

# 中国・人と組織の 実態調査

【上海ホワイトカラーの就業意識と行動】

中国・人と組織の実態調査【上海ホワイトカラーの就業意識と行動】 目次

**調査概要**  
調査概要 4

**Part I 回答者プロフィール**

1. 個人の属性	6
1) 性別	6
2) 年齢	7
3) 最終学歴	8
4) 職業	9
5) 配偶者の有無	10
6) 個人年収	11
2. 家族構成	12
1) 配偶者の年齢	12
2) 配偶者の年収	13
3) 子供の有無	14
4) 子供の人数・末子の年齢	15
3. 生活実態	16
1) 生活価値観	16
2) 生活満足度	17

**Part II 就業実態**

1. 勤務先の属性	20
1) 現在の勤務先業種	20
2) 現在の勤務先従業員規模	21
3) 現在の勤務先のタイプ	22
2. 就業の状況	23
1) 現在の職種	23
2) 現職種の経験期間	24
3) 現在の役職	25
4) 1週間の労働日数	26
5) 現在の週労働時間	27
3. 入社時の状況	28
1) 現在の勤務先での勤続年数	28
2) 勤務先選択理由	29
4. 満足度	30
1) 仕事満足度	30
2) 勤務先満足度	31
3) 職場満足度	32
5. 就業意識	33
1) 能力に対する自己評価	33
2) 月収に影響する要素	34
3) 成長実感	35
4) 仕事意欲	36
5) 困難に対する強い意志	37
6. キャリアステージ	38
1) 「一生の仕事」の決定	38
2) 仕事の段階	39

**Part III 転職行動実態**

1. 転職経験	42
1) 退職経験の有無	42
2) 退職経験者の退職回数	43
2. 退職時の状況	44
1) 退職理由	44
2) 最も重要な退職理由	45
3) 退職の自発性	46
4) 現在の会社(仕事)への入職経路	47

**Part IV これからの働き方**

1. 会社や仕事に対する考え方	50
1) 外資系企業の「技術力・ノウハウ」についての考え方	50
2) 外資系企業への就職意向	51
3) 自分の価値を高める方法	52
4) 仕事の志向	53
5) キャリア価値観	54
6) 重視するキャリア価値観	55

2. 転職意識	56
1) 生計維持不安	56
2) 転職意向	57
3) 転職阻害要因	58
3. 独立への関心	59
1) 独立意向	59
2) 独立意向の度合い	60
3) 独立の形態	61
4. 副業への関心	62
1) 副業の有無	62
2) 副業のタイプ	63
3) 副業意向理由	64

**Part V 日中比較**

1. 個人の属性	66
1) 性別・年齢・最終学歴	66
2) 個人年収	67
2. 家族構成	68
1) 配偶者の有無	68
2) 配偶者の年収	69
3) 子供の有無	70
4) 子供の人数	71
5) 末子の年齢	72
3. 生活実態	73
1) 生活価値観	73
2) 生活満足度	74
4. 勤務先の属性	75
1) 現在の勤務先業種	75
2) 現在の勤務先従業員規模	76
5. 就業の状況	77
1) 現在の職種	77
2) 現在の役職	78
3) 1週間の労働日数／現在の週労働時間	79
6. 入社時の状況	80
1) 現在の勤務先での勤続年数	80
2) 勤務先選択理由	81
7. 満足度	89
1) 仕事満足度	89
2) 勤務先満足度	90
3) 職場満足度	91
8. 就業意識	92
1) 能力に対する自己評価	92
2) 成長実感	93
3) 仕事意欲	94
4) 困難に対する強い意志	95
9. キャリアステージ	96
1) 一生の仕事決定	96
2) 仕事の段階	97
10. 転職行動実態	98
1) 退職経験の有無	98
2) 退職理由	99
3) 最も重要な退職理由	100
4) 退職の自発性	101
5) 現在の会社(仕事)への入職経路	102
11. 会社や仕事に対する考え方	103
1) 仕事の志向	103
2) キャリア価値観(1)	108
4) キャリア価値観(2)	126
12. 転職・独立・副業への関心	127
1) 転職意向	127
2) 転職阻害要因	128
3) 独立意向	129
4) 独立意向の度合い	130
5) 副業の有無	131

**付録 調査票**

## 調査票Qナンバー順目次

設問番号		データ掲載ページ	設問番号	基本属性別・学歴別	データ掲載ページ
Q1	現在の勤務先での勤続年数	28	K5	性別	6
Q2	勤務先選択理由	29	K7	年齢	7
Q3	現在の勤務先業種	20	K8	最終学歴	8
Q4	現在の勤務先従業員規模	21	K9	職業	9
Q5	職場満足度	32	F1	配偶者の有無	10
Q6	1週間の労働日数	26	SF1-1	配偶者の年齢	12
SQ6-1	現在の週労働時間	27	F2	個人年収	11
Q7	現在の職種	23	SF2-1	配偶者の年収	13
Q7-1	現職種の経験期間	24	F3	子供の有無	14
Q8	現在の勤務先のタイプ	22	SF3-1	子供の人数	15
Q9	月収に影響する要素	34	F4	末子の年齢	15
Q10	勤務先満足度	31	F5	生活価値観	16
Q11	仕事満足度	30	F6	仕事意欲	36
Q12	成長実感	35	F7	生活満足度	17
Q13	困難に対する強い意志	37	F8	人の信頼	-
Q14	「一生の仕事」の決定	38			
Q15	仕事の段階	39			
Q16	外資系企業の「技術力・ノウハウ」の考え方	50			
Q17	外資系企業への就職意向	51			
Q18	自分の価値を高める方法	52			
Q19	仕事の志向	53			
Q20	キャリア価値観	54			
Q21	重視するキャリア価値観	55			
Q23	役職	25			
Q24	退職経験の有無	42			
Q25	退職理由	44			
Q26	退職の自発性	46			
Q27	現在の会社(仕事)への入職経路	47			
Q28	転職意向	57			
Q29	転職阻害要因	58			
Q30	独立意向	59			
SQ30-1	独立意向の度合い	60			
SQ30-2	独立の形態	61			
Q31	副業の有無	62			
SQ31-1	副業のタイプ	63			
SQ31-2	副業意向理由	64			
Q32	生計維持不安	56			
Q33	能力に対する自己評価	33			

## 調査概要

### 一、調査目的:

中国上海におけるホワイトカラーの就業実態や意識を明らかにする

### 二、調査設計:

- 1、 調査エリア: 中国上海
- 2、 調査手法: オンライン調査
- 3、 対象者条件
  - (1) 性別: 男女
  - (2) 年齢: 20~30代
  - (3) 学歴: 大専以上(大専: 高専と高職含む修業年限 2~3年、学士の学位は申請できない)
  - (4) 職業: 社会人(農業人口除く)
- 4、 サンプル総数: 1000
- 5、 割付:

都市部10区(黄浦区、盧湾区、徐匯区、長寧区、静安区、普陀区、閘北区、虹口区、楊浦区、浦東新区)及び郊外部2区(宝山区、閔行区)において調査を行った。当該12区は多くのベンチマーク調査エリアとなっている。

元データは、年代別のものは中国政府「2000年人口普查」、区別のものは「2006年上海年鑑」より作成。まず区別の非農業人口を「2006年上海年鑑」から求める。この人口には、当調査の対象年齢以外も含まれているため、次のステップとして20~24、25~29、30~34、35~39歳の人口の割合を「上海2000年人口普查」から求め、今回の各区別の母集団を算出している。

各年齢セルの男女構成比は、「2005年全国1%人口抽様調査資料」上海編を基に算出している。

「2006年上海年鑑」: 上海市統計局

「上海2000年人口普查」: 上海市人口普查事務室

「2005年全国1%人口抽様調査資料」: 国家統計局人口及び就職統計司

#### ■「V.日中比較」において比較対象としている日本版調査について

調査名: ワーキングパーソン調査2008(インターネット版)

調査対象: 日本の首都圏50km(東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県、茨城県)で、正規社員・正規職員、契約社員・嘱託、派遣、パート・アルバイト、業務委託として2008年7月最終週に1日でも就業している18~59歳の男女(学生除く)

※但し、中国版とサンプルの属性を揃えるため、上記のうち下記の条件に該当するサンプルのみを抽出し、今回の比較対象としている

性別: 男女

年齢: 20~30代

学歴: 短大・高専・大学・大学院卒

職業: 正社員

該当サンプル総数: 1647

調査方法: オンライン調査

調査時期: 2008年8月~9月

**Part I**

**回答者プロフィール**

1. 個人の属性

1) 性別

■ 性別 (単一回答:%)

		男性	女性
<b>2008年 全体</b>		50.0	50.0
年齢	20～24歳	37.8	62.2
	25～29歳	50.2	49.8
	30～34歳	57.8	42.2
	35～39歳	53.5	46.5
学歴	大専	42.8	57.2
	大学4年卒	52.6	47.4
	修士卒以上	54.5	45.5
未婚	配偶者あり	54.2	45.8
	配偶者なし	45.1	54.9
職種	一般事務職	37.3	62.7
	企画・販促	53.3	46.7
	営業・セールス	57.4	42.6
	技術	74.8	25.2
	専門職	41.4	58.6
	サービス	34.8	65.2
	その他	23.8	76.2

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

K5. あなたの性別を教えてください(1つに○)

## 2) 年齢

■ 年齢 (単一回答:%)

	20 ～ 24 歳	25 ～ 29 歳	30 ～ 34 歳	35 ～ 39 歳	
<b>2008年 全体</b>		24.1	24.1	24.9	26.9
<b>性別</b>	男性	18.2	24.2	28.8	28.8
	女性	30.0	24.0	21.0	25.0
<b>学歴</b>	大専	30.5	15.8	24.2	29.5
	大学4年卒	24.0	26.8	24.7	24.5
	修士卒以上	6.1	31.3	28.3	34.3
<b>未婚</b>	配偶者あり	4.8	16.5	34.7	44.0
	配偶者なし	46.6	33.0	13.4	6.9
<b>職種</b>	一般事務職	23.5	23.5	26.2	26.9
	企画・販促	13.3	20.0	33.3	33.3
	営業・セールス	29.6	22.8	22.2	25.3
	技術	18.7	22.0	28.5	30.9
	専門職	22.0	26.9	24.7	26.3
	サービス	36.0	29.2	14.6	20.2
	その他	26.2	23.8	26.2	23.8

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

K7. あなたの年齢を教えてください(1つに○)

3) 最終学歴

- ◆ 大学卒の割合が最も高く、60%を超えている。次いで、大専が28.5%
- ◆ 男性の大学卒の割合は女性より高いが、大専卒は女性より低めである
- ◆ 「技術」と「専門職」は学歴が高い傾向にあり、「サービス」と「その他」は学歴が低い傾向にある

■ 最終学歴 (単一回答: %)

		大専	大学卒	修士卒以上
<b>2008年 全体</b>		28.5	61.6	9.9
<b>性別</b>	男性	24.4	64.8	10.8
	女性	32.6	58.4	9.0
<b>年齢</b>	20～24歳	36.1	61.4	2.5
	25～29歳	18.7	68.5	12.9
	30～34歳	27.7	61.0	11.2
	35～39歳	31.2	56.1	12.6
<b>未婚</b>	配偶者あり	26.9	60.9	12.2
	配偶者なし	30.4	62.5	7.2
<b>職種</b>	一般事務職	30.0	63.5	6.5
	企画・販促	26.7	66.7	6.7
	営業・セールス	35.2	61.1	3.7
	技術	19.5	67.9	12.6
	専門職	20.4	61.8	17.7
	サービス	43.8	47.2	9.0
	その他	50.0	42.9	7.1

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

K8. あなたの最終学歴を教えてください(1つに○)



## 4) 職業

- ◆ 会社員の割合（85.8%）が最も高い。他はすべて1割未満
- ◆ 修士卒以上では、専門職（「教師」、「医者」、「弁護士」）の割合が他学歴より高い傾向にある

■ 職業 (単一回答:%)

		会社員	公務員	医者	弁護士	教師	労働者	その他
2008年 全体		85.8	3.1	2.4	0.6	4.2	0.5	3.4
性別	男性	88.4	2.6	1.4	0.8	2.4	0.8	3.6
	女性	83.2	3.6	3.4	0.4	6.0	0.2	3.2
年齢	20～24歳	88.8	2.5	2.9	-	1.2	-	4.6
	25～29歳	86.7	2.9	2.5	0.8	2.9	0.8	3.3
	30～34歳	85.9	3.2	0.8	0.4	5.6	1.2	2.8
	35～39歳	82.2	3.7	3.3	1.1	6.7	-	3.0
学歴	大専	90.5	1.1	0.7	0.4	2.1	1.4	3.9
	大学卒	85.9	4.1	1.9	0.3	3.9	0.2	3.7
	修士卒以上	71.7	3.0	10.1	3.0	12.1	-	-
未婚	配偶者あり	84.6	3.5	2.6	0.7	5.9	0.6	2.0
	配偶者なし	87.2	2.6	2.2	0.4	2.2	0.4	5.0
職種	一般事務職	90.0	5.4	0.4	-	1.9	-	2.3
	企画・販促	100.0	-	-	-	-	-	-
	営業・セールス	96.9	-	-	-	0.6	-	2.5
	技術	89.4	2.0	1.6	-	1.6	1.6	3.7
	専門職	67.7	2.7	8.6	3.2	12.9	0.5	4.3
	サービス	85.4	4.5	2.2	-	2.2	-	5.6
	その他	71.4	7.1	2.4	-	14.3	-	4.8

労働者：日本でいう工場労働者に近い

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

K9. あなたの職業を教えてください(1つに○)

5) 配偶者の有無

- ◆ 男性の既婚者は58.4%だが、女性の既婚者は49.4%と、9ポイントの差がある
- ◆ 学歴が上昇するほど、既婚率が高まる傾向にある

■ 配偶者の有無 (単一回答:%)

		配偶者あり	配偶者なし
<b>2008年 全体</b>		53.9	46.1
<b>性別</b>	男性	58.4	41.6
	女性	49.4	50.6
<b>年齢</b>	20～24歳	10.8	89.2
	25～29歳	36.9	63.1
	30～34歳	75.1	24.9
	35～39歳	88.1	11.9
<b>学歴</b>	大専	50.9	49.1
	大学卒	53.2	46.8
	修士卒以上	66.7	33.3
<b>職種</b>	一般事務職	60.4	39.6
	企画・販促	60.0	40.0
	営業・セールス	48.1	51.9
	技術	56.1	43.9
	専門職	54.3	45.7
	サービス	41.6	58.4
	その他	45.2	54.8

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

F1. 現在、配偶者の方がいらっしゃいますか(1つに○)

## 6) 個人年収

- ◆ 30,000元以上150,000元未満の年収層の分布をみると、すべて10%台で大きな差はみられない。そのうち、60,000～79,999元の割合が16.7%とやや高め
- ◆ 年収100,000元を超える割合は男性が30.6%、女性は17.2%
- ◆ 学歴が高いほど、収入も上昇傾向を見せる。大専（高職）では、年収40,000元未満が36.9%だが、修士卒以上では、100,000元以上の割合が半数に近い

## ■ 個人年収

(単一回答:%)

		30000元未満	30000元	40000元	50000元	60000元	80000元	100000元	150000元	200000元以上
<b>2008年 全体</b>		7.4	14.7	11.7	14.2	16.7	11.3	13.1	5.0	5.8
性別	男性	6.4	12.8	9.2	13.4	15.2	12.2	16.8	6.4	7.4
	女性	8.4	16.6	14.2	15.0	18.2	10.4	9.4	3.6	4.2
年齢	20～24歳	20.3	26.1	17.8	13.7	11.6	3.7	3.3	0.8	2.1
	25～29歳	6.6	16.6	12.4	16.2	16.6	12.4	11.2	2.9	5.0
	30～34歳	2.4	7.6	8.8	16.1	19.3	13.7	19.7	7.2	5.2
	35～39歳	1.1	9.3	8.2	11.2	19.0	14.9	17.5	8.6	10.4
学歴	大専	13.7	23.2	15.1	13.0	15.4	8.4	7.4	1.8	1.8
	大学卒	5.4	12.8	10.9	15.3	16.7	12.8	14.0	5.7	6.5
	修士卒以上	2.0	2.0	7.1	11.1	20.2	10.1	24.2	10.1	13.1
未婚	配偶者あり	2.0	9.8	8.3	13.9	18.7	13.9	18.9	7.1	7.2
	配偶者なし	13.7	20.4	15.6	14.5	14.3	8.2	6.3	2.6	4.1
職種	一般事務職	6.9	14.6	11.5	13.8	12.7	9.2	18.1	5.8	7.3
	企画・販促	-	13.3	13.3	20.0	-	13.3	6.7	20.0	13.3
	営業・セールス	8.0	17.3	11.7	14.2	17.9	6.2	10.5	5.6	8.0
	技術	4.9	12.2	9.8	12.2	19.9	15.4	16.7	5.3	3.7
	専門職	7.5	14.5	7.5	17.7	21.5	11.8	9.7	3.8	5.9
	サービス	12.4	15.7	24.7	15.7	11.2	10.1	5.6	2.2	2.2
	その他	14.3	19.0	14.3	7.1	14.3	19.0	4.8	2.4	4.8

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

F2. あなたの昨年の年収を教えてください(1つに○)

## 2. 家族構成

### 1) 配偶者の年齢

■ 配偶者の年齢【ベース:配偶者のいる人】(N=539) (単一回答:%)

		20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50歳以上
<b>2008年全体</b>		-	4.3	25.0	33.6	27.8	8.0	1.1	0.2
性別	男性	-	6.2	31.5	41.4	20.2	0.7	-	-
	女性	-	2.0	17.4	24.3	36.8	16.6	2.4	0.4
年齢	20～24歳	-	53.8	30.8	3.8	7.7	3.8	-	-
	25～29歳	-	4.5	79.8	13.5	1.1	1.1	-	-
	30～34歳	-	1.1	23.5	55.6	17.6	1.1	1.1	-
	35～39歳	-	1.3	5.1	27.0	48.1	16.5	1.7	0.4
学歴	大専	-	4.8	19.3	30.3	35.9	6.2	2.8	0.7
	大学卒	-	3.7	25.6	36.9	24.4	8.8	0.6	-
	修士卒以上	-	6.1	34.8	24.2	27.3	7.6	-	-
未婚	配偶者あり	-	4.3	25.0	33.6	27.8	8.0	1.1	0.2
	配偶者なし	-	-	-	-	-	-	-	-
職種	一般事務職	-	3.8	24.2	31.8	33.8	6.4	-	-
	企画・販促	-	22.2	22.2	22.2	22.2	11.1	-	-
	営業・セールス	-	3.8	30.8	26.9	28.2	7.7	2.6	-
	技術	-	3.6	23.9	42.8	27.5	2.2	-	-
	専門職	-	3.0	24.8	29.7	23.8	17.8	1.0	-
	サービス	-	10.8	24.3	32.4	21.6	5.4	5.4	-
	その他	-	-	21.1	36.8	15.8	15.8	5.3	5.3

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

SF1-1. 配偶者の年齢を教えてください(1つに○)

## 2) 配偶者の年収

- ◆ 男性の配偶者の年収は女性の配偶者の年収より明らかに低い。100,000円以上の割合はそれぞれ13.4%と38.8%

■ 配偶者の年収【ベース:配偶者のいる人】(N=539) (単一回答:%)

		30000元未満	30000元	40000元	50000元	60000元	80000元	100000元	150000元	200000元以上
2008年 全体		8.0	9.6	11.7	16.1	13.4	13.2	11.9	5.8	7.4
性別	男性	13.0	15.1	15.1	16.1	14.7	9.9	5.8	3.1	4.5
	女性	2.0	3.2	7.7	16.2	11.7	17.0	19.0	8.9	10.9
年齢	20～24歳	19.2	15.4	15.4	7.7	11.5	3.8	3.8	3.8	11.5
	25～29歳	6.7	6.7	9.0	18.0	13.5	14.6	15.7	7.9	5.6
	30～34歳	7.5	10.7	11.8	20.9	9.6	11.2	11.8	5.9	6.4
	35～39歳	7.6	9.3	12.2	12.7	16.5	15.2	11.4	5.1	8.4
学歴	大専	13.8	11.0	13.8	17.2	13.1	11.7	8.3	4.8	5.5
	大学卒	6.7	9.8	11.6	15.5	12.8	12.2	14.0	5.8	7.3
	修士卒以上	1.5	6.1	7.6	16.7	16.7	21.2	9.1	7.6	12.1
未婚	配偶者あり	8.0	9.6	11.7	16.1	13.4	13.2	11.9	5.8	7.4
	配偶者なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職種	一般事務職	5.7	5.7	15.3	12.7	12.7	15.3	14.6	9.6	5.7
	企画・販促	33.3	-	11.1	11.1	-	11.1	11.1	-	22.2
	営業・セールス	6.4	11.5	14.1	23.1	10.3	11.5	7.7	7.7	6.4
	技術	10.1	12.3	7.2	19.6	16.7	12.3	11.6	1.4	5.8
	専門職	4.0	7.9	12.9	12.9	15.8	11.9	9.9	5.9	14.9
	サービス	10.8	16.2	8.1	18.9	5.4	13.5	16.2	5.4	2.7
	その他	21.1	15.8	5.3	5.3	15.8	15.8	10.5	-	-

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

SF2-1. 昨年の配偶者の年収を教えてください(1つに○)

3) 子供の有無

■ 子供の有無 (単一回答: %)

		いる	いない
<b>2008年 全体</b>		36.9	63.1
性別	男性	38.4	61.6
	女性	35.4	64.6
年齢	20～24歳	2.9	97.1
	25～29歳	17.4	82.6
	30～34歳	50.2	49.8
	35～39歳	72.5	27.5
学歴	大専	35.8	64.2
	大学卒	36.2	63.8
	修士卒以上	44.4	55.6
未婚	配偶者あり	67.0	33.0
	配偶者なし	1.7	98.3
職種	一般事務職	43.1	56.9
	企画・販促	20.0	80.0
	営業・セールス	30.2	69.8
	技術	39.8	60.2
	専門職	40.9	59.1
	サービス	22.5	77.5
	その他	26.2	73.8

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

F3. お子様はいらっしゃいますか(1つに○)

## 4) 子供の人数・末子の年齢

- ◆ 回答者のほぼ全員が、子供1人であった
- ◆ 新生児出産政策が登場したため、20～24歳で子供が2人の割合が14.3%と高い
- ◆ 末子の年齢が12歳未満である人は93.5%
- ◆ 年代が上がるにつれて、末子の年齢も上昇している

■ 子供の人数【ベース:子供有】(N=369)

		(単一回答:%)		
		1人	2人	3人以上
2008年 全体		97.6	2.2	0.3
性別	男性	97.4	2.1	0.5
	女性	97.7	2.3	-
年齢	20～24歳	85.7	14.3	-
	25～29歳	100.0	-	-
	30～34歳	99.2	0.8	-
	35～39歳	96.4	3.1	0.5
学歴	大専	96.1	3.9	-
	大学卒	98.2	1.8	-
	修士卒以上	97.7	-	2.3
未婚	配偶者あり	97.5	2.2	0.3
	配偶者なし	100.0	-	-
職種	一般事務職	98.2	0.9	0.9
	企画・販促	100.0	-	-
	営業・セールス	93.9	6.1	-
	技術	98.0	2.0	-
	専門職	98.7	1.3	-
	サービス	100.0	-	-
	その他	90.9	9.1	-

■ 末子の年齢【ベース:子供有】(N=369) (単一回答:%)

		0～3歳	4～6歳	7～12歳	13～15歳	16～18歳	それ以上
2008年 全体		36.6	29.0	27.9	4.6	1.4	0.5
性別	男性	39.6	31.8	24.0	3.6	0.5	0.5
	女性	33.3	26.0	32.2	5.6	2.3	0.6
年齢	20～24歳	85.7	14.3	-	-	-	-
	25～29歳	88.1	11.9	-	-	-	-
	30～34歳	53.6	34.4	11.2	0.8	-	-
	35～39歳	12.8	29.7	45.6	8.2	2.6	1.0
学歴	大専	32.4	30.4	30.4	4.9	2.0	-
	大学卒	37.7	29.1	27.4	4.0	1.3	0.4
	修士卒以上	40.9	25.0	25.0	6.8	-	2.3
未婚	配偶者あり	36.6	29.4	27.7	4.7	1.1	0.6
	配偶者なし	37.5	12.5	37.5	-	12.5	-
職種	一般事務職	35.7	36.6	23.2	3.6	-	0.9
	企画・販促	33.3	66.7	-	-	-	-
	営業・セールス	32.7	22.4	38.8	4.1	2.0	-
	技術	35.7	25.5	33.7	4.1	1.0	-
	専門職	43.4	26.3	19.7	6.6	2.6	1.3
	サービス	40.0	25.0	30.0	-	5.0	-
	その他	18.2	27.3	36.4	18.2	-	-

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

SF3-1. お子様は何人いらっしゃいますか(1つに○)

F4. 一番下のお子様の年齢を教えてください(1つに○)

### 3. 生活実態

#### 1) 生活価値観

- ◆ 家族重視度の「非常に重要」は86.9%と、他より圧倒的に高い
- ◆ その他3項目重視度の「非常に重要」はそれぞれ3割に近く、「非常に重要」+「やや重要」は8割を超える

■ 生活価値観 (単一回答: %)

	非常に重要 (4)	やや重要 (3)	あまり重要ではない (2)	全く重要でない (1)	平均値
A 家族	86.9	12.6	0.5	-	3.9
B 友人・知人	28.3	65.8	4.8	1.1	3.2
C 余暇(レジャー)時間	26.0	57.3	14.6	2.1	3.1
D 仕事	26.5	61.8	10.1	1.6	3.1

	重要・計	重要ではない・計
A 家族	99.5	0.5
B 友人・知人	94.1	5.9
C 余暇(レジャー)時間	83.3	16.7
D 仕事	88.3	11.7

F5. 次にあげるAからDのそれぞれは、あなたの生活にとってどの程度重要ですか。(それぞれ1つに○)



## 2) 生活満足度

- ◆ 総合生活満足度の「満足している」は僅か5.1%、「満足している」+「まあ満足している」も半数未満である
- ◆ 女性の「満足している」+「まあ満足している」は51.6%で、男性（42.6%）より9ポイント高い
- ◆ 35～39歳の「満足している」+「まあ満足している」は半数強で、他年代より高い
- ◆ 学歴が高いほど、生活満足度は高い。修士卒以上の満足度（「満足している」+「まあ満足している」）は60.6%
- ◆ 配偶者がいる人の生活満足度は配偶者のいない人より高く、それぞれ54.0%と39.0%
- ◆ サービス業の「満足している」+「まあ満足している」が最も低く、僅か39.3%である

■ 生活満足度 (単一回答:%)

		満足している	まあ満足している	どちらともいえない	やや不満だ	不満だ
2008年 全体		5.1	42.0	39.4	11.5	2.0
性別	男性	5.2	37.4	41.8	12.8	2.8
	女性	5.0	46.6	37.0	10.2	1.2
年齢	20～24歳	3.7	39.4	41.9	13.3	1.7
	25～29歳	3.7	44.0	37.3	12.0	2.9
	30～34歳	2.8	39.8	43.4	11.6	2.4
	35～39歳	9.7	44.6	35.3	9.3	1.1
学歴	大専	3.5	36.1	46.3	11.9	2.1
	大学卒	5.2	43.2	37.8	12.0	1.8
	修士卒以上	9.1	51.5	29.3	7.1	3.0
未婚	配偶者あり	7.8	46.2	35.4	9.3	1.3
	配偶者なし	2.0	37.1	44.0	14.1	2.8
職種	一般事務職	6.2	48.8	35.8	8.8	0.4
	企画・販促	13.3	33.3	40.0	6.7	6.7
	営業・セールス	2.5	43.8	40.7	11.1	1.9
	技術	4.5	37.8	40.7	13.4	3.7
	専門職	5.9	41.9	39.2	10.8	2.2
	サービス	6.7	32.6	40.4	18.0	2.2
	その他	2.4	40.5	47.6	9.5	-

		満足・計	どちらともいえない	不満・計
2008年 全体		47.1	39.4	13.5
性別	男性	42.6	41.8	15.6
	女性	51.6	37.0	11.4
年齢	20～24歳	43.2	41.9	14.9
	25～29歳	47.7	37.3	14.9
	30～34歳	42.6	43.4	14.1
	35～39歳	54.3	35.3	10.4
学歴	大専	39.6	46.3	14.0
	大学卒	48.4	37.8	13.8
	修士卒以上	60.6	29.3	10.1
未婚	配偶者あり	54.0	35.4	10.6
	配偶者なし	39.0	44.0	16.9
職種	一般事務職	55.0	35.8	9.2
	企画・販促	46.7	40.0	13.3
	営業・セールス	46.3	40.7	13.0
	技術	42.3	40.7	17.1
	専門職	47.8	39.2	12.9
	サービス	39.3	40.4	20.2
その他	42.9	47.6	9.5	

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

F7. あなたは、全体として、現在の生活にどの程度満足していますか(1つに○)



# Part II

## 就業実態

1. 勤務先の属性

1) 現在の勤務先業種

- ◆ 現在の勤務先業種で10%を超えているのは、「製造業」（19.4%）、「商業／貿易」（14.9%）と「電子／パソコン／インターネット」（12.8%）の3つである
- ◆ 「電子／パソコン／インターネット」に従事する男性の割合は18.4%、女性の割合は7.2%で、男性が明らかに多くなっている
- ◆ 修士卒以上の「健康／医療」「科研／教育」に従事する人の割合は、他の学歴より明らかに高く、それぞれ12.1%と10.1%を占める

■ 現在の勤務先業種

(単一回答:%)

		国家公務員	健康／医療	法律／司法	商業／貿易	郵便通信	農業／漁業／林業	交通運送	銀行／金融／証券	媒体／広告	文化／娯楽／体育	電子／パソコン／インターネット	旅行／ホテル／サービス業	製造業	科研／教育	情報サービス／コンサルティング／	建築／不動産	事業単位	その他
<b>2008年 全体</b>		2.4	5.5	1.0	14.9	1.5	0.6	5.5	5.7	0.7	2.3	12.8	4.2	19.4	4.9	2.1	7.5	4.2	4.8
性別	男性	1.8	4.2	1.0	13.6	1.4	0.8	5.6	6.6	0.8	1.6	18.4	2.8	21.4	3.2	1.0	9.6	3.6	2.6
	女性	3.0	6.8	1.0	16.2	1.6	0.4	5.4	4.8	0.6	3.0	7.2	5.6	17.4	6.6	3.2	5.4	4.8	7.0
年齢	20～24歳	1.2	5.8	0.4	17.4	0.4	0.8	5.4	7.1	0.4	4.1	12.4	5.4	14.5	3.3	4.1	4.1	6.2	6.6
	25～29歳	2.5	6.6	1.2	14.9	2.9	-	5.4	4.6	1.7	1.2	16.6	4.1	16.6	2.1	2.5	10.4	2.9	3.7
	30～34歳	2.8	5.2	1.2	13.7	1.2	0.8	4.8	5.2	0.4	1.2	14.5	3.2	21.7	6.0	0.8	9.2	2.8	5.2
	35～39歳	3.0	4.5	1.1	13.8	1.5	0.7	6.3	5.9	0.4	2.6	8.2	4.1	24.2	7.8	1.1	6.3	4.8	3.7
学歴	大専	1.1	3.5	0.7	19.3	1.1	0.7	6.7	2.5	0.4	2.1	9.5	7.4	18.2	3.2	2.8	9.1	3.5	8.4
	大学卒	3.1	5.4	0.8	14.3	1.5	0.6	5.5	7.0	0.8	2.4	14.8	3.2	19.6	4.9	1.5	7.6	4.1	2.9
	修士卒以上	2.0	12.1	3.0	6.1	3.0	-	2.0	7.1	1.0	2.0	10.1	1.0	21.2	10.1	4.0	2.0	7.1	6.1
未婚	配偶者あり	3.0	5.4	1.3	14.5	1.7	0.6	5.4	5.6	0.4	1.7	11.3	4.3	22.3	6.5	0.7	8.5	3.3	3.7
	配偶者なし	1.7	5.6	0.7	15.4	1.3	0.7	5.6	5.9	1.1	3.0	14.5	4.1	16.1	3.0	3.7	6.3	5.2	6.1
職種	一般事務職	4.2	3.1	0.8	18.8	1.9	0.4	6.5	6.5	-	1.9	8.8	5.8	22.3	2.3	1.5	6.5	3.8	4.6
	企画・販促	-	6.7	-	13.3	-	-	-	-	13.3	-	6.7	-	33.3	-	6.7	20.0	-	-
	営業・セールス	-	6.2	-	31.5	1.9	0.6	4.3	7.4	-	1.9	8.6	4.3	17.9	1.9	0.6	9.9	-	3.1
	技術	0.8	5.7	-	3.7	2.0	0.8	3.3	2.0	0.4	2.0	29.3	1.6	27.2	4.1	0.8	8.9	3.7	3.7
	専門職	2.7	8.6	3.8	11.8	-	1.1	5.9	8.1	1.1	3.8	4.3	1.1	13.4	11.8	2.7	6.5	7.5	5.9
	サービス	3.4	5.6	1.1	13.5	1.1	-	7.9	7.9	2.2	3.4	9.0	15.7	7.9	3.4	6.7	3.4	4.5	3.4
	その他	7.1	2.4	-	9.5	2.4	-	11.9	2.4	-	-	4.8	-	7.1	11.9	4.8	4.8	11.9	19.0

科研／教育: 科研とは日本でいう理系の研究職。教育とは、日本でいう文部省が管轄する分野に勤める公務員。

中国では権限が分散しており、例えば上海では上海市の区レベルで決定される

事業単位: 日本でいう公共事業(水道・電気・ガス・電話含む)関係

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q3. 現在の勤務先の業種は何ですか(1つに○)

## 2) 現在の勤務先従業員規模

- ◆ 50人以上の勤務先に勤めている人は76.2%、勤務先規模が50人～999人の割合が53.2%である
- ◆ 1000人以上の大手会社に勤める修士卒以上の割合は他より高く、37.3%を占める

■ 現在の勤務先従業員規模

(単一回答:%)

		4 人 以 下	5 ～ 9 人	1 0 ～ 1 9 人	2 0 ～ 2 9 人	3 0 ～ 3 9 人	4 0 ～ 4 9 人	5 0 ～ 5 9 人	6 0 ～ 6 9 人	7 0 ～ 7 9 人	8 0 ～ 8 9 人	9 0 ～ 9 9 人	1 0 0 0 人 以 上
<b>2008年 全体</b>		0.9	3.7	7.1	5.2	6.9	11.8	20.7	10.1	10.6	9.6	4.7	8.7
性別	男性	0.8	2.8	8.0	3.8	5.8	12.0	20.2	8.2	12.4	11.6	5.0	9.4
	女性	1.0	4.6	6.2	6.6	8.0	11.6	21.2	12.0	8.8	7.6	4.4	8.0
年齢	20～24歳	1.2	4.6	8.7	8.7	8.7	8.7	15.8	11.2	10.0	6.6	4.1	11.6
	25～29歳	0.8	2.9	6.6	3.3	5.4	12.4	24.5	11.2	12.9	7.5	4.6	7.9
	30～34歳	0.8	4.0	7.6	5.6	5.2	10.8	17.7	10.8	9.2	12.0	5.2	10.8
	35～39歳	0.7	3.3	5.6	3.3	8.2	14.9	24.5	7.4	10.4	11.9	4.8	4.8
学歴	大専	0.4	4.6	10.9	10.2	10.9	10.2	20.7	4.9	9.8	5.3	2.8	9.5
	大学卒	1.3	3.6	5.8	3.6	5.2	13.0	21.4	11.9	11.0	11.0	4.5	7.6
	修士卒以上	-	2.0	4.0	1.0	6.1	9.1	16.2	14.1	10.1	13.1	11.1	13.1
未婚	配偶者あり	0.7	3.9	6.5	4.6	5.9	12.4	22.3	9.6	12.2	10.4	4.3	7.1
	配偶者なし	1.1	3.5	7.8	5.9	8.0	11.1	18.9	10.6	8.7	8.7	5.2	10.6
職種	一般事務職	0.4	4.6	5.0	6.5	4.6	10.4	22.7	13.1	12.7	8.5	5.0	6.5
	企画・販促	-	13.3	-	6.7	20.0	13.3	6.7	6.7	13.3	13.3	-	6.7
	営業・セールス	3.1	3.1	9.9	5.6	9.9	13.6	22.8	5.6	8.6	6.2	2.5	9.3
	技術	0.4	2.8	6.5	2.4	7.7	11.8	17.5	9.3	13.8	12.6	4.5	10.6
	専門職	1.1	4.3	4.8	5.9	6.5	12.9	19.9	12.4	7.0	11.3	6.5	7.5
	サービス	-	-	13.5	6.7	3.4	12.4	22.5	7.9	9.0	5.6	6.7	12.4
	その他	-	7.1	11.9	4.8	9.5	7.1	23.8	9.5	4.8	11.9	2.4	7.1

