.9	46.7	24.7	9.8	1.9	63.6	10.6	47.5	29.5	10.3	2.0	58.1	13.3	53.4	25.8	6.2	1.3	66.7
男性計	5753	17.7	45.4	25.6	9.5	1.9	63.1	10.8	45.7	31.1	10.2	2.2	56.5	12.4	51.4	28.2	6.8	1.2	63.7
高等学校卒	1007	12.7	43.9	30.9	10.5	2.0	56.6	8.6	43.4	34.3	11.4	2.3	52.0	8.7	48.4	33.3	8.5	1.1	57.1
専修各種卒	559	17.9	43.6	26.3	9.8	2.3	61.5	9.3	39.2	37.4	11.1	3.0	48.5	11.8	48.1	29.7	8.4	2.0	59.9
短期大学卒	68	20.6	44.1	25.0	7.4	2.9	64.7	13.2	39.7	36.8	10.3	—	52.9	10.3	48.5	35.3	5.9	—	58.8
大学卒	3385	18.1	46.7	24.2	9.2	1.8	64.8	11.5	47.0	29.6	9.8	2.1	58.4	13.4	52.9	26.1	6.4	1.3	66.2
女性計	4178	14.8	46.7	26.0	10.5	2.0	61.5	9.2	49.6	30.0	9.5	1.7	58.8	13.0	54.8	25.7	5.2	1.3	67.8
高等学校卒	1002	14.5	46.4	27.4	9.9	1.8	60.9	8.7	49.5	32.2	8.4	1.2	58.2	11.4	54.7	27.9	4.9	1.1	66.1
専修各種卒	642	14.0	45.2	26.9	12.0	1.9	59.2	7.6	49.7	32.4	8.9	1.4	57.3	10.7	55.9	26.2	6.2	0.9	66.7
短期大学卒	759	16.2	49.5	25.0	8.0	1.2	65.7	11.7	51.3	27.3	7.9	1.8	63.0	16.3	56.9	22.0	3.4	1.3	73.3
大学卒	1591	14.4	46.6	25.6	11.1	2.3	61.0	8.8	48.6	29.2	11.5	1.8	57.4	13.1	54.5	25.3	5.7	1.4	67.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

③対課題基礎力

- ◆ 「情報を収集・分析して、課題を発見する力」を「持っている・計」は64.7%
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では「持っている・計」が5割と低い
- ◆ 男性では「持っている・計」が69.9%だが、女性では57.4%と10ポイント以上の差が見られる

- ◆ 「課題解決のための計画を立案する力」を「持っている・計」は56.1%
- ◆ フリーター、パートタイマー、派遣では「持っている・計」が4割から5割程度と低い
- ◆ 男性は「持っている・計」が61.3%なのに対して、女性は48.8%と10ポイント以上の差が見られる

- ◆ 「行動を起こし、最後までやりきる力」を「持っている・計」は66.9%
- ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「持っている・計」の割合も高くなる

■ 持っている能力(3-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	対課題基礎力																	
		情報を収集・分析して、課題を発見する力					課題解決のための計画を立案する力					行動を起こし、最後までやりきる力							
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2010年 全体	9931	16.5	48.2	26.0	7.8	1.5	64.7	12.8	43.3	30.6	11.1	2.3	56.1	16.8	50.1	25.0	6.7	1.4	66.9
正社員・正職員	6860	18.3	50.3	23.4	6.7	1.3	68.6	14.3	45.7	28.2	9.9	1.9	59.9	17.7	50.4	24.2	6.4	1.2	68.1
18~24歳	464	10.1	41.6	33.2	12.1	3.0	51.7	5.4	29.7	39.4	20.7	4.7	35.1	13.1	41.6	30.2	12.1	3.0	54.7
25~29歳	951	15.5	44.2	27.8	10.2	2.4	59.6	9.0	39.1	32.5	15.8	3.6	48.2	15.4	46.1	28.5	8.1	2.0	61.4
30~34歳	1084	18.0	49.7	23.4	7.2	1.7	67.7	13.0	45.2	28.0	11.3	2.5	58.2	18.1	47.0	25.6	8.0	1.3	65.0
35~39歳	1182	17.9	53.1	21.7	6.4	0.8	71.1	13.8	46.2	29.7	8.8	1.5	60.0	17.3	49.9	25.2	6.1	1.4	67.3
40~49歳	1743	19.3	52.2	22.0	5.8	0.7	71.5	15.7	49.4	25.6	8.1	1.3	65.1	17.0	54.1	21.9	6.2	0.8	71.1
50~59歳	1436	22.2	53.1	20.5	3.6	0.6	75.3	20.2	50.6	23.7	4.8	0.7	70.8	21.4	54.7	20.5	2.9	0.4	76.2
契約社員・嘱託	570	17.0	46.3	27.4	8.2	1.1	63.3	11.1	42.6	32.1	11.9	2.3	53.7	18.9	48.6	24.6	7.2	0.7	67.5
フリーター	678	14.0	36.0	33.2	12.5	4.3	50.0	9.0	32.9	36.3	16.5	5.3	41.9	13.0	40.0	31.6	11.9	3.5	52.9
パートタイマー	1277	9.2	43.9	34.6	10.8	1.6	53.0	8.5	36.6	38.1	14.2	2.5	45.2	13.2	53.2	26.2	6.0	1.4	66.3
派遣	439	11.4	47.4	31.7	8.0	1.6	58.8	8.4	41.7	36.7	11.2	2.1	50.1	15.0	53.8	23.5	6.4	1.4	68.8
業務委託	107	22.4	50.5	16.8	8.4	1.9	72.9	21.5	43.0	22.4	11.2	1.9	64.5	22.4	52.3	21.5	1.9	1.9	74.8
男性計	5753	19.7	50.3	22.4	6.3	1.3	69.9	15.2	46.1	27.4	9.2	2.1	61.3	17.2	49.0	25.3	7.1	1.4	66.3
正社員・正職員	4913	20.1	51.8	21.3	5.8	1.0	71.9	15.7	47.8	26.3	8.5	1.7	63.5	17.6	50.5	24.3	6.5	1.2	68.0
18~24歳	231	12.6	41.6	34.2	9.1	2.6	54.1	6.5	29.0	38.1	22.1	4.3	35.5	14.7	38.5	29.4	13.9	3.5	53.2
25~29歳	575	16.0	45.4	27.0	9.6	2.1	61.4	9.2	42.8	31.5	12.9	3.7	52.0	14.6	45.2	28.5	9.0	2.6	59.8
30~34歳	759	20.0	50.3	22.0	6.3	1.3	70.4	13.8	46.8	28.3	8.8	2.2	60.6	16.5	48.1	26.6	7.8	1.1	64.6
35~39歳	895	19.0	52.7	21.2	6.4	0.7	71.7	14.4	45.8	30.2	8.2	1.5	60.2	17.1	48.0	27.2	6.4	1.3	65.1
40~49歳	1353	20.3	54.6	19.4	5.0	0.7	74.9	16.3	51.7	23.5	7.3	1.2	68.0	16.8	54.2	22.0	6.2	0.8	71.0
50~59歳	1100	24.5	54.0	17.5	3.4	0.6	78.5	22.5	51.8	20.2	4.7	0.7	74.4	21.9	54.6	19.9	3.0	0.5	76.5
契約社員・嘱託	244	20.1	48.0	22.1	8.2	1.6	68.0	12.7	45.1	26.2	12.3	3.7	57.8	15.6	47.1	28.7	7.0	1.6	62.7
フリーター	387	16.3	33.9	33.6	12.1	4.1	50.1	10.9	29.7	38.2	15.2	5.9	40.6	14.5	37.2	31.5	13.4	3.4	51.7
パートタイマー	71	12.7	43.7	33.8	5.6	4.2	56.3	14.1	39.4	32.4	9.9	4.2	53.5	15.5	35.2	36.6	11.3	1.4	50.7
派遣	91	11.0	48.4	31.9	7.7	1.1	59.3	8.8	34.1	41.8	15.4	—	42.9	12.1	40.7	34.1	12.1	1.1	52.7
業務委託	47	29.8	53.2	12.8	2.1	2.1	83.0	29.8	46.8	17.0	4.3	2.1	76.6	23.4	44.7	27.7	2.1	2.1	68.1
女性計	4178	12.2	45.2	31.0	9.8	1.8	57.4	9.5	39.3	34.9	13.8	2.5	48.8	16.2	51.6	24.5	6.3	1.4	67.8
正社員・正職員	1947	13.9	46.6	28.7	9.0	1.8	60.5	10.6	40.4	32.9	13.7	2.5	51.0	17.9	50.3	24.1	6.4	1.2	68.3
18~24歳	233	7.7	41.6	32.2	15.0	3.4	49.4	4.3	30.5	40.8	19.3	5.2	34.8	11.6	44.6	30.9	10.3	2.6	56.2
25~29歳	376	14.6	42.3	29.0	11.2	2.9	56.9	8.8	32.5	34.0	20.2	3.5	42.3	16.5	47.3	28.5	6.6	1.1	63.8
30~34歳	325	13.2	48.3	26.8	9.2	2.5	61.5	11.1	41.5	27.4	16.9	3.1	52.6	21.8	44.3	23.4	8.6	1.8	66.2
35~39歳	287	14.6	54.4	23.0	6.6	1.4	69.0	11.8	47.4	28.2	10.8	1.7	59.2	18.1	55.7	19.2	5.2	1.7	73.9
40~49歳	390	15.9	43.8	30.8	8.7	0.8	59.7	13.3	41.5	32.8	10.8	1.5	54.9	17.9	53.6	21.5	6.2	0.8	71.5
50~59歳	336	14.9	50.0	30.1	4.5	0.6	64.9	12.5	46.4	35.4	5.1	0.6	58.9	19.9	55.1	22.6	2.4	—	75.0
契約社員・嘱託	326	14.7	45.1	31.3	8.3	0.6	59.8	9.8	40.8	36.5	11.7	1.2	50.6	21.5	49.7	21.5	7.4	—	71.2
フリーター	291	11.0	38.8	32.6	13.1	4.5	49.8	6.5	37.1	33.7	18.2	4.5	43.6	11.0	43.6	31.6	10.0	3.8	54.6
パートタイマー	1206	9.0	43.9	34.7	11.1	1.4	52.8	8.2	36.5	38.5	14.4	2.4	44.7	13.0	54.2	25.6	5.7	1.4	67.2
派遣	348	11.5	47.1	31.6	8.0	1.7	58.6	8.3	43.7	35.3	10.1	2.6	52.0	15.8	57.2	20.7	4.9	1.4	73.0
業務委託	60	16.7	48.3	20.0	13.3	1.7	65.0	15.0	40.0	26.7	16.7	1.7	55.0	21.7	58.3	16.7	1.7	1.7	80.0

- ◆ 「情報を収集・分析して、課題を発見する力」を「持っている・計」は大学卒で約7割と高い
 - ◆ 男性大学卒では「持っている・計」の割合が7割を超え、「十分持っている」が2割となっている
-
- ◆ 「課題解決のための計画を立案する力」を「持っている・計」は男性の大学卒で63.9%
-
- ◆ 「行動を起こし、最後までやりきる力」を「持っている・計」は女性の短期大学卒で72.1%と高い

■ 持っている能力(3-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	対課題基礎力																	
		情報を収集・分析して、課題を発見する力					課題解決のための計画を立案する力					行動を起こし、最後までやりきる力							
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計			
2010年 全体	9931	16.5	48.2	26.0	7.8	1.5	64.7	12.8	43.3	30.6	11.1	2.3	56.1	16.8	50.1	25.0	6.7	1.4	66.9
高等学校卒	2009	10.9	42.7	33.9	10.0	2.4	53.6	9.0	37.8	37.6	12.7	2.8	46.8	13.2	48.8	29.0	7.2	1.8	62.1
専修各種卒	1201	12.0	47.4	29.2	9.6	1.8	59.4	8.7	40.9	33.0	14.3	3.2	49.5	15.0	49.3	26.6	7.4	1.7	64.3
短期大学卒	827	12.6	46.4	31.1	8.8	1.1	59.0	9.7	40.0	35.8	12.2	2.3	49.7	18.4	52.6	21.3	5.9	1.8	71.0
大学卒	4976	18.6	50.8	22.5	6.8	1.2	69.4	14.5	45.9	27.6	10.1	1.8	60.5	17.6	50.8	23.7	6.8	1.1	68.4
男性計	5753	19.7	50.3	22.4	6.3	1.3	69.9	15.2	46.1	27.4	9.2	2.1	61.3	17.2	49.0	25.3	7.1	1.4	66.3
高等学校卒	1007	13.8	45.9	28.8	9.1	2.4	59.7	11.1	42.2	32.5	11.2	3.0	53.3	13.6	45.8	30.4	8.1	2.1	59.4
専修各種卒	559	14.1	49.4	26.7	8.2	1.6	63.5	9.7	41.0	34.0	12.0	3.4	50.6	15.2	45.8	28.8	8.1	2.1	61.0
短期大学卒	68	14.7	61.8	19.1	4.4	—	76.5	11.8	50.0	30.9	7.4	—	61.8	13.2	45.6	33.8	7.4	—	58.8
大学卒	3385	20.8	51.8	20.7	5.7	1.1	72.6	16.3	47.6	25.6	8.7	1.8	63.9	17.9	50.7	23.2	6.9	1.2	68.7
女性計	4178	12.2	45.2	31.0	9.8	1.8	57.4	9.5	39.3	34.9	13.8	2.5	48.8	16.2	51.6	24.5	6.3	1.4	67.8
高等学校卒	1002	8.0	39.5	39.1	10.9	2.5	47.5	6.8	33.4	42.8	14.3	2.7	40.2	12.9	51.9	27.5	6.2	1.5	64.8
専修各種卒	642	10.1	45.6	31.5	10.7	2.0	55.8	7.8	40.8	32.1	16.4	3.0	48.6	14.8	52.3	24.6	6.9	1.4	67.1
短期大学卒	759	12.4	45.1	32.1	9.2	1.2	57.4	9.5	39.1	36.2	12.6	2.5	48.6	18.8	53.2	20.2	5.8	2.0	72.1
大学卒	1591	14.1	48.6	26.5	9.3	1.5	62.7	10.7	42.4	31.7	13.2	2.0	53.0	16.9	51.0	24.6	6.5	0.9	67.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

④処理力

- ◆ 「文章の構成や要旨を的確に理解する力」を「持っている・計」の割合は約6割
- ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「持っている・計」の割合が高くなるが、正社員・正職員以外では業務委託を除いて「持っている・計」の割合が低く、特にフリーターとパートタイマーでは5割前後となっている
- ◆ 「データや数字をすばやく読み取る力」を「持っている・計」は53.8%
- ◆ 男性では「持っている・計」が6割に達するが、女性は半数に満たない
- ◆ 男性において、正社員・正職員は「持っている・計」が6割にのぼるが、フリーター、パートタイマー、派遣では半数に満たない

■ 持っている能力(4-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	処理力											
		文章の構成や要旨を 的確に理解する力					データや数字を すばやく読み取る力						
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計		
2010年 全体	9931	16.1	43.6	27.8	10.2	2.3	59.7	13.8	39.9	30.4	13.2	2.7	53.8
正社員・正職員	6860	17.0	44.9	26.4	9.9	1.8	61.9	15.4	42.3	28.5	11.6	2.1	57.8
18~24歳	464	10.3	34.1	34.1	16.8	4.7	44.4	8.4	30.6	32.3	22.8	5.8	39.0
25~29歳	951	14.0	40.3	28.3	14.8	2.6	54.3	13.6	37.7	30.0	15.5	3.3	51.3
30~34歳	1084	15.6	43.4	28.0	10.9	2.1	58.9	16.6	40.6	26.8	13.6	2.5	57.2
35~39歳	1182	17.4	42.8	27.3	10.2	2.2	60.2	15.9	44.2	27.7	10.2	2.0	60.1
40~49歳	1743	18.0	48.3	25.2	7.9	0.7	66.2	15.3	44.1	29.4	9.8	1.4	59.4
50~59歳	1436	20.8	50.3	22.3	5.7	0.9	71.1	17.8	46.9	27.0	7.4	0.9	64.7
契約社員・嘱託	570	14.6	44.0	29.3	10.4	1.8	58.6	13.2	40.0	30.4	14.7	1.8	53.2
フリーター	678	14.3	32.9	31.4	15.0	6.3	47.2	11.4	28.5	33.3	19.6	7.2	39.8
パートタイマー	1277	11.8	42.4	32.1	10.3	3.4	54.3	7.7	34.8	36.6	17.2	3.7	42.5
派遣	439	13.7	42.1	32.6	8.9	2.7	55.8	10.9	36.7	35.5	13.9	3.0	47.6
業務委託	107	37.4	41.1	15.9	4.7	0.9	78.5	14.0	32.7	37.4	12.1	3.7	46.7
男性計	5753	16.7	44.0	27.2	9.9	2.2	60.7	16.3	43.6	28.0	10.1	1.9	60.0
正社員・正職員	4913	17.0	45.5	26.2	9.4	1.9	62.5	16.6	45.0	27.4	9.5	1.5	61.7
18~24歳	231	10.0	35.5	34.2	14.3	6.1	45.5	9.5	34.6	32.5	19.5	3.9	44.2
25~29歳	575	12.0	40.5	29.2	15.3	3.0	52.5	13.9	40.2	29.9	13.4	2.6	54.1
30~34歳	759	15.7	43.7	27.9	10.3	2.4	59.4	18.2	45.2	24.6	10.7	1.3	63.4
35~39歳	895	16.2	42.3	27.9	11.2	2.3	58.5	16.9	44.8	27.5	9.3	1.6	61.7
40~49歳	1353	18.1	48.8	25.1	7.3	0.7	66.9	16.6	45.8	28.2	8.2	1.1	62.5
50~59歳	1100	21.1	50.0	21.8	5.9	1.2	71.1	18.2	48.9	25.6	6.3	1.0	67.1
契約社員・嘱託	244	14.3	41.0	30.3	11.9	2.5	55.3	16.8	42.6	28.7	9.8	2.0	59.4
フリーター	387	14.0	30.2	35.4	15.0	5.4	44.2	15.0	29.2	32.8	16.5	6.5	44.2
パートタイマー	71	15.5	36.8	35.2	8.5	4.2	52.1	7.0	40.8	35.2	12.7	4.2	47.9
派遣	91	14.3	34.1	37.4	12.1	2.2	48.4	14.3	34.1	35.2	15.4	1.1	48.4
業務委託	47	34.0	44.7	17.0	2.1	2.1	78.7	14.9	44.7	29.8	8.5	2.1	59.6
女性計	4178	15.2	43.0	28.7	10.7	2.5	58.2	10.3	34.8	33.6	17.4	3.9	45.2
正社員・正職員	1947	17.2	43.4	27.0	11.0	1.5	60.6	12.5	35.5	31.3	16.9	3.7	48.0
18~24歳	233	10.7	32.6	33.9	19.3	3.4	43.3	7.3	26.6	32.2	26.2	7.7	33.9
25~29歳	376	17.0	39.9	26.9	14.1	2.1	56.9	13.0	34.0	30.1	18.6	4.3	47.1
30~34歳	325	15.4	42.5	28.3	12.3	1.5	57.8	12.9	29.8	31.7	20.3	5.2	42.8
35~39歳	287	21.3	44.3	25.4	7.3	1.7	65.5	12.9	42.2	28.6	12.9	3.5	55.1
40~49歳	390	17.4	46.4	25.6	9.7	0.8	63.8	10.8	38.2	33.3	15.1	2.6	49.0
50~59歳	336	19.6	51.5	23.8	5.1	—	71.1	16.7	40.2	31.5	11.0	0.6	56.8
契約社員・嘱託	326	14.7	46.3	28.5	9.2	1.2	61.0	10.4	38.0	31.6	18.4	1.5	48.5
フリーター	291	14.8	36.4	26.1	15.1	7.6	51.2	6.5	27.5	34.0	23.7	8.2	34.0
パートタイマー	1206	11.6	42.8	31.9	10.4	3.3	54.4	7.7	34.5	36.7	17.5	3.6	42.2
派遣	348	13.5	44.3	31.3	8.0	2.9	57.8	10.1	37.4	35.6	13.5	3.4	47.4
業務委託	60	40.0	38.3	15.0	6.7	—	78.3	13.3	23.3	43.3	15.0	5.0	36.7

- ◆ 「文章の構成や要旨を的確に理解する力」を「持っている・計」の割合は大学卒で65.1%と他の学歴よりも高い
- ◆ 「データや数字をすばやく読み取る力」を「持っている・計」の割合は男性の大学卒で62.3%におよび、「十分持っている」も17.3%と他の学歴に比べ高い

■ 持っている能力(4-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	処理力											
		文章の構成や要旨を 的確に理解する力						データや数字を すばやく読み取る力					
		十分 持っている	持 っている	ど ちら とも いえ ない	あ ま り 持 っ て い な い	持 っ て い な い	持 っ て い る ・ 計	十分 持っている	持 っ て い る	ど ちら とも いえ ない	あ ま り 持 っ て い な い	持 っ て い な い	持 っ て い る ・ 計
2010年 全体	9931	16.1	43.6	27.8	10.2	2.3	59.7	13.8	39.9	30.4	13.2	2.7	53.8
高等学校卒	2009	10.1	39.7	33.9	12.9	3.4	49.7	9.6	35.4	36.2	15.0	3.7	45.0
専修各種卒	1201	11.3	38.8	32.9	13.5	3.5	50.1	11.2	35.0	34.0	15.6	4.3	46.1
短期大学卒	827	14.0	43.4	31.7	9.3	1.6	57.4	8.2	38.2	35.9	15.0	2.7	46.4
大学卒	4976	18.6	46.5	24.3	9.0	1.6	65.1	15.3	42.1	28.2	12.3	2.1	57.4
男性計	5753	16.7	44.0	27.2	9.9	2.2	60.7	16.3	43.6	28.0	10.1	1.9	60.0
高等学校卒	1007	10.1	39.7	33.7	12.8	3.7	49.9	9.8	37.9	35.6	13.3	3.4	47.8
専修各種卒	559	12.2	36.0	34.3	14.0	3.6	48.1	13.1	38.3	31.8	13.6	3.2	51.3
短期大学卒	68	5.9	50.0	32.4	11.8	—	55.9	5.9	51.5	35.3	7.4	—	57.4
大学卒	3385	18.3	46.5	24.8	8.8	1.6	64.8	17.3	45.1	27.0	9.2	1.4	62.3
女性計	4178	15.2	43.0	28.7	10.7	2.5	58.2	10.3	34.8	33.6	17.4	3.9	45.2
高等学校卒	1002	10.0	39.6	34.2	13.0	3.2	49.6	9.4	32.9	36.9	16.8	4.0	42.3
専修各種卒	642	10.6	41.3	31.6	13.1	3.4	51.9	9.5	32.1	35.8	17.3	5.3	41.6
短期大学卒	759	14.8	42.8	31.6	9.1	1.7	57.6	8.4	37.0	36.0	15.7	2.9	45.5
大学卒	1591	19.1	46.5	23.3	9.4	1.8	65.6	11.1	35.8	30.7	18.9	3.5	46.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

⑤思考力

- ◆ 「論理的に物事を分析・構築する力」を「持っている・計」の割合は54.9%となる
- ◆ 「持っている・計」の割合は正社員・正職員で6割近くに達するが、正社員・正職員以外では業務委託を除いて4割程度～5割にとどまる
- ◆ 男性では「持っている・計」が6割を超えるが、女性では4割強と20ポイント以上の差が見られる

- ◆ 「独自のものの見方や考え方をする力」を「持っている・計」の割合は54.6%
- ◆ 男性では「持っている・計」が6割近くに達するが、女性では5割に満たない

■ 持っている能力(5-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	思考力											
		論理的に物事を分析・構築する力					独自のものの見方や考え方をする力						
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない・計		
2010年 全体	9931	13.8	41.1	31.3	11.5	2.3	54.9	13.7	40.9	32.7	10.7	2.0	54.6
正社員・正職員	6860	15.8	44.2	28.5	9.8	1.8	59.9	14.1	42.3	31.7	10.2	1.7	56.4
18～24歳	464	9.3	31.7	37.7	15.7	5.6	40.9	10.3	31.5	36.0	16.2	6.0	41.8
25～29歳	951	10.6	39.7	32.7	14.2	2.7	50.4	11.5	37.7	33.2	14.9	2.6	49.2
30～34歳	1084	15.8	42.3	27.6	11.7	2.6	58.1	13.4	42.0	31.6	11.2	1.8	55.4
35～39歳	1182	15.8	44.8	28.8	8.9	1.7	60.7	13.9	41.5	33.0	10.2	1.4	55.4
40～49歳	1743	17.2	47.0	26.8	8.0	1.0	64.2	14.6	44.6	31.5	8.3	1.0	59.3
50～59歳	1436	19.5	48.5	25.3	6.2	0.6	68.0	17.1	47.0	28.5	6.9	0.6	64.1
契約社員・嘱託	570	13.5	38.2	33.2	12.8	2.3	51.8	17.0	40.9	31.1	9.5	1.6	57.9
フリーター	678	9.9	34.1	33.3	17.3	5.5	44.0	17.7	35.4	31.3	11.4	4.3	53.1
パートタイマー	1277	6.0	31.8	42.2	16.8	3.2	37.7	7.5	34.7	40.8	14.5	2.5	42.2
派遣	439	9.1	35.1	39.6	13.2	3.0	44.2	11.4	43.7	33.0	9.6	2.3	55.1
業務委託	107	23.4	41.1	28.0	5.6	1.9	64.5	29.9	46.7	15.0	4.7	3.7	76.6
男性計	5753	17.7	46.2	26.5	8.0	1.6	63.9	16.2	43.4	29.9	8.9	1.6	59.6
正社員・正職員	4913	18.0	47.8	25.5	7.5	1.3	65.7	15.5	44.3	29.9	8.9	1.4	59.8
18～24歳	231	12.1	39.0	32.9	11.7	4.3	51.1	11.3	32.5	35.5	15.6	5.2	43.7
25～29歳	575	12.0	43.8	30.3	11.3	2.6	55.8	12.3	40.0	31.8	12.9	3.0	52.3
30～34歳	759	18.2	45.8	25.8	8.3	1.8	64.0	15.5	44.3	29.6	9.1	1.4	59.8
35～39歳	895	17.1	46.6	27.5	7.6	1.2	63.7	14.6	42.5	31.6	10.1	1.2	57.1
40～49歳	1353	19.0	50.3	23.9	6.4	0.4	69.3	15.7	46.6	29.9	7.2	0.7	62.2
50～59歳	1100	21.7	50.7	21.6	5.3	0.6	72.5	18.5	47.8	26.6	6.3	0.7	66.4
契約社員・嘱託	244	18.0	41.0	27.9	11.1	2.0	59.0	20.1	43.9	27.0	7.0	2.0	63.9
フリーター	387	12.9	34.1	34.1	13.7	5.2	47.0	20.2	34.6	30.2	10.9	4.1	54.8
パートタイマー	71	15.5	36.6	36.6	8.5	2.8	52.1	19.7	25.4	42.3	8.5	4.2	45.1
派遣	91	15.4	35.2	36.3	11.0	2.2	50.5	13.2	39.6	35.2	12.1	—	52.7
業務委託	47	29.8	44.7	23.4	—	2.1	74.5	36.2	46.8	10.6	4.3	2.1	83.0
女性計	4178	8.4	34.1	38.1	16.2	3.3	42.5	10.3	37.5	36.5	13.2	2.5	47.8
正社員・正職員	1947	10.2	35.1	36.1	15.5	3.2	45.2	10.5	37.3	36.1	13.7	2.4	47.8
18～24歳	233	6.4	24.5	42.5	19.7	6.9	30.9	9.4	30.5	36.5	16.7	6.9	39.9
25～29歳	376	8.5	33.5	36.4	18.6	2.9	42.0	10.1	34.3	35.4	18.1	2.1	44.4
30～34歳	325	10.2	34.2	31.7	19.7	4.3	44.3	8.3	36.6	36.3	16.0	2.8	44.9
35～39歳	287	11.8	39.4	32.8	12.9	3.1	51.2	11.5	38.7	37.3	10.8	1.7	50.2
40～49歳	390	11.0	35.4	36.9	13.8	2.8	46.4	11.0	37.9	36.9	12.1	2.1	49.0
50～59歳	336	12.2	41.1	37.2	9.2	0.3	53.3	12.2	44.3	34.5	8.9	—	56.5
契約社員・嘱託	326	10.1	36.2	37.1	14.1	2.5	46.3	14.7	38.7	34.0	11.3	1.2	53.4
フリーター	291	5.8	34.0	32.3	22.0	5.8	39.9	14.4	36.4	32.6	12.0	4.5	50.9
パートタイマー	1206	5.4	31.5	42.5	17.3	3.2	36.9	6.8	35.2	40.7	14.8	2.4	42.0
派遣	348	7.5	35.1	40.5	13.8	3.2	42.5	10.9	44.8	32.5	8.9	2.9	55.7
業務委託	60	18.3	38.3	31.7	10.0	1.7	56.7	25.0	46.7	18.3	5.0	5.0	71.7

- ◆ 「論理的に物事を分析・構築する力」を「持っている・計」の割合は、大学卒で61.1%と他の学歴に比べて高い
- ◆ 特に男性の大学卒では「持っている・計」が66.6%で、「十分持っている」が18.8%となる

- ◆ 「独自のものの見方や考え方をする力」を「持っている・計」の割合は男性の大学卒で高く、6割近くとなっている

■ 持っている能力(5-2)
(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	思考力											
		論理的に物事を分析・構築する力						独自のものの見方や考え方をする力					
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2010年 全体	9931	13.8	41.1	31.3	11.5	2.3	54.9	13.7	40.9	32.7	10.7	2.0	54.6
高等学校卒	2009	7.8	34.8	39.8	14.5	3.1	42.6	11.0	40.8	35.2	10.4	2.7	51.7
専修各種卒	1201	10.4	35.8	37.6	12.7	3.4	46.2	11.8	40.3	34.0	11.2	2.7	52.1
短期大学卒	827	6.9	36.0	40.1	14.0	2.9	42.9	10.4	35.9	37.8	13.9	1.9	46.3
大学卒	4976	16.2	44.9	27.0	10.2	1.7	61.1	14.6	41.7	31.4	10.8	1.5	56.3
男性計	5753	17.7	46.2	26.5	8.0	1.6	63.9	16.2	43.4	29.9	8.9	1.6	59.6
高等学校卒	1007	10.3	41.7	35.0	10.2	2.8	52.0	13.7	44.2	30.6	9.0	2.5	57.9
専修各種卒	559	14.3	41.5	32.6	8.8	2.9	55.8	16.1	42.6	29.9	8.8	2.7	58.7
短期大学卒	68	7.4	50.0	33.8	8.8	—	57.4	5.9	54.4	32.4	5.9	1.5	60.3
大学卒	3385	18.8	47.8	24.4	7.8	1.2	66.6	16.0	43.5	30.0	9.3	1.2	59.6
女性計	4178	8.4	34.1	38.1	16.2	3.3	42.5	10.3	37.5	36.5	13.2	2.5	47.8
高等学校卒	1002	5.2	27.8	44.6	18.9	3.5	33.0	8.2	37.3	39.8	11.7	3.0	45.5
専修各種卒	642	7.0	30.8	42.1	16.2	3.9	37.9	8.1	38.3	37.5	13.2	2.8	46.4
短期大学卒	759	6.9	34.8	40.7	14.5	3.2	41.6	10.8	34.3	38.3	14.6	2.0	45.1
大学卒	1591	10.5	38.8	32.4	15.4	2.9	49.3	11.5	37.8	34.4	14.0	2.3	49.3

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

⑥専門力

- ◆ 「現在の仕事に関する専門的な知識」を「持っている・計」の割合は約6割
- ◆ 「持っている・計」の割合は正社員・正職員で6割以上を占めるが、フリーター、パートタイマー、派遣では4割程度と低め
- ◆ 男性では「持っている・計」が6割を超えるが、女性では5割強と差が見られる

- ◆ 「現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ」を「持っている・計」は62.9%
- ◆ 正社員・正職員では年齢があがるにつれて「持っている・計」の割合も高くなる傾向
- ◆ 正社員・正職員以外ではフリーター、パートタイマー、派遣で「持っている・計」の割合が4割～5割程度と低め

■ 持っている能力(6-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	専門力											
		現在の仕事に関する専門的な知識					現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ						
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っている・計
2010年 全体	9931	14.8	44.5	28.3	9.6	2.8	59.3	14.9	48.1	26.7	8.2	2.1	62.9
正社員・正職員	6860	17.0	47.4	25.1	8.4	2.1	64.4	16.8	50.3	23.8	7.4	1.7	67.1
18～24歳	464	4.3	26.3	36.4	23.3	9.7	30.6	3.4	28.7	37.3	22.4	8.2	32.1
25～29歳	951	9.4	41.9	30.9	14.5	3.4	51.2	8.5	45.3	30.2	13.6	2.4	53.8
30～34歳	1084	13.0	48.2	27.8	8.9	2.2	61.2	13.6	52.7	24.4	7.7	1.7	66.2
35～39歳	1182	15.6	49.5	25.5	7.9	1.6	65.1	15.9	51.9	25.1	5.8	1.3	67.9
40～49歳	1743	20.2	51.9	21.6	5.3	1.0	72.1	20.5	53.7	20.7	4.2	0.9	74.2
50～59歳	1436	26.5	50.1	19.4	3.4	0.6	76.6	25.3	53.2	17.5	3.4	0.6	78.6
契約社員・嘱託	570	14.4	46.0	28.2	8.9	2.5	60.4	13.3	50.2	26.1	8.6	1.8	63.5
フリーター	678	8.3	30.8	37.5	16.2	7.2	39.1	9.6	30.8	40.0	14.3	5.3	40.4
パートタイマー	1277	6.3	39.9	38.3	12.1	3.4	46.3	7.6	47.9	32.6	9.4	2.5	55.5
派遣	439	10.3	32.8	39.2	12.5	5.2	43.1	11.2	37.8	39.0	8.9	3.2	49.0
業務委託	107	36.4	43.0	14.0	4.7	1.9	79.4	34.6	48.6	10.3	5.6	0.9	83.2
男性計	5753	18.6	46.3	24.9	7.9	2.3	64.9	18.1	48.7	24.1	7.2	1.8	66.8
正社員・正職員	4913	19.5	48.6	23.2	7.0	1.7	68.1	18.9	50.7	22.4	6.5	1.4	69.7
18～24歳	231	6.1	29.9	36.8	19.9	7.4	35.9	4.8	32.0	35.5	20.8	6.9	36.8
25～29歳	575	11.7	43.0	30.3	10.8	4.3	54.6	10.1	44.2	30.1	12.3	3.3	54.3
30～34歳	759	14.5	48.2	27.9	7.9	1.4	62.7	14.9	52.0	24.5	7.4	1.2	66.9
35～39歳	895	17.1	49.9	24.2	7.6	1.1	67.0	16.8	51.4	24.7	6.3	0.9	68.2
40～49歳	1353	22.3	52.3	19.7	4.7	1.0	74.6	22.4	53.6	19.4	3.8	0.9	76.0
50～59歳	1100	28.2	50.1	17.1	3.9	0.7	78.3	26.8	53.1	15.9	3.5	0.6	79.9
契約社員・嘱託	244	18.9	38.5	29.9	9.4	3.3	57.4	17.2	44.3	27.0	9.0	2.5	61.5
フリーター	387	8.8	29.2	38.2	15.8	8.0	38.0	10.3	31.0	39.0	14.0	5.7	41.3
パートタイマー	71	1.4	33.8	43.7	15.5	5.6	35.2	2.8	39.4	43.7	11.3	2.8	42.3
派遣	91	14.3	29.7	38.5	16.5	1.1	44.0	12.1	37.4	39.6	9.9	1.1	49.5
業務委託	47	42.6	42.6	12.8	—	2.1	85.1	38.3	42.6	12.8	4.3	2.1	80.9
女性計	4178	9.6	42.1	32.9	12.0	3.5	51.6	10.4	47.2	30.2	9.6	2.6	57.6
正社員・正職員	1947	10.8	44.4	29.6	12.1	3.1	55.2	11.5	49.2	27.4	9.6	2.4	60.6
18～24歳	233	2.6	22.7	36.1	26.6	12.0	25.3	2.1	25.3	39.1	24.0	9.4	27.5
25～29歳	376	5.9	40.2	31.9	20.2	1.9	46.0	6.1	47.1	30.3	15.4	1.1	53.2
30～34歳	325	9.5	48.0	27.4	11.1	4.0	57.5	10.5	54.2	24.0	8.6	2.8	64.6
35～39歳	287	10.8	48.1	29.3	8.7	3.1	58.9	13.2	53.7	26.5	4.2	2.4	66.9
40～49歳	390	12.8	50.5	28.2	7.7	0.8	63.3	13.8	54.1	25.1	5.9	1.0	67.9
50～59歳	336	20.8	50.3	26.8	1.8	0.3	71.1	20.5	53.6	22.6	3.0	0.3	74.1
契約社員・嘱託	326	11.0	51.5	27.0	8.6	1.8	62.6	10.4	54.6	25.5	8.3	1.2	65.0
フリーター	291	7.6	33.0	36.4	16.8	6.2	40.5	8.6	30.6	41.2	14.8	4.8	39.2
パートタイマー	1206	6.6	40.3	38.0	11.9	3.2	46.9	7.9	48.4	31.9	9.3	2.5	56.3
派遣	348	9.2	33.6	39.4	11.5	6.3	42.8	10.9	37.9	38.8	8.6	3.7	48.9
業務委託	60	31.7	43.3	15.0	8.3	1.7	75.0	31.7	53.3	8.3	6.7	—	85.0

◆ 「現在の仕事に関する専門的な知識」を「持っている・計」の割合は男性の大学卒で65.8%と高い

■ 持っている能力(6-2)
(全体/性・学歴別)

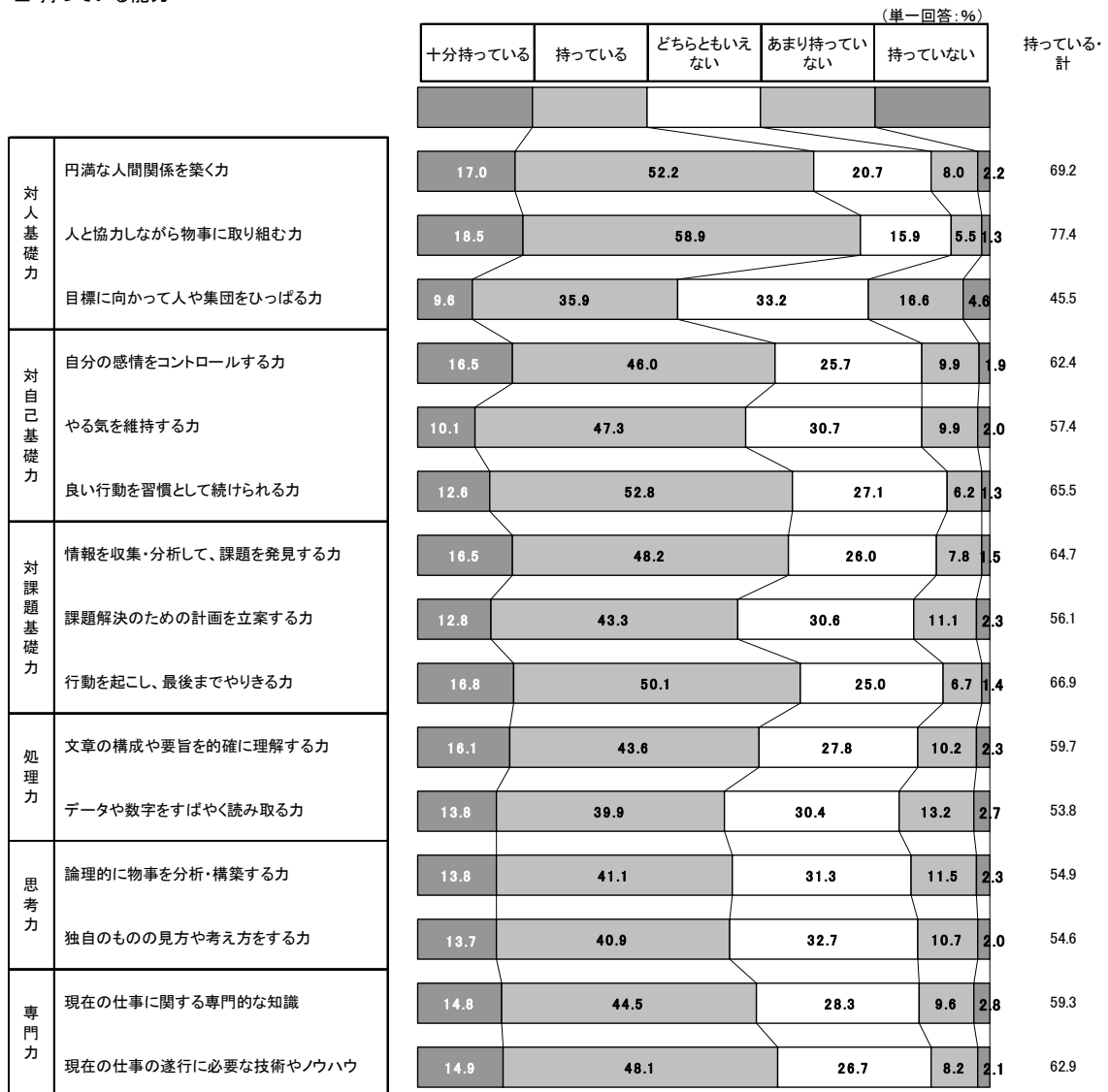
(単一回答:%)

	n	専門力											
		現在の仕事に関する専門的な知識						現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ					
		十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っていない・計	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない	持っていない・計
2010年 全体	9931	14.8	44.5	28.3	9.6	2.8	59.3	14.9	48.1	26.7	8.2	2.1	62.9
高等学校卒	2009	11.8	40.1	35.1	9.7	3.3	52.0	12.8	44.9	31.6	8.2	2.5	57.7
専修各種卒	1201	11.3	47.5	29.3	9.2	2.7	58.9	11.8	49.7	29.2	6.9	2.3	61.5
短期大学卒	827	12.5	42.7	30.7	11.5	2.7	55.1	13.1	49.3	26.4	9.2	2.1	62.4
大学卒	4976	15.8	45.7	26.2	9.6	2.7	61.5	15.5	49.0	25.0	8.6	1.9	64.4
男性計	5753	18.6	46.3	24.9	7.9	2.3	64.9	18.1	48.7	24.1	7.2	1.8	66.8
高等学校卒	1007	15.3	43.5	30.4	8.0	2.8	58.8	15.6	46.0	28.9	7.5	2.0	61.6
専修各種卒	559	15.6	48.5	26.8	7.2	2.0	64.0	15.7	49.4	27.5	5.2	2.1	65.1
短期大学卒	68	19.1	45.6	25.0	8.8	1.5	64.7	17.6	47.1	26.5	7.4	1.5	64.7
大学卒	3385	18.8	47.0	24.1	8.0	2.1	65.8	18.1	49.8	23.1	7.4	1.7	67.8
女性計	4178	9.6	42.1	32.9	12.0	3.5	51.6	10.4	47.2	30.2	9.6	2.6	57.6
高等学校卒	1002	8.4	36.7	39.8	11.3	3.8	45.1	10.0	43.8	34.2	8.9	3.1	53.8
専修各種卒	642	7.6	46.7	31.5	10.9	3.3	54.4	8.4	50.0	30.7	8.4	2.5	58.4
短期大学卒	759	11.9	42.4	31.2	11.7	2.8	54.3	12.6	49.5	26.4	9.4	2.1	62.2
大学卒	1591	9.4	43.0	30.7	13.1	3.8	52.4	10.1	47.2	29.2	11.1	2.5	57.3

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

■ 持っている能力



Q52 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。



2) 持っている能力の習得時期

①対人基礎力

- ◆ 「円満な人間関係を築く力」が身についた時期は、「高等学校」が最も高く23.9%。次いで「小学校」が22.3%と続く
- ◆ 「社会人になってから」身についたとする人が契約社員・嘱託で2割超、派遣、業務委託では3割前後にのぼる
- ◆ 「人と協力しながら物事に取り組む力」が身についた時期は、「小学校」「中学校」「高等学校」がそれぞれ2割以上
- ◆ 「目標に向かって人や集団をひっぱる力」が身についた時期は「高等学校」が25.8%で最も高く、「中学校」(21.7%)「大学・大学院」(19.3%)と続く

■ 持っている能力の習得時期(1-1)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
<20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	対人基礎力																										
	円満な人間関係を築く力								人と協力しながら物事に取り組む力								目標に向かって人や集団をひっぱる力										
	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答			
2010年 全体	1335	22.3	17.1	23.9	3.7	18.1	14.9	—	1506	23.2	21.2	23.0	3.6	16.3	12.7	—	745	15.6	21.7	25.8	2.8	19.3	14.6	0.1			
正社員・正職員	872	22.8	18.3	22.8	3.4	19.6	13.0	—	979	22.2	22.7	22.2	2.9	17.7	12.5	—	495	15.2	20.8	23.6	2.6	22.0	15.8	—			
20~24歳	269	24.2	21.6	25.3	4.1	17.5	7.4	—	311	25.1	25.4	26.0	3.2	13.5	6.8	—	150	14.0	23.3	25.3	3.3	26.0	8.0	—			
25~29歳	603	22.2	16.9	21.7	3.2	20.6	15.4	—	668	20.8	21.4	20.4	2.7	19.6	15.1	—	345	15.7	19.7	22.9	2.3	20.3	19.1	—			
契約社員・嘱託	82	20.7	9.8	24.4	3.7	20.7	20.7	—	94	29.8	16.0	20.2	2.1	20.2	11.7	—	44	18.2	27.3	25.0	2.3	11.4	15.9	—			
フリーター	229	19.2	15.7	29.3	4.8	16.2	14.8	—	267	24.3	20.6	27.0	5.2	11.6	11.2	—	131	13.7	19.1	35.9	4.6	16.0	9.9	0.8			
パートタイマー	86	27.9	11.6	24.4	3.5	15.1	17.4	—	88	25.0	13.6	25.0	6.8	14.8	14.8	—	39	17.9	25.6	25.6	2.6	17.9	10.3	—			
派遣	59	18.6	20.3	20.3	3.4	6.8	30.5	—	71	19.7	21.1	19.7	5.6	12.7	21.1	—	31	19.4	29.0	22.6	—	6.5	22.6	—			
業務委託	7	42.9	28.6	—	—	—	28.6	—	7	42.9	14.3	28.6	—	—	14.3	—	5	40.0	60.0	—	—	—	—	—			
男性計	665	19.8	18.5	22.7	4.1	20.8	14.1	—	752	19.3	21.7	21.8	3.2	20.1	14.0	—	416	13.2	19.7	24.8	3.4	23.1	15.6	0.2			
正社員・正職員	480	22.1	19.8	22.3	3.5	20.0	12.3	—	536	18.1	22.9	21.3	2.6	21.5	13.6	—	297	13.1	20.2	22.2	3.0	25.3	16.2	—			
20~24歳	132	22.0	24.2	25.8	4.5	17.4	6.1	—	145	17.2	26.2	24.1	3.4	18.6	10.3	—	77	10.4	14.3	23.4	3.9	37.7	10.4	—			
25~29歳	348	22.1	18.1	21.0	3.2	21.0	14.7	—	391	18.4	21.7	20.2	2.3	22.5	14.8	—	220	14.1	22.3	21.8	2.7	20.9	18.2	—			
契約社員・嘱託	35	20.0	8.6	22.9	5.7	22.9	20.0	—	42	28.6	16.7	16.7	4.8	21.4	11.9	—	20	25.0	20.0	30.0	5.0	5.0	15.0	—			
フリーター	121	14.0	16.5	24.0	5.8	22.3	17.4	—	142	24.6	19.0	23.9	4.9	13.4	14.1	—	78	10.3	16.7	33.3	5.1	20.5	12.8	1.3			
パートタイマー	13	—	7.7	30.8	—	38.5	23.1	—	14	—	14.3	28.6	—	35.7	21.4	—	9	11.1	22.2	22.2	—	33.3	11.1	—			
派遣	13	7.7	15.4	23.1	7.7	15.4	30.8	—	15	—	20.0	26.7	6.7	20.0	26.7	—	9	11.1	11.1	33.3	—	11.1	33.3	—			
業務委託	3	33.3	66.7	—	—	—	—	—	3	33.3	33.3	33.3	—	—	—	—	3	33.3	66.7	—	—	—	—	—			
女性計	670	24.8	15.7	25.1	3.3	15.5	15.7	—	754	27.1	20.8	24.1	4.0	12.5	11.5	—	329	18.5	24.3	27.1	2.1	14.6	13.4	—			
正社員・正職員	392	23.7	16.6	23.5	3.3	19.1	13.8	—	443	27.1	22.3	23.3	3.2	13.1	11.1	—	198	18.2	21.7	25.8	2.0	17.2	15.2	—			
20~24歳	137	26.3	19.0	24.8	3.6	17.5	8.8	—	166	31.9	24.7	27.7	3.0	9.0	3.6	—	73	17.8	32.9	27.4	2.7	13.7	5.5	—			
25~29歳	255	22.4	15.3	22.7	3.1	20.0	16.5	—	277	24.2	20.9	20.6	3.2	15.5	15.5	—	125	18.4	15.2	24.8	1.6	19.2	20.8	—			
契約社員・嘱託	47	21.3	10.6	25.5	2.1	19.1	21.3	—	52	30.8	15.4	23.1	—	19.2	11.5	—	24	12.5	33.3	20.8	—	16.7	16.7	—			
フリーター	108	25.0	14.8	35.2	3.7	9.3	12.0	—	125	24.0	22.4	30.4	5.6	9.6	8.0	—	53	18.9	22.6	39.6	3.8	9.4	5.7	—			
パートタイマー	73	32.9	12.3	23.3	4.1	11.0	16.4	—	74	29.7	13.5	24.3	8.1	10.8	13.5	—	30	20.0	26.7	26.7	3.3	13.3	10.0	—			
派遣	46	21.7	21.7	19.6	2.2	4.3	30.4	—	56	25.0	21.4	17.9	5.4	10.7	19.6	—	22	22.7	36.4	18.2	—	4.5	18.2	—			
業務委託	4	50.0	—	—	—	—	50.0	—	4	50.0	—	25.0	—	—	25.0	—	2	50.0	50.0	—	—	—	—	—			

■ 持っている能力の習得時期(1-2)

(全体/性・学歴別)
<20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	対人基礎力																							
	円満な人間関係を築く力								人と協力しながら物事に取り組む力								目標に向かって人や集団をひっぱる力							
	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答
2010年 全体	1335	22.3	17.1	23.9	3.7	18.1	14.9	—	1506	23.2	21.2	23.0	3.6	16.3	12.7	—	745	15.6	21.7	25.8	2.8	19.3	14.6	0.1
高等学校卒	184	26.1	16.8	28.3	—	0.5	28.3	—	210	26.7	21.9	28.6	—	—	22.9	—	99	18.2	22.2	34.3	—	—	24.2	1.0
専修各種卒	160	25.6	18.1	21.3	16.9	—	18.1	—	178	25.3	20.2	20.8	19.1	—	14.6	—	85	17.6	28.2	23.5	16.5	—	14.1	—
短期大学卒	68	29.4	16.2	26.5	8.8	—	19.1	—	81	27.2	27.2	23.5	3.7	—	18.5	—	32	15.6	37.5	21.9	6.3	—	18.8	—
大学卒	800	20.3	16.9	24.5	0.6	26.5	11.3	—	898	21.7	20.9	23.7	1.0	23.6	9.0	—	461	14.1	19.7	25.2	0.7	28.2	12.1	—
男性計	665	19.8	18.5	22.7	4.1	20.8	14.1	—	752	19.3	21.7	21.8	3.2	20.1	14.0	—	416	13.2	19.7	24.8	3.4	23.1	15.6	0.2
高等学校卒	90	14.4	25.6	30.0	—	1.1	28.9	—	103	13.6	24.3	33.0	—	—	29.1	—	52	5.8	23.1	38.5	—	—	30.8	1.9
専修各種卒	61	24.6	26.2	13.1	21.3	—	14.8	—	69	24.6	24.6	21.7	17.4	—	11.6	—	36	16.7	22.2	27.8	25.0	—	8.3	—
短期大学卒	10	10.0	20.0	20.0	40.0	—	10.0	—	11	—	45.5	18.2	9.1	—	27.3	—	4	—	25.0	—	50.0	—	25.0	—
大学卒	414	20.3	16.9	24.4	0.5	27.1	10.9	—	466	20.2	20.2	22.1	1.3	26.2	10.1	—	274	13.1	19.7	22.6	0.7	30.7	13.1	—
女性計	670	24.8	15.7	25.1	3.3	15.5	15.7	—	754	27.1	20.8	24.1	4.0	12.5	11.5	—	329	18.5	24.3	27.1	2.1	14.6	13.4	—
高等学校卒	94	37.2	8.5	26.6	—	—	27.7	—	107	39.3	19.6	24.3	—	—	16.8	—	47	31.9	21.3	29.8	—	—	17.0	—
専修各種卒	99	26.3	13.1	26.3	14.1	—	20.2	—	109	25.7	17.4	20.2	20.2	—	16.5	—	49	18.4	32.7	20.4	10.2	—	18.4	—
短期大学卒	58	32.8	15.5	27.6	3.4	—	20.7	—	70	31.4	24.3	24.3	2.9	—	17.1	—	28	17.9	39.3	25.0	—	—	17.9	—
大学卒	386	20.2	16.8	24.6	0.8	25.9	11.7	—	432	23.4	21.8	25.5	0.7	20.8	7.9	—	187	15.5	19.8	28.9	0.5	24.6	10.7	—

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ52-1 以下の能力はいつ頃身についたと思いますか。それぞれの項目について1つずつお選びください。

②対自己基礎力

- ◆ 「自分の感情をコントロールする力」が身についた時期は「高等学校」（25.5%）が最も高い
- ◆ 契約社員・嘱託や派遣では「社会人になってから」身についたとする人が2割を超えており、全体に比べて高い
- ◆ 「やる気を維持する力」が身についた時期は「高等学校」（26.0%）「中学校」（23.0%）で高い
- ◆ 身についた時期が「小学校」の割合は、男性では12.2%であるのに対し女性では21.6%と差が見られる
- ◆ 「良い行動を習慣として続けられる力」が身についた時期は「小学校」が24.1%で最も高く、次いで「高等学校」（21.1%）「社会人になってから」（19.3%）が続き、ともに2割前後となっている
- ◆ 男性では「小学校」が18.1%であるのに対して、女性では10ポイント以上上回る30.3%

■ 持っている能力の習得時期(2-1)
 (全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	対自己基礎力																										
	自分の感情をコントロールする力								やる気を維持する力								良い行動を習慣として続けられる力										
	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種専門学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種専門学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種専門学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答			
2010年 全体	1241	18.0	20.5	25.5	3.6	15.1	17.1	0.1	962	16.7	23.0	26.0	4.4	13.1	16.8	—	1191	24.1	18.0	21.1	3.4	14.2	19.3	—			
正社員・正職員	810	17.9	20.4	25.8	3.5	15.4	17.0	—	630	17.5	21.9	26.3	4.4	14.0	15.9	—	782	23.4	18.5	21.7	3.1	15.1	18.2	—			
20~24歳	262	18.7	22.5	27.5	5.0	16.0	10.3	—	188	16.0	28.2	28.7	5.9	14.4	6.9	—	239	25.5	24.3	23.0	2.9	14.6	9.6	—			
25~29歳	548	17.5	19.3	25.0	2.7	15.1	20.3	—	442	18.1	19.2	25.3	3.8	13.8	19.7	—	543	22.5	16.0	21.2	3.1	15.3	21.9	—			
契約社員・嘱託	73	19.2	12.3	23.3	—	19.2	26.0	—	65	13.8	16.9	15.4	3.1	23.1	27.7	—	76	31.6	6.6	15.8	1.3	19.7	25.0	—			
フリーター	219	15.1	25.6	25.1	5.5	13.7	14.6	0.5	160	13.1	26.9	31.3	2.5	9.4	16.9	—	197	20.8	18.8	22.3	6.6	12.2	19.3	—			
パートタイマー	70	20.0	18.6	25.7	7.1	17.1	11.4	—	55	16.4	27.3	21.8	12.7	7.3	14.5	—	70	27.1	21.4	21.4	1.4	8.6	20.0	—			
派遣	62	22.6	17.7	25.8	—	11.3	22.6	—	47	23.4	23.4	23.4	2.1	8.5	19.1	—	59	27.1	18.6	15.3	1.7	10.2	27.1	—			
業務委託	7	42.9	14.3	28.6	—	—	14.3	—	5	20.0	60.0	20.0	—	—	—	—	7	57.1	14.3	14.3	—	—	14.3	—			
男性計	676	15.7	22.3	27.7	3.3	16.4	14.5	0.1	499	12.2	21.4	27.9	5.0	14.2	19.2	—	607	18.1	18.0	22.9	4.3	16.3	20.4	—			
正社員・正職員	485	15.9	22.7	27.6	3.1	16.7	14.0	—	358	13.7	19.8	28.2	5.3	14.5	18.4	—	435	17.9	18.6	23.4	4.1	16.6	19.3	—			
20~24歳	145	16.6	25.5	27.6	4.8	19.3	6.2	—	89	9.0	25.8	29.2	6.7	19.1	10.1	—	108	17.6	27.8	25.0	5.6	17.6	6.5	—			
25~29歳	340	15.6	21.5	27.6	2.4	15.6	17.4	—	269	15.2	17.8	27.9	4.8	13.0	21.2	—	327	18.0	15.6	22.9	3.7	16.2	23.5	—			
契約社員・嘱託	31	19.4	16.1	16.1	—	25.8	22.6	—	29	6.9	17.2	17.2	6.9	20.7	31.0	—	37	27.0	5.4	16.2	2.7	18.9	29.7	—			
フリーター	128	11.7	25.8	28.9	5.5	13.3	14.1	0.8	92	9.8	25.0	31.5	3.3	12.0	18.5	—	109	16.5	17.4	25.7	6.4	13.8	20.2	—			
パートタイマー	13	7.7	—	46.2	—	30.8	15.4	—	7	—	28.6	28.6	14.3	14.3	14.3	—	12	16.7	25.0	16.7	—	25.0	16.7	—			
派遣	15	33.3	13.3	26.7	—	6.7	20.0	—	10	10.0	30.0	20.0	—	10.0	30.0	—	11	9.1	27.3	—	—	18.2	45.5	—			
業務委託	4	50.0	25.0	25.0	—	—	—	—	3	—	100.0	—	—	—	—	—	3	33.3	33.3	33.3	—	—	—	—			
女性計	565	20.7	18.4	23.0	4.1	13.6	20.2	—	463	21.6	24.6	24.0	3.7	11.9	14.3	—	584	30.3	18.0	19.2	2.4	12.0	18.2	—			
正社員・正職員	325	20.9	16.9	23.1	4.0	13.5	21.5	—	272	22.4	24.6	23.9	3.3	13.2	12.5	—	347	30.3	18.4	19.6	1.7	13.3	16.7	—			
20~24歳	117	21.4	18.8	27.4	5.1	12.0	15.4	—	99	22.2	30.3	28.3	5.1	10.1	4.0	—	131	32.1	21.4	21.4	0.8	12.2	12.2	—			
25~29歳	208	20.7	15.9	20.7	3.4	14.4	25.0	—	173	22.5	21.4	21.4	2.3	15.0	17.3	—	216	29.2	16.7	18.5	2.3	13.9	19.4	—			
契約社員・嘱託	42	19.0	9.5	28.6	—	14.3	28.6	—	36	19.4	16.7	13.9	—	25.0	25.0	—	39	35.9	7.7	15.4	—	20.5	20.5	—			
フリーター	91	19.8	25.3	19.8	5.5	14.3	15.4	—	68	17.6	29.4	30.9	1.5	5.9	14.7	—	88	26.1	20.5	18.2	6.8	10.2	18.2	—			
パートタイマー	57	22.8	22.8	21.1	8.8	14.0	10.5	—	48	18.8	27.1	20.8	12.5	6.3	14.6	—	58	29.3	20.7	22.4	1.7	5.2	20.7	—			
派遣	47	19.1	19.1	25.5	—	12.8	23.4	—	37	27.0	21.6	24.3	2.7	8.1	16.2	—	48	31.3	16.7	18.8	2.1	8.3	22.9	—			
業務委託	3	33.3	—	33.3	—	—	33.3	—	2	50.0	—	50.0	—	—	—	—	4	75.0	—	—	—	—	25.0	—			

■ 持っている能力の習得時期(2-2)

(全体/性・学歴別)
<20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	対自己基礎力																							
	自分の感情をコントロールする力								やる気を維持する力								良い行動を習慣として続けられる力							
	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答
2010年 全体	1241	18.0	20.5	25.5	3.6	15.1	17.1	0.1	962	16.7	23.0	26.0	4.4	13.1	16.8	—	1191	24.1	18.0	21.1	3.4	14.2	19.3	—
高等学校卒	164	17.1	20.7	32.3	—	—	29.3	0.6	130	13.1	24.6	29.2	—	—	33.1	—	155	22.6	14.8	27.1	—	—	35.5	—
専修各種卒	154	20.1	24.0	24.7	15.6	—	15.6	—	104	16.3	26.9	26.9	19.2	—	10.6	—	142	27.5	16.2	23.9	15.5	—	16.9	—
短期大学卒	59	25.4	23.7	23.7	10.2	—	16.9	—	48	22.9	29.2	18.8	12.5	—	16.7	—	55	43.6	7.3	14.5	9.1	—	25.5	—
大学卒	746	17.0	19.7	24.9	1.2	22.4	14.7	—	583	17.0	21.6	27.1	1.7	18.7	13.9	—	733	22.4	19.5	20.6	1.2	20.3	16.0	—
男性計	676	15.7	22.3	27.7	3.3	16.4	14.5	0.1	499	12.2	21.4	27.9	5.0	14.2	19.2	—	607	18.1	18.0	22.9	4.3	16.3	20.4	—
高等学校卒	85	8.2	23.5	37.6	—	—	29.4	1.2	67	4.5	25.4	32.8	—	—	37.3	—	75	18.7	9.3	32.0	—	—	40.0	—
専修各種卒	74	18.9	29.7	25.7	13.5	—	12.2	—	46	8.7	37.0	23.9	21.7	—	8.7	—	60	16.7	18.3	25.0	23.3	—	16.7	—
短期大学卒	8	50.0	37.5	—	—	—	12.5	—	6	—	16.7	—	33.3	—	50.0	—	7	28.6	—	28.6	—	—	42.9	—
大学卒	417	16.1	21.1	26.9	1.7	23.0	11.3	—	308	14.3	18.2	29.5	2.9	19.2	15.9	—	387	17.6	19.6	21.4	2.3	22.0	17.1	—
女性計	565	20.7	18.4	23.0	4.1	13.6	20.2	—	463	21.6	24.6	24.0	3.7	11.9	14.3	—	584	30.3	18.0	19.2	2.4	12.0	18.2	—
高等学校卒	79	26.6	17.7	26.6	—	—	29.1	—	63	22.2	23.8	25.4	—	—	28.6	—	80	26.3	20.0	22.5	—	—	31.3	—
専修各種卒	80	21.3	18.8	23.8	17.5	—	18.8	—	58	22.4	19.0	29.3	17.2	—	12.1	—	82	35.4	14.6	23.2	9.8	—	17.1	—
短期大学卒	51	21.6	21.6	27.5	11.8	—	17.6	—	42	26.2	31.0	21.4	9.5	—	11.9	—	48	45.8	8.3	12.5	10.4	—	22.9	—
大学卒	329	18.2	17.9	22.5	0.6	21.6	19.1	—	275	20.0	25.5	24.4	0.4	18.2	11.6	—	346	27.7	19.4	19.7	—	18.5	14.7	—

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ52-1 以下の能力はいつ頃身についたと思いますか。それぞれの項目について1つずつお選びください。

③対課題基礎力

- ◆ 「情報を収集・分析して、課題を発見する力」が身についた時期は「大学・大学院」が最も高く28.1%。次いで「社会人になってから」(23.8%)「高等学校」(22.7%)と続く
- ◆ 20代後半の正社員・正職員、契約社員・嘱託、派遣では「社会人になってから」が高く、いずれも3割前後となっている
- ◆ 「課題解決のための計画を立案する力」が身についた時期は「社会人になってから」(27.4%)「大学・大学院」(25.6%)「高等学校」(23.3%)が高く、あわせて75%以上を占める
- ◆ 「社会人になってから」の割合は、男性では3割強を占めるのに対して女性では2割強と差が見られる
- ◆ 「行動を起こし、最後までやりきる力」が身についた時期は「高等学校」が26.9%で最も高い
- ◆ 女性では「小学校」で身についたとする割合が男性よりも高く、男性の1割強に対して2割強

■ 持っている能力の習得時期(3-1)
 (全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	対課題基礎力																										
	情報を収集・分析して、課題を発見する力								課題解決のための計画を立案する力								行動を起こし、最後までやりきる力										
	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種専門学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種専門学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種専門学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答			
2010年 全体	1197	7.7	12.4	22.7	5.3	28.1	23.8	—	952	6.8	11.1	23.3	5.6	25.6	27.4	0.1	1256	16.2	16.5	26.9	4.9	18.6	17.0	—			
正社員・正職員	805	7.8	10.8	22.4	5.1	29.3	24.6	—	621	6.0	9.7	22.7	4.5	27.4	29.8	—	834	15.6	16.7	26.9	4.6	19.2	17.1	—			
20~24歳	238	7.6	12.2	35.3	5.9	26.5	12.6	—	163	6.7	10.4	32.5	8.0	25.8	16.6	—	250	14.8	17.6	33.2	5.6	16.8	12.0	—			
25~29歳	567	7.9	10.2	16.9	4.8	30.5	29.6	—	458	5.7	9.4	19.2	3.3	27.9	34.5	—	584	15.9	16.3	24.1	4.1	20.2	19.3	—			
契約社員・嘱託	67	9.0	10.4	13.4	1.5	35.8	29.9	—	56	8.9	8.9	16.1	7.1	28.6	28.6	1.8	79	22.8	13.9	12.7	3.8	29.1	17.7	—			
フリーター	206	7.8	16.0	23.3	6.3	27.7	18.9	—	171	9.4	14.0	25.1	6.4	26.3	18.7	—	210	13.3	18.6	31.9	6.7	13.8	15.7	—			
パートタイマー	54	7.4	18.5	37.0	5.6	16.7	14.8	—	46	8.7	19.6	28.3	8.7	17.4	17.4	—	58	20.7	12.1	31.0	5.2	19.0	12.1	—			
派遣	59	5.1	16.9	20.3	8.5	15.3	33.9	—	51	3.9	13.7	27.5	7.8	7.8	39.2	—	68	20.6	13.2	26.5	4.4	11.8	23.5	—			
業務委託	6	—	16.7	50.0	16.7	16.7	—	—	7	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3	—	—	7	14.3	28.6	14.3	14.3	28.6	—	—			
男性計	662	6.6	9.5	21.3	5.1	32.0	25.4	—	526	6.3	8.6	20.2	5.3	28.3	31.2	0.2	643	11.4	15.7	28.0	5.6	21.0	18.4	—			
正社員・正職員	478	6.9	10.0	21.5	4.8	29.9	26.8	—	381	5.5	9.2	19.9	4.7	27.0	33.6	—	466	11.2	16.1	29.0	5.2	20.8	17.8	—			
20~24歳	125	7.2	10.4	34.4	4.8	28.0	15.2	—	82	8.5	7.3	29.3	8.5	26.8	19.5	—	122	10.7	14.8	40.2	6.6	18.0	9.8	—			
25~29歳	353	6.8	9.9	17.0	4.8	30.6	30.9	—	299	4.7	9.7	17.4	3.7	27.1	37.5	—	344	11.3	16.6	25.0	4.7	21.8	20.6	—			
契約社員・嘱託	33	9.1	3.0	15.2	—	45.5	27.3	—	25	12.0	4.0	16.0	4.0	32.0	28.0	4.0	32	31.3	6.3	12.5	3.1	25.0	21.9	—			
フリーター	119	5.9	9.2	21.0	6.7	38.7	18.5	—	94	8.5	6.4	22.3	8.5	33.0	21.3	—	116	7.8	18.1	28.4	7.8	19.8	18.1	—			
パートタイマー	11	9.1	9.1	27.3	—	36.4	18.2	—	11	9.1	18.2	9.1	—	45.5	18.2	—	10	—	10.0	20.0	—	50.0	20.0	—			
派遣	17	—	5.9	17.6	11.8	23.5	41.2	—	11	—	—	18.2	—	18.2	63.6	—	15	13.3	—	33.3	6.7	13.3	33.3	—			
業務委託	4	—	25.0	50.0	25.0	—	—	—	4	—	25.0	50.0	25.0	—	—	—	4	—	50.0	25.0	25.0	—	—	—			
女性計	535	9.0	15.9	24.5	5.6	23.2	21.9	—	426	7.5	14.3	27.2	5.9	22.3	22.8	—	613	21.2	17.3	25.8	4.2	16.0	15.5	—			
正社員・正職員	327	9.2	11.9	23.5	5.5	28.4	21.4	—	240	6.7	10.4	27.1	4.2	27.9	23.8	—	368	21.2	17.4	24.2	3.8	17.1	16.3	—			
20~24歳	113	8.0	14.2	36.3	7.1	24.8	9.7	—	81	4.9	13.6	35.8	7.4	24.7	13.6	—	128	18.8	20.3	26.6	4.7	15.6	14.1	—			
25~29歳	214	9.8	10.7	16.8	4.7	30.4	27.6	—	159	7.5	8.8	22.6	2.5	29.6	28.9	—	240	22.5	15.8	22.9	3.3	17.9	17.5	—			
契約社員・嘱託	34	8.8	17.6	11.8	2.9	26.5	32.4	—	31	6.5	12.9	16.1	9.7	25.8	29.0	—	47	17.0	19.1	12.8	4.3	31.9	14.9	—			
フリーター	87	10.3	25.3	26.4	5.7	12.6	19.5	—	77	10.4	23.4	28.6	3.9	18.2	15.6	—	94	20.2	19.1	36.2	5.3	6.4	12.8	—			
パートタイマー	43	7.0	20.9	39.5	7.0	11.6	14.0	—	35	8.6	20.0	34.3	11.4	8.6	17.1	—	48	25.0	12.5	33.3	6.3	12.5	10.4	—			
派遣	42	7.1	21.4	21.4	7.1	11.9	31.0	—	40	5.0	17.5	30.0	10.0	5.0	32.5	—	53	22.6	17.0	24.5	3.8	11.3	20.8	—			
業務委託	2	—	—	50.0	—	50.0	—	—	3	33.3	—	—	33.3	33.3	—	—	3	33.3	—	—	—	66.7	—	—			

■ 持っている能力の習得時期(3-2)

(全体/性・学歴別)
<20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	対課題基礎力																							
	情報を収集・分析して、課題を発見する力								課題解決のための計画を立案する力								行動を起こし、最後までやりきる力							
	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答
2010年 全体	1197	7.7	12.4	22.7	5.3	28.1	23.8	—	952	6.8	11.1	23.3	5.6	25.6	27.4	0.1	1256	16.2	16.5	26.9	4.9	18.6	17.0	—
高等学校卒	148	10.1	16.2	31.1	—	—	42.6	—	119	6.7	14.3	35.3	—	0.8	42.9	—	163	13.5	20.9	31.9	—	0.6	33.1	—
専修各種卒	144	8.3	15.3	27.1	22.2	—	27.1	—	112	6.3	10.7	23.2	32.1	—	27.7	—	153	21.6	18.3	22.2	21.6	—	16.3	—
短期大学卒	53	13.2	18.9	17.0	17.0	—	34.0	—	38	13.2	23.7	23.7	7.9	—	28.9	2.6	58	25.9	15.5	20.7	12.1	—	25.9	—
大学卒	729	6.7	10.6	22.4	1.0	39.9	19.5	—	584	6.7	9.9	22.3	1.2	36.1	23.8	—	767	15.5	15.0	28.2	1.4	27.0	12.9	—
男性計	662	6.6	9.5	21.3	5.1	32.0	25.4	—	526	6.3	8.6	20.2	5.3	28.3	31.2	0.2	643	11.4	15.7	28.0	5.6	21.0	18.4	—
高等学校卒	79	6.3	11.4	32.9	—	—	49.4	—	61	1.6	13.1	34.4	—	1.6	49.2	—	79	6.3	20.3	32.9	—	1.3	39.2	—
専修各種卒	68	8.8	16.2	26.5	20.6	—	27.9	—	47	6.4	14.9	17.0	36.2	—	25.5	—	65	15.4	18.5	21.5	27.7	—	16.9	—
短期大学卒	11	27.3	—	—	18.2	—	54.5	—	8	25.0	—	12.5	12.5	—	37.5	12.5	6	16.7	—	—	50.0	—	33.3	—
大学卒	412	5.6	8.3	20.9	1.7	42.2	21.4	—	335	6.6	7.5	19.4	1.5	36.1	29.0	—	407	11.8	14.0	30.0	2.2	27.8	14.3	—
女性計	535	9.0	15.9	24.5	5.6	23.2	21.9	—	426	7.5	14.3	27.2	5.9	22.3	22.8	—	613	21.2	17.3	25.8	4.2	16.0	15.5	—
高等学校卒	69	14.5	21.7	29.0	—	—	34.8	—	58	12.1	15.5	36.2	—	—	36.2	—	84	20.2	21.4	31.0	—	—	27.4	—
専修各種卒	76	7.9	14.5	27.6	23.7	—	26.3	—	65	6.2	7.7	27.7	29.2	—	29.2	—	88	26.1	18.2	22.7	17.0	—	15.9	—
短期大学卒	42	9.5	23.8	21.4	16.7	—	28.6	—	30	10.0	30.0	26.7	6.7	—	26.7	—	52	26.9	17.3	23.1	7.7	—	25.0	—
大学卒	317	8.2	13.6	24.3	—	36.9	17.0	—	249	6.8	13.3	26.1	0.8	36.1	16.9	—	360	19.7	16.1	26.1	0.6	26.1	11.4	—

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ52-1 以下の能力はいつ頃身についたと思いますか。それぞれの項目について1つずつお選びください。

④処理力

◆ 「文章の構成や要旨を的確に理解する力」が身についた時期は「高等学校」（25.3%）「大学・大学院」（21.0%）が高く、ともに2割以上となっている

◆ 男性では「小学校」で身についたとする人が1割強に対し、女性では2割強と差が見られる

◆ 「データや数字をすばやく読み取る力」が身についた時期は「高等学校」（23.9%）「社会人になってから」（21.6%）「大学・大学院」（21.4%）が高く、いずれも2割を超える

■ 持っている能力の習得時期(4-1)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
<20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	処理力															
	n	文章の構成や要旨を 的確に理解する力							n	データや数字を すばやく読み取る力						
		小学校	中学校	高等学校	専修各種 工業専門学校・ 短期大学・	大学・ 大学院	社会人になっ てから	無回 答		小学校	中学校	高等学校	専修各種 工業専門学校・ 短期大学・	大学・ 大学院	社会人になっ てから	無回 答
2010年 全体	1069	16.0	17.5	25.3	5.0	21.0	15.3	—	980	13.2	14.5	23.9	5.4	21.4	21.6	—
正社員・正職員	717	15.8	16.3	24.0	5.3	22.9	15.8	—	665	12.6	13.1	24.4	5.1	23.5	21.4	—
20~24歳	201	16.4	17.4	26.4	7.0	24.4	8.5	—	177	9.6	14.1	37.3	7.9	19.8	11.3	—
25~29歳	516	15.5	15.9	23.1	4.7	22.3	18.6	—	488	13.7	12.7	19.7	4.1	24.8	25.0	—
契約社員・嘱託	61	13.1	14.8	19.7	8.2	26.2	18.0	—	55	12.7	16.4	9.1	12.7	23.6	25.5	—
フリーター	179	16.2	22.3	27.9	3.4	18.4	11.7	—	158	15.2	20.9	24.1	5.7	16.5	17.7	—
パートタイマー	51	17.6	11.8	39.2	3.9	13.7	13.7	—	47	6.4	12.8	34.0	4.3	17.0	25.5	—
派遣	54	18.5	22.2	29.6	3.7	5.6	20.4	—	52	19.2	9.6	25.0	1.9	13.5	30.8	—
業務委託	7	28.6	42.9	—	—	14.3	14.3	—	3	33.3	66.7	—	—	—	—	—
男性計	552	10.5	13.9	24.1	4.9	26.6	19.9	—	566	11.5	12.9	24.0	6.0	24.0	21.6	—
正社員・正職員	406	10.8	13.8	22.4	5.7	27.6	19.7	—	413	10.7	12.8	24.5	6.5	25.4	20.1	—
20~24歳	104	10.6	15.4	26.0	8.7	27.9	11.5	—	102	5.9	13.7	38.2	10.8	22.5	8.8	—
25~29歳	302	10.9	13.2	21.2	4.6	27.5	22.5	—	311	12.2	12.5	19.9	5.1	26.4	23.8	—
契約社員・嘱託	26	11.5	11.5	15.4	3.8	38.5	19.2	—	27	14.8	18.5	7.4	11.1	25.9	22.2	—
フリーター	94	10.6	16.0	27.7	3.2	23.4	19.1	—	98	16.3	12.2	24.5	4.1	19.4	23.5	—
パートタイマー	12	—	—	58.3	—	25.0	16.7	—	10	—	—	20.0	—	30.0	50.0	—
派遣	10	—	10.0	50.0	—	—	40.0	—	15	—	6.7	46.7	—	13.3	33.3	—
業務委託	4	25.0	50.0	—	—	—	25.0	—	3	33.3	66.7	—	—	—	—	—
女性計	517	21.9	21.3	26.5	5.0	14.9	10.4	—	414	15.5	16.7	23.7	4.6	17.9	21.7	—
正社員・正職員	311	22.2	19.6	26.0	4.8	16.7	10.6	—	252	15.9	13.5	24.2	2.8	20.2	23.4	—
20~24歳	97	22.7	19.6	26.8	5.2	20.6	5.2	—	75	14.7	14.7	36.0	4.0	16.0	14.7	—
25~29歳	214	22.0	19.6	25.7	4.7	15.0	13.1	—	177	16.4	13.0	19.2	2.3	22.0	27.1	—
契約社員・嘱託	35	14.3	17.1	22.9	11.4	17.1	17.1	—	28	10.7	14.3	10.7	14.3	21.4	28.6	—
フリーター	85	22.4	29.4	28.2	3.5	12.9	3.5	—	60	13.3	35.0	23.3	8.3	11.7	8.3	—
パートタイマー	39	23.1	15.4	33.3	5.1	10.3	12.8	—	37	8.1	16.2	37.8	5.4	13.5	18.9	—
派遣	44	22.7	25.0	25.0	4.5	6.8	15.9	—	37	27.0	10.8	16.2	2.7	13.5	29.7	—
業務委託	3	33.3	33.3	—	—	33.3	—	—	0	—	—	—	—	—	—	—

■ 持っている能力の習得時期(4-2)

(全体/性・学歴別)

<20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	処理力																
	文章の構成や要旨を的確に理解する力							データや数字をすばやく読み取る力									
n	小学校	中学校	高等学校	高等工業専門学校・短期大学・	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	高等工業専門学校・短期大学・	専修各種学校・短期大学・	大学・大学院	社会人になってから	無回答
2010年 全体	1069	16.0	17.5	25.3	5.0	21.0	15.3	—	980	13.2	14.5	23.9	5.4	21.4	21.6	—	
高等学校卒	127	21.3	27.6	25.2	—	—	26.0	—	136	16.9	14.7	30.1	—	0.7	37.5	—	
専修各種卒	123	15.4	13.8	33.3	18.7	—	18.7	—	113	10.6	16.8	31.9	21.2	—	19.5	—	
短期大学卒	48	20.8	25.0	22.9	10.4	—	20.8	—	43	14.0	25.6	18.6	18.6	—	23.3	—	
大学卒	668	15.4	16.0	25.1	2.4	29.0	12.0	—	568	12.7	13.7	24.3	1.1	29.8	18.5	—	
男性計	552	10.5	13.9	24.1	4.9	26.6	19.9	—	566	11.5	12.9	24.0	6.0	24.0	21.6	—	
高等学校卒	66	12.1	24.2	28.8	—	—	34.8	—	72	9.7	18.1	33.3	—	1.4	37.5	—	
専修各種卒	55	12.7	14.5	23.6	20.0	—	29.1	—	54	11.1	14.8	24.1	25.9	—	24.1	—	
短期大学卒	5	40.0	40.0	—	—	—	20.0	—	6	—	33.3	—	66.7	—	—	—	
大学卒	352	9.1	12.8	25.0	2.8	34.4	15.9	—	344	11.3	11.9	27.0	1.7	29.7	18.3	—	
女性計	517	21.9	21.3	26.5	5.0	14.9	10.4	—	414	15.5	16.7	23.7	4.6	17.9	21.7	—	
高等学校卒	61	31.1	31.1	21.3	—	—	16.4	—	64	25.0	10.9	26.6	—	—	37.5	—	
専修各種卒	68	17.6	13.2	41.2	17.6	—	10.3	—	59	10.2	18.6	39.0	16.9	—	15.3	—	
短期大学卒	43	18.6	23.3	25.6	11.6	—	20.9	—	37	16.2	24.3	21.6	10.8	—	27.0	—	
大学卒	316	22.5	19.6	25.3	1.9	23.1	7.6	—	224	14.7	16.5	20.1	—	29.9	18.8	—	

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ52-1 以下の能力はいつ頃身についたと思いますか。それぞれの項目について1つずつお選びください。

⑤思考力

- ◆ 「論理的に物事を分析・構築する力」が身についた時期は「大学・大学院」が27.8%で最も高く、次いで「高等学校」（24.1%）「社会人になってから」（20.9%）と続く
 - ◆ 20代後半の正社員・正職員、契約社員・嘱託、派遣では「社会人になってから」が高く、25%を超える
-
- ◆ 「独自のものの見方や考え方をする力」が身についた時期は「小学校」（20.7%）「高等学校」（20.3%）「大学・大学院」（19.8%）がいずれも2割程度

■ 持っている能力の習得時期(5-1)
 (全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
 <20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	思考力															
	n	論理的に物事を分析・構築する力							n	独自のものの見方や考え方を する力						
		小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・ 高等工業専門学校	大学・大学院	社会人になってから	無回答		小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学・ 高等工業専門学校	大学・大学院	社会人になってから	無回答
2010年 全体	995	8.2	13.6	24.1	5.3	27.8	20.9	—	1061	20.7	16.4	20.3	5.7	19.8	17.1	—
正社員・正職員	668	8.1	10.8	22.9	5.1	30.7	22.5	—	659	17.6	16.7	20.5	5.2	22.2	17.9	—
20~24歳	189	6.9	13.8	32.8	8.5	27.0	11.1	—	191	19.4	16.8	25.1	6.8	18.3	13.6	—
25~29歳	479	8.6	9.6	19.0	3.8	32.2	26.9	—	468	16.9	16.7	18.6	4.5	23.7	19.7	—
契約社員・嘱託	56	7.1	10.7	19.6	7.1	26.8	28.6	—	67	29.9	10.4	11.9	3.0	26.9	17.9	—
フリーター	179	10.6	20.7	25.7	6.1	23.5	13.4	—	216	24.5	17.1	21.8	7.4	13.4	15.7	—
パートタイマー	43	4.7	18.6	34.9	7.0	20.9	14.0	—	51	23.5	17.6	21.6	7.8	17.6	11.8	—
派遣	44	6.8	18.2	34.1	2.3	11.4	27.3	—	62	27.4	16.1	21.0	6.5	11.3	17.7	—
業務委託	5	—	80.0	—	—	20.0	—	—	6	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7	—	—
男性計	605	7.1	11.4	21.8	6.0	31.6	22.1	—	587	17.0	14.3	19.8	7.3	22.5	19.1	—
正社員・正職員	439	7.1	9.8	20.7	6.4	32.8	23.2	—	401	15.5	15.2	20.9	7.0	23.4	18.0	—
20~24歳	118	4.2	13.6	27.1	11.0	31.4	12.7	—	100	20.0	12.0	27.0	8.0	16.0	17.0	—
25~29歳	321	8.1	8.4	18.4	4.7	33.3	27.1	—	301	14.0	16.3	18.9	6.6	25.9	18.3	—
契約社員・嘱託	27	7.4	14.8	22.2	7.4	25.9	22.2	—	30	20.0	13.3	13.3	6.7	23.3	23.3	—
フリーター	111	9.0	15.3	24.3	5.4	29.7	16.2	—	125	22.4	11.2	19.2	8.8	16.8	21.6	—
パートタイマー	12	—	8.3	25.0	—	41.7	25.0	—	11	18.2	—	9.1	—	54.5	18.2	—
派遣	13	—	7.7	38.5	—	15.4	38.5	—	17	5.9	23.5	17.6	5.9	23.5	23.5	—
業務委託	3	—	100.0	—	—	—	—	—	3	33.3	33.3	—	33.3	—	—	—
女性計	390	10.0	16.9	27.7	4.4	22.1	19.0	—	474	25.3	19.0	20.9	3.8	16.5	14.6	—
正社員・正職員	229	10.0	12.7	27.1	2.6	26.6	21.0	—	258	20.9	19.0	19.8	2.3	20.2	17.8	—
20~24歳	71	11.3	14.1	42.3	4.2	19.7	8.5	—	91	18.7	22.0	23.1	5.5	20.9	9.9	—
25~29歳	158	9.5	12.0	20.3	1.9	29.7	26.6	—	167	22.2	17.4	18.0	0.6	19.8	22.2	—
契約社員・嘱託	29	6.9	6.9	17.2	6.9	27.6	34.5	—	37	37.8	8.1	10.8	—	29.7	13.5	—
フリーター	68	13.2	29.4	27.9	7.4	13.2	8.8	—	91	27.5	25.3	25.3	5.5	8.8	7.7	—
パートタイマー	31	6.5	22.6	38.7	9.7	12.9	9.7	—	40	25.0	22.5	25.0	10.0	7.5	10.0	—
派遣	31	9.7	22.6	32.3	3.2	9.7	22.6	—	45	35.6	13.3	22.2	6.7	6.7	15.6	—
業務委託	2	—	50.0	—	—	50.0	—	—	3	33.3	—	33.3	—	33.3	—	—

■ 持っている能力の習得時期(5-2)

(全体/性・学歴別)
<20代・能力保有者>

(単一回答:%)

	思考力															
	論理的に物事を分析・構築する力							独自のものの見方や考え方を する力								
	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種 工業専門 学校・短期 大学・	大学・大学 院	社会人にな ってから	無回答	n	小学校	中学校	高等学校	専修各種 工業専門 学校・短期 大学・	大学・大学 院	社会人にな ってから	無回答
2010年 全体	995	8.2	13.6	24.1	5.3	27.8	20.9	—	1061	20.7	16.4	20.3	5.7	19.8	17.1	—
高等学校卒	121	10.7	17.4	34.7	—	1.7	35.5	—	164	26.2	22.6	23.2	—	0.6	27.4	—
専修各種卒	113	9.7	14.2	26.5	23.9	—	25.7	—	137	27.0	21.9	16.1	20.4	—	14.6	—
短期大学卒	41	7.3	26.8	29.3	12.2	—	24.4	—	48	29.2	12.5	14.6	18.8	—	25.0	—
大学卒	600	8.0	12.5	22.7	1.5	38.2	17.2	—	608	17.8	14.0	21.9	2.5	29.4	14.5	—
男性計	605	7.1	11.4	21.8	6.0	31.6	22.1	—	587	17.0	14.3	19.8	7.3	22.5	19.1	—
高等学校卒	68	4.4	17.6	35.3	—	2.9	39.7	—	84	20.2	22.6	22.6	—	1.2	33.3	—
専修各種卒	58	8.6	13.8	22.4	27.6	—	27.6	—	70	22.9	17.1	15.7	27.1	—	17.1	—
短期大学卒	6	33.3	—	16.7	33.3	—	16.7	—	10	20.0	—	30.0	50.0	—	—	—
大学卒	375	6.9	10.9	21.3	2.1	40.0	18.7	—	348	14.1	12.6	21.6	3.2	30.7	17.8	—
女性計	390	10.0	16.9	27.7	4.4	22.1	19.0	—	474	25.3	19.0	20.9	3.8	16.5	14.6	—
高等学校卒	53	18.9	17.0	34.0	—	—	30.2	—	80	32.5	22.5	23.8	—	—	21.3	—
専修各種卒	55	10.9	14.5	30.9	20.0	—	23.6	—	67	31.3	26.9	16.4	13.4	—	11.9	—
短期大学卒	35	2.9	31.4	31.4	8.6	—	25.7	—	38	31.6	15.8	10.5	10.5	—	31.6	—
大学卒	225	9.8	15.1	24.9	0.4	35.1	14.7	—	260	22.7	15.8	22.3	1.5	27.7	10.0	—