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q4. 現在の勤務先の従業員数は会社全体でどれくらいですか(1つに○)

3) 現在の勤務先のタイプ

- ◆ 中国現地企業（中国国有企業および中国民間企業）に勤めている人は61.9%、アメリカ系企業とヨーロッパ系企業に勤めている人は19.3%、日系企業は6.2%である
- ◆ 35～39歳では中国国有企業に勤めている人の割合が比較的高く、37.9%を占める
- ◆ 修士卒以上は中国国有企業およびアメリカ系企業に勤める割合が高く、それぞれ41.4%、23.2%である

■ 現在の勤務先のタイプ

(単一回答:%)

		中国国有企業	中国民間企業	アメリカ系企業	ヨーロッパ系企業	日系企業	韓国系企業	香港系企業	台湾系企業	その他外資系企業
<b>2008年 全体</b>		30.1	31.8	10.2	9.1	6.2	0.7	3.6	3.6	4.7
性別	男性	32.2	32.2	9.8	8.0	6.2	0.8	3.2	3.6	4.0
	女性	28.0	31.4	10.6	10.2	6.2	0.6	4.0	3.6	5.4
年齢	20～24歳	25.3	37.3	10.0	10.8	3.3	0.4	3.3	3.3	6.2
	25～29歳	27.0	33.6	10.8	6.6	7.1	1.2	5.0	5.4	3.3
	30～34歳	29.3	30.5	11.6	8.4	7.2	0.4	2.8	2.4	7.2
	35～39歳	37.9	26.4	8.6	10.4	7.1	0.7	3.3	3.3	2.2
学歴	大専	21.8	42.8	6.0	8.4	6.3	0.7	3.9	4.2	6.0
	大学卒	32.1	28.9	10.1	9.1	6.3	0.8	4.1	3.7	4.9
	修士卒以上	41.4	18.2	23.2	11.1	5.1	-	-	1.0	-
未婚	配偶者あり	33.8	28.8	9.5	8.9	7.6	0.9	2.8	3.5	4.3
	配偶者なし	25.8	35.4	11.1	9.3	4.6	0.4	4.6	3.7	5.2
職種	一般事務職	25.8	30.4	11.9	9.2	6.9	1.2	4.2	4.6	5.8
	企画・販促	-	26.7	20.0	40.0	6.7	-	-	-	6.7
	営業・セールス	18.5	46.3	7.4	9.3	6.8	0.6	4.3	4.9	1.9
	技術	29.3	28.5	13.0	9.3	6.9	0.4	3.7	2.8	6.1
	専門職	46.2	26.9	7.5	5.4	5.9	0.5	2.7	2.7	2.2
	サービス	36.0	28.1	9.0	10.1	3.4	1.1	3.4	2.2	6.7
	その他	33.3	35.7	4.8	9.5	2.4	-	2.4	4.8	7.1

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q8. 現在の勤務先は以下のどれにあてはまりますか(1つに○)

## 2. 就業の状況

## 1) 現在の職種

- ◆ 「一般事務職」と「技術」の割合が高く、それぞれ2割を超える
- ◆ 男性では、「技術」の割合が36.8%と最も高いが、女性では「一般事務職」が32.6%と最も高い
- ◆ 修士卒以上は主に「技術」と「専門職」に集中しており、それぞれ31.3%と33.3%を占める

■ 現在の職種 (単一回答:%)

		一般事務職	企画・販促	営業・セールス	技術	専門職	サービス	その他
2008年 全体		26.0	1.5	16.2	24.6	18.6	8.9	4.2
性別	男性	19.4	1.6	18.6	36.8	15.4	6.2	2.0
	女性	32.6	1.4	13.8	12.4	21.8	11.6	6.4
年齢	20～24歳	25.3	0.8	19.9	19.1	17.0	13.3	4.6
	25～29歳	25.3	1.2	15.4	22.4	20.7	10.8	4.1
	30～34歳	27.3	2.0	14.5	28.1	18.5	5.2	4.4
	35～39歳	26.0	1.9	15.2	28.3	18.2	6.7	3.7
学歴	大専	27.4	1.4	20.0	16.8	13.3	13.7	7.4
	大学卒	26.8	1.6	16.1	27.1	18.7	6.8	2.9
	修士卒以上	17.2	1.0	6.1	31.3	33.3	8.1	3.0
未婚	配偶者あり	29.1	1.7	14.5	25.6	18.7	6.9	3.5
	配偶者なし	22.3	1.3	18.2	23.4	18.4	11.3	5.0

一般事務職: 日本でいうスタッフ部門(経理等)

企画・販促: 日本でいうマーケティング・プロモーション・広報部門

営業・セールス: 日本でいう営業職

技術: 日本でいうエンジニア

専門職: 教師、医者、学者等

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q7. 現在のあなたの職種は何ですか(1つに○)

2) 現職種の経験期間

- ◆ 現職種の平均経験年数は5.8年である
- ◆ 経験期間が10年以上の男性の割合（26.6%）は女性（18.0%）より高く、平均経験年数も女性より1.2年多い

■ 現職種の経験期間 (単一回答:%)

		5 2 年	5 年	5 1 0 年	そ れ 以 上	平 均 ( 年 )
2008年 全体		24.9	27.5	25.3	22.3	5.8
性別	男性	20.0	26.6	26.8	26.6	6.4
	女性	29.8	28.4	23.8	18.0	5.2
年齢	20～24歳	69.7	29.9	0.4	-	1.5
	25～29歳	21.2	52.3	26.1	0.4	3.6
	30～34歳	6.0	19.3	46.6	28.1	7.4
	35～39歳	5.6	10.8	27.1	56.5	10.3
学歴	大専	23.9	29.8	23.9	22.5	6.1
	大学卒	26.1	26.3	24.7	22.9	5.8
	修士卒以上	20.2	28.3	33.3	18.2	5.7
未婚	配偶者あり	7.6	21.3	35.4	35.6	8.1
	配偶者なし	45.1	34.7	13.4	6.7	3.2
職種	一般事務職	26.2	25.8	25.4	22.7	5.8
	企画・販促	13.3	33.3	13.3	40.0	6.5
	営業・セールス	30.9	28.4	27.8	13.0	4.6
	技術	20.7	19.9	33.3	26.0	6.7
	専門職	21.0	31.7	20.4	26.9	6.4
	サービス	29.2	42.7	15.7	12.4	4.2
	その他	31.0	26.2	14.3	28.6	6.3

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q7-1. またその職種での経験年数はどれくらいですか。1か月未満の場合は「0」年「1」か月とご記入ください



## 3) 現在の役職

- ◆ 半数が「社員」であり、管理層では、「企業管理層」の割合が最も高い（38.4%）。そのほか、「企業高級管理層」と「企業決定層」が11.5%
- ◆ 「企業管理層」以上では、男性の割合が女性より高く57.2%、女性の割合は42.6%
- ◆ 年代が上がるにつれて、役職者の割合も上昇
- ◆ 学歴が高くなるにつれて、役職も上昇傾向を見せる

■ 現在の役職 (単一回答:%)

		企業決定層	企業高級管理層	企業管理層	社員
2008年 全体		1.8	9.7	38.4	50.1
性別	男性	2.8	12.8	41.6	42.8
	女性	0.8	6.6	35.2	57.4
年齢	20～24歳	0.8	5.8	17.0	76.3
	25～29歳	0.8	7.1	32.8	59.3
	30～34歳	2.4	9.2	50.2	38.2
	35～39歳	3.0	16.0	51.7	29.4
学歴	大専	1.4	6.3	35.8	56.5
	大学卒	1.8	10.2	39.9	48.1
	修士卒以上	3.0	16.2	36.4	44.4
未婚	配偶者あり	2.4	12.8	50.3	34.5
	配偶者なし	1.1	6.1	24.5	68.3
職種	一般事務職	1.5	16.2	44.6	37.7
	企画・販促	13.3	6.7	40.0	40.0
	営業・セールス	2.5	14.2	31.5	51.9
	技術	0.8	5.3	42.7	51.2
	専門職	1.1	5.9	39.8	53.2
	サービス	2.2	4.5	28.1	65.2
	その他	4.8	7.1	16.7	71.4

社員:役職のない社員

企業管理層:日本でいう課長・係長レベル

企業高級管理層:日本でいう部長レベル以上

企業決定層:日本でいう役員レベル以上

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q23. 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職位が近いと思われるものに○をつけてください(1つに○)

4) 1週間の労働日数

◆ 週平均労働日数は5.1日、労働日数が5日である人が9割に近い

■ 1週間の労働日数 (単一回答: %)

		1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	平均値
<b>2008年 全体</b>		-	0.3	0.3	1.7	88.4	7.6	1.7	5.1
<b>性別</b>	男性	-	0.6	-	0.8	87.2	8.2	3.2	5.1
	女性	-	-	0.6	2.6	89.6	7.0	0.2	5.0
<b>年齢</b>	20～24歳	-	0.4	0.4	3.7	86.3	6.2	2.9	5.1
	25～29歳	-	0.4	0.4	-	88.0	11.2	-	5.1
	30～34歳	-	-	0.4	1.2	88.0	8.4	2.0	5.1
	35～39歳	-	0.4	-	1.9	91.1	4.8	1.9	5.1
<b>学歴</b>	大専	-	-	-	4.2	85.3	8.8	1.8	5.1
	大学卒	-	0.3	0.3	0.6	90.3	6.8	1.6	5.1
	修士卒以上	-	1.0	1.0	1.0	85.9	9.1	2.0	5.1
<b>未婚</b>	配偶者あり	-	0.4	0.2	1.1	88.9	7.6	1.9	5.1
	配偶者なし	-	0.2	0.4	2.4	87.9	7.6	1.5	5.1
<b>職種</b>	一般事務職	-	-	-	-	92.7	5.0	2.3	5.1
	企画・販促	-	-	-	-	93.3	6.7	-	5.1
	営業・セールス	-	1.2	-	4.9	80.9	12.3	0.6	5.0
	技術	-	-	-	0.4	91.9	6.9	0.8	5.1
	専門職	-	0.5	0.5	1.1	86.6	7.5	3.8	5.1
	サービス	-	-	1.1	5.6	83.1	9.0	1.1	5.0
	その他	-	-	2.4	2.4	88.1	7.1	-	5.0

Q6. 1週間のうち、何日働いていますか

## 5) 現在の週労働時間

- ◆ 週平均労働時間は40時間。週労働時間の平均値を超えた人は24.7%
- ◆ 男性の平均労働時間（40.4時間）は女性（39.6時間）より0.8時間多い
- ◆ 労働時間が40～50時間の修士卒以上は他と比べて高く、27.3%に達する
- ◆ 労働時間が最も長い職種は「サービス」で、40.9時間であった

■ 現在の週労働時間 (単一回答:%)

		30時間未満	35時間未満	40時間未満	50時間未満	50時間以上	平均(時間)
2008年 全体		6.2	9.9	59.2	20.7	4.0	40.0
性別	男性	6.2	8.6	58.4	21.0	5.8	40.4
	女性	6.2	11.2	60.0	20.4	2.2	39.6
年齢	20～24歳	8.7	12.0	55.2	19.1	5.0	39.3
	25～29歳	5.0	5.8	62.7	24.9	1.7	40.2
	30～34歳	5.2	8.8	59.4	20.5	6.0	40.7
	35～39歳	5.9	12.6	59.5	18.6	3.3	39.8
学歴	大専	6.0	8.8	61.4	21.1	2.8	40.3
	大学卒	6.0	11.2	59.1	19.5	4.2	39.7
	修士卒以上	8.1	5.1	53.5	27.3	6.1	40.9
未婚	配偶者あり	5.6	10.4	60.3	19.9	3.9	40.1
	配偶者なし	6.9	9.3	57.9	21.7	4.1	40.0
職種	一般事務職	3.8	10.8	64.6	18.1	2.7	40.1
	企画・販促	13.3	-	53.3	33.3	-	38.6
	営業・セールス	6.2	8.6	62.3	16.7	6.2	40.3
	技術	7.3	6.1	59.3	22.4	4.9	40.2
	専門職	6.5	14.5	55.4	20.4	3.2	39.3
	サービス	4.5	13.5	53.9	23.6	4.5	40.9
	その他	14.3	7.1	42.9	33.3	2.4	38.6

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

### 3. 入社時の状況

#### 1) 現在の勤務先での勤続年数

- ◆ 現在の勤務先に5年以上勤めている人が31.8%
- ◆ 現在の勤務先に5年以上勤めている男性の割合は34.2%と女性（29.4%）より高い
- ◆ 年代が上がるほど、5年以上勤めている割合は上昇。30～34歳が45.8%、35～39歳が63.9%
- ◆ 現在の勤務先に5年以上勤めている人の割合が最も高いのは「技術」（37.8%）である

■ 現在の勤務先での勤続年数 (単一回答:%)

		1 年 未 満	2 年 未 満	3 年 未 満	5 年 未 満	5 年 以 上
<b>2008年 全体</b>		21.6	18.4	13.2	15.0	31.8
性別	男性	20.4	15.4	14.2	15.8	34.2
	女性	22.8	21.4	12.2	14.2	29.4
年齢	20～24歳	44.0	31.5	15.4	9.1	-
	25～29歳	24.5	20.3	19.9	22.0	13.3
	30～34歳	10.0	14.9	11.6	17.7	45.8
	35～39歳	9.7	8.2	6.7	11.5	63.9
学歴	大専	24.2	16.5	11.9	17.9	29.5
	大学卒	20.3	19.5	14.1	13.3	32.8
	修士卒以上	22.2	17.2	11.1	17.2	32.3
未婚	配偶者あり	10.6	11.7	10.9	18.0	48.8
	配偶者なし	34.5	26.2	15.8	11.5	11.9
職種	一般事務職	19.2	19.6	14.6	14.6	31.9
	企画・販促	20.0	26.7	20.0	6.7	26.7
	営業・セールス	25.3	21.0	14.8	13.0	25.9
	技術	20.7	18.3	12.2	11.0	37.8
	専門職	17.2	15.6	14.0	18.8	34.4
	サービス	32.6	15.7	9.0	23.6	19.1
	その他	23.8	16.7	7.1	16.7	35.7

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q1. あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか(1つに○)

## 2) 勤務先選択理由

- ◆ 現在の勤務先選択時において、「賃金・福利厚生」の重視度の「非常に重視した」は45.6%で、他項目より高い。「重視した・計」も85.1%に達する

■ 勤務先選択理由 (単一回答:%)

	非常に重視した (7)	← (6)	← (5)	どちらともいえない (4)	→ (3)	→ (2)	全く重視していない (1)	平均値
会社の規模・知名度	26.9	25.1	17.2	25.6	3.0	0.6	1.6	5.4
会社の理念やビジョン	24.7	26.6	19.5	25.7	1.8	0.9	0.8	5.4
会社内教育・トレーニング	22.8	26.1	23.0	23.1	2.7	1.5	0.8	5.4
職場の雰囲気	31.9	28.5	20.0	15.8	2.5	0.3	1.0	5.7
仕事内容	36.6	31.6	18.7	11.6	1.0	0.3	0.2	5.9
賃金・福利厚生	45.6	29.0	10.5	10.9	2.3	0.7	1.0	6.0
勤務地	24.7	30.9	21.2	18.5	3.1	0.7	0.9	5.5
勤務時間・休日	27.3	30.6	19.4	17.4	2.4	1.5	1.4	5.5

	重視した・計	どちらともいえない	重視していない・計
会社の規模・知名度	69.2	25.6	5.2
会社の理念やビジョン	70.8	25.7	3.5
会社内教育・トレーニング	71.9	23.1	5.0
職場の雰囲気	80.4	15.8	3.8
仕事内容	86.9	11.6	1.5
賃金・福利厚生	85.1	10.9	4.0
勤務地	76.8	18.5	4.7
勤務時間・休日	77.3	17.4	5.3

Q2. あなたが現在の勤務先を選んだとき、次の事項について、どれくらい重視しましたか(それぞれ1つに○)

4. 満足度

1) 仕事満足度

- ◆ 全体的に見ると、「満足・計」（「非常に満足している」＋「まあ満足している」）が68.2%
- ◆ 「満足・計」が最も高い職種は「一般事務職」で75.4%、最も低いのは「サービス」で60.7%

■ 仕事満足度 (単一回答:%)

		非常に満足している(4)	まあ満足している(3)	あまり満足していない(2)	満足していない(1)	平均値
2008年 全体		6.9	61.3	29.4	2.4	2.7
性別	男性	8.2	57.8	30.4	3.6	2.7
	女性	5.6	64.8	28.4	1.2	2.7
年齢	20～24歳	6.6	61.4	29.9	2.1	2.7
	25～29歳	4.6	62.2	31.1	2.1	2.7
	30～34歳	4.4	61.4	30.9	3.2	2.7
	35～39歳	11.5	60.2	26.0	2.2	2.8
学歴	大専	5.3	62.8	28.4	3.5	2.7
	大学卒	7.0	61.0	30.2	1.8	2.7
	修士卒以上	11.1	58.6	27.3	3.0	2.8
未婚	配偶者あり	9.6	60.5	28.0	1.9	2.8
	配偶者なし	3.7	62.3	31.0	3.0	2.7
職種	一般事務職	8.8	66.5	23.5	1.2	2.8
	企画・販促	6.7	66.7	26.7	-	2.8
	営業・セールス	4.9	61.7	32.1	1.2	2.7
	技術	6.5	57.7	31.3	4.5	2.7
	専門職	5.9	62.4	29.6	2.2	2.7
	サービス	7.9	52.8	37.1	2.2	2.7
	その他	7.1	59.5	28.6	4.8	2.7

		満足・計	不満足・計
2008年 全体		68.2	31.8
性別	男性	66.0	34.0
	女性	70.4	29.6
年齢	20～24歳	68.0	32.0
	25～29歳	66.8	33.2
	30～34歳	65.9	34.1
	35～39歳	71.7	28.3
学歴	大専	68.1	31.9
	大学卒	68.0	32.0
	修士卒以上	69.7	30.3
未婚	配偶者あり	70.1	29.9
	配偶者なし	65.9	34.1
職種	一般事務職	75.4	24.6
	企画・販促	73.3	26.7
	営業・セールス	66.7	33.3
	技術	64.2	35.8
	専門職	68.3	31.7
	サービス	60.7	39.3
	その他	66.7	33.3

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q11. あなたは現在の仕事に満足していますか(1つに○)

## 2) 勤務先満足度

- ◆ 79.1%の人が現在の勤務先に満足している（「非常によかったと思う」+「まあよかったと思う」）
- ◆ 学歴が高くなるにつれて、勤務先満足度は高くなる

■ 勤務先満足度 (単一回答:%)

		非常によかったと思う(4)	まあよかったと思う(3)	あまりよかったとは思えない(2)	よかったとは思えない(1)	平均値
2008年 全体		11.0	68.1	19.6	1.3	2.9
性別	男性	12.2	65.2	21.4	1.2	2.9
	女性	9.8	71.0	17.8	1.4	2.9
年齢	20～24歳	13.3	69.3	16.2	1.2	2.9
	25～29歳	7.9	71.0	19.9	1.2	2.9
	30～34歳	7.2	67.5	24.1	1.2	2.8
	35～39歳	15.2	65.1	18.2	1.5	2.9
学歴	大専	7.7	68.1	21.8	2.5	2.8
	大学4年卒	11.9	68.3	19.0	0.8	2.9
	修士卒以上	15.2	66.7	17.2	1.0	3.0
未婚	配偶者あり	12.1	66.4	20.0	1.5	2.9
	配偶者なし	9.8	70.1	19.1	1.1	2.9
職種	一般事務職	12.7	72.3	14.2	0.8	3.0
	企画・販促	26.7	60.0	13.3	-	3.1
	営業・セールス	9.3	70.4	19.8	0.6	2.9
	技術	11.0	65.4	22.4	1.2	2.9
	専門職	10.2	65.1	23.1	1.6	2.8
	サービス	9.0	67.4	20.2	3.4	2.8
	その他	9.5	66.7	21.4	2.4	2.8

		満足・計	不満足・計
2008年 全体		79.1	20.9
性別	男性	77.4	22.6
	女性	80.8	19.2
年齢	20～24歳	82.6	17.4
	25～29歳	78.8	21.2
	30～34歳	74.7	25.3
	35～39歳	80.3	19.7
学歴	大専	75.8	24.2
	大学4年卒	80.2	19.8
	修士卒以上	81.8	18.2
未婚	配偶者あり	78.5	21.5
	配偶者なし	79.8	20.2
職種	一般事務職	85.0	15.0
	企画・販促	86.7	13.3
	営業・セールス	79.6	20.4
	技術	76.4	23.6
	専門職	75.3	24.7
	サービス	76.4	23.6
	その他	76.2	23.8

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q10. 総合的に考えて、あなたは現在の勤務先に入社してよかったと思いますか(1つに○)

3) 職場満足度

- ◆ 69.4%の人が働いている職場に満足している（「非常に満足している」+「まあ満足している」）
- ◆ 「企画・販促」職の満足者の割合は他より高く、80.0%に達する

■ 職場満足度 (単一回答:%)

		非常に満足している(4)	まあ満足している(3)	あまり満足していない(2)	満足していない(1)	平均値
2008年 全体		8.2	61.2	28.4	2.2	2.8
性別	男性	10.0	58.2	28.8	3.0	2.8
	女性	6.4	64.2	28.0	1.4	2.8
年齢	20～24歳	9.5	62.2	26.1	2.1	2.8
	25～29歳	7.9	58.5	31.1	2.5	2.7
	30～34歳	3.6	63.9	30.5	2.0	2.7
	35～39歳	11.5	60.2	26.0	2.2	2.8
学歴	大専	6.3	60.4	30.9	2.5	2.7
	大学4年卒	8.9	61.5	27.6	1.9	2.8
	修士卒以上	9.1	61.6	26.3	3.0	2.8
未婚	配偶者あり	10.6	60.5	26.9	2.0	2.8
	配偶者なし	5.4	62.0	30.2	2.4	2.7
職種	一般事務職	9.6	65.4	25.0	-	2.8
	企画・販促	13.3	66.7	13.3	6.7	2.9
	営業・セールス	9.3	59.9	30.2	0.6	2.8
	技術	7.7	58.9	29.3	4.1	2.7
	専門職	6.5	61.3	29.6	2.7	2.7
	サービス	6.7	58.4	31.5	3.4	2.7
	その他	7.1	57.1	31.0	4.8	2.7

		満足・計	不満足・計
2008年 全体		69.4	30.6
性別	男性	68.2	31.8
	女性	70.6	29.4
年齢	20～24歳	71.8	28.2
	25～29歳	66.4	33.6
	30～34歳	67.5	32.5
	35～39歳	71.7	28.3
学歴	大専	66.7	33.3
	大学4年卒	70.5	29.5
	修士卒以上	70.7	29.3
未婚	配偶者あり	71.1	28.9
	配偶者なし	67.5	32.5
職種	一般事務職	75.0	25.0
	企画・販促	80.0	20.0
	営業・セールス	69.1	30.9
	技術	66.7	33.3
	専門職	67.7	32.3
	サービス	65.2	34.8
	その他	64.3	35.7

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q5. あなたは、現在の職場に満足していますか(1つに○)



## 5. 就業意識

## 1) 能力に対する自己評価

- ◆ 業務遂行に必要な能力に対する自己評価は、すべての項目において「持っている・計」が6割を超えている
- ◆ 「持っている・計」が最も高いのは、「人と協力しながら物事に取り組む力」(86.9%)
- ◆ 「十分持っている」が最も高いのは、「円満な人間関係を築く力」(31.0%)

■ 能力に対する自己評価 (単一回答:%)

	十分持っている(5)	持っている(4)	どちらともいえない(3)	あまり持っていない(2)	持っていない(1)	平均値
円満な人間関係を築く力	31.0	51.9	15.3	1.6	0.2	4.1
人と協力しながら物事に取り組む力	28.1	58.8	12.6	0.4	0.1	4.1
目標に向かって人や集団をひっぱる力	15.0	50.0	30.7	4.2	0.1	3.8
自分の感情をコントロールする力	22.5	48.3	24.7	4.0	0.5	3.9
やる気を維持する力	22.9	49.9	22.7	3.9	0.6	3.9
良い行動を習慣として続けられる力	20.6	54.0	22.1	3.3	-	3.9
情報を収集・分析して、課題を発見する力	16.9	53.9	25.0	4.1	0.1	3.8
課題解決のための計画を立案する力	17.5	49.8	27.9	4.3	0.5	3.8
行動を起こし、最後までやりきる力	23.5	54.7	18.7	2.8	0.3	4.0
現在の仕事に関する体系的な知識	18.9	52.8	23.4	4.5	0.4	3.9
現在の仕事の遂行や問題解決に必要な技術やノウハウ	19.1	56.0	21.9	2.4	0.6	3.9
上記を含む、現在の仕事に必要な能力すべて	14.3	58.4	25.0	2.0	0.3	3.8

	持っている・計	どちらともいえない	持っていない・計
円満な人間関係を築く力	82.9	15.3	1.8
人と協力しながら物事に取り組む力	86.9	12.6	0.5
目標に向かって人や集団をひっぱる力	65.0	30.7	4.3
自分の感情をコントロールする力	70.8	24.7	4.5
やる気を維持する力	72.8	22.7	4.5
良い行動を習慣として続けられる力	74.6	22.1	3.3
情報を収集・分析して、課題を発見する力	70.8	25.0	4.2
課題解決のための計画を立案する力	67.3	27.9	4.8
行動を起こし、最後までやりきる力	78.2	18.7	3.1
現在の仕事に関する体系的な知識	71.7	23.4	4.9
現在の仕事の遂行や問題解決に必要な技術やノウハウ	75.1	21.9	3.0
上記を含む、現在の仕事に必要な能力すべて	72.7	25.0	2.3

Q33. 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つ選び、○をつけてください

2) 月収に影響する要素

- ◆ 賃金（月収）の増減に影響する主な要素は「能力」（66.1%）、「自分の業績・成果」（64.1%）および「勤務年数」（58.4%）の順となっている
- ◆ 影響が最も大きい要素は「自分の業績・成果」（27.9%）。次いで、「能力」（23.8%）、「企業の業績（利益）」（17.9%）

■ 月収に影響する要素(複数回答) (複数回答:%)

	労働時間	年齢	勤務年数	能力	自分の業績・成果	企業の業績（利益）	職務内容	その他
<b>2008年全体</b>	38.5	17.7	58.4	66.1	64.1	53.8	48.1	1.2
<b>性別</b>								
男性	38.8	18.2	52.0	68.0	67.6	56.4	47.6	1.4
女性	38.2	17.2	64.8	64.2	60.6	51.2	48.6	1.0
<b>年齢</b>								
20～24歳	47.3	22.0	61.4	68.9	61.4	51.9	40.2	0.8
25～29歳	40.2	15.8	66.4	67.6	68.0	53.5	45.6	0.4
30～34歳	33.7	15.7	57.0	61.8	63.1	56.2	55.0	1.6
35～39歳	33.5	17.5	49.8	66.2	63.9	53.5	50.9	1.9
<b>学歴</b>								
大専	39.6	15.4	52.3	62.5	58.2	54.4	43.9	1.4
大学4年卒	38.6	19.8	61.4	68.5	66.4	53.7	49.4	1.0
修士卒以上	34.3	11.1	57.6	61.6	66.7	52.5	52.5	2.0
<b>未婚</b>								
配偶者あり	34.1	16.9	56.0	67.2	63.5	58.3	49.4	1.1
配偶者なし	43.6	18.7	61.2	64.9	64.9	48.6	46.6	1.3
<b>職種</b>								
一般事務職	40.8	21.9	63.5	66.9	62.3	54.2	55.4	1.5
企画・販促	40.0	13.3	80.0	86.7	73.3	46.7	53.3	-
営業・セールス	33.3	13.0	43.2	70.4	81.5	53.1	37.7	0.6
技術	37.8	15.0	51.2	72.0	65.4	59.3	49.6	0.8
専門職	41.4	22.0	70.4	62.9	60.2	52.2	47.8	1.1
サービス	40.4	13.5	60.7	52.8	48.3	44.9	42.7	2.2
その他	31.0	16.7	61.9	45.2	47.6	50.0	45.2	2.4

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q9. あなたの賃金(月収)は、主にどのような要素によって増減していると思いますか(あてはまるものすべてに○)

■ 月収に影響する要素(単一回答) (単一回答:%)

	労働時間	年齢	勤務年数	能力	自分の業績・成果	企業の業績（利益）	職務内容	その他
<b>2008年全体</b>	3.0	1.5	9.2	23.8	27.9	17.9	16.0	0.7
<b>性別</b>								
男性	2.6	2.0	5.8	23.8	30.6	20.0	14.4	0.8
女性	3.4	1.0	12.6	23.8	25.2	15.8	17.6	0.6
<b>年齢</b>								
20～24歳	3.3	2.5	13.3	26.1	30.3	13.3	10.8	0.4
25～29歳	2.1	2.1	13.3	25.3	28.6	14.9	13.3	0.4
30～34歳	2.0	0.8	4.0	20.1	28.9	22.9	20.9	0.4
35～39歳	4.5	0.7	6.7	23.8	24.2	20.1	18.6	1.5
<b>学歴</b>								
大専	5.3	1.1	7.7	22.1	26.3	22.1	14.4	1.1
大学4年卒	2.1	1.8	10.7	25.0	28.6	15.4	15.9	0.5
修士卒以上	2.0	1.0	4.0	21.2	28.3	21.2	21.2	1.0
<b>未婚</b>								
配偶者あり	2.4	1.1	6.1	23.6	26.2	22.8	17.1	0.7
配偶者なし	3.7	2.0	12.8	24.1	29.9	12.1	14.8	0.7
<b>職種</b>								
一般事務職	3.5	4.2	11.5	24.6	20.4	16.9	18.5	0.4
企画・販促	6.7	-	-	53.3	33.3	6.7	-	-
営業・セールス	2.5	-	4.3	20.4	51.9	16.0	4.9	-
技術	2.0	0.4	4.9	28.9	27.6	21.1	14.6	0.4
専門職	2.2	-	12.4	19.9	25.3	18.8	20.4	1.1
サービス	6.7	1.1	15.7	20.2	16.9	14.6	22.5	2.2
その他	2.4	4.8	14.3	16.7	16.7	19.0	23.8	2.4

Q9-1. また、そのうち、最も影響の大きいものを1つ選び、その番号を下の枠内にお書きください

## 3) 成長実感

- ◆ 仕事を通じて成長を実感している（「持っている・計」）人は58.4%と6割に近い。実感していない（「持っていない・計」）人は1割強

## ■ 成長実感

(単一回答:%)

		強く持っている(5)	持っている(4)	どちらともいえない(3)	あまり持っていない(2)	持っていない(1)	平均値
2008年全体		10.9	47.5	30.2	9.1	2.3	3.6
性別	男性	11.6	47.6	29.4	8.2	3.2	3.6
	女性	10.2	47.4	31.0	10.0	1.4	3.6
年齢	20～24歳	11.6	52.7	27.0	6.6	2.1	3.7
	25～29歳	9.1	49.4	28.2	10.8	2.5	3.5
	30～34歳	7.6	41.8	38.6	10.4	1.6	3.4
	35～39歳	14.9	46.5	27.1	8.6	3.0	3.6
学歴	大専	8.1	46.3	31.9	10.5	3.2	3.5
	大学4年卒	12.2	47.7	30.0	8.4	1.6	3.6
	修士卒以上	11.1	49.5	26.3	9.1	4.0	3.5
未婚	配偶者あり	12.6	46.4	29.1	9.8	2.0	3.6
	配偶者なし	8.9	48.8	31.5	8.2	2.6	3.5
職種	一般事務職	12.3	49.6	27.3	8.5	2.3	3.6
	企画・販促	26.7	40.0	26.7	6.7	-	3.9
	営業・セールス	10.5	48.8	31.5	6.8	2.5	3.6
	技術	9.8	47.6	30.1	9.3	3.3	3.5
	専門職	8.1	48.9	29.0	12.4	1.6	3.5
	サービス	16.9	38.2	34.8	9.0	1.1	3.6
	その他	4.8	45.2	40.5	7.1	2.4	3.4

		持っている・計	どちらともいえない	持っていない・計
2008年全体		58.4	30.2	11.4
性別	男性	59.2	29.4	11.4
	女性	57.6	31.0	11.4
年齢	20～24歳	64.3	27.0	8.7
	25～29歳	58.5	28.2	13.3
	30～34歳	49.4	38.6	12.0
	35～39歳	61.3	27.1	11.5
学歴	大専	54.4	31.9	13.7
	大学4年卒	59.9	30.0	10.1
	修士卒以上	60.6	26.3	13.1
未婚	配偶者あり	59.0	29.1	11.9
	配偶者なし	57.7	31.5	10.8
職種	一般事務職	61.9	27.3	10.8
	企画・販促	66.7	26.7	6.7
	営業・セールス	59.3	31.5	9.3
	技術	57.3	30.1	12.6
	専門職	57.0	29.0	14.0
	サービス	55.1	34.8	10.1
	その他	50.0	40.5	9.5

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q12. あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか(1つに○)

4) 仕事意欲

◆ 仕事意欲が強い（「非常に強い」+「やや強い」）人が8割強

■ 仕事意欲 (単一回答:%)

		非常に強い (4)	やや強い (3)	やや弱い (2)	非常に弱い (1)	平均値
2008年 全体		16.3	68.6	14.7	0.4	3.0
性別	男性	20.2	68.4	10.8	0.6	3.1
	女性	12.4	68.8	18.6	0.2	2.9
年齢	20～24歳	11.6	71.8	15.8	0.8	2.9
	25～29歳	19.1	66.8	13.7	0.4	3.0
	30～34歳	16.1	66.3	17.3	0.4	3.0
	35～39歳	18.2	69.5	12.3	-	3.1
学歴	大専	17.5	62.8	19.3	0.4	3.0
	大学4年卒	15.6	71.3	12.8	0.3	3.0
	修士卒以上	17.2	68.7	13.1	1.0	3.0
未婚	配偶者あり	18.0	68.8	13.2	-	3.0
	配偶者なし	14.3	68.3	16.5	0.9	3.0
職種	一般事務職	15.4	66.5	17.3	0.8	3.0
	企画・販促	13.3	73.3	13.3	-	3.0
	営業・セールス	21.6	66.7	11.1	0.6	3.1
	技術	17.1	72.4	10.6	-	3.1
	専門職	10.8	73.7	15.6	-	3.0
	サービス	19.1	61.8	18.0	1.1	3.0
	その他	16.7	57.1	26.2	-	2.9