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ52-1 以下の能力はいつ頃身についたと思いますか。それぞれの項目について1つずつお選びください。

■ 持っている能力の習得時期

(単一回答:%)

		n	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・ 短期大学・高等 工業専門学校	大学・大学院	社会人になって から
対人基礎力	円満な人間関係を築く力	1335	22.3	17.1	23.9	3.7	18.1	14.9
	人と協力しながら物事に取り組む力	1506	23.2	21.2	23.0	3.6	16.3	12.7
	目標に向かって人や集団をひっぱる力	745	15.6	21.7	25.8	2.8	19.3	14.6
対自己基礎力	自分の感情をコントロールする力	1241	18.0	20.5	25.5	3.6	15.1	17.1
	やる気を維持する力	962	16.7	23.0	26.0	4.4	13.1	16.8
	良い行動を習慣として続けられる力	1191	24.1	18.0	21.1	3.4	14.2	19.3
対課題基礎力	情報を収集・分析して、課題を発見する力	1197	7.7	12.4	22.7	5.3	28.1	23.8
	課題解決のための計画を立案する力	952	6.8	11.1	23.3	5.6	25.6	27.4
	行動を起こし、最後までやりきる力	1256	18.2	16.5	26.9	4.9	18.6	17.0
処理力	文章の構成や要旨を的確に理解する力	1069	18.0	17.5	25.3	5.0	21.0	15.3
	データや数字をすばやく読み取る力	980	13.2	14.5	23.9	5.4	21.4	21.6
思考力	論理的に物事を分析・構築する力	995	8.2	13.6	24.1	5.3	27.8	20.9
	独自のものの見方や考え方をする力	1061	20.7	16.4	20.3	5.7	19.8	17.1

SQ52-1 以下の能力はいつ頃身についたと思いますか。それぞれの項目について1つずつお選びください。

2. 勤務時間外の時間活用

- ◆ ワーキングパーソンの4割強が、ふだん、学習を行っている
 - ◆ 正社員・正職員では20代後半、30代前半で「学習をしている」者が半数近くに達し、男性の同じ年代でみると、その割合は半数を超える
 - ◆ パートタイマーでは「学習をしている」者の割合が低く、3割強にとどまる
 - ◆ 学歴別では大学卒で「学習をしている」が半数近くに達し、他の学歴に比べて10ポイント以上高い
-
- ◆ ふだん趣味を行っているのは、ワーキングパーソンの8割
 - ◆ 20代前半までの正社員・正職員や業務委託で85%を超える
 - ◆ 女性の高等学校卒ではふだん趣味をしている割合が72.9%と低め

■ 勤務時間外の時間活用

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)
(単一回答:%)

	n	学習		趣味	
		している	していない	している	していない
2010年 全体	9931	42.7	57.3	80.0	20.0
正社員・正職員	6860	44.9	55.1	80.7	19.3
18~24歳	464	46.6	53.4	85.3	14.7
25~29歳	951	48.9	51.1	83.0	17.0
30~34歳	1084	49.1	50.9	81.5	18.5
35~39歳	1182	44.1	55.9	80.0	20.0
40~49歳	1743	41.7	58.3	78.3	21.7
50~59歳	1436	43.0	57.0	80.3	19.7
契約社員・嘱託	570	44.4	55.6	79.1	20.9
フリーター	678	39.8	60.2	84.8	15.2
パートタイマー	1277	32.0	68.0	74.1	25.9
派遣	439	38.7	61.3	79.0	21.0
業務委託	107	58.9	41.1	88.8	11.2
男性計	5753	45.8	54.2	81.6	18.4
正社員・正職員	4913	45.9	54.1	81.1	18.9
18~24歳	231	48.5	51.5	86.6	13.4
25~29歳	575	52.5	47.5	83.3	16.7
30~34歳	759	51.9	48.1	82.2	17.8
35~39歳	895	46.0	54.0	80.4	19.6
40~49歳	1353	42.1	57.9	79.7	20.3
50~59歳	1100	42.4	57.6	80.3	19.7
契約社員・嘱託	244	43.9	56.1	79.1	20.9
フリーター	387	42.1	57.9	88.4	11.6
パートタイマー	71	49.3	50.7	77.5	22.5
派遣	91	47.3	52.7	84.6	15.4
業務委託	47	70.2	29.8	87.2	12.8
女性計	4178	38.5	61.5	77.9	22.1
正社員・正職員	1947	42.3	57.7	79.6	20.4
18~24歳	233	44.6	55.4	84.1	15.9
25~29歳	376	43.4	56.6	82.4	17.6
30~34歳	325	42.5	57.5	80.0	20.0
35~39歳	287	38.0	62.0	78.7	21.3
40~49歳	390	40.3	59.7	73.6	26.4
50~59歳	336	45.2	54.8	80.4	19.6
契約社員・嘱託	326	44.8	55.2	79.1	20.9
フリーター	291	36.8	63.2	80.1	19.9
パートタイマー	1206	31.0	69.0	73.9	26.1
派遣	348	36.5	63.5	77.6	22.4
業務委託	60	50.0	50.0	90.0	10.0

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	学習		趣味	
		している	していない	している	していない
2010年 全体	9931	42.7	57.3	80.0	20.0
高等学校卒	2009	31.2	68.8	76.9	23.1
専修各種卒	1201	36.0	64.0	79.5	20.5
短期大学卒	827	33.9	66.1	75.5	24.5
大学卒	4976	48.1	51.9	82.0	18.0
男性計	5753	45.8	54.2	81.6	18.4
高等学校卒	1007	36.1	63.9	80.9	19.1
専修各種卒	559	37.7	62.3	81.2	18.8
短期大学卒	68	36.8	63.2	77.9	22.1
大学卒	3385	47.8	52.2	81.7	18.3
女性計	4178	38.5	61.5	77.9	22.1
高等学校卒	1002	26.1	73.9	72.9	27.1
専修各種卒	642	34.4	65.6	78.0	22.0
短期大学卒	759	33.6	66.4	75.2	24.8
大学卒	1591	48.6	51.4	82.5	17.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q53 勤務時間以外の時間の活用についてお聞きます。
あなたは、ふだん、次の活動をしていますか。

- ◆ 学習を行っている人の1週間の平均学習時間は4.0時間
- ◆ 正社員・正職員の1週間の学習時間の平均は3.9時間であり、年齢別では30代後半が4.2時間と最も平均学習時間が多い
- ◆ パートタイマー、派遣の学習時間の平均は4時間前後と全体平均並みだが、契約社員・嘱託、フリーター、業務委託では4.5時間以上と多め

■ 費やしている時間 学習

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<学習を行っている人 n=4243>

(単一回答:%)

	n	1時間未満	1.5時間未満	2.5時間未満	3.5時間未満	4.5時間未満	5.5時間未満	6.5時間未満	7.5時間未満	10.5時間未満	15時間以上	平均(時間)
2010年 全体	4243	8.5	22.8	16.0	15.3	4.2	11.8	2.6	7.9	8.2	2.7	4.0
正社員・正職員	3078	8.0	23.1	16.3	15.8	3.9	12.7	2.6	7.6	7.8	2.3	3.9
18~24歳	216	12.0	26.4	13.0	15.7	3.7	10.6	1.4	9.3	6.5	1.4	3.5
25~29歳	465	10.1	24.7	15.3	17.2	4.5	10.1	1.1	6.2	8.2	2.6	3.7
30~34歳	532	7.3	23.1	16.5	17.7	3.4	13.3	3.2	7.5	6.8	1.1	3.7
35~39歳	521	7.1	21.7	17.3	15.9	3.8	12.9	2.1	6.9	8.8	3.5	4.2
40~49歳	726	7.3	22.9	16.9	15.3	3.6	13.9	2.8	7.2	7.9	2.3	3.9
50~59歳	618	7.0	22.0	16.7	13.6	4.4	13.3	3.9	9.1	7.9	2.3	4.1
契約社員・嘱託	253	7.9	20.9	13.4	12.6	4.0	12.6	2.0	12.6	10.7	3.2	4.8
フリーター	270	11.5	21.5	14.8	12.2	6.7	7.4	3.0	8.5	8.1	6.3	4.5
パートタイマー	409	9.8	25.4	16.6	13.9	5.9	8.6	2.7	7.6	6.8	2.7	3.8
派遣	170	11.8	21.2	15.3	19.4	1.8	10.0	2.4	6.5	7.6	4.1	4.1
業務委託	63	4.8	9.5	14.3	12.7	4.8	9.5	4.8	6.3	28.6	4.8	6.5
男性計	2636	7.4	22.0	15.7	14.9	4.1	13.2	2.5	8.2	8.9	3.0	4.2
正社員・正職員	2255	7.5	22.4	15.9	15.3	4.1	13.6	2.7	7.8	8.6	2.3	4.0
18~24歳	112	12.5	27.7	12.5	11.6	3.6	13.4	0.9	7.1	8.0	2.7	3.9
25~29歳	302	8.6	26.8	13.2	17.9	3.3	10.6	0.7	7.9	8.3	2.6	3.9
30~34歳	394	7.4	22.1	17.8	16.0	3.3	14.0	3.8	7.1	7.6	1.0	3.7
35~39歳	412	7.3	18.7	17.0	15.8	4.6	14.1	1.9	7.5	9.7	3.4	4.3
40~49歳	569	7.2	22.7	16.0	14.8	3.5	14.1	3.0	7.6	8.6	2.6	4.1
50~59歳	466	6.2	21.2	15.7	13.9	5.6	14.4	4.1	8.8	8.6	1.5	4.1
契約社員・嘱託	107	5.6	19.6	15.0	13.1	2.8	16.8	—	12.1	10.3	4.7	5.0
フリーター	163	8.6	20.2	16.6	11.7	4.9	8.0	1.8	9.2	9.8	9.2	5.1
パートタイマー	35	2.9	20.0	14.3	14.3	8.6	14.3	2.9	8.6	5.7	8.6	4.8
派遣	43	11.6	25.6	9.3	11.6	4.7	9.3	—	16.3	7.0	4.7	4.5
業務委託	33	3.0	9.1	12.1	18.2	3.0	6.1	3.0	9.1	30.3	6.1	7.2
女性計	1607	10.1	24.1	16.6	15.9	4.3	9.5	2.7	7.3	7.0	2.4	3.7
正社員・正職員	823	9.2	25.0	17.6	17.3	3.4	10.2	2.2	7.0	5.7	2.3	3.6
18~24歳	104	11.5	25.0	13.5	20.2	3.8	7.7	1.9	11.5	4.8	—	3.2
25~29歳	163	12.9	20.9	19.0	16.0	6.7	9.2	1.8	3.1	8.0	2.5	3.4
30~34歳	138	7.2	26.1	13.0	22.5	3.6	11.6	1.4	8.7	4.3	1.4	3.5
35~39歳	109	6.4	33.0	18.3	16.5	0.9	8.3	2.8	4.6	5.5	3.7	3.7
40~49歳	157	7.6	23.6	20.4	17.2	3.8	13.4	1.9	5.7	5.1	1.3	3.4
50~59歳	152	9.2	24.3	19.7	12.5	0.7	9.9	3.3	9.9	5.9	4.6	4.1
契約社員・嘱託	146	9.6	21.9	12.3	12.3	4.8	9.6	3.4	13.0	11.0	2.1	4.6
フリーター	107	15.9	23.4	12.1	13.1	9.3	6.5	4.7	7.5	5.6	1.9	3.5
パートタイマー	374	10.4	25.9	16.8	13.9	5.6	8.0	2.7	7.5	7.0	2.1	3.7
派遣	127	11.8	19.7	17.3	22.0	0.8	10.2	3.1	3.1	7.9	3.9	3.9
業務委託	30	6.7	10.0	16.7	6.7	6.7	13.3	6.7	3.3	26.7	3.3	5.7

◆ 専修各種学校卒と短期大学卒の1週間の平均学習時間は3.5時間以下でやや少なめ

■ 費やしている時間 学習

(全体/性・学歴別)

<学習を行っている人 n=4243>

(単一回答:%)

	n	1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4～5時間未満	5～6時間未満	6～7時間未満	7～10時間未満	10～15時間未満	15時間以上	平均(時間)
2010年 全体	4243	8.5	22.8	16.0	15.3	4.2	11.8	2.6	7.9	8.2	2.7	4.0
高等学校卒	626	8.8	26.8	16.0	13.3	3.8	9.7	2.7	8.9	6.4	3.5	4.0
専修各種卒	432	9.7	24.8	19.0	14.4	4.2	8.8	2.5	8.6	6.5	1.6	3.5
短期大学卒	280	11.4	25.0	18.9	16.1	5.4	8.9	2.1	6.1	5.4	0.7	3.2
大学卒	2391	8.3	21.9	15.3	16.5	4.1	12.8	2.5	7.5	8.7	2.3	4.0
男性計	2636	7.4	22.0	15.7	14.9	4.1	13.2	2.5	8.2	8.9	3.0	4.2
高等学校卒	364	6.6	26.6	16.5	12.9	3.6	11.8	3.0	9.3	6.3	3.3	4.0
専修各種卒	211	10.0	27.5	17.1	13.7	3.3	8.1	0.9	9.0	8.5	1.9	3.6
短期大学卒	25	8.0	28.0	12.0	8.0	12.0	20.0	—	—	12.0	—	3.5
大学卒	1617	7.5	20.8	15.5	16.4	4.0	13.9	2.5	7.7	9.3	2.5	4.2
女性計	1607	10.1	24.1	16.6	15.9	4.3	9.5	2.7	7.3	7.0	2.4	3.7
高等学校卒	262	11.8	27.1	15.3	13.7	4.2	6.9	2.3	8.4	6.5	3.8	3.9
専修各種卒	221	9.5	22.2	20.8	14.9	5.0	9.5	4.1	8.1	4.5	1.4	3.4
短期大学卒	255	11.8	24.7	19.6	16.9	4.7	7.8	2.4	6.7	4.7	0.8	3.1
大学卒	774	9.9	24.3	15.0	16.8	4.3	10.5	2.6	7.0	7.6	2.1	3.8

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ53-1 では、あなたはふだん、次の活動にどれくらいの時間を使っていますか。1週間あたりの時間をお答えください。

- ◆ 趣味を行っている人の1週間の平均趣味時間は6.6時間
- ◆ 正社員・正職員の1週間の平均趣味時間は6.3時間であり、年齢別では20代前半までの正社員・正職員の8.1時間と最も多い
- ◆ 正社員・正職員以外ではパートタイマーをのぞいて平均時間が7時間以上と多く、フリーターでは9.1時間となっている
- ◆ 女性の30代～50代の平均趣味時間は5.5時間前後と少なめ

■ 費やしている時間 趣味

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

<趣味を行っている人 n=7947>

(単一回答:%)

	n	1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4～5時間未満	5～6時間未満	6～7時間未満	7～10時間未満	10～15時間未満	15時間以上	平均(時間)
2010年 全体	7947	3.0	12.3	14.8	14.6	5.2	13.2	4.2	7.8	14.4	10.5	6.6
正社員・正職員	5533	3.0	12.6	14.8	14.5	5.2	14.1	4.4	7.5	14.5	9.3	6.3
18～24歳	396	3.0	12.1	11.6	12.6	5.6	12.6	2.3	8.8	15.9	15.4	8.1
25～29歳	789	2.8	12.5	14.2	16.0	4.2	13.6	3.7	7.2	16.1	9.8	6.5
30～34歳	884	3.5	11.8	17.0	16.4	5.7	12.3	3.4	7.2	15.7	7.0	5.9
35～39歳	946	2.3	11.8	15.5	16.2	4.8	15.0	5.5	7.4	12.3	9.2	6.0
40～49歳	1365	3.7	13.9	14.6	12.5	4.8	15.7	4.6	7.3	14.7	8.2	6.0
50～59歳	1153	2.7	12.7	14.3	13.7	6.4	13.5	5.1	7.9	13.4	10.2	6.3
契約社員・嘱託	451	2.7	12.0	13.7	14.6	5.1	10.9	3.5	9.8	13.1	14.6	7.4
フリーター	575	2.1	7.8	12.9	15.0	4.2	12.0	4.2	7.8	16.2	17.9	9.1
パートタイマー	946	3.7	13.0	16.6	16.6	4.7	10.7	3.6	8.6	13.1	9.5	6.2
派遣	347	3.2	11.8	15.9	11.8	7.5	13.0	4.3	6.1	15.0	11.5	7.0
業務委託	95	3.2	18.9	10.5	10.5	3.2	7.4	3.2	11.6	13.7	17.9	7.4
男性計	4692	2.9	11.8	14.4	13.5	5.3	13.8	4.2	7.7	15.4	11.0	6.7
正社員・正職員	3984	3.0	12.3	14.5	13.4	5.4	14.3	4.5	7.4	15.3	9.8	6.4
18～24歳	200	2.5	10.0	11.0	14.5	5.5	13.0	1.5	8.0	17.0	17.0	8.9
25～29歳	479	2.9	11.5	15.0	13.8	5.8	12.9	3.1	6.7	17.3	10.9	6.7
30～34歳	624	3.2	12.7	16.8	15.7	5.6	12.0	3.7	6.4	16.3	7.5	6.1
35～39歳	720	2.1	11.4	14.6	14.4	4.7	16.3	5.4	8.1	13.1	10.0	6.2
40～49歳	1078	4.0	14.1	14.4	11.9	4.5	15.3	4.4	7.3	15.5	8.6	6.0
50～59歳	883	2.5	11.8	13.6	12.2	6.8	14.2	5.8	8.0	14.7	10.4	6.6
契約社員・嘱託	193	2.6	11.4	12.4	13.0	5.2	12.4	2.6	10.4	13.5	16.6	7.9
フリーター	342	1.5	5.8	13.5	17.0	4.1	12.3	3.8	7.6	16.4	18.1	9.0
パートタイマー	55	1.8	7.3	20.0	12.7	5.5	10.9	1.8	9.1	16.4	14.5	7.6
派遣	77	3.9	9.1	14.3	7.8	6.5	5.2	2.6	10.4	22.1	18.2	8.7
業務委託	41	4.9	17.1	12.2	12.2	—	4.9	—	9.8	9.8	29.3	9.1
女性計	3255	3.3	13.1	15.4	16.3	4.9	12.3	4.1	8.0	12.9	9.7	6.3
正社員・正職員	1549	3.2	13.4	15.5	17.4	4.7	13.4	4.1	7.7	12.3	8.2	5.9
18～24歳	196	3.6	14.3	12.2	10.7	5.6	12.2	3.1	9.7	14.8	13.8	7.3
25～29歳	310	2.6	14.2	12.9	19.4	1.6	14.5	4.5	8.1	14.2	8.1	6.2
30～34歳	260	4.2	9.6	17.3	18.1	5.8	13.1	2.7	9.2	14.2	5.8	5.6
35～39歳	226	3.1	13.3	18.6	21.7	4.9	11.1	5.8	5.3	9.7	6.6	5.5
40～49歳	287	2.4	13.2	15.3	15.0	5.9	17.1	5.6	7.0	11.8	6.6	5.8
50～59歳	270	3.3	15.6	16.7	18.5	5.2	11.5	3.0	7.4	9.3	9.6	5.4
契約社員・嘱託	258	2.7	12.4	14.7	15.9	5.0	9.7	4.3	9.3	12.8	13.2	7.0
フリーター	233	3.0	10.7	12.0	12.0	4.3	11.6	4.7	8.2	15.9	17.6	9.2
パートタイマー	891	3.8	13.4	16.4	16.8	4.6	10.7	3.7	8.5	12.9	9.2	6.1
派遣	270	3.0	12.6	16.3	13.0	7.8	15.2	4.8	4.8	13.0	9.6	6.5
業務委託	54	1.9	20.4	9.3	9.3	5.6	9.3	5.6	13.0	16.7	9.3	6.2

- ◆ 男性の高等学校卒で1週間の趣味時間の平均が7.7時間と全体の平均を約1時間上回る
- ◆ 女性の短期大学卒における1週間の趣味時間の平均は5.7時間で、全体の平均より1時間ほど少ない

■ 費やしている時間 趣味

(全体/性・学歴別)

<趣味を行っている人 n=7947>

(単一回答:%)

	n	1時間未満	1~2時間未満	2~3時間未満	3~4時間未満	4~5時間未満	5~6時間未満	6~7時間未満	7~10時間未満	10~15時間未満	15時間以上	平均(時間)
2010年 全体	7947	3.0	12.3	14.8	14.6	5.2	13.2	4.2	7.8	14.4	10.5	6.6
高等学校卒	1545	2.8	11.3	14.1	15.0	5.5	12.5	4.9	7.1	14.4	12.4	7.3
専修各種卒	955	3.6	12.1	14.0	15.3	3.7	12.8	3.8	8.3	15.6	10.9	6.7
短期大学卒	624	2.2	14.1	17.8	17.9	6.1	11.9	4.5	7.1	10.6	7.9	5.8
大学卒	4078	3.2	12.8	14.7	13.9	5.0	13.5	4.2	8.0	14.6	10.0	6.4
男性計	4692	2.9	11.8	14.4	13.5	5.3	13.8	4.2	7.7	15.4	11.0	6.7
高等学校卒	815	2.9	10.3	13.5	13.5	5.6	13.3	5.3	7.5	14.1	14.0	7.7
専修各種卒	454	2.6	12.8	13.2	13.0	3.7	14.3	3.7	8.1	15.9	12.6	7.0
短期大学卒	53	—	7.5	17.0	15.1	9.4	15.1	1.9	9.4	18.9	5.7	6.8
大学卒	2766	3.0	12.4	14.7	13.5	5.2	13.7	4.3	7.6	15.8	9.8	6.4
女性計	3255	3.3	13.1	15.4	16.3	4.9	12.3	4.1	8.0	12.9	9.7	6.3
高等学校卒	730	2.6	12.3	14.8	16.7	5.3	11.6	4.5	6.6	14.8	10.7	6.8
専修各種卒	501	4.4	11.6	14.8	17.4	3.6	11.4	3.8	8.4	15.4	9.4	6.5
短期大学卒	571	2.5	14.7	17.9	18.2	5.8	11.6	4.7	6.8	9.8	8.1	5.7
大学卒	1312	3.7	13.6	14.6	14.9	4.7	13.0	4.1	8.9	12.0	10.5	6.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ53-1 では、あなたはふだん、次の活動にどれくらいの時間を使っていますか。1週間あたりの時間をお答えください。



Part VIII

追加調査

1. 現在の仕事について

1) 職務の大きさレベル

- ◆ 職務のレベルが「日常業務の改善レベル」に「近い」「やや近い」人は半数強、「経営の変革レベル」に「近い」「やや近い」人は約2割を占める
- ◆ 20代では「日常業務の改善レベル」に「近い」「やや近い」人の割合が高く、8割近くを占めているが、50代では「経営の変革レベル」に「近い」「やや近い」人の割合が高く、4割弱
- ◆ 男性では「経営の変革レベル」に「近い」「やや近い」人の割合が20%以上を占めるのに対し、女性では5%程度にとどまる

■ 職務の大きさレベル

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	A.日常業務の改善レベル		どちらともいえない	B.経営の変革レベル	
		Aに近い	ややAに近い		ややBに近い	Bに近い
2010年 全体	2000	19.9	33.3	27.7	15.9	3.4
正社員・正職員	2000	19.9	33.3	27.7	15.9	3.4
22～29歳	465	36.6	41.5	18.9	2.6	0.4
30～39歳	651	17.5	39.0	29.6	12.3	1.5
40～49歳	469	15.1	27.5	29.9	23.0	4.5
50～59歳	415	10.1	21.4	31.8	28.2	8.4
男性計	1558	16.9	31.8	28.2	18.7	4.4
正社員・正職員	1558	16.9	31.8	28.2	18.7	4.4
22～29歳	272	32.0	43.8	19.9	3.7	0.7
30～39歳	511	16.6	38.4	29.4	13.7	2.0
40～49歳	412	13.1	27.2	30.1	24.5	5.1
50～59歳	363	10.2	18.7	30.9	30.6	9.6
女性計	442	30.3	38.5	25.6	5.7	—
正社員・正職員	442	30.3	38.5	25.6	5.7	—
22～29歳	193	43.0	38.3	17.6	1.0	—
30～39歳	140	20.7	41.4	30.7	7.1	—
40～49歳	57	29.8	29.8	28.1	12.3	—
50～59歳	52	9.6	40.4	38.5	11.5	—

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q2 あなたが目標達成や問題解決の責任を負っている職務の大きさはどのレベルですか。
下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

2) 職務の遂行レベル

- ◆ 職務の遂行は、「できている・計」が8割を占める
- ◆ 年齢があがるにつれて「できている・計」の割合も高くなる傾向

■ 職務の遂行レベル

(全体／性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	できても高いレベルで	高いレベルでできている	できている	どちらともいえない	あまりできていない	できている・計
2010年 全体	2000	3.7	28.4	48.4	14.5	5.2	80.4
正社員・正職員	2000	3.7	28.4	48.4	14.5	5.2	80.4
22～29歳	465	0.9	15.7	52.0	21.5	9.9	68.6
30～39歳	651	4.5	24.9	52.1	14.4	4.1	81.4
40～49歳	469	2.8	30.7	51.2	11.3	4.1	84.6
50～59歳	415	6.5	45.5	35.2	10.1	2.7	87.2
男性計	1558	3.9	30.0	47.6	13.8	4.7	81.5
正社員・正職員	1558	3.9	30.0	47.6	13.8	4.7	81.5
22～29歳	272	0.4	15.4	55.5	18.4	10.3	77.3
30～39歳	511	4.7	24.9	51.1	15.5	3.9	80.6
40～49歳	412	2.7	31.1	50.2	12.1	3.9	84.0
50～59歳	363	6.6	47.1	33.9	9.9	2.5	87.6
女性計	442	2.9	22.6	50.9	16.7	6.8	76.5
正社員・正職員	442	2.9	22.6	50.9	16.7	6.8	76.5
22～29歳	193	1.6	16.1	47.2	25.9	9.3	64.8
30～39歳	140	3.6	25.0	55.7	10.7	5.0	84.3
40～49歳	57	3.5	28.1	57.9	5.3	5.3	89.5
50～59歳	52	5.8	34.6	44.2	11.5	3.8	84.6

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る／斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

SQ2-1 あなたは、その職務をどの程度のレベルでできていると思いますか。
下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

3) 職務における人間関係のレベル

- ◆ 職務における人間関係のレベルについては、「特定の部署の少数の人」に「近い」「やや近い」割合と、「様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たち」に「近い」「やや近い」割合は、いずれも4割程度
- ◆ 年代別で見ると、20代では「特定の部署の少数の人」に「近い」「やや近い」割合が半数以上と他の年代に比べて高く、50代では「さまざまな部門の多くの人々や社外の多様な人たち」に「近い」「やや近い」割合が半数以上を占める

■ 職務における人間関係のレベル

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	A.特定の部署の少数の人と			B.様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たちと	
		Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い
2010年 全体	2000	13.8	25.3	20.9	30.1	10.1
正社員・正職員	2000	13.8	25.3	20.9	30.1	10.1
22～29歳	465	25.2	26.7	18.5	24.1	5.6
30～39歳	651	13.1	28.6	22.1	26.6	9.7
40～49歳	469	10.9	22.2	21.5	32.8	12.6
50～59歳	415	5.5	21.9	20.7	39.0	12.8
男性計	1558	12.1	24.6	21.0	31.7	10.7
正社員・正職員	1558	12.1	24.6	21.0	31.7	10.7
22～29歳	272	23.9	26.8	21.3	25.0	2.9
30～39歳	511	11.7	28.4	22.3	27.8	9.8
40～49歳	412	10.4	20.9	21.6	33.5	13.6
50～59歳	363	5.5	21.8	18.2	40.2	14.3
女性計	442	19.9	27.6	20.4	24.2	7.9
正社員・正職員	442	19.9	27.6	20.4	24.2	7.9
22～29歳	193	26.9	26.4	14.5	22.8	9.3
30～39歳	140	17.9	29.3	21.4	22.1	9.3
40～49歳	57	14.0	31.6	21.1	28.1	5.3
50～59歳	52	5.8	23.1	38.5	30.8	1.9

表中数字のAmiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。

女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

SQ2-2 あなたはその職務において、社内外のどの範囲の人たちと関わっていますか。

下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

4) 職務で関わる人たちとの信頼関係レベル

- ◆ 職務で関わる人たちとの信頼関係は、「できている・計」が約8割を占める
- ◆ 年齢があがるにつれて、「できている・計」の割合も高くなる傾向

■ 職務で関わる人たちとの信頼関係レベル

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	できても高いレベルで	高いレベルで	できている	どちらともいえない	あまりできていない	できている・計
2010年 全体	2000	2.5	26.2	50.4	16.0	5.0	79.1
正社員・正職員	2000	2.5	26.2	50.4	16.0	5.0	79.1
22～29歳	465	0.9	15.9	52.0	22.8	8.4	68.8
30～39歳	651	2.9	24.3	52.1	16.7	4.0	79.3
40～49歳	469	2.3	28.4	52.0	12.8	4.5	82.7
50～59歳	415	3.9	38.3	43.9	10.8	3.1	86.0
男性計	1558	2.5	28.1	49.6	15.1	4.6	80.2
正社員・正職員	1558	2.5	28.1	49.6	15.1	4.6	80.2
22～29歳	272	0.4	19.1	52.6	20.6	7.4	72.1
30～39歳	511	2.5	24.3	51.9	17.4	3.9	78.7
40～49歳	412	2.2	28.2	52.7	12.1	4.9	83.0
50～59歳	363	4.4	40.2	40.8	11.3	3.3	85.4
女性計	442	2.5	19.5	52.9	19.0	6.1	74.9
正社員・正職員	442	2.5	19.5	52.9	19.0	6.1	74.9
22～29歳	193	1.6	11.4	51.3	25.9	9.8	64.2
30～39歳	140	4.3	24.3	52.9	14.3	4.3	81.4
40～49歳	57	3.5	29.8	47.4	17.5	1.8	80.7
50～59歳	52	—	25.0	65.4	7.7	1.9	90.4

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

SQ2-3 あなたは、その人たちと関わるにあたり、関係者との信頼関係をつくり、良い影響を与えることが、どの程度できていると思いますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

5) 能力に対する自信

- ◆ 「マネジメントスキル」に「自信がある・計」は32.6%
- ◆ 男性では年齢があがるにつれて「自信がある・計」の割合も高くなる傾向が見られるが、女性では男性と同様の傾向は見られない

- ◆ 「論理的にものごとを考えること」に「自信がある・計」は62.6%
- ◆ 男性では「自信がある・計」が67.1%であるのに対し、女性では46.4%と、約20ポイントの差がある

- ◆ 「自身の心を病まずにストレスマネジメントしていくこと」に「自信がある・計」は45.4%
- ◆ 年齢があがるにつれて、「自信がある・計」の割合も高くなる

■ 能力に対する自信(1)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	マネジメントスキル					論理的にものごとを考えること					自身の心を病まずに ストレスマネジメントしていくこと							
		とても自信がある	自信がある	どちらともいえない	あまり自信がない	全く自信がない	自信がある・計	とても自信がある	自信がある	どちらともいえない	あまり自信がない	全く自信がない	自信がある・計	とても自信がある	自信がある	どちらともいえない	あまり自信がない	全く自信がない	自信がある・計
2010年 全体	2000	2.9	29.7	36.8	21.9	8.8	32.6	12.6	50.0	24.2	10.6	2.7	62.6	8.9	36.5	32.7	16.8	5.2	45.4
正社員・正職員	2000	2.9	29.7	36.8	21.9	8.8	32.6	12.6	50.0	24.2	10.6	2.7	62.6	8.9	36.5	32.7	16.8	5.2	45.4
22~29歳	465	0.9	12.9	31.8	34.8	19.6	13.8	5.6	37.0	32.7	18.7	6.0	42.6	7.7	26.9	35.3	22.6	7.5	34.6
30~39歳	651	2.6	26.7	39.6	23.3	7.7	29.3	14.6	48.2	24.0	10.4	2.8	62.8	9.7	34.9	31.8	17.8	5.8	44.5
40~49歳	469	4.3	35.6	37.7	16.8	5.5	39.9	16.2	55.2	20.3	6.8	1.5	71.4	8.1	39.0	32.0	16.2	4.7	47.1
50~59歳	415	4.1	46.3	36.9	10.8	1.9	50.4	13.3	61.2	19.5	5.8	0.2	74.5	9.6	47.0	32.0	9.4	1.9	56.6
男性計	1558	3.4	33.4	38.0	18.7	6.5	36.8	14.0	53.1	23.2	8.2	1.5	67.1	9.2	37.9	32.5	16.0	4.3	47.2
正社員・正職員	1558	3.4	33.4	38.0	18.7	6.5	36.8	14.0	53.1	23.2	8.2	1.5	67.1	9.2	37.9	32.5	16.0	4.3	47.2
22~29歳	272	1.5	14.7	38.2	30.9	14.7	16.2	6.3	41.9	34.6	14.3	2.9	48.2	8.5	28.3	36.0	22.1	5.1	36.8
30~39歳	511	2.9	28.2	40.9	21.1	6.8	31.1	15.5	50.3	24.1	8.4	1.8	65.8	10.2	34.2	32.3	17.8	5.5	44.4
40~49歳	412	4.1	37.6	37.9	15.3	5.1	41.7	16.5	55.6	20.1	6.3	1.5	72.1	8.0	40.5	31.1	15.8	4.6	48.5
50~59歳	363	4.7	49.9	33.9	9.9	1.7	54.5	14.9	62.8	16.8	5.2	0.3	77.7	9.9	47.4	31.7	9.4	1.7	57.3
女性計	442	1.1	16.5	32.6	33.3	16.5	17.6	7.7	38.7	27.8	19.0	6.8	46.4	7.5	31.4	33.5	19.5	8.1	38.9
正社員・正職員	442	1.1	16.5	32.6	33.3	16.5	17.6	7.7	38.7	27.8	19.0	6.8	46.4	7.5	31.4	33.5	19.5	8.1	38.9
22~29歳	193	—	10.4	22.8	40.4	26.4	10.4	4.7	30.1	30.1	24.9	10.4	34.7	6.7	24.9	34.2	23.3	10.9	31.6
30~39歳	140	1.4	21.4	35.0	31.4	10.7	22.9	11.4	40.7	23.6	17.9	6.4	52.1	7.9	37.1	30.0	17.9	7.1	45.0
40~49歳	57	5.3	21.1	36.8	28.1	8.8	26.3	14.0	52.6	21.1	10.5	1.8	66.7	8.8	28.1	38.6	19.3	5.3	36.8
50~59歳	52	—	21.2	57.7	17.3	3.8	21.2	1.9	50.0	38.5	9.6	—	51.9	7.7	44.2	34.6	9.6	3.8	51.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

◆ 「グローバル化に対応していくこと」に「自信がある・計」は27.4%で、他の能力に比べ自信がある人の割合が低い

◆ 「次々に新しいことを学んでいくこと」に「自信がある・計」は52.2%
 ◆ 30～40代女性では「自信がある・計」が6割前後で他の属性と比べて高い

◆ 「どんな人とでもうまくやっていくこと」に「自信がある・計」は47.6%
 ◆ 年齢があがるにつれて、「自信がある・計」の割合も高くなる傾向

■ 能力に対する自信(2)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

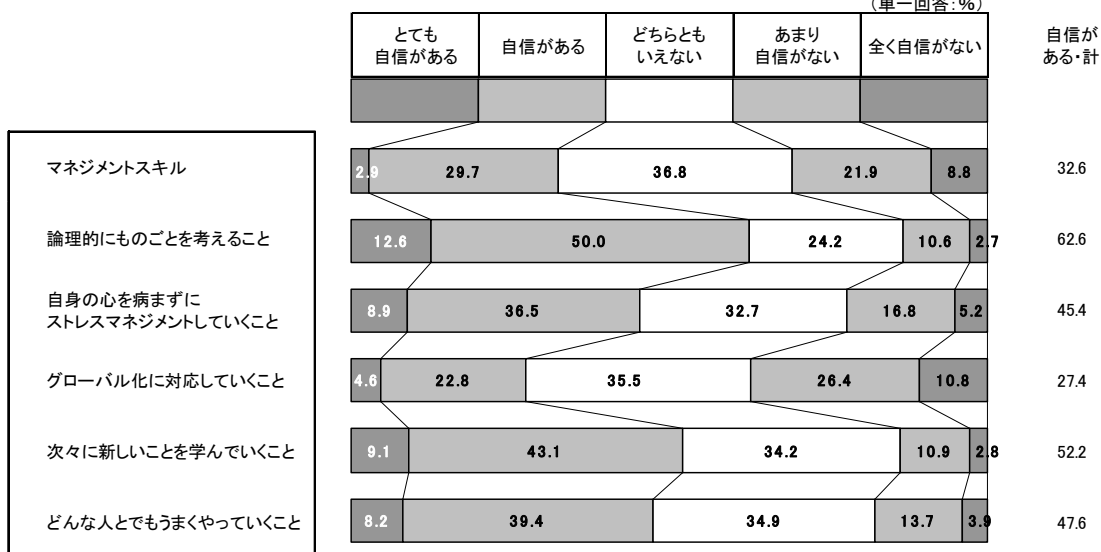
	n	グローバル化に対応していくこと					次々に新しいことを学んでいくこと					どんな人とでもうまくやっていくこと							
		とても自信がある	自信がある	どちらともいえない	あまり自信がない	全く自信がない	自信がある・計	とても自信がある	自信がある	どちらともいえない	あまり自信がない	全く自信がない	自信がある・計	とても自信がある	自信がある	どちらともいえない	あまり自信がない	全く自信がない	自信がある・計
2010年 全体	2000	4.6	22.8	35.5	26.4	10.8	27.4	9.1	43.1	34.2	10.9	2.8	52.2	8.2	39.4	34.9	13.7	3.9	47.6
正社員・正職員	2000	4.6	22.8	35.5	26.4	10.8	27.4	9.1	43.1	34.2	10.9	2.8	52.2	8.2	39.4	34.9	13.7	3.9	47.6
22～29歳	465	2.8	15.9	31.0	29.7	20.6	18.7	7.7	39.1	33.3	14.6	5.2	46.9	8.6	32.7	35.9	17.8	4.9	47.3
30～39歳	651	4.5	20.6	35.0	28.4	11.5	25.0	10.3	44.2	32.3	10.6	2.6	54.5	8.4	38.6	35.6	13.2	4.1	47.0
40～49歳	469	4.7	24.9	37.5	26.4	6.4	29.6	9.4	42.2	37.1	9.2	2.1	51.6	7.9	41.4	33.3	13.4	4.1	49.3
50～59歳	415	6.7	31.6	39.0	19.3	3.4	38.3	8.2	46.7	34.9	9.2	1.0	54.9	7.7	45.8	34.5	9.9	2.2	53.5
男性計	1558	4.4	24.1	36.1	26.4	9.0	28.6	8.7	43.3	35.5	10.4	2.1	52.0	8.1	40.2	35.0	13.4	3.3	48.3
正社員・正職員	1558	4.4	24.1	36.1	26.4	9.0	28.6	8.7	43.3	35.5	10.4	2.1	52.0	8.1	40.2	35.0	13.4	3.3	48.3
22～29歳	272	2.6	17.6	35.3	28.7	15.8	20.2	7.0	39.3	36.0	13.6	4.0	46.3	8.8	33.5	35.3	19.1	3.3	42.3
30～39歳	511	3.3	20.7	34.1	30.3	11.5	24.1	9.6	43.6	34.2	10.2	2.3	53.2	7.6	38.7	36.6	12.5	4.5	46.4
40～49歳	412	4.4	24.8	36.7	27.9	6.3	29.1	8.7	41.0	38.6	9.7	1.9	49.8	8.0	41.0	34.2	13.3	3.4	49.0
50～59歳	363	7.4	33.1	38.8	17.4	3.3	40.5	8.5	48.5	33.3	9.1	0.6	57.0	8.3	46.3	33.6	10.2	1.7	54.5
女性計	442	5.2	18.1	33.5	26.2	17.0	23.3	10.4	42.3	29.6	12.7	5.0	52.7	8.6	36.4	34.4	14.7	5.9	45.0
正社員・正職員	442	5.2	18.1	33.5	26.2	17.0	23.3	10.4	42.3	29.6	12.7	5.0	52.7	8.6	36.4	34.4	14.7	5.9	45.0
22～29歳	193	3.1	13.5	24.9	31.1	27.5	16.6	8.8	38.9	29.5	16.1	6.7	47.7	8.3	31.6	36.8	16.1	7.3	39.9
30～39歳	140	8.6	20.0	38.6	21.4	11.4	28.6	12.9	46.4	25.0	12.1	3.6	59.3	11.4	37.9	32.1	15.7	2.9	49.3
40～49歳	57	7.0	26.3	43.9	15.8	7.0	33.3	14.0	50.9	26.3	5.3	3.5	64.9	7.0	43.9	26.3	14.0	8.8	50.9
50～59歳	52	1.9	21.2	40.4	32.7	3.8	23.1	5.8	34.6	46.2	9.6	3.8	40.4	3.8	42.3	40.4	7.7	5.8	46.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
 女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q3 あなたは、以下のそれぞれに対して、どの程度の自信を持っていますか。

■ 能力に対する自信

(単一回答:%)



6) 仕事における専門の有無

- ◆ 仕事における自分の専門が「ある」ワーキングパーソンは全体の64.2%
- ◆ 年齢があがるにつれて「ある」割合が高くなる傾向
- ◆ 男性の約3分の2が「ある」と回答しているのに対し、女性では半数程度にとどまる

■ 仕事における専門の有無

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000> (単一回答:%)

	n	ある/ない	
		ある	ない
2010年 全体	2000	64.2	35.8
正社員・正職員	2000	64.2	35.8
22～29歳	465	44.7	55.3
30～39歳	651	64.1	35.9
40～49歳	469	71.6	28.4
50～59歳	415	77.8	22.2
男性計	1558	67.5	32.5
正社員・正職員	1558	67.5	32.5
22～29歳	272	48.2	51.8
30～39歳	511	65.9	34.1
40～49歳	412	72.3	27.7
50～59歳	363	78.5	21.5
女性計	442	52.7	47.3
正社員・正職員	442	52.7	47.3
22～29歳	193	39.9	60.1
30～39歳	140	57.1	42.9
40～49歳	57	66.7	33.3
50～59歳	52	73.1	26.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q4 あなたには仕事において「これが自分の専門だ」といえるものが、明確にありますか。

7) 成長時期

- ◆ 成長したと感じた時期は、「20代後半」が38.7%で最も高く、次いで「30代前半」(34.4%)が続く
- ◆ 男性20代では「20代前半」に成長したと感じた割合が54.8%に対し、女性20代では72.0%と、女性が男性を17.2ポイント上回る

■ 成長時期

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(複数回答:%)

	n	20代前半	20代後半	30代前半	30代後半	40代前半	40代後半	50代前半	50代後半	無回答
2010年 全体	2000	21.1	38.7	34.4	22.6	12.1	6.3	3.2	1.3	0.4
正社員・正職員	2000	21.1	38.7	34.4	22.6	12.1	6.3	3.2	1.3	0.4
22~29歳	465	61.9	46.9	—	—	—	—	—	—	0.4
30~39歳	651	12.4	52.8	52.4	14.3	—	—	—	—	0.8
40~49歳	469	6.6	27.7	44.1	42.0	23.2	8.3	—	—	—
50~59歳	415	5.3	19.8	33.5	39.0	31.8	20.7	15.2	6.0	—
男性計	1558	16.5	38.8	37.0	25.0	13.9	6.4	3.5	1.3	0.3
正社員・正職員	1558	16.5	38.8	37.0	25.0	13.9	6.4	3.5	1.3	0.3
22~29歳	272	54.8	53.3	—	—	—	—	—	—	0.7
30~39歳	511	12.3	53.0	54.0	13.9	—	—	—	—	0.6
40~49歳	412	6.6	27.7	43.9	42.2	23.8	7.5	—	—	—
50~59歳	363	5.0	20.4	33.1	39.7	32.8	18.7	15.2	5.8	—
女性計	442	37.3	38.5	24.9	14.3	5.4	5.9	1.8	0.9	0.5
正社員・正職員	442	37.3	38.5	24.9	14.3	5.4	5.9	1.8	0.9	0.5
22~29歳	193	72.0	37.8	—	—	—	—	—	—	—
30~39歳	140	12.9	52.1	46.4	15.7	—	—	—	—	1.4
40~49歳	57	7.0	28.1	45.6	40.4	19.3	14.0	—	—	—
50~59歳	52	7.7	15.4	36.5	34.6	25.0	34.6	15.4	7.7	—

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q6 入社から今までで、あなたが特に成長したと感じたときはいつですか。
複数あるかたは、3つまで選択してください。

8) 価値観の変化

- ◆ 社会人になってから「仕事」「キャリア」に対する価値観が「変わった・計」は73.5%
- ◆ 年齢があがるにつれて「変わった・計」の割合も高くなる傾向

■ 価値観の変化

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	大きく変わった	一部変わった	あまり変わっていない	全く変わっていない	変わった・計	変わっていない・計
2010年 全体	2000	21.6	51.9	24.5	2.1	73.5	26.5
正社員・正職員	2000	21.6	51.9	24.5	2.1	73.5	26.5
22～29歳	465	14.2	54.6	26.9	4.3	68.8	31.2
30～39歳	651	20.9	53.0	24.0	2.2	73.9	26.1
40～49歳	469	27.1	48.0	23.9	1.1	75.1	24.9
50～59歳	415	24.8	51.6	23.1	0.5	76.4	23.6
男性計	1558	22.0	51.5	24.6	1.9	73.5	26.5
正社員・正職員	1558	22.0	51.5	24.6	1.9	73.5	26.5
22～29歳	272	12.9	55.1	27.6	4.4	68.0	32.0
30～39歳	511	20.4	52.4	25.0	2.2	72.8	27.2
40～49歳	412	26.2	49.3	23.3	1.2	75.5	24.5
50～59歳	363	26.2	50.1	23.1	0.6	76.3	23.7
女性計	442	20.4	53.2	24.0	2.5	73.5	26.5
正社員・正職員	442	20.4	53.2	24.0	2.5	73.5	26.5
22～29歳	193	16.1	53.9	25.9	4.1	69.9	30.1
30～39歳	140	22.9	55.0	20.0	2.1	77.9	22.1
40～49歳	57	33.3	38.6	28.1	—	71.9	28.1
50～59歳	52	15.4	61.5	23.1	—	76.9	23.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q7 あなたの「仕事」「キャリア」に対する価値観についておうかがいします。
それは、社会人になってから変化がありましたか。あてはまるものを選んでください。

9) 最近3か月間の出来事

- ◆ 最近3か月間の出来事は、「人間関係で非常に悩んだ」が11.2%でトップ。次いで「仕事の修羅場をなんとか乗り切った」(8.3%)、「勤め先に大きな組織変更があった」(7.0%)が続く

■ 最近3か月間の出来事
(全体/性・正社員年齢別)
<正社員 n=2000>

(複数回答:%)

	n	異動した	昇進した	降格になった	休職した	復職した	新しく習い事などを始めた	大学(院)や専門学校などに入学した	大きな怪我や病気を治した	大きな怪我や病気が治った	事故や災害にあった	結婚した	別居や離婚をした	出産(配偶者の出産も含む)を経験した	引退を受けた	ブライベートで、PTAや団体等の役員を引き受けた	身近な人を亡くした	人間関係で非常に悩んだ	大きな目標を達成した	表彰された	挫折を味わった	大きな失敗をした	仕事の修羅場をなんとか乗り切った	勤め先に大きな組織変更があった	この中のことはひとつもなかった
2010年 全体	2000	4.7	2.2	0.3	1.3	0.6	2.1	0.2	1.5	0.6	0.7	0.7	0.2	1.6	0.5	3.5	11.2	2.5	2.7	5.2	2.7	8.3	7.0	62.9	
正社員・正職員	2000	4.7	2.2	0.3	1.3	0.6	2.1	0.2	1.5	0.6	0.7	0.7	0.2	1.6	0.5	3.5	11.2	2.5	2.7	5.2	2.7	8.3	7.0	62.9	
22~29歳	465	5.4	1.9	0.2	1.7	0.9	2.6	—	0.4	0.2	0.6	1.7	—	1.9	0.6	4.7	13.5	2.8	2.2	6.2	5.4	9.2	7.1	58.1	
30~39歳	651	5.1	3.7	0.2	1.8	0.6	3.1	—	2.0	0.5	0.6	0.9	0.3	3.1	0.6	2.3	11.7	2.2	3.7	5.5	2.0	8.4	6.8	61.6	
40~49歳	469	5.5	1.7	0.6	0.2	0.2	1.7	0.4	1.1	0.4	1.3	—	—	0.4	0.6	3.4	11.1	2.6	2.1	4.7	2.3	9.2	6.6	62.3	
50~59歳	415	2.2	0.5	0.2	1.2	0.5	0.5	0.2	2.4	1.4	—	—	0.2	—	—	4.1	7.7	2.4	2.4	3.9	1.0	5.8	7.5	71.1	
男性計	1558	4.9	2.1	0.3	0.9	0.4	1.8	0.1	1.5	0.5	0.6	0.4	0.1	1.6	0.5	3.1	10.4	2.6	2.7	5.1	2.5	8.3	7.0	64.1	
正社員・正職員	1558	4.9	2.1	0.3	0.9	0.4	1.8	0.1	1.5	0.5	0.6	0.4	0.1	1.6	0.5	3.1	10.4	2.6	2.7	5.1	2.5	8.3	7.0	64.1	
22~29歳	272	6.3	1.8	0.4	0.7	0.7	2.2	—	0.4	—	0.7	0.7	—	2.6	0.7	3.7	12.5	2.6	1.5	7.4	5.5	9.9	7.0	59.2	
30~39歳	511	5.1	3.5	0.2	1.4	0.4	2.9	—	2.0	0.2	0.6	0.8	0.4	3.1	0.6	2.3	11.2	2.2	3.9	5.3	2.2	8.8	6.3	63.2	
40~49歳	412	5.8	1.9	0.7	0.2	0.2	1.5	0.2	1.0	0.5	1.2	—	—	0.5	0.7	3.4	10.9	2.9	2.2	4.4	2.2	8.7	7.0	62.1	
50~59歳	363	2.5	0.6	—	1.1	0.3	0.3	0.3	2.5	1.4	—	—	—	—	—	3.3	7.2	2.8	2.5	4.1	1.1	6.1	8.0	71.3	
女性計	442	3.8	2.3	0.2	2.7	1.1	3.2	0.2	1.4	0.9	0.7	1.8	0.2	1.4	0.5	5.0	13.8	2.0	2.7	5.2	3.2	7.9	6.8	58.6	
正社員・正職員	442	3.8	2.3	0.2	2.7	1.1	3.2	0.2	1.4	0.9	0.7	1.8	0.2	1.4	0.5	5.0	13.8	2.0	2.7	5.2	3.2	7.9	6.8	58.6	
22~29歳	193	4.1	2.1	—	3.1	1.0	3.1	—	0.5	0.5	0.5	3.1	—	1.0	0.5	6.2	15.0	3.1	3.1	4.7	5.2	8.3	7.3	56.5	
30~39歳	140	5.0	4.3	—	3.6	1.4	3.6	—	2.1	1.4	0.7	1.4	—	2.9	0.7	2.1	13.6	2.1	2.9	6.4	1.4	7.1	8.6	55.7	
40~49歳	57	3.5	—	—	—	—	3.5	1.8	1.8	—	1.8	—	—	—	—	3.5	12.3	—	1.8	7.0	3.5	12.3	3.5	63.2	
50~59歳	52	—	—	1.9	1.9	1.9	1.9	—	1.9	1.9	—	—	1.9	—	—	9.6	11.5	—	1.9	1.9	—	3.8	3.8	69.2	

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q14 あなたは、この3か月のあいだで、下記のようなことがありましたか。あてはまるものをすべてお選びください。



2. 「仕事」や「働くこと」に対する意識

1) 知識・スキル不足に対する意識

- ◆ 自身に知識・スキルが不足していると「感じている・計」は75.5%
- ◆ 20～30代では「感じている・計」が8割を超えるが、年齢があがるにつれて「感じている・計」の割合は低くなっている
- ◆ 男性では「感じている・計」が73.4%なのに対し、女性では83.0%と約10ポイントの差がある

■ 知識・スキル不足に対する意識

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	強く感じている	やや感じている	あまり感じていない	ほとんど感じていない	感じている・計	感じていない・計
2010年 全体	2000	16.8	58.8	22.4	2.1	75.5	24.5
正社員・正職員	2000	16.8	58.8	22.4	2.1	75.5	24.5
22～29歳	465	28.4	58.1	12.7	0.9	86.5	13.5
30～39歳	651	19.2	63.3	16.3	1.2	82.5	17.5
40～49歳	469	11.1	60.1	26.2	2.6	71.2	28.8
50～59歳	415	6.3	50.8	38.6	4.3	57.1	42.9
男性計	1558	14.8	58.5	24.3	2.4	73.4	26.6
正社員・正職員	1558	14.8	58.5	24.3	2.4	73.4	26.6
22～29歳	272	24.3	59.6	15.4	0.7	83.8	16.2
30～39歳	511	19.8	62.4	16.4	1.4	82.2	17.8
40～49歳	412	10.2	60.2	26.9	2.7	70.4	29.6
50～59歳	363	6.1	50.4	38.8	4.7	56.5	43.5
女性計	442	23.5	59.5	15.8	1.1	83.0	17.0
正社員・正職員	442	23.5	59.5	15.8	1.1	83.0	17.0
22～29歳	193	34.2	56.0	8.8	1.0	90.2	9.8
30～39歳	140	17.1	66.4	15.7	0.7	83.6	16.4
40～49歳	57	17.5	59.6	21.1	1.8	77.2	22.8
50～59歳	52	7.7	53.8	36.5	1.9	61.5	38.5

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q8 あなたは、今後の仕事・職業人生において、自身には知識・スキルが不足していると感じていますか。

2) 不足していると感じている知識・スキル

- ◆ 不足していると感じている知識・スキルは、「現在の仕事に関する専門知識・技術」が62.6%でトップ。次いで「仕事全般についての知識・ノウハウ」(49.7%)、「語学力」(43.7%)が続く
- ◆ 年代別で見ると20代では「哲学、歴史、文化などの教養」「語学力」を除くすべての知識・スキルで他の年代よりも高くなっている
- ◆ 性別で見ると、「語学力」を除くすべての知識・スキルで女性が男性よりも高くなっている

■ 不足していると感じている知識・スキル

(全体/性・正社員年齢別)

<知識・スキルが不足していると感じている者 n=1510>

(複数回答:%)

	n	現在の仕事に関する専門知識・技術	仕事全般についての知識・ノウハウ	生き方・働き方に関する知識・考え方	社会・経済全般に関する知識	特定業界・個別企業に関する知識	哲学、歴史、文化などの教養	語学力	その他
2010年全体	1510	62.6	49.7	32.8	34.9	24.2	17.4	43.7	1.6
正社員・正職員	1510	62.6	49.7	32.8	34.9	24.2	17.4	43.7	1.6
22～29歳	402	77.1	62.4	40.0	42.3	28.4	15.9	36.6	1.0
30～39歳	537	64.1	49.7	34.1	35.0	25.0	20.5	47.5	2.0
40～49歳	334	53.6	43.4	28.1	31.7	23.1	15.3	47.6	1.8
50～59歳	237	47.7	36.7	24.1	26.6	17.3	15.6	41.8	1.3
男性計	1143	60.3	48.2	31.6	30.6	22.9	16.6	44.0	1.5
正社員・正職員	1143	60.3	48.2	31.6	30.6	22.9	16.6	44.0	1.5
22～29歳	228	77.2	59.6	35.1	32.5	22.4	14.0	34.6	1.3
30～39歳	420	63.6	50.7	35.7	32.9	25.5	20.2	47.6	1.4
40～49歳	290	51.7	44.1	27.9	31.4	24.5	14.5	49.0	1.7
50～59歳	205	46.8	36.1	24.4	22.9	16.1	15.1	40.0	1.5
女性計	367	70.0	54.2	36.5	48.2	28.3	19.6	42.8	1.9
正社員・正職員	367	70.0	54.2	36.5	48.2	28.3	19.6	42.8	1.9
22～29歳	174	77.0	66.1	46.6	55.2	36.2	18.4	39.1	0.6
30～39歳	117	65.8	46.2	28.2	42.7	23.1	21.4	47.0	4.3
40～49歳	44	65.9	38.6	29.5	34.1	13.6	20.5	38.6	2.3
50～59歳	32	53.1	40.6	21.9	50.0	25.0	18.8	53.1	—

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

SQ8 不足していると感じている知識・スキルは何ですか。あてはまるものすべてお選びください。

3) 昨年1年間の知識・スキルの習得

- ◆ 昨年1年間に「現在の仕事に関する専門知識・技術」を「身につけた・計」は76.2%
- ◆ 「身につけた・計」は50代で8割を超える
- ◆ 「仕事全般についての知識・ノウハウ」を「身につけた・計」は69.0%
- ◆ 年齢があがるにつれて、「身につけた・計」の割合も高くなる
- ◆ 「生き方・働き方に関する知識・考え方」を「身につけた・計」は57.0%
- ◆ 30代以上の女性では「身につけた・計」が6割以上を占める

■ 昨年1年間の知識・スキルの習得(1)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	現在の仕事に関する 専門知識・技術					仕事全般についての 知識・ノウハウ					生き方・働き方に関する 知識・考え方				
		多くのものを身につけた	ある程度は身につけた	あまり身につけていない	ほとんど身につけていない	身につけた・計	多くのものを身につけた	ある程度は身につけた	あまり身につけていない	ほとんど身につけていない	身につけた・計	多くのものを身につけた	ある程度は身につけた	あまり身につけていない	ほとんど身につけていない	身につけた・計
2010年 全体	2000	10.8	65.4	19.3	4.6	76.2	8.1	60.9	26.3	4.7	69.0	6.4	50.6	35.3	7.7	57.0
正社員・正職員	2000	10.8	65.4	19.3	4.6	76.2	8.1	60.9	26.3	4.7	69.0	6.4	50.6	35.3	7.7	57.0
22~29歳	465	5.6	62.6	24.9	6.9	69.2	5.2	54.6	34.0	6.2	59.8	3.7	45.6	40.6	10.1	49.2
30~39歳	651	11.5	65.3	19.2	4.0	76.8	6.8	62.1	26.6	4.6	68.8	7.5	49.0	34.9	8.6	56.5
40~49歳	469	11.5	65.0	18.6	4.9	76.5	9.8	60.6	24.1	5.5	70.4	6.4	51.8	34.1	7.7	58.2
50~59歳	415	14.7	69.2	13.7	2.4	83.9	11.6	66.5	19.8	2.2	78.1	7.7	57.3	31.3	3.6	65.1
男性計	1558	11.9	66.3	18.4	3.4	78.2	8.7	61.8	25.5	4.0	70.5	6.3	50.8	35.8	7.1	57.1
正社員・正職員	1558	11.9	66.3	18.4	3.4	78.2	8.7	61.8	25.5	4.0	70.5	6.3	50.8	35.8	7.1	57.1
22~29歳	272	5.9	66.5	23.5	4.0	72.4	4.8	56.6	33.5	5.1	61.4	4.0	47.4	40.8	7.7	51.5
30~39歳	511	12.1	66.1	19.0	2.7	78.3	6.8	62.2	27.4	3.5	69.1	6.8	47.9	36.8	8.4	54.8
40~49歳	412	11.7	65.3	18.2	4.9	76.9	9.7	61.4	23.1	5.8	71.1	5.6	51.9	34.5	8.0	57.5
50~59歳	363	16.3	67.5	14.0	2.2	83.7	12.9	65.6	19.8	1.7	78.5	8.0	56.2	32.2	3.6	64.2
女性計	442	7.0	62.2	22.2	8.6	69.2	6.1	57.7	29.0	7.2	63.8	6.8	49.8	33.5	10.0	56.6
正社員・正職員	442	7.0	62.2	22.2	8.6	69.2	6.1	57.7	29.0	7.2	63.8	6.8	49.8	33.5	10.0	56.6
22~29歳	193	5.2	57.0	26.9	10.9	62.2	5.7	51.8	34.7	7.8	57.5	3.1	43.0	40.4	13.5	46.1
30~39歳	140	9.3	62.1	20.0	8.6	71.4	6.4	61.4	23.6	8.6	67.9	10.0	52.9	27.9	9.3	62.9
40~49歳	57	10.5	63.2	21.1	5.3	73.7	10.5	54.4	31.6	3.5	64.9	12.3	50.9	31.6	5.3	63.2
50~59歳	52	3.8	80.8	11.5	3.8	84.6	1.9	73.1	19.2	5.8	75.0	5.8	65.4	25.0	3.8	71.2

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

- ◆ 「社会・経済全般に関する知識」を「身につけた・計」は53.6%
- ◆ 年齢があがるにつれて、「身につけた・計」の割合も高くなる
- ◆ 「身につけた・計」の割合は男性で58.6%なのに対し、女性では35.7%と約23ポイントの差がある

- ◆ 「特定業界・個別企業に関する知識」を「身につけた・計」は47.1%
- ◆ 「身につけた・計」の割合は男性で51.9%なのに対し、女性では29.9%と22ポイントの差がある

- ◆ 「哲学、歴史、文化などの教養」を「身につけた・計」は30.2%
- ◆ 年齢があがるにつれて、「身につけた・計」の割合も高くなる

- ◆ 「語学力」を「身につけた・計」は18.8%で、他の知識・スキルに比べて身につけた人の割合が低い
- ◆ 「身につけた・計」の割合は30～40代の女性で高く、25%程度を占める

■ 昨年1年間の知識・スキルの習得(2)

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

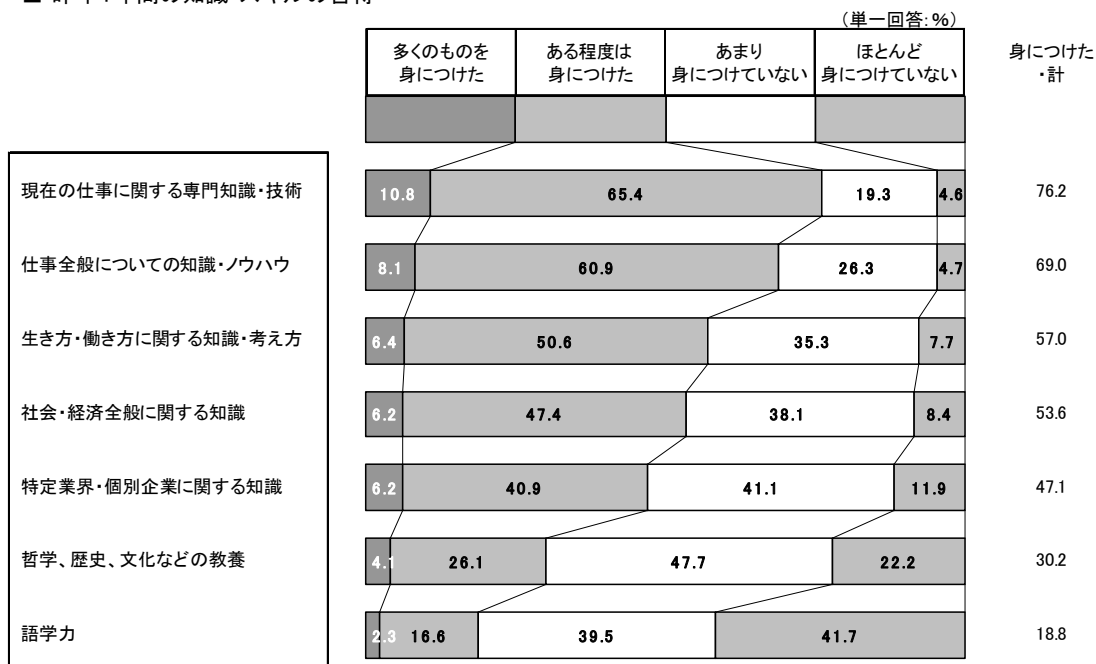
(単一回答:%)

	n	社会・経済全般に関する知識					特定業界・個別企業に関する知識					哲学、歴史、文化などの教養					語学力				
		多くのものを身につけた	ある程度は身につけた	あまり身につけていない	ほとんど身につけていない	身につけた・計	多くのものを身につけた	ある程度は身につけた	あまり身につけていない	ほとんど身につけていない	身につけた・計	多くのものを身につけた	ある程度は身につけた	あまり身につけていない	ほとんど身につけていない	身につけた・計	多くのものを身につけた	ある程度は身につけた	あまり身につけていない	ほとんど身につけていない	身につけた・計
2010年 全体	2000	6.2	47.4	38.1	8.4	53.6	6.2	40.9	41.1	11.9	47.1	4.1	26.1	47.7	22.2	30.2	2.3	16.6	39.5	41.7	18.8
正社員・正職員	2000	6.2	47.4	38.1	8.4	53.6	6.2	40.9	41.1	11.9	47.1	4.1	26.1	47.7	22.2	30.2	2.3	16.6	39.5	41.7	18.8
22～29歳	465	1.9	35.1	45.6	17.4	37.0	2.8	34.4	43.9	18.9	37.2	2.8	21.1	43.7	32.5	23.9	1.9	18.1	36.6	43.4	20.0
30～39歳	651	6.9	46.2	39.2	7.7	53.1	6.3	40.6	41.5	11.7	46.9	3.8	24.3	48.5	23.3	28.1	2.0	16.7	37.6	43.6	18.7
40～49歳	469	7.2	52.9	34.5	5.3	60.1	8.1	42.9	38.8	10.2	51.0	4.3	25.8	52.9	17.1	30.1	1.9	16.2	38.8	43.1	18.1
50～59歳	415	8.4	56.9	31.8	2.9	65.3	7.7	46.3	40.0	6.0	54.0	5.5	34.9	45.1	14.5	40.5	3.4	14.9	46.5	35.2	18.3
男性計	1558	7.3	51.3	35.6	5.8	58.6	7.3	44.7	39.0	9.1	51.9	4.2	27.7	48.7	19.5	31.8	1.8	16.4	40.8	41.1	18.2
正社員・正職員	1558	7.3	51.3	35.6	5.8	58.6	7.3	44.7	39.0	9.1	51.9	4.2	27.7	48.7	19.5	31.8	1.8	16.4	40.8	41.1	18.2
22～29歳	272	3.3	42.6	44.5	9.6	46.0	4.4	43.4	41.5	10.7	47.8	4.0	25.4	43.4	27.2	29.4	1.5	21.0	38.6	39.0	22.4
30～39歳	511	7.6	49.1	37.0	6.3	56.8	7.2	42.7	40.1	10.0	49.9	3.7	25.4	49.1	21.7	29.2	1.0	16.0	38.4	44.6	17.0
40～49歳	412	7.5	54.4	32.3	5.8	61.9	8.3	44.9	36.9	10.0	53.2	3.9	26.0	53.4	16.7	29.9	1.9	15.3	39.1	43.7	17.2
50～59歳	363	9.6	57.3	30.9	2.2	66.9	8.3	48.2	38.0	5.5	56.5	5.2	34.4	46.6	13.8	39.7	3.0	14.6	47.7	34.7	17.6
女性計	442	2.0	33.7	46.6	17.6	35.7	2.5	27.4	48.4	21.7	29.9	3.6	20.6	44.3	31.4	24.2	3.8	17.2	35.1	43.9	21.0
正社員・正職員	442	2.0	33.7	46.6	17.6	35.7	2.5	27.4	48.4	21.7	29.9	3.6	20.6	44.3	31.4	24.2	3.8	17.2	35.1	43.9	21.0
22～29歳	193	—	24.4	47.2	28.5	24.4	0.5	21.8	47.2	30.6	22.3	1.0	15.0	44.0	39.9	16.1	2.6	14.0	33.7	49.7	16.6
30～39歳	140	4.3	35.7	47.1	12.9	40.0	2.9	32.9	46.4	17.9	35.7	4.3	20.0	46.4	29.3	24.3	5.7	19.3	35.0	40.0	25.0
40～49歳	57	5.3	42.1	50.9	1.8	47.4	7.0	28.1	52.6	12.3	35.1	7.0	24.6	49.1	19.3	31.6	1.8	22.8	36.8	38.6	24.6
50～59歳	52	—	53.8	38.5	7.7	53.8	3.8	32.7	53.8	9.6	36.5	7.7	38.5	34.6	19.2	46.2	5.8	17.3	38.5	38.5	23.1

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q9 あなたは、下記の知識・スキルを、昨年一年間にどの程度身につけましたか。
現在の仕事とは直接関係ないものも含んでください。

■ 昨年1年間の知識・スキルの習得





4) 知識・スキルの習得方法

◆ 「現在の仕事に関する専門知識・技術」を身につけた手段は「日常の仕事をする中で」が最も高く88.4%。次いで「書籍を読んで」が44.9%で続く

◆ 「仕事全般についての知識・ノウハウ」を身につけた手段は「日常の仕事をする中で」が最も高く83.3%。次いで「書籍を読んで」が36.4%で続く

◆ 「生き方・働き方に関する知識・考え方」を身につけた手段は「日常の仕事をする中で」が最も高く75.0%。次いで「書籍を読んで」(47.7%)「新聞・雑誌を読んで」(35.9%)が続く

■ 知識・スキルの習得方法(1)

(全体/性・正社員年齢別)
<多くのものを身につけた者>

(複数回答%)

		現在の仕事に関する専門知識・技術																				
	n	日常の仕事をする中で	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	社内の詳しい人に話を聞いて	社外の専門家を個別訪問して	書籍を読んで	新聞・雑誌を読んで	論文・専門資料を読んで	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	Mixi・Facebook・Twitterのようなソーシャルメディアを利用して	社外の講演会やセミナーに参加して	校、通信講座などを含む)に通って	社外のスクール、講座(専門学)に入学・通学して	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	NPOやボランティアなどの活動に参加して	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	図書館を活用して	自習室を活用して	その他
2010年 全体	216	88.4	31.5	32.9	12.5	44.9	23.1	24.1	36.1	3.7	20.8	5.6	5.6	1.9	9.7	10.6	0.9	6.0	8.8	1.9	0.5	
正社員・正職員	216	88.4	31.5	32.9	12.5	44.9	23.1	24.1	36.1	3.7	20.8	5.6	5.6	1.9	9.7	10.6	0.9	6.0	8.8	1.9	0.5	
22~29歳	26	92.3	46.2	53.8	3.8	42.3	7.7	15.4	23.1	—	7.7	7.7	3.8	3.8	—	7.7	—	3.8	7.7	3.8	3.8	
30~39歳	75	88.0	29.3	34.7	12.0	41.3	21.3	20.0	38.7	2.7	18.7	2.7	6.7	1.3	8.0	13.3	1.3	4.0	6.7	1.3	—	
40~49歳	54	90.7	24.1	33.3	20.4	48.1	27.8	25.9	40.7	1.9	24.1	9.3	9.3	1.9	7.4	3.7	—	7.4	11.1	3.7	—	
50~59歳	61	85.2	34.4	27.3	9.8	47.5	27.9	31.1	34.4	8.2	26.2	4.9	1.6	1.6	18.0	14.8	1.6	8.2	9.8	—	—	
		仕事全般についての知識・ノウハウ																				
	n	日常の仕事をする中で	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	社内の詳しい人に話を聞いて	社外の専門家を個別訪問して	書籍を読んで	新聞・雑誌を読んで	論文・専門資料を読んで	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	Mixi・Facebook・Twitterのようなソーシャルメディアを利用して	社外の講演会やセミナーに参加して	校、通信講座などを含む)に通って	社外のスクール、講座(専門学)に入学・通学して	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	NPOやボランティアなどの活動に参加して	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	図書館を活用して	自習室を活用して	その他
2010年 全体	162	83.3	25.9	29.6	6.2	36.4	22.8	16.7	24.7	2.5	17.3	3.7	4.3	2.5	5.6	5.6	—	6.8	7.4	0.6	—	
正社員・正職員	162	83.3	25.9	29.6	6.2	36.4	22.8	16.7	24.7	2.5	17.3	3.7	4.3	2.5	5.6	5.6	—	6.8	7.4	0.6	—	
22~29歳	24	87.5	16.7	37.5	8.3	12.5	12.5	4.2	12.5	8.3	4.2	4.2	—	—	4.2	—	—	—	—	4.2	—	
30~39歳	44	84.1	25.0	27.3	6.8	38.6	22.7	13.6	29.5	—	15.9	2.3	6.8	6.8	9.1	4.5	—	2.3	2.3	—	—	
40~49歳	46	91.3	26.1	37.0	4.3	50.0	23.9	17.4	21.7	—	13.0	4.3	4.3	—	—	6.5	—	8.7	13.0	—	—	
50~59歳	48	72.9	31.3	20.8	6.3	33.3	27.1	25.0	29.2	4.2	29.2	4.2	2.1	2.1	10.4	6.3	—	12.5	10.4	—	—	
		生き方・働き方に関する知識・考え方																				
	n	日常の仕事をする中で	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	社内の詳しい人に話を聞いて	社外の専門家を個別訪問して	書籍を読んで	新聞・雑誌を読んで	論文・専門資料を読んで	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	Mixi・Facebook・Twitterのようなソーシャルメディアを利用して	社外の講演会やセミナーに参加して	校、通信講座などを含む)に通って	社外のスクール、講座(専門学)に入学・通学して	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	NPOやボランティアなどの活動に参加して	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	図書館を活用して	自習室を活用して	その他
2010年 全体	128	75.0	14.8	18.8	3.1	47.7	35.9	4.7	25.0	3.9	18.8	6.3	4.7	0.8	7.8	4.7	3.1	10.2	10.2	—	1.6	
正社員・正職員	128	75.0	14.8	18.8	3.1	47.7	35.9	4.7	25.0	3.9	18.8	6.3	4.7	0.8	7.8	4.7	3.1	10.2	10.2	—	1.6	
22~29歳	17	64.7	5.9	41.2	—	47.1	23.5	11.8	23.5	11.8	11.8	5.9	5.9	—	—	5.9	—	11.8	17.6	—	—	
30~39歳	49	77.6	10.2	16.3	4.1	40.8	32.7	2.0	28.6	2.0	14.3	4.1	4.1	2.0	10.2	6.1	—	6.1	8.2	—	2.0	
40~49歳	30	86.7	23.3	10.0	6.7	60.0	50.0	3.3	20.0	3.3	20.0	6.7	6.7	—	—	—	6.7	16.7	10.0	—	3.3	
50~59歳	32	65.6	18.8	18.8	—	46.9	34.4	6.3	25.0	3.1	28.1	9.4	3.1	—	15.6	6.3	6.3	9.4	9.4	—	—	

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
60サンプル未満はサンプル数が少ないので注意。

◆ 「社会・経済全般に関する知識」を身につけた手段は「日常の仕事をする中で」（64.2%）を筆頭に、「新聞・雑誌を読んで」（60.2%）「書籍を読んで」（51.2%）と続く

◆ 「特定業界・個別企業に関する知識」を身につけた手段は「日常の仕事をする中で」（71.8%）が最も高く、次いで「書籍を読んで」（36.3%）「新聞・雑誌を読んで」（35.5%）が続く

◆ 「哲学、歴史、文化などの教養」を身につけた手段は、「書籍を読んで」が圧倒的に高く、74.1%

◆ 「語学力」を身につけた手段は「日常の仕事をする中で」（46.7%）が最も高く、次いで「書籍を読んで」（33.3%）「社外のスクール・講座に通って」（33.3%）が続く

■ 知識・スキルの習得方法(2)
(全体/性・正社員年齢別)
<多くのものを身につけた者>

		社会・経済全般に関する知識																		(複数回答:%)		
n	日常の仕事をする中で	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	社内の詳しい人に話を聞いて	社外の専門家や個別訪問して	書籍を読んで	新聞・雑誌を読んで	論文・専門資料を読んで	報を探索・情報収集して	インターネットのサイト上の情報	Mixi・Facebook・Twitterのようなソーシャルメディアを利用して	社外の講演会やセミナーに参加して	社外のスクール、講座(専門学)校・通信講座などを含む)に通って	大学に入学・通学して	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	動に参加して	NPOやボランティアなどの活動	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	図書館を活用して	自習室を活用して	その他
123	64.2	13.8	10.6	4.9	51.2	60.2	20.3	41.5	5.7	11.4	0.8	6.5	0.8	6.5	5.7	2.4	17.9	18.7	1.6	1.6		
123	64.2	13.8	10.6	4.9	51.2	60.2	20.3	41.5	5.7	11.4	0.8	6.5	0.8	6.5	5.7	2.4	17.9	18.7	1.6	1.6		
9	55.6	11.1	11.1	11.1	55.6	22.2	11.1	33.3	—	—	—	11.1	—	—	—	—	—	11.1	—	—		
45	62.2	15.6	11.1	4.4	48.9	68.9	22.2	60.0	13.3	11.1	2.2	2.2	2.2	4.4	4.4	4.4	20.0	17.8	2.2	2.2		
34	61.8	11.8	8.8	5.9	52.9	61.8	11.8	29.4	—	11.8	—	5.9	—	5.9	2.9	—	17.6	17.6	—	—		
35	71.4	14.3	11.4	2.9	51.4	57.1	28.6	31.4	2.9	14.3	—	11.4	—	11.4	11.4	2.9	20.0	22.9	2.9	2.9		

		特定業界・個別企業に関する知識																		(複数回答:%)		
n	日常の仕事をする中で	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	社内の詳しい人に話を聞いて	社外の専門家や個別訪問して	書籍を読んで	新聞・雑誌を読んで	論文・専門資料を読んで	報を探索・情報収集して	インターネットのサイト上の情報	Mixi・Facebook・Twitterのようなソーシャルメディアを利用して	社外の講演会やセミナーに参加して	社外のスクール、講座(専門学)校・通信講座などを含む)に通って	大学に入学・通学して	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	動に参加して	NPOやボランティアなどの活動	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	図書館を活用して	自習室を活用して	その他
124	71.8	12.1	25.8	11.3	36.3	35.5	20.2	33.9	3.2	14.5	1.6	2.4	3.2	8.1	5.6	1.6	5.6	8.1	0.8	—		
124	71.8	12.1	25.8	11.3	36.3	35.5	20.2	33.9	3.2	14.5	1.6	2.4	3.2	8.1	5.6	1.6	5.6	8.1	0.8	—		
13	84.6	7.7	30.8	7.7	38.5	23.1	7.7	7.7	—	—	—	7.7	—	—	—	—	—	7.7	—	—		
41	73.2	12.2	29.3	7.3	39.0	48.8	26.8	46.3	4.9	14.6	—	2.4	7.3	9.8	7.3	4.9	7.3	9.8	2.4	—		
38	68.4	13.2	26.3	13.2	34.2	39.5	18.4	28.9	2.6	18.4	5.3	2.6	2.6	5.3	5.3	—	7.9	5.3	—	—		
32	68.8	12.5	18.8	15.6	34.4	18.8	18.8	34.4	3.1	15.6	—	—	—	12.5	6.3	—	3.1	9.4	—	—		

		哲学、歴史、文化などの教養																		(複数回答:%)		
n	日常の仕事をする中で	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	社内の詳しい人に話を聞いて	社外の専門家や個別訪問して	書籍を読んで	新聞・雑誌を読んで	論文・専門資料を読んで	報を探索・情報収集して	インターネットのサイト上の情報	Mixi・Facebook・Twitterのようなソーシャルメディアを利用して	社外の講演会やセミナーに参加して	社外のスクール、講座(専門学)校・通信講座などを含む)に通って	大学に入学・通学して	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	動に参加して	NPOやボランティアなどの活動	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	図書館を活用して	自習室を活用して	その他
81	33.3	2.5	7.4	3.7	74.1	42.0	27.2	40.7	3.7	4.9	6.2	11.1	2.5	9.9	4.9	2.5	18.5	29.6	2.5	2.5		

		語学力																		(複数回答:%)		
n	日常の仕事をする中で	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	社内の詳しい人に話を聞いて	社外の専門家や個別訪問して	書籍を読んで	新聞・雑誌を読んで	論文・専門資料を読んで	報を探索・情報収集して	インターネットのサイト上の情報	Mixi・Facebook・Twitterのようなソーシャルメディアを利用して	社外の講演会やセミナーに参加して	社外のスクール、講座(専門学)校・通信講座などを含む)に通って	大学に入学・通学して	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	動に参加して	NPOやボランティアなどの活動	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	図書館を活用して	自習室を活用して	その他
45	46.7	13.3	6.7	2.2	33.3	22.2	8.9	15.6	—	2.2	33.3	4.4	11.1	—	6.7	—	17.8	13.3	4.4	4.4		

表中数字のamiは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。60サンプル未満はサンプル数が少ないので注意。

SQ9 「多くのものを身につけた」とお答えになった知識・スキルなどを、どのような手段で身につけましたか。それぞれについて、あてはまるものすべてお選びください。

5) 1か月に読んでいる書籍の冊数

- ◆ 1か月に読んでいる書籍の冊数は「0冊」「1冊」がともに2割以上を占め、平均冊数は2.8冊
- ◆ 女性の平均冊数は3.4冊で男性の2.6冊を上回る

■ 1か月に読んでいる書籍の冊数

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000>

(単一回答:%)

	n	0冊	1冊	2冊	3冊	4冊	5冊 ～ 10冊 未満	10冊 ～ 15冊 未満	15冊 以上	平均 (冊)
2010年 全体	2000	23.3	22.3	18.3	12.1	5.3	12.1	4.5	2.2	2.8
正社員・正職員	2000	23.3	22.3	18.3	12.1	5.3	12.1	4.5	2.2	2.8
22～29歳	465	28.2	26.2	19.8	9.9	4.1	7.7	3.0	1.1	2.0
30～39歳	651	24.7	21.5	18.6	10.6	5.4	12.9	4.3	2.0	2.8
40～49歳	469	21.5	22.4	16.2	13.0	4.9	14.1	5.5	2.3	3.0
50～59歳	415	17.3	19.0	18.6	15.9	6.7	13.5	5.3	3.6	3.3
男性計	1558	24.3	21.7	18.9	12.2	5.3	11.9	4.0	1.7	2.6
正社員・正職員	1558	24.3	21.7	18.9	12.2	5.3	11.9	4.0	1.7	2.6
22～29歳	272	27.9	25.4	22.8	8.8	4.0	7.4	2.6	1.1	2.0
30～39歳	511	26.8	21.1	19.0	10.8	5.1	12.3	3.5	1.4	2.5
40～49歳	412	23.5	21.8	16.3	12.9	5.6	13.6	4.4	1.9	2.8
50～59歳	363	18.7	19.6	18.7	16.0	6.3	12.9	5.2	2.5	3.0
女性計	442	19.7	24.4	16.3	11.8	5.0	12.7	6.3	3.8	3.4
正社員・正職員	442	19.7	24.4	16.3	11.8	5.0	12.7	6.3	3.8	3.4
22～29歳	193	28.5	27.5	15.5	11.4	4.1	8.3	3.6	1.0	2.1
30～39歳	140	17.1	22.9	17.1	10.0	6.4	15.0	7.1	4.3	3.8
40～49歳	57	7.0	26.3	15.8	14.0	—	17.5	14.0	5.3	4.6
50～59歳	52	7.7	15.4	17.3	15.4	9.6	17.3	5.8	11.5	5.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q10 あなたは、書籍を1か月平均で何冊読みますか。最も近い数字を選んでください。
※仕事とは関係ない書籍<小説、エッセイなど>も含んでください。漫画、雑誌は除いてください。

3. 大学院での学習

1) 大学院入学経験

- ◆ 大学院入学経験が「ある」ワーキングパーソンは18.2%
- ◆ 「ある」割合は男性が19.6%と、女性の13.3%を約6ポイント上回る

■ 大学院入学経験

(全体/性・正社員年齢別)

<正社員 n=2000> (単一回答:%)

	n	ある	ない
2010年 全体	2000	18.2	81.8
正社員・正職員	2000	18.2	81.8
22～29歳	465	16.1	83.9
30～39歳	651	20.1	79.9
40～49歳	469	17.7	82.3
50～59歳	415	18.1	81.9
男性計	1558	19.6	80.4
正社員・正職員	1558	19.6	80.4
22～29歳	272	20.2	79.8
30～39歳	511	20.5	79.5
40～49歳	412	18.2	81.8
50～59歳	363	19.3	80.7
女性計	442	13.3	86.7
正社員・正職員	442	13.3	86.7
22～29歳	193	10.4	89.6
30～39歳	140	18.6	81.4
40～49歳	57	14.0	86.0
50～59歳	52	9.6	90.4

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q11 あなたは、大学院に入学し、学んだ経験がありますか。※在学中の方も含みます。

2) 大学院入学意向

- ◆ 大学院入学経験がない者のうち、今後の入学意向が「ある」ワーキングパーソンは21.2%
- ◆ 女性30代で「ある」割合が28.1%と高め

■ 大学院入学意向

(全体/性・正社員年齢別)

<大学院入学経験なし n=1636>

(単一回答:%)

		ある	ない
	n		
2010年 全体	1636	21.2	78.8
正社員・正職員	1636	21.2	78.8
22～29歳	390	18.5	81.5
30～39歳	520	25.8	74.2
40～49歳	386	18.9	81.1
50～59歳	340	20.0	80.0
男性計	1253	20.8	79.2
正社員・正職員	1253	20.8	79.2
22～29歳	217	19.4	80.6
30～39歳	406	25.1	74.9
40～49歳	337	18.1	81.9
50～59歳	293	18.8	81.2
女性計	383	22.7	77.3
正社員・正職員	383	22.7	77.3
22～29歳	173	17.3	82.7
30～39歳	114	28.1	71.9
40～49歳	49	24.5	75.5
50～59歳	47	27.7	72.3

表中数字の阿米かけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

Q12 あなたは、今後、大学院に入学したいという意向はありますか。

3) 大学院での学習時期

◆ 大学院入学経験者の大学院での学習時期は、「大学卒業後そのまま大学院へ進学し、修士課程まで卒業」した割合が圧倒的に高く、76.1%を占める

■ 大学院での学習時期

(全体/性・正社員年齢別)

<大学院入学経験あり n=364>

(複数回答:%)

	n	大学卒業後 そのまま 大学院へ進学		社会人として仕事を体験した後に 大学院へ進学			
		修士課程 まで 卒業	博士課程 まで 卒業	修士課程 まで 卒業	博士課程 まで 卒業	修士課程 に在学中	博士課程 に在学中
2010年 全体	364	76.1	7.1	10.7	4.1	3.0	1.9
正社員・正職員	364	76.1	7.1	10.7	4.1	3.0	1.9
22～29歳	75	85.3	5.3	1.3	1.3	4.0	2.7
30～39歳	131	73.3	7.6	15.3	3.8	3.1	0.8
40～49歳	83	78.3	6.0	9.6	4.8	3.6	1.2
50～59歳	75	69.3	9.3	13.3	6.7	1.3	4.0
男性計	305	78.4	6.6	10.2	3.6	2.3	2.0
正社員・正職員	305	78.4	6.6	10.2	3.6	2.3	2.0
22～29歳	55	89.1	1.8	1.8	—	5.5	1.8
30～39歳	105	77.1	7.6	12.4	3.8	1.0	1.0
40～49歳	75	80.0	5.3	9.3	4.0	4.0	1.3
50～59歳	70	70.0	10.0	14.3	5.7	—	4.3
女性計	59	64.4	10.2	13.6	6.8	6.8	1.7
正社員・正職員	59	64.4	10.2	13.6	6.8	6.8	1.7
22～29歳	20	75.0	15.0	—	5.0	—	5.0
30～39歳	26	57.7	7.7	26.9	3.8	11.5	—
40～49歳	8	62.5	12.5	12.5	12.5	—	—
50～59歳	5	60.0	—	—	20.0	20.0	—