		強い 計	弱い 計
2008年 全体		84.9	15.1
性別	男性	88.6	11.4
	女性	81.2	18.8
年齢	20～24歳	83.4	16.6
	25～29歳	85.9	14.1
	30～34歳	82.3	17.7
	35～39歳	87.7	12.3
学歴	大専	80.4	19.6
	大学4年卒	86.9	13.1
	修士卒以上	85.9	14.1
未婚	配偶者あり	86.8	13.2
	配偶者なし	82.6	17.4
職種	一般事務職	81.9	18.1
	企画・販促	86.7	13.3
	営業・セールス	88.3	11.7
	技術	89.4	10.6
	専門職	84.4	15.6
	サービス	80.9	19.1
	その他	73.8	26.2

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

F6. あなたは、仕事をするに対して、どの程度の意欲を持っていますか(1つに○)

## 5) 困難に対する強い意志

- ◆ 仕事上で困難にぶつかった場合、それをやり遂げる強い意志がある（「強い意志がある・計」）人が93.0%
- ◆ 「営業・セールス」と「技術」では「常に強い意志がある」が高く、4割に近い

■ 困難に対する強い意志 (単一回答:%)

		常に強い意志がある(4)	あだいたいに(3)	ない(2)	常に強い意志はない(1)	平均値
2008年 全体		31.3	61.7	6.9	0.1	3.2
性別	男性	34.0	58.2	7.6	0.2	3.3
	女性	28.6	65.2	6.2	-	3.2
年齢	20～24歳	32.4	61.8	5.8	-	3.3
	25～29歳	29.0	64.3	6.6	-	3.2
	30～34歳	32.1	59.4	8.4	-	3.2
	35～39歳	31.6	61.3	6.7	0.4	3.2
学歴	大専	30.2	62.1	7.4	0.4	3.2
	大学4年卒	31.2	61.9	7.0	-	3.2
	修士卒以上	35.4	59.6	5.1	-	3.3
未婚	配偶者あり	30.8	62.5	6.5	0.2	3.2
	配偶者なし	31.9	60.7	7.4	-	3.2
職種	一般事務職	27.3	67.3	5.4	-	3.2
	企画・販促	13.3	80.0	6.7	-	3.1
	営業・セールス	37.7	55.6	6.8	-	3.3
	技術	37.0	54.9	7.7	0.4	3.3
	専門職	28.5	63.4	8.1	-	3.2
	サービス	27.0	64.0	9.0	-	3.2
	その他	26.2	71.4	2.4	-	3.2

		強い意志がある・計	強い意志はない・計
2008年 全体		93.0	7.0
性別	男性	92.2	7.8
	女性	93.8	6.2
年齢	20～24歳	94.2	5.8
	25～29歳	93.4	6.6
	30～34歳	91.6	8.4
	35～39歳	92.9	7.1
学歴	大専	92.3	7.7
	大学4年卒	93.0	7.0
	修士卒以上	94.9	5.1
未婚	配偶者あり	93.3	6.7
	配偶者なし	92.6	7.4
職種	一般事務職	94.6	5.4
	企画・販促	93.3	6.7
	営業・セールス	93.2	6.8
	技術	91.9	8.1
	専門職	91.9	8.1
	サービス	91.0	9.0
	その他	97.6	2.4

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q13. あなたは、仕事上で困難にぶつかった場合でも、それをやり遂げる強い意志がありますか(1つに〇)

6. キャリアステージ

1) 「一生の仕事」の決定

- ◆ 「自分の一生の仕事を決めている」人が全体の半数強
- ◆ 年代が上がるにつれて、「自分の一生の仕事を決めている」人の割合は上昇する。特に、35～39歳の割合は72.5%に達した
- ◆ 「技術」と「専門職」では、「自分の一生の仕事を決めている」人の割合が他より高く、60%強である

■ 「一生の仕事」の決定 (単一回答: %)

		はい	いいえ
<b>2008年 全体</b>		54.4	45.6
性別	男性	59.2	40.8
	女性	49.6	50.4
年齢	20～24歳	40.7	59.3
	25～29歳	46.9	53.1
	30～34歳	55.4	44.6
	35～39歳	72.5	27.5
学歴	大専	50.2	49.8
	大学4年卒	54.2	45.8
	修士卒以上	67.7	32.3
未婚	配偶者あり	65.1	34.9
	配偶者なし	41.9	58.1
職種	一般事務職	56.2	43.8
	企画・販促	46.7	53.3
	営業・セールス	48.8	51.2
	技術	61.8	38.2
	専門職	60.8	39.2
	サービス	34.8	65.2
	その他	38.1	61.9

■ 「一生の仕事」と現在の仕事の合致

【ベース: 一生の仕事を決めている方】(N=544)

(単一回答: %)

		はい	いいえ
<b>2008年 全体</b>		91.4	8.6
性別	男性	92.9	7.1
	女性	89.5	10.5
年齢	20～24歳	84.7	15.3
	25～29歳	91.2	8.8
	30～34歳	93.5	6.5
	35～39歳	93.3	6.7
学歴	大専	87.4	12.6
	大学4年卒	92.5	7.5
	修士卒以上	94.0	6.0
未婚	配偶者あり	94.0	6.0
	配偶者なし	86.5	13.5
職種	一般事務職	92.5	7.5
	企画・販促	100.0	-
	営業・セールス	91.1	8.9
	技術	90.8	9.2
	専門職	94.7	5.3
	サービス	80.6	19.4
	その他	81.3	18.8

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q14. あなたは、自分の一生の仕事(分野)とするものを決めていますか(1つに○)

SQ14-1. それは、現在の仕事(分野)ですか(1つに○)

## 2) 仕事の段階

- ◆ 現在の仕事において、初級段階（「仕事の基本ややり方を習得しつつある段階」＋「ひとり立ちしている段階」）にある人は42.7%、上級段階（「自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階」＋「その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階」）にある人は26.6%
- ◆ 年代が上がるにつれて、自分が達した段階が上昇している30代以上の3割が「自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階」と評価している

■ 仕事の段階 (単一回答: %)

	仕事の基本ややり方を習得しつつある段階(1)	ひとり立ちしている段階(2)	常に、期待以上の成果をあげ続けている段階(3)	自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階(4)	その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階(5)	平均値
2008年全体	6.4	36.3	30.7	25.4	1.2	2.8
性別						
男性	5.2	32.8	32.0	28.8	1.2	2.9
女性	7.6	39.8	29.4	22.0	1.2	2.7
年齢						
20～24歳	14.9	45.2	23.7	14.5	1.7	2.4
25～29歳	7.5	39.8	34.0	17.8	0.8	2.6
30～34歳	1.2	30.1	32.5	35.7	0.4	3.0
35～39歳	2.6	30.9	32.3	32.3	1.9	3.0
学歴						
大専	6.0	39.6	28.4	24.6	1.4	2.8
大学4年卒	7.1	35.4	30.7	25.6	1.1	2.8
修士卒以上	3.0	32.3	37.4	26.3	1.0	2.9
未婚						
配偶者あり	2.2	32.5	32.7	31.0	1.7	3.0
配偶者なし	11.3	40.8	28.4	18.9	0.7	2.6
職種						
一般事務職	7.3	36.9	32.3	22.7	0.8	2.7
企画・販促	6.7	46.7	20.0	20.0	6.7	2.7
営業・セールス	6.8	34.6	38.9	17.3	2.5	2.7
技術	6.1	31.3	28.5	33.3	0.8	2.9
専門職	4.8	39.8	26.9	28.0	0.5	2.8
サービス	5.6	47.2	28.1	19.1	-	2.6
その他	9.5	26.2	28.6	31.0	4.8	3.0

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q15. あなたは現在の仕事(分野)において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか  
下記の段階のうち、最も近いと思われるものに○をつけてください(1つに○)





# Part III

## 転職行動実態

## 1. 転職経験

### 1) 退職経験の有無

- ◆ 退職経験を持つ人は58.8%と6割に近い
- ◆ 学歴が低いほど、退職経験者の割合は高い
- ◆ 退職経験率が最も高い職種は「企画・販促」（73.3%）である

■ 退職経験の有無（単一回答：%）

		退職したことがある	退職したことはない
<b>2008年 全体</b>		58.8	41.2
性別	男性	60.0	40.0
	女性	57.6	42.4
年齢	20～24歳	39.8	60.2
	25～29歳	63.9	36.1
	30～34歳	68.7	31.3
	35～39歳	62.1	37.9
学歴	大専	63.5	36.5
	大学4年卒	58.0	42.0
	修士卒以上	50.5	49.5
未婚	配偶者あり	62.9	37.1
	配偶者なし	54.0	46.0
職種	一般事務職	59.6	40.4
	企画・販促	73.3	26.7
	営業・セールス	64.2	35.8
	技術	58.9	41.1
	専門職	53.8	46.2
	サービス	51.7	48.3
	その他	64.3	35.7

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q24. あなたはこれまでに退職(会社や団体を辞めること)をしたことがありますか(1つに○)

## 2) 退職経験者の退職回数

- ◆ 退職経験者の退職回数は2回以下は全体の75.5%。平均退職回数は2回
- ◆ 年代が上がるにつれて、退職回数が増える
- ◆ 「企画・販促」「営業・セールス」は退職回数が多く、「企画・販促」の36.4%、「営業・セールス」の37.5%が3回以上退職している

■ 退職経験者の退職回数【ベース:退職経験者】(N=588)  
(単一回答:%)

		1回	2回	3回	4回	5回以上	平均値
<b>2008年 全体</b>		41.8	33.7	17.0	3.9	3.6	2.0
性別	男性	41.0	32.7	18.0	4.0	4.3	2.0
	女性	42.7	34.7	16.0	3.8	2.8	1.9
年齢	20～24歳	65.6	28.1	4.2	-	2.1	1.5
	25～29歳	44.8	38.3	11.7	3.2	1.9	1.8
	30～34歳	33.9	34.5	24.6	4.1	2.9	2.1
	35～39歳	33.5	31.7	21.6	6.6	6.6	2.2
学歴	大専	34.8	38.1	18.2	3.9	5.0	2.1
	大学4年卒	44.5	33.6	15.4	3.1	3.4	1.9
	修士卒以上	48.0	18.0	24.0	10.0	-	2.0
未婚	配偶者あり	37.2	34.8	19.8	3.8	4.4	2.1
	配偶者なし	48.2	32.1	13.3	4.0	2.4	1.8
職種	一般事務職	46.5	32.9	14.2	3.2	3.2	1.9
	企画・販促	27.3	36.4	27.3	-	9.1	2.4
	営業・セールス	33.7	28.8	23.1	9.6	4.8	2.3
	技術	42.1	34.5	20.7	1.4	1.4	1.9
	専門職	49.0	33.0	11.0	4.0	3.0	1.8
	サービス	37.0	41.3	10.9	2.2	8.7	2.1
	その他	33.3	40.7	18.5	3.7	3.7	2.0

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る  
Q24-1. ある方はその回数もお答えください(1つに○)

2. 退職時の状況

1) 退職理由（複数回答）

- ◆ 退職理由としては「賃金への不満」（46.3%）が最も多い。以下「自分が昇進する余地がないから」（39.1%）と「よりよい会社が見つかったから」（33.2%）が続く
- ◆ 男性退職者では「評価への不満」の割合が女性よりやや高めだが、女性退職者では「上司とうまくいかなかったから」と「勤務時間や休日に対する不満」が男性よりやや高い傾向にある
- ◆ 修士卒以上の退職者は「賃金への不満」の理由が他より低く、僅か3割強。「上司とうまくいかなかったから」、「よりよい職種が見つかったから」と「学位や資格取得、海外留学のため」の退職割合が他より高く、2割以上を占める。特に「学位や資格取得、海外留学のため」は他学歴より20ポイント高い

■ 退職理由(複数回答)【ベース:退職経験者】(N=588)

(複数回答:%)

	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	両親などの介護	自分のけがや病気	賃金への不満	評価への不満	勤務時間や休日に対する不満	勤務地に対する不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	能力や専門性が仕事に活かせないから	自分が昇進する余地がないから	上司とうまくいかなかったから	仕事を通じて成長を実感できなかったから	よりよい職種が見つかったから	よりよい会社が見つかったから	会社の将来性や方向性への不安	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	学位や資格取得、海外留学のため	独立のため	その他
2008年 全体	24.0	13.6	3.7	3.7	1.5	0.7	0.7	46.3	8.0	13.4	10.4	8.0	17.0	26.4	39.1	12.6	15.8	20.4	33.2	25.0	2.4	9.7	3.6	1.4	1.0
性別																									
男性	26.0	16.0	1.7	0.7	-	0.7	1.3	48.0	10.7	11.0	10.0	9.0	15.3	28.7	39.3	9.0	15.7	19.3	32.0	25.3	3.0	9.3	2.3	2.7	1.3
女性	21.9	11.1	5.9	6.9	3.1	0.7	-	44.4	5.2	16.0	10.8	6.9	18.8	24.0	38.9	16.3	16.0	21.5	34.4	24.7	1.7	10.1	4.9	-	0.7
年齢																									
20~24歳	9.4	7.3	3.1	3.1	1.0	-	3.1	43.8	5.2	18.8	11.5	11.5	18.8	21.9	37.5	10.4	15.6	19.8	32.3	20.8	3.1	8.3	3.1	1.0	2.1
25~29歳	28.6	11.0	3.2	3.9	0.6	-	-	50.6	5.2	17.5	12.3	11.7	21.4	29.9	40.9	12.3	14.9	24.0	36.4	27.9	2.6	12.3	3.9	0.6	0.6
30~34歳	26.9	17.0	4.7	3.5	1.2	0.6	-	43.9	9.4	10.5	8.8	6.4	15.8	26.3	42.1	13.5	21.6	18.1	26.9	28.1	-	8.8	5.3	1.8	1.2
35~39歳	25.1	16.2	3.6	4.2	3.0	1.8	0.6	46.1	10.8	9.6	9.6	4.2	13.2	25.7	35.3	13.2	10.8	19.8	37.1	21.6	4.2	9.0	1.8	1.8	0.6
学歴																									
大専	23.8	18.8	3.3	5.5	2.8	1.1	0.6	44.8	5.5	15.5	11.0	12.2	18.8	19.9	42.5	11.0	14.9	20.4	32.0	24.3	1.7	7.7	1.7	0.6	1.1
大学4年卒	24.4	10.6	4.2	3.1	0.6	0.6	0.8	49.0	9.2	12.6	10.4	6.7	15.7	29.4	37.3	12.3	15.7	19.6	34.2	25.2	2.5	10.1	2.0	1.4	0.8
修士卒以上	22.0	16.0	2.0	2.0	4.0	-	-	32.0	8.0	12.0	8.0	2.0	20.0	28.0	40.0	20.0	20.0	26.0	30.0	26.0	4.0	14.0	22.0	4.0	2.0
未婚																									
配偶者あり	25.4	13.3	6.5	6.5	2.4	0.3	0.6	46.9	8.8	11.2	9.7	5.6	15.0	27.1	40.1	13.3	17.1	18.9	34.8	27.4	2.4	9.4	2.7	1.2	0.3
配偶者なし	22.1	14.1	-	-	0.4	1.2	0.8	45.4	6.8	16.5	11.2	11.2	19.7	25.3	37.8	11.6	14.1	22.5	30.9	21.7	2.4	10.0	4.8	1.6	2.0
職種																									
一般事務職	16.8	11.0	5.2	6.5	3.9	0.6	-	48.4	5.8	16.1	14.2	9.7	21.3	26.5	37.4	16.1	14.2	20.0	37.4	25.8	3.9	11.0	2.6	1.9	0.6
企画・販促	18.2	18.2	-	-	-	-	-	36.4	18.2	-	9.1	-	9.1	36.4	54.5	-	18.2	27.3	27.3	45.5	9.1	-	18.2	-	-
営業・セールス	26.9	20.2	5.8	4.8	2.9	2.9	1.9	37.5	5.8	9.6	11.5	7.7	17.3	26.0	39.4	12.5	19.2	21.2	24.0	26.0	1.0	10.6	1.0	1.0	1.0
技術	26.9	13.1	2.8	0.7	-	-	-	53.1	9.7	12.4	6.2	5.5	12.4	29.7	44.8	10.3	17.2	19.3	33.8	25.5	1.4	9.0	2.8	2.1	1.4
専門職	26.0	12.0	3.0	5.0	-	-	1.0	47.0	9.0	13.0	10.0	6.0	15.0	24.0	30.0	10.0	13.0	14.0	32.0	21.0	3.0	9.0	6.0	1.0	-
サービス	28.3	13.0	-	2.2	-	-	2.2	37.0	10.9	15.2	6.5	10.9	17.4	19.6	45.7	15.2	15.2	28.3	43.5	19.6	2.2	6.5	4.3	-	4.3
その他	25.9	11.1	3.7	-	-	-	-	48.1	7.4	22.2	14.8	18.5	25.9	25.9	33.3	14.8	14.8	33.3	29.6	29.6	-	14.8	7.4	-	-

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q25. あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。あてはまるものすべてを選んで番号に○をつけてください

2) 最も重要な退職理由 (単一回答)

- ◆ 最も重要な退職理由では「賃金への不満」(18.0%)、「よりよい会社が見つかったから」(12.2%)と「能力や専門性が仕事に活かさないから」(10.5%)、「自分が昇進する余地がないから」(10.4%)が上位を構成しており、ほかの割合は皆1割未満である
- ◆ 男性の退職理由の最上位は「賃金への不満」(23.0%)だが、女性の最上位は「よりよい会社が見つかったから」(16.3%)である
- ◆ 修士卒以上は「よりよい職種が見つかったから」(10.0%)と「学位や資格取得、海外留学のため」(16.0%)が理由で退職する割合は他理由より高め

■ 最も重要な退職理由(単一回答)【ベース:退職経験者】(N=588)

(単一回答:%)

	契約期間の満了	会社倒産・人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念するため	両親などの介護	自分のけがや病氣	賃金への不満	評価への不満	勤務時間や休日に対する不満	勤務地に対する不満	肉体的にきつい仕事だから	精神的にきつい仕事だから	能力や専門性が仕事に活かさないから	自分が昇進する余地がないから	上司とうまくいかなかったから	仕事を通して成長を実感できなかったから	よりよい職種が見つかったから	よりよい会社が見つかったから	会社の将来性や方向性への不安	配置転換・出向・転籍への不満	職場の人間関係への不満	め学位や資格取得、海外留学のため	独立のため	その他	
2008年 全体	4.9	3.7	0.9	0.7	0.3	0.3	0.2	18.0	1.2	2.6	1.9	0.2	5.1	10.5	10.4	2.4	4.8	4.6	12.2	8.7	0.9	2.0	2.4	0.5	0.7	
性別																										
男性	6.3	4.3	0.3	-	-	0.3	0.3	23.0	1.3	2.3	1.0	0.3	4.0	12.0	11.7	1.0	5.3	4.7	8.3	7.0	1.3	1.7	1.3	1.0	1.0	
女性	3.5	3.1	1.4	1.4	0.7	0.3	-	12.8	1.0	2.8	2.8	-	6.3	9.0	9.0	3.8	4.2	4.5	16.3	10.4	0.3	2.4	3.5	-	0.3	
年齢																										
20~24歳	2.1	2.1	1.0	2.1	-	-	1.0	17.7	2.1	7.3	2.1	-	9.4	11.5	9.4	2.1	5.2	2.1	12.5	2.1	2.1	2.1	3.1	-	1.0	
25~29歳	5.8	1.3	0.6	0.6	-	-	-	16.9	-	3.2	2.6	0.6	3.2	12.3	13.6	2.6	4.5	5.8	9.7	9.1	0.6	3.2	2.6	-	0.6	
30~34歳	5.3	4.7	0.6	0.6	-	0.6	-	18.1	1.2	1.2	1.8	-	5.3	9.4	10.5	2.9	6.4	4.1	9.9	9.9	-	1.8	3.5	1.8	0.6	
35~39歳	5.4	6.0	1.2	-	1.2	0.6	-	19.2	1.8	0.6	1.2	-	4.2	9.6	7.8	1.8	3.0	5.4	16.8	10.8	1.2	1.2	0.6	-	0.6	
学歴																										
大卒	5.5	6.1	1.7	1.7	0.6	0.6	0.6	18.2	-	2.2	1.7	-	5.5	9.4	8.3	2.2	4.4	3.3	14.4	8.3	1.1	2.2	1.1	-	1.1	
大学4年卒	4.8	2.2	0.6	-	-	0.3	-	18.5	1.4	2.8	2.0	0.3	4.8	11.8	11.8	2.8	5.6	4.5	11.5	9.0	0.8	2.2	1.1	0.8	0.6	
修士卒以上	4.0	6.0	-	2.0	2.0	-	-	14.0	4.0	2.0	2.0	-	6.0	6.0	8.0	-	-	10.0	10.0	8.0	-	-	16.0	-	-	
未婚																										
配偶者あり	6.2	4.4	1.5	1.2	0.6	-	-	18.9	1.5	1.5	1.2	0.3	3.8	9.7	10.0	2.9	5.0	3.2	13.6	10.3	0.3	1.5	1.5	0.6	0.3	
配偶者なし	3.2	2.8	-	-	-	0.8	0.4	16.9	0.8	4.0	2.8	-	6.8	11.6	10.8	1.6	4.4	6.4	10.4	6.4	1.6	2.8	3.6	0.4	1.2	
職種																										
一般事務職	2.6	3.9	1.3	-	0.6	-	-	20.0	1.3	3.2	1.3	-	6.5	11.6	9.7	3.9	3.2	3.2	13.5	9.0	0.6	1.9	1.3	1.3	-	
企画・販促	-	9.1	-	-	-	-	-	18.2	-	-	-	-	-	9.1	18.2	-	18.2	-	9.1	18.2	-	-	-	-	-	
営業・セールス	6.7	3.8	1.0	1.0	1.0	1.9	1.0	10.6	1.9	2.9	2.9	1.0	3.8	10.6	9.6	-	7.7	6.7	11.5	7.7	1.0	3.8	1.0	-	1.0	
技術	4.8	3.4	-	0.7	-	-	-	20.7	1.4	0.7	3.4	-	3.4	14.5	12.4	1.4	4.8	4.8	8.3	9.7	0.7	1.4	1.4	0.7	1.4	
専門職	7.0	4.0	2.0	1.0	-	-	-	19.0	1.0	4.0	-	-	3.0	7.0	9.0	1.0	4.0	4.0	17.0	9.0	1.0	1.0	6.0	-	-	
サービス	4.3	4.3	-	2.2	-	-	-	13.0	-	4.3	-	-	10.9	4.3	13.0	6.5	2.2	2.2	17.4	6.5	2.2	-	4.3	-	2.2	
その他	7.4	-	-	-	-	-	-	25.9	-	-	3.7	-	11.1	7.4	3.7	7.4	3.7	11.1	3.7	3.7	-	7.4	3.7	-	-	

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q25-1. またその中で最も重要な理由を1つだけ選び、その番号を下の枠内にお書きください

3) 退職の自発性

◆ 自発的退職が退職者の9割を占める

■ 退職の自発性【ベース:退職経験者】(N=588)  
(単一回答:%)

		で自発的退職した(自分の希望、事情)	退非自発的退職(勤務先の都合で)
<b>2008年 全体</b>		<b>90.6</b>	<b>9.4</b>
<b>性別</b>	男性	89.0	11.0
	女性	92.4	7.6
<b>年齢</b>	20～24歳	94.8	5.2
	25～29歳	89.0	11.0
	30～34歳	89.5	10.5
	35～39歳	91.0	9.0
<b>学歴</b>	大専	86.7	13.3
	大学4年卒	93.3	6.7
	修士卒以上	86.0	14.0
<b>未婚</b>	配偶者あり	90.6	9.4
	配偶者なし	90.8	9.2
<b>職種</b>	一般事務職	91.0	9.0
	企画・販促	90.9	9.1
	営業・セールス	86.5	13.5
	技術	93.8	6.2
	専門職	90.0	10.0
	サービス	89.1	10.9
	その他	92.6	7.4

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q26. あなたの退職は、次の2つのうちではどちらに近いですか(1つに○)

## 4) 現在の会社（仕事）への入職経路

- ◆ 転職時、最も有効な入職経路は「インターネットの転職情報サイト」で40.5%と高い。次いで、「家族や友人・知人・縁故」（18.0%）と「働きたい会社に直接問い合わせ」（16.7%）の割合が高い。他は皆1割未満
- ◆ 35～39歳は「インターネットの転職情報サイト」の利用率が27.5%で、他年代より低め
- ◆ 学歴から見ると、学歴が高いほど、「働きたい会社に直接問い合わせ」の割合が高い一方、「家族や友人・知人・縁故」が低め

■ 現在の会社（仕事）への入職経路【ベース：退職経験者】(N=588)

(単一回答：%)

	働きたい会社に直接問い合わせ	学校（学生課）の窓口や掲示板	学校で企業が行った会社説明会	公的な職業紹介機関	民間人材紹介会社	有料の求人情報誌	無料の求人情報誌やタウン誌	新聞の求人広告	人材交流会（ジョブフェア）	インターネットの転職情報サイト	企業のホームページ	家族や友人・知人・縁故	その他
<b>2008年 全体</b>	16.7	0.5	0.2	3.2	4.6	0.2	1.0	6.1	7.8	40.5	0.7	18.0	0.5
<b>性別</b>													
男性	19.3	-	0.3	2.7	5.3	0.3	0.7	7.7	8.7	40.7	0.3	13.7	0.3
女性	13.9	1.0	-	3.8	3.8	-	1.4	4.5	6.9	40.3	1.0	22.6	0.7
<b>年齢</b>													
20～24歳	9.4	2.1	-	2.1	2.1	1.0	-	3.1	10.4	46.9	2.1	20.8	-
25～29歳	13.0	0.6	-	2.6	2.6	-	0.6	2.6	8.4	49.4	1.3	18.2	0.6
30～34歳	11.7	-	0.6	3.5	6.4	-	1.8	8.2	8.2	41.5	-	17.5	0.6
35～39歳	29.3	-	-	4.2	6.0	-	1.2	9.0	5.4	27.5	-	16.8	0.6
<b>学歴</b>													
大専	12.2	0.6	-	3.9	3.9	-	2.2	5.0	8.8	37.0	1.1	24.9	0.6
大学4年卒	18.2	0.6	-	2.5	4.2	0.3	0.3	7.0	7.3	43.1	0.3	15.7	0.6
修士卒以上	22.0	-	2.0	6.0	10.0	-	2.0	4.0	8.0	34.0	2.0	10.0	-
<b>未婚</b>													
配偶者あり	21.5	0.3	-	3.2	5.9	0.3	1.5	7.1	7.7	35.1	0.6	15.9	0.9
配偶者なし	10.0	0.8	0.4	3.2	2.8	-	0.4	4.8	8.0	47.8	0.8	20.9	-
<b>職種</b>													
一般事務職	16.1	0.6	-	2.6	7.1	-	1.3	6.5	5.8	40.0	-	19.4	0.6
企画・販促	9.1	-	-	-	9.1	-	9.1	18.2	-	27.3	-	27.3	-
営業・セールス	18.3	-	-	2.9	2.9	1.0	1.9	6.7	8.7	39.4	1.9	16.3	-
技術	22.1	-	-	-	3.4	-	0.7	7.6	10.3	46.2	-	9.0	0.7
専門職	15.0	-	-	6.0	3.0	-	-	6.0	8.0	41.0	2.0	18.0	1.0
サービス	8.7	2.2	2.2	6.5	4.3	-	-	-	8.7	37.0	-	30.4	-
その他	7.4	3.7	-	11.1	7.4	-	-	-	3.7	25.9	-	40.7	-

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q27. あなたが転職で現在の仕事を探す際に、最終的に決定した転職先を見つけた情報源は何ですか。複数のものがあてはまる場合は、最も影響力が大きかったものを1つお選びください(1つに○)





# Part IV

## これからの働き方

1. 会社や仕事に対する考え方

1) 外資系企業の「技術力・ノウハウ」についての考え方

- ◆ ドイツ系企業の評価は「非常に高い」が41.2%、「高い・計」が93.2%と最も高く、アメリカ系企業が「非常に高い」が26.0%、「高い・計」が89.9%で次いでいる
- ◆ 日系企業の評価は、「非常に高い」が20.0%とアメリカ系企業に次いで高いが、「高い・計」は70.3%とフランス系企業に後れをとっている

■ 外資系企業の「技術力・ノウハウ」についての考え方(単一回答:%)

	非常に高い (7)	← (6)	← (5)	どちらともいえない (4)	→ (3)	→ (2)	低い (1)	平均値
アメリカ系企業	26.0	43.6	20.3	9.5	0.4	0.1	0.1	5.8
ドイツ系企業	41.2	37.6	14.4	5.4	1.0	0.3	0.1	6.1
フランス系企業	11.1	35.6	29.0	19.7	2.7	1.3	0.6	5.3
日系企業	20.0	30.7	19.6	19.7	5.1	1.6	3.3	5.2
韓国系企業	6.2	20.2	25.0	31.6	7.2	4.1	5.7	4.5

	高い・計	どちらともいえない	低い・計
アメリカ系企業	89.9	9.5	0.6
ドイツ系企業	93.2	5.4	1.4
フランス系企業	75.7	19.7	4.6
日系企業	70.3	19.7	10.0
韓国系企業	51.4	31.6	17.0

Q16. あなたは以下の外資系企業の「技術力・ノウハウ」についてどのようにお考えですか(それぞれ1つに○)

## 2) 外資系企業への就職意向

- ◆ アメリカ系企業、ドイツ系企業への就職意向が極めて高い
- ◆ 日系企業への就職意向は、「非常に働いてみたい」(6.1%)、「働いてみたい・計」(32.3%)と欧米系企業に大きく引き離されている

■ 外資系企業への就職意向 (単一回答:%)

	非常に働いてみたい (7)	← (6)	← (5)	どちらともいえない (4)	→ (3)	→ (2)	全く働きたくない (1)	平均値
アメリカ系企業	33.4	30.2	16.1	16.8	1.1	0.9	1.5	5.7
ドイツ系企業	28.9	31.6	15.7	19.6	1.3	0.7	2.2	5.6
フランス系企業	19.3	29.9	18.3	23.3	4.0	1.2	4.0	5.2
日系企業	6.1	13.0	13.2	28.6	10.0	6.0	23.1	3.7
韓国系企業	3.4	9.4	13.5	29.8	10.7	7.3	25.9	3.4

	働いてみたい・計	どちらともいえない	働きたくない・計
アメリカ系企業	79.7	16.8	3.5
ドイツ系企業	76.2	19.6	4.2
フランス系企業	67.5	23.3	9.2
日系企業	32.3	28.6	39.1
韓国系企業	26.3	29.8	43.9

Q17. あなたは以下の外資系企業でどの程度働いてみたいですか(それぞれ1つに○)

### 3) 自分の価値を高める方法

- ◆ 「自分の好きなことを仕事にする」と「知名度の高い会社に入る」は自分の価値を高める有効な方法である（「有効・計」と考える人は、それぞれ88.4%と87.9%

■ 自分の価値を高める方法 (単一回答:%)

	非常に有効である (7)	← (6)	← (5)	どちらともいえない (4)	→ (3)	→ (2)	全く有効ではない (1)	平均値
ひとつの会社で長く仕事を続ける	18.2	28.6	22.4	23.9	3.7	1.5	1.7	5.2
ひとつの職種で長く仕事を続ける	25.5	34.5	18.6	15.7	3.7	1.4	0.6	5.6
多くの会社で仕事の経験を積む	19.5	31.4	26.7	17.5	3.1	1.1	0.7	5.4
複数の職種で仕事の経験を積む	14.9	24.6	24.4	23.6	7.5	3.0	2.0	5.0
給料や待遇のよい仕事に転職する	15.3	31.1	25.9	21.4	3.4	1.8	1.1	5.2
自分の好きなことを仕事にする	34.8	36.7	16.9	9.3	1.4	0.5	0.4	5.9
知名度の高い会社に入る	33.6	35.5	18.8	9.6	1.1	0.8	0.6	5.9

	有効・計	どちらともいえない	有効ではない・計
ひとつの会社で長く仕事を続ける	69.2	23.9	6.9
ひとつの職種で長く仕事を続ける	78.6	15.7	5.7
多くの会社で仕事の経験を積む	77.6	17.5	4.9
複数の職種で仕事の経験を積む	63.9	23.6	12.5
給料や待遇のよい仕事に転職する	72.3	21.4	6.3
自分の好きなことを仕事にする	88.4	9.3	2.3
知名度の高い会社に入る	87.9	9.6	2.5

Q18. 10年後の自分の価値を高めるために、以下の考え方はどの程度有効だと思いますか(それぞれ1つに○)

4) 仕事の志向

- ◆ 「ひとつの分野の専門性を高めていく」と考える人が66.3%と、「さまざまな分野の技術・スキルを身につけていく」と考える人（26.9%）より非常に多い
- ◆ 「仕事を進める上では、まず枠組みを考えてから行動する」と考える人が67.4%と、「仕事を進める上では、まず行動した上で、状況を見ながら進め方を考える」と考える人（22.8%）より非常に多い
- ◆ 「キャリアを積み上げるためには、ひとつの会社に長く勤務することが有効だ」と考える人が45.8%と、「キャリアを積み上げるためには、機会をとらえて転職することが有効だ」と考える人（38.8%）を上回っている

■ 仕事の志向 (単一回答:%)

A	Aに近い	ややAに近い	どちらともいえない	ややBに近い	Bに近い	B
ひとつの分野の専門性を高めていく	21.3	45.0	6.8	21.2	5.7	さまざまな分野の技術・スキルを身につけていく
キャリアを積み上げるためには、ひとつの会社に長く勤務することが有効だ	10.6	35.2	15.4	29.8	9.0	キャリアを積み上げるためには、機会をとらえて転職することが有効だ
(営業、販売、生産などの)現場で、実務にたずさわる	14.6	31.4	11.3	29.0	13.7	(本社、支社などの)オフィスで、事務にたずさわる
仕事を進める上では、まず枠組みを考えてから、行動する	22.9	44.5	9.8	17.4	5.4	仕事を進める上では、まず行動した上で、状況を見ながら進め方を考える

A	Aに近い・計	どちらともいえない	Bに近い・計	B
ひとつの分野の専門性を高めていく	66.3	6.8	26.9	さまざまな分野の技術・スキルを身につけていく
キャリアを積み上げるためには、ひとつの会社に長く勤務することが有効だ	45.8	15.4	38.8	キャリアを積み上げるためには、機会をとらえて転職することが有効だ
(営業、販売、生産などの)現場で、実務にたずさわる	46.0	11.3	42.7	(本社、支社などの)オフィスで、事務にたずさわる
仕事を進める上では、まず枠組みを考えてから、行動する	67.4	9.8	22.8	仕事を進める上では、まず行動した上で、状況を見ながら進め方を考える

Q19. 以下のAの考え方とBの考え方を比較し、あなたの考え方や志向にあてはまるものに○をつけてください(それぞれ1つに○)

5) キャリア価値観

- ◆ 「とても大切である」が最も高いのは「昇給の期待がある」(50.1%)、次いで「高い収入が得られる」(40.4%)、「仕事の同僚と友好的な関係である」(35.7%)、「仕事において尊敬される」(35.3%)
- ◆ 「成長し続けられる」を「とても大切である」と回答している割合は56.2%と非常に高い

■ キャリア価値観 (単一回答:%)

	とても大切である(5)	大切である(4)	少しは大切である(3)	あまり大切ではない(2)	大切ではない(1)	平均値
大きな権限を持つ	16.1	49.0	29.9	4.8	0.2	3.8
仕事のできる上司の下で働く	34.4	44.6	19.0	1.9	0.1	4.1
ちょっとしたアイデアや工夫が求められる	24.4	48.9	24.2	2.5	-	4.0
自分の仕事のやり方は、自分で決める	21.6	46.5	27.2	4.6	0.1	3.8
高い収入が得られる	40.4	41.5	14.8	2.8	0.5	4.2
世の中をすばらしいものにするのに貢献する	10.2	34.9	39.0	14.4	1.5	3.4
いつも新たな知識・情報と出会っている	25.4	49.5	22.1	2.9	0.1	4.0
快適なオフィス環境で働く	18.8	43.4	29.2	7.9	0.7	3.7
さまざまな仕事を体験する	5.8	27.2	36.8	25.3	4.9	3.0
仕事において尊敬される	35.3	47.1	16.2	1.3	0.1	4.2
注目を浴びるような仕事をする	10.7	36.1	34.0	16.5	2.7	3.4
本意な仕事には、拒否権を持っている	18.5	40.4	30.6	8.9	1.6	3.7
美的センス・能力が必要とされる	8.8	31.5	36.9	18.0	4.8	3.2
話のわかる上司の下で働く	31.4	46.8	19.3	2.2	0.3	4.1
昇給の期待がある	50.1	38.7	10.2	0.9	0.1	4.4
これまでにない新しい製品やサービスを生み出す	14.8	41.4	32.2	10.1	1.5	3.6
仕事の同僚と友好的な関係である	35.7	48.9	14.2	1.2	-	4.2
働いている会社に愛着を感じる	17.7	47.1	28.1	6.2	0.9	3.7
ひとつの会社で安定的に働く	14.5	43.1	32.5	8.7	1.2	3.6
人に指揮命令する	6.6	20.6	35.4	32.0	5.4	2.9
いい仕事をしたということが、目に見える形でわかる	22.4	49.4	25.3	2.5	0.4	3.9
いつも新たな課題に挑戦している	11.9	37.8	37.2	11.7	1.4	3.5
希望に合った勤務時間や勤務地で働く	17.2	45.8	28.5	7.1	1.4	3.7
大企業や知名度の高い会社で働く	18.5	42.4	27.8	9.1	2.2	3.7
ひとに喜ばれる	12.9	42.5	34.8	8.3	1.5	3.6
自分のなりたいと思うような人間になれる	29.2	48.0	19.7	2.4	0.7	4.0
仕事において、何かをやり遂げた、という実感が持てる	29.1	49.1	19.9	1.7	0.2	4.1
日々の仕事の中に、変化がある	10.9	37.3	34.6	14.3	2.9	3.4
自分がやりたいことを仕事にする	30.1	44.0	22.0	3.4	0.5	4.0
世の中の役に立つ	15.0	41.8	35.4	6.5	1.3	3.6

Q20. 今の仕事に限らず、あなたが仕事をする上で、以下の項目はどれくらい大切ですか。それぞれの項目について最も近いものを1つ選び○をつけてください(それぞれ1つに○)

(単一回答:%)

	とても大切である(5)	大切である(4)	少しは大切である(3)	あまり大切ではない(2)	大切ではない(1)	平均値
海外勤務の可能性がある	12.2	28.3	23.5	28.5	7.5	3.1
成長し続けられる	56.2	33.3	9.9	0.4	0.2	4.4

Q22. また、以下の項目はどのくらい大切ですか(それぞれ1つに○)

## 6) 重視するキャリア価値観

- ◆ 工作上重視しているのは「仕事の同僚と友好的な関係である」(50.7%)、「自分がやりたいことを仕事にする」(40.6%)と「いい仕事をしたということが、目に見える形でわかる」(37.6%)

## ■ 重視するキャリア価値観(5つ選択)

	大きな権限を持つ	仕事のできる上司の下で働く	ちよつとしたアイデアや工夫が求められる	自分の仕事のやり方は、自分で決める	高い収入が得られる	世の中をすばらしいものにするのに貢献する	いつも新たな知識・情報と出会っている	快適なオフィス環境で働く	さまざまな仕事を経験する	仕事において尊敬される	注目を浴びるような仕事をする	不本意な仕事には、拒否権を持っている	美的センス・能力が必要とされる	話のわかる上司の下で働く	昇給の期待がある
特に重視	9.3	12.8	5.6	10.3	29.8	3.4	8.8	9.4	2.8	18.3	3.1	3.3	1.4	10.8	21

	これまでになかった新しい製品やサービスを生み出す	仕事の同僚と友好的な関係である	働いている会社に愛着を感じる	ひとつの会社で安定的に働く	人に指揮命令する	いい仕事をしたということが、目に見える形でわかる	いつも新たな課題に挑戦している	希望に合った勤務時間や勤務地で働く	大企業や知名度の高い会社で働く	ひとに喜ばれる	自分のなりたと思うような人間になれる	仕事において、何かをやり遂げた、という実感が持てる	日々の仕事の中に、変化がある	自分がやりたいことを仕事にする	世の中の役に立つ
特に重視	13.2	50.7	12.7	23.6	9.3	37.6	11.4	28.1	27.9	11	30.8	31.9	8.5	40.6	12.6

Q21. 上記の中で、あなたが今後仕事をしていく上で、特に重視したい項目を5つまで選んでください

## 2. 転職意識

### 1) 生計維持不安

- ◆ 自分と家族の生計の維持に不安を持っている人（「不安を持っている」＋「少し不安を持っている」）が約4割
- ◆ 年代が上がるほど、学歴が高いほど、不安（「不安を持っている」＋「少し不安を持っている」）は減少している
- ◆ 配偶者がいる人の不安感（「不安を持っている」＋「少し不安を持っている」）（37.3%）は配偶者がいない人の不安感（46.6%）より低め
- ◆ 「一般事務職」として勤めている人の不安感（「不安を持っている」＋「少し不安を持っている」）も比較的  
低く、割合は35.0%

■ 生計維持不安 (単一回答:%)

		不安を持っている (4)	少し不安を持っている (3)	あまり不安を持っていない (2)	不安を持っていない (1)	平均値
2008年 全体		9.2	32.4	37.3	21.1	2.3
性別	男性	12.4	35.4	33.2	19.0	2.4
	女性	6.0	29.4	41.4	23.2	2.2
年齢	20～24歳	11.2	36.1	33.6	19.1	2.4
	25～29歳	10.0	36.1	35.7	18.3	2.4
	30～34歳	8.8	29.3	38.6	23.3	2.2
	35～39歳	7.1	28.6	40.9	23.4	2.2
学歴	大専	10.5	34.0	36.8	18.6	2.4
	大学4年卒	8.9	32.6	37.3	21.1	2.3
	修士卒以上	7.1	26.3	38.4	28.3	2.1
未婚	配偶者あり	8.7	28.6	39.0	23.7	2.2
	配偶者なし	9.8	36.9	35.4	18.0	2.4
職種	一般事務職	5.8	29.2	41.2	23.8	2.2
	企画・販促	6.7	60.0	20.0	13.3	2.6
	営業・セールス	13.6	32.7	35.8	17.9	2.4
	技術	11.0	32.1	40.2	16.7	2.4
	専門職	7.5	31.7	33.9	26.9	2.2
	サービス	12.4	40.4	29.2	18.0	2.5
	その他	4.8	28.6	40.5	26.2	2.1

		持っている・計	持っていない・計
2008年 全体		41.6	58.4
性別	男性	47.8	52.2
	女性	35.4	64.6
年齢	20～24歳	47.3	52.7
	25～29歳	46.1	53.9
	30～34歳	38.2	61.8
	35～39歳	35.7	64.3
学歴	大専	44.6	55.4
	大学4年卒	41.6	58.4
	修士卒以上	33.3	66.7
未婚	配偶者あり	37.3	62.7
	配偶者なし	46.6	53.4
職種	一般事務職	35.0	65.0
	企画・販促	66.7	33.3
	営業・セールス	46.3	53.7
	技術	43.1	56.9
	専門職	39.2	60.8
	サービス	52.8	47.2
	その他	33.3	66.7

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q32. あなたは、あなたや家族の生計の維持に不安を持っていますか(1つに○)



## 2) 転職意向

- ◆ 転職するつもりのない人は3割弱
- ◆ 35～39歳では転職意向のある人の割合が他年代に比べて低く、「転職するつもりはない」が43.5%
- ◆ 修士卒以上も転職意向者の割合は比較的 low、36.4%
- ◆ 配偶者のいる人は配偶者のいない人に比べ転職意向がある人の割合が少ない

■ 転職意向 (単一回答:%)

		動現在 を転職 して いる	活現在 動は 転職 を考 えて いる が、 転職	い ず れ 転 職 し た い と 思 っ て い る	転 職 す る つ も り は な い
2008年 全体		8.4	28.2	34.9	28.5
性別	男性	9.0	29.4	33.0	28.6
	女性	7.8	27.0	36.8	28.4
年齢	20～24歳	8.7	28.2	42.3	20.7
	25～29歳	10.8	31.5	38.2	19.5
	30～34歳	8.4	30.9	32.1	28.5
	35～39歳	5.9	22.7	27.9	43.5
学歴	大専	7.0	30.9	36.1	26.0
	大学4年卒	8.6	28.4	34.6	28.4
	修士卒以上	11.1	19.2	33.3	36.4
未婚	配偶者あり	6.5	26.2	31.5	35.8
	配偶者なし	10.6	30.6	38.8	20.0
職種	一般事務職	6.5	26.5	38.5	28.5
	企画・販促	13.3	26.7	26.7	33.3
	営業・セールス	11.1	28.4	32.7	27.8
	技術	8.1	30.9	32.5	28.5
	専門職	6.5	25.8	36.0	31.7
	サービス	7.9	36.0	33.7	22.5
	その他	19.0	16.7	35.7	28.6

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q28. あなたは今後転職(会社や団体を変えること)することを考えていますか(1つに○)

3) 転職阻害要因

- ◆ 主な転職阻害要因は「新しい会社や仕事が自分に合うかどうかわからない」(68.7%)。以下「新しい職場での人間関係がうまくいくかどうかわからない」(38.4%)と「せっかく慣れた働き方を変えなければならない」(37.4%)だが、皆4割未満
- ◆ 女性では「新しい会社や仕事が自分に合うかどうかわからない」と「新しい職場での人間関係がうまくいくかどうかわからない」が男性を10%以上上回る
- ◆ 35~39歳では「会社の中で蓄積してきた技術や経験が生かせなくなる」(37.2%)が他年代に比べて高い阻害要因となっている

■ 転職阻害要因

(複数回答:%)

	い	せ	ら	新	今	か	新	な	社	社	勤	る	今	家	そ
	せ	っ	な	し	ま	わ	し	く	宅	宅	続	今	族	他	
	っ	か	い	い	で	か	い	な	や	や	年	の	の	そ	
	か	く	い	い	の	わ	い	く	寮	寮	数	会	理	他	
	く	慣	ら	い	の	か	い	か	、	、	(	社	解		
	慣	れた	な	い	人	わ	い	ど	住	福	工	に	が		
	れ	働	い	い	間	か	い	う	宅	利	齡	住	得		
	な	き	い	い	関	わ	い	か	補	厚	が	宅	ら		
	ら	方	い	い	係	か	い	ど	助	生	途	資	れ		
	な	を	い	い	が	せ	い	う	等	か	切	金	な		
	ら	変	い	い	利	な	い	か	、	せ	れ	な	い		
	な	え	い	い	用	く	い	ど	福	な	し	の	い		
	ら	な	い	い	し	く	か	う	利	な	ま	の	い		
	ら	け	い	い	にく	か	ど	か	生	な	う	ロ	い		
	な	ね	い	い	く	ど	う	か	か	ら	ま	ー	い		
	ら	ば	い	い	く	か	ど	わ	せ	受	う	ン	い		
	ら	な	い	い	か	ど	う	か	な	ら	ま	を	い		
	ら	ら	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	借	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	な	ら	ま	り	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	て	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	ま	い	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら	な	う	ま	い		
	ら	な	い	い	く	か	ど	わ	ら						

## 3. 独立への関心

## 1) 独立意向

- ◆ 独立して仕事をしてみたい人が半数強
- ◆ 独立意向がある男性の割合は女性より明らかに高く、62.2%。女性は43.8%
- ◆ 独立意向がある25～29歳の割合は他年代より高く、62.2%に達する

■ 独立意向 (単一回答: %)

		してみたい	したくない
2008年 全体		53.0	47.0
性別	男性	62.2	37.8
	女性	43.8	56.2
年齢	20～24歳	56.8	43.2
	25～29歳	62.2	37.8
	30～34歳	48.2	51.8
	35～39歳	45.7	54.3
学歴	大専	56.1	43.9
	大学4年卒	51.3	48.7
	修士卒以上	54.5	45.5
未婚	配偶者あり	49.2	50.8
	配偶者なし	57.5	42.5
職種	一般事務職	48.5	51.5
	企画・販促	46.7	53.3
	営業・セールス	58.0	42.0
	技術	59.8	40.2
	専門職	48.9	51.1
	サービス	44.9	55.1
	その他	59.5	40.5

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q30. あなたは将来独立して仕事をしてみたいと思いますか(1つに○)

2) 独立意向の度合い

- ◆ 独立意向者の24.5%が「すぐにでも独立したい」 + 「近い将来独立したい」
- ◆ 「関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である」と回答した女性の割合は32.9%で男性（21.5%）より高い
- ◆ 修士卒以上の独立意向者では「近い将来独立したい」および「関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である」度合いが他学歴より高く、それぞれ25.9%と37.0%

■ 独立意向の度合い【ベース:独立希望者】(N=530) (単一回答:%)

		すぐにでも独立したい	近い将来独立したい	しいつになるかわからないが独立	か関心はあるが、本当に独立する
<b>2008年 全体</b>		4.5	20.0	49.2	26.2
<b>性別</b>	男性	5.8	21.9	50.8	21.5
	女性	2.7	17.4	47.0	32.9
<b>年齢</b>	20～24歳	1.5	21.2	54.7	22.6
	25～29歳	2.7	20.7	40.7	36.0
	30～34歳	5.8	19.2	52.5	22.5
	35～39歳	8.9	18.7	50.4	22.0
<b>学歴</b>	大専	4.4	19.4	49.4	26.9
	大学4年卒	4.7	19.3	51.9	24.1
	修士卒以上	3.7	25.9	33.3	37.0
<b>未婚</b>	配偶者あり	6.0	22.3	47.2	24.5
	配偶者なし	3.0	17.7	51.3	27.9
<b>職種</b>	一般事務職	2.4	15.9	54.8	27.0
	企画・販促	14.3	42.9	42.9	-
	営業・セールス	6.4	27.7	36.2	29.8
	技術	6.8	19.7	54.4	19.0
	専門職	3.3	20.9	39.6	36.3
	サービス	-	17.5	62.5	20.0
	その他	4.0	8.0	56.0	32.0

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

SQ30-1. あなたは独立して仕事をするを、どの程度考えていますか(1つに○)



## 4. 副業への関心

### 1) 副業の有無

◆ 副業を持っている人は26.4%であり、持ちたいと思っている人と合計すると95%に迫る

■ 副業の有無 (単一回答:%)

		ら現在 収入を 得て いる (主たる 勤務先 以外か)	いは現 在の 収入 を 得 て い る (主たる 勤務先 以外か)	いは現 在の 収入 を 得 て い ない (主たる 勤務先 以外か)
2008年 全体		26.4	68.5	5.1
性別	男性	30.2	65.0	4.8
	女性	22.6	72.0	5.4
年齢	20～24歳	24.1	70.1	5.8
	25～29歳	24.1	71.8	4.1
	30～34歳	26.9	69.5	3.6
	35～39歳	30.1	63.2	6.7
学歴	大専	23.2	73.0	3.9
	大学4年卒	27.9	65.7	6.3
	修士卒以上	26.3	72.7	1.0
未婚	配偶者あり	27.5	67.0	5.6
	配偶者なし	25.2	70.3	4.6
職種	一般事務職	25.8	68.1	6.2
	企画・販促	20.0	73.3	6.7
	営業・セールス	31.5	61.1	7.4
	技術	22.8	74.8	2.4
	専門職	30.1	65.6	4.3
	サービス	18.0	74.2	7.9
	その他	35.7	61.9	2.4

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

Q31. あなたは、現在の(主たる)勤務先以外から収入を得ていますか(1つに○)

## 2) 副業のタイプ

- ◆ 「株式投資、基金、債券」を副業とする・副業としたい人が71.8%、その次が「ネットショップ、ネットオークション」(35.9%)、不動産投資(20.7%)
- ◆ 年代が上がるほど、「株式投資、基金、債券」を副業とする人の割合は高い。年代が低い人(20代)は「ネットショップ、ネットオークション」が高年齢層より高い割合

■ 副業のタイプ【ベース:副業をしている人+副業をしたい人】(N=949) (複数回答:%)

	株式投資、基金、債券	不動産投資(収入)	別の会社に勤務	店舗を自営	ネットショップ、ネットオークション	ウェブサイトの作成、経営	通訳・翻訳	経理代行	コンサルティング	フリージャーナリスト	家庭教師、トレーニングセンターで授業をする	その他
<b>2008年 全体</b>	71.8	20.7	11.9	12.5	35.9	7.9	6.5	6.2	9.4	9.0	8.4	1.8
<b>性別</b>												
男性	73.7	22.1	12.0	11.1	35.3	10.1	5.5	3.6	12.4	9.2	6.5	1.7
女性	69.8	19.2	11.8	14.0	36.6	5.7	7.6	8.9	6.3	8.7	10.4	1.9
<b>年齢</b>												
20~24歳	65.2	10.1	11.5	11.9	42.3	7.9	9.7	4.8	5.7	11.0	9.7	3.5
25~29歳	68.4	13.9	13.9	13.9	42.4	10.4	7.4	6.1	7.8	8.7	8.7	1.3
30~34歳	74.2	27.1	10.4	13.8	37.1	6.3	4.6	7.9	12.5	6.7	7.1	1.7
35~39歳	78.5	30.3	12.0	10.8	23.1	7.2	4.8	6.0	11.2	9.6	8.4	0.8
<b>学歴</b>												
大専	65.0	13.1	12.4	17.5	39.8	8.4	1.1	8.8	5.5	6.9	5.1	2.6
大学4年卒	74.0	22.5	12.3	10.2	34.7	7.1	7.3	5.5	9.4	8.1	9.4	1.7
修士卒以上	77.6	30.6	8.2	12.2	32.7	11.2	17.3	3.1	20.4	19.4	12.2	-
<b>未婚</b>												
配偶者あり	78.0	27.1	10.2	11.6	31.4	8.1	5.7	6.9	11.0	6.9	7.5	0.8
配偶者なし	64.5	13.2	13.9	13.6	41.1	7.7	7.5	5.5	7.5	11.4	9.5	3.0
<b>職種</b>												
一般事務職	73.0	30.7	11.1	15.6	36.5	6.6	6.1	9.0	10.7	10.2	6.1	2.9
企画・販促	71.4	35.7	-	21.4	35.7	7.1	-	-	21.4	7.1	7.1	-
営業・セールス	70.0	16.7	12.0	16.0	38.0	9.3	6.7	2.0	8.7	4.7	5.3	2.0
技術	78.3	18.8	14.2	10.4	40.0	11.7	6.3	0.4	10.0	8.8	8.8	1.7
専門職	66.3	20.2	10.1	7.9	27.5	6.2	9.6	15.7	9.6	14.0	11.8	1.1
サービス	70.7	11.0	14.6	9.8	35.4	4.9	4.9	3.7	4.9	4.9	9.8	1.2
その他	58.5	2.4	9.8	17.1	39.0	2.4	2.4	4.9	4.9	4.9	14.6	-

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

SQ31-1. それは、どのような収入ですか(あてはまるものすべてに○)

3) 副業意向理由

- ◆ 副業意向者の主な理由は「収入を増やすため」(60.7%)、「趣味や特技を生かすため」が15.0%
- ◆ 修士卒以上は「趣味や特技を生かすため」を理由とする割合が他学歴よりやや高め

■ 副業意向理由【ベース:副業をしている人+副業をしたい人】(N=949)

(単一回答:%)

	収入を増やすため	将来の独立・開業のため	生活の安定のため	趣味や特技を生かすため	その他
<b>2008年 全体</b>	60.7	8.9	15.1	15.0	0.4
<b>性別</b>					
男性	60.3	9.7	15.8	13.7	0.6
女性	61.1	8.0	14.4	16.3	0.2
<b>年齢</b>					
20～24歳	61.7	10.6	11.0	15.9	0.9
25～29歳	61.9	11.3	11.3	15.2	0.4
30～34歳	60.4	7.5	15.8	16.3	-
35～39歳	59.0	6.4	21.5	12.7	0.4
<b>学歴</b>					
大専	59.9	9.9	17.2	12.8	0.4
大学4年卒	61.9	8.5	14.0	15.1	0.5
修士卒以上	56.1	8.2	15.3	20.4	-
<b>未婚</b>					
配偶者あり	58.5	8.4	19.6	13.4	-
配偶者なし	63.2	9.3	9.8	16.8	0.9
<b>職種</b>					
一般事務職	58.6	9.4	16.0	16.0	-
企画・販促	42.9	14.3	35.7	7.1	-
営業・セールス	60.0	10.0	16.0	13.3	0.7
技術	60.8	8.8	15.0	15.0	0.4
専門職	61.2	6.7	13.5	18.0	0.6
サービス	59.8	12.2	13.4	14.6	-
その他	80.5	2.4	9.8	4.9	2.4

※表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る

SQ31-2. 現在の(主たる)勤務先以外に収入を得ている(得たい)のはなぜですか。次のうち最も近い理由を1つお答えください(1つに○)



# Part V

## 日中比較

1. 個人の属性

1) 性別・年齢・最終学歴

■ 性別 (単一回答: %)

		男性	女性
<b>中国 TOTAL</b>		50.0	50.0
年齢	20～24歳	37.8	62.2
	25～29歳	50.2	49.8
	30～34歳	57.8	42.2
	35～39歳	53.5	46.5
<b>日本 TOTAL</b>		65.9	34.1
年齢	20～24歳	49.2	50.8
	25～29歳	61.0	39.0
	30～34歳	71.1	28.9
	35～39歳	74.6	25.4

■ 最終学歴 (単一回答: %)

		大専	大学 4 年 卒	修 士 卒 以 上
<b>中国 TOTAL</b>		28.5	61.6	9.9
性別	男性	24.4	64.8	10.8
	女性	32.6	58.4	9.0
年齢	20～24歳	36.1	61.4	2.5
	25～29歳	18.7	68.5	12.9
	30～34歳	27.7	61.0	11.2
	35～39歳	31.2	56.1	12.6
<b>日本 TOTAL</b>		8.7	2.6	88.8
性別	男性	1.7	3.8	94.6
	女性	22.2	0.2	77.6
年齢	20～24歳	10.2	3.7	86.1
	25～29歳	6.2	1.7	92.1
	30～34歳	8.9	2.1	89.0
	35～39歳	10.3	3.3	86.4

■ 年齢 (単一回答: %)

		2 0 ～ 2 4 歳	2 5 ～ 2 9 歳	3 0 ～ 3 4 歳	3 5 ～ 3 9 歳	平 均
<b>中国 TOTAL</b>		24.1	24.1	24.9	26.9	-
性別	男性	18.2	24.2	28.8	28.8	-
	女性	30.0	24.0	21.0	25.0	-
<b>日本 TOTAL</b>		14.8	28.5	31.3	25.4	30.6
性別	男性	11.1	26.4	33.8	28.8	31.2
	女性	22.1	32.6	26.5	18.9	29.3

※中国版調査はカテゴリ設問であったため、平均値は算出できない

※表中数字のオミカケは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

2) 個人年収

■個人年収 (単一回答:%)

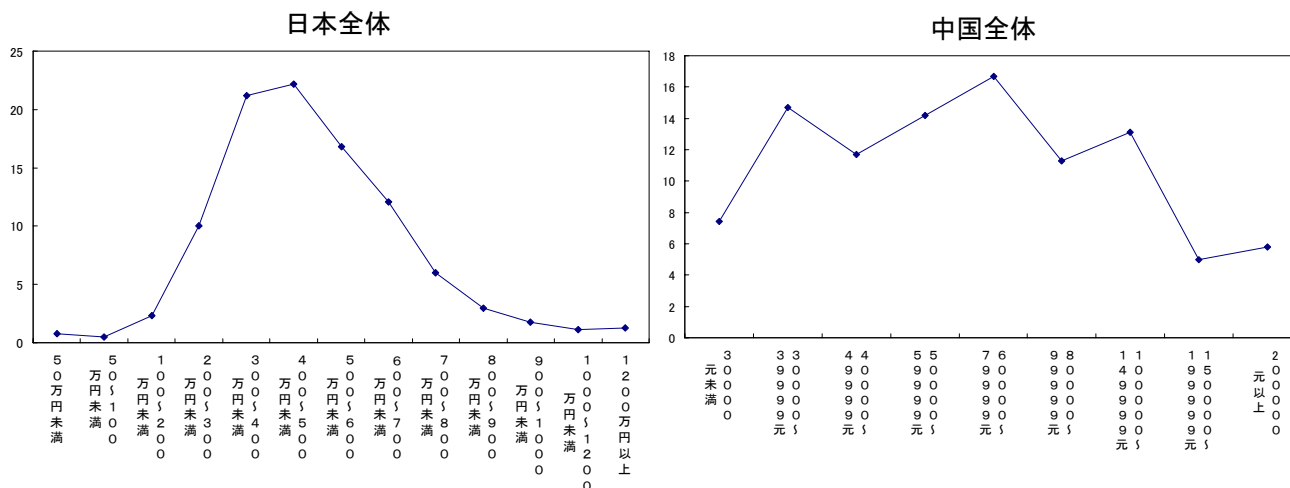
	元3000未満	33000元	44000元	55000元	76000元	98000元	114000元	119500元	元2000以上
<b>中国 TOTAL</b>	7.4	14.7	11.7	14.2	16.7	11.3	13.1	5.0	5.8
性別									
男性	6.4	12.8	9.2	13.4	15.2	12.2	16.8	6.4	7.4
女性	8.4	16.6	14.2	15.0	18.2	10.4	9.4	3.6	4.2
年齢									
20~24歳	20.3	26.1	17.8	13.7	11.6	3.7	3.3	0.8	2.1
25~29歳	6.6	16.6	12.4	16.2	16.6	12.4	11.2	2.9	5.0
30~34歳	2.4	7.6	8.8	16.1	19.3	13.7	<b>19.7</b>	7.2	5.2
35~39歳	1.1	9.3	8.2	11.2	19.0	14.9	17.5	8.6	10.4

※中国版調査はカテゴリ設問であったため、平均値は算出できない

	50万円未満	50万円未満	100万円未満	200万円未満	300万円未満	400万円未満	500万円未満	600万円未満	700万円未満	800万円未満	900万円未満	1000万円未満	1200万円以上	無回答	平均
<b>日本 TOTAL</b>	0.8	0.5	2.3	10.0	21.2	22.2	16.8	12.1	6.0	3.0	1.8	1.1	1.3	0.7	478.1
性別															
男性	0.8	0.3	1.3	6.2	15.2	22.1	20.2	15.7	7.9	4.3	2.6	1.3	1.7	0.5	521.7
女性	0.7	0.9	4.2	17.5	33.0	22.5	10.3	5.2	2.4	0.6	0.4	0.7	0.6	1.1	392.9
年齢															
20~24歳	2.4	2.9	11.7	32.5	33.0	13.1	1.5	1.5	-	-	-	0.5	-	1.0	278.0
25~29歳	1.1	0.4	1.5	11.5	31.2	30.6	15.0	5.9	0.7	0.9	0.2	0.7	-	0.4	399.6
30~34歳	0.2	-	0.6	5.1	16.5	24.9	22.8	16.7	7.6	1.2	1.4	0.8	1.8	0.6	521.1
35~39歳	0.2	-	0.7	3.4	10.1	14.2	19.2	18.8	13.0	9.1	5.0	2.4	2.9	1.0	611.2

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

参考: 年収分布グラフ



## 2. 家族構成

### 1) 配偶者の有無

■ 配偶者の有無 (単一回答: %)

		配偶者 いる	配偶者 いない
<b>中国 TOTAL</b>		<b>53.9</b>	<b>46.1</b>
性別	男性	58.4	41.6
	女性	49.4	50.6
年齢	20～24歳	10.8	89.2
	25～29歳	36.9	63.1
	30～34歳	75.1	24.9
	35～39歳	88.1	11.9
<b>日本 TOTAL</b>		<b>37.6</b>	<b>62.4</b>
性別	男性	44.9	55.1
	女性	23.5	76.5
年齢	20～24歳	2.9	97.1
	25～29歳	21.5	78.5
	30～34歳	48.8	51.2
	35～39歳	62.0	38.0

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

2) 配偶者の年収

■ 配偶者の年収【ベース:配偶者のいる人(N=中国539、日本611)】

		満30000元未満	30000元～39999元	40000元～49999元	50000元～59999元	60000元～69999元	70000元～79999元	80000元～89999元	90000元～99999元	100000元以上						(単一回答:%)	
<b>中国 TOTAL</b>		8.0	9.6	11.7	16.1	13.4	13.2	11.9	5.8	7.4							
性別	男性	13.0	15.1	15.1	16.1	14.7	9.9	5.8	3.1	4.5							
	女性	2.0	3.2	7.7	16.2	11.7	17.0	19.0	8.9	10.9							
年齢	20～24歳	19.2	15.4	15.4	7.7	11.5	3.8	3.8	3.8	11.5							
	25～29歳	6.7	6.7	9.0	18.0	13.5	14.6	15.7	7.9	5.6							
	30～34歳	7.5	10.7	11.8	20.9	9.6	11.2	11.8	5.9	6.4							
	35～39歳	7.6	9.3	12.2	12.7	16.5	15.2	11.4	5.1	8.4							
		0円	15000円未満	100000円未満	100000円未満	200000円未満	300000円未満	400000円未満	500000円未満	600000円未満	700000円未満	800000円未満	900000円未満	1000000円未満	1000000円以上	無回答	平均
<b>日本 TOTAL</b>		40.1	1.3	3.6	6.3	6.0	11.1	9.2	8.1	5.8	3.2	1.6	0.5	0.8	1.1	1.3	246.8
性別	男性	50.7	1.6	4.5	7.6	6.6	10.7	6.4	5.3	3.1	0.8	0.6	0.4	0.2	-	1.4	153.0
	女性	0.8	-	-	1.5	3.8	12.9	19.7	18.2	15.9	12.1	5.3	0.8	3.0	5.3	0.8	590.8
年齢	20～24歳	14.3	-	14.3	14.3	-	14.3	14.3	-	-	-	14.3	14.3	-	-	-	385.1
	25～29歳	23.8	-	2.0	5.9	11.9	15.8	16.8	12.9	5.9	-	2.0	-	2.0	-	1.0	301.2
	30～34歳	38.1	1.2	4.0	5.2	6.7	13.1	10.7	7.5	7.1	2.8	1.6	-	0.4	0.8	0.8	246.6
	35～39歳	49.0	1.9	3.5	7.3	3.1	7.3	4.6	6.9	4.6	5.0	1.2	0.8	0.8	1.9	1.9	221.9

※中国版調査はカテゴリ設問であったため、平均値は算出できない

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

3) 子供の有無

■ 子供の有無 (単一回答:%)

		いる	いない
<b>中国 TOTAL</b>		<b>36.9</b>	<b>63.1</b>
性別	男性	38.4	61.6
	女性	35.4	64.6
年齢	20～24歳	2.9	97.1
	25～29歳	17.4	82.6
	30～34歳	50.2	49.8
	35～39歳	72.5	27.5
<b>日本 TOTAL</b>		<b>23.1</b>	<b>76.9</b>
性別	男性	29.9	70.1
	女性	10.1	89.9
年齢	20～24歳	1.2	98.8
	25～29歳	7.7	92.3
	30～34歳	28.7	71.3
	35～39歳	46.4	53.6

※表中数字のミカケは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 4) 子供の人数

■ 子供の人数【ベース:子供のいる人(N=中国369、日本381)】

		1人	2人	3人以上	平均(人)
<b>中国 TOTAL</b>		97.6	2.2	0.3	-
性別	男性	97.4	2.1	0.5	-
	女性	97.7	2.3	-	-
年齢	20~24歳	85.7	14.3	-	-
	25~29歳	100.0	-	-	-
	30~34歳	99.2	0.8	-	-
	35~39歳	96.4	3.1	0.5	-
<b>日本 TOTAL</b>		58.8	35.4	5.8	1.5
性別	男性	57.4	36.4	6.2	1.5
	女性	66.7	29.8	3.5	1.4
年齢	20~24歳	100.0	-	-	1.0
	25~29歳	83.3	16.7	-	1.2
	30~34歳	68.2	28.4	3.4	1.4
	35~39歳	46.4	44.8	8.8	1.6

(単一回答:%)

※中国版調査はカテゴリ設問であったため、平均値は算出できない

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

5) 末子の年齢

■ 末子の年齢【ベース:子供のいる人(N=中国369、日本381)】(単一回答:%)

		0 ～ 3 歳	4 ～ 6 歳	7 ～ 1 2 歳	1 3 ～ 1 5 歳	1 6 ～ 1 8 歳	それ 以上				
<b>中国 TOTAL</b>		36.6	29.0	27.9	4.6	1.4	0.5				
性別	男性	39.6	31.8	24.0	3.6	0.5	0.5				
	女性	33.3	26.0	32.2	5.6	2.3	0.6				
年齢	20～24歳	85.7	14.3	-	-	-	-				
	25～29歳	88.1	11.9	-	-	-	-				
	30～34歳	53.6	34.4	11.2	0.8	-	-				
	35～39歳	12.8	29.7	45.6	8.2	2.6	1.0				
		0 歳	1 ～ 2 歳	3 ～ 5 歳	6 ～ 1 1 歳	1 2 ～ 1 4 歳	1 5 ～ 1 7 歳	1 8 ～ 2 2 歳	2 3 歳 以上	不明	平均
<b>日本 TOTAL</b>		18.6	37.3	27.6	14.2	1.6	0.5	-	-	0.3	3.0
性別	男性	18.5	37.3	29.0	13.6	0.9	0.3	-	-	0.3	2.8
	女性	19.3	36.8	19.3	17.5	5.3	1.8	-	-	-	3.6
年齢	20～24歳	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-	-	0.3
	25～29歳	33.3	52.8	8.3	2.8	-	-	-	-	2.8	1.1
	30～34歳	23.6	49.3	23.6	3.4	-	-	-	-	-	1.8
	35～39歳	11.3	25.3	34.5	24.7	3.1	1.0	-	-	-	4.2

※中国版調査はカテゴリ設問であったため、平均値は算出できない

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



## 3. 生活実態

## 1) 生活価値観

## ■生活価値観

(単一回答: %)

		非常に重要 (4)	やや重要 (3)	あまり重要 ではない (2)	全く重要で ない(1)	平均値
中国	A 家族	86.9	12.6	0.5	-	3.9
	B 友人・知人	28.3	65.8	4.8	1.1	3.2
	C 余暇(レジャー)時間	26.0	57.3	14.6	2.1	3.1
	D 仕事	26.5	61.8	10.1	1.6	3.1
日本	A 家族	61.8	30.9	6.1	1.2	3.5
	B 友人・知人	41.7	49.2	8.3	0.9	3.3
	C 余暇(レジャー)時間	52.5	41.7	5.6	0.2	3.5
	D 仕事	22.3	54.9	19.4	3.3	3.0

		重要・計	重要ではな い・計
中国	A 家族	99.5	0.5
	B 友人・知人	94.1	5.9
	C 余暇(レジャー)時間	83.3	16.7
	D 仕事	88.3	11.7
日本	A 家族	92.7	7.3
	B 友人・知人	90.9	9.2
	C 余暇(レジャー)時間	94.2	5.8
	D 仕事	77.2	22.7

2) 生活満足度

■ 生活満足度 (単一回答: %)