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性20代、女性はサンプル数が少ないので注意。

Q13 大学院での学習時期に関して、以下の中からあてはまるものをすべてお選びください。

4) 大学院での専攻分野

- ◆ 大学院での専攻分野で最も高いのは、「経営学」で17.6%。次いで「人文科学」が11.8%、「工学」が10.6%と続く
- ◆ 女性では男性に比べて「人文科学」「教育学」を専攻する割合が高い

■ 大学院での専攻分野

(全体/性・正社員年齢別)

<大学院入学経験あり&大学院入学意向あり n=415>

(単一回答:%)

	n	人文科学	法・政治学	社会学	経済学	経営学	商学	会計学	金融・ファイナンス	マーケティング	技術経営学	理学	工学	農学	医・歯学	薬学	家政学	教育学	その他
2010年 全体	415	11.8	8.9	3.1	8.2	17.6	1.2	3.6	7.0	3.9	2.2	2.4	10.6	1.7	3.4	1.4	0.2	7.0	5.8
正社員・正職員	415	11.8	8.9	3.1	8.2	17.6	1.2	3.6	7.0	3.9	2.2	2.4	10.6	1.7	3.4	1.4	0.2	7.0	5.8
22~29歳	79	13.9	11.4	2.5	10.1	16.5	3.8	1.3	3.8	2.5	—	1.3	8.9	1.3	6.3	3.8	—	7.6	5.1
30~39歳	163	9.8	9.2	3.1	6.1	20.9	1.2	4.9	8.6	4.3	1.8	1.8	10.4	2.5	3.7	1.2	0.6	5.5	4.3
40~49歳	87	10.3	6.9	4.6	12.6	18.4	—	2.3	9.2	2.3	3.4	2.3	8.0	1.1	1.1	1.1	—	5.7	10.3
50~59歳	86	15.1	8.1	2.3	5.8	11.6	—	4.7	4.7	5.8	3.5	4.7	15.1	1.2	2.3	—	—	10.5	4.7
男性計	312	9.3	9.6	2.9	9.6	20.5	1.3	2.9	8.0	3.5	2.6	2.9	12.2	1.9	2.6	1.3	—	4.8	4.2
正社員・正職員	312	9.3	9.6	2.9	9.6	20.5	1.3	2.9	8.0	3.5	2.6	2.9	12.2	1.9	2.6	1.3	—	4.8	4.2
22~29歳	47	6.4	14.9	2.1	12.8	21.3	4.3	2.1	6.4	2.1	—	—	12.8	—	4.3	2.1	—	6.4	2.1
30~39歳	121	9.1	8.3	2.5	7.4	24.0	1.7	4.1	9.1	5.0	1.7	2.5	11.6	3.3	3.3	1.7	—	2.5	2.5
40~49歳	73	8.2	8.2	4.1	15.1	20.5	—	2.7	11.0	—	4.1	2.7	8.2	1.4	1.4	1.4	—	4.1	6.8
50~59歳	71	12.7	9.9	2.8	5.6	14.1	—	1.4	4.2	5.6	4.2	5.6	16.9	1.4	1.4	—	—	8.5	5.6
女性計	103	19.4	6.8	3.9	3.9	8.7	1.0	5.8	3.9	4.9	1.0	1.0	5.8	1.0	5.8	1.9	1.0	13.6	10.7
正社員・正職員	103	19.4	6.8	3.9	3.9	8.7	1.0	5.8	3.9	4.9	1.0	1.0	5.8	1.0	5.8	1.9	1.0	13.6	10.7
22~29歳	32	25.0	6.3	3.1	6.3	9.4	3.1	—	—	3.1	—	3.1	3.1	3.1	9.4	6.3	—	9.4	9.4
30~39歳	42	11.9	11.9	4.8	2.4	11.9	—	7.1	7.1	2.4	2.4	—	7.1	—	4.8	—	2.4	14.3	9.5
40~49歳	14	21.4	—	7.1	—	7.1	—	—	—	14.3	—	—	7.1	—	—	—	—	14.3	28.6
50~59歳	15	26.7	—	—	6.7	—	—	20.0	6.7	6.7	—	—	6.7	—	6.7	—	—	20.0	—

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性20代、女性各年代はサンプル数が少ないので注意。

SQ13-3 大学院での専攻は、次のうちどれに分類されますか。最も近いものをお答えください。

※大学院で学んだ経験がなくても、入学したいという意向がある方は、現時点で希望する専攻をお答えください。

5) 大学院修士課程の入学目的 (複数回答)

- ◆ 大学院修士課程の入学目的は、「教養を深めるため」が54.7%で最も高く、次いで「仕事に必要な専門的知識や技術を身につけるため」(45.1%)、「仕事に必要な基礎的なスキルを身につけるため」(36.9%)、「論理的にものごとを考える力を高めるため」(33.7%)が続く

■ 大学院修士課程の入学目的 (複数回答)

(全体/性・正社員年齢別)

<大学院入学経験あり&大学院入学意向あり n=415>

(複数回答:%)

	n	仕事に必要な基礎的なスキルを身につけるため	論理的にものごとを考える力を高めるため	仕事に必要な専門的知識や技術を身につけるため	教養を深めるため	これまでの仕事経験を理論的に整理するため	ネットワーカーを充実させるため	教員や同級生などと交流し、人的ネットワークを充実させるため	(入学時に)在籍している会社での処遇の向上のため	転職や独立開業に役立てるため	大学等の研究者になるため	修士卒という肩書を得るため	資格取得のため	「転職先が見つからない」「仕事状況から緊急避難するたいめ」	その他
2010年全体	415	36.9	33.7	45.1	54.7	26.3	16.9	3.1	20.7	6.3	13.0	14.5	3.6	3.9	
正社員・正職員	415	36.9	33.7	45.1	54.7	26.3	16.9	3.1	20.7	6.3	13.0	14.5	3.6	3.9	
22~29歳	79	43.0	36.7	50.6	49.4	17.7	12.7	3.8	24.1	12.7	13.9	15.2	10.1	1.3	
30~39歳	163	41.1	35.0	50.9	58.3	29.4	22.1	3.1	23.9	6.1	14.7	14.7	1.8	2.5	
40~49歳	87	33.3	35.6	41.4	51.7	27.6	13.8	2.3	17.2	2.3	11.5	10.3	1.1	6.9	
50~59歳	86	26.7	26.7	32.6	55.8	26.7	14.0	3.5	15.1	4.7	10.5	17.4	3.5	5.8	
男性計	312	35.3	34.6	42.3	53.5	26.9	17.3	3.2	19.9	4.8	14.1	13.5	2.6	4.2	
正社員・正職員	312	35.3	34.6	42.3	53.5	26.9	17.3	3.2	19.9	4.8	14.1	13.5	2.6	4.2	
22~29歳	47	48.9	34.0	55.3	44.7	21.3	14.9	6.4	19.1	10.6	19.1	17.0	8.5	—	
30~39歳	121	38.8	37.2	47.1	56.2	28.1	22.3	2.5	24.8	4.1	15.7	13.2	1.7	3.3	
40~49歳	73	30.1	38.4	38.4	50.7	28.8	15.1	1.4	19.2	1.4	12.3	8.2	1.4	6.8	
50~59歳	71	25.4	26.8	29.6	57.7	26.8	12.7	4.2	12.7	5.6	9.9	16.9	1.4	5.6	
女性計	103	41.7	31.1	53.4	58.3	24.3	15.5	2.9	23.3	10.7	9.7	17.5	6.8	2.9	
正社員・正職員	103	41.7	31.1	53.4	58.3	24.3	15.5	2.9	23.3	10.7	9.7	17.5	6.8	2.9	
22~29歳	32	34.4	40.6	43.8	56.3	12.5	9.4	—	31.3	15.6	6.3	12.5	12.5	3.1	
30~39歳	42	47.6	28.6	61.9	64.3	33.3	21.4	4.8	21.4	11.9	11.9	19.0	2.4	—	
40~49歳	14	50.0	21.4	57.1	57.1	21.4	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	21.4	—	7.1	
50~59歳	15	33.3	26.7	46.7	46.7	26.7	20.0	—	26.7	—	13.3	20.0	13.3	6.7	

表中数字のオミカケは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性20代、女性各年代はサンプル数が少ないので注意。

SQ13-6 大学院修士課程への入学目的を、以下の中からすべてお選びください。

※大学院で学んだ経験がなくても、入学したいという意向がある方は、現時点で入学を希望する目的をお答えください。

6) 最も重要な入学目的 (単一回答)

◆ 最も重要な入学目的は、「教養を深めるため」が24.1%でトップ。次いで「仕事に必要な専門知識や技術を身につけるため」が23.1%で続く

■ 最も重要な入学目的 (単一回答)

(全体/性・正社員年齢別)

<大学院入学経験あり&大学院入学意向あり n=415>

(単一回答:%)

	n	仕事に必要な基礎的なスキルを身につけるため	論理的なものごとを考える力を高めるため	仕事に必要な専門的知識や技術を身につけるため	教養を深めるため	これまでの仕事経験を理論的に整理するため	教員や同級生などと交流し、人的ネットワークを充実させるため	(入学時に)在籍している会社での処遇の向上のため	転職や独立開業に役立てるため	大学等の研究者になるため	修士卒という肩書を得るため	資格取得のため	「転職先が見つからない」「仕事などの状況から緊急避難するたいめ」	その他
2010年 全体	415	10.6	11.1	23.1	24.1	6.0	1.7	—	7.7	2.2	3.4	5.1	1.2	3.9
正社員・正職員	415	10.6	11.1	23.1	24.1	6.0	1.7	—	7.7	2.2	3.4	5.1	1.2	3.9
22~29歳	79	17.7	11.4	26.6	16.5	1.3	1.3	—	7.6	2.5	5.1	6.3	2.5	1.3
30~39歳	163	11.0	11.0	29.4	22.7	2.5	2.5	—	7.4	2.5	3.7	4.3	0.6	2.5
40~49歳	87	2.3	12.6	21.8	26.4	11.5	2.3	—	8.0	—	3.4	4.6	—	6.9
50~59歳	86	11.6	9.3	9.3	31.4	11.6	—	—	8.1	3.5	1.2	5.8	2.3	5.8
男性計	312	10.9	12.2	20.8	25.0	6.7	1.9	—	7.4	1.9	2.6	5.1	1.3	4.2
正社員・正職員	312	10.9	12.2	20.8	25.0	6.7	1.9	—	7.4	1.9	2.6	5.1	1.3	4.2
22~29歳	47	21.3	10.6	27.7	12.8	2.1	2.1	—	2.1	2.1	6.4	8.5	4.3	—
30~39歳	121	11.6	13.2	25.6	24.8	1.7	2.5	—	8.3	1.7	2.5	4.1	0.8	3.3
40~49歳	73	2.7	13.7	19.2	27.4	12.3	2.7	—	8.2	—	2.7	4.1	—	6.8
50~59歳	71	11.3	9.9	9.9	31.0	12.7	—	—	8.5	4.2	—	5.6	1.4	5.6
女性計	103	9.7	7.8	30.1	21.4	3.9	1.0	—	8.7	2.9	5.8	4.9	1.0	2.9
正社員・正職員	103	9.7	7.8	30.1	21.4	3.9	1.0	—	8.7	2.9	5.8	4.9	1.0	2.9
22~29歳	32	12.5	12.5	25.0	21.9	—	—	—	15.6	3.1	3.1	3.1	—	3.1
30~39歳	42	9.5	4.8	40.5	16.7	4.8	2.4	—	4.8	4.8	7.1	4.8	—	—
40~49歳	14	—	7.1	35.7	21.4	7.1	—	—	7.1	—	7.1	7.1	—	7.1
50~59歳	15	13.3	6.7	6.7	33.3	6.7	—	—	6.7	—	6.7	6.7	6.7	6.7

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性20代、女性各年代はサンプル数が少ないので注意。

SQ13-7 最も重要な目的をお選びください。

7) 大学院修士課程で得られたもの・達成したもの

- ◆ 大学院修士課程で得られたもの・達成したものは、「教養が深められた」が最も高く、51.9%。次いで「論理的にものごとを考える力が高められた」が50.0%、「仕事に必要な専門的知識や技術が身についた」が44.2%で続く

■ 大学院修士課程で得られたもの・達成したもの

(全体)

<社会人経験後、大学院卒業経験者 n=52>

(複数回答:%)

	n	身に事 につ いた 必要 な基 礎的 なス キル が	論理 的も のご とを 考え る力 が	身に事 につ いた 必要 な専 門的 知識 や技 術が	教養 が深 めら れた	これ まで の仕 事経 験を 理論 的に 整理 する こと がで きた	教員 や同 級生 など と交 流し 、人 的 ネット ワー クを 充実 させ た	入学 時に 在籍 して いた 会社 での 処遇 が向 上し た	転職 や独 立開 業に 役立 った	大学 等の 研究 者に なれ た	資格 が取 得で きた	その他
2010年 全体	52	38.5	50.0	44.2	51.9	19.2	25.0	3.8	9.6	7.7	15.4	5.8

サンプル数が少ないので注意。

SQ13-8 大学院修士課程で学習することによって、得られたもの・達成したものをすべてお選びください。

8) 大学院前後の社会人年数

- ◆ 社会人を経験した後、大学院へ進学した者の大学院進学前の社会人年数は、平均7.8年で、「10年以上」社会人を経験した者が3割を超える
- ◆ 大学院を卒業してから現在までの経過年数は平均9.4年で、卒業してから「10年以上」経過した者が4割を超える

■ 大学院へ進学する前に経験した社会人年数

(全体)

<社会人経験後、大学院進学経験者 n=68> (単一回答:%)

	n	3年未満	3年～5年未満	5年～7年未満	7年～10年未満	10年以上	平均(年)
2010年 全体	68	26.5	13.2	19.1	8.8	32.4	7.8

SQ13-1 大学院へ進学する前に経験した社会人の年数をお答えください。

■ 大学院を卒業してから現在までの経過年数

(全体)

<社会人経験後、大学院卒業経験者 n=52> (単一回答:%)

	n	3年未満	3年～5年未満	5年～7年未満	7年～10年未満	10年以上	平均(年)
2010年 全体	52	19.2	9.6	17.3	11.5	42.3	9.4

SQ13-2 大学院を卒業してから現在までの経過年数をお答えください。

サンプル数が少ないので注意。

9) 大学院在学中の勤務状況

- ◆ 社会人経験後、大学院に進学した者が大学院在学中に「仕事をしていた」割合は63.2%
- ◆ 大学院の費用については、「勤務先に費用を負担してもらった」が32.4%となっている

■ 大学院在学中に仕事をしていたか

(全体)

<社会人経験後、大学院進学経験者 n=68>

(単一回答:%)

	n	仕事 をして いた	仕事 はし てい な か っ た
2010年 全体	68	63.2	36.8

SQ13-4 大学院在学中に仕事はしていましたか。
※在学途中に勤務の程度を変えた場合は、最も長い期間に当たる勤務状況をお答えください。

■ 大学院の費用を勤務先に負担してもらったか

(全体)

<社会人経験後、大学院進学経験者 n=68>

(単一回答:%)

	n	ら 勤 務 先 に 費 用 を 負 担 し て も	担 勤 務 先 に 費 用 を ま っ た た く 負
2010年 全体	68	32.4	67.6

SQ13-5 大学院の入学金、授業料などの費用を勤務先に負担してもらいましたか。

サンプル数が少ないので注意。

4. 心理的傾向

1) アイデンティティ（「アイデンティティの確立」尺度）

◆ 平均得点が高いのは男性50代、女性30代、女性40代、低いのは男女ともに20代

■ アイデンティティ（「アイデンティティの確立」尺度）

（全体／性・正社員年齢別）
 ＜正社員 n=2000＞

	n	アイデンティティの確立	
		平均値	標準偏差
2010年 全体	2000	27.7	4.9
正社員・正職員	2000	27.7	4.9
22～29歳	465	27.2	4.9
30～39歳	651	27.6	5.2
40～49歳	469	27.5	5.1
50～59歳	415	28.4	4.2
男性計	1558	27.6	4.9
正社員・正職員	1558	27.6	4.9
22～29歳	272	27.3	4.7
30～39歳	511	27.4	5.1
40～49歳	412	27.3	5.0
50～59歳	363	28.5	4.2
女性計	442	27.8	5.1
正社員・正職員	442	27.8	5.1
22～29歳	193	27.1	5.1
30～39歳	140	28.4	5.1
40～49歳	57	28.7	5.6
50～59歳	52	27.7	3.7

女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

■ 質問項目（Q）

アイデンティティの確立

自己の主体性や自己への信頼が形成されていることを表す項目。
 下山（1992）のアイデンティティ尺度には、この「アイデンティティの確立」尺度と「アイデンティティの基礎」尺度がふくまれる。

1. 私は、興味を持ったことはどんどん実行に移していく方である
2. 自分の生き方は、自分で納得のいくものである
3. 私は、十分に自分のことを信頼している
4. 私は、自分なりの生き方を主体的に選んでいる
5. 自分は、何かをつくりあげることのできる人間だと思う
6. 社会の中での自分の生きがいが増えてきた
7. 自分にまとまりが出てきた
8. 私は、自分の個性をととても大切にしている
9. 私は、自分なりの価値観を持っている
10. 私は、魅力的な人間に成長しつつある

「アイデンティティの確立」尺度

出典：下山晴彦 1986 大学生の職業未決定の研究 教育心理学研究 34 20-30

下山晴彦 1992 大学生のモラトリアムの下位分類の研究—アイデンティティの発達との関連で— 教育心理学研究 40 121-129

Q17 以下の文章を読み、それが自分の状態にどの程度あてはまっているかを下記の4段階からひとつお選びください。

考え込まずに、直感的に感じたまま答えを選んで、次の項目に進んでください。

（回答は、「よくあてはまる」「どちらかといえばあてはまる」「どちらかといえばあてはまらない」「全くあてはまらない」から1つを選択。「よくあてはまる」を4点とし、「全くあてはまらない」を1点とする得点化で集計。）

2) 仮想的有能感 (他者軽視尺度)

- ◆ 年齢があがるにつれて平均得点が高くなる傾向にある
- ◆ 男性の平均得点が34.1点であるのに対し、女性は32.6点と、男性の平均得点の方が女性よりも高い

■ 仮想的有能感 (他者軽視尺度)

(全体/性・正社員年齢別)
 <正社員 n=2000>

		他者軽視尺度	
	n	平均値	標準偏差
2010年 全体	2000	33.8	6.7
正社員・正職員	2000	33.8	6.7
22～29歳	465	32.7	6.6
30～39歳	651	33.7	6.9
40～49歳	469	34.0	6.9
50～59歳	415	34.8	5.9
男性計	1558	34.1	6.6
正社員・正職員	1558	34.1	6.6
22～29歳	272	33.4	6.5
30～39歳	511	33.9	6.9
40～49歳	412	34.0	6.7
50～59歳	363	34.9	5.8
女性計	442	32.6	7.0
正社員・正職員	442	32.6	7.0
22～29歳	193	31.6	6.6
30～39歳	140	33.0	7.1
40～49歳	57	34.1	8.0
50～59歳	52	34.0	6.4

女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

■ 質問項目 (Q)

他者軽視尺度

仮想的有能感を推測する目的でつくられた尺度。

速水ら (2004) によれば、他者軽視傾向を測定することで、仮想的有能感、すなわち「自己の直接的なポジティブ経験に関係なく、他者の能力を批判的に評価、軽視する傾向に付随して習慣的に生じる有能さの感覚」を測定しようとしている。

1. 自分の周りには気のきかない人が多い
2. 他の人の仕事をみていると、手際が悪いと感じる
3. 話し合いの場で、無意味な発言をする人が多い
4. 知識や教養がないのに偉そうにしている人が多い
5. 他の人に対して、なぜこんな簡単なことがわからないのだろうと感じる
6. 自分の代わりに大切な役目をまかせられるような有能な人は、私の周りに少ない
7. 他人を見ていて「ダメな人だ」と思うことが多い
8. 私の意見が聞き入れてもらえなかった時、相手の理解力が足りないと感じる
9. 今の日本を動かしている人の多くは、たいした人間ではない
10. 世の中には、努力しなくても偉くなる人が少なくない
11. 世の中には、常識がない人が多すぎる

他者軽視尺度

出典：速水敏彦・木野和代・高木邦子 2004 仮想的有能感の構成概念妥当性の検討 名古屋大学大学院教育発達科学研究科紀要 51 1-8
 速水敏彦 2006 他人を見下す若者たち 講談社現代新書

Q18 以下の文章を読み、それぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。
 (回答は、「よく思う」「ときどき思う」「どちらともいえない」「あまり思わない」「全く思わない」から1つを選択。「よく思う」を5点とし、「全く思わない」を1点とする得点化で集計。)

3) 将来への見通し (時間的展望体験尺度)

- ◆ 「目標指向性」の平均得点が高いのは50代、低いのは40代。女性では20代～30代の平均得点が高く、40～50代の平均得点が低い
- ◆ 「希望」の平均得点が高いのは50代。男性では50代の平均得点が最も高く12.7点だが、女性では50代の平均得点が最も低く11.6点となっている
- ◆ 「現在の充実感」の平均得点が高いのは50代、低いのは20代
- ◆ 「過去受容」の平均得点が高いのは50代。男性では50代の平均得点が最も高く14.1点だが、女性では20代の平均得点が最も高く14.1点となっている

■ 将来への見通し (時間的展望体験尺度)

(全体/性・正社員年齢別)
<正社員 n=2000>

	n	目標指向性		希望		現在の充実感		過去受容	
		平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差
2010年 全体	2000	15.5	3.8	12.1	2.9	15.8	3.7	13.6	3.0
正社員・正職員	2000	15.5	3.8	12.1	2.9	15.8	3.7	13.6	3.0
22～29歳	465	15.6	3.8	12.0	2.9	15.2	3.5	13.6	2.9
30～39歳	651	15.5	3.8	12.2	3.0	15.8	3.8	13.5	3.1
40～49歳	469	15.1	3.8	11.9	3.0	15.8	3.8	13.6	3.1
50～59歳	415	15.8	3.7	12.6	2.7	16.5	3.4	14.0	2.6
男性計	1558	15.5	3.7	12.2	2.9	15.8	3.6	13.6	2.9
正社員・正職員	1558	15.5	3.7	12.2	2.9	15.8	3.6	13.6	2.9
22～29歳	272	15.6	3.6	11.8	2.7	15.1	3.2	13.2	2.8
30～39歳	511	15.5	3.8	12.1	3.0	15.8	3.8	13.5	3.1
40～49歳	412	15.1	3.7	11.9	3.0	15.7	3.8	13.6	3.1
50～59歳	363	15.9	3.7	12.7	2.6	16.5	3.5	14.1	2.5
女性計	442	15.4	4.0	12.1	3.1	15.9	4.0	13.8	3.1
正社員・正職員	442	15.4	4.0	12.1	3.1	15.9	4.0	13.8	3.1
22～29歳	193	15.5	4.2	12.2	3.1	15.4	3.9	14.1	3.1
30～39歳	140	15.6	4.0	12.3	3.0	16.1	4.0	13.4	3.1
40～49歳	57	15.1	4.1	11.6	3.3	16.8	4.1	13.7	3.1
50～59歳	52	15.0	3.4	11.6	2.8	16.3	3.4	13.5	3.3

女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

■ 質問項目 (Q)

時間的展望体験尺度			
時間的展望とは、「ある一定の時点における個人の心理学的過去および未来についての見解の総体」のことである。 白井 (1994; 1997) は、「目標指向性」「希望」「現在の充実感」「過去受容」の4つの下位尺度をもつ「時間的展望体験尺度」を作成した。			
目標指向性	希望	現在の充実感	過去受容
1. 私には、だいたいの将来計画がある。	6. 私の将来には、希望がもてる。	10. 毎日の生活が充実している。	15. 私は、自分の過去を受け入れることができる。
2. 将来のために考えて今から準備していることがある。	7. 10年後、私はどうなっているのかよくわからない。*反転	11. 今の生活に満足している。	16. 過去のことはあまり思い出したくない。*反転
3. 私には、将来の目標がある。	8. 自分の将来は自分でできひらく自信がある。	12. 毎日が同じことの繰り返しで退屈だ。*反転	17. 私の過去はつらいことばかりだった。*反転
4. 私の将来は漠然としていてつかみどころがない。*反転	9. 私には未来がないような気がする。*反転	13. 毎日がなんとなく過ぎていく。*反転	18. 私は過去の出来事にこだわっている。*反転
5. 将来のことはあまり考えたくない。*反転		14. 今の自分は本当の自分ではないような気がする。*反転	

時間的展望体験尺度

出典：白井利明 1994 時間的展望体験尺度の作成に関する研究 心理学研究 65 54-60
白井利明 1997 時間展望の生涯発達心理学 勁草書房

Q19 次の項目は、あなたが希望や充実感、過去受容をどのくらい持っているのか、お聞きするためのものです。各項目ごとにあてはまるものを選んでください。

(回答は、「あてはまる」「どちらかといえばあてはまる」「どちらともいえない」「どちらかといえばあてはまらない」「あてはまらない」から1つを選択。「あてはまる」を5点とし、「あてはまらない」を1点とする得点化で集計。「*反転」項目は、得点を逆転して集計。)

4) 職場ストレス・コーピング (コーピング尺度)

- ◆ 「積極的な問題解決」の平均得点が高いのは50代、低いのは20代。男性の平均得点が22.3点なのに対し、女性は20.6点と、男性の方が高い
- ◆ 「逃避」の平均得点が高いのは20代。特に男性20代で15.0点と高い
- ◆ 「他者からの援助を求める」の平均得点が高いのは20代。年齢があがるにつれて平均得点が低くなる傾向にある
- ◆ 「諦め」の平均得点が高いのは20代。30代、40代、50代では、女性の方が男性より平均得点が高い
- ◆ 「行動・感情の抑制」の平均得点が高いのは女性50代で12.4点

■ 職場ストレス・コーピング (コーピング尺度)

(全体/性・正社員年齢別)
 <正社員 n=2000>

	n	積極的な問題解決		逃避		他者からの援助を求める		諦め		行動・感情の抑制	
		平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差	平均値	標準偏差
2010年 全体	2000	21.9	5.2	13.6	4.0	9.6	3.2	10.0	3.1	12.0	2.7
正社員・正職員	2000	21.9	5.2	13.6	4.0	9.6	3.2	10.0	3.1	12.0	2.7
22~29歳	465	21.0	5.4	14.3	4.3	10.4	3.3	10.5	3.2	11.9	2.8
30~39歳	651	22.2	5.4	13.6	4.1	9.7	3.2	9.9	3.2	12.1	2.7
40~49歳	469	21.9	5.0	13.2	4.0	9.2	3.2	9.6	3.0	11.8	2.6
50~59歳	415	22.5	4.9	13.3	3.6	9.0	2.9	9.8	3.0	12.1	2.6
男性計	1558	22.3	5.1	13.6	4.0	9.5	3.1	9.9	3.1	12.0	2.6
正社員・正職員	1558	22.3	5.1	13.6	4.0	9.5	3.1	9.9	3.1	12.0	2.6
22~29歳	272	21.9	5.1	15.0	4.1	10.4	3.2	10.6	3.2	12.2	2.8
30~39歳	511	22.3	5.3	13.5	4.1	9.6	3.2	9.8	3.2	12.1	2.7
40~49歳	412	22.1	4.9	13.0	3.9	9.2	3.0	9.5	2.9	11.8	2.5
50~59歳	363	22.8	4.8	13.3	3.6	9.0	2.8	9.6	2.9	12.0	2.5
女性計	442	20.6	5.6	13.7	4.3	10.1	3.5	10.3	3.3	11.8	2.8
正社員・正職員	442	20.6	5.6	13.7	4.3	10.1	3.5	10.3	3.3	11.8	2.8
22~29歳	193	19.8	5.4	13.3	4.2	10.5	3.4	10.3	3.1	11.4	2.6
30~39歳	140	21.8	5.7	13.9	4.2	10.2	3.3	10.2	3.2	12.2	2.8
40~49歳	57	20.1	5.4	14.2	4.6	9.3	4.0	10.4	3.7	11.6	3.2
50~59歳	52	20.9	5.5	13.8	4.0	9.1	3.4	10.5	3.7	12.4	2.9

女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

■ 質問項目 (Q)

コーピング尺度 (職場ストレス測定用)				
島津・小杉 (1997)、小杉 (2000) のコーピング尺度は、従業員のストレス経験への対処行動を把握する目的でつくられている。「積極的な問題解決」「逃避」「他者からの援助を求める」「諦め」「行動・感情の抑制」の5つの下位尺度をもつ。				
積極的な問題解決	逃避	他者からの援助を求める	諦め	行動・感情の抑制
1. 自分の過去の経験を参考にした	3. しばらくの間、その問題から遠ざかった	11. 人に助けを求めた	18. どうすることもできず、状況に身を任せた	2. 感情をおさえるようにした
4. 自ら積極的に行動した	6. 自分の趣味に没頭した	15. その分野の専門家に相談した	21. その状況があるがままに受け入れた	7. 最悪の状況を予想して心の準備をした
5. その状況を客観的に見ようとした	10. 楽しくなるようなことを空想した	22. 似た経験を持つ人に相談した	26. 何もせず状況が好転することを期待した	8. 不満を口に出さないようにした
9. 問題点を明確にしようとした	12. 「その問題は重要ではない」と自分に言い聞かせた	27. 家族や友人に打ち明けた	29. この状況は変えられないと思った	19. 早まった行動をとらないようにした
14. 問題をひとつひとつ片付けた	13. その問題以外のことで忙しくした	30. 自分のおかれた状況を人に話した	31. 時の流れにまかせた	28. 解決のチャンスを待った
17. その状況について、さらに調べた	16. 「これは現実ではない」と自分に言い聞かせた			
20. その問題を解決することだけに集中した	23. 独りの時間を大切にしたり			
24. 様々な解決方法を試した				
25. 計画を立て、それを実行した				

「コーピング」尺度 (職場ストレス測定用)

出典：島津明人・小杉正太郎 1997 従業員を対象としたストレス調査票作成の試み：(2)コーピング尺度の作成 早稲田心理学年報 30 19-28
 小杉正太郎 2000 ストレススケールの一斉実施による職場メンタルヘルス活動の実態—心理学的アプローチによる職場メンタルヘルス活動産業ストレス研究 7 141-150

Q20 ここ2、3か月で、あなたが職場で最も困ったことや、いやだと感じたことを思い浮かべて下さい。その状況に対して、あなたは以下に挙げる考え方や行動をどの程度とりましたか。それぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつお選びください。

(回答は、「よくした」「かなりした」「少しした」「しなかった」から1つを選択。「よくした」を4点とし、「しなかった」を1点とする得点化で集計。)

5) 楽観主義（楽観主義尺度）

- ◆ 「楽観的自己感情」は、年齢があがるにつれて平均得点が高くなる傾向が見られる
- ◆ 「悲観的自己感情」は、男性では年齢があがるにつれて平均得点が低くなる傾向にあるが、女性では年齢があがるにつれて平均得点が高くなる傾向がみられる

■ 楽観主義（楽観主義尺度）

（全体／性・正社員年齢別）
 <正社員 n=2000>

	n	楽観的 自己感情		悲観的 自己感情	
		平均 値	標 準 偏 差	平均 値	標 準 偏 差
2010年 全体	2000	9.3	2.5	12.1	2.5
正社員・正職員	2000	9.3	2.5	12.1	2.5
22～29歳	465	9.1	2.6	12.4	2.7
30～39歳	651	9.1	2.4	12.1	2.6
40～49歳	469	9.2	2.5	12.1	2.5
50～59歳	415	9.8	2.2	12.0	2.3
男性計	1558	9.3	2.4	12.2	2.5
正社員・正職員	1558	9.3	2.4	12.2	2.5
22～29歳	272	9.1	2.6	12.7	2.6
30～39歳	511	9.2	2.4	12.1	2.5
40～49歳	412	9.2	2.5	12.1	2.5
50～59歳	363	9.9	2.1	11.9	2.3
女性計	442	9.1	2.7	12.1	2.7
正社員・正職員	442	9.1	2.7	12.1	2.7
22～29歳	193	9.0	2.6	11.9	2.7
30～39歳	140	9.1	2.7	12.0	2.7
40～49歳	57	9.5	2.8	12.1	2.6
50～59歳	52	9.3	2.6	12.6	2.5

女性40代・50代はサンプル数が少ないので注意。

■ 質問項目 (Q)

楽観主義尺度 中村らによる、Life Orientation Testの邦訳版。 こうありたいという自分といまの自分とのずれが、努力すれば克服できると考える楽観主義傾向と、 ずれの克服は到底無理と考える悲観主義傾向にわかれるとしてそのどちらの傾向が高いかを測る尺度である。 「楽観的自己感情」「悲観的自己感情」の2つの下位尺度からなる。	
楽観的 自己感情	悲観的 自己感情
1. 結果がどうなるかはっきりしない時は、いつも一番良い面を考える 4. いつもものごとの明るい面を考える 5. 自分の将来に対しては非常に楽観的である	3. なにか自分にとってまずいことになりそうだと思うと、たいていそうになってしまう 8. 自分に都合よくことが運ぶだろうなどは期待しない 9. ものごとが自分の思い通りに運んだためしが無い 12. 自分の身に思いがけない幸運が訪れるのを当てにすることは、めったにない

楽観主義尺度 (Life Orientation Test)

出典：「楽観主義尺度」 堀洋道監修／山本眞理子編『心理測定尺度集Ⅰ』サイエンス社 2001 208-211

Q21 以下に、いろいろな行動や考え方を表した文章があります。あなたの普段の生活や活動から考えて、それぞれの文章がどの程度あなたにあてはまるかを答えてください。正しい答えとか、良くない答えというのはありません。

あなた自身について正直に答えてください。あまり深く考えずに、思いのまま答えを選んでください。

(回答は、「非常にあてはまる」「ややあてはまる」「どちらともいえない」「ややあてはまらない」「全くあてはまらない」から1つを選択。「非常にあてはまる」を5点とし、「全くあてはまらない」を1点とする得点化で集計。ただし、項目2,6,7,10,11の5項目は分析には使わない。)

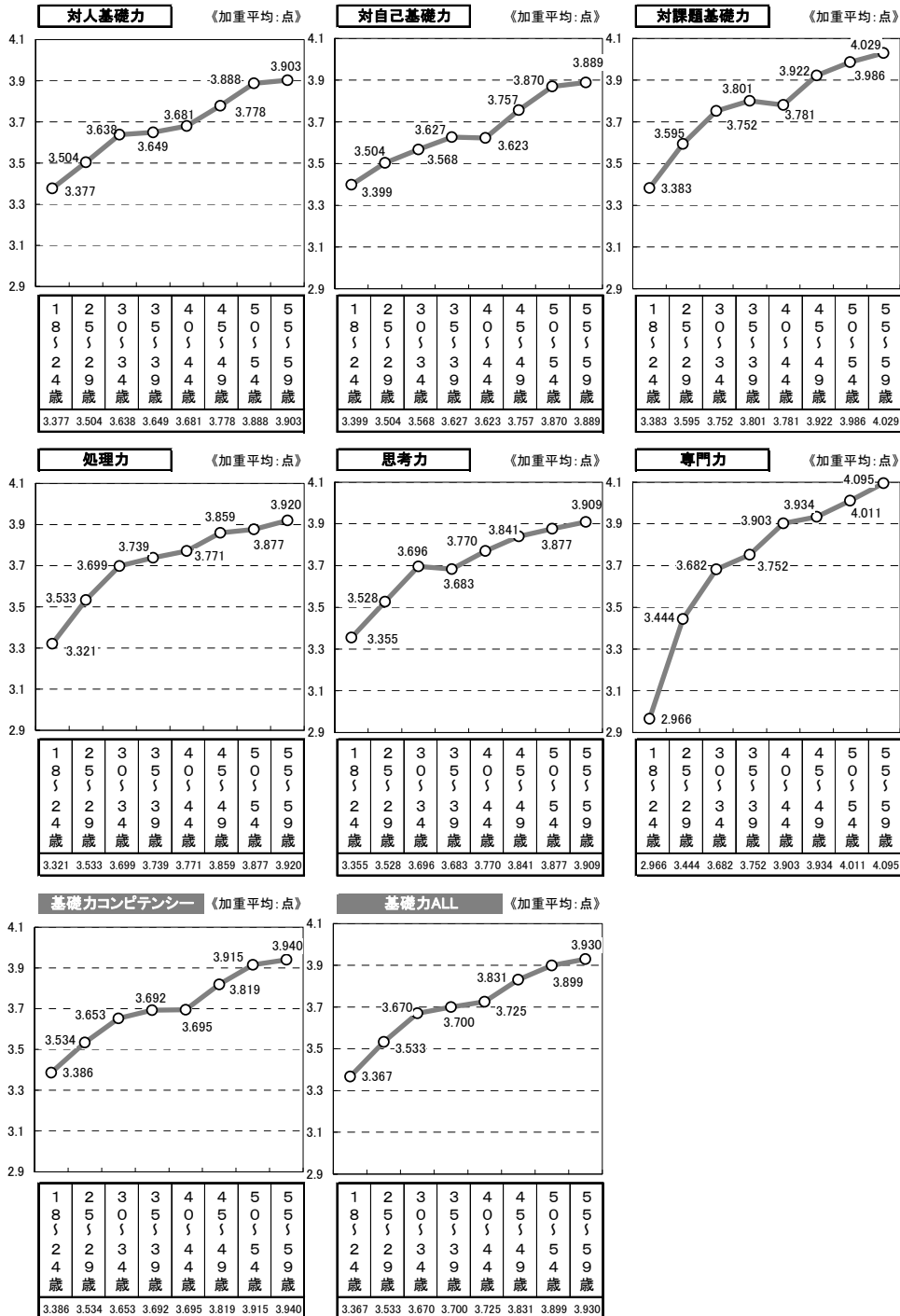
Part IX

特別集計

1. 年齢別の保有能力

◆ 能力は年齢とともに高まるが、30歳から40歳で停滞感がみられる

■ 年齢別の保有能力 <男性正社員(大卒以上) n=3523>

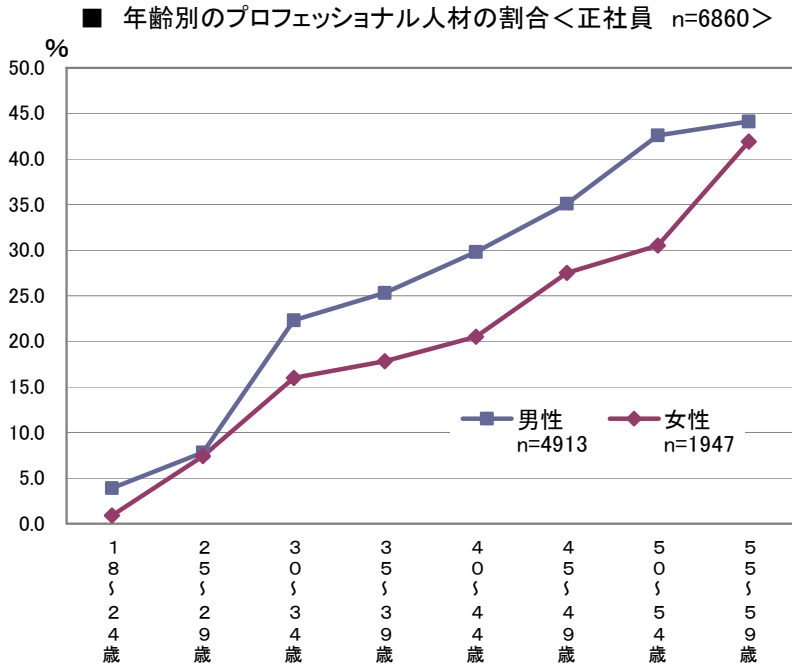


◆能力得点

- ・対人基礎力、対自己基礎力、対課題基礎力の3分野の能力(測度となった質問は各3問)について、十分持っている→5点/持っている→4点/どちらともいえない→3点/あまり持っていない→2点/持っていない→1点で点数化し、設問数(=各3)で割ったもの。
 - ・処理力、思考力、専門力は、測度となった2つの質問について、同様に点数化し、設問数(=各2)で割ったもの。
 - ・基礎力コンピテンシーは、上記の3分野の基礎力得点(測度となった質問は9問)を合計し、設問数(=9)で割ったもの。
 - ・基礎力ALLは、基礎力コンピテンシーに処理力、思考力を加えた能力(測度となった質問は13問)を合計し、設問数(=13)で割ったもの。
- ※以上、すべて、最高点は5点、最低点は1点

2. プロフェッショナル人材

- ◆ 年齢とともにプロフェッショナル人材の割合は増える
- ◆ 女性より、男性のほうが、プロフェッショナル人材の増加速度が早い傾向



	(%)	
	男性 n=4913	女性 n=1947
全体	27.7	17.8
18~24歳	3.9	0.9
25~29歳	7.8	7.4
30~34歳	22.3	16.0
35~39歳	25.3	17.8
40~44歳	29.8	20.5
45~49歳	35.1	27.5
50~54歳	42.6	30.5
55~59歳	44.1	41.9

■ 職種別のプロフェッショナル人材の割合<正社員 n=6860>

	男性		女性	
	n	%	n	%
サービス職	196	20.4	83	16.9
保安・警備職	59	35.6	—	—
運輸・通信関連職	134	27.6	—	—
生産工程・労務職	173	18.5	—	—
管理職	691	38.9	—	—
事務職	1437	24.1	1153	13.0
営業職	445	22.9	92	7.6
専門職・技術職	1642	28.7	531	27.7

n数が50サンプル未満の職種は表記していない。

■ 業種別のプロフェッショナル人材の割合<正社員 n=6860>

	男性		女性	
	n	%	n	%
素材関連業界	292	27.1	61	16.4
製造業	1281	27.6	337	11.9
サービス	1286	30.6	755	23.8
情報	928	22.7	225	10.7
金融	259	32.0	149	14.8
流通・小売業	385	22.9	208	13.5

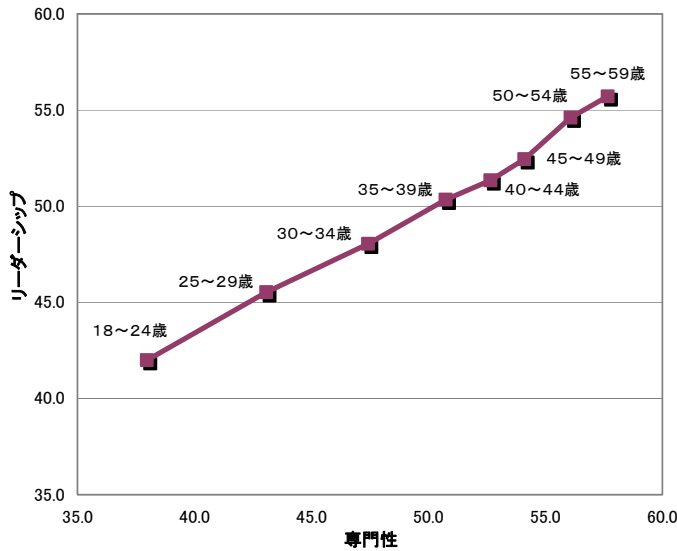
◆プロフェッショナル人材とは

正社員で一生の仕事(分野)とするものを決めている(Q11)、それが現在の仕事(分野)であり(SQ11-1)、現在の仕事(分野)で5段階のうち上位の3段階以上まで達していると周りに思われている(Q12 3段階=常に、期待以上の成果をあげ続けている段階以上)と回答した人を、プロフェッショナル人材と定義している。

3. リーダーシップと専門性

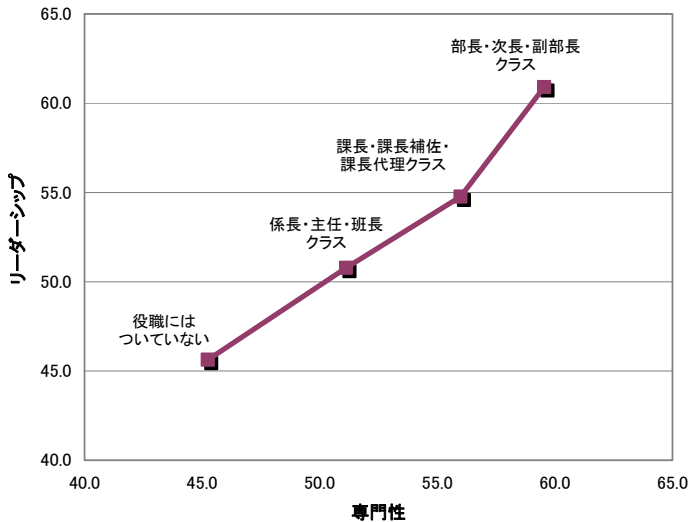
- ◆ 年齢別では、30代後半から伸びが停滞しても、40代後半で再び伸びる傾向
- ◆ 役職別では、課長までは専門性が伸び、課長から部長の間でリーダーシップが伸びる傾向