	(5) 満足している	まあ満足している (4)	どちらともいえない (3)	やや不満だ (2)	不満だ (1)	わからない	平均
<b>中国 TOTAL</b>	5.1	42.0	39.4	11.5	2.0	-	-
性別							
男性	5.2	37.4	41.8	12.8	2.8	-	-
女性	5.0	46.6	37.0	10.2	1.2	-	-
年齢							
20～24歳	3.7	39.4	41.9	13.3	1.7	-	-
25～29歳	3.7	44.0	37.3	12.0	2.9	-	-
30～34歳	2.8	39.8	43.4	11.6	2.4	-	-
35～39歳	9.7	44.6	35.3	9.3	1.1	-	-
<b>日本 TOTAL</b>	7.8	55.5	1.6	25.9	8.9	0.2	2.6
性別							
男性	7.3	53.7	1.7	27.3	9.8	0.3	2.6
女性	8.9	58.9	1.6	23.1	7.3	0.2	2.7
年齢							
20～24歳	12.7	48.8	2.5	23.8	11.5	0.8	2.6
25～29歳	6.4	55.9	1.5	26.4	9.6	0.2	2.6
30～34歳	6.6	56.6	1.7	25.8	9.1	0.2	2.6
35～39歳	8.1	57.7	1.2	26.6	6.5	-	2.7

	満足・計	不満・計	どちらともいえない	わからない
<b>中国 TOTAL</b>	47.1	13.5	39.4	-
性別				
男性	42.6	15.6	41.8	-
女性	51.6	11.4	37.0	-
年齢				
20～24歳	43.2	14.9	41.9	-
25～29歳	47.7	14.9	37.3	-
30～34歳	42.6	14.1	43.4	-
35～39歳	54.3	10.4	35.3	-
<b>日本 TOTAL</b>	63.3	34.8	1.6	0.2
性別				
男性	61.0	37.1	1.7	0.3
女性	67.8	30.4	1.6	0.2
年齢				
20～24歳	61.5	35.2	2.5	0.8
25～29歳	62.3	36.0	1.5	0.2
30～34歳	63.2	34.9	1.7	0.2
35～39歳	65.8	33.0	1.2	-

※表中数字のAmiかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 4. 勤務先の属性

## 1) 現在の勤務先業種

■ 現在の勤務先業種 (単一回答: %)

		国家公務員	健康／医療	法律／司法	商業／貿易	郵便通信	農業／漁業／林業	交通運送	銀行／金融／証券	媒体／広告	文化／娯楽／体育	電子／パソコン／インターネット	旅行／ホテル／サービス業	製造業	科研／教育	IT／情報サービス	建築／不動産	事業単位	その他
<b>中国 TOTAL</b>		2.4	5.5	1.0	14.9	1.5	0.6	5.5	5.7	0.7	2.3	12.8	4.2	19.4	4.9	2.1	7.5	4.2	4.8
性別	男性	1.8	4.2	1.0	13.6	1.4	0.8	5.6	6.6	0.8	1.6	18.4	2.8	21.4	3.2	1.0	9.6	3.6	2.6
	女性	3.0	6.8	1.0	16.2	1.6	0.4	5.4	4.8	0.6	3.0	7.2	5.6	17.4	6.6	3.2	5.4	4.8	7.0
年齢	20～24歳	1.2	5.8	0.4	17.4	0.4	0.8	5.4	7.1	0.4	4.1	12.4	5.4	14.5	3.3	4.1	4.1	6.2	6.6
	25～29歳	2.5	6.6	1.2	14.9	2.9	-	5.4	4.6	1.7	1.2	16.6	4.1	16.6	2.1	2.5	10.4	2.9	3.7
	30～34歳	2.8	5.2	1.2	13.7	1.2	0.8	4.8	5.2	0.4	1.2	14.5	3.2	21.7	6.0	0.8	9.2	2.8	5.2
	35～39歳	3.0	4.5	1.1	13.8	1.5	0.7	6.3	5.9	0.4	2.6	8.2	4.1	24.2	7.8	1.1	6.3	4.8	3.7
		農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援	郵便	サービス業	公務	他に分類されないもの	
<b>日本 TOTAL</b>		-	0.1	3.9	23.0	0.7	23.4	3.8	7.1	6.8	2.6	1.9	5.6	4.1	0.1	8.9	4.3	3.8	
性別	男性	-	0.1	3.8	25.3	1.0	26.7	4.0	5.4	5.6	2.5	1.7	3.3	4.1	0.1	8.5	5.1	2.9	
	女性	-	-	4.1	18.5	0.2	16.9	3.4	10.3	9.1	2.7	2.3	10.1	4.3	0.2	9.6	2.7	5.7	
年齢	20～24歳	-	-	2.5	25.4	0.4	21.7	3.7	9.0	12.3	2.9	1.2	7.0	4.5	-	5.3	1.2	2.9	
	25～29歳	-	-	3.0	23.2	0.4	24.7	3.4	6.8	5.1	3.4	2.3	6.2	3.6	-	9.4	3.8	4.5	
	30～34歳	-	0.2	4.5	20.7	1.0	25.2	3.5	6.8	6.0	1.7	1.7	4.5	4.5	0.2	10.1	5.2	4.3	
	35～39歳	-	-	5.0	24.2	1.0	20.6	4.5	6.7	6.5	2.4	1.9	5.7	4.1	0.2	8.9	5.3	3.1	

科研／教育: 科研とは日本という理系の研究職。教育とは、日本という文部省が管轄する分野に勤める公務員。

中国では権限が分散しており、例えば上海では上海市の区レベルで決定される

事業単位: 日本という公共事業(水道・電気・ガス・電話含む)関係

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

2) 現在の勤務先従業員規模

■現在の勤務先従業員規模 (単一回答:%)

	4 人 以 下	5 ~ 9 人	1 0 ~ 1 9 人	2 0 ~ 2 9 人	3 0 ~ 4 9 人	5 0 ~ 9 9 人	1 0 0 ~ 2 9 9 人	3 0 0 ~ 4 9 9 人	5 0 0 ~ 9 9 9 人	1 0 0 0 ~ 1 9 9 9 人	2 0 0 0 ~ 4 9 9 9 人	5 0 0 0 人 以 上	公 務 ( 官 公 庁 )	無 回 答
<b>中国 TOTAL</b>	0.9	3.7	7.1	5.2	6.9	11.8	20.7	10.1	10.6	9.6	4.7	8.7	-	-
性別														
男性	0.8	2.8	8.0	3.8	5.8	12.0	20.2	8.2	12.4	11.6	5.0	9.4	-	-
女性	1.0	4.6	6.2	6.6	8.0	11.6	21.2	12.0	8.8	7.6	4.4	8.0	-	-
年齢														
20~24歳	1.2	4.6	8.7	8.7	8.7	8.7	15.8	11.2	10.0	6.6	4.1	11.6	-	-
25~29歳	0.8	2.9	6.6	3.3	5.4	12.4	24.5	11.2	12.9	7.5	4.6	7.9	-	-
30~34歳	0.8	4.0	7.6	5.6	5.2	10.8	17.7	10.8	9.2	12.0	5.2	10.8	-	-
35~39歳	0.7	3.3	5.6	3.3	8.2	14.9	24.5	7.4	10.4	11.9	4.8	4.8	-	-
<b>日本 TOTAL</b>	2.4	4.3	3.2	4.7	5.3	7.6	14.1	7.2	10.4	8.8	9.5	17.8	4.3	0.5
性別														
男性	1.7	3.5	2.1	3.8	5.3	7.1	13.6	6.8	10.4	9.7	10.1	20.3	5.1	0.6
女性	3.7	5.7	5.3	6.4	5.3	8.5	15.1	8.0	10.5	7.1	8.2	13.0	2.7	0.4
年齢														
20~24歳	0.8	2.0	2.9	4.5	4.5	5.7	17.2	6.6	13.9	10.2	11.9	18.0	1.2	0.4
25~29歳	2.3	3.8	2.1	2.8	5.8	8.7	16.0	10.2	13.0	7.9	7.2	16.2	3.8	-
30~34歳	2.5	4.8	3.7	4.7	6.2	7.4	13.2	6.8	8.7	8.9	9.9	17.6	5.2	0.4
35~39歳	3.1	5.3	4.1	6.9	4.1	7.7	11.5	4.8	7.7	8.9	10.0	19.6	5.3	1.2

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 5. 就業の状況

## 1) 現在の職種

■ 現在の職種 (単一回答: %)

		一般事務職	企画・販促	営業・セールス	技術	専門職	サービス	その他					
<b>中国 TOTAL</b>		26.0	1.5	16.2	24.6	18.6	8.9	4.2					
性別	男性	19.4	1.6	18.6	36.8	15.4	6.2	2.0					
	女性	32.6	1.4	13.8	12.4	21.8	11.6	6.4					
年齢	20～24歳	25.3	0.8	19.9	19.1	17.0	13.3	4.6					
	25～29歳	25.3	1.2	15.4	22.4	20.7	10.8	4.1					
	30～34歳	27.3	2.0	14.5	28.1	18.5	5.2	4.4					
	35～39歳	26.0	1.9	15.2	28.3	18.2	6.7	3.7					
		サービス職	保安・警備職	農林漁業関連職	運輸・通信関連職	生産工程・労務職	管理職	事務職	営業・販売職	専門職・技術職	分類不能の職業		
<b>日本 TOTAL</b>		3.5	0.4	0.1	1.2	2.4	3.5	35.4	8.9	42.3	2.3		
性別	男性	3.2	0.5	0.2	1.6	3.5	4.8	24.6	10.0	49.0	2.7		
	女性	3.9	0.2	-	0.4	0.4	1.1	56.2	6.9	29.4	1.6		
年齢	20～24歳	3.3	0.4	-	1.2	3.3	0.8	35.7	11.1	42.2	2.0		
	25～29歳	4.5	0.6	-	0.6	2.1	0.9	35.0	8.5	44.6	3.2		
	30～34歳	3.7	0.2	0.2	1.7	1.6	3.7	35.3	8.3	43.8	1.6		
	35～39歳	2.2	0.2	0.2	1.0	3.3	7.9	35.9	8.9	38.0	2.4		

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

2) 現在の役職

■現在の役職 (単一回答: %)

		企業決定層	企業高級管理層	企業管理層	社員
<b>中国 TOTAL</b>		1.8	9.7	38.4	50.1
性別	男性	2.8	12.8	41.6	42.8
	女性	0.8	6.6	35.2	57.4
年齢	20~24歳	0.8	5.8	17.0	76.3
	25~29歳	0.8	7.1	32.8	59.3
	30~34歳	2.4	9.2	50.2	38.2
	35~39歳	3.0	16.0	51.7	29.4
		ク部長・次長・副部長	課長・課長補佐・課長代理・クラス	係長・主任・班長・クラス	い役職にはついていない
<b>日本 TOTAL</b>		1.8	6.1	24.3	67.8
性別	男性	2.5	8.3	29.3	59.9
	女性	0.4	1.8	14.8	83.1
年齢	20~24歳	-	-	2.9	97.1
	25~29歳	0.4	1.7	13.6	84.2
	30~34歳	1.4	5.8	35.3	57.6
	35~39歳	4.8	14.8	35.4	45.0

社員:役職のない社員

企業管理層:日本でいう課長・係長レベル

企業高級管理層:日本でいう部長レベル以上

企業決定層:日本でいう役員レベル以上

※日本版調査の各管理職クラスには、それぞれ同待遇の専門職を含む

※表中数字の阿米かけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 3) 1週間の労働日数／現在の週労働時間

■ 1週間の労働日数 (単一回答:%)

		5日	それ以上
<b>中国 TOTAL</b>		90.7	9.3
性別	男性	88.6	11.4
	女性	92.8	7.2
年齢	20～24歳	90.9	9.1
	25～29歳	88.8	11.2
	30～34歳	89.6	10.4
	35～39歳	93.3	6.7
<b>日本 TOTAL</b>		90.1	10.0
性別	男性	89.0	11.1
	女性	92.2	7.9
年齢	20～24歳	90.9	9.0
	25～29歳	88.9	11.1
	30～34歳	89.6	10.5
	35～39歳	91.3	8.6

■ 現在の週労働時間 (単一回答:%)

		30時間	35時間	40時間	50時間	それ以上	平均(時間)
<b>中国 TOTAL</b>		6.2	9.9	59.2	20.7	4.0	40.0
性別	男性	6.2	8.6	58.4	21.0	5.8	40.4
	女性	6.2	11.2	60.0	20.4	2.2	39.6
年齢	20～24歳	8.7	12.0	55.2	19.1	5.0	39.3
	25～29歳	5.0	5.8	62.7	24.9	1.7	40.2
	30～34歳	5.2	8.8	59.4	20.5	6.0	40.7
	35～39歳	5.9	12.6	59.5	18.6	3.3	39.8
<b>日本 TOTAL</b>		3.1	0.9	7.0	47.5	41.7	46.6
性別	男性	2.9	0.5	3.6	42.8	50.3	48.3
	女性	3.5	1.8	13.5	56.5	24.7	43.4
年齢	20～24歳	4.4	-	8.2	52.9	34.3	45.3
	25～29歳	1.9	0.6	6.6	48.1	42.6	47.5
	30～34歳	3.3	1.0	6.2	47.6	41.9	46.3
	35～39歳	3.3	1.7	7.7	43.1	44.3	46.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 6. 入社時の状況

### 1) 現在の勤務先での勤続年数

- ◆ 現在の勤務先で5年以上勤めた対象者は中国（31.8%）より日本（41.0%）が多い
- ◆ 日中ともに、現在の勤務先で5年以上勤めた男性の割合は女性より多く、男女差は中国より日本が大きい。日本は男性45.7%で女性32.0%、中国は男性34.2%で女性29.4%である

■ 現在の勤務先での勤続年数 (単一回答: %)

		1年	2年	3年	5年	それ以上	無回答	平均
<b>中国 TOTAL</b>		21.6	18.4	13.2	15.0	31.8	-	-
性別	男性	20.4	15.4	14.2	15.8	34.2	-	-
	女性	22.8	21.4	12.2	14.2	29.4	-	-
年齢	20～24歳	44.0	31.5	15.4	9.1	-	-	-
	25～29歳	24.5	20.3	19.9	22.0	13.3	-	-
	30～34歳	10.0	14.9	11.6	17.7	45.8	-	-
	35～39歳	9.7	8.2	6.7	11.5	63.9	-	-
<b>日本 TOTAL</b>		16.0	15.3	11.4	16.0	41.0	0.4	57.8
性別	男性	14.4	14.2	9.8	15.6	45.7	0.5	63.6
	女性	18.8	17.4	14.4	16.9	32.0	0.4	46.5
年齢	20～24歳	41.4	17.4	16.8	6.1	0.8	0.4	12.8
	25～29歳	14.7	16.4	15.6	29.9	22.6	0.9	35.2
	30～34歳	10.7	11.0	7.0	14.7	56.4	0.2	65.6
	35～39歳	8.9	8.1	8.9	7.8	66.0	0.2	99.6

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



## 2) 勤務先選択理由

## 会社の規模・知名度

- ◆ 日本より中国の方が「非常に重視した」は多く、日本が9.8%に対して、中国が26.9%である
- ◆ 日本の男女の「重視・計」は女性より男性が多く、男性43.6%に対して女性33.8%であるが、中国の男女の「重視・計」は差がほとんどなく、70%程度である

■勤務先選択理由：会社の規模・知名度 (単一回答:%)

	非常に重視した (7←)	(6←)	(5←)	どちらともいえない (4)	(3→)	(2→)	全く重視していない (1)	平均
<b>中国 TOTAL</b>	26.9	25.1	17.2	25.6	3.0	0.6	1.6	5.4
性別 男性	28.0	24.8	15.6	26.0	3.6	0.4	1.6	5.4
性別 女性	25.8	25.4	18.8	25.2	2.4	0.8	1.6	5.4
年齢 20～24歳	26.6	22.4	18.7	27.4	2.5	0.8	1.7	5.3
年齢 25～29歳	27.8	27.0	14.5	25.7	3.7	-	1.2	5.4
年齢 30～34歳	25.3	26.1	15.7	26.9	3.2	0.8	2.0	5.3
年齢 35～39歳	27.9	24.9	19.7	22.7	2.6	0.7	1.5	5.4
<b>日本 TOTAL</b>	9.8	14.4	16.0	20.2	9.0	8.1	22.5	3.8
性別 男性	11.2	15.9	16.5	20.1	9.7	7.4	19.3	4.0
性別 女性	7.1	11.6	15.1	20.3	7.7	9.6	28.6	3.5
年齢 20～24歳	12.7	13.5	17.2	17.2	11.1	7.8	20.5	3.9
年齢 25～29歳	8.3	16.2	16.8	16.6	10.9	9.4	21.7	3.8
年齢 30～34歳	9.7	14.1	14.3	24.2	7.8	7.2	22.7	3.8
年齢 35～39歳	10.0	13.2	16.5	20.8	7.2	8.1	24.2	3.8

	重視・計	重視していない・計	どちらともいえない
<b>中国 TOTAL</b>	69.2	5.2	25.6
性別 男性	68.4	5.6	26.0
性別 女性	70.0	4.8	25.2
年齢 20～24歳	67.6	5.0	27.4
年齢 25～29歳	69.3	5.0	25.7
年齢 30～34歳	67.1	6.0	26.9
年齢 35～39歳	72.5	4.8	22.7
<b>日本 TOTAL</b>	40.3	39.6	20.2
性別 男性	43.6	36.3	20.1
性別 女性	33.8	45.9	20.3
年齢 20～24歳	43.4	39.3	17.2
年齢 25～29歳	41.4	42.0	16.6
年齢 30～34歳	38.2	37.6	24.2
年齢 35～39歳	39.7	39.5	20.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 会社の理念やビジョン

- ◆ 日本に比べて中国の「非常に重視した」が多く、日本8.9%に対して、中国24.7%である
- ◆ 日本の男女の「重視・計」は差が大きく、男性が48.0%、女性が39.0%であるのに対して、中国の男女の「重視・計」は70%程度とほとんど同じである

■勤務先選択理由：会社の理念やビジョン (単一回答:%)

	非常に重視した (7←)	(6←)	(5←)	どちらともいえない (4)	(3→)	(2→)	全く重視していない (1)	平均
<b>中国 TOTAL</b>	24.7	26.6	19.5	25.7	1.8	0.9	0.8	5.4
性別 男性	25.8	24.2	19.4	26.0	2.4	1.4	0.8	5.4
性別 女性	23.6	29.0	19.6	25.4	1.2	0.4	0.8	5.4
年齢 20～24歳	26.6	27.0	17.8	25.3	0.8	1.7	0.8	5.4
年齢 25～29歳	25.7	25.3	20.3	25.3	1.7	0.8	0.8	5.4
年齢 30～34歳	20.5	26.1	20.5	29.7	2.8	-	0.4	5.3
年齢 35～39歳	26.0	27.9	19.3	22.7	1.9	1.1	1.1	5.5
<b>日本 TOTAL</b>	8.9	15.1	20.9	27.3	9.5	6.1	12.1	4.2
性別 男性	10.1	17.1	20.7	27.3	9.8	4.9	10.0	4.4
性別 女性	6.6	11.0	21.4	27.4	9.1	8.4	16.2	3.9
年齢 20～24歳	8.2	17.2	28.7	21.3	9.4	4.9	10.2	4.4
年齢 25～29歳	8.1	17.3	20.5	25.6	10.4	6.4	11.7	4.2
年齢 30～34歳	10.9	12.0	21.7	26.7	9.5	7.4	11.8	4.2
年齢 35～39歳	7.9	15.1	16.0	33.5	8.6	4.8	14.1	4.1

	重視・計	重視していない・計	どちらともいえない
<b>中国 TOTAL</b>	70.8	3.5	25.7
性別 男性	69.4	4.6	26.0
性別 女性	72.2	2.4	25.4
年齢 20～24歳	71.4	3.3	25.3
年齢 25～29歳	71.4	3.3	25.3
年齢 30～34歳	67.1	3.2	29.7
年齢 35～39歳	73.2	4.1	22.7
<b>日本 TOTAL</b>	44.9	27.7	27.3
性別 男性	48.0	24.7	27.3
性別 女性	39.0	33.6	27.4
年齢 20～24歳	54.1	24.6	21.3
年齢 25～29歳	45.8	28.6	25.6
年齢 30～34歳	44.6	28.7	26.7
年齢 35～39歳	39.0	27.5	33.5

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 職場の雰囲気

- ◆ 日本に比べて中国は「非常に重視した」が多く、日本13.9%に対して、中国31.9%である
- ◆ 日中ともに、男性に比べて女性が重視している傾向にある
- ◆ 日中ともに、20代前半の「重視・計」は30代に比べて多く、日本の20代は60%以上、30代は50%程度、中国の20代は85%弱、30代は75%以上である
- ◆ 日中ともに、他の年齢層に比べて20代前半の「非常に重視した」が多く、中国は39.4%で他の年齢層は30%前後、日本は21.3%で他の年齢層は10%強である

■勤務先選択理由：職場の雰囲気 (単一回答:%)

	非常に重視した (7←)	(6←)	(5←)	どちらともいえない (4)	(3→)	(2→)	全く重視していない (1)	平均
<b>中国 TOTAL</b>	31.9	28.5	20.0	15.8	2.5	0.3	1.0	5.7
性別 男性	27.2	29.2	20.8	18.4	3.0	0.2	1.2	5.5
性別 女性	36.6	27.8	19.2	13.2	2.0	0.4	0.8	5.8
年齢 20～24歳	39.4	27.4	17.4	13.7	1.2	-	0.8	5.9
年齢 25～29歳	33.2	31.5	19.9	12.4	2.1	-	0.8	5.8
年齢 30～34歳	27.3	28.9	21.7	16.1	4.4	0.4	1.2	5.5
年齢 35～39歳	28.3	26.4	20.8	20.4	2.2	0.7	1.1	5.5
<b>日本 TOTAL</b>	13.9	19.2	23.0	26.5	5.0	4.4	8.0	4.7
性別 男性	11.8	18.8	23.0	27.9	5.2	5.0	8.3	4.6
性別 女性	18.0	20.1	22.8	23.8	4.6	3.2	7.5	4.8
年齢 20～24歳	21.3	24.2	21.3	18.9	3.7	4.5	6.1	5.0
年齢 25～29歳	13.4	21.1	25.8	22.0	6.6	4.1	7.0	4.7
年齢 30～34歳	13.8	15.9	22.1	30.8	4.8	3.9	8.7	4.6
年齢 35～39歳	10.3	18.4	21.8	30.9	4.1	5.3	9.3	4.5

	重視・計	重視していない・計	どちらともいえない
<b>中国 TOTAL</b>	80.4	3.8	15.8
性別 男性	77.2	4.4	18.4
性別 女性	83.6	3.2	13.2
年齢 20～24歳	84.2	2.1	13.7
年齢 25～29歳	84.6	2.9	12.4
年齢 30～34歳	77.9	6.0	16.1
年齢 35～39歳	75.5	4.1	20.4
<b>日本 TOTAL</b>	56.1	17.4	26.5
性別 男性	53.6	18.4	27.9
性別 女性	60.9	15.3	23.8
年齢 20～24歳	66.8	14.3	18.9
年齢 25～29歳	60.3	17.7	22.0
年齢 30～34歳	51.7	17.4	30.8
年齢 35～39歳	50.5	18.7	30.9

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

### 仕事内容

- ◆ 日本に比べて中国は「非常に重視した」が多く、日本32.7%に対して、中国36.6%である
- ◆ 日本の男女の「重視・計」は83%程度とほとんど差がないが、中国の女性の「重視・計」は男性より多く、男性は84.6%、女性は89.2%である
- ◆ 年齢層が高くなるほど、日本は重視する傾向にあるが、中国は重視しない傾向にある

■勤務先選択理由：仕事内容 (単一回答：%)

	非常に重視した (7←)	(6←)	(5←)	どちらともいえない (4←)	(3→)	(2→)	全く重視していない (1)	平均
<b>中国 TOTAL</b>	36.6	31.6	18.7	11.6	1.0	0.3	0.2	5.9
性別 男性	33.6	31.4	19.6	13.4	1.4	0.4	0.2	5.8
性別 女性	39.6	31.8	17.8	9.8	0.6	0.2	0.2	6.0
年齢 20～24歳	41.1	29.5	17.8	11.2	-	0.4	-	6.0
年齢 25～29歳	37.8	29.9	20.3	10.8	0.4	0.4	0.4	5.9
年齢 30～34歳	35.3	32.5	19.7	11.6	0.8	-	-	5.9
年齢 35～39歳	32.7	34.2	17.1	12.6	2.6	0.4	0.4	5.8
<b>日本 TOTAL</b>	32.7	30.7	19.7	11.6	2.0	0.8	2.4	5.7
性別 男性	32.8	31.7	18.6	11.7	2.0	0.9	2.2	5.7
性別 女性	32.6	28.8	21.9	11.4	2.0	0.5	2.8	5.7
年齢 20～24歳	28.3	31.1	20.5	12.3	3.7	2.0	2.0	5.5
年齢 25～29歳	30.9	29.6	22.4	11.3	2.1	0.4	3.2	5.6
年齢 30～34歳	33.7	31.0	18.6	11.2	2.1	0.8	2.5	5.7
年齢 35～39歳	36.1	31.3	17.7	12.0	0.7	0.5	1.7	5.8

	重視・計	重視していない・計	どちらともいえない
<b>中国 TOTAL</b>	86.9	1.5	11.6
性別 男性	84.6	2.0	13.4
性別 女性	89.2	1.0	9.8
年齢 20～24歳	88.4	0.4	11.2
年齢 25～29歳	88.0	1.2	10.8
年齢 30～34歳	87.6	0.8	11.6
年齢 35～39歳	84.0	3.3	12.6
<b>日本 TOTAL</b>	83.2	5.2	11.6
性別 男性	83.1	5.2	11.7
性別 女性	83.3	5.3	11.4
年齢 20～24歳	79.9	7.8	12.3
年齢 25～29歳	82.9	5.8	11.3
年齢 30～34歳	83.3	5.4	11.2
年齢 35～39歳	85.2	2.9	12.0

※表中数字のオミカケは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 賃金・福利厚生

- ◆ 日本に比べて中国は「重視・計」が多く、日本が59.0%に対して、中国は85.1%である
- ◆ 中国は男性より女性の方がやや重視しているが、日本は女性より男性の方がやや重視している
- ◆ 日中ともに、年齢層による差はほとんどない

■勤務先選択理由：賃金・福利厚生 (単一回答：%)

	非常に重視した (7←)	(6←)	(5←)	どちらともいえない (4←)	(3→)	(2→)	全く重視していない (1→)	平均
<b>中国 TOTAL</b>	45.6	29.0	10.5	10.9	2.3	0.7	1.0	6.0
性別 男性	43.8	30.0	9.8	12.2	1.8	1.0	1.4	5.9
性別 女性	47.4	28.0	11.2	9.6	2.8	0.4	0.6	6.0
年齢 20～24歳	50.2	23.7	9.5	12.9	2.5	0.8	0.4	6.0
年齢 25～29歳	46.9	32.4	8.7	8.7	2.1	0.4	0.8	6.1
年齢 30～34歳	44.2	26.5	12.9	13.3	1.6	-	1.6	5.9
年齢 35～39歳	41.6	33.1	10.8	8.9	3.0	1.5	1.1	5.9
<b>日本 TOTAL</b>	12.6	22.8	23.6	24.3	7.8	3.9	5.0	4.8
性別 男性	13.5	22.8	23.4	23.6	7.2	4.1	5.4	4.8
性別 女性	10.9	22.8	23.8	25.8	9.1	3.6	4.1	4.7
年齢 20～24歳	12.7	23.8	25.4	20.1	9.8	4.9	3.3	4.8
年齢 25～29歳	10.7	22.2	23.5	23.9	11.3	3.6	4.9	4.7
年齢 30～34歳	13.2	21.1	23.3	26.0	6.4	3.9	6.2	4.7
年齢 35～39歳	14.1	24.9	23.0	25.4	4.5	3.6	4.5	4.9

	重視・計	重視していない・計	どちらともいえない
<b>中国 TOTAL</b>	85.1	4.0	10.9
性別 男性	83.6	4.2	12.2
性別 女性	86.6	3.8	9.6
年齢 20～24歳	83.4	3.7	12.9
年齢 25～29歳	88.0	3.3	8.7
年齢 30～34歳	83.5	3.2	13.3
年齢 35～39歳	85.5	5.6	8.9
<b>日本 TOTAL</b>	59.0	16.7	24.3
性別 男性	59.7	16.7	23.6
性別 女性	57.5	16.7	25.8
年齢 20～24歳	61.9	18.0	20.1
年齢 25～29歳	56.3	19.8	23.9
年齢 30～34歳	57.6	16.5	26.0
年齢 35～39歳	62.0	12.7	25.4

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

勤務地

- ◆ 日本に比べて中国の「重視・計」は多く、日本が70.6%に対して、中国は76.8%である
- ◆ 日中ともに、男性より女性の方が重視している
- ◆ 中国は年齢層による差はないが、日本の20代前半の「重視・計」が77.5%と最も多く、次いで30代後半が74.2%、その他は70%以下である

■勤務先選択理由：勤務地 (単一回答：%)

	非常に重視した (7←)	(6←)	(5←)	どちらともいえない (4)	(3→)	(2→)	全く重視していない (1)	平均
<b>中国 TOTAL</b>	24.7	30.9	21.2	18.5	3.1	0.7	0.9	5.5
性別								
男性	22.0	28.2	23.4	21.0	3.8	0.6	1.0	5.4
女性	27.4	33.6	19.0	16.0	2.4	0.8	0.8	5.6
年齢								
20～24歳	24.9	31.1	21.2	17.4	4.1	0.4	0.8	5.5
25～29歳	24.1	30.3	24.1	18.3	1.7	1.7	-	5.5
30～34歳	22.5	29.3	21.3	20.9	3.6	0.4	2.0	5.4
35～39歳	27.1	32.7	18.6	17.5	3.0	0.4	0.7	5.6
<b>日本 TOTAL</b>	23.0	24.3	23.4	17.1	4.4	2.7	5.1	5.2
性別								
男性	21.3	24.1	22.2	19.2	4.8	3.2	5.2	5.1
女性	26.2	24.6	25.6	13.2	3.7	1.8	5.0	5.3
年齢								
20～24歳	29.1	26.6	21.7	11.9	5.7	1.6	3.3	5.4
25～29歳	22.2	23.5	23.7	15.4	5.1	2.3	7.9	5.0
30～34歳	20.2	24.0	21.5	21.3	3.9	3.9	5.2	5.0
35～39歳	23.7	24.2	26.3	17.0	3.6	2.4	2.9	5.3

	重視・計	重視していない・計	どちらともいえない
<b>中国 TOTAL</b>	76.8	4.7	18.5
性別			
男性	73.6	5.4	21.0
女性	80.0	4.0	16.0
年齢			
20～24歳	77.2	5.4	17.4
25～29歳	78.4	3.3	18.3
30～34歳	73.1	6.0	20.9
35～39歳	78.4	4.1	17.5
<b>日本 TOTAL</b>	70.6	12.3	17.1
性別			
男性	67.6	13.2	19.2
女性	76.3	10.5	13.2
年齢			
20～24歳	77.5	10.7	11.9
25～29歳	69.3	15.4	15.4
30～34歳	65.7	13.0	21.3
35～39歳	74.2	8.9	17.0

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 勤務時間・休日

- ◆ 日本に比べて中国の「重視・計」が多く、日本が65.0%に対して、中国は77.3%である
- ◆ 日中ともに、男性より女性の方が重視している

■勤務先選択理由：勤務時間・休日 (単一回答:%)

	非常に重視した (7←)	(6←)	(5←)	どちらともいえない (4←)	(3→)	(2→)	全く重視していない (1→)	平均
<b>中国 TOTAL</b>	27.3	30.6	19.4	17.4	2.4	1.5	1.4	5.5
性別 男性	23.8	29.6	21.0	20.0	2.6	1.2	1.8	5.4
性別 女性	30.8	31.6	17.8	14.8	2.2	1.8	1.0	5.6
年齢 20~24歳	30.7	29.5	18.3	15.8	3.3	1.2	1.2	5.6
年齢 25~29歳	25.3	29.0	24.9	16.6	1.7	1.7	0.8	5.5
年齢 30~34歳	27.3	31.7	15.3	20.5	1.2	2.0	2.0	5.5
年齢 35~39歳	26.0	32.0	19.3	16.7	3.3	1.1	1.5	5.5
<b>日本 TOTAL</b>	19.8	21.9	23.3	21.1	6.1	2.9	5.0	5.0
性別 男性	17.3	21.0	23.5	22.9	6.7	2.9	5.6	4.9
性別 女性	24.6	23.5	23.0	17.6	5.0	2.7	3.7	5.2
年齢 20~24歳	24.6	22.1	22.5	16.4	7.4	2.5	4.5	5.1
年齢 25~29歳	16.0	23.7	24.1	19.8	6.4	3.0	7.0	4.9
年齢 30~34歳	19.6	19.8	22.7	23.6	6.0	3.1	5.2	4.9
年齢 35~39歳	21.5	22.2	23.7	22.0	5.3	2.6	2.6	5.1

	重視・計	重視していない・計	どちらともいえない
<b>中国 TOTAL</b>	77.3	5.3	17.4
性別 男性	74.4	5.6	20.0
性別 女性	80.2	5.0	14.8
年齢 20~24歳	78.4	5.8	15.8
年齢 25~29歳	79.3	4.1	16.6
年齢 30~34歳	74.3	5.2	20.5
年齢 35~39歳	77.3	5.9	16.7
<b>日本 TOTAL</b>	65.0	14.0	21.1
性別 男性	61.8	15.3	22.9
性別 女性	71.0	11.4	17.6
年齢 20~24歳	69.3	14.3	16.4
年齢 25~29歳	63.8	16.4	19.8
年齢 30~34歳	62.0	14.3	23.6
年齢 35~39歳	67.5	10.5	22.0

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

勤務先選択理由(全体)

- ◆ 日中ともに「仕事内容」を重視していて、「非常に重視した」は日本が32.7%、中国が36.6%である
- ◆ 日本に比べて中国は「賃金・福利厚生」と「職場の雰囲気」を重視していて、中国の「重視・計」はどちらも8割以上だが、日本は6割に満たない
- ◆ 日中で「会社の規模・知名度」と「会社の理念やビジョン」の重視度の差は大きく、日本の「重視・計」は4割程度だが、中国は7割程度である

■ 勤務先選択理由 (単一回答:%)

		非常に重視した (7)	← (6)	← (5)	どちらとも いえない (4)	→ (3)	→ (2)	全く重視 していない (1)	平均値
中国	会社の規模・知名度	26.9	25.1	17.2	25.6	3.0	0.6	1.6	5.4
	会社の理念やビジョン	24.7	26.6	19.5	25.7	1.8	0.9	0.8	5.4
	会社内教育・トレーニング	22.8	26.1	23.0	23.1	2.7	1.5	0.8	5.4
	職場の雰囲気	31.9	28.5	20.0	15.8	2.5	0.3	1.0	5.7
	仕事内容	36.6	31.6	18.7	11.6	1.0	0.3	0.2	5.9
	賃金・福利厚生	45.6	29.0	10.5	10.9	2.3	0.7	1.0	6.0
	勤務地	24.7	30.9	21.2	18.5	3.1	0.7	0.9	5.5
	勤務時間・休日	27.3	30.6	19.4	17.4	2.4	1.5	1.4	5.5
日本	会社の規模・知名度	9.8	14.4	16.0	20.2	9.0	8.1	22.5	3.8
	会社の理念やビジョン	8.9	15.1	20.9	27.3	9.5	6.1	12.1	4.2
	職場の雰囲気	13.9	19.2	23.0	26.5	5.0	4.4	8.0	4.7
	仕事内容	32.7	30.7	19.7	11.6	2.0	0.8	2.4	5.7
	賃金・福利厚生	12.6	22.8	23.6	24.3	7.8	3.9	5.0	4.8
	勤務地	23.0	24.3	23.4	17.1	4.4	2.7	5.1	5.2
	勤務時間・休日	19.8	21.9	23.3	21.1	6.1	2.9	5.0	5.0

		重視・計	重視して いない・計	どちらとも いえない
中国	会社の規模・知名度	69.2	5.2	25.6
	会社の理念やビジョン	70.8	3.5	25.7
	会社内教育・トレーニング	71.9	5.0	23.1
	職場の雰囲気	80.4	3.8	15.8
	仕事内容	86.9	1.5	11.6
	賃金・福利厚生	85.1	4.0	10.9
	勤務地	76.8	4.7	18.5
	勤務時間・休日	77.3	5.3	17.4
日本	会社の規模・知名度	40.3	39.6	20.2
	会社の理念やビジョン	44.9	27.7	27.3
	職場の雰囲気	56.1	17.4	26.5
	仕事内容	83.2	5.2	11.6
	賃金・福利厚生	59.0	16.7	24.3
	勤務地	70.6	12.3	17.1
	勤務時間・休日	65.0	14.0	21.1

※日中で調査項目が一部異なるため、比較の際は留意が必要である

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



## 7. 満足度

## 1) 仕事満足度

- ◆ 日本に比べて中国の方が仕事満足度がやや高く、「満足・計」が日本は64.8%なのに対して、中国は68.2%である
- ◆ 日中ともに、「満足・計」が男性に比べて女性の方がやや多い
- ◆ 日本は、年齢層が上がるにつれ「満足・計」が多くなるが、中国では最も多いのが30代後半で、最も少ないのが30代前半である

■ 仕事満足度 (単一回答:%)

		非常に満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>		6.9	61.3	29.4	2.4	2.7
性別	男性	8.2	57.8	30.4	3.6	2.7
	女性	5.6	64.8	28.4	1.2	2.7
年齢	20～24歳	6.6	61.4	29.9	2.1	2.7
	25～29歳	4.6	62.2	31.1	2.1	2.7
	30～34歳	4.4	61.4	30.9	3.2	2.7
	35～39歳	11.5	60.2	26.0	2.2	2.8
<b>日本 TOTAL</b>		8.0	56.8	27.1	8.1	2.6
性別	男性	8.1	55.9	28.9	7.0	2.7
	女性	7.7	58.5	23.7	10.1	2.7
年齢	20～24歳	7.0	54.1	27.9	11.1	2.6
	25～29歳	7.9	55.9	27.3	9.0	2.6
	30～34歳	7.6	57.9	26.7	7.8	2.7
	35～39歳	9.1	58.1	27.0	5.7	2.7

		満足・計	不満足・計
<b>中国 TOTAL</b>		68.2	31.8
性別	男性	66.0	34.0
	女性	70.4	29.6
年齢	20～24歳	68.0	32.0
	25～29歳	66.8	33.2
	30～34歳	65.9	34.1
	35～39歳	71.7	28.3
<b>日本 TOTAL</b>		64.8	35.2
性別	男性	64.1	35.9
	女性	66.2	33.8
年齢	20～24歳	61.1	38.9
	25～29歳	63.8	36.2
	30～34歳	65.5	34.5
	35～39歳	67.2	32.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

2) 勤務先満足度

- ◆ 日中ともに、現在の勤務先に8割弱が満足している（満足・計）
- ◆ 日本は、年齢層が上がると「満足・計」が多くなるが、中国は最も多いのが20代前半で、最も少ないのが30代前半である

■ 勤務先満足度 (単一回答:%)

		非常に 思 う よ か っ た と	まあ よ か っ た と 思	は あ ま り よ か っ た と	な よ か っ た と は 思 え	平 均 値
<b>中国 TOTAL</b>		11.0	68.1	19.6	1.3	2.9
性別	男性	12.2	65.2	21.4	1.2	2.9
	女性	9.8	71.0	17.8	1.4	2.9
年齢	20～24歳	13.3	69.3	16.2	1.2	2.9
	25～29歳	7.9	71.0	19.9	1.2	2.9
	30～34歳	7.2	67.5	24.1	1.2	2.8
	35～39歳	15.2	65.1	18.2	1.5	2.9
<b>日本 TOTAL</b>		15.5	61.9	17.3	5.3	2.9
性別	男性	14.8	62.0	17.8	5.3	2.9
	女性	16.9	61.6	16.4	5.2	2.9
年齢	20～24歳	17.2	56.6	18.4	7.8	2.9
	25～29歳	14.1	61.2	19.2	5.5	2.8
	30～34歳	14.5	64.0	17.1	4.5	2.8
	35～39歳	17.5	63.2	14.8	4.5	2.8

		満 足 ・ 計	不 満 足 ・ 計
<b>中国 TOTAL</b>		79.1	20.9
性別	男性	77.4	22.6
	女性	80.8	19.2
年齢	20～24歳	82.6	17.4
	25～29歳	78.8	21.2
	30～34歳	74.7	25.3
	35～39歳	80.3	19.7
<b>日本 TOTAL</b>		77.4	22.6
性別	男性	76.9	23.1
	女性	78.5	21.5
年齢	20～24歳	73.8	26.2
	25～29歳	75.3	24.7
	30～34歳	78.5	21.5
	35～39歳	80.6	19.4

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 3) 職場満足度

- ◆ 日中ともに職場満足度はほとんど同じで、日本の「満足・計」が65.6%に対して、中国は69.4%
- ◆ 日中ともに、男女の満足度にはほとんど差がない
- ◆ 中国の20代前半と30代後半の「満足・計」は70%以上と他の年齢層に比べて高く、日本の30代後半の「満足・計」は70.6%と他の年齢層に比べて高い

■ 職場満足度 (単一回答:%)

		非常に満足している	まあ満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>		8.2	61.2	28.4	2.2	2.8
性別	男性	10.0	58.2	28.8	3.0	2.8
	女性	6.4	64.2	28.0	1.4	2.8
年齢	20～24歳	9.5	62.2	26.1	2.1	2.8
	25～29歳	7.9	58.5	31.1	2.5	2.7
	30～34歳	3.6	63.9	30.5	2.0	2.7
	35～39歳	11.5	60.2	26.0	2.2	2.8
<b>日本 TOTAL</b>		8.6	57.1	25.4	9.0	2.7
性別	男性	7.8	58.2	25.2	8.8	2.6
	女性	10.0	55.0	25.8	9.3	2.7
年齢	20～24歳	9.4	55.7	23.4	11.5	2.6
	25～29歳	7.5	55.2	27.3	10.0	2.6
	30～34歳	7.2	57.4	27.7	7.8	2.6
	35～39歳	11.0	59.6	21.5	7.9	2.7

		満足・計	不満足・計
<b>中国 TOTAL</b>		69.4	30.6
性別	男性	68.2	31.8
	女性	70.6	29.4
年齢	20～24歳	71.8	28.2
	25～29歳	66.4	33.6
	30～34歳	67.5	32.5
	35～39歳	71.7	28.3
<b>日本 TOTAL</b>		65.6	34.4
性別	男性	66.0	34.0
	女性	64.9	35.1
年齢	20～24歳	65.2	34.8
	25～29歳	62.7	37.3
	30～34歳	64.5	35.5
	35～39歳	70.6	29.4

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

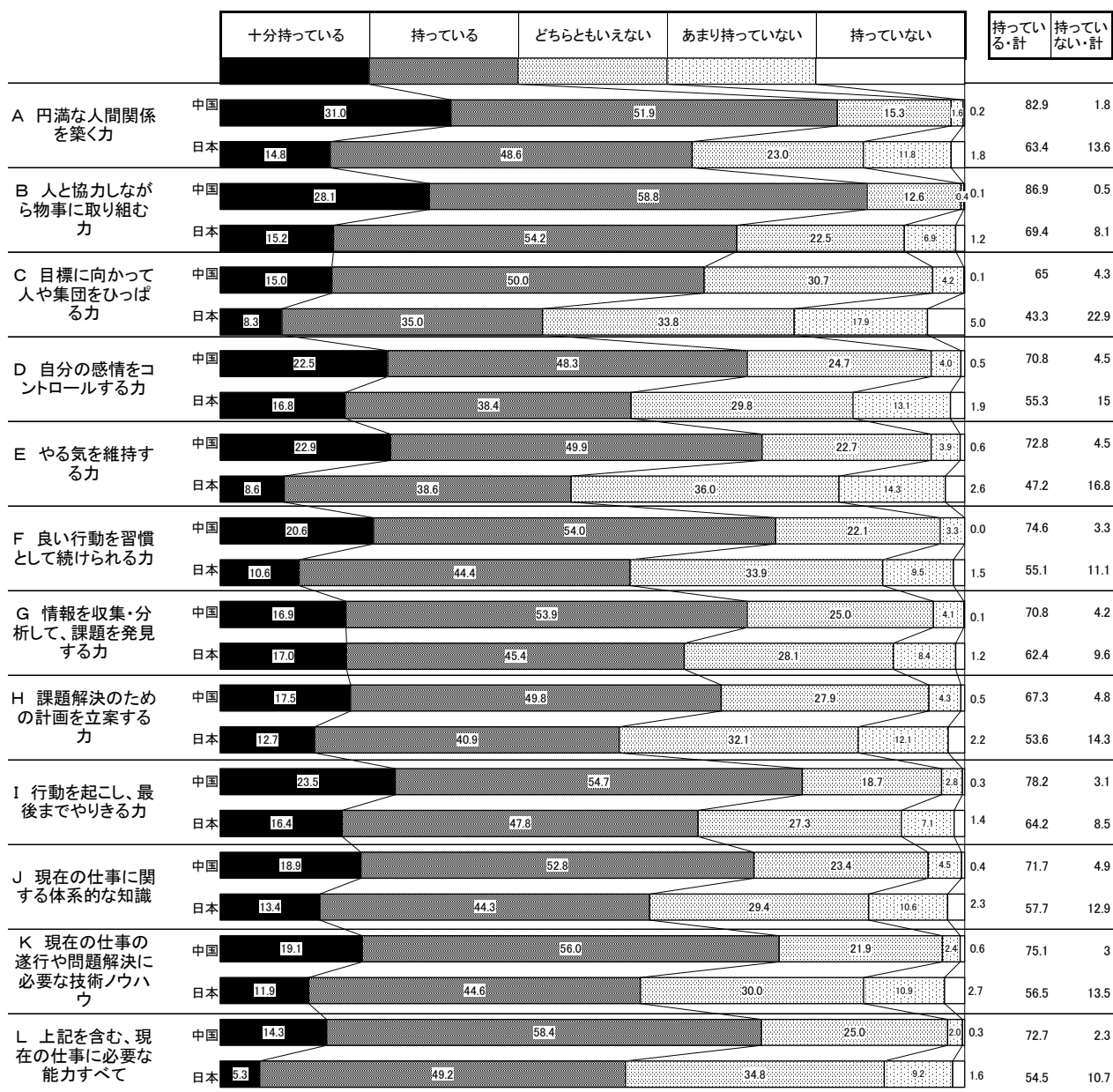
## 8. 就業意識

### 1) 能力に対する自己評価

- ◆ 「十分持っている」+「持っている」において、中国の上位3つである「B. 人と協力しながら物事に取り組む力」、「A. 円満な人間関係を築く力」、「I. 行動を起こし、最後までやりきる力」は、日本でも上位3位に含まれる
- ◆ どの能力においても、「十分持っている」+「持っている」は、日本より中国の方が多い

■能力に対する自己評価

(単一回答: %)



## 2) 成長実感

- ◆ 仕事を通じて成長を実感している対象者は、日本より中国が多く、日本の「持っている・計」が53.4%に対して、中国は58.4%である
- ◆ 中国の「持っている・計」は20代前半が最も多く、30代前半とは大きな差があるが、日本は30代前半がやや少ないものの、年齢層による差はほとんどみられない

■成長実感 (単一回答:%)

	(5) 強く持っている	持っている(4)	どちらともいえない(3)	あまり持っていない(2)	(1) 持っていない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	10.9	47.5	30.2	9.1	2.3	3.6
性別						
男性	11.6	47.6	29.4	8.2	3.2	3.6
女性	10.2	47.4	31.0	10.0	1.4	3.6
年齢						
20～24歳	11.6	52.7	27.0	6.6	2.1	3.7
25～29歳	9.1	49.4	28.2	10.8	2.5	3.5
30～34歳	7.6	41.8	38.6	10.4	1.6	3.4
35～39歳	14.9	46.5	27.1	8.6	3.0	3.6
<b>日本 TOTAL</b>	8.6	44.7	24.9	16.5	5.2	3.4
性別						
男性	8.4	46.1	24.4	15.9	5.3	3.4
女性	9.1	42.2	25.8	17.8	5.2	3.3
年齢						
20～24歳	10.2	45.1	26.2	14.8	3.7	3.4
25～29歳	10.0	45.2	22.2	16.4	6.2	3.4
30～34歳	7.6	42.8	26.7	18.4	4.5	3.3
35～39歳	7.4	46.4	24.9	15.3	6.0	3.3

	持っている・計	持っていない・計	どちらともいえない
<b>中国 TOTAL</b>	58.4	11.4	30.2
性別			
男性	59.2	11.4	29.4
女性	57.6	11.4	31.0
年齢			
20～24歳	64.3	8.7	27.0
25～29歳	58.5	13.3	28.2
30～34歳	49.4	12.0	38.6
35～39歳	61.3	11.5	27.1
<b>日本 TOTAL</b>	53.4	21.7	24.9
性別			
男性	54.5	21.1	24.4
女性	51.2	23.0	25.8
年齢			
20～24歳	55.3	18.4	26.2
25～29歳	55.2	22.6	22.2
30～34歳	50.4	22.9	26.7
35～39歳	53.8	21.3	24.9

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

3) 仕事意欲

- ◆ 日本に比べて中国では仕事への意欲がとて強く、中国の「強い・計」は84.9%、日本は67.5%である
- ◆ 中国は仕事への意欲に男女差があるが、日本は男女差がほとんどない
- ◆ 日本は年齢層が高いほど意欲が強いが、中国は20代後半と30代後半が他の年齢層に比べて意欲が強い

■ 仕事意欲 (単一回答: %)

		(4 -) 非 常 に 強 い	や や 強 い (3)	や や 弱 い (2)	(1 -) 非 常 に 弱 い	平 均 値
<b>中国 TOTAL</b>		16.3	68.6	14.7	0.4	3.0
性別	男性	20.2	68.4	10.8	0.6	3.1
	女性	12.4	68.8	18.6	0.2	2.9
年齢	20~24歳	11.6	71.8	15.8	0.8	2.9
	25~29歳	19.1	66.8	13.7	0.4	3.0
	30~34歳	16.1	66.3	17.3	0.4	3.0
	35~39歳	18.2	69.5	12.3	-	3.1
<b>日本 TOTAL</b>		14.6	52.8	28.2	4.3	2.8
性別	男性	14.2	54.1	27.5	4.2	2.8
	女性	15.5	50.4	29.7	4.4	2.8
年齢	20~24歳	9.0	54.1	30.7	6.1	2.7
	25~29歳	14.9	51.6	29.2	4.3	2.8
	30~34歳	13.8	54.5	26.9	4.8	2.8
	35~39歳	18.7	51.4	27.3	2.6	2.9

		強 い ・ 計	弱 い ・ 計
<b>中国 TOTAL</b>		84.9	15.1
性別	男性	88.6	11.4
	女性	81.2	18.8
年齢	20~24歳	83.4	16.6
	25~29歳	85.9	14.1
	30~34歳	82.3	17.7
	35~39歳	87.7	12.3
<b>日本 TOTAL</b>		67.5	32.5
性別	男性	68.3	31.7
	女性	65.8	34.2
年齢	20~24歳	63.1	36.9
	25~29歳	66.5	33.5
	30~34歳	68.2	31.8
	35~39歳	70.1	29.9

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 4) 困難に対する強い意志

- ◆ 仕事上で困難にぶつかった場合、それをやり遂げる強い意志がある対象者は、日本より中国の方が多く、中国の「常に強い意志がある」は31.3%に対して、日本は13.7%である
- ◆ 日中ともに「強い意志がある・計」において、男女差はほとんどみられない

■ 困難に対する強い意志 (単一回答:%)

		常に強い意志がある (4)	だいたいある において、強い意 志(3)	だいたくない において、強い意 志(2)	常に強い意志はない (1)	平均値
<b>中国 TOTAL</b>		31.3	61.7	6.9	0.1	3.2
性別	男性	34.0	58.2	7.6	0.2	3.3
	女性	28.6	65.2	6.2	-	3.2
年齢	20～24歳	32.4	61.8	5.8	-	3.3
	25～29歳	29.0	64.3	6.6	-	3.2
	30～34歳	32.1	59.4	8.4	-	3.2
	35～39歳	31.6	61.3	6.7	0.4	3.2
<b>日本 TOTAL</b>		13.7	70.1	14.5	1.8	3.0
性別	男性	14.7	68.9	14.5	1.9	3.0
	女性	11.9	72.2	14.4	1.4	2.9
年齢	20～24歳	10.2	70.5	17.2	2.0	2.9
	25～29歳	15.1	67.0	15.8	2.1	3.0
	30～34歳	14.1	70.9	14.0	1.0	3.0
	35～39歳	13.6	72.2	12.0	2.2	3.0

		強い意志がある ・計	強い意志はない ・計
<b>中国 TOTAL</b>		93.0	7.0
性別	男性	92.2	7.8
	女性	93.8	6.2
年齢	20～24歳	94.2	5.8
	25～29歳	93.4	6.6
	30～34歳	91.6	8.4
	35～39歳	92.9	7.1
<b>日本 TOTAL</b>		83.8	16.2
性別	男性	83.6	16.4
	女性	84.2	15.8
年齢	20～24歳	80.7	19.3
	25～29歳	82.1	17.9
	30～34歳	85.1	14.9
	35～39歳	85.9	14.1

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 9. キャリアステージ

### 1) 一生の仕事決定

- ◆ 日本より中国の方が一生の仕事を決めている人が多く、日本が43.4%に対して、中国が54.4%である
- ◆ 日中ともに、女性より男性の方が一生の仕事を決めている人が多い
- ◆ 日中ともに、年齢が高いほど一生の仕事を決めている人が多い。特に中国の年齢層による差は大きく、20代前半は40.7%に対して、30代後半は72.5%である。
- ◆ 一生の仕事が現在の仕事という対象者は、日本（84.2%）より中国（91.4%）の方が多い

■ 「一生の仕事」の決定 (単一回答:%)

		はい	いいえ
<b>中国 TOTAL</b>		<b>54.4</b>	<b>45.6</b>
性別	男性	59.2	40.8
	女性	49.6	50.4
年齢	20～24歳	40.7	59.3
	25～29歳	46.9	53.1
	30～34歳	55.4	44.6
	35～39歳	72.5	27.5
<b>日本 TOTAL</b>		<b>43.4</b>	<b>56.6</b>
性別	男性	47.5	52.5
	女性	35.4	64.6
年齢	20～24歳	33.2	66.8
	25～29歳	43.7	56.3
	30～34歳	44.6	55.4
	35～39歳	47.4	52.6

■ 「一生の仕事」は現在の仕事か (単一回答:%)  
【ベース:一生の仕事有 N=中国744、日本714】

		はい	いいえ
<b>中国 TOTAL</b>		<b>91.4</b>	<b>8.6</b>
性別	男性	92.9	7.1
	女性	89.5	10.5
年齢	20～24歳	84.7	15.3
	25～29歳	91.2	8.8
	30～34歳	93.5	6.5
	35～39歳	93.3	6.7
<b>日本 TOTAL</b>		<b>84.2</b>	<b>15.8</b>
性別	男性	85.4	14.6
	女性	80.9	19.1
年齢	20～24歳	77.8	22.2
	25～29歳	75.1	24.9
	30～34歳	89.1	10.9
	35～39歳	90.4	9.6

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



## 2) 仕事の段階

- ◆ 「常に、期待以上の成果をあげ続けている段階」以上の人は、日本より中国の方が多く、中国は6割弱だが、日本は4割弱である
- ◆ 日中ともに、「常に、期待以上の成果をあげ続けている段階」以上の人が女性より男性の方が多い
- ◆ 日本の20代前半は「仕事の基本やり方を習得しつつある段階」が多く57.8%であるのに対して、中国の20代前半は14.9%である

## ■ 仕事の段階

(単一回答:%)

	仕事の基本やり方を習得しつつある段階(1)	ひとり立ちしている段階(2)	常に、期待以上の成果をあげ続けている段階(3)	自分の知識や技術が高く評価されている段階(4)	第一人者として社会的に広く認められている段階(5)	平均値	
<b>中国 TOTAL</b>	6.4	36.3	30.7	25.4	1.2	2.8	
性別	男性	5.2	32.8	32.0	28.8	1.2	2.9
	女性	7.6	39.8	29.4	22.0	1.2	2.7
年齢	20～24歳	14.9	45.2	23.7	14.5	1.7	2.4
	25～29歳	7.5	39.8	34.0	17.8	0.8	2.6
	30～34歳	1.2	30.1	32.5	35.7	0.4	3.0
	35～39歳	2.6	30.9	32.3	32.3	1.9	3.0
<b>日本 TOTAL</b>	19.6	42.0	21.1	15.9	1.4	2.4	
性別	男性	17.5	40.9	23.1	17.0	1.5	2.4
	女性	23.7	44.0	17.3	13.9	1.2	2.3
年齢	20～24歳	57.8	33.6	4.9	3.3	0.4	1.5
	25～29歳	24.5	46.7	19.8	8.7	0.2	2.1
	30～34歳	7.6	46.7	25.6	18.8	1.4	2.6
	35～39歳	6.7	35.6	26.6	27.8	3.3	2.9

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

10. 転職行動実態

1) 退職経験の有無

- ◆ 退職経験者は中国の方が日本より多く、中国58.8%に対して、日本は42.8%である
- ◆ 男女差は日中で逆の傾向となっていて、中国は男性の方が退職経験者が多く、日本は女性の方が退職経験者が多い
- ◆ 中国の20代後半以降は退職経験が6割を超え、日本は30代以降に5割を超える

■ 退職経験の有無 (単一回答: %)

		が退職した こと	は退職した こと
<b>中国 TOTAL</b>		<b>58.8</b>	<b>41.2</b>
性別	男性	60.0	40.0
	女性	57.6	42.4
年齢	20～24歳	39.8	60.2
	25～29歳	63.9	36.1
	30～34歳	68.7	31.3
	35～39歳	62.1	37.9
<b>日本 TOTAL</b>		<b>42.8</b>	<b>57.2</b>
性別	男性	40.5	59.5
	女性	47.3	52.7
年齢	20～24歳	10.2	89.8
	25～29歳	36.0	64.0
	30～34歳	53.3	46.7
	35～39歳	56.5	43.5

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

2) 退職理由

■ 退職理由(複数回答)【ベース:退職経験者(N=中国588、日本705)】 (複数回答:%)

		契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念する	両親などの介護	自分のけがや病	賃金への不満	評価への不満	勤務時間や休日に対する不満	勤務地に対する不満	肉体的にきつい仕事だから			
<b>中国 TOTAL</b>		24.0	13.6	3.7	3.7	1.5	0.7	0.7	46.3	8.0	13.4	10.4	8.0			
性別	男性	26.0	16.0	1.7	0.7	-	0.7	1.3	48.0	10.7	11.0	10.0	9.0			
	女性	21.9	11.1	5.9	6.9	3.1	0.7	-	44.4	5.2	16.0	10.8	6.9			
年齢	20~24歳	9.4	7.3	3.1	3.1	1.0	-	3.1	43.8	5.2	18.8	11.5	11.5			
	25~29歳	28.6	11.0	3.2	3.9	0.6	-	-	50.6	5.2	17.5	12.3	11.7			
	30~34歳	26.9	17.0	4.7	3.5	1.2	0.6	-	43.9	9.4	10.5	8.8	6.4			
	35~39歳	25.1	16.2	3.6	4.2	3.0	1.8	0.6	46.1	10.8	9.6	9.6	4.2			
	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念する	介護	自分のけがや病	賃金への不満	評価への不満	勤務時間や休日に対する不満	勤務条件(勤務地、休日数、勤務時間)への不満	肉体的にきつい仕事だから			
<b>日本 TOTAL</b>	0.1	6.4	5.1	3.8	1.1	0.3	0.4	2.6	21.4	14.9	25.0		12.8			
性別	男性	0.2	3.6	5.0	1.1	0.2	-	0.2	26.4	17.3	24.1		13.4			
	女性	-	10.9	5.3	8.3	2.6	0.8	0.8	23.2	10.9	26.3		11.7			
年齢	20~24歳	-	8.0	8.0	4.0	-	-	4.0	16.0	4.0	32.0		20.0			
	25~29歳	-	6.5	6.5	3.0	1.2	0.6	-	17.8	12.4	29.6		14.8			
	30~34歳	0.4	7.3	2.9	2.9	0.4	-	0.7	25.8	17.1	25.1		14.5			
	35~39歳	-	5.1	6.4	5.5	2.1	0.4	0.4	21.6	15.3	20.8		8.5			
	仕事精神的にきつい	仕事に活かせない	自分の専門性が活かせる	余剰人材	自分が進む余地がない	上司とうまくいかない	長期的な成長実感がない	仕事を通じた成長実感がない	見つけたい職種がない	見つけたい会社がない	方会社の将来性や方向性への不安	満向配・置転換への出不	への場の人間関係	のため、海外資格取得	独立のため	その他
<b>中国 TOTAL</b>	17.0	26.4	39.1	12.6	15.8	20.4	33.2	25.0	2.4	9.7	3.6	1.4	1.0			
性別	男性	15.3	28.7	39.3	9.0	15.7	19.3	32.0	25.3	3.0	9.3	2.3	2.7	1.3		
	女性	18.8	24.0	38.9	16.3	16.0	21.5	34.4	24.7	1.7	10.1	4.9	-	0.7		
年齢	20~24歳	18.8	21.9	37.5	10.4	15.6	19.8	32.3	20.8	3.1	8.3	3.1	1.0	2.1		
	25~29歳	21.4	29.9	40.9	12.3	14.9	24.0	36.4	27.9	2.6	12.3	3.9	0.6	0.6		
	30~34歳	15.8	26.3	42.1	13.5	21.6	18.1	26.9	28.1	-	8.8	5.3	1.8	1.2		
	35~39歳	13.2	25.7	35.3	13.2	10.8	19.8	37.1	21.6	4.2	9.0	1.8	1.8	0.6		
	仕事精神的にきつい	仕事に活かせない	自分の専門性が活かせる	余剰人材	自分が進む余地がない	上司とうまくいかない	長期的な成長実感がない	仕事を通じた成長実感がない	見つけたい職種がない	見つけたい会社がない	方会社の将来性や方向性への不安	満向配・置転換への出不	への場の人間関係	のため、資格取得	独立のため	その他
<b>日本 TOTAL</b>	23.7	17.2			24.8	25.0		30.9	6.0	15.6	4.3	1.3	7.2			
性別	男性	25.5	19.6			28.5	29.2	37.6	5.9	14.6	2.7	1.8	6.8			
	女性	20.7	13.2			18.8	18.0	19.9	6.0	17.3	6.8	0.4	7.9			
年齢	20~24歳	24.0	4.0			16.0	16.0	16.0	4.0	24.0	-	-	20.0			
	25~29歳	28.4	16.0			26.0	23.7	26.0	5.9	15.4	4.7	-	5.9			
	30~34歳	26.2	19.6			27.6	24.7	35.3	5.5	16.0	2.9	1.1	6.9			
	35~39歳	17.4	16.5			21.6	27.1	30.9	6.8	14.4	5.9	2.5	7.2			

※日中で調査項目が一部異なるため、比較の際は留意が必要である  
 ※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

3) 最も重要な退職理由

■ 最も重要な退職理由(単一回答)【ベース:退職経験者(N=中国588、日本705)】 (単一回答:%)

		契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念する	両親などの介護	自分のけがや病	賃金への不満	評価への不満	勤務時間や休日に対する不満	勤務地に対する不満	肉体的にきつい
<b>中国 TOTAL</b>		4.9	3.7	0.9	0.7	0.3	0.3	0.2	18.0	1.2	2.6	1.9	0.2
性別	男性	6.3	4.3	0.3	-	-	0.3	0.3	23.0	1.3	2.3	1.0	0.3
	女性	3.5	3.1	1.4	1.4	0.7	0.3	-	12.8	1.0	2.8	2.8	-
年齢	20~24歳	2.1	2.1	1.0	2.1	-	-	1.0	17.7	2.1	7.3	2.1	-
	25~29歳	5.8	1.3	0.6	0.6	-	-	-	16.9	-	3.2	2.6	0.6
	30~34歳	5.3	4.7	0.6	0.6	-	0.6	-	18.1	1.2	1.2	1.8	-
	35~39歳	5.4	6.0	1.2	-	1.2	0.6	-	19.2	1.8	0.6	1.2	-
	定年	契約期間の満了	会社倒産、人員整理・解雇	結婚	出産	育児に専念する	介護	自分のけがや病	賃金への不満	評価への不満	勤務時間、休日数、勤務地などへの不満	勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地)への不満	肉体的にきつい
<b>日本 TOTAL</b>	0.1	4.5	4.5	2.3	1.0	0.1	0.3	1.3	7.5	3.1	6.8		3.0
性別	男性	0.2	2.3	4.3	-	-	0.2	1.6	9.6	3.0	6.2		2.5
	女性	-	8.3	4.9	6.0	0.4	0.4	0.8	4.1	3.4	7.9		3.8
年齢	20~24歳	-	-	8.0	-	-	-	4.0	4.0	-	16.0		-
	25~29歳	-	5.3	6.5	2.4	0.6	-	1.2	4.1	3.6	7.7		4.7
	30~34歳	0.4	5.5	2.9	1.5	0.4	0.4	1.5	9.1	3.3	6.2		4.4
	35~39歳	-	3.4	4.7	3.4	2.1	0.4	0.8	8.5	3.0	5.9		0.4

	精神的にきつい	仕事に活かせない	能力や専門性が活かせる	余白がない	自分が昇進する	上司とうまくいかない	仕事を通じ成長を実感できない	よりよい職種が見つけられない	よりよい会社が見つけられない	会社の将来性や方向性への不安	配置転換への不満	転職への不満	職場の人間関係	学歴や資格取得のため、海外留学のため	独立のため	その他
<b>中国 TOTAL</b>	5.1	10.5	10.4	2.4	4.8	4.6	12.2	8.7	0.9	2.0	2.4	0.5	0.7			
性別	男性	4.0	12.0	11.7	1.0	5.3	4.7	8.3	7.0	1.3	1.7	1.3	1.0			
	女性	6.3	9.0	9.0	3.8	4.2	16.3	10.4	0.3	2.4	3.5	-	0.3			
年齢	20~24歳	9.4	11.5	9.4	2.1	5.2	2.1	12.5	2.1	2.1	3.1	-	1.0			
	25~29歳	3.2	12.3	13.6	2.6	4.5	5.8	9.7	9.1	0.6	3.2	2.6	0.6			
	30~34歳	5.3	9.4	10.5	2.9	6.4	4.1	9.9	9.9	-	1.8	1.8	0.6			
	35~39歳	4.2	9.6	7.8	1.8	3.0	5.4	16.8	10.8	1.2	1.2	0.6	0.6			
	精神的にきつい	仕事に活かせない	自分の能力、専門性が活かせる		仕事を通じ成長を実感できない	よりよい職種が見つけられない	よりよい会社が見つけられない	会社の将来性や方向性への不安	配置転換への不満	転職への不満	職場の人間関係	進学・資格取得のため	独立のため	その他		
<b>日本 TOTAL</b>	8.1	5.1			8.2	13.2		13.3	2.0	6.5	2.6	0.9	5.5			
性別	男性	8.2	6.4		10.3	14.1		15.9	1.6	5.9	1.6	1.1	5.0			
	女性	7.9	3.0		4.9	11.7		9.0	2.6	7.5	4.1	0.4	6.4			
年齢	20~24歳	16.0	4.0		8.0	8.0		-	-	12.0	-	-	20.0			
	25~29歳	9.5	4.1		11.8	14.8		7.1	1.8	8.3	2.4	-	4.1			
	30~34歳	8.4	5.5		8.7	12.4		14.5	1.1	6.2	2.2	0.7	5.1			
	35~39歳	5.9	5.5		5.1	13.6		17.8	3.4	5.1	3.4	1.7	5.5			

※日中で調査項目が一部異なるため、比較の際は留意が必要である  
 ※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以下下回る

## 4) 退職の自発性

■ 退職の自発性【ベース:退職経験者(N=中国588、日本705)】

(単一回答:%)

		望自 、発 事 情 退 職 で 退 職 (自 分 の 希 )	都非 合自 で発 退的 職退 した (勤 務 先 の )
<b>中国 TOTAL</b>		90.6	9.4
性別	男性	89.0	11.0
	女性	92.4	7.6
年齢	20～24歳	94.8	5.2
	25～29歳	89.0	11.0
	30～34歳	89.5	10.5
	35～39歳	91.0	9.0
<b>日本 TOTAL</b>		90.2	9.8
性別	男性	89.5	10.5
	女性	91.4	8.6
年齢	20～24歳	80.0	20.0
	25～29歳	90.5	9.5
	30～34歳	92.0	8.0
	35～39歳	89.0	11.0

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

5) 現在の会社（仕事）への入職経路

■現在の会社（仕事）への入職経路(単一回答)【ベース:退職経験者(N=中国588、日本705)】 (単一回答:%)

	接働 きたい 会社に 直 合わせ	窓 学校 口や や 掲 示 板 ( 学 生 課 ) の	学 校 で 企 業 が 行 っ た 社 説 明 会	関 公 的 な 職 業 紹 介 機	民 間 人 材 紹 介 会 社	有 料 の 求 人 情 報 誌	無 料 の 求 人 情 報 誌 や タ ウ ン 誌	新 聞 の 求 人 広 告	人 材 交 流 会 ( ジ ョ フ フ ェ ア )	転 職 情 報 サ イ ト の イ ン タ ー ネ ッ ト	シ 企 業 の ホ ー ム ペ ー	人 家 族 や 友 人 ・ 知 縁 故	そ の 他	
<b>中国 TOTAL</b>	16.7	0.5	0.2	3.2	4.6	0.2	1.0	6.1	7.8	40.5	0.7	18.0	0.5	
<b>性別</b>														
男性	19.3	-	0.3	2.7	5.3	0.3	0.7	7.7	8.7	40.7	0.3	13.7	0.3	
女性	13.9	1.0	-	3.8	3.8	-	1.4	4.5	6.9	40.3	1.0	22.6	0.7	
<b>年齢</b>														
20~24歳	9.4	2.1	-	2.1	2.1	1.0	-	3.1	10.4	46.9	2.1	20.8	-	
25~29歳	13.0	0.6	-	2.6	2.6	-	0.6	2.6	8.4	49.4	1.3	18.2	0.6	
30~34歳	11.7	-	0.6	3.5	6.4	-	1.8	8.2	8.2	41.5	-	17.5	0.6	
35~39歳	29.3	-	-	4.2	6.0	-	1.2	9.0	5.4	27.5	-	16.8	0.6	
	接働 きたい 会社に 直 合わせ	窓 学校 口や や 掲 示 板 ( 学 生 課 ) の	業 ハ ロ ー ワ ー ク ( 職 安 定 所 )	民 間 人 材 紹 介 会 社	人 材 派 遣 会 社	有 料 の 求 人 情 報 誌	無 料 の 求 人 情 報 誌 や タ ウ ン 誌	新 聞 の 求 人 広 告	折 り 込 み チ ラ シ	転 職 情 報 サ イ ト の イ ン タ ー ネ ッ ト	シ 企 業 の ホ ー ム ペ ー	イ ト 携 帯 電 話 の 求 人 サ	人 家 族 や 友 人 ・ 知 縁 故	そ の 他
<b>日本 TOTAL</b>	6.0	1.7	10.6	11.8	5.5	4.5	1.7	2.3	1.6	24.7	5.4	0.1	18.4	5.7
<b>性別</b>														
男性	7.3	0.9	9.1	13.2	2.7	4.8	1.6	1.4	0.9	26.2	5.0	-	19.8	7.1
女性	3.8	3.0	13.2	9.4	10.2	4.1	1.9	3.8	2.6	22.2	6.0	0.4	16.2	3.4
<b>年齢</b>														
20~24歳	8.0	-	16.0	-	8.0	-	8.0	-	4.0	28.0	-	-	20.0	8.0
25~29歳	6.5	1.2	13.6	11.2	6.5	1.8	1.8	0.6	-	32.5	5.3	-	15.4	3.6
30~34歳	5.8	2.5	8.7	14.5	4.4	4.7	1.5	1.8	1.5	24.4	6.2	0.4	16.7	6.9
35~39歳	5.5	1.3	10.2	10.2	5.9	6.8	1.3	4.2	2.5	19.1	5.1	-	22.5	5.5