■ 年齢別のリーダーシップと専門性 偏差値<正社員(大卒以上) n=2000>



	リーダーシップ (偏差値)	専門性 (偏差値)
18~24歳	41.998	37.973
25~29歳	45.529	43.066
30~34歳	48.046	47.420
35~39歳	50.337	50.737
40~44歳	51.341	52.649
45~49歳	52.445	54.096
50~54歳	54.612	56.083
55~59歳	55.713	57.660

■ 役職別のリーダーシップと専門性 偏差値<正社員(大卒以上) n=2000>



	リーダーシップ (偏差値)	専門性 (偏差値)
部長・次長・副部長クラス	60.894	59.552
課長・課長補佐・課長代理クラス	54.766	55.990
係長・主任・班長クラス	50.779	51.122
役職にはついていない	45.629	45.248

◆リーダーシップ
以下の2つの変数を合計し、偏差値化(標準化したデータ×10+50)

課題達成機能

問題達成、解決の責任を負う職務レベル(Q2)
×
どの程度できているか(SQ2-1)

集団維持機能

どの範囲の人たちと関わっているか(SQ2-2)
×
どの程度できているか(SQ2-3)

◆専門性

現在の仕事(分野)でどの段階まで達しているか(Q1)を、偏差値化(標準化したデータ×10+50)

※程度、レベルが高いほど、高い(平均は50)

※すべて追加調査の設問により作成している(Q番号は追加調査における設問番号)

※グラフは、各年齢別・各役職別の平均値を線で結んだもの

4. 職種・業種間移動

■ 職種間移動

<直近5年以内転職経験者 n=3652>

(単一回答:%)

転職前の職種	n	転職後の職種																							
		生活衛生サービス職業	飲食調理職業	接客・給仕職業	ドライバー	製造・生産工程作業	会社・団体等管理職	一般事務職	企画・販促系事務職	財務・会計・経理	営業・販売従事者	OA機器オペレーター	商品販売従事者	機械・電気技術者	建築・土木・測量技術者	関連技術者	ソフトウェア・インターネット	医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	保健師、助産師、看護師	医療技術者	社会福祉専門職	その他			
生活衛生サービス職業	37	35.1	5.4	8.1		2.7		24.3		2.7	2.7		5.4										13.5		
飲食調理職業	75	1.3	49.3	12.0		1.3	1.3	12.0	1.3				1.3										1.3	14.7	
接客・給仕職業	254	1.6	3.9	47.2	0.8	1.6	0.4	17.7	0.8	0.4	2.0	2.0	1.6						0.4				1.2	16.5	
ドライバー	46		4.3	2.2	52.2	2.2		2.2			2.2												4.3	23.9	
製造・生産工程作業	74		1.4	5.4	1.4	33.8		10.8		1.4	1.4	1.4	2.7	1.4	2.7	2.7	1.4					1.4	1.4	31.1	
会社・団体等管理職	187		1.1	1.1	1.6	1.6	41.7	18.7	3.2		5.9	0.5	2.1	0.5	1.1	2.1						1.6	1.6	17.1	
一般事務職	946		0.7	4.2	0.7	1.1	0.8	64.9	1.8	2.5	2.2	1.9	2.3		0.4	0.5	0.2					1.5	1.5	13.8	
企画・販促系事務職	101		1.0	2.0			3.0	23.8	38.6		8.9		2.0		2.0	2.0				2.0		1.0	1.0	13.9	
財務・会計・経理	115	0.9		5.2	0.9		0.9	18.3	0.9	56.5	2.6		2.6									0.9	0.9	10.4	
営業・販売従事者	280	0.4	0.7	3.9	1.1	0.7	2.1	18.6	2.9	3.6	45.7	2.5	1.4	0.4	0.4	2.5	0.4		0.7	0.4		0.7	0.7	11.1	
OA機器オペレーター	69		1.4	5.8		4.3		34.8	4.3	2.9	2.9	30.4	2.9			1.4							1.4	7.2	
商品販売従事者	132	1.5	2.3	9.8	2.3		0.8	21.2		0.8	1.5	0.8	38.6			1.5						1.5	1.5	15.9	
機械・電気技術者	63		3.2	3.2		3.2	1.6	4.8		1.6		1.6	52.4	4.8	3.2							1.6	1.6	19.0	
建築・土木・測量技術者	54			3.7			1.9	9.3	1.9		3.7	1.9	1.9	1.9	48.1	1.9									24.1
ソフトウェア・インターネット																64.1	2.0					0.4	11.7		
関連技術者	256		1.2	2.0		1.2	1.6	10.2	1.2	1.2	0.8	0.8	1.2	0.8											11.7
インターネット関連専門職	30					3.3		10.0				6.7	3.3			6.7	50.0								20.0
医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	47																97.9								2.1
保健師、助産師、看護師	68							4.4				1.5						85.3				5.9	2.9		2.9
医療技術者	36	2.8	2.8	2.8				5.6											72.2						13.9
社会福祉専門職	65				1.5			10.8		1.5			4.6					1.5	1.5			66.2	12.3		12.3

n数が30サンプル未満の職種は表記していない。

■ 業種間移動

<直近5年以内転職経験者 n=3652>

(単一回答:%)

転職前の業種	n	現在の業種												
		建設業	製造業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	サービス業	公務	その他
建設業	106	27.4	6.6	4.7	5.7	13.2		4.7	2.8	7.5	0.9	14.2	2.8	9.4
製造業	577	2.6	36.7	7.8	5.4	11.6	2.3	1.0	4.7	5.4	3.8	9.5	1.4	7.8
情報通信業	467	1.1	7.7	51.0	3.0	7.7	2.8	1.5	3.2	3.2	2.1	6.6	2.4	7.7
運輸業	176	2.3	6.3	5.1	36.9	8.5	2.8	2.3	7.4	5.1	1.7	9.7	1.7	10.2
卸売・小売業	476	1.7	8.8	5.7	5.5	33.2	3.4	1.7	8.2	7.6	2.5	10.3	1.3	10.3
金融・保険業	258	1.2	8.1	5.8	5.8	10.5	26.4	3.1	3.9	5.4	2.3	12.0	1.9	13.6
不動産業	91	7.7	4.4	5.5	3.3	4.4	1.1	44.0	1.1	4.4	2.2	11.0	2.2	8.8
飲食店・宿泊業	226		4.4	7.1	4.9	12.8	3.1	0.9	38.1	5.3	4.4	8.8	0.9	9.3
医療・福祉	309		2.3	2.3	0.6	6.5	1.3	1.0	1.9	72.5	3.9	2.9	0.6	4.2
教育・学習支援	152	2.0	4.6	3.9	1.3	6.6	4.6	2.0	3.9	9.2	45.4	8.6	3.9	3.9
サービス業	403	2.5	8.7	6.7	3.2	11.2	2.2	1.7	4.7	3.5	4.0	42.9	1.7	6.9
公務	65		4.6	7.7	4.6	9.2	6.2		1.5	10.8	7.7	13.8	27.7	6.2

n数が30サンプル未満の業種は表記していない。



付録

調査画面見本
単純集計値一覧

働き方に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは、次の条件に当てはまる方にアンケートを実施しています。

- ・東京、千葉、埼玉、神奈川にお住まいの方。
- ・18～59歳の方。
- ・8/25(水)～8/31(火)に1日でも働いた方。
- ・下記のうち、1～7(正社員～業務委託まで)の就業形態にお働きの方。

<対象となる方>

1. 正社員・正職員
2. パートタイマー
3. 契約社員・嘱託
4. フリーター(社会人アルバイト)
5. 派遣社員
6. 業務委託
(従業員を持たず、個人で、特定の1社との契約に基づき、専属的に業務にたずさわる方)
7. 業務委託
(従業員を持たず、個人で、複数の会社との契約に基づき、業務にたずさわる方)

にお願いしております。

<対象とならない方>

8. 経営者・役員
9. 自営・自営手伝い
10. 専業主婦
11. 内職
12. 家事手伝い
13. 無職
14. 学生
15. その他

アンケート内には年収・職種・業種などを詳しくお聞きする内容が含まれています。

アンケートの回答途中で中断し、ブラウザを閉じた場合でも、再度アクセスいただければ、それまで回答していたページが表示されますので、ご都合に合わせて何回かに分けて回答していただけます。

条件をご確認の上、よろしければアンケートにご協力をお願いいたします。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

開始

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 男性
 女性

F2 あなたの現在の年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

歳

F3 現在、どちらにお住まいですか。

(回答は1つ)

- 東京
 千葉
 埼玉
 神奈川
 その他

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F4 あなたの出身地(都道府県)はどちらですか。出身地とは、必ずしも出生した所に限らず、ご自分が出身地だと思っている所をお答えください。

(回答は1つ)

- 北海道 東京都 滋賀県 香川県
- 青森県 神奈川県 京都府 愛媛県
- 岩手県 新潟県 大阪府 高知県
- 宮城県 富山県 兵庫県 福岡県
- 秋田県 石川県 奈良県 佐賀県
- 山形県 福井県 和歌山県 長崎県
- 福島県 山梨県 鳥取県 熊本県
- 茨城県 長野県 島根県 大分県
- 栃木県 岐阜県 岡山県 宮崎県
- 群馬県 静岡県 広島県 鹿児島県
- 埼玉県 愛知県 山口県 沖縄県
- 千葉県 三重県 徳島県 海外

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在の働き方(就業形態)についておたずねします。

Q1 あなたの現在の働き方(就業形態)は、次のどれにあたりますか。

(回答は1つ)

※「**契約社員**」とは給与や期間など個別の雇用(労働)契約を結んで働く社員を指します。
 ※「**業務委託**」とは雇用関係がなく、特定の取り決めに基づき仕事の依頼を受ける働き方を指します。

- 正社員・正職員
- 契約社員・嘱託
- フリーター(社会人アルバイト)
- パートタイマー
- 派遣
- 業務委託(一社専属)
- 業務委託(複数社と契約)

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在の勤務先(会社・団体等)のことについておたずねします。

現在派遣で働いている方は、この調査の質問において、次の4つの言葉を以下のように考えてご回答ください。

- 「**現在の勤務先**」とは、派遣先の会社・団体ではなく、登録している派遣会社のことです。
- 「**退職**」というのは、そのとき登録していた派遣会社の仕事(登録契約)が終わり、次の仕事につかないことです。同じ派遣会社から異なった会社・団体へ派遣された場合は退職に含まれません。

以前に派遣以外で働いていたときは、雇用されていた勤務先を辞めたことを指します。

- 「**転職**」とは、登録する派遣会社を変わること、あるいは派遣以外の働き方に変わることで、同じ派遣会社から異なった会社・団体へ派遣されることは、転職に含まれません。

- 「**前の勤務先**」とは、2010年8月25日～31日の期間以前に、
 (1)現在登録している派遣会社とは別の派遣会社で派遣社員として働いていた場合は、その派遣会社のことです。
 (2)正社員・正職員、契約社員・嘱託、パートタイマー、フリーター、など、派遣以外で働いていた場合は、その勤務先のことです。

Q2 あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。

(回答は半角数字で入力)

西暦 年 月 で、その当時は 歳

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 現在の勤務先の業種は何ですか。業種選択ボタンをクリックして、業種コード表からあてはまるものを1つだけお選びください。

※業種が複数にまたがる場合は、主な方をお選びください。

業種選択

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q4 現在の勤務先の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

(回答は1つ)

- 4人以下
- 5~9人
- 10~19人
- 20~29人
- 30~49人
- 50~99人
- 100~299人
- 300~499人
- 500~999人
- 1000~1999人
- 2000~4999人
- 5000人以上
- 公務(官/公/庁)

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 あなたは、現在の職場に満足していますか。現在派遣で働いている方は、この質問については、派遣先の現在の職場についてお答えください。

(回答は1つ)

- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| とても満足している | 満足している | どちらともいえない | 不満である | とても不満である |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q6 1週間のうち、何日働いていますか。また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。

(回答は半角数字で入力)

※残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。
(例: 毎日9時から17時まで、休憩1時間で週5日働く、7×5=35時間です。)

※アルバイトを2箇所で行っているなど、複数の勤務先で仕事をしている場合は、合計の時間でお答えください。
※「1」日、「1」時間以上でお答えください。

週に 日 週におよそ合計で 時間

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q7 現在のあなたの職種は何ですか。職種選択ボタンをクリックして、職種コード表からあてはまるものを1つお選びください。またその職種での経験年数はどれくらいですか。

(回答は半角数字で入力)

※1か月未満の場合は「0」年「1」か月とご記入ください。
 ※3年の場合は「3」年「0」か月とご記入ください。
 ※複数の会社で同じ職種に就いている場合は合計の年数をお答えください。

職種選択

現在の職種の経験期間 → 年 か月

Q8 総合的に考えて、あなたは現在の勤務先に入社してよかったと思いますか。

(回答は1つ)

とてもよかったと思う よかったと思う どちらともいえない よかったとは思えない 全くよかったとは思えない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在の仕事についておたずねします。

Q9 あなたは現在の仕事に満足していますか。

(回答は1つ)

とても満足している 満足している どちらともいえない 不満である とても不満である

Q10 あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか。

(回答は1つ)

強く持っている 持っている どちらともいえない あまり持っていない 持っていない

Q11 あなたは、自分の一生の仕事(分野)とするものを決めていますか。

(回答は1つ)

はい
 いいえ

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q11で「自分の一生の仕事(分野)とするものを決めている」とお答えの方におたずねします。

SQ11-1 それは、現在の仕事(分野)ですか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ

SQ11-2 一生の仕事(分野)と決めたものに関して、上司や人事と共有していますか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ


[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 あなたは現在の仕事(分野)において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

-  **第1段階** 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階
- 第2段階** ひとり立ちしている段階
- 第3段階** 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階
- 第4段階** 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階
- 第5段階** その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q13 あなたは現在の職場について、どのように感じていますか。現在派遣で働いている方は、この質問については派遣先の現在の職場についてお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

※表示しているラジオボタンの中からお選びください。

	とても そう思う	そう 思う	どちら とも いえ ない	そう 思 わ ない	全 く そ う 思 わ ない	その 対 象 者 は い ない
上司のことを信頼している	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	-- 6
上司とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	-- 6
上司は自分に期待してくれている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	-- 6
先輩・同僚とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
職場は互いに助け合う雰囲気である	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	-- 6
職場では互いの仕事内容や成果への関心が高い	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	-- 6

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q14 あなたの現在の仕事は、方法や手順が決まっていますか。

(回答は1つ)

ほとんど決まっている
 ある程度決まっている
 あまり決まっていない
 ほとんど決まっていない

Q15 あなたの仕事について、あてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

A: 特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナル
 B: 特定の専門分野・領域はない、ジェネラリスト

Aに近い
 ややAに近い
 どちらともいえない
 ややBに近い
 Bに近い

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q15で「特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナルに近い」あるいは「やや近い」とお答えの方におたずねします。

SQ15-1 あなたの特定の専門分野・領域における仕事能力は、社内ではか通用しませんか、それとも社外でも通用しますか。

(回答は1つ)

- 社内ではか通用しない
- 社外でも通用する

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q16 あなたの現在の仕事内容を、全くの新人が一人でこなせるようになるには、一般的にどれくらいかかりますか。

(回答は1つ)

- 半年未満
- 半年～1年未満
- 1年～2年未満
- 2年～3年未満
- 3年～5年未満
- 5年以上

Q17 あなたの現在の仕事を進めていく上で、必要とされる資格・免許がありますか。

(回答は1つ)

- 資格・免許がないと仕事に従事できない
- 資格・免許を取ることを強く推奨されている
- 資格・免許はないよりあった方が良い程度である
- 資格・免許は必要ない

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17で「仕事を進めていく上で必要とされる資格・免許がある」とお答えの方におたずねします。

SQ17-1 必要とされる資格・免許のうち、代表的なものをひとつお書きください。

(回答は具体的に)

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q18 あなたは、海外赴任を経験したことがありますか。

(回答は1つ)

- ある
- ない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■退職・転職経験についておたずねします。

Q19 あなたはこれまでに退職(会社や団体を辞めること)をしたことがありますか。

(回答は1つ)

- 退職したことがある
- 退職したことはない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ19-1 退職(会社や団体を辞めること)したことがある方はその回数もお答えください。

(回答は半角数字で入力)

 回

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■退職経験のある方についておたずねします。
退職経験が複数回ある方の場合、一番最近の退職のことをお答えください。

Q20 あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。あてはまるものすべてをお選びください。

(回答はいくつでも)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 定年 | <input type="checkbox"/> 肉体的にきつい仕事だから |
| <input type="checkbox"/> 契約期間の満了 | <input type="checkbox"/> 精神的にきつい仕事だから |
| <input type="checkbox"/> 会社倒産、人員整理・解雇 | <input type="checkbox"/> 自分の能力や専門性が仕事に活かせないから |
| <input type="checkbox"/> 結婚 | <input type="checkbox"/> 仕事を通じて成長感を実感できなかったから |
| <input type="checkbox"/> 出産 | <input type="checkbox"/> よりよい仕事や会社が見つかったから |
| <input type="checkbox"/> 育児に専念するため | <input type="checkbox"/> 会社の将来性や方向性への不安 |
| <input type="checkbox"/> 介護 | <input type="checkbox"/> 配置転換・出向・転籍への不満 |
| <input type="checkbox"/> 自分のけがや病気 | <input type="checkbox"/> 職場の人間関係への不満 |
| <input type="checkbox"/> 賃金への不満 | <input type="checkbox"/> 進学・資格取得のため |
| <input type="checkbox"/> 評価への不満 | <input type="checkbox"/> 独立のため |
| <input type="checkbox"/> 勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満 | <input type="checkbox"/> その他 具体的に: <input type="text"/> |

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

引き続き、退職経験のある方におたずねします。
退職経験が複数回ある方の場合、一番最近の退職のことをお答えください。

SQ20-1 あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した最も重要な理由は何ですか。

(回答は1つ)

※選択肢が1つしかない場合は、その選択肢をお選びになって先にお進みください。

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> 定年 | <input type="radio"/> 肉体的にきつい仕事だから |
| <input type="radio"/> 契約期間の満了 | <input type="radio"/> 精神的にきつい仕事だから |
| <input type="radio"/> 会社倒産、人員整理・解雇 | <input type="radio"/> 自分の能力や専門性が仕事に活かせないから |
| <input type="radio"/> 結婚 | <input type="radio"/> 仕事を通じて成長感を実感できなかったから |
| <input type="radio"/> 出産 | <input type="radio"/> よりよい仕事や会社が見つかったから |
| <input type="radio"/> 育児に専念するため | <input type="radio"/> 会社の将来性や方向性への不安 |
| <input type="radio"/> 介護 | <input type="radio"/> 配置転換・出向・転籍への不満 |
| <input type="radio"/> 自分のけがや病気 | <input type="radio"/> 職場の人間関係への不満 |
| <input type="radio"/> 賃金への不満 | <input type="radio"/> 進学・資格取得のため |
| <input type="radio"/> 評価への不満 | <input type="radio"/> 独立のため |
| <input type="radio"/> 勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満 | <input type="radio"/> その他 %q45x[22]% |

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

引き続き、退職経験のある方におたずねします。

Q21 あなたの退職は、次の2つのうちではどちらに近いですか。

(回答は1つ)

※退職経験が複数回ある方の場合、一番最近の退職のことをお答えください。

- 自発的退職(自分の希望、事情で退職した)
- 非自発的退職(自分の希望や事情とは関係なく、勤務先の都合で退職した)

Q22 あなたが転職で現在の仕事を探す際に、最終的に決定した転職先、アルバイト先、派遣会社を見つけた情報源は何ですか。複数のものであてはまる場合は、最も影響力が大きかったものを1つお選びください。

(回答は1つ)

- 働きたい会社に直接問い合わせ
- 新聞の求人広告
- 学校(学生課)の窓口や掲示板
- 折り込みチラシ
- ハローワーク(職業安定所)
- インターネットの転職情報サイト
- 民間人材紹介会社
- 企業のホームページ
- 人材派遣会社
- 携帯電話の求人サイト
- 有料の求人情報誌
- 家族や友人・知人、縁故
- 無料の求人情報誌やタウン誌
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■転職前の働き方や勤務先についておたずねします。

Q23 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の業種は何ですか。業種選択ボタンをクリックして、業種コード表からあてはまるものを1つだけ選択してください。

※業種が複数にまたがる場合は、主な方を選択してください。

業種選択

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q24 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいですか。

(回答は1つ)

※「派遣」だった方は、派遣先の会社・団体ではなく、登録していた派遣会社のことをお答えください。

- 4人以下
- 300~499人
- 5~9人
- 500~999人
- 10~19人
- 1000~1999人
- 20~29人
- 2000~4999人
- 30~49人
- 5000人以上
- 50~99人
- 公務(官/公庁)
- 100~299人

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q25 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での、1週間の労働日数は何日でしたか。また、1週間の平均的労働時間はどれくらいでしたか。残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。

(回答は半角数字で入力)

※残業時間(サービス残業も含む)はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。
(例: 毎日9時から17時まで、休憩1時間で週5日働く、7×5=35時間です。)

※アルバイトを2箇所で行っているなど、複数の勤務先で仕事をしている場合は、合計の時間をお答えください。
※「1」日、「1」時間以上でお答えください。

週に 日 週におよそ合計で 時間

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q26 (A)前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での職種と、(B)現在の勤務先に転職した直後の職種は何でしたか。職種選択ボタンをクリックして、職種コード表の番号からあてはまるものを1つずつお選びください。
また、前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での職種での経験年数はどのくらいでしたか。

(回答は半角数字で入力)

※職種が複数にまたがる場合は、主な方をお書きください。
※1か月未満の場合は「0」年「1」か月とご記入ください。
※3年の場合は「3」年「0」か月とご記入ください。

(A) 転職直前の職種

職種選択

転職直前の職種のその勤務先での経験期間 → 年 か月

(B) 現在の会社に転職直後の職種

職種選択

Q27 前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)の働き方は次のどれにあてはまりますか。

(回答は1つ)

- 正社員・正職員
- 契約社員・嘱託
- フリーター(社会人アルバイト)
- パートタイマー
- 派遣
- 業務委託(一社専属)
- 業務委託(複数社と契約)
- 自営業・家族従業

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q28 転職前の年取(税込み)と、転職後1年目、2年目の年取(税込み)をそれぞれお答えください。

(回答は半角数字で入力)

※転職後2年未満の方は、見込みをお答えください。

※転職後1年間は、試用期間や在籍期間が年収額に大きな影響を与えるため、転職後2年目の年取もおたずねします。

A: 転職前	<input type="text"/>	万円
B: 転職後1年目	<input type="text"/>	万円
C: 転職後2年目	<input type="text"/>	万円

Q29 あなたは、前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した後に、雇用保険(失業給付)を受け取りましたか。

(回答は1つ)

- 受けた
- 受けない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q30 あなたの前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での仕事は、方法や手順が決まっていましたか。

(回答は1つ)

ほとんど 決まっていた	ある程度 決まっていた	あまり 決まっていなかつ た	ほとんど 決まっていなかつ た
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q31 あなたの前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での仕事について、あてはまるものをお選びください。

(回答は1つ)

A: 特定の専門分野・領域を活かした、
スペシャリスト・プロフェッショナル

B: 特定の専門分野・領域はない、
ジェネラリスト

Aに近い	ややAに近い	どちらとも いえない	ややBに近い	Bに近い
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q31で「特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナルに近い」あるいは「やや近い」とお答えの方におたずねします。

SQ31-1

前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での特定の専門分野・領域における仕事能力は、社内ではか通用しませんか、それとも社外でも通用しますか。

(回答は1つ)

- 社内ではか通用しない
- 社外でも通用する

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q32 あなたの前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)での仕事内容を、全くの新人が一人でこなせるようになるには、一般的にどれくらいかかりますか。

(回答は1つ)

- 半年未満
- 半年～1年未満
- 1年～2年未満
- 2年～3年未満
- 3年～5年未満
- 5年以上

Q33 あなたは転職する前に、何か仕事に関する資格を持っていましたか。その資格は転職するにあたって有効だったと思いますか。

(回答は1つ)

- 持っていて、転職に有効だった
- 持っていたが、転職に有効ではなかった
- 持っていなかった

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q33で「転職する前に仕事に関する資格を持っていた」とお答えの方におたずねします。

SQ33-1 持っていた資格は何ですか。代表的なものをひとつ具体的に記入ください。

(回答は具体的に)

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■初めて就職したときのことについておたずねします。

Q34 学校を卒業後、初めて就職したときの働き方(就業形態)は、次のどれでしたか。

(回答は1つ)

- 正社員・正職員
- 契約社員・嘱託
- フリーター(社会人アルバイト)
- パートタイマー
- 派遣
- 業務委託(一社専属)
- 業務委託(複数社と契約)
- 自営業・家族従業員
- その他 具体的に:

Q35 学校を卒業後、初めて就職するまでの状況は、次のどちらでしたか。

(回答は1つ)

- 卒業してすぐ、就職した
- 卒業した後、就職するまでブランクの期間(無職期間)があった

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ35-1 そのブランク期間(無職期間)は、次のどれでしたか。

(回答は1つ)

- 3か月未満
- 3か月以上半年未満
- 半年以上1年未満
- 1年以上3年未満
- 3年以上

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q36 学校を卒業後、初めて働きはじめたのは何年何月ですか。また、退職したのはいつですか。

(回答は半角数字で入力)

働き始めた時期 → 西暦 年 月

退職した時期 → 西暦 年 月

Q37 あなたが学校を卒業後、初めて就職した先を退職した理由は何ですか。あてはまるものすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 定年 | <input type="checkbox"/> 肉体的にきつい仕事だから |
| <input type="checkbox"/> 契約期間の満了 | <input type="checkbox"/> 精神的にきつい仕事だから |
| <input type="checkbox"/> 会社倒産、人員整理・解雇 | <input type="checkbox"/> 自分の能力や専門性が仕事に活かせないから |
| <input type="checkbox"/> 結婚 | <input type="checkbox"/> 仕事を通じて成長感を実感できなかったから |
| <input type="checkbox"/> 出産 | <input type="checkbox"/> よりよい仕事や会社が見つかったから |
| <input type="checkbox"/> 育児に専念するため | <input type="checkbox"/> 会社の将来性や方向性への不安 |
| <input type="checkbox"/> 介護 | <input type="checkbox"/> 配置転換・出向・転籍への不満 |
| <input type="checkbox"/> 自分のけがや病気 | <input type="checkbox"/> 職場の人間関係への不満 |
| <input type="checkbox"/> 賃金への不満 | <input type="checkbox"/> 進学・資格取得のため |
| <input type="checkbox"/> 評価への不満 | <input type="checkbox"/> 独立のため |
| <input type="checkbox"/> 勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満 | <input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/> |

Q38 学校を卒業後、初めて就職した勤務先の従業員数(常用雇用のアルバイト・パートを含む人数)は会社全体でどれくらいでしたか。

(回答は1つ)

※「派遣」だった方は、派遣先の会社・団体ではなく、登録していた派遣会社のことをお答えください。

- 4人以下
- 5～9人
- 10～19人
- 20～29人
- 30～49人
- 50～99人
- 100～299人
- 300～499人
- 500～999人
- 1000～1999人
- 2000～4999人
- 5000人以上
- 公務(官公庁)

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在のあなたの役職についておたずねします。

Q39 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職階(職位)が近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

※ここでの「専門職」は、営業、技術、事務など、すべての分野を含みます。
※出向中の場合は本社の役職でお答えください。

- 部長クラスの管理職
- 部長クラスと同待遇の専門職
- 課長クラスの管理職
- 課長クラスと同待遇の専門職
- 係長・主任クラスの管理職
- 係長・主任クラスと同待遇の専門職
- 役職にはついていない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■現在、正社員の方におたずねします。

Q40 あなたの現在の職階(職位)や資格等級、任されている役職は、同期入社の人達と比べて次のどれですか。

(回答は1つ)

※中途で今の会社に入社された方は、学校の卒業年次と入社年次との関係から同期入社に相当すると思われる人々を想定してください。

- 同期入社に比べて早い
- 同期入社の中で平均的なところ
- 同期入社に比べて遅い
- 同期入社内で、まだ差はついていない

Q41 あなたの職場では、定期的な人事異動がありますか。

(回答は1つ)

- ある
- ない

Q42 あなたは現在の勤務先で異動(配置転換や役職昇進)を経験したことがありますか。

(回答は1つ)

※ここでの異動(配置転換や役職昇進)には、職級・等級変更や、組織変更は含まれません。あくまでも、仕事内容が変わるような異動を対象とします。
※また、主務における異動を対象とし、兼務や部門横断プロジェクトへの参加等の付随的・一時的な異動は対象としません。

- 現在の勤務先で異動(配置転換や役職昇進)を経験したことがある
- 現在の勤務先で異動(配置転換や役職昇進)を経験したことはない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q42で「現在の勤務先で異動(配置転換や役職昇進)を経験したことがある」とお答えの方におたずねします。

SQ42-1 一番最近、異動を経験した時期と、異動前の職種をお知らせください。異動前の職種は、職種選択ボタンをクリックして、職種コード表の番号からあてはまるものをお選びください。

(回答は半角数字で入力)

※1か月未満の場合は「0」年「1」か月前とご記入ください。
※3年の場合は「3」年「0」か月前とご記入ください。
※職種が複数にまたがる場合は、主な方をお書きください。

一番最近では、今から 年 か月前

異動前の職種は
→

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

引き続き、Q42で「現在の勤務先で異動(配置転換や役職昇進)を経験したことがある」とお答えの方におたずねします。

SQ42-2 一番最近の異動について、以下の項目ごとにあてはまる方をお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	はい	いいえ
役職昇進をともなう異動であった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
定期的な人事異動のひとつであった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動後の仕事について、異動前の上司から詳しい説明があった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
これまで経験してきた仕事とは、類似性がない仕事への異動であった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
予測していた異動先であった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
自分の希望にもとづく異動であった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動をきいたとき、前向きな気持ちで受け止めた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動をきいたとき、すぐには受け入れられなかった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動前の仕事では高い業績をあげていた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動前の仕事では、その仕事に必要な知識・技能を十分習得していた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
	はい	いいえ
異動後の仕事では、上司から十分な支援が受けられた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動後の仕事では、同僚から十分な支援が受けられた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動後の仕事では、教育研修が充実していた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動後の仕事は、自分が好きな分野の仕事であった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動後の仕事では、新たな知識・技能が、非常に多く要求された	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動後の仕事は、高い目標を要求される仕事であった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動後の仕事では、前よりも責任が重くなった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動後の仕事で、高い業績を上げられるようになった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
異動をしてよかった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ42-3 一番最近の異動先の組織について、以下の中からあてはまるものを1つお選びください。

(回答は1つ)

- 別会社への出向であった
- 同一会社の別部門への異動であった
- 同一会社の同一部門内での異動であった

SQ42-4 一番最近の異動先の事業所について、以下の中からあてはまるものを1つお選びください。

(回答は1つ)

- 海外の事業所への異動であった
- 国内の異なる事業所への異動であった
- 国内の同一事業所内での異動であった

SQ42-5 一番最近の異動先の職務内容は、異動前の職務内容と比べると、どれくらい異なりましたか。あてはまるものを1つお選びください。

(回答は1つ)

- 職務内容は、まったく同じであった
- 職務内容は、ほとんど同じであった
- 職務内容は、一部同じであった
- 職務内容は、まったく異なった

SQ42-6 一番最近の異動の後、異動後の仕事は現在一通りこなせるようになりましたか。

(回答は1つ)

- 一通りこなせるようになった
- まだ、こなせるようになっていない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ42-6で、「一通りこなせるようになった」とお答えの方におたずねします。

SQ42-7 異動後、どのくらいでこなせるようになりましたか。

(回答は半角数字で入力)

※ 1か月未満の場合は「0」年「1」か月とご記入ください。
 ※ 3年の場合は「3」年「0」か月とご記入ください。

異動後、 年 か月くらいでこなせるようになった

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

ここからは、現在「課長クラス」もしくは「部長クラス」の役職についている方におたずねします。

次の説明をお読みになってお進みください。

【回答のご記入にあたって】

- 複数の仕事を兼務している場合は、主に担当している仕事だけでお答えください。
- 組織の合併や分割、名称変更のみの場合は異動の数には含めないでください。
- 最初の配属が出向だった場合は、異動の数には含めないでください。

Q43 あなたが、「課長クラス」に昇進したのは入社何年目でしたか。

(回答は半角数字で入力)

入社 年目

SQ43-1 入社してから「課長クラス」に昇進する前までの期間に、人事異動を何回経験しましたか。

(回答は半角数字で入力)

※「課長クラス」に昇進時の異動は、異動の数には含めないでください。

回

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

現在、「部長クラス」の役職についている方におたずねします。

Q44 あなたが、「部長クラス」に昇進したのは入社何年目でしたか。

(回答は半角数字で入力)

入社 年目

SQ44-1 「課長クラス」になってから「部長クラス」に昇進する前までの期間に、人事異動を何回経験しましたか。

(回答は半角数字で入力)

※「課長クラス」に昇進時の異動は、ここで異動の数に含めてください。

※「部長クラス」に昇進時の異動は、異動の数には含めないでください。

回

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■ここからは、これからの働き方や転職についておたずねします。

Q45 あなたは、ご自身が将来どのように働いているかイメージできますか。以下のそれぞれの時期についてお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	明確にイメージできる	ある程度イメージできる	あまりイメージできない	全くイメージできない
1年後	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
3年後	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
5年後	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
10年後	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q46 あなたは今後転職(会社や団体が変わること)することを考えていますか。

(回答は1つ)

- 現在転職したいと考えており、転職活動をしている
- 現在転職したいと考えているが、転職活動はしていない
- いずれ転職したいと思っている
- 転職するつもりはない

Q47 あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック(障害)になると思いますか。

(回答はいくつでも)

- 今まで年功序列で上がってきた給料が下がってしまう
- 退職金の額が下がってしまう
- 企業年金の継続ができなくなり、これまでの分が無駄になってしまう
- 今の会社に住宅資金などの借金をしている
- 金融機関に住宅ローンなどの返済ができなくなってしまう
- 社宅や寮、住宅補助等の恩恵が受けられなくなってしまう
- 子供の教育費の工面ができなくなってしまう
- 金融機関からの社会的信用を失ってしまう
- 家族の理解が得られない
- 世間体が悪くなってしまう
- 今の仕事の経験、職務経歴は世間一般では通用しにくいと思う
- 転職すると今までの人間関係が無くなってしまう
- 募集求人年齢制限を超えていることが多い
- 適当な転職先を探す手段が思いつかない
- その他 具体的に:

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q48 あなたは「出身地への転職」(Uターン転職)をしたいと思いますか。出身地とは、必ずしも出生した所に限らず、ご自分が出身地だと思っている所のことをお考えください。

(回答は1つ)

- すぐにでも「出身地」へ転職したい
- いつかは「出身地」へ転職したい
- 「出身地」へ転職したいとは思わない

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q49 あなたは「地方への転職(出身地は除く)」(Iターン転職)をしたいと思いますか。

(回答は1つ)

- すぐにでも「地方」へ転職したい
- いつかは「地方」へ転職したい
- 「地方」へ転職したいとは思わない

Q50 あなたは将来独立して仕事をしてみたいと思いますか。

(回答は1つ)

- してみたい
- したくない

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q50で「将来独立して仕事をしてみたい」とお答えの方におたずねします。

SQ50-1 あなたは独立して仕事をすることを、どの程度考えていますか。

(回答は1つ)

- すぐにも独立したい
- 近い将来独立したい
- いつになるかわからないが独立したい
- 関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である

SQ50-2 独立するとしたら、どのような形がよいですか。

(回答はいくつでも)

- 会社を設立する
- お店を開く(法人化しない自営業)
- フリーランス
- 非営利団体(NPO)を設立する
- フランチャイズや販売店・代理店に加盟する
- 友人や仲間と共同して事業を行う(ワーカーズコレクティブ等)
- その他 具体的に:

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q51 あなたは、あなたご自身の雇用について不安を持っていますか。

(回答は1つ)

- | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 不安を
持っている | 少し不安を
持っている | あまり不安を
持っていない | 不安を
持っていない |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | | | |

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■あなたの能力・学習行動についておたずねします。

Q52 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つずつお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない
円滑な人間関係を築く力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
人と協力しながら物事に取り組む力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
目標に向かって人や集団をひっぱる力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分の感情をコントロールする力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
やる気を維持する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
良い行動を習慣として続けられる力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
情報を収集・分析して、課題を発見する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
課題解決のための計画を立案する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
行動を起こし、最後までやりきる力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
文章の構成や要旨を的確に理解する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
データや数字をすばやく読み取る力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
論理的に物事を分析・構築する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
独自のものの見方や考え方をする力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
現在の仕事に関する専門的な知識	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q52で「十分持っている」あるいは「持っている」とお答えになった能力についておうかがいします。

SQ52-1 以下の能力はいつ頃身についたと思いますか。それぞれの項目について1つずつお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	小学校	中学校	高等学校	専修各種学校・短期大学	大学・大学院	社会人になってから
円滑な人間関係を築く力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
人と協力しながら物事に取り組む力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
目標に向かって人や集団をひっぱる力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
自分の感情をコントロールする力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
やる気を維持する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
良い行動を習慣として続けられる力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
情報を収集・分析して、課題を発見する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
課題解決のための計画を立案する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
行動を起こし、最後までやりきる力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
文章の構成や要旨を的確に理解する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
データや数字をすばやく読み取る力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
論理的に物事を分析・構築する力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6
独自のものの見方や考え方をする力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 6

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q53 勤務時間以外の時間の活用についてお聞きします。あなたは、ふだん、次の活動をしていますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	している	していない
学習	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2
趣味	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q53で「している」とお答えになった活動についておうかがいします。

SQ53-1 では、あなたはふだん、次の活動にどれくらいの時間を使っていますか。1週間あたりの時間をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

※ 10分の場合は「0」時間「10」分とご記入ください。
 ※ 3時間の場合は「3」時間「0」分とご記入ください。

学習 平均 時間 分

趣味 平均 時間 分

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■あなたの仕事やキャリアについておたずねします。

Q54 以下のそれぞれの項目について、あてはまるものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	強くそう思う	そう思う	どちらかというとなんとも思わない	どちらかというとなんとも思わない	全くそう思わない
自分にとっての仕事の意味や価値を、意識しながら働いてきた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分のキャリアを、意識しながら働いてきた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
人生をどうありたいのか、自分自身に問いながら生きてきた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q55 あなたにとって、「仕事」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	強く思う	そう思う	どちらかというと思う	どちらかというと思う	全くそう思わない
やりがいや達成感を味わうこと	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
新たな課題や困難な課題にチャレンジすること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分の能力をフルに発揮すること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
人間としての器を大きくするためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
社会との接点として自分の世界を広げるもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
できないことができるようになるためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
誰かの役に立つこと	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
人に感謝されること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
仲間と一緒にするもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分の存在価値を認めてもらうためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
責任のある仕事をまかされること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分のやりたいことをやること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
	強く思う	そう思う	どちらかというと思う	どちらかというと思う	全くそう思わない
ゲームのように楽しむもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
創造性・独自性を活かして、自分らしさを表現すること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
時間が経つのも忘れて没頭するもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
社会的地位・評価を得るためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
権限・裁量を獲得するためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
金銭的成功を獲得するためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
家族を経済的に支えるためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
経済的に自立するためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
所属や肩書きを与えてくれるもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
仕事をするも以上に価値のあることは見つからない(仕事がないと他にやることなく)	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
成人したら仕事をするのが当たり前だ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
勤勉に働くことは大切なことである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
	強く思う	そう思う	どちらかというと思う	どちらかというと思う	全くそう思わない
社会、国のために役立つことをすること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
所属する会社を成長・発展させるためのもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
会社を代表して、社会における会社の評価を高めること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分ならではの価値を生み出すもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
周囲(顧客、同僚、上司など)の期待に応えること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
世の中に存在する問題を解決すること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
与えられるものではなく、自分で作り出していくもの	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
給料分以上の成果や価値を生み出すこと	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
次の世代に何かを伝えていくこと	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
人を育てること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q56 あなたにとって、「キャリア」とはどのようなものですか。以下のそれぞれの項目について、あなた自身の考えに近いものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	私の考えはAに近い	どちらかという私の考えはAに近い	どちらともいえない	どちらかという私の考えはBに近い	私の考えはBに近い	
【A】私にとって「キャリア」とは、中長期で具体的な目標に向かって進んでいくことである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】私にとって「キャリア」とは、仕事の連続の結果として、振り返るとできあがっているものである
【A】私にとって「キャリア」とは、節目を意識し、主体的に変化を仕掛けていくものである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】私にとって「キャリア」とは、一つのことこにこだわりを持ち、やり続けることによって形成していくものである
【A】私にとって「キャリア」とは、自分で切り開いていくものである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】私にとって「キャリア」とは、与えられた環境によって出来上がっていくものである
【A】プライベートライフを充実させるために、仕事やキャリアがある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】仕事やキャリアを充実させるために、プライベートライフがある
【A】私にとって「キャリア」とは、無駄な回り道をせず、効率的に築き上げるものである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】私にとって「キャリア」とは、多様な経験や試行錯誤を通して、じっくり築き上げるものである
【A】私にとって「キャリア」とは、自分自身の市場価値を高め、競争の激しい社会を勝ち残っていくことである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】私にとって「キャリア」とは、勝ち負けではなく、自分なりの幸せを実現することである
【A】私にとって「キャリア」とは、自分が「これだ！」と決めた特定分野を深めていくことである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】私にとって「キャリア」とは、どのような課題にも対応できるようになることである
【A】私にとって「キャリア」とは、社会や社内での評価を得て、ナンバーワンになることである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】私にとって「キャリア」とは、自分の個性を活かして、オンリーワンになることである
【A】体力と仕事が続く限りはいつまでも働きたい	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5	【B】経済的に問題がない範囲で、可能な限り早く引退し、第二の人生を楽しみたい

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q57 以下のそれぞれの項目について、あてはまるものをお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	強く思う	そう思う	どちらかというと思う	どちらかというと思わない	全くそう思わない
これまでのキャリアについて満足している	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
これまでのキャリアは自分で切り開いてきた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
私は自分らしいキャリアをつくりあげている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
仕事以外の生活に充実感ややりがいを感じている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
これからのキャリアや人生について、前向きに取り組んでいる	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
これからのキャリアや人生を、自分で切り開いていく	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

■あなたご自身のことについておたずねします。

F5 現在、配偶者の方がいらっしゃいますか。

(回答は1つ)

- 配偶者がいる
- 配偶者はいない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F5で「配偶者がいる」とお答えの方におたずねします。

SF5-1 ご結婚されたのは何歳のときですか。初婚の年齢を教えてください。

(回答は半角数字で入力)

歳

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F6 昨年のあなたの年収(2009年4月～2010年3月末までの税込みの実績)をお教えてください。

(回答は半角数字で入力)

※臨時収入、副収入は除いてお答えください。

あなたの年収 万円

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SF6-1 昨年のあなたの配偶者の年収(2009年4月～2010年3月末までの税込みの実績)をお教えてください。

(回答は半角数字で入力)

※臨時収入、副収入は除いてお答えください。

配偶者の年収 万円

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F7 お子様はいらっしゃいますか。

(回答は1つ)

- いる
- いない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F7で「子どもがいる」とお答えの方におたずねします。

SF7-1 お子様の人数をご記入ください。

(回答は半角数字で入力)

人

SF7-2 一番下のお子様の年齢を教えてください。

(回答は半角数字で入力)

歳

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F8 現在同居しているのはどなたですか。

(回答はいくつでも)

- 1人暮らし
- 父(義理の父を含む)
- 母(義理の母を含む)
- 兄弟姉妹
- 祖父または祖母
- 配偶者(内縁関係を含む)
- 子供
- 友人・ルームメイト・同僚
- その他の人

F9 あなたは世帯主ですか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F10 あなたの最終卒業校は次のどれですか。