※日中で調査項目が一部異なるため、比較の際は留意が必要である

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 1.1. 会社や仕事に対する考え方

## 1) 仕事の志向

## ひとつの分野の専門性 ⇔ さまざまな分野の経験

- ◆ 日中ともに「ひとつの分野の専門性を高めていく」への回答が多いが、日本の「近い」+「やや近い」が42.3%に比べて、中国が66.3%と顕著だった
- ◆ 中国はほとんど男女差はないが、日本は男性に比べて女性の方が「ひとつの分野の専門性を高めていく」を志向している

■仕事の志向 1 (単一回答:%)

	A. ひとつの分野の専門性を高めていく		どちらともいえない	B. さまざまな分野の技術・スキルを身につけていく	
	Aに近い	ややAに近い		ややBに近い	Bに近い
<b>中国 TOTAL</b>	21.3	45.0	6.8	21.2	5.7
性別					
男性	22.0	44.8	5.8	19.4	8.0
女性	20.6	45.2	7.8	23.0	3.4
年齢					
20～24歳	20.3	43.6	9.5	17.8	8.7
25～29歳	23.7	43.6	5.8	23.2	3.7
30～34歳	15.3	45.0	6.8	24.1	8.8
35～39歳	25.7	47.6	5.2	19.7	1.9
<b>日本 TOTAL</b>	10.6	31.7	19.4	29.5	8.7
性別					
男性	11.5	28.6	18.4	31.1	10.4
女性	8.9	37.7	21.4	26.5	5.5
年齢					
20～24歳	7.0	33.2	20.1	29.9	9.8
25～29歳	10.2	32.4	18.3	29.4	9.6
30～34歳	9.9	31.2	19.8	31.0	8.1
35～39歳	14.1	30.6	19.9	27.5	7.9

	A. ひとつの分野の専門性を高めていく	どちらともいえない	B. さまざまな分野の技術・スキルを身につけていく
	Aに近い・計		Bに近い・計
<b>中国 TOTAL</b>	66.3	6.8	26.9
性別			
男性	66.8	5.8	27.4
女性	65.8	7.8	26.4
年齢			
20～24歳	63.9	9.5	26.6
25～29歳	67.2	5.8	27.0
30～34歳	60.2	6.8	32.9
35～39歳	73.2	5.2	21.6
<b>日本 TOTAL</b>	42.3	19.4	38.3
性別			
男性	40.1	18.4	41.5
女性	46.6	21.4	32.0
年齢			
20～24歳	40.2	20.1	39.8
25～29歳	42.6	18.3	39.0
30～34歳	41.1	19.8	39.1
35～39歳	44.7	19.9	35.4

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

ひとつの会社に長く勤務 ⇔ 機会をとらえて転職

- ◆ 日本より中国の方が、ひとつの会社に長く勤務することを志向していて、日本の「近い」+「やや近い」は34.4%に対して、中国は45.8%だった
- ◆ 1つの会社に長く勤務することについて、日本では20代前半が最も多く42.6%、中国では30代後半が最も多く55.0%だった

■仕事の志向 2 (単一回答: %)

	A. キャリアを積み上げるためには、ひとつの会社に長く勤務することが有効だ		どちらともいえない	B. キャリアを積み上げるためには、機会をとらえて転職することが有効だ	
	Aに近い	ややAに近い		ややBに近い	Bに近い
<b>中国 TOTAL</b>	10.6	35.2	15.4	29.8	9.0
性別					
男性	10.4	35.8	17.6	27.8	8.4
女性	10.8	34.6	13.2	31.8	9.6
年齢					
20~24歳	10.0	32.4	14.1	30.7	12.9
25~29歳	8.7	29.9	14.9	36.9	9.5
30~34歳	9.2	36.9	17.7	28.5	7.6
35~39歳	14.1	40.9	14.9	23.8	6.3
<b>日本 TOTAL</b>	8.0	26.4	34.5	22.3	8.7
性別					
男性	8.3	25.7	35.7	21.3	9.0
女性	7.5	27.8	32.4	24.4	8.0
年齢					
20~24歳	11.1	31.6	23.8	24.2	9.4
25~29歳	6.6	26.9	32.4	24.7	9.4
30~34歳	5.6	24.0	40.1	21.9	8.3
35~39歳	10.8	25.8	36.4	19.1	7.9

	A. キャリアを積み上げるためには、ひとつの会社に長く勤務することが有効だ	どちらともいえない	B. キャリアを積み上げるためには、機会をとらえて転職することが有効だ
	Aに近い・計		Bに近い・計
<b>中国 TOTAL</b>	45.8	15.4	38.8
性別			
男性	46.2	17.6	36.2
女性	45.4	13.2	41.4
年齢			
20~24歳	42.3	14.1	43.6
25~29歳	38.6	14.9	46.5
30~34歳	46.2	17.7	36.1
35~39歳	55.0	14.9	30.1
<b>日本 TOTAL</b>	34.4	34.5	31.0
性別			
男性	34.0	35.7	30.3
女性	35.2	32.4	32.4
年齢			
20~24歳	42.6	23.8	33.6
25~29歳	33.5	32.4	34.1
30~34歳	29.7	40.1	30.2
35~39歳	36.6	36.4	27.0

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



## 現場での実務 ⇄ オフィスでの事務

- ◆ 日中ともに、オフィスでの事務より、現場での実務への志向がやや強い
- ◆ 日中ともに、女性より男性の方が現場での実務志向が強く、男性は50%前後だが、女性は30%台である
- ◆ 中国は年齢層が高いほど実務志向が強いが、日本は年齢層による差はほとんどない

■仕事の志向 3 (単一回答:%)

	A. (営業、販売、生産などの)現場で、実務にたずさわる		どちらともいえない	B. (本社、支社などの)オフィスで、事務にたずさわる	
	Aに近い	ややAに近い		ややBに近い	Bに近い
<b>中国 TOTAL</b>	14.6	31.4	11.3	29.0	13.7
性別					
男性	18.4	35.0	11.8	24.0	10.8
女性	10.8	27.8	10.8	34.0	16.6
年齢					
20~24歳	10.4	29.0	10.4	30.7	19.5
25~29歳	12.4	32.0	10.8	33.6	11.2
30~34歳	18.5	31.3	11.6	24.1	14.5
35~39歳	16.7	33.1	12.3	27.9	10.0
<b>日本 TOTAL</b>	15.6	27.8	23.8	17.5	15.2
性別					
男性	16.3	32.2	25.2	15.9	10.5
女性	14.2	19.4	21.2	20.8	24.4
年齢					
20~24歳	16.0	26.6	20.1	20.5	16.8
25~29歳	14.9	31.1	23.5	15.4	15.1
30~34歳	14.1	26.0	26.9	17.2	15.7
35~39歳	17.9	27.0	22.5	18.7	13.9

	A. (営業、販売、生産などの)現場で、実務にたずさわる		どちらともいえない	B. (本社、支社などの)オフィスで、事務にたずさわる	
	Aに近い・計				Bに近い・計
<b>中国 TOTAL</b>	46.0		11.3		42.7
性別					
男性	53.4		11.8		34.8
女性	38.6		10.8		50.6
年齢					
20~24歳	39.4		10.4		50.2
25~29歳	44.4		10.8		44.8
30~34歳	49.8		11.6		38.6
35~39歳	49.8		12.3		37.9
<b>日本 TOTAL</b>	43.4		23.8		32.8
性別					
男性	48.5		25.2		26.4
女性	33.6		21.2		45.2
年齢					
20~24歳	42.6		20.1		37.3
25~29歳	46.1		23.5		30.5
30~34歳	40.1		26.9		32.9
35~39歳	45.0		22.5		32.5

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

まず枠組みを考える ⇔ まず行動する

- ◆ 日本より中国の方が、まず枠組みを考えてから行動する人が多く、日本が52.7%に対して、中国は67.4%だった
- ◆ 日中ともに、男女差はほとんどない

■仕事の志向 4 (単一回答:%)

		A. 仕事を進める上では、まず枠組みを考えてから、行動する		どちらともいえない	B. 仕事を進める上では、まず行動した上で、状況を見ながら進め方を考える	
		Aに近い	ややAに近い		ややBに近い	Bに近い
<b>中国 TOTAL</b>		22.9	44.5	9.8	17.4	5.4
性別	男性	24.4	44.0	10.4	15.8	5.4
	女性	21.4	45.0	9.2	19.0	5.4
年齢	20～24歳	26.1	41.5	8.7	17.8	5.8
	25～29歳	22.4	44.4	9.5	18.7	5.0
	30～34歳	22.5	47.8	7.6	16.9	5.2
	35～39歳	20.8	44.2	13.0	16.4	5.6
<b>日本 TOTAL</b>		13.4	39.3	22.0	20.3	5.0
性別	男性	13.7	39.1	23.3	18.9	5.0
	女性	12.6	39.9	19.4	23.1	5.0
年齢	20～24歳	13.9	40.2	12.3	27.5	6.1
	25～29歳	13.4	40.1	20.7	19.4	6.4
	30～34歳	12.6	38.4	27.5	17.8	3.7
	35～39歳	13.9	39.2	22.2	20.3	4.3

		A. 仕事を進める上では、まず枠組みを考えてから、行動する	どちらともいえない	B. 仕事を進める上では、まず行動した上で、状況を見ながら進め方を考える
		Aに近い・計		Bに近い・計
<b>中国 TOTAL</b>		67.4	9.8	22.8
性別	男性	68.4	10.4	21.2
	女性	66.4	9.2	24.4
年齢	20～24歳	67.6	8.7	23.7
	25～29歳	66.8	9.5	23.7
	30～34歳	70.3	7.6	22.1
	35～39歳	65.1	13.0	21.9
<b>日本 TOTAL</b>		52.7	22.0	25.3
性別	男性	52.8	23.3	23.9
	女性	52.5	19.4	28.1
年齢	20～24歳	54.1	12.3	33.6
	25～29歳	53.5	20.7	25.8
	30～34歳	51.0	27.5	21.5
	35～39歳	53.1	22.2	24.6

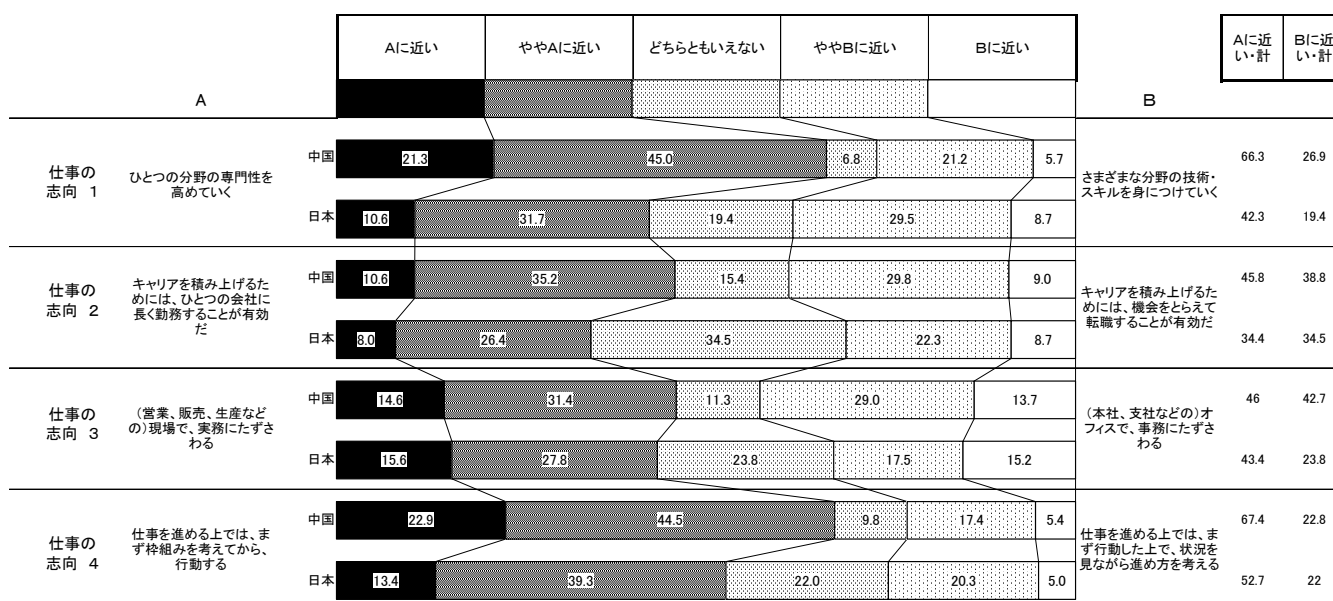
※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

仕事の志向(全体)

- ◆ 日本に比べて中国は、さまざまな分野を経験するより、ひとつの分野の専門性を高めることを志向していて、日本の「Aに近い」+「Aにやや近い」は42.3%、中国は66.3%
- ◆ 日中ともに、まず行動することより、まず枠組みを考えることを志向している。

■仕事の志向

(単一回答: %)



2) キャリア価値観 (1)

大きな権限を持つ

- ◆ 日本に比べて中国の方が重視していて、中国の平均値が3.8であったのに対して、日本は3.2だった
- ◆ 分布によれば、日中ともに、女性より男性が重視していて、特に中国より日本の男女差は大きかった。また、日中ともに、他の年齢層に比べて30代後半が重視している。

■ キャリア価値観(1) 大きな権限を持つ (単一回答:%)

	(5) とても 大切で	(4) 大切で ある	(3) 少し は大切 で	(2) はあ まり 大切 で	(1) 大切 では ない	平均 値
<b>中国 TOTAL</b>	16.1	49.0	29.9	4.8	0.2	3.8
性別						
男性	17.6	50.4	27.4	4.4	0.2	3.8
女性	14.6	47.6	32.4	5.2	0.2	3.7
年齢						
20～24歳	14.9	49.0	28.2	7.9	-	3.7
25～29歳	13.3	49.4	34.0	3.3	-	3.7
30～34歳	16.1	44.6	33.3	5.6	0.4	3.7
35～39歳	19.7	52.8	24.5	2.6	0.4	3.9
<b>日本 TOTAL</b>	7.3	30.8	40.4	16.0	5.3	3.2
性別						
男性	9.1	36.4	38.1	11.6	4.8	3.3
女性	3.9	20.1	45.0	24.6	6.4	2.9
年齢						
20～24歳	5.7	23.0	42.6	22.1	6.6	3.0
25～29歳	6.6	31.8	40.9	14.9	5.8	3.2
30～34歳	7.0	30.6	42.1	16.1	4.3	3.2
35～39歳	9.6	34.7	36.6	13.6	5.5	3.3

仕事のできる上司の下で働く

- ◆ 日中ともに重視しているが、中国の「とても大切である」は34.4%で、日本は26.7%だった。分布によれば、日中ともに、男性より女性の方が重視している。また、中国はどの年齢層でもほとんど同じだが、日本の30代後半は「とても大切である」が20.8%と低いが、他の年齢層は28%前後だった。

■ キャリア価値観(1) 仕事のできる上司の下で働く (単一回答:%)

	(5) とても 大切で	(4) 大切で ある	(3) 少し は大切 で	(2) はあ まり 大切 で	(1) 大切 では ない	平均 値
<b>中国 TOTAL</b>	34.4	44.6	19.0	1.9	0.1	4.1
性別						
男性	31.8	47.0	17.8	3.2	0.2	4.1
女性	37.0	42.2	20.2	0.6	-	4.2
年齢						
20～24歳	34.9	44.0	19.5	1.2	0.4	4.1
25～29歳	34.0	47.7	16.2	2.1	-	4.1
30～34歳	34.9	44.2	18.5	2.4	-	4.1
35～39歳	33.8	42.8	21.6	1.9	-	4.1
<b>日本 TOTAL</b>	26.7	48.5	19.6	4.2	1.1	4.0
性別						
男性	23.7	47.1	22.2	5.5	1.5	3.9
女性	32.4	51.1	14.6	1.6	0.4	4.1
年齢						
20～24歳	27.9	48.8	19.7	2.0	1.6	4.0
25～29歳	28.8	49.3	16.4	4.3	1.3	4.0
30～34歳	28.9	46.7	19.6	4.3	0.6	4.0
35～39歳	20.8	49.5	23.2	5.3	1.2	3.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

### ちょっとしたアイデアや工夫が求められる

- ◆ 日中ともにほぼ同じ傾向を示し、中国の平均値は4.0、日本は3.9だった
- ◆ 分布によれば、日中ともに、女性より男性の方が重視している

■ キャリア価値観(1) ちょっとしたアイデアや工夫が求められる (単一回答: %)

	(5) とても 大切で ある	(4) 大切で ある	(3) 少しは 大切で ある	(2) あまり 大切で はない	(1) 大切で はない	平均 値
<b>中国 TOTAL</b>	24.4	48.9	24.2	2.5	-	4.0
性別						
男性	27.6	47.4	22.2	2.8	-	4.0
女性	21.2	50.4	26.2	2.2	-	3.9
年齢						
20～24歳	29.0	47.3	21.6	2.1	-	4.0
25～29歳	24.9	49.8	23.7	1.7	-	4.0
30～34歳	18.9	52.6	25.7	2.8	-	3.9
35～39歳	24.9	46.1	25.7	3.3	-	3.9
<b>日本 TOTAL</b>	21.9	51.7	22.3	3.2	0.9	3.9
性別						
男性	22.8	54.5	19.2	2.7	0.9	4.0
女性	20.3	46.4	28.3	4.1	0.9	3.8
年齢						
20～24歳	17.6	47.1	31.6	1.2	2.5	3.8
25～29歳	22.4	48.0	24.5	4.3	0.9	3.9
30～34歳	21.1	56.2	18.2	4.1	0.4	3.9
35～39歳	24.9	53.1	19.4	1.9	0.7	4.0

### 自分の仕事のやり方は、自分で決める

- ◆ 日本に比べて中国の方が重視していて、中国の「とても大切である」は21.6%に対して、日本は15.1%だった。分布によれば、日中ともに、男女差はほとんどなかった。また、日本は20代後半以降が重視していて、中国は30代後半が重視している。

■ キャリア価値観(1) 自分の仕事のやり方は、自分で決める (単一回答: %)

	(5) とても 大切で ある	(4) 大切で ある	(3) 少しは 大切で ある	(2) あまり 大切で はない	(1) 大切で はない	平均 値
<b>中国 TOTAL</b>	21.6	46.5	27.2	4.6	0.1	3.8
性別						
男性	21.2	47.6	26.6	4.4	0.2	3.9
女性	22.0	45.4	27.8	4.8	-	3.8
年齢						
20～24歳	21.6	43.6	28.6	6.2	-	3.8
25～29歳	17.8	51.9	26.1	3.7	0.4	3.8
30～34歳	19.7	45.0	30.9	4.4	-	3.8
35～39歳	26.8	45.7	23.4	4.1	-	4.0
<b>日本 TOTAL</b>	15.1	48.3	31.0	5.0	0.6	3.7
性別						
男性	15.3	50.0	29.1	5.0	0.6	3.7
女性	14.6	45.2	34.7	5.0	0.5	3.7
年齢						
20～24歳	9.4	44.3	37.3	8.6	0.4	3.5
25～29歳	14.7	46.9	32.2	5.3	0.9	3.7
30～34歳	16.9	49.0	29.8	3.9	0.4	3.8
35～39歳	16.5	51.4	27.5	3.8	0.7	3.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 高い収入が得られる

- ◆ 日中ともに重視しているが、日本より中国の方が重視していて、日本の「とても大切である」が29.1%に対して、中国は40.4%だった。また、分布によれば、日中ともに、男女別の差はほとんどなかった。日本はどの年齢層でも差はほとんどないが、中国は年齢層が高いほどやや重視していて、20代前半は36.5%で、30代後半は43.1%だった。

■ キャリア価値観(1) 高い収入が得られる (単一回答:%)

	(5) とても大切で	(4) 大切である	(3) 少しは大切で	(2) あまり大切で	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	40.4	41.5	14.8	2.8	0.5	4.2
性別						
男性	40.2	39.0	16.8	3.6	0.4	4.2
女性	40.6	44.0	12.8	2.0	0.6	4.2
年齢						
20～24歳	36.5	43.2	15.8	3.7	0.8	4.1
25～29歳	39.8	44.0	12.9	2.9	0.4	4.2
30～34歳	41.8	40.2	13.7	4.0	0.4	4.2
35～39歳	43.1	39.0	16.7	0.7	0.4	4.2
<b>日本 TOTAL</b>	29.1	42.5	21.8	5.3	1.3	3.9
性別						
男性	30.0	41.7	21.8	4.7	1.8	3.9
女性	27.2	44.1	21.7	6.4	0.5	3.9
年齢						
20～24歳	28.3	40.2	23.0	7.0	1.6	3.9
25～29歳	29.9	43.1	21.1	4.3	1.7	4.0
30～34歳	29.8	42.2	20.7	6.0	1.2	3.9
35～39歳	27.8	43.5	23.2	4.5	1.0	3.9

## 世の中をすばらしいものにするのに貢献する

- ◆ 中国よりも日本の方が重視していて、中国の「とても大切である」は10.2%に対して、日本は17.4%だった。また、分布によれば、日中ともに、女性より男性がやや重視していて、年齢層別の差はほとんどなかった。

■ キャリア価値観(1) 世の中をすばらしいものにするのに貢献する (単一回答:%)

	(5) とても大切で	(4) 大切である	(3) 少しは大切で	(2) あまり大切で	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	10.2	34.9	39.0	14.4	1.5	3.4
性別						
男性	12.0	34.4	37.8	13.6	2.2	3.4
女性	8.4	35.4	40.2	15.2	0.8	3.4
年齢						
20～24歳	10.8	29.9	42.7	16.6	-	3.3
25～29歳	8.3	34.9	40.7	15.4	0.8	3.3
30～34歳	8.8	32.5	39.8	15.3	3.6	3.3
35～39歳	12.6	41.6	33.5	10.8	1.5	3.5
<b>日本 TOTAL</b>	17.4	37.3	34.4	8.4	2.5	3.6
性別						
男性	19.7	38.9	31.5	7.0	2.9	3.7
女性	13.0	34.3	39.9	11.0	1.8	3.5
年齢						
20～24歳	16.0	35.7	37.3	8.6	2.5	3.5
25～29歳	18.6	38.2	33.3	7.0	3.0	3.6
30～34歳	16.5	37.6	33.9	9.5	2.5	3.6
35～39歳	18.2	37.1	34.4	8.4	1.9	3.6

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## いつも新たな知識・情報と出会っている

- ◆ 日本より中国の方がやや重視していて、日本の平均値は3.8であったのに対して、中国は4.0だった。
- ◆ 分布によれば、日本は男女差がほとんどないが、中国は男性より女性がやや重視している。また、日本はどの年齢層も「とても大切である」が20%台前半を占めて、中国の20代前半と30代前半が他の年齢層に比べて高く、30%弱だった。

■ キャリア価値観(1) いつも新たな知識・情報と出会っている (単一回答: %)

	(5) あ と も 大 切 で あ る	(4) 大 切 で あ る	(3) あ る し は 大 切 で あ る	(2) あ ま り 大 切 で あ る	(1) 大 切 で は な い	平均 値
<b>中国 TOTAL</b>	25.4	49.5	22.1	2.9	0.1	4.0
性別						
男性	23.0	50.4	23.2	3.2	0.2	3.9
女性	27.8	48.6	21.0	2.6	-	4.0
年齢						
20～24歳	29.5	48.1	20.7	1.7	-	4.1
25～29歳	21.6	57.3	19.9	1.2	-	4.0
30～34歳	29.7	43.0	22.1	4.8	0.4	4.0
35～39歳	21.2	49.8	25.3	3.7	-	3.9
<b>日本 TOTAL</b>	22.1	45.2	26.2	5.6	1.0	3.8
性別						
男性	22.6	46.5	25.0	4.9	1.1	3.8
女性	21.2	42.7	28.5	6.9	0.7	3.8
年齢						
20～24歳	20.5	47.1	27.0	4.5	0.8	3.8
25～29歳	24.9	42.9	25.2	6.4	0.6	3.9
30～34歳	21.5	43.4	27.7	6.6	0.8	3.8
35～39歳	20.6	48.8	24.9	4.1	1.7	3.8

## 快適なオフィス環境で働く

- ◆ 中国より日本の方が重視していて、中国の平均値が3.7だったのに対して、日本は4.0だった
- ◆ 分布によれば、日中ともに、男性より女性の方が重視していて、年齢が若いほど重視している

■ キャリア価値観(1) 快適なオフィス環境で働く (単一回答: %)

	(5) あ と も 大 切 で あ る	(4) 大 切 で あ る	(3) あ る し は 大 切 で あ る	(2) あ ま り 大 切 で あ る	(1) 大 切 で は な い	平均 値
<b>中国 TOTAL</b>	18.8	43.4	29.2	7.9	0.7	3.7
性別						
男性	11.8	43.2	33.2	10.6	1.2	3.5
女性	25.8	43.6	25.2	5.2	0.2	3.9
年齢						
20～24歳	25.7	39.4	29.9	5.0	-	3.9
25～29歳	17.4	49.8	24.9	7.1	0.8	3.8
30～34歳	16.5	37.3	30.9	13.7	1.6	3.5
35～39歳	16.0	46.8	30.9	5.9	0.4	3.7
<b>日本 TOTAL</b>	28.7	44.0	22.2	4.2	1.0	4.0
性別						
男性	25.3	43.0	25.0	5.4	1.3	3.9
女性	35.2	45.9	16.7	1.8	0.4	4.1
年齢						
20～24歳	38.9	38.9	18.0	3.3	0.8	4.1
25～29歳	31.3	41.6	22.4	4.1	0.6	4.0
30～34歳	26.9	44.6	24.0	3.7	0.8	3.9
35～39歳	21.8	49.0	22.0	5.5	1.7	3.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

### さまざまな仕事を体験する

- ◆ 中国に比べて日本の方が重視していて、中国の平均値が3.0に対して、日本は3.6だった
- ◆ 分布によれば、中国は男女でほとんど差がなかったが、日本は女性より男性の方が重視している

■ キャリア価値観(1) さまざまな仕事を体験する (単一回答: %)

	(5) とても大切である	(4) 大切である	(3) 少しは大切である	(2) あまり大切ではない	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	5.8	27.2	36.8	25.3	4.9	3.0
性別						
男性	5.6	27.2	36.2	25.2	5.8	3.0
女性	6.0	27.2	37.4	25.4	4.0	3.1
年齢						
20～24歳	6.2	27.0	38.6	25.3	2.9	3.1
25～29歳	4.6	31.1	33.6	24.9	5.8	3.0
30～34歳	4.4	19.7	35.3	32.9	7.6	2.8
35～39歳	7.8	30.9	39.4	18.6	3.3	3.2
<b>日本 TOTAL</b>	14.7	43.0	31.2	9.5	1.6	3.6
性別						
男性	15.7	43.3	30.6	9.1	1.3	3.6
女性	12.8	42.5	32.4	10.1	2.1	3.5
年齢						
20～24歳	16.4	40.6	32.4	9.0	1.6	3.6
25～29歳	16.6	43.1	31.6	7.5	1.3	3.7
30～34歳	14.0	42.4	31.4	10.7	1.6	3.6
35～39歳	12.4	45.2	29.9	10.5	1.9	3.6

### 仕事において尊敬される

- ◆ 日本より中国の方が重視していて、日本の平均値が3.7に対して、中国は4.2だった
- ◆ 日本は男女差がほとんどなかったが、中国は男性より女性の方が重視していて、男性の「とても大切である」は30.0%だったのに対して、女性は40.6%だった。また、分布によれば、「とても大切である」は、日本ではほとんど年齢層による差はみられないが、中国は20代前半の割合が他の年齢層に比べて多い。

■ キャリア価値観(1) 仕事において尊敬される (単一回答: %)

	(5) とても大切である	(4) 大切である	(3) 少しは大切である	(2) あまり大切ではない	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	35.3	47.1	16.2	1.3	0.1	4.2
性別						
男性	30.0	50.6	17.2	2.0	0.2	4.1
女性	40.6	43.6	15.2	0.6	-	4.2
年齢						
20～24歳	39.0	44.4	16.2	0.4	-	4.2
25～29歳	35.7	44.8	16.2	3.3	-	4.1
30～34歳	36.1	47.0	15.3	1.2	0.4	4.2
35～39歳	30.9	51.7	17.1	0.4	-	4.1
<b>日本 TOTAL</b>	18.4	41.0	30.2	8.3	2.1	3.7
性別						
男性	18.9	40.4	29.3	8.9	2.5	3.6
女性	17.4	42.2	32.0	6.9	1.4	3.7
年齢						
20～24歳	20.1	38.5	29.9	9.0	2.5	3.6
25～29歳	19.0	43.9	26.7	7.7	2.8	3.7
30～34歳	17.4	39.3	32.9	8.7	1.6	3.6
35～39歳	17.9	41.1	31.1	7.9	1.9	3.7

※表中数字のオミカケは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



## 注目を浴びるような仕事をする

- ◆ 日本より中国の方が重視していて、日本の平均値が2.8だったのに対して、中国は3.4だった
- ◆ 中国の男女差はほとんどないが、日本は女性より男性の方が重視していて、女性の「とても大切である」3.4%に対して、男性は6.4%だった。また、日本は年齢層による差はほとんどないが、中国の30代後半の「とても大切である」+「大切である」は50%近いが、その他の年齢層は40%強だった。

■ キャリア価値観(1) 注目を浴びるような仕事をする (単一回答:%)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	10.7	36.1	34.0	16.5	2.7	3.4
性別						
男性	10.0	35.8	36.0	14.2	4.0	3.3
女性	11.4	36.4	32.0	18.8	1.4	3.4
年齢						
20～24歳	10.8	31.5	33.2	20.3	4.1	3.2
25～29歳	9.5	33.6	36.9	17.0	2.9	3.3
30～34歳	8.0	33.3	37.3	19.3	2.0	3.3
35～39歳	14.1	45.0	29.0	10.0	1.9	3.6
<b>日本 TOTAL</b>	5.3	20.5	34.4	31.3	8.6	2.8
性別						
男性	6.4	22.8	34.2	28.2	8.5	2.9
女性	3.4	16.0	34.7	37.2	8.7	2.7
年齢						
20～24歳	7.8	19.3	32.8	32.0	8.2	2.9
25～29歳	6.8	23.7	32.8	28.4	8.3	2.9
30～34歳	3.9	20.0	35.7	31.8	8.7	2.8
35～39歳	4.1	18.2	35.4	33.5	8.9	2.8

## 不本意な仕事には、拒否権を持っている

- ◆ 日本より中国の方が重視していて、日本の平均値が3.3に対して、中国は3.7だった
- ◆ 分布によれば、日中ともに、男女差はほとんどなく、年齢層による差もほとんどなかった

■ キャリア価値観(1) 不本意な仕事には、拒否権を持っている (単一回答:%)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	18.5	40.4	30.6	8.9	1.6	3.7
性別						
男性	17.4	41.6	28.0	10.6	2.4	3.6
女性	19.6	39.2	33.2	7.2	0.8	3.7
年齢						
20～24歳	17.8	39.4	32.0	8.7	2.1	3.6
25～29歳	17.4	38.6	32.8	9.5	1.7	3.6
30～34歳	20.1	39.0	28.5	11.2	1.2	3.7
35～39歳	18.6	44.2	29.4	6.3	1.5	3.7
<b>日本 TOTAL</b>	8.6	32.5	42.7	13.8	2.2	3.3
性別						
男性	9.1	31.9	42.3	13.9	2.8	3.3
女性	7.7	33.8	43.6	13.7	1.2	3.3
年齢						
20～24歳	9.8	33.2	44.3	11.5	1.2	3.4
25～29歳	9.8	30.7	41.2	15.4	3.0	3.3
30～34歳	6.0	33.9	44.4	13.8	1.9	3.3
35～39歳	9.8	32.5	41.6	13.6	2.4	3.3

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

### 美的センス・能力が必要とされる

- ◆ 日中ともに重視度はほとんど同じで、日本の平均値は3.1、中国の平均値は3.2だった
- ◆ 分布によれば、日中ともに、男性より女性の方がやや重視していて、年齢層による差はほとんどなかった

■ キャリア価値観(1) 美的センス・能力が必要とされる (単一回答:%)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切ではない	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	8.8	31.5	36.9	18.0	4.8	3.2
性別						
男性	7.6	31.2	38.6	16.8	5.8	3.2
女性	10.0	31.8	35.2	19.2	3.8	3.3
年齢						
20～24歳	10.4	32.0	36.9	16.6	4.1	3.3
25～29歳	8.7	36.1	33.2	18.7	3.3	3.3
30～34歳	6.8	24.1	38.2	23.7	7.2	3.0
35～39歳	9.3	33.8	39.0	13.4	4.5	3.3
<b>日本 TOTAL</b>	8.9	27.8	37.5	19.7	6.1	3.1
性別						
男性	7.7	27.9	38.2	19.4	6.7	3.1
女性	11.0	27.6	36.1	20.3	5.0	3.2
年齢						
20～24歳	8.6	27.5	38.1	19.3	6.6	3.1
25～29歳	9.0	31.3	32.4	19.6	7.7	3.1
30～34歳	10.1	25.2	40.5	19.6	4.7	3.2
35～39歳	7.4	27.3	39.0	20.3	6.0	3.1

### 話のわかる上司の下で働く

- ◆ 日中ともに重視していて、両方とも平均値は4.1だった
- ◆ 分布によれば、日中ともに、男性より女性の方が重視していて、「とても大切である」は20代前半が最も多く、30代後半が最も少ない

■ キャリア価値観(1) 話のわかる上司の下で働く (単一回答:%)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切ではない	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	31.4	46.8	19.3	2.2	0.3	4.1
性別						
男性	23.8	50.8	23.0	2.0	0.4	4.0
女性	39.0	42.8	15.6	2.4	0.2	4.2
年齢						
20～24歳	37.3	44.0	17.4	1.2	-	4.2
25～29歳	30.3	51.0	16.6	2.1	-	4.1
30～34歳	31.3	44.6	21.7	2.0	0.4	4.0
35～39歳	27.1	47.6	21.2	3.3	0.7	4.0
<b>日本 TOTAL</b>	33.6	44.1	18.8	2.6	0.9	4.1
性別						
男性	29.1	45.3	21.3	3.2	1.1	4.0
女性	42.3	41.8	14.1	1.4	0.4	4.2
年齢						
20～24歳	42.6	38.1	16.4	2.5	0.4	4.2
25～29歳	33.9	45.6	18.1	1.1	1.3	4.1
30～34歳	34.1	41.3	20.2	3.5	1.0	4.0
35～39歳	27.5	49.3	19.4	3.3	0.5	4.0