(回答は1つ)

- 中学校
- 高等学校
- 専修各種学校
- 短期大学
- 高等工業専門学校
- 大学
- 大学院

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F10で最終卒業校は「大学」、または「大学院」とお答えの方におたずねします。

SF10-1 卒業された学部(研究科)は次のどれですか。

(回答は1つ)

- 文科系
- 理科系
- その他

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F11 あなたは、学校を中退した経験がありますか。

(回答は1つ)

- 中退した経験がある
- 中退した経験はない

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F11で「中退した経験がある」とお答えの方におたずねします。

SF11-1 学校を中退した経験がある場合はどれにあてはまりますか。

(回答は1つ)

- 高等学校中退
- 専修各種学校中退
- 短期大学中退
- 高等工業専門学校中退
- 大学中退
- 大学院中退

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F12 あなたは大学時代に、インターンシップや企業での実習を経験したことがありますか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SF12-1 インターンシップや企業での実習の経験は、その後の就業に役に立ちましたか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ
- どちらともいえない

SF12-2 インターンシップや企業での実習を経験した会社に実際に就職しましたか。

(回答は1つ)

- はい
- いいえ

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F13 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない
将来、状況が変わっても、自分を頼りに乗り切っていけると思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
将来、困難なことがあきたとしても、私はたいじょうぶだと思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分は簡単にはくじげないと思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
つらいことがあっても、最後には乗り越えられると思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分の強さが好きである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
経験の積み重ねとともに、自分を頼りにできるようになってきた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分のしていることは、大きくは間違っていないと思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
人からよく信頼されるほうだ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
同僚から相談されることがよくある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
上司から大きな期待をよせられている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
何でも話せる親友がいる	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない
いざというときに、助けてくれる人が自分にはいる	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
困っている人がいたらすぐに助けようと思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
いい恋愛をしてきたと思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
いろいろな人と出会ってみたい	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
これから新しい経験をしていくのが楽しみだ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
夢をもつことは大切だと思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
まだ自分が知らない世界がたくさんあると思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
他人は自分と同じように大切な存在だ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
いろいろな役割をたてていきたいと思う	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
新しいことに挑戦していきたい	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

戻る

次のページ

0%  100%

※ ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F14 次の各特徴について、あなた自身にどの程度あてはまるかをお答えください。他人からどう見られているかではなく、あなたが、あなた自身をどのように思っているかをありのままにお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない
少なくとも人並みには、価値のある人間である	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
色々な良い素質をもっている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
敗北者だと思ふことがよくある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
物事を人並みには、うまくやれる	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分には、自慢できるところがあまりない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分に対して肯定的である	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
だいたいにおいて、自分に満足している	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
もっと自分自身を尊敬できるようになりたい	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分は全くだめな人間だと思ふことがある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
何かにつけて、自分は役に立たない人間だと思ふ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

[戻る](#)

[次のページ](#)

追加調査

働き方に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは、昨年9月に「働き方に関するアンケート」にご協力いただいた方にお断りしております。
アンケートでは、あなたのお仕事やこれまでのご経験についておうかがいします。

条件をご確認のうえ、よろしければアンケートにご協力ください。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

開始

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

F1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 男性
 女性

F2 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

才

F3 あなたは昨年2010年10月以降に転職をしましたか。
※グループ会社への出向、転籍などは転職に含まれません。

(回答は1つ)

- 転職した
 転職していない
 離職した

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

現在のお仕事についておうかがいします。

Q1 あなたは現在の仕事(分野)において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

- 第1段階** 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階
- 第2段階** ひとり立ちしている段階
- 第3段階** 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階
- 第4段階** 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階
- 第5段階** その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q2 あなたが目標達成や問題解決の責任を負っている職務の大きさはどのレベルですか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

A: 日常業務の改善レベル			B: 経営の変革レベル	
Aに近い	ややAに近い	どちらとも いえない	ややBに近い	Bに近い
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

SQ2-1 あなたは、その職務をどの程度のレベルでできていると思いますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

- とても高いレベルできている
- 高いレベルできている
- できている
- どちらともいえない
- あまりできていない

SQ2-2 あなたはその職務において、社内外のどの範囲の人たちと関わっていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

A: 特定の部署の少数の人と			B: 様々な部門の多くの人々や 社外の多様な人たちと	
Aに近い	ややAに近い	どちらとも いえない	ややBに近い	Bに近い
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

SQ2-3 あなたは、その人たちと関わるにあたり、関係者との信頼関係づくり、良い影響を与えることが、どの程度できていると思いますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものをお選びください。

(回答は1つ)

- とても高いレベルできている
- 高いレベルできている
- できている
- どちらともいえない
- あまりできていない

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 あなたは、以下のそれぞれに対して、どの程度の自信を持っていますか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	とても自信がある	自信がある	どちらともいえない	あまり自信がない	全く自信がない
マネジメントスキル	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
論理的にものごとを考えること	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自身の心を病まずにストレスマネジメントしていくこと	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
グローバル化に対応していくこと	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
次々に新しいことを学んでいくこと	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
どんな人とでもうまくやっていくこと	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q4 あなたには仕事において「これが自分の専門だ」といえるものが、明確にありますか。

(回答は1つ)

- ある
- ない

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか。

(回答は1つ)

非常に強く持っている ある程度強く持っている まあ持っている どちらともいえない あまり持っていない ほとんど持っていない 全く持っていない

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

社会人になってからこれまでの経験についておうかがいします。

Q6 入社から今までで、あなたが特に成長したと感じたときはいつですか。複数ある方は、3つまで選択してください。

(回答は3つまで)

- 20代前半
- 20代後半
- 30代前半
- 30代後半
- 40代前半
- 40代後半
- 50代前半
- 50代後半

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q7 あなたの「仕事」「キャリア」に対する価値観についておうかがいします。
それは、社会人になってから変化がありましたか。あてはまるものを選んでください。

(回答は1つ)

大きく 変わった	一部 変わった	あまり 変わっていない	全く 変わっていない
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q7で「大きく変わった」「一部変わった」とお答えの方におたずねします。

SQ7 それは、どのような変化ですか。また、いつごろ、どのような契機によるものでしょうか。ご自由にお書きください。

(回答は具体的に)

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

「仕事」や「働くこと」に対する意識についておうかがいします。

Q8 あなたは、今後の仕事・職業人生において、自身には知識・スキルが不足していると感じていますか。

(回答は1つ)

強く 感じている	やや 感じている	あまり 感じていない	ほとんど 感じていない
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q8で「強く感じている」「やや感じている」とお答えの方におたずねします。

SQ8 不足していると感じている知識・スキルは何ですか。あてはまるものをすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

- 現在の仕事に関する専門知識・技術(資格を含む)
- 仕事全般についての知識・ノウハウ(思考法、仕事・情報収集の生産性向上、時間活用、対人関係形成など)
- 生き方・働き方に関する知識・考え方(ライフスタイル、キャリアデザインなど)
- 社会・経済全般に関する知識
- 特定業界・個別企業に関する知識
- 哲学、歴史、文化などの教養
- 語学力
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

「仕事」や「働くこと」についての昨年一年間の行動についておうかがいします。

Q9 あなたは、下記の知識・スキルを、昨年一年間どの程度身につけましたか。
現在の仕事とは直接関係ないものも含んでください。

(回答は横の行ごとにつずつ)

	多くのものを身につけた	ある程度は身につけた	あまり身につけていない	ほとんど身につけていない
現在の仕事に関する専門知識・技術(資格を含む)	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
仕事全般についての知識・ノウハウ(思考法、仕事・情報収集の生産性向上、時間活用、対人関係形成など)	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
生き方・働き方に関する知識・考え方(ライフスタイル、キャリアデザインなど)	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
社会・経済全般に関する知識	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
特定業界・個別企業に関する知識	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
哲学、歴史、文化などの教養	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
語学力	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4

戻る

次のページ

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q9で、「多くのものを身につけた」とお答えになった知識・スキルについておうかがいします。

SQ9 「多くのものを身につけた」とお答えになった知識・スキルなども、どのような手段で身につけましたか。それぞれについて、あてはまるものをすべてお選びください。

(回答は横の行ごとにつずつ)

	日常の仕事をする中で	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	社内の詳しい人に話を聞いて	社外の専門家を個別訪問して	書籍を読んで	新聞・雑誌を読んで	論文・専門資料を読んで	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	mixi・Facebook・twitter	社外の講演会やセミナーに参加して	社外のスクール・講座	大学に入学・通学して	大学に入学・通学して	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	自身で勉強会や研修を企画して	NPOやボランティアなどの活動に参加して	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	図書館を活用して	自習室を活用して	その他 ※具体的に記入ください
現在の仕事に関する専門知識・技術(資格を含む)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
仕事全般についての知識・ノウハウ(思考法、仕事・情報収集の生産性向上、時間活用、対人関係形成など)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
生き方・働き方に関する知識・考え方(ライフスタイル、キャリアデザインなど)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
社会・経済全般に関する知識	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
特定業界・個別企業に関する知識	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
哲学、歴史、文化などの教養	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
語学力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q10 あなたは、書籍を一月平均で何冊読みますか。最も近い数字を選んでください。
※仕事とは関係ない書籍<小説、エッセイなど>も含んでください。漫画、雑誌は除いてください。

(回答は1つ)

下記の中からお選びください ↓

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

大学院での学習に関して、おうかがいします。

Q11 あなたは、大学院に入学し、学んだ経験がありますか。
※在学中の方も含みます。

(回答は1つ)

- ある
- ない

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 あなたは、今後、大学院に入学したいという意向はありますか。

(回答は1つ)

- ある
- ない

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q13 大学院での学習時期に関して、以下の中からあてはまるものをすべてお選びください。

(回答はいくつでも)

【大学学部卒業後、すぐに進学】

- 大学学部を卒業後、そのまま大学院へ進学し、修士課程まで卒業した
- 大学学部を卒業後、そのまま大学院へ進学し、博士課程まで卒業した

【社会人を経験してから進学して、すでに卒業】

- 社会人として仕事を経験した後に、大学院へ進学し、修士課程まで卒業した
- 社会人として仕事を経験した後に、大学院へ進学し、博士課程まで卒業した

【社会人を経験してから進学して、現在在学中】

- 社会人として仕事を経験した後に、大学院へ進学し、現在修士課程に在学している
- 社会人として仕事を経験した後に、大学院へ進学し、現在博士課程に在学している

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ13-1 大学院へ進学する前に経験した社会人の年数をお答えください。

【回答は半角数字で入力】

- ※ 大学院を複数卒業された方は、最後の学歴についてお答えください。
- ※ 社会人を経験後に入学された大学院をまだ卒業されておらず、現在在学している方は、現在在学している大学院について、お答えください。
- ※ 1年未満の場合は約「1」年とご記入ください。
- ※ 「修士課程から博士課程」「修士課程から別の修士課程」などのように、社会人経験がはまらずに続けて大学院へ入学された場合は、それらをひとまとめにした大学院経験の前に関する社会人経験について、お答えください。

約 年

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ13-2 大学院を卒業してから現在までの経過年数をお答えください。

【回答は半角数字で入力】

- ※ 大学院を複数卒業された方は、最後の学歴についてお答えください。
- ※ 社会人を経験後に入学された大学院をまだ卒業されておらず、現在在学している方は、現在在学している大学院について、お答えください。
- ※ 1年未満の場合は約「1」年とご記入ください。

約 年

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ13-3 大学院での専攻は、次のうちどれに分類されますか。最も近いものをお答えください。
※ 大学院で学んだ経験がなくても、入学したいという意向がある方は、現時点で希望する専攻をお答えください。

【回答は1つ】

- ※ 大学院を複数卒業された方は、最後の学歴についてお答えください。
- ※ 社会人を経験後に入学された大学院をまだ卒業されておらず、現在在学している方は、現在在学している大学院について、お答えください。

- 人文科学
- 法・政治学
- 社会学
- 経済学
- 経営学
- 商学
- 会計学
- 金融・ファイナンス
- マーケティング
- 技術経営学
- 理学
- 工学
- 農学
- 医・歯学
- 薬学
- 家政学
- 教育学
- その他 具体的に:

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ13-4	大学院在学中に仕事はしていましたか。 ※アルバイト、パートタイムは除きます。 ※在学中に勤務の程度を変えた場合は、最も長い期間に当たる勤務状況をお答えください。
---------------	--

(回答は1つ)

※ 大学院を複数卒業された方は、最後の学歴についてお答えください。

※ 社会人を経歴(後)に入学された大学院をまだ卒業されておらず、現在在学している方は、現在在学している大学院について、お答えください。

- 仕事していた
- 仕事はしていなかった

SQ13-5	大学院の入学金、授業料などの費用を勤務先に負担してもらいましたか。
---------------	-----------------------------------

(回答は1つ)

※ 大学院を複数卒業された方は、最後の学歴についてお答えください。

※ 社会人を経歴(後)に入学された大学院をまだ卒業されておらず、現在在学している方は、現在在学している大学院について、お答えください。

- 勤務先に費用を負担してもらった
- 勤務先に費用をまったく負担してもらわなかった

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ13-6	大学院修士課程への入学目的を、以下の中からすべてお選びください。 ※大学院で学んだ経験がなくても、入学したいという意向がある方は、現時点で入学を希望する目的をお答えください。
---------------	--

(回答はいくつでも)

※ 大学院修士課程を複数卒業された方は、最後の修士課程の学歴についてお答えください。

※ 社会人を経歴(後)に入学された大学院をまだ卒業されておらず、現在在学している方は、現在在学している大学院について、お答えください。

- 仕事に必要な基本的なスキル(コミュニケーション能力や問題解決能力など)を身につけるため
- 論理的にものごとを考える力を高めるため
- 仕事に必要な専門的な知識や技術を身につけるため
- 教養を深めるため
- これまでの仕事経験を理論的に整理するため
- 教員や同級生などと交流し、人的ネットワークを充実させるため
- (入学時に)在籍している会社での処遇の向上(昇進・昇給)のため
- 転職や独立開業に役立てるため
- 大学等の研究者になるため
- 修士卒という肩書を得るため
- 資格取得のため
- 「転職先が見つからない」「仕事がつまらない」「仕事が忙しい」などの状況から緊急避難するため
- その他 具体的に:

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ13-7 最も重要な目的をお選びください。

(回答は一つ)

※ 大学院修士課程を複数卒業された方は、最後の修士課程の学歴についてお答えください。

※ 社会人を経歴(後)に入学された大学院をまだ卒業されておらず、現在在学している方は、現在在学している大学院について、お答えください。

※ 選択肢が1つしかない場合は、その選択肢をチェックして先にお進みください。

- 仕事に必要な基礎的なスキル(コミュニケーション能力や問題解決能力など)を身につけるため
- 論理的にものごとを考える力を高めるため
- 仕事に必要な専門的な知識や技術を身につけるため
- 教養を深めるため
- これまでの仕事経験を理論的に整理するため
- 教員や同級生などと交流し、人的ネットワークを充実させるため
- (入学時に)在籍している会社での処遇の向上(昇進・昇給)のため
- 転職や独立開業に役立てるため
- 大学等の研究者になるため
- 修士卒という肩書を得るため
- 資格取得のため
- 「転職先が見つからない」「仕事がつまらない」「仕事が大変」などの状況から緊急避難するため
- その他

[戻る](#)[次のページ](#)0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

SQ13-8 大学院修士課程で学習することによって、得られたもの・達成したものをすべてお選びください。

(回答はいくつでも) ※ 大学院修士課程を複数卒業された方は、最後の修士課程の学歴についてお答えください。

- 仕事に必要な基礎的なスキル(コミュニケーション能力や問題解決能力など)が身についた
- 論理的にものごとを考える力が高められた
- 仕事に必要な専門的な知識や技術が身についた
- 教養が深められた
- これまでの仕事経験を理論的に整理することができた
- 教員や同級生などと交流し、人的ネットワークを充実させた
- 入学時に在籍していた会社での処遇が向上(昇進・昇給)した
- 転職や独立開業に役立った
- 大学等の研究者になれた
- 資格が取得できた
- その他 具体的に:

[戻る](#)[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

あなたご自身のことについておかがいます。

Q14 あなたは、この3か月のあいだで、下記のようなことがありましたか。あてはまるものをすべてお選びください。

(回答はいつでも)

- 異動した
- 昇進した
- 降格になった
- 休職した
- 復職した
- 新しく習い事などを始めた
- 大学(院)や専門学校などに入学した
- 大きな怪我や病気をした
- 大きな怪我や病気が治った
- 事故や災害にあった
- 結婚した
- 別居や離婚をした
- 出産(配偶者の出産も含む)を経験した
- プライベートで、PTAや団体等の役員を引き受けた
- 身近な人を亡くした
- 人間関係で非常に悩んだ
- 大きな目標を達成した
- 表彰された
- 挫折を味わった
- 大きな失敗をした
- 仕事の修羅場をなんとか乗り切った
- 勤め先に大きな組織変更があった
- この中のことはひとつもなかった

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q15 あなたは日ごろ、自分自身についてどのようにお考えですか。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

(回答は横の行ごとに1つつ)

	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない
将来、状況が変わっても、自分を頼りに乗り切っていけると思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
将来、困難なことがおきたとしても、私はたいじょうぶだと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自分は簡単にはくじけないと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
つらいことがあっても、最後には乗り越えられると思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自分の強さが好きである	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
経験の積み重ねとともに、自分を頼りにできるようになってきた	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自分していることは、大きくは間違っていないと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人からよく信頼されるほうだ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
同僚から相談されることがよくある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
上司から大きな期待をよせられている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
何でも話せる親友がいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない
いざというときに、助けてくれる人が自分にはいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
困っている人がいたらすぐに助かようと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
いい恋愛してきたと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
いろいろな人と出会ってみたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
これから新しい経験をしていくのが楽しみだ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
夢をもつことは大切だと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
また自分か知らない世界がたくさんあると思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
他人は自分と同じように大切な存在だ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
いろいろな役割をはたしていきたいと思う	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
新しいことに挑戦していきたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q16 次の各特徴について、あなた自身にどの程度あてはまるかをお答えください。
他人からどう見られているかではなく、あなたが、あなた自身をどのように思っているかをありのままにお答えください。

(回答は横の行ごとに1ずつ)

	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	あてはまらない
少なくとも人並みには、価値のある人間である	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
色々な良い素質を持っている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
敗北者だと思ふことがよくある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
物事を人並みには、うまくやれる	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分には、自慢できるところがあまりない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分に対して肯定的である	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
だいたいにおいて、自分に満足している	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
もっと自分自身を尊敬できるようになりたい	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分は全くだめな人間だと思ふことがある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
何かにつけて、自分は役に立たない人間だと思ふ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17 以下の文章を読み、それが自分の状態にどの程度あてはまっているかを下記の4段階からひとつお選びください。
考え込まずに、直感的に感じたまま答えを選んで、次の項目に進んでください。

(回答は横の行ごとに1ずつ)

	よくあてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	全くあてはまらない
私は、興味を持ったことはどんどん実行に移していく方である	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
自分の生き方は、自分で納得のいくものである	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
私は、十分に自分のことを信頼している	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
私は、自分なりの生き方を主体的に選んでいる	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
自分は、何かをつくりあげることのできる人間だと思ふ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
社会の中での自分の生きがいがあった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
自分にまとまりが出てきた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
私は、自分の個性をとても大切にしている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
私は、自分なりの価値観を持っている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
私は、魅力的な人間に成長しつつある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4

[戻る](#) [次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q19 次の項目は、あなたが希望や充実感、過去受容をどのくらい持っているのか、お聞きするためのものです。各項目ごとにあてはまるものを選んでください。

(回答は横の行ごとにつづつ)

	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
私には、たいたいの将来計画がある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
将来のためを考えて今から準備していることがある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
私には、将来の目標がある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
私の将来は漠然としていてつかみどころがない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
将来のことはあまり考えたくない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
私の将来には、希望がもてる	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
10年後、私はどうなっているのかよくわからない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分の将来は自分できりひらく自信がある	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
私には未来がないような気がする	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
毎日の生活が充実している	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
今の生活に満足している	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
毎日が同じことの繰り返しで退屈だ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
毎日がなんとなく過ぎていく	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
今の自分は本当の自分ではないような気がする	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
私は、自分の過去を受け入れることができる	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
過去のことはあまり思い出したくない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
私の過去はつらいことばかりだった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
私は過去の出来事にこだわっている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

[戻る](#)

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

ここ2、3か月で、あなたが職場で最も困ったことや、いやだと感じたことを思い浮かべてください。

Q20 その状況に対して、あなたは以下に挙げる考え方や行動をどの程度とりましたか。それぞれの項目について、最もあてはまるものをひとつずつお選びください。

（回答は横の行ごとに1ずつ）

	よくした	かなりした	少しした	しなかった
自分の過去の経験を参考にした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
感情をおさえるようにした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
しばらくの間、その問題から遠ざかった	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
自ら積極的に行動した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
その状況を客観的に見ようとした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
自分の趣味に没頭した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
最悪の状況を予想して心の準備をした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
不満を口に出さないようにした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
問題点を明確にしようとした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
楽しくなるようなことを空想した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
人に助けを求めた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
	よくした	かなりした	少しした	しなかった
「その問題は重要ではない」と自分に言い聞かせた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
その問題以外のことで忙しした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
問題をひとつひとつ片付けた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
その分野の専門家に相談した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
「これは現実ではない」と自分に言い聞かせた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
その状況について、さらに調べた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
どうすることもできず、状況に身を任せた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
早まった行動をとらないようにした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
その問題を解決することだけに集中した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
その状況をおかまに受け入れた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
似た経験を持つ人に相談した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
	よくした	かなりした	少しした	しなかった
独りの時間を大切にした	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
様々な解決方法を試した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
計画を立て、それを実行した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
何もせず状況が好転することを期待した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
家族や友人に打ち明けた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
解決のチャンスを待った	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
この状況は変えられないと思った	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
自分のおかれた状況を人に話した	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
時の流れにまかせた	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4

戻る

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻ることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

以下に、いろいろな行動や考え方を表した文章があります。

Q21 あなたの普段の生活や活動から考えて、それぞれの文章がどの程度あなたにあてはまるかを答えてください。正しい答えとか、良くない答えというのはありません。あなた自身について正直に答えてください。あまり深く考えずに、思いついたまま答えを選んでください。

(回答は横の行ごとに1ずつ)

	非常にあてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	ややあてはまらない	全くあてはまらない
結果がどうなるかはっきりしない時は、いつも一番良い面を考える	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
たやすくリラックス出来る	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
なにか自分にとってまずいことになりそうだと思うと、たいていそうになってしまう	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
いつもものごとの明るい面を考える	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分の将来に対しては非常に楽観的である	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分は多くの友人に恵まれている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
忙しくしていることは私にとって重要である	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分に都合よくことが運ぶだろうなどは期待しない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
ものごとが自分の思い通りに運んだためしが無い	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
簡単には動揺しない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
「憂いの影には喜びがある」ということを信じている	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5
自分の身に思いがけない幸運が訪れるのを当てにすることは、めったにない	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4	<input type="radio"/> 5

[戻る](#)

[次のページ](#)

※特に記載のない場合、単位は%

あなたご自身のことについて

F1	性別	N=9,931
	男性	57.9
	女性	42.1
F2	年齢	N=9,931
	平均	39.08歳
F3	居住都道府県	※この報告書ではF3についての集計結果は公表しません
F4	出身地	※この報告書ではF4についての集計結果は公表しません

現在の働き方(就業形態)について

Q1	現在の就業形態	N=9,931
	正社員・正職員	69.1
	契約社員・嘱託	5.7
	フリーター(社会人アルバイト)	6.8
	パートタイマー	12.9
	派遣	4.4
	業務委託(一社専属)	0.5
	業務委託(複数社と契約)	0.5

現在の勤務先(会社・団体等)のことについて

Q2	入社時年齢	N=9,931
	平均	30.19歳
Q3	現在の勤務先業種	※この報告書ではQ3についての集計結果は公表しません
Q4	現在の勤務先従業員規模	N=9,931
	4人以下	4.3
	5~9人	6.3
	10~19人	7.4
	20~29人	4.7
	30~49人	6.4
	50~99人	8.4
	100~299人	13.4
	300~499人	6.8
	500~999人	7.7
	1000~1999人	7.1
	2000~4999人	7.4
	5000人以上	15.1
		公務(官公庁)
Q5	職場満足度	N=9,931
	とても満足している	5.3
	満足している	38.2
	どちらともいえない	32.3
	不満である	17.9
	とても不満である	6.4
Q6	1週間の労働日数・現在の週労働時間	N=9,931
	平均	4.82日
	平均	39.43時間
Q7	現在の就業職種	※この報告書ではQ7についての集計結果は公表しません
Q8	勤務先満足度	N=9,931
	とてもよかったと思う	10.3
	よかったと思う	47.7
	どちらともいえない	29.5
	よかったとは思えない	9.3
	全くよかったとは思えない	3.3

現在の仕事について

Q9	現在の仕事満足度	N=9,931
	とても満足している	5.7
	満足している	42.3
	どちらともいえない	31.7
	不満である	15.4
	とても不満である	4.9
Q10	成長実感	N=9,931
	強く持っている	5.9
	持っている	41.9
	どちらともいえない	27.8
	あまり持っていない	18.4
	持っていない	5.9
Q11	「一生の仕事」の決定	N=9,931
	はい	41.3
	いいえ	58.7
SQ11-1	「一生の仕事」と現在の仕事の合致	N=4,099
	はい	80.8
	いいえ	19.2
SQ11-2	「一生の仕事」の上司・人事との共有	N=4,099
	はい	53.7
	いいえ	46.3

Q12	仕事の段階	N=9,931
	仕事の基本ややり方を習得しつつある段階	16.1
	ひとり立ちしている段階	35.7
	常に、期待以上の成果をあげ続けている段階	21.0
	自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階	23.5
	その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階	3.7
Q13	職場の人間関係	N=9,931
	<上司のことを信頼している>	
	とてもそう思う	7.3
	そう思う	39.5
	どちらともいえない	29.1
	そう思わない	12.9
	全くそう思わない	11.3
	その対象者はいない	0.0
	<上司とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている>	
	とてもそう思う	8.0
	そう思う	44.7
	どちらともいえない	26.5
	そう思わない	13.1
	全くそう思わない	7.7
その対象者はいない	0.0	
<上司は自分に期待してくれている>		
とてもそう思う	8.1	
そう思う	40.2	
どちらともいえない	33.5	
そう思わない	11.7	
全くそう思わない	6.6	
その対象者はいない	0.0	
<先輩・同僚とは仕事上のコミュニケーションをよくとっている>		
とてもそう思う	11.4	
そう思う	51.1	
どちらともいえない	24.3	
そう思わない	8.7	
全くそう思わない	3.4	
その対象者はいない	1.2	
<職場は互いに助け合う雰囲気である>		
とてもそう思う	10.7	
そう思う	44.7	
どちらともいえない	25.7	
そう思わない	11.9	
全くそう思わない	7.0	
その対象者はいない	0.0	
<職場では互いの仕事内容や成果への関心が高い>		
とてもそう思う	5.8	
そう思う	33.4	
どちらともいえない	35.3	
そう思わない	17.2	
全くそう思わない	8.4	
その対象者はいない	0.0	
Q14	仕事の方法・手順	N=9,931
	ほとんど決まっている	19.2
	ある程度決まっている	63.9
	あまり決まっていない	13.8
	ほとんど決まっていない	3.0
Q15	スペシャリストかジェネラリストか	N=9,931
	A: 特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナル	
	B: 特定の専門分野・領域はない、ジェネラリスト	
	Aに近い	16.0
	ややAに近い	39.5
	どちらともいえない	22.1
	ややBに近い	16.3
Bに近い	6.2	
SQ15-1	仕事能力の通用範囲	N=5,509
	社内ではしか通用しない	29.2
	社外でも通用する	70.8
Q16	新人が仕事内容を習得するまでに必要な期間	N=9,931
	半年未満	17.1
	半年~1年未満	20.9
	1年~2年未満	19.1
	2年~3年未満	15.3
	3年~5年未満	12.1
	5年以上	15.5
Q17	資格・免許の必要性	N=9,931
	資格・免許がないと仕事に従事できない	14.1
	資格・免許を取ることを強く推奨されている	11.6
	資格・免許はないよりあった方がよい程度である	28.4
	資格・免許は必要ない	45.9

SQ17-1	資格・免許の内容 ※この報告書ではSQ17-1についての集計結果は公表しません		
Q18	海外赴任経験	N=9,931	
	ある	4.5	
	ない	95.5	
現在の勤務先(会社・団体等)のことについて			
Q19	退職経験の有無	N=9,931	
	退職したことがある	61.3	
	退職したことはない	38.7	
SQ19-1	退職経験者の退職回数	N=6,089	
	平均	2.39回	
Q20	退職理由(複数回答)	N=6,089	[N=2,075]
	定年	0.7	[0.7]
	契約期間の満了	8.1	[12.1]
	会社倒産、人員整理・解雇	12.4	[16.4]
	結婚	9.7	[8.6]
	出産	6.5	[5.9]
	育児に専念するため	1.7	[1.2]
	介護	0.8	[0.9]
	自分のけがや病気	4.7	[6.7]
	賃金への不満	15.1	[15.6]
	評価への不満	9.4	[10.2]
	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	17.7	[18.6]
	肉体的にきつい仕事だから	10.6	[11.9]
	精神的にきつい仕事だから	18.4	[22.2]
	自分の能力や専門性が仕事に活かさないから	9.4	[9.4]
	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	13.5	[13.4]
	よりよい仕事や会社が見つかったから	16.9	[12.9]
	会社の将来性や方向性への不安	18.9	[19.5]
	配置転換・出向・転籍への不満	4.1	[4.9]
	職場の人間関係への不満	14.8	[19.4]
	進学・資格取得のため	2.8	[3.6]
	独立のため	1.8	[2.2]
	その他	8.7	[9.1]
SQ20-1	最も重要な退職理由(単一回答)	N=6,089	[N=2,075]
	定年	0.6	[0.6]
	契約期間の満了	5.5	[8.0]
	会社倒産、人員整理・解雇	10.3	[13.5]
	結婚	6.4	[5.1]
	出産	5.0	[4.5]
	育児に専念するため	0.9	[0.6]
	介護	0.5	[0.5]
	自分のけがや病気	2.8	[3.9]
	賃金への不満	5.4	[4.3]
	評価への不満	1.5	[1.1]
	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	6.8	[6.5]
	肉体的にきつい仕事だから	2.3	[2.1]
	精神的にきつい仕事だから	7.1	[8.4]
	自分の能力や専門性が仕事に活かさないから	3.3	[2.7]
	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	4.5	[4.0]
	よりよい仕事や会社が見つかったから	9.9	[5.7]
	会社の将来性や方向性への不安	8.8	[7.6]
	配置転換・出向・転籍への不満	1.7	[1.8]
	職場の人間関係への不満	6.5	[7.9]
	進学・資格取得のため	1.7	[1.9]
	独立のため	1.1	[1.3]
	その他	7.6	[8.0]
Q21	退職の自発性	N=6,089	[N=2,075]
	自発的退職(自分の希望、事情で退職した)	83.3	[77.3]
	非自発的退職(自分の希望や事情とは関係なく、勤務先の都合で退職した)	16.7	[22.7]
Q22	現在の会社(仕事)への入職経路	N=6,089	[N=2,075]
	働きたい会社に直接問い合わせ	6.0	[5.0]
	学校(学生課)の窓口や掲示板	0.6	[0.3]
	ハローワーク(職業安定所)	11.8	[13.6]
	民間人材紹介会社	5.6	[5.6]
	人材派遣会社	5.4	[6.7]
	有料の求人情報誌	3.4	[0.2]
	無料の求人情報誌やタウン誌	4.7	[5.9]
	新聞の求人広告	5.2	[2.7]
	折り込みチラシ	7.9	[6.9]
	インターネットの転職情報サイト	16.2	[25.9]
	企業のホームページ	3.0	[4.4]
	携帯電話の求人サイト	0.6	[1.6]
	家族や友人・知人、縁故	22.9	[16.1]
	その他	6.6	[5.2]
Q23	転職前業種		
	※この報告書ではQ23についての集計結果は公表しません		

Q24	転職前勤務先の従業員規模	N=6,089	[N=2,075]
	4人以下	3.9	[4.3]
	5~9人	7.6	[7.8]
	10~19人	8.5	[9.1]
	20~29人	5.7	[6.2]
	30~49人	7.1	[7.1]
	50~99人	10.1	[9.8]
	100~299人	15.8	[16.4]
	300~499人	7.6	[7.7]
	500~999人	7.3	[8.0]
	1000~1999人	7.2	[6.4]
	2000~4999人	5.8	[5.2]
	5000人以上	11.0	[9.7]
	公務(官公庁)	2.4	[2.2]
Q25	転職前の1週間労働日数・週労働時間	N=6,089	[N=2,075]
	平均	5.05日	[4.93日]
	平均	43.76時間	[41.82時間]
Q26	転職前職種・転職直後職種		
	※この報告書ではQ26についての集計結果は公表しません		
Q27	転職前勤務先の就業形態	N=6,089	[N=2,075]
	正社員・正職員	66.1	[54.7]
	契約社員・嘱託	9.0	[11.2]
	フリーター(社会人アルバイト)	5.6	[9.3]
	パートタイマー	11.3	[13.6]
	派遣	6.3	[9.2]
	業務委託(一社専属)	0.7	[1.1]
	業務委託(複数社と契約)	0.1	[0.0]
	自営業・家族従業	0.9	[0.9]
Q28	転職前後の年収		
	A: 転職前年収	N=5,923	[N=1,998]
	平均	344.95	[318.33]
	B: 転職後1年目年収	N=5,923	[N=1,998]
	平均	304.71	[255.30]
	C: 転職後2年目年収	N=5,678	[N=1,776]
	平均	332.25	[280.70]
Q29	雇用保険の受給の有無	N=6,089	[N=2,075]
	受けた	30.9	[33.3]
	受けない	69.1	[66.7]
Q30	転職前勤務先 仕事の方法・手順	N=6,089	[N=2,075]
	ほとんど決まっていた	24.4	[25.1]
	ある程度決まっていた	53.7	[51.9]
	あまり決まっていなかった	16.2	[16.6]
	ほとんど決まっていなかった	5.7	[6.5]
Q31	転職前勤務先 スペシャリストかジェネラリストか	N=6,089	[N=2,075]
	A: 特定の専門分野・領域を活かした、スペシャリスト・プロフェッショナル		
	B: 特定の専門分野・領域はない、ジェネラリスト		
	Aに近い	19.9	[21.8]
	ややAに近い	33.7	[32.6]
	どちらともいえない	23.9	[24.0]
	ややBに近い	13.7	[13.2]
	Bに近い	8.8	[8.4]
SQ31-1	転職前勤務先 仕事能力の通用範囲	N=3,263	[N=1,130]
	社内でしか通用しない	28.1	[28.3]
	社外でも通用する	71.9	[71.7]
Q32	転職前勤務先 新人が仕事内容を習得するまでに必要な期間	N=6,089	[N=2,075]
	半年未満	25.7	[28.1]
	半年~1年未満	24.8	[26.2]
	1年~2年未満	19.2	[18.5]
	2年~3年未満	12.5	[11.1]
	3年~5年未満	8.1	[7.6]
	5年以上	9.6	[8.4]
Q33	資格有無と転職への効果	N=6,089	[N=2,075]
	持っていて、転職に有効だった	23.6	[23.7]
	持っていたが、転職に有効ではなかった	26.1	[27.5]
	持っていなかった	50.4	[48.8]
SQ33-1	資格・免許の内容		
	※この報告書ではSQ33-1についての集計結果は公表しません		
初めて就職したときのことについて			
Q34	初職の就業形態	N=9,931	
	正社員・正職員	82.6	
	契約社員・嘱託	3.3	
	フリーター(社会人アルバイト)	9.4	
	パートタイマー	2.4	
	派遣	1.1	
	業務委託(一社専属)	0.2	
	業務委託(複数社と契約)	0.1	
	自営業・家族従業	0.6	
	その他	0.4	

[]は直近2年以内転職者ベース

※Q28 転職後2年目年収については、N数が転職前・転職後1年目と異なる為参考値

Q35	学校を卒業してから就職までの状況	N=9,931
	卒業してすぐ、就職した	84.2
	卒業した後、就職するまでブランクの期間(無職期間)があった	15.8
SQ35-1	学校を卒業してから就職までのブランク期間	N=1,567
	3か月未満	22.5
	3か月以上半年未満	16.7
	半年以上1年未満	21.6
	1年以上3年未満	26.7
	3年以上	12.2
	NA	0.3
Q36	初職に就いた時期、初職を辞めた時期 ※この報告書ではQ36についての集計結果は公表しません	
Q37	初職の退職理由	N=3,879
	定年	0.2
	契約期間の満了	2.3
	会社倒産、人員整理・解雇	5.6
	結婚	11.9
	出産	4.0
	育児に専念するため	1.0
	介護	0.4
	自分のけがや病气	4.2
	賞金への不満	11.1
	評価への不満	6.7
	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	12.5
	肉体的にきつい仕事だから	11.6
	精神的にきつい仕事だから	16.3
	自分の能力や専門性が仕事に活かせないから	8.2
	仕事を通じて成長感を実感できなかったから	12.3
	よりよい仕事や会社が見つかったから	16.3
	会社の将来性や方向性への不安	13.3
	配置転換・出向・転籍への不満	4.0
	職場の人間関係への不満	12.0
	進学・資格取得のため	5.5
	独立のため	1.2
	その他	9.0
Q38	初職勤務先の従業員規模	N=3,879
	4人以下	3.2
	5~9人	5.0
	10~19人	7.2
	20~29人	5.5
	30~49人	6.1
	50~99人	9.5
	100~299人	16.2
	300~499人	8.6
	500~999人	8.4
	1000~1999人	9.0
	2000~4999人	6.8
	5000人以上	12.9
	公務(官公庁)	1.5
現在の役職について		
Q39	現在の役職	N=9,931
	部長クラスの管理職	4.3
	部長クラスと同待遇の専門職	1.8
	課長クラスの管理職	7.0
	課長クラスと同待遇の専門職	3.6
	係長・主任クラスの管理職	7.5
	係長・主任クラスと同待遇の専門職	9.7
	役職にはついていない	66.0
Q40	昇進スピード	N=6,860
	同期入社に比べて早い	15.9
	同期入社の中で平均的なところ	42.1
	同期入社に比べて遅い	20.9
	同期入社内で、まだ差はついていない	21.0
Q41	定期的な人事異動有無	N=6,860
	ある	44.9
	ない	55.1
Q42	現在の勤務先での異動経験	N=6,860
	現在の勤務先で異動(配置転換や役職昇進)を経験したことがある	48.0
	現在の勤務先で異動(配置転換や役職昇進)を経験したことはない	52.0
SQ42-1	一番最近異動を経験した時期・異動前職種	N=3,291
	平均	43.98か月前

SQ42-2	一番最近の異動の内容	N=3,291
	<役職昇進をともなう異動であった>	
	はい	19.7
	いいえ	80.3
	<定期的な人事異動のひとつであった>	
	はい	38.8
	いいえ	61.2
	<異動後の仕事について、異動前の上司から詳しい説明があった>	
	はい	35.4
	いいえ	64.6
	<これまで経験してきた仕事とは、類似性がない仕事への異動であった>	
	はい	30.1
	いいえ	69.9
	<予測していた異動先であった>	
	はい	44.1
	いいえ	55.9
	<自分の希望にもとづく異動であった>	
	はい	30.6
	いいえ	69.4
	<異動をきいたとき、前向きな気持ちで受け止めた>	
	はい	67.1
	いいえ	32.9
	<異動をきいたとき、すぐには受け入れられなかった>	
	はい	22.4
	いいえ	77.6
	<異動前の仕事では高い業績をあげていた>	
	はい	55.0
	いいえ	45.0
	<異動前の仕事では、その仕事に必要な知識・技能を十分習得していた>	
	はい	70.9
	いいえ	29.1
	<異動後の仕事では、上司から十分な支援が受けられた>	
	はい	52.2
	いいえ	47.8
	<異動後の仕事では、同僚から十分な支援が受けられた>	
	はい	59.3
	いいえ	40.7
	<異動後の仕事では、教育研修が充実していた>	
	はい	22.9
	いいえ	77.1
	<異動後の仕事は、自分が好きな分野の仕事であった>	
	はい	55.6
	いいえ	44.4
	<異動後の仕事では、新たな知識・技能が、非常に多く要求された>	
	はい	64.1
	いいえ	35.9
	<異動後の仕事は、高い目標を要求される仕事であった>	
	はい	61.7
	いいえ	38.3
	<異動後の仕事では、前よりも責任が重くなった>	
	はい	64.2
	いいえ	35.8
	<異動後の仕事で、高い業績を上げられるようになった>	
	はい	42.8
	いいえ	57.2
	<異動をしてよかった>	
	はい	66.8
	いいえ	33.2
SQ42-3	一番最近の異動先の組織	N=3,291
	別会社への出向であった	8.7
	同一会社の別部門への異動であった	53.6
	同一会社の同一部門内での異動であった	37.7
SQ42-4	一番最近の異動先の事業所	N=3,291
	海外の事業所への異動であった	1.1
	国内の異なる事業所への異動であった	42.4
	国内の同一事業所内での異動であった	56.5
SQ42-5	一番最近の異動先の職務内容	N=3,291
	職務内容は、まったく同じであった	10.8
	職務内容は、ほとんど同じであった	20.6
	職務内容は、一部同じであった	30.8
	職務内容は、まったく異なった	37.8
SQ42-6	一番最近の異動後の仕事はこなせるようになったか	N=3,291
	一通りこなせるようになった	88.7
	まだ、こなせるようになっていない	11.3
SQ42-7	異動後、仕事をこなせるようになるまでの期間	N=2,918
	平均	10.47か月

Q43	課長に昇進するまでの年数	N=831	Q51	雇用不安	N=9,931
	平均	15.22年目		不安を持っている	23.3
SQ43-1	課長に昇進するまでの異動回数	N=831		少し不安を持っている	46.1
	平均	3.30回		あまり不安を持っていない	24.5
Q44	部長に昇進するまでの年数	N=281		不安を持っていない	6.2
	平均	20.70年目	あなたの能力・学習行動について		
SQ44-1	課長から部長に昇進するまでの異動回数	N=281	Q52	持っている能力	N=9,931
	平均	2.27回		<円満な人間関係を築く力>	
Q45	キャリアイメージ	N=9,931		十分持っている	17.0
	<1年後>			持っている	52.2
	明確にイメージできる	21.6		どちらともいえない	20.7
	ある程度イメージできる	48.5		あまり持っていない	8.0
	あまりイメージできない	16.9		持っていない	2.2
	全くイメージできない	13.0		<人と協力しながら物事に取り組む力>	
	<3年後>			十分持っている	18.5
	明確にイメージできる	7.9		持っている	58.9
	ある程度イメージできる	42.3		どちらともいえない	15.9
	あまりイメージできない	29.3		あまり持っていない	5.5
	全くイメージできない	20.5		持っていない	1.3
	<5年後>			<目標に向かって人や集団をひっぱる力>	
	明確にイメージできる	4.6		十分持っている	9.6
	ある程度イメージできる	24.6		持っている	35.9
	あまりイメージできない	37.3		どちらともいえない	33.2
	全くイメージできない	33.6		あまり持っていない	16.6
	<10年後>			持っていない	4.6
	明確にイメージできる	3.8		<自分の感情をコントロールする力>	
	ある程度イメージできる	15.6		十分持っている	16.5
	あまりイメージできない	30.3		持っている	46.0
	全くイメージできない	50.3		どちらともいえない	25.7
Q46	転職意向	N=9,931		あまり持っていない	9.9
	現在転職したいと考えており、転職活動をしている	9.4		持っていない	1.9
	現在転職したいと考えているが、転職活動はしていない	17.8		<やる気を維持する力>	
	いずれ転職したいと思っている	28.3		十分持っている	10.1
	転職するつもりはない	44.6		持っている	47.3
Q47	転職阻害要因	N=9,931		どちらともいえない	30.7
	今まで年功序列で上がってきた給料が下がってしまう	18.3		あまり持っていない	9.9
	退職金の額が下がってしまう	15.2		持っていない	2.0
	企業年金の継続ができなくなり、これまでの分が無駄になってしまう	6.6		<良い行動を習慣として続けられる力>	
	今の会社に住宅資金などの借金をしている	1.4		十分持っている	12.6
	金融機関に住宅ローンなどの返済ができなくなってしまう	9.2		持っている	52.8
	社宅や寮、住宅補助等の恩恵が受けられなくなってしまう	3.3		どちらともいえない	27.1
	子供の教育費の工面ができなくなってしまう	8.6		あまり持っていない	6.2
	金融機関からの社会的信用を失ってしまう	5.0		持っていない	1.3
	家族の理解が得られない	9.8		<情報を収集・分析して、課題を発見する力>	
	世間体が悪くなってしまう	5.9		十分持っている	16.5
	今の仕事の経験、職務経歴は世間一般では通用しにくいと思う	24.8		持っている	48.2
	転職するとこれまでの人間関係が無になってしまう	13.5		どちらともいえない	26.0
	募集求人の年齢制限を超えていることが多い	43.3		あまり持っていない	7.8
	適当な転職先を探す手段が思いつかない	29.9		持っていない	1.5
	その他	8.6		<課題解決のための計画を立案する力>	
Q48	出身地転職希望	N=3,078		十分持っている	12.8
	すぐにも「出身地」へ転職したい	4.1		持っている	43.3
	いつかは「出身地」へ転職したい	25.4		どちらともいえない	30.6
	「出身地」へ転職したいとは思わない	70.4		あまり持っていない	11.1
Q49	地方転職希望	N=9,931		持っていない	2.3
	すぐにも「地方」へ転職したい	2.4		<行動を起こし、最後までやりきる力>	
	いつかは「地方」へ転職したい	15.5		十分持っている	16.8
	「地方」へ転職したいとは思わない	82.1		持っている	50.1
Q50	独立意向	N=9,931		どちらともいえない	25.0
	してみたい	37.1		あまり持っていない	6.7
	したくない	62.9		持っていない	1.4
SQ50-1	独立意向の度合	N=3,684		<文章の構成や要旨を的確に理解する力>	
	すぐにも独立したい	7.0		十分持っている	16.1
	近い将来独立したい	17.0		持っている	43.6
	いつになるかわからないが独立したい	31.3		どちらともいえない	27.8
	関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である	44.7		あまり持っていない	10.2
SQ50-2	独立の形態	N=3,684		持っていない	2.3
	会社を設立する	44.7		<データや数字をすばやく読み取る力>	
	お店を開く(法人化しない自営業)	40.8		十分持っている	13.8
	フリーランス	29.3		持っている	39.9
	非営利団体(NPO)を設立する	7.4		どちらともいえない	30.4
	フランチャイズや販売店・代理店に加盟する	6.2		あまり持っていない	13.2
	友人や仲間と共同して事業を行う(ワーカースコレクティブ等)	20.5		持っていない	2.7
	その他	2.2			

Q52	持っている能力	N=9,931
	<論理的に物事を分析・構築する力>	
	十分持っている	13.8
	持っている	41.1
	どちらともいえない	31.3
	あまり持っていない	11.5
	持っていない	2.3
	<独自のものの見方や考え方をする力>	
	十分持っている	13.7
	持っている	40.9
	どちらともいえない	32.7
	あまり持っていない	10.7
	持っていない	2.0
	<現在の仕事に関する専門的な知識>	
	十分持っている	14.8
	持っている	44.5
	どちらともいえない	28.3
	あまり持っていない	9.6
	持っていない	2.8
	<現在の仕事の遂行に必要な技術やノウハウ>	
十分持っている	14.9	
持っている	48.1	
どちらともいえない	26.7	
あまり持っていない	8.2	
持っていない	2.1	
SQ52-1	持っている能力の習得時期	
	<円満な人間関係を築く力>	
	N=1,335	
	小学校	22.3
	中学校	17.1
	高等学校	23.9
	専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	3.7
	大学・大学院	18.1
	社会人になってから	14.9
	NA	0.0
	<人と協力しながら物事に取り組む力>	
	N=1,506	
	小学校	23.2
	中学校	21.2
	高等学校	23.0
	専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	3.6
	大学・大学院	16.3
	社会人になってから	12.7
	NA	0.0
	<目標に向かって人や集団をひっぱる力>	
	N=745	
	小学校	15.6
	中学校	21.7
	高等学校	25.8
	専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	2.8
	大学・大学院	19.3
	社会人になってから	14.6
	NA	0.1
	<自分の感情をコントロールする力>	
	N=1,241	
	小学校	18.0
	中学校	20.5
高等学校	25.5	
専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	3.6	
大学・大学院	15.1	
社会人になってから	17.1	
NA	0.1	
<やる気を維持する力>		
N=962		
小学校	16.7	
中学校	23.0	
高等学校	26.0	
専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	4.4	
大学・大学院	13.1	
社会人になってから	16.8	
NA	0.0	
<良い行動を習慣として続けられる力>		
N=1,191		
小学校	24.1	
中学校	18.0	
高等学校	21.1	
専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	3.4	
大学・大学院	14.2	
社会人になってから	19.3	
NA	0.0	

SQ52-1	持っている能力の習得時期	
	<情報を収集・分析して、課題を発見する力>	
	N=1,197	
	小学校	7.7
	中学校	12.4
	高等学校	22.7
	専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	5.3
	大学・大学院	28.1
	社会人になってから	23.8
	NA	0.0
	<課題解決のための計画を立案する力>	
	N=952	
	小学校	6.8
	中学校	11.1
	高等学校	23.3
	専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	5.6
	大学・大学院	25.6
	社会人になってから	27.4
	NA	0.1
	<行動を起こし、最後までやりきる力>	
	N=1,256	
	小学校	16.2
	中学校	16.5
	高等学校	26.9
	専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	4.9
	大学・大学院	18.6
	社会人になってから	17.0
	NA	0.0
	<文章の構成や要旨を的確に理解する力>	
	N=1,069	
	小学校	16.0
	中学校	17.5
高等学校	25.3	
専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	5.0	
大学・大学院	21.0	
社会人になってから	15.3	
NA	0.0	
<データや数字をすばやく読み取る力>		
N=980		
小学校	13.2	
中学校	14.5	
高等学校	23.9	
専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	5.4	
大学・大学院	21.4	
社会人になってから	21.6	
NA	0.0	
<論理的に物事を分析・構築する力>		
N=995		
小学校	8.2	
中学校	13.6	
高等学校	24.1	
専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	5.3	
大学・大学院	27.8	
社会人になってから	20.9	
NA	0.0	
<独自のものの見方や考え方をする力>		
N=1,061		
小学校	20.7	
中学校	16.4	
高等学校	20.3	
専修各種学校・短期大学・高等工業専門学校	5.7	
大学・大学院	19.8	
社会人になってから	17.1	
NA	0.0	
Q53	勤務時間外の時間活用	N=9,931
	<学習>	
	している	42.7
	していない	57.3
<趣味>		
している	80.0	
していない	20.0	
SQ53-1	費やしている時間	
	<学習>	
	N=4,243	
平均	4.02時間	
<趣味>		
N=7,494		
平均	6.56時間	

あなたの仕事やキャリアについて

Q54	これまでのキャリア意識	N=6,860
	<自分にとっての仕事の意味や価値を、意識しながら働いてきた>	
	強くそう思う	10.7
	そう思う	35.5
	どちらかというと思う	30.8
	どちらかというと思わない	18.1
	全くそう思わない	4.9
	<自分のキャリアを、意識しながら働いてきた>	
	強くそう思う	6.9
	そう思う	25.9
	どちらかというと思う	29.9
	どちらかというと思わない	28.7
	全くそう思わない	8.6
	<人生をどうありたいのか、自分自身に問いながら生きてきた>	
	強くそう思う	10.4
	そう思う	28.0
	どちらかというと思う	31.9
	どちらかというと思わない	23.5
	全くそう思わない	6.0
Q55	仕事観	N=6,860
	<やりがいや達成感を味わうこと>	
	強くそう思う	16.7
	そう思う	42.4
	どちらかというと思う	30.6
	どちらかというと思わない	7.9
	全くそう思わない	2.3
	<新たな課題や困難な課題にチャレンジすること>	
	強くそう思う	7.5
	そう思う	33.8
	どちらかというと思う	39.5
	どちらかというと思わない	15.3
	全くそう思わない	3.9
	<自分の能力をフルに発揮すること>	
	強くそう思う	12.9
	そう思う	39.1
	どちらかというと思う	35.3
	どちらかというと思わない	10.1
	全くそう思わない	2.6
	<人間としての器を大きくするためのもの>	
	強くそう思う	10.1
	そう思う	35.8
	どちらかというと思う	36.1
	どちらかというと思わない	13.8
	全くそう思わない	4.2
	<社会との接点として自分の世界を広げるもの>	
	強くそう思う	10.2
	そう思う	38.4
	どちらかというと思う	36.7
	どちらかというと思わない	11.6
	全くそう思わない	3.1
	<できないことができるようになるためのもの>	
	強くそう思う	6.2
	そう思う	28.8
	どちらかというと思う	40.8
	どちらかというと思わない	19.2
	全くそう思わない	5.0
	<誰かの役に立つこと>	
	強くそう思う	15.4
	そう思う	39.7
	どちらかというと思う	33.3
	どちらかというと思わない	9.0
	全くそう思わない	2.7
	<人に感謝されること>	
	強くそう思う	11.6
	そう思う	34.8
	どちらかというと思う	36.6
	どちらかというと思わない	13.3
	全くそう思わない	3.8
	<仲間と一緒にするもの>	
	強くそう思う	7.4
	そう思う	33.5
	どちらかというと思う	41.4
	どちらかというと思わない	14.3
	全くそう思わない	3.4

Q55	仕事観	N=6,860
	<自分の存在価値を認めてもらうためのもの>	
	強くそう思う	8.2
	そう思う	33.5
	どちらかというと思う	36.7
	どちらかというと思わない	17.0
	全くそう思わない	4.6
	<責任のある仕事をまかされること>	
	強くそう思う	10.6
	そう思う	40.1
	どちらかというと思う	35.5
	どちらかというと思わない	10.6
	全くそう思わない	3.2
	<自分のやりたいことをやること>	
	強くそう思う	8.4
	そう思う	29.4
	どちらかというと思う	35.5
	どちらかというと思わない	20.6
	全くそう思わない	6.1
	<ゲームのように楽しむもの>	
	強くそう思う	2.2
	そう思う	11.0
	どちらかというと思う	24.2
	どちらかというと思わない	39.1
	全くそう思わない	23.5
	<創造性・独自性を活かして、自分らしさを表現すること>	
	強くそう思う	6.6
	そう思う	28.6
	どちらかというと思う	37.3
	どちらかというと思わない	22.1
	全くそう思わない	5.3
	<時が経つのも忘れて没頭するもの>	
	強くそう思う	3.8
	そう思う	16.4
	どちらかというと思う	31.7
	どちらかというと思わない	34.6
	全くそう思わない	13.5
	<社会的地位・評価を得るためのもの>	
	強くそう思う	5.3
	そう思う	26.6
	どちらかというと思う	37.9
	どちらかというと思わない	23.1
	全くそう思わない	7.1
	<権限・裁量を獲得するためのもの>	
	強くそう思う	3.1
	そう思う	14.9
	どちらかというと思う	33.6
	どちらかというと思わない	35.6
	全くそう思わない	12.8
	<金銭的成功を獲得するためのもの>	
	強くそう思う	14.8
	そう思う	38.0
	どちらかというと思う	34.0
	どちらかというと思わない	10.9
	全くそう思わない	2.3
	<家族を経済的に支えるためのもの>	
	強くそう思う	33.2
	そう思う	40.0
	どちらかというと思う	21.0
	どちらかというと思わない	4.3
	全くそう思わない	1.5
	<経済的に自立するためのもの>	
	強くそう思う	30.0
	そう思う	45.5
	どちらかというと思う	20.4
	どちらかというと思わない	3.3
	全くそう思わない	0.7
	<所属や肩書きを与えてくれるもの>	
	強くそう思う	3.1
	そう思う	17.5
	どちらかというと思う	33.5
	どちらかというと思わない	33.0
	全くそう思わない	12.9

Q55	仕事観	N=6,860
<仕事をする以上に価値のあることは見つからない(仕事がない他にやる事がなくなる)>		
	強くそう思う	2.3
	そう思う	11.9
	どちらかというと思う	23.9
	どちらかというと思わない	32.7
	全くそう思わない	29.2
<成人したら仕事をするのが当たり前だ>		
	強くそう思う	25.6
	そう思う	38.6
	どちらかというと思う	26.7
	どちらかというと思わない	6.5
	全くそう思わない	2.6
<勤勉に働くことは大切なことである>		
	強くそう思う	16.2
	そう思う	42.4
	どちらかというと思う	32.3
	どちらかというと思わない	7.0
	全くそう思わない	2.1
<社会、国のために役立つことをすること>		
	強くそう思う	8.3
	そう思う	26.9
	どちらかというと思う	37.9
	どちらかというと思わない	19.8
	全くそう思わない	7.1
<所属する会社を成長・発展させるためのもの>		
	強くそう思う	6.5
	そう思う	31.0
	どちらかというと思う	39.4
	どちらかというと思わない	16.6
	全くそう思わない	6.4
<会社を代表して、社会における会社の評価を高めること>		
	強くそう思う	3.9
	そう思う	21.4
	どちらかというと思う	38.6
	どちらかというと思わない	26.7
	全くそう思わない	9.4
<自分ならではの価値を生み出すもの>		
	強くそう思う	8.6
	そう思う	34.0
	どちらかというと思う	38.7
	どちらかというと思わない	15.3
	全くそう思わない	3.5
<周囲(顧客、同僚、上司など)の期待に応えること>		
	強くそう思う	7.9
	そう思う	35.2
	どちらかというと思う	38.9
	どちらかというと思わない	13.9
	全くそう思わない	4.1
<世の中に存在する問題を解決すること>		
	強くそう思う	5.0
	そう思う	23.9
	どちらかというと思う	38.3
	どちらかというと思わない	25.1
	全くそう思わない	7.7
<与えられるものではなく、自分で創り出していくもの>		
	強くそう思う	9.3
	そう思う	33.1
	どちらかというと思う	40.4
	どちらかというと思わない	14.1
	全くそう思わない	3.1
<給料分以上の成果や価値を生み出すこと>		
	強くそう思う	7.6
	そう思う	31.0
	どちらかというと思う	40.1
	どちらかというと思わない	17.1
	全くそう思わない	4.2
<次の世代に何かを伝えていくこと>		
	強くそう思う	6.0
	そう思う	25.3
	どちらかというと思う	37.2
	どちらかというと思わない	24.1
	全くそう思わない	7.4
<人を育てること>		
	強くそう思う	9.5
	そう思う	34.4
	どちらかというと思う	37.1
	どちらかというと思わない	15.0
	全くそう思わない	3.9

Q56	キャリア観	N=6,860
A: 私にとって「キャリア」とは、中長期で具体的な目標に向かって進んでいくことである		
B: 私にとって「キャリア」とは、仕事の連鎖の結果として、振り返るとできあがっているものである		
	私の考えはAに近い	5.3
	どちらかという私の考えはAに近い	28.8
	どちらともいえない	30.6
	どちらかという私の考えはBに近い	27.0
	私の考えはBに近い	8.2
A: 私にとって「キャリア」とは、節目を意識し、主体的に変化を仕掛けていくものである		
B: 私にとって「キャリア」とは、一つのことにこだわりを持ち、やり続けることによって形成していくものである		
	私の考えはAに近い	4.1
	どちらかという私の考えはAに近い	25.3
	どちらともいえない	37.7
	どちらかという私の考えはBに近い	27.2
	私の考えはBに近い	5.7
A: 私にとって「キャリア」とは、自分で切り開いていくものである		
B: 私にとって「キャリア」とは、与えられた環境によって出来上がっていくものである		
	私の考えはAに近い	11.8
	どちらかという私の考えはAに近い	40.2
	どちらともいえない	29.5
	どちらかという私の考えはBに近い	15.5
	私の考えはBに近い	2.9
A: プライベートライフを充実させるために、仕事やキャリアがある		
B: 仕事やキャリアを充実させるために、プライベートライフがある		
	私の考えはAに近い	16.8
	どちらかという私の考えはAに近い	34.5
	どちらともいえない	28.6
	どちらかという私の考えはBに近い	14.3
	私の考えはBに近い	5.8
A: 私にとって「キャリア」とは、無駄な回り道をせず、効率的に築き上げるものである		
B: 私にとって「キャリア」とは、多様な経験や試行錯誤を通して、じっくり築き上げるものである		
	私の考えはAに近い	3.3
	どちらかという私の考えはAに近い	14.9
	どちらともいえない	29.8
	どちらかという私の考えはBに近い	39.6
	私の考えはBに近い	12.5
A: 私にとって「キャリア」とは、自分自身の市場価値を高め、競争の激しい社会を勝ち残っていくことである		
B: 私にとって「キャリア」とは、勝ち負けではなく、自分なりの幸せを実現することである		
	私の考えはAに近い	4.8
	どちらかという私の考えはAに近い	20.6
	どちらともいえない	27.4
	どちらかという私の考えはBに近い	32.1
	私の考えはBに近い	15.2
A: 私にとって「キャリア」とは、自分が「これだ!」と決めた特定分野を深めていくことである		
B: 私にとって「キャリア」とは、どのような課題にも対応できるようになることである		
	私の考えはAに近い	6.9
	どちらかという私の考えはAに近い	27.4
	どちらともいえない	30.0
	どちらかという私の考えはBに近い	27.6
	私の考えはBに近い	8.1
A: 私にとって「キャリア」とは、社会や社内での評価を得て、ナンバーワンになることである		
B: 私にとって「キャリア」とは、自分の個性を活かして、オンリーワンになることである		
	私の考えはAに近い	3.1
	どちらかという私の考えはAに近い	12.6
	どちらともいえない	34.3
	どちらかという私の考えはBに近い	35.2
	私の考えはBに近い	14.7
A: 体力と仕事が続く限りはいつまでも働きたい		
B: 経済的に問題がない範囲で、可能な限り早く引退し、第二の人生を楽しみたい		
	私の考えはAに近い	12.5
	どちらかという私の考えはAに近い	27.8
	どちらともいえない	21.4
	どちらかという私の考えはBに近い	21.5
	私の考えはBに近い	16.7

Q57	キャリア評価	N=6,860
	<これまでのキャリアについて満足している>	
	強くそう思う	2.6
	そう思う	25.4
	どちらかというと思う	35.8
	どちらかというと思わない	27.3
	全くそう思わない	8.9
	<これまでのキャリアは自分で切り開いてきた>	
	強くそう思う	7.1
	そう思う	28.6
	どちらかというと思う	36.6
	どちらかというと思わない	22.0
	全くそう思わない	5.7
	<私は自分らしいキャリアをつくりあげている>	
	強くそう思う	5.6
	そう思う	28.3
	どちらかというと思う	36.6
	どちらかというと思わない	22.7
	全くそう思わない	6.8
	<仕事以外の生活に充実感ややりがいを感じている>	
	強くそう思う	10.6
	そう思う	33.5
	どちらかというと思う	34.0
	どちらかというと思わない	17.4
	全くそう思わない	4.5
	<これからのキャリアや人生について、前向きに取り組んでいける>	
	強くそう思う	5.8
	そう思う	30.9
	どちらかというと思う	39.6
	どちらかというと思わない	20.0
全くそう思わない	3.7	
<これからのキャリアや人生を、自分で切り開いていける>		
強くそう思う	6.0	
そう思う	27.9	
どちらかというと思う	41.9	
どちらかというと思わない	19.9	
全くそう思わない	4.3	
あなたご自身のことについて		
F5	配偶者の有無	N=9,931
	配偶者がいる	55.4
	配偶者がいない	44.6
SF5-1	初婚年齢	N=5,500
	平均	29.83歳
F6	昨年の年収-回答者本人-	N=9,660
	平均	449.20万円
SF6-1	昨年の年収-回答者の配偶者-	N=5,441
	平均	294.02万円
F7	子どもの有無	N=9,931
	いる	44.4
	いない	55.6
SF7-1	子どもの人数	N=4,410
	平均	1.86人
	NA	0.1
SF7-2	末子年齢	N=4,410
	平均	12.91歳
F8	同居者	N=9,931
	1人暮らし	22.1
	父(義理の父を含む)	16.5
	母(義理の母を含む)	22.1
	兄弟姉妹	9.5
	祖父または祖母	1.7
	配偶者(内縁関係を含む)	53.5
	子供	40.1
	友人・ルームメイト・同僚 その他の人	1.4 1.7
F9	世帯主	N=9,931
	はい	61.8
	いいえ	38.2
F10	最終学歴	N=9,931
	中学校	1.1
	高等学校	20.2
	専修各種学校	12.1
	短期大学	8.3
	高等工業専門学校	1.5
	大学 大学院	50.1 6.7

SF10-1	大学・大学院卒者の卒業学部系統(研究科)	N=5,637
	文科系	60.2
	理科系 その他	36.7 3.1
F11	中退経験	N=9,931
	中退した経験がある	7.1
	中退した経験がない	92.9
SF11-1	中退した教育機関	N=709
	高等学校中退	24.8
	専修各種学校中退	18.1
	短期大学中退	4.8
	高等工業専門学校中退	2.7
	大学中退	43.7
	大学院中退	5.9
F12	インターンシップ・企業での実習の経験	N=5,637
	はい	11.4
	いいえ	88.6
SF12-1	インターンシップ・企業での実習の経験がその後の就業に役立ったか	N=644
	はい	58.4
	いいえ どちらともいえない	20.2 21.4
SF12-2	インターンシップ・企業での実習を経験した会社に就職したか	N=644
	はい	22.0
	いいえ	78.0
F13	自己信頼	N=9,931
	<将来、状況が変わっても、自分を頼りに乗り切っていけると思う>	
	あてはまる	13.2
	ややあてはまる	42.4
	どちらともいえない	32.4
	ややあてはまらない	9.0
	あてはまらない	3.0
	<将来、困難なことがおきたとしても、私はだいじょうぶだと思う>	
	あてはまる	13.2
	ややあてはまる	37.5
	どちらともいえない	34.4
	ややあてはまらない	10.7
	あてはまらない	4.2
	<自分は簡単にはくじけないと思う>	
	あてはまる	15.3
	ややあてはまる	39.9
	どちらともいえない	28.3
ややあてはまらない	12.1	
あてはまらない	4.4	
<つらいことがあっても、最後には乗り越えられると思う>		
あてはまる	20.4	
ややあてはまる	48.1	
どちらともいえない	23.9	
ややあてはまらない	5.6	
あてはまらない	2.0	
<自分の強さが好きである>		
あてはまる	9.1	
ややあてはまる	26.0	
どちらともいえない	39.7	
ややあてはまらない	17.7	
あてはまらない	7.4	
<経験の積み重ねとともに、自分を頼りにできるようになってきた>		
あてはまる	11.7	
ややあてはまる	44.1	
どちらともいえない	32.5	
ややあてはまらない	8.5	
あてはまらない	3.2	
<自分のしていることは、大きくは間違っていないと思う>		
あてはまる	17.3	
ややあてはまる	50.6	
どちらともいえない	25.6	
ややあてはまらない	4.8	
あてはまらない	1.7	
<人からよく信頼されるほうだ>		
あてはまる	13.1	
ややあてはまる	44.5	
どちらともいえない	33.3	
ややあてはまらない	6.6	
あてはまらない	2.5	

F13	自己信頼	N=9,931
	<同僚から相談されることがよくある>	
	あてはまる	9.4
	ややあてはまる	35.0
	どちらともいえない	35.7
	ややあてはまらない	13.6
	あてはまらない	6.3
	<上司から大きな期待をよせられている>	
	あてはまる	6.9
	ややあてはまる	30.0
	どちらともいえない	41.5
	ややあてはまらない	14.0
	あてはまらない	7.5
	<何でも話せる親友がいる>	
	あてはまる	19.4
	ややあてはまる	32.4
	どちらともいえない	26.5
	ややあてはまらない	12.9
	あてはまらない	8.7
	<いざというときに、助けてくれる人が自分にはいる>	
	あてはまる	20.2
	ややあてはまる	39.4
	どちらともいえない	27.3
	ややあてはまらない	9.0
	あてはまらない	4.1
	<困っている人がいたらすぐに助けようと思う>	
	あてはまる	12.6
	ややあてはまる	45.9
	どちらともいえない	33.3
	ややあてはまらない	6.3
	あてはまらない	2.0
	<いい恋愛をしてきたと思う>	
	あてはまる	11.8
	ややあてはまる	26.3
	どちらともいえない	31.7
	ややあてはまらない	16.9
	あてはまらない	13.3
	<いろいろな人と出会ってみたい>	
	あてはまる	24.7
	ややあてはまる	40.6
	どちらともいえない	24.0
	ややあてはまらない	8.0
	あてはまらない	2.7
	<これから新しい経験をしていくのが楽しみだ>	
	あてはまる	18.9
	ややあてはまる	42.5
	どちらともいえない	27.8
	ややあてはまらない	8.3
	あてはまらない	2.5
	<夢をもつことは大切だと思う>	
	あてはまる	35.1
	ややあてはまる	48.1
	どちらともいえない	13.4
	ややあてはまらない	2.4
	あてはまらない	1.0
	<まだ自分が知らない世界がたくさんあると思う>	
	あてはまる	57.4
	ややあてはまる	34.0
	どちらともいえない	7.1
	ややあてはまらない	1.1
	あてはまらない	0.5
	<他人は自分と同じように大切な存在だ>	
	あてはまる	12.4
	ややあてはまる	40.6
	どちらともいえない	35.2
	ややあてはまらない	8.9
	あてはまらない	2.8
	<いろいろな役割をはたしていきたいと思う>	
	あてはまる	14.4
	ややあてはまる	47.6
	どちらともいえない	28.6
	ややあてはまらない	6.8
	あてはまらない	2.6

F13	自己信頼	N=9,931
	<新しいことに挑戦していきたい>	
	あてはまる	20.1
	ややあてはまる	43.7
	どちらともいえない	26.6
	ややあてはまらない	7.3
	あてはまらない	2.3
F14	自尊感情	N=9,931
	<少なくとも人並みには、価値のある人間である>	
	あてはまる	16.4
	ややあてはまる	50.0
	どちらともいえない	25.5
	ややあてはまらない	5.3
	あてはまらない	2.8
	<色々な良い素質をもっている >	
	あてはまる	13.2
	ややあてはまる	45.8
	どちらともいえない	31.4
	ややあてはまらない	7.2
	あてはまらない	2.4
	<敗北者だと思ふことがよくある>	
	あてはまる	7.7
	ややあてはまる	20.2
	どちらともいえない	32.4
	ややあてはまらない	26.0
	あてはまらない	13.7
	<物事を人並みには、うまくやれる>	
	あてはまる	14.3
	ややあてはまる	54.6
	どちらともいえない	23.7
	ややあてはまらない	5.7
	あてはまらない	1.6
	<自分には、自慢できるところがあまりない>	
	あてはまる	8.3
	ややあてはまる	25.6
	どちらともいえない	37.7
	ややあてはまらない	20.9
	あてはまらない	7.4
	<自分に対して肯定的である>	
	あてはまる	9.0
	ややあてはまる	33.4
	どちらともいえない	39.9
	ややあてはまらない	12.8
	あてはまらない	4.9
	<だいたいにおいて、自分に満足している>	
	あてはまる	7.0
	ややあてはまる	34.8
	どちらともいえない	33.8
	ややあてはまらない	17.8
	あてはまらない	6.6
	<もっと自分自身を尊敬できるようになりたい>	
	あてはまる	17.5
	ややあてはまる	40.6
	どちらともいえない	32.0
	ややあてはまらない	7.3
	あてはまらない	2.6
	<自分は全くだめな人間だと思ふことがある>	
	あてはまる	12.0
	ややあてはまる	26.5
	どちらともいえない	26.6
	ややあてはまらない	21.7
	あてはまらない	13.2
	<何かにつけて、自分は役に立たない人間だと思ふ>	
	あてはまる	5.7
	ややあてはまる	13.5
	どちらともいえない	32.9
	ややあてはまらない	28.6
	あてはまらない	19.3

追加調査

Q1	仕事の段階 ※この報告書ではQ1についての集計結果は公表しません	
Q2	職務の大きさレベル A: 日常業務の改善レベル B: 経営の変革レベル	N=2,000
	AIに近い	19.9
	ややAIに近い	33.3
	どちらともいえない	27.7
	ややBIに近い	15.9
	BIに近い	3.4
SQ2-1	職務の遂行レベル	N=2,000
	とても高いレベルでできている	3.7
	高いレベルでできている	28.4
	できている	48.4
	どちらともいえない	14.5
	あまりできていない	5.2
SQ2-2	職務における人間関係のレベル A: 特定の部署の少数の人と B: 様々な部門の多くの人々や社外の多様な人たち	N=2,000
	AIに近い	13.8
	ややAIに近い	25.3
	どちらともいえない	20.9
	ややBIに近い	30.1
	BIに近い	10.1
SQ2-3	職務に関わる人たちとの信頼関係レベル	N=2,000
	とても高いレベルでできている	2.5
	高いレベルでできている	26.2
	できている	50.4
	どちらともいえない	16.0
	あまりできていない	5.0
Q3	能力に対する自信	N=2,000
	<マネジメントスキル>	
	とても自信がある	2.9
	自信がある	29.7
	どちらともいえない	36.8
	あまり自信がない	21.9
	全く自信がない	8.8
	<論理的にものごを考慮すること>	
	とても自信がある	12.6
	自信がある	50.0
	どちらともいえない	24.2
	あまり自信がない	10.6
	全く自信がない	2.7
	<自身の心を病まずにストレスマネジメントしていくこと>	
	とても自信がある	8.9
	自信がある	36.5
	どちらともいえない	32.7
	あまり自信がない	16.8
	全く自信がない	5.2
	<グローバル化に対応していくこと>	
	とても自信がある	4.6
	自信がある	22.8
	どちらともいえない	35.5
	あまり自信がない	26.4
	全く自信がない	10.8
	<次々に新しいことを学んでいくこと>	
	とても自信がある	9.1
	自信がある	43.1
	どちらともいえない	34.2
	あまり自信がない	10.9
	全く自信がない	2.8
	<どんな人ともうまくやっていくこと>	
	とても自信がある	8.2
	自信がある	39.4
	どちらともいえない	34.9
	あまり自信がない	13.7
	全く自信がない	3.9
Q4	仕事における専門の有無	N=2,000
	ある	64.2
	ない	35.8
Q5	成長実感 ※この報告書ではQ5についての集計結果は公表しません	

Q6	成長時期	N=2,000
	20代前半	21.1
	20代後半	38.7
	30代前半	34.4
	30代後半	22.6
	40代前半	12.1
	40代後半	6.3
	50代前半	3.2
	50代後半	1.3
	NA	0.4
Q7	価値観の変化	N=2,000
	大きく変わった	21.6
	一部変わった	51.9
	あまり変わっていない	24.5
	全く変わっていない	2.1
Q8	知識・スキル不足に対する意識	N=2,000
	強く感じている	16.8
	やや感じている	58.8
	あまり感じていない	22.4
	ほとんど感じていない	2.1
SQ8	不足していると感じている知識・スキル	N=1,510
	現在の仕事に関する専門知識・技術	62.6
	仕事全般についての知識・ノウハウ	49.7
	生き方・働き方に関する知識・考え方	32.8
	社会・経済全般に関する知識	34.9
	特定業界・個別企業に関する知識	24.2
	哲学・歴史、文化などの教養	17.4
	語学力	43.7
	その他	1.6
Q9	昨年1年間の知識・スキルの習得	N=2,000
	<現在の仕事に関する専門知識・技術>	
	多くのものを身につけた	10.8
	ある程度は身につけた	65.4
	あまり身につけていない	19.3
	ほとんど身につけていない	4.6
	<仕事全般についての知識・ノウハウ>	
	多くのものを身につけた	8.1
	ある程度は身につけた	60.9
	あまり身につけていない	26.3
	ほとんど身につけていない	4.7
	<生き方・働き方に関する知識・考え方>	
	多くのものを身につけた	6.4
	ある程度は身につけた	50.6
	あまり身につけていない	35.3
	ほとんど身につけていない	7.7
	<社会・経済全般に関する知識>	
	多くのものを身につけた	6.2
	ある程度は身につけた	47.4
	あまり身につけていない	38.1
	ほとんど身につけていない	8.4
	<特定業界・個別企業に関する知識>	
	多くのものを身につけた	6.2
	ある程度は身につけた	40.9
	あまり身につけていない	41.1
	ほとんど身につけていない	11.9
	<哲学・歴史、文化などの教養>	
	多くのものを身につけた	4.1
	ある程度は身につけた	26.1
	あまり身につけていない	47.7
	ほとんど身につけていない	22.2
	<語学力>	
	多くのものを身につけた	2.3
	ある程度は身につけた	16.6
	あまり身につけていない	39.5
	ほとんど身につけていない	41.7

SQ9	知識・スキルの習得方法	
	<現在の仕事に関する専門知識・技術>	N=216
	日常の仕事をする中で	88.4
	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	31.5
	社内の詳しい人に話を聞いて	32.9
	社外の専門家を個別訪問して	12.5
	書籍を読んで	44.9
	新聞・雑誌を読んで	23.1
	論文・専門資料を読んで	24.1
	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	36.1
	Mixi・Facebook・twitterのようなソーシャルメディアを利用して	3.7
	社外の講演会やセミナーに参加して	20.8
	社外のスクール、講座(専門学校、通信講座などを含む)に通って	5.6
	大学に入学・通学して	5.6
	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	1.9
	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	9.7
	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	10.6
	NPOやボランティアなどの活動に参加して	0.9
	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	6.0
	図書館を活用して	8.8
	自習室を活用して	1.9
	その他	0.5
	<仕事全般についての知識・ノウハウ>	N=162
	日常の仕事をする中で	83.3
	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	25.9
	社内の詳しい人に話を聞いて	29.6
	社外の専門家を個別訪問して	6.2
	書籍を読んで	36.4
	新聞・雑誌を読んで	22.8
	論文・専門資料を読んで	16.7
	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	24.7
	Mixi・Facebook・twitterのようなソーシャルメディアを利用して	2.5
	社外の講演会やセミナーに参加して	17.3
	社外のスクール、講座(専門学校、通信講座などを含む)に通って	3.7
	大学に入学・通学して	4.3
	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	2.5
	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	5.6
	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	5.6
	NPOやボランティアなどの活動に参加して	0.0
	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	6.8
	図書館を活用して	7.4
	自習室を活用して	0.6
	その他	0.0
	<生き方・働き方に関する知識・考え方>	N=128
	日常の仕事をする中で	75.0
	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	14.8
	社内の詳しい人に話を聞いて	18.8
	社外の専門家を個別訪問して	3.1
	書籍を読んで	47.7
	新聞・雑誌を読んで	35.9
	論文・専門資料を読んで	4.7
	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	25.0
	Mixi・Facebook・twitterのようなソーシャルメディアを利用して	3.9
	社外の講演会やセミナーに参加して	18.8
	社外のスクール、講座(専門学校、通信講座などを含む)に通って	6.3
	大学に入学・通学して	4.7
	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	0.8
	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	7.8
	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	4.7
	NPOやボランティアなどの活動に参加して	3.1
	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	10.2
	図書館を活用して	10.2
	自習室を活用して	0.0
	その他	1.6

SQ9	知識・スキルの習得方法	
	<社会・経済全般に関する知識>	N=123
	日常の仕事をする中で	64.2
	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	13.8
	社内の詳しい人に話を聞いて	10.6
	社外の専門家を個別訪問して	4.9
	書籍を読んで	51.2
	新聞・雑誌を読んで	60.2
	論文・専門資料を読んで	20.3
	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	41.5
	Mixi・Facebook・twitterのようなソーシャルメディアを利用して	5.7
	社外の講演会やセミナーに参加して	11.4
	社外のスクール、講座(専門学校、通信講座などを含む)に通って	0.8
	大学に入学・通学して	6.5
	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	0.8
	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	6.5
	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	5.7
	NPOやボランティアなどの活動に参加して	2.4
	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	17.9
	図書館を活用して	18.7
	自習室を活用して	1.6
	その他	1.6
	<特定業界・個別企業に関する知識>	N=124
	日常の仕事をする中で	71.8
	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	12.1
	社内の詳しい人に話を聞いて	25.8
	社外の専門家を個別訪問して	11.3
	書籍を読んで	36.3
	新聞・雑誌を読んで	35.5
	論文・専門資料を読んで	20.2
	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	33.9
	Mixi・Facebook・twitterのようなソーシャルメディアを利用して	3.2
	社外の講演会やセミナーに参加して	14.5
	社外のスクール、講座(専門学校、通信講座などを含む)に通って	1.6
	大学に入学・通学して	2.4
	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	3.2
	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	8.1
	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	5.6
	NPOやボランティアなどの活動に参加して	1.6
	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	5.6
	図書館を活用して	8.1
	自習室を活用して	0.8
	その他	0.0
	<哲学、歴史、文化などの教養>	N=81
	日常の仕事をする中で	33.3
	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	2.5
	社内の詳しい人に話を聞いて	7.4
	社外の専門家を個別訪問して	3.7
	書籍を読んで	74.1
	新聞・雑誌を読んで	42.0
	論文・専門資料を読んで	27.2
	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	40.7
	Mixi・Facebook・twitterのようなソーシャルメディアを利用して	3.7
	社外の講演会やセミナーに参加して	4.9
	社外のスクール、講座(専門学校、通信講座などを含む)に通って	6.2
	大学に入学・通学して	11.1
	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	2.5
	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	9.9
	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	4.9
	NPOやボランティアなどの活動に参加して	2.5
	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	18.5
	図書館を活用して	29.6
	自習室を活用して	2.5
	その他	2.5

SQ9	知識・スキルの習得方法	
	<語学力>	N=45
	日常の仕事をする中で	46.7
	社内の研修や講座(通信・eラーニング含む)で	13.3
	社内の詳しい人に話を聞いて	6.7
	社外の専門家を個別訪問して	2.2
	書籍を読んで	33.3
	新聞・雑誌を読んで	22.2
	論文・専門資料を読んで	8.9
	インターネットのサイト上の情報を検索・情報収集して	15.6
	Mixi・Facebook・twitterのようなソーシャルメディアを利用して	0.0
	社外の講演会やセミナーに参加して	2.2
	社外のスクール、講座(専門学校、通信講座などを含む)に通って	33.3
	大学に入学・通学して	4.4
	大学院、ビジネススクールに入学・通学して	11.1
	個人や団体主催の参加型勉強会・交流会に参加して	0.0
	自身で勉強会や研修を企画して(社内・社外のいずれも含む)	6.7
	NPOやボランティアなどの活動に参加して	0.0
	テレビ・ラジオの講座や特集番組などを視聴して	17.8
	図書館を活用して	13.3
自習室を活用して	4.4	
その他	4.4	
Q10	1か月に読んでいる書籍の冊数	N=2,000
	平均	2.75冊
Q11	大学院入学経験	N=2,000
	ある	18.2
	ない	81.8
Q12	大学院入学意向	N=1,636
	ある	21.2
	ない	78.8
Q13	大学院での学習時期	N=364
	大学学部を卒業後、そのまま大学院へ進学し、修士課程まで卒業した	76.1
	大学学部を卒業後、そのまま大学院へ進学し、博士課程まで卒業した	7.1
	社会人として仕事を経験した後に、大学院へ進学し、修士課程まで卒業した	10.7
	社会人として仕事を経験した後に、大学院へ進学し、博士課程まで卒業した	4.1
	社会人として仕事を経験した後に、大学院へ進学し、現在修士課程に在学している	3.0
	社会人として仕事を経験した後に、大学院へ進学し、現在博士課程に在学している	1.9
SQ13-1	大学院へ進学する前に経験した社会人年数	N=68
	平均	7.78年
SQ13-2	大学院を卒業してから現在までの経過年数	N=52
	平均	9.42年
SQ13-3	大学院での専攻分野	N=415
	人文科学	11.8
	法・政治学	8.9
	社会学	3.1
	経済学	8.2
	経営学	17.6
	商学	1.2
	会計学	3.6
	金融・ファイナンス	7.0
	マーケティング	3.9
	技術経営学	2.2
	理学	2.4
	工学	10.6
	農学	1.7
	医・歯学	3.4
	薬学	1.4
	家政学	0.2
	教育学	7.0
	その他	5.8
SQ13-4	大学院在学中に仕事をしていたか	N=68
	仕事をしていた	63.2
	仕事はしていなかった	36.8
SQ13-5	大学院の費用を勤務先に負担してもらったか	N=68
	勤務先に費用を負担してもらった	32.4
	勤務先に費用をまったく負担してもらわなかった	67.6

SQ13-6	大学院修士課程の入学目的(複数回答)	N=415
	仕事に必要な基礎的なスキルを身につけるため	36.9
	論理的にものごとを考える力を高めるため	33.7
	仕事に必要な専門的な知識や技術を身につけるため	45.1
	教養を深めるため	54.7
	これまでの仕事経験を理論的に整理するため	26.3
	教員や同級生などと交流し、人的ネットワークを充実させるため	16.9
	(入学時に)在籍している会社での処遇の向上(昇進・昇給)のため	3.1
	転職や独立開業に役立てるため	20.7
	大学等の研究者になるため	6.3
	修士卒という肩書を得るため	13.0
	資格取得のため	14.5
	「転職先が見つからない」「仕事がつまらない」「仕事が大変」などの状況から緊急避難するため	3.6
その他	3.9	
SQ13-7	最も重要な入学目的(単一回答)	N=415
	仕事に必要な基礎的なスキルを身につけるため	10.6
	論理的にものごとを考える力を高めるため	11.1
	仕事に必要な専門的な知識や技術を身につけるため	23.1
	教養を深めるため	24.1
	これまでの仕事経験を理論的に整理するため	6.0
	教員や同級生などと交流し、人的ネットワークを充実させるため	1.7
	(入学時に)在籍している会社での処遇の向上(昇進・昇給)のため	0.0
	転職や独立開業に役立てるため	7.7
	大学等の研究者になるため	2.2
	修士卒という肩書を得るため	3.4
	資格取得のため	5.1
	「転職先が見つからない」「仕事がつまらない」「仕事が大変」などの状況から緊急避難するため	1.2
その他	3.9	
SQ13-8	大学院修士課程で得られたもの・達成したもの	N=52
	仕事に必要な基礎的なスキルが身についた	38.5
	論理的にものごとを考える力が高められた	50.0
	仕事に必要な専門的な知識や技術が身についた	44.2
	教養が深められた	51.9
	これまでの仕事経験を理論的に整理することができた	19.2
	教員や同級生などと交流し、人的ネットワークを充実させた	25.0
	入学時に在籍していた会社での会社での処遇が向上(昇進・昇給)した	3.8
	転職や独立開業に役立った	9.6
	大学等の研究者になれた	7.7
	資格が取得できた	15.4
	その他	5.8
	Q14	最近3か月間の出来事
異動した		4.7
昇進した		2.2
降格になった		0.3
休職した		1.3
復職した		0.6
新しく留事などを始めた		2.1
大学(院)や専門学校などに入学した		0.2
大きな怪我や病気をした		1.5
大きな怪我や病気が治った		0.6
事故や災害にあった		0.7
結婚した		0.7
別居や離婚をした		0.2
出産(配偶者の出産も含む)を経験した		1.6
プライベートで、PTAや団体等の役員を引き受けた		0.5
身近な人を亡くした		3.5
人間関係で非常に悩んだ		11.2
大きな目標を達成した		2.5
表彰された		2.7
挫折を味わった		5.2
大きな失敗をした	2.7	
仕事の修繕場をなんとか乗り切った	8.3	
勤め先に大きな組織変更があった	7.0	
この中のことはひとつもなかった	62.9	
Q15	自己信頼	
Q16	自尊感情	
Q17	アイデンティティ(「アイデンティティの確立」尺度)	
Q18	仮想的有能感(他者軽視尺度)	
Q19	将来への見通し(時間的展望体験尺度)	
Q20	職場ストレス・コーピング(コーピング尺度)	
Q21	楽観主義(楽観主義尺度)	
※この報告書ではQ15～Q21についての集計結果は公表しません		

Works Report 2010
ワーキングパーソン調査 2010[基本報告書]
2011年3月発行

発行：リクルートワークス研究所
分析：萩原牧子
分析協力：株式会社インテージ

©株式会社リクルート
本誌記事の無断掲載を禁じます。