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 昇給の期待がある

- ◆ 日中ともに重視しているが、特に日本より中国の方が重視していて、日本の「とても大切である」35.7%に対して、中国は50.1%だった。また、分布によると、日中ともに、男性より女性の方が重視していて、特に中国は顕著だった。日本は年齢層による差はほとんどないが、中国は年齢層が若いほど重視していて、30代後半40.9%に対して、20代前半は59.3%だった。

■ キャリア価値観(1) 昇給の期待がある (単一回答:%)

	(5) あ と も も 大 切 で あ る	(4) 大 切 で あ る	(3) 少 し は 大 切 で あ る	(2) は あ ま り 大 切 で あ る は な い	(1) 大 切 で あ る は な い	平 均 値
<b>中国 TOTAL</b>	50.1	38.7	10.2	0.9	0.1	4.4
性別						
男性	43.2	43.4	12.0	1.4	-	4.3
女性	57.0	34.0	8.4	0.4	0.2	4.5
年齢						
20~24歳	59.3	30.3	10.0	0.4	-	4.5
25~29歳	54.4	35.7	9.1	0.8	-	4.4
30~34歳	47.0	42.6	9.2	0.8	0.4	4.3
35~39歳	40.9	45.4	12.3	1.5	-	4.3
<b>日本 TOTAL</b>	35.7	41.7	19.1	2.7	0.9	4.1
性別						
男性	34.2	41.8	20.6	2.3	1.1	4.1
女性	38.6	41.3	16.2	3.4	0.5	4.1
年齢						
20~24歳	35.7	39.8	20.1	3.7	0.8	4.1
25~29歳	37.1	41.6	17.9	2.8	0.6	4.1
30~34歳	37.4	41.3	18.4	2.3	0.6	4.1
35~39歳	32.1	43.3	20.6	2.4	1.7	4.0

## これまでにない新しい製品やサービスを生み出す

- ◆ 日中ともに重視度はほとんど同じで、日本の平均値は3.5、中国の平均値は3.6だった
- ◆ 分布によると、日中ともに、女性より男性の方がやや多く、年齢層による差はほとんどない

■ キャリア価値観(1) これまでにない新しい製品やサービスを生み出す (単一回答:%)

	(5) あ と も も 大 切 で あ る	(4) 大 切 で あ る	(3) 少 し は 大 切 で あ る	(2) は あ ま り 大 切 で あ る は な い	(1) 大 切 で あ る は な い	平 均 値
<b>中国 TOTAL</b>	14.8	41.4	32.2	10.1	1.5	3.6
性別						
男性	16.2	44.6	29.4	8.0	1.8	3.7
女性	13.4	38.2	35.0	12.2	1.2	3.5
年齢						
20~24歳	15.8	40.2	30.7	11.2	2.1	3.6
25~29歳	14.5	44.0	32.0	9.1	0.4	3.6
30~34歳	12.0	39.8	32.5	14.1	1.6	3.5
35~39歳	16.7	41.6	33.5	6.3	1.9	3.7
<b>日本 TOTAL</b>	14.5	35.6	35.6	11.4	2.9	3.5
性別						
男性	16.7	37.7	34.7	8.6	2.4	3.6
女性	10.1	31.7	37.5	16.7	3.9	3.3
年齢						
20~24歳	13.5	30.7	41.0	11.5	3.3	3.4
25~29歳	17.3	34.5	31.6	13.9	2.8	3.5
30~34歳	14.0	37.8	35.5	10.9	1.9	3.5
35~39歳	12.4	37.1	37.3	9.1	4.1	3.4

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

### 仕事の同僚と友好的な関係である

- ◆ 日中ともに重視していて、中国の平均値は4.2、日本の平均値は4.0だった
- ◆ 日中ともに、男性より女性の方が重視していて、特に日本は男女差が大きく、男性の「とても大切である」は28.3%だったのに対して、女性は38.1%だった。また、日中ともに、特に20代前半が重視している。

■ キャリア価値観(1) 仕事の同僚と友好的な関係である (単一回答:%)

	(5) とても大切で ある	(4) 大切である	(3) 少しは大切で ある	(2) あまり大切で はない	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	35.7	48.9	14.2	1.2	-	4.2
<b>性別</b>						
男性	33.6	49.6	15.0	1.8	-	4.2
女性	37.8	48.2	13.4	0.6	-	4.2
<b>年齢</b>						
20～24歳	41.1	45.6	11.6	1.7	-	4.3
25～29歳	35.3	53.1	10.8	0.8	-	4.2
30～34歳	33.3	49.4	16.5	0.8	-	4.2
35～39歳	33.5	47.6	17.5	1.5	-	4.1
<b>日本 TOTAL</b>	31.6	45.8	18.9	2.8	0.9	4.0
<b>性別</b>						
男性	28.3	47.3	20.1	3.2	1.1	4.0
女性	38.1	42.9	16.5	2.0	0.5	4.2
<b>年齢</b>						
20～24歳	44.3	38.5	14.8	1.6	0.8	4.2
25～29歳	31.6	46.3	17.7	3.4	1.1	4.0
30～34歳	28.3	47.5	20.5	3.3	0.4	4.0
35～39歳	28.5	47.4	20.6	2.2	1.4	4.0

### 働いている会社に愛着を感じる

- ◆ 日中ともに、平均値は3.7で同じだった
- ◆ 中国の男女差はほとんどなかったが、日本は男性より女性の方が重視していて、男性の「とても大切である」18.8%に対して、女性は23.8%だった。また、分布によると、中国の20代前半と30代後半は他の年齢層に比べて重視していて、日本の20代前半は他の年齢層に比べて重視している。

■ キャリア価値観(1) 働いている会社に愛着を感じる (単一回答:%)

	(5) とても大切で ある	(4) 大切である	(3) 少しは大切で ある	(2) あまり大切で はない	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	17.7	47.1	28.1	6.2	0.9	3.7
<b>性別</b>						
男性	17.0	48.0	27.0	7.0	1.0	3.7
女性	18.4	46.2	29.2	5.4	0.8	3.8
<b>年齢</b>						
20～24歳	21.2	45.6	24.9	7.5	0.8	3.8
25～29歳	15.4	48.1	29.9	5.8	0.8	3.7
30～34歳	13.7	47.0	29.7	8.4	1.2	3.6
35～39歳	20.4	47.6	27.9	3.3	0.7	3.8
<b>日本 TOTAL</b>	20.5	39.5	30.1	7.8	2.1	3.7
<b>性別</b>						
男性	18.8	38.8	31.4	8.5	2.5	3.6
女性	23.8	40.7	27.6	6.4	1.4	3.8
<b>年齢</b>						
20～24歳	26.6	41.4	25.4	4.9	1.6	3.9
25～29歳	20.9	39.2	30.1	7.5	2.3	3.7
30～34歳	18.2	39.3	32.0	9.5	1.0	3.6
35～39歳	19.4	38.8	30.6	7.7	3.6	3.6

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## ひとつの会社で安定的に働く

- ◆ 日本より中国の方がやや重視している傾向を示し、日本の平均値が3.3に対して、中国は3.6だった
- ◆ 分布によると、中国では「とても大切である」の男女差はほとんどないが、日本では男性に比べ女性の方がやや多い。また、日中ともに、年齢層による差はほとんど同じで、20代前半と30代後半が他の年齢層に比べて、重視している傾向を示した。

■ キャリア価値観(1) ひとつの会社で安定的に働く

(単一回答:%)

	(5) とても大切で	(4) 大切である	(3) 少しは大切で	(2) あまり大切で	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	14.5	43.1	32.5	8.7	1.2	3.6
<b>性別</b>						
男性	14.4	40.4	33.4	10.6	1.2	3.6
女性	14.6	45.8	31.6	6.8	1.2	3.7
<b>年齢</b>						
20~24歳	14.1	44.8	30.7	8.7	1.7	3.6
25~29歳	9.5	42.7	37.3	9.1	1.2	3.5
30~34歳	12.0	42.6	33.7	10.4	1.2	3.5
35~39歳	21.6	42.4	28.6	6.7	0.7	3.8
<b>日本 TOTAL</b>	10.3	31.1	37.8	15.7	5.0	3.3
<b>性別</b>						
男性	9.4	30.0	38.7	16.2	5.6	3.2
女性	12.1	33.3	35.9	14.8	3.9	3.3
<b>年齢</b>						
20~24歳	14.8	28.7	38.1	14.3	4.1	3.4
25~29歳	9.4	33.3	35.2	17.1	5.1	3.2
30~34歳	8.1	29.5	41.5	15.3	5.6	3.2
35~39歳	11.5	32.3	35.9	15.6	4.8	3.3

## 人に指揮命令する

- ◆ 日中ともに平均値が2.9だった
- ◆ 中国の「とても大切である」は男女とも6.6%だが、日本は女性より男性の方が重視していて、女性2.0%に対して、男性5.2%だった。また、分布によると、日本は年齢層による差はほとんどなかったが、中国は30代後半が他の年齢層に比べて重視している。

■ キャリア価値観(1) 人に指揮命令する

(単一回答:%)

	(5) とても大切で	(4) 大切である	(3) 少しは大切で	(2) あまり大切で	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	6.6	20.6	35.4	32.0	5.4	2.9
<b>性別</b>						
男性	6.6	23.4	34.8	29.6	5.6	3.0
女性	6.6	17.8	36.0	34.4	5.2	2.9
<b>年齢</b>						
20~24歳	5.8	23.7	31.1	34.4	5.0	2.9
25~29歳	5.0	19.5	35.7	33.2	6.6	2.8
30~34歳	4.4	12.9	37.3	38.2	7.2	2.7
35~39歳	10.8	26.0	37.2	23.0	3.0	3.2
<b>日本 TOTAL</b>	4.1	20.9	41.8	25.1	8.1	2.9
<b>性別</b>						
男性	5.2	25.4	43.1	20.2	6.1	3.0
女性	2.0	12.3	39.3	34.5	11.9	2.6
<b>年齢</b>						
20~24歳	5.7	17.2	38.1	27.0	11.9	2.8
25~29歳	3.8	21.5	40.1	26.2	8.3	2.9
30~34歳	3.7	23.8	42.8	22.5	7.2	2.9
35~39歳	3.8	18.9	44.7	25.8	6.7	2.9

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

### いい仕事をしたことが、目に見える形でわかる

- ◆ 日中ともにほとんど同じ傾向を示し、中国の平均値は3.9、日本の平均値は3.7だった
- ◆ 分布によると、日中ともに、男性より女性がやや重視している傾向がある。また、日本は年齢層による差はほとんどないが、中国は20代前半と30代後半が重視している。

■ キャリア価値観(1) いい仕事をしたことが、目に見える形でわかる (単一回答:%)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	22.4	49.4	25.3	2.5	0.4	3.9
性別						
男性	21.8	46.8	27.8	3.0	0.6	3.9
女性	23.0	52.0	22.8	2.0	0.2	4.0
年齢						
20～24歳	26.1	41.1	29.0	2.9	0.8	3.9
25～29歳	20.3	54.4	23.2	2.1	-	3.9
30～34歳	18.1	51.0	27.3	2.8	0.8	3.8
35～39歳	24.9	50.9	21.9	2.2	-	4.0
<b>日本 TOTAL</b>	17.7	45.5	30.0	5.6	1.2	3.7
性別						
男性	16.9	45.0	30.7	6.3	1.2	3.7
女性	19.2	46.6	28.6	4.4	1.1	3.8
年齢						
20～24歳	18.0	48.0	26.6	5.7	1.6	3.8
25～29歳	17.7	46.3	28.1	6.6	1.3	3.7
30～34歳	18.0	43.4	31.8	6.4	0.4	3.7
35～39歳	17.0	45.9	31.8	3.6	1.7	3.7

### いつも新たな課題に挑戦している

- ◆ 日中ともに同じ傾向を示し、中国の平均値は3.5、日本は3.6だった
- ◆ 分布によると、中国の男女差はほとんどないが、日本は女性より男性の方が重視している。また、日本は年齢層による差はほとんどないが、中国は、20代前半と30代後半が他の年齢層に比べて重視している。

■ キャリア価値観(1) いつも新たな課題に挑戦している (単一回答:%)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	11.9	37.8	37.2	11.7	1.4	3.5
性別						
男性	11.6	41.6	34.4	10.6	1.8	3.5
女性	12.2	34.0	40.0	12.8	1.0	3.4
年齢						
20～24歳	14.5	38.2	33.6	11.6	2.1	3.5
25～29歳	10.0	39.8	38.2	11.6	0.4	3.5
30～34歳	8.0	36.1	39.4	15.3	1.2	3.3
35～39歳	14.9	37.2	37.5	8.6	1.9	3.5
<b>日本 TOTAL</b>	13.4	40.7	36.4	8.4	1.2	3.6
性別						
男性	14.5	42.4	35.4	6.6	1.1	3.6
女性	11.2	37.4	38.3	11.9	1.2	3.5
年齢						
20～24歳	12.7	37.3	37.7	11.5	0.8	3.5
25～29歳	13.6	42.4	32.8	9.6	1.5	3.6
30～34歳	13.8	40.1	37.2	7.9	1.0	3.6
35～39歳	12.9	41.4	38.5	6.0	1.2	3.6

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 希望に合った勤務時間や勤務地で働く

- ◆ 中国より日本の方が重視していて、中国の「とても大切である」17.2%に対して、日本は27.6%だった
- ◆ 日中ともに、男性より女性の方が重視していて、特に日本の男女差は大きく、男性の「とても大切である」が21.8%に対して、女性は38.8%だった。また、分布によると、中国は年齢層による差はほとんどないが、日本は若いほど重視している。

■ キャリア価値観(1) 希望に合った勤務時間や勤務地で働く (単一回答:%)

	(5) とても大切で	(4) 大切である	(3) 少しは大切で	(2) あまりない大切で	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	17.2	45.8	28.5	7.1	1.4	3.7
性別						
男性	14.0	45.4	30.6	8.2	1.8	3.6
女性	20.4	46.2	26.4	6.0	1.0	3.8
年齢						
20～24歳	18.3	41.9	31.1	7.9	0.8	3.7
25～29歳	15.8	50.6	26.1	5.8	1.7	3.7
30～34歳	15.7	41.8	32.1	8.4	2.0	3.6
35～39歳	19.0	48.7	24.9	6.3	1.1	3.8
<b>日本 TOTAL</b>	27.6	43.6	23.7	4.3	0.8	3.9
性別						
男性	21.8	43.6	27.8	5.6	1.2	3.8
女性	38.8	43.6	15.8	1.8	-	4.2
年齢						
20～24歳	39.3	39.8	16.0	3.7	1.2	4.1
25～29歳	27.7	42.9	26.0	2.3	1.1	3.9
30～34歳	24.8	45.0	23.6	5.8	0.8	3.9
35～39歳	23.9	45.0	25.8	5.0	0.2	3.9

## 大企業や知名度の高い会社で働く

- ◆ 日本より中国の方が重視していて、日本の平均値は2.8に対して、中国は3.7だった
- ◆ 分布によると、日中ともに、男女差はほとんどない。日本は年齢層による差はほとんどないが、中国は他の年齢層に比べて20代後半が「とても大切である」が少なく、「大切である」が多い。

■ キャリア価値観(1) 大企業や知名度の高い会社で働く (単一回答:%)

	(5) とても大切で	(4) 大切である	(3) 少しは大切で	(2) あまりない大切で	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	18.5	42.4	27.8	9.1	2.2	3.7
性別						
男性	19.4	42.0	26.2	9.6	2.8	3.7
女性	17.6	42.8	29.4	8.6	1.6	3.7
年齢						
20～24歳	20.3	38.6	28.2	9.1	3.7	3.6
25～29歳	12.9	51.0	24.1	10.8	1.2	3.6
30～34歳	20.5	36.5	28.9	11.2	2.8	3.6
35～39歳	20.1	43.5	29.7	5.6	1.1	3.8
<b>日本 TOTAL</b>	6.7	20.9	33.9	25.6	12.9	2.8
性別						
男性	7.0	22.0	34.3	23.6	13.1	2.9
女性	6.0	18.7	33.3	29.5	12.5	2.8
年齢						
20～24歳	8.6	20.5	34.0	23.0	13.9	2.9
25～29歳	7.5	22.0	34.3	24.1	12.2	2.9
30～34歳	6.2	20.3	35.3	26.9	11.2	2.8
35～39歳	5.3	20.6	31.8	27.3	15.1	2.7

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## ひとに喜ばれる

- ◆ 中国より日本の方が重視していて、中国の平均値が3.6、日本が4.0だった
- ◆ 分布によると、日中ともに、男女差はほとんどなかった。また、日本は若いほど重視しているが、中国は年齢層による差はほとんどなかった。

■ キャリア価値観(1) ひとに喜ばれる (単一回答:%)

	(5) とても大切で	(4) 大切である	(3) 少しは大切で	(2) あまり大切で	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	12.9	42.5	34.8	8.3	1.5	3.6
性別 男性	14.0	43.6	32.4	8.4	1.6	3.6
性別 女性	11.8	41.4	37.2	8.2	1.4	3.5
年齢 20~24歳	13.7	44.0	34.0	7.5	0.8	3.6
年齢 25~29歳	11.2	43.6	36.1	8.7	0.4	3.6
年齢 30~34歳	10.4	39.0	39.8	8.8	2.0	3.5
年齢 35~39歳	16.0	43.5	29.7	8.2	2.6	3.6
<b>日本 TOTAL</b>	31.0	41.2	22.3	4.3	1.3	4.0
性別 男性	31.0	43.0	20.7	4.1	1.2	4.0
性別 女性	31.1	37.5	25.3	4.6	1.4	3.9
年齢 20~24歳	36.9	38.5	20.1	3.3	1.2	4.1
年齢 25~29歳	33.3	41.4	20.5	3.6	1.3	4.0
年齢 30~34歳	29.1	41.1	22.9	6.0	1.0	3.9
年齢 35~39歳	27.5	42.6	24.9	3.3	1.7	3.9

## 自分のなりたと思うような人間になれる

- ◆ 日中ともに同じ傾向を示し、中国の平均値は4.0、日本は3.9だった
- ◆ 分布によると、日中ともに、男性より女性の方が重視していて、年齢層が若いほど重視している

■ キャリア価値観(1) 自分のなりたと思うような人間になれる (単一回答:%)

	(5) とても大切で	(4) 大切である	(3) 少しは大切で	(2) あまり大切で	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	29.2	48.0	19.7	2.4	0.7	4.0
性別 男性	27.8	47.4	20.4	3.2	1.2	4.0
性別 女性	30.6	48.6	19.0	1.6	0.2	4.1
年齢 20~24歳	40.7	41.9	16.6	0.8	-	4.2
年齢 25~29歳	31.1	50.6	16.2	1.7	0.4	4.1
年齢 30~34歳	24.1	47.8	24.5	2.8	0.8	3.9
年齢 35~39歳	21.9	51.3	21.2	4.1	1.5	3.9
<b>日本 TOTAL</b>	26.0	45.3	24.9	2.7	1.0	3.9
性別 男性	24.1	46.4	25.3	3.0	1.2	3.9
性別 女性	29.7	43.2	24.2	2.1	0.7	4.0
年齢 20~24歳	39.3	40.6	17.6	1.6	0.8	4.2
年齢 25~29歳	29.6	44.1	21.5	3.0	1.7	4.0
年齢 30~34歳	21.5	47.9	26.2	3.7	0.8	3.9
年齢 35~39歳	19.9	46.2	31.3	1.9	0.7	3.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



## 仕事において、やり遂げた、という実感が持てる

- ◆ 日中ともに重視していて、平均値は4.1と同じである
- ◆ 分布によると、日中ともに、男性より女性の方が重視していて、他の年齢層に比べて20代前半が重視している

■ キャリア価値観(1) 仕事において、やり遂げた、という実感が持てる (単一回答:%)

	(5) あ と も 大 切 で	(4) 大 切 で あ る	(3) あ し は 大 切 で	(2) あ ま り 大 切 で	(1) 大 切 で は な い	平 均 値
<b>中国 TOTAL</b>	29.1	49.1	19.9	1.7	0.2	4.1
性別						
男性	24.4	51.8	21.6	1.8	0.4	4.0
女性	33.8	46.4	18.2	1.6	-	4.1
年齢						
20~24歳	37.3	42.7	18.7	1.2	-	4.2
25~29歳	28.6	49.8	20.7	0.8	-	4.1
30~34歳	25.7	47.8	23.3	2.4	0.8	4.0
35~39歳	25.3	55.4	17.1	2.2	-	4.0
<b>日本 TOTAL</b>	33.2	44.0	19.7	2.4	0.6	4.1
性別						
男性	31.0	44.6	20.9	2.8	0.7	4.0
女性	37.5	42.9	17.4	1.8	0.4	4.2
年齢						
20~24歳	39.8	41.0	16.4	2.9	-	4.2
25~29歳	32.8	42.6	20.7	3.0	0.9	4.0
30~34歳	31.0	46.5	19.2	2.9	0.4	4.0
35~39歳	32.5	44.3	21.3	1.0	1.0	4.1

## 日々の仕事の中に、変化がある

- ◆ 中国より日本の方がやや重視していて、中国の平均値3.4に対して、日本は3.6だった
- ◆ 中国の男女差はほとんどないが、日本は男性より女性の方がやや重視していて、男性の「とても大切である」14.6%に比べて、女性は18.9%だった。また、分布によると、日本では若いほど「とても大切である」が多くなるが、中国は20代後半が他の年齢層に比べ少ない。

■ キャリア価値観(1) 日々の仕事の中に、変化がある (単一回答:%)

	(5) あ と も 大 切 で	(4) 大 切 で あ る	(3) あ し は 大 切 で	(2) あ ま り 大 切 で	(1) 大 切 で は な い	平 均 値
<b>中国 TOTAL</b>	10.9	37.3	34.6	14.3	2.9	3.4
性別						
男性	10.0	37.0	35.2	14.4	3.4	3.4
女性	11.8	37.6	34.0	14.2	2.4	3.4
年齢						
20~24歳	12.4	40.2	34.4	11.2	1.7	3.5
25~29歳	6.6	41.9	36.5	13.3	1.7	3.4
30~34歳	10.8	30.1	34.9	19.7	4.4	3.2
35~39歳	13.4	37.2	32.7	13.0	3.7	3.4
<b>日本 TOTAL</b>	16.0	40.6	34.0	8.1	1.3	3.6
性別						
男性	14.6	41.9	35.0	7.3	1.2	3.6
女性	18.9	37.9	32.0	9.8	1.4	3.6
年齢						
20~24歳	22.1	41.8	26.6	8.6	0.8	3.8
25~29歳	17.9	39.9	32.2	9.0	1.1	3.6
30~34歳	15.5	38.0	37.8	7.9	0.8	3.6
35~39歳	11.0	43.8	35.6	7.2	2.4	3.5

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

### 自分がやりたいことを仕事にする

- ◆ 日本より中国の方が重視している傾向が強く、日本の「とても大切である」25.1%に対して、中国は30.1%だった。中国は男女による差はほとんどないが、日本は男性より女性の方が重視していて、男性の「とても大切である」23.4%に対して、女性は28.5%だった。また、分布によると、日中ともに、若いほど重視している。

■ キャリア価値観(1) 自分がやりたいことを仕事にする (単一回答:%)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	30.1	44.0	22.0	3.4	0.5	4.0
性別						
男性	29.0	44.6	21.4	4.4	0.6	4.0
女性	31.2	43.4	22.6	2.4	0.4	4.0
年齢						
20～24歳	39.0	34.9	22.8	3.3	-	4.1
25～29歳	28.6	48.5	19.9	2.5	0.4	4.0
30～34歳	27.7	44.2	22.5	5.2	0.4	3.9
35～39歳	25.7	48.0	22.7	2.6	1.1	3.9
<b>日本 TOTAL</b>	25.1	42.3	26.5	5.2	0.9	3.9
性別						
男性	23.4	41.8	28.4	5.4	0.9	3.8
女性	28.5	43.2	22.8	4.6	0.9	3.9
年齢						
20～24歳	32.0	38.5	23.4	5.3	0.8	4.0
25～29歳	27.3	41.2	25.4	4.7	1.5	3.9
30～34歳	22.9	43.6	27.3	6.0	0.2	3.8
35～39歳	21.5	44.3	28.5	4.5	1.2	3.8

### 世の中の役に立つ

- ◆ 中国より日本の方が重視していて、中国の「とても大切である」15.0%に対して、日本は23.0%だった。分布によると、日中ともに女性より男性の方が重視していて、年齢層による差はほとんどない。

■ キャリア価値観(1) 世の中の役に立つ (単一回答:%)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	15.0	41.8	35.4	6.5	1.3	3.6
性別						
男性	17.8	41.0	33.4	5.8	2.0	3.7
女性	12.2	42.6	37.4	7.2	0.6	3.6
年齢						
20～24歳	16.6	38.2	38.6	5.4	1.2	3.6
25～29歳	14.5	39.8	37.8	7.5	0.4	3.6
30～34歳	13.3	41.0	36.9	8.0	0.8	3.6
35～39歳	15.6	47.6	29.0	5.2	2.6	3.7
<b>日本 TOTAL</b>	23.0	40.0	28.7	6.6	1.7	3.8
性別						
男性	24.7	40.8	26.9	5.9	1.7	3.8
女性	19.8	38.3	32.2	8.0	1.8	3.7
年齢						
20～24歳	25.0	36.1	28.7	9.0	1.2	3.7
25～29歳	23.2	40.5	28.4	6.2	1.7	3.8
30～34歳	21.5	40.1	29.1	7.4	1.9	3.7
35～39歳	23.4	41.4	28.7	4.8	1.7	3.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



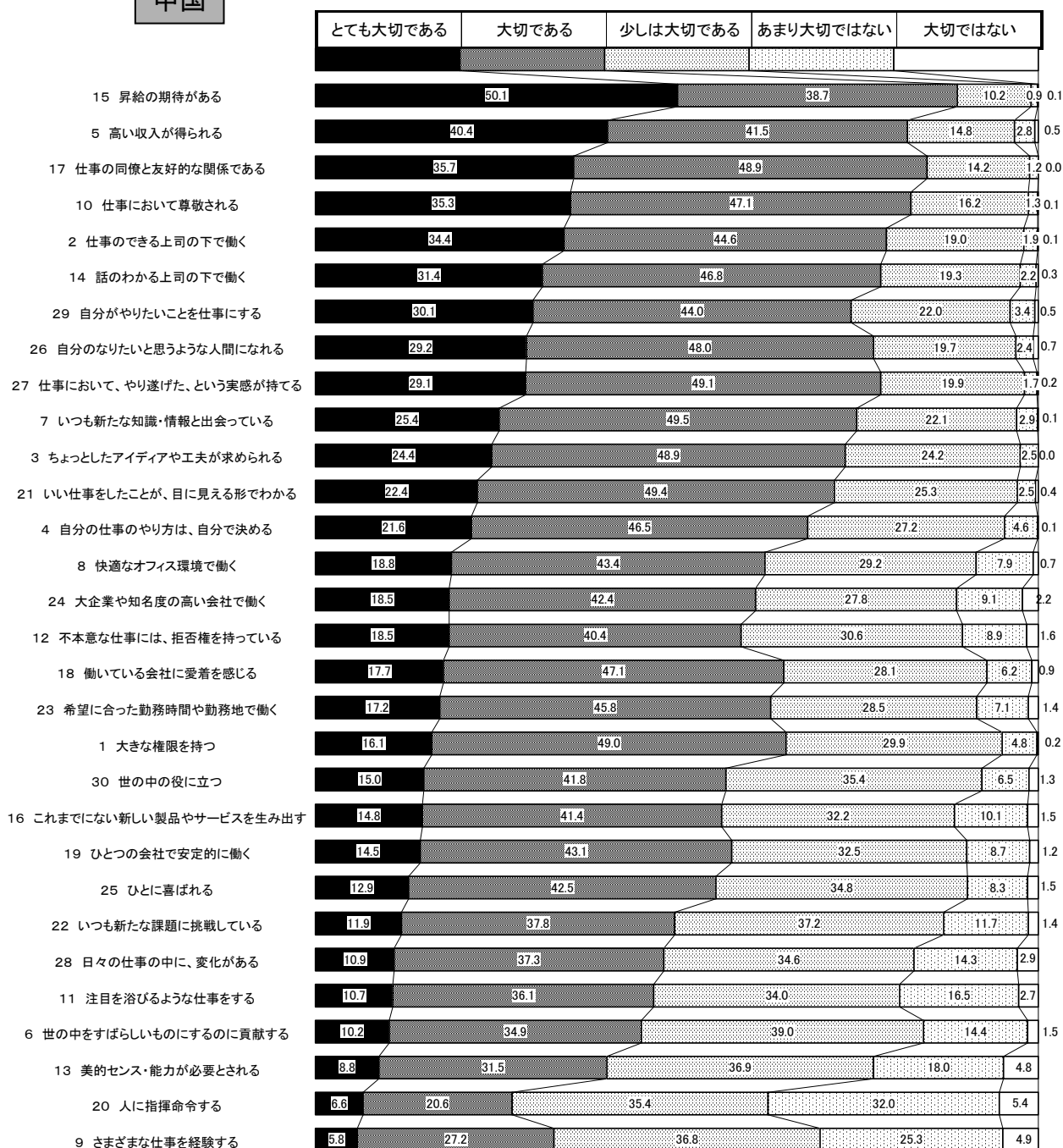
## キャリア価値観(1)(全体)

- ◆ 中国は、「とても大切である」上位3つのうちに、「昇給の期待がある」と「高い収入が得られる」といった経済的項目と「仕事の同僚と友好的な関係である」といった職場の人間関係に関する項目が含まれた

## ■キャリア価値観(1)(全体)

中国

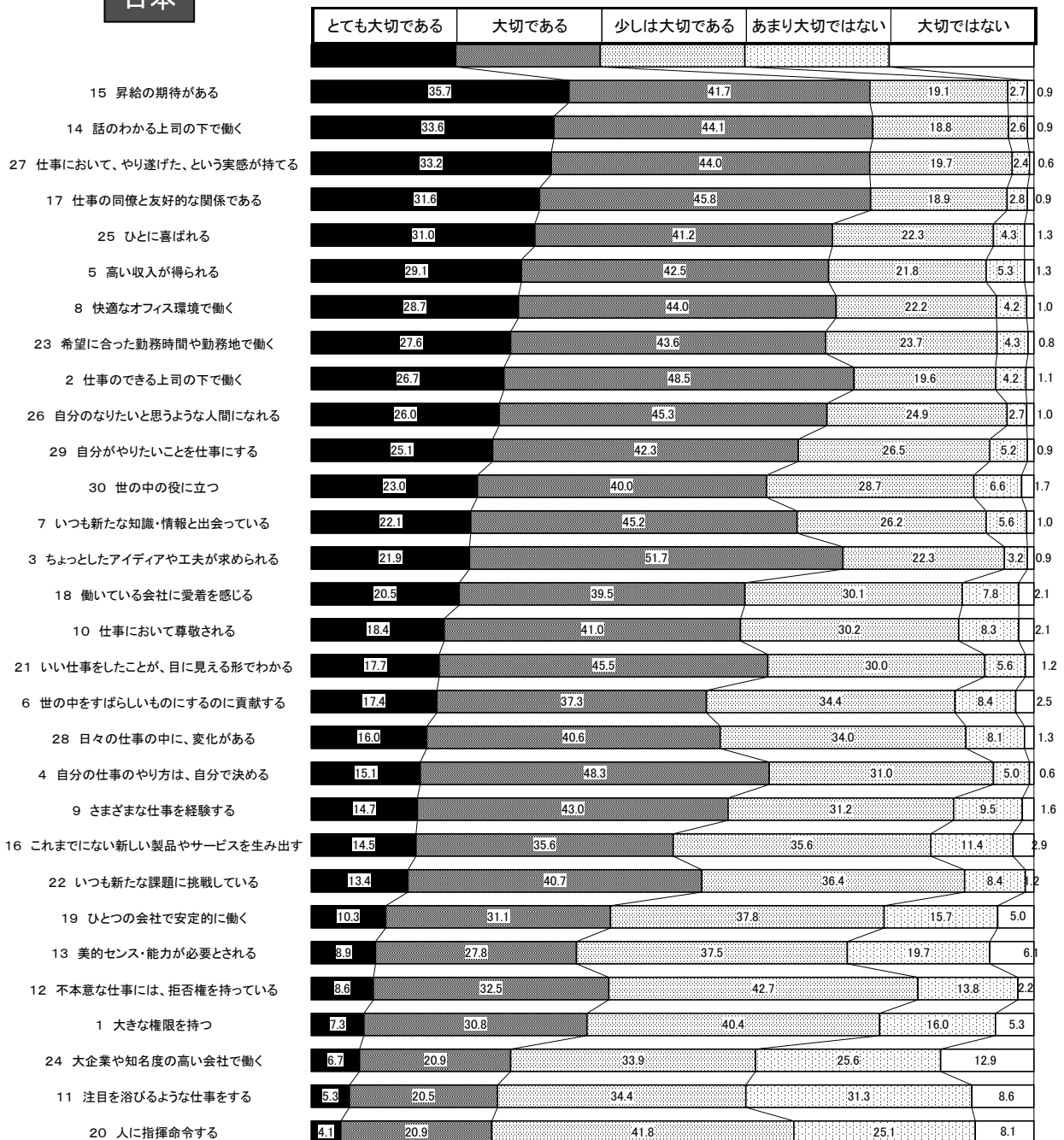
(単一回答:%)



◆ 日本は、「とても大切である」上位3つのうちに、「昇給の期待がある」といった経済的項目、「話のわかる上司の下で働く」といった職場の人間関係に関する項目、「仕事において、やり遂げた、という実感が持てる」という項目が含まれた

日本

(単一回答: %)



4) キャリア価値観 (2)

海外勤務の可能性がある

- ◆ 日本より中国の方が重視していて、中国の平均値が3.1で、日本が2.2である
- ◆ 日中ともに、男女差はほとんどない
- ◆ 中国は30代前半を除いた年齢層が重視しているが、日本は年齢層による差はほとんどない

■キャリア価値観(2) 海外勤務の可能性がある (単一回答: %)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切ではない	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	12.2	28.3	23.5	28.5	7.5	3.1
性別						
男性	11.6	30.0	21.8	29.0	7.6	3.1
女性	12.8	26.6	25.2	28.0	7.4	3.1
年齢						
20~24歳	15.4	30.7	23.7	22.0	8.3	3.2
25~29歳	12.4	28.2	26.6	27.8	5.0	3.2
30~34歳	7.2	24.9	21.7	35.7	10.4	2.8
35~39歳	13.8	29.4	22.3	28.3	6.3	3.2
<b>日本 TOTAL</b>	5.4	11.3	19.4	28.8	35.1	2.2
性別						
男性	5.3	11.4	20.1	29.5	33.6	2.3
女性	5.5	11.0	18.0	27.6	37.9	2.2
年齢						
20~24歳	6.6	9.0	18.0	28.7	37.7	2.2
25~29歳	6.6	13.0	19.0	27.1	34.3	2.3
30~34歳	5.0	9.9	19.6	30.6	34.9	2.2
35~39歳	3.8	12.4	20.3	28.7	34.7	2.2

成長し続けられる

- ◆ 日本より中国の方が重視していて、日本の「とても大切である」が35.4%に対して、中国は56.2%である
- ◆ 日本の男女はほとんど差がないが、中国は女性に比べて男性がやや重視している
- ◆ 中国では年齢層による差はほとんどないが、日本は30代に比べて20代が重視していて、20代の「とても大切である」が40%前後であるのに対して、30代は30%強である

■キャリア価値観(2) 成長し続けられる (単一回答: %)

	(5) とても大切	(4) 大切である	(3) 少しは大切	(2) あまり大切ではない	(1) 大切ではない	平均値
<b>中国 TOTAL</b>	56.2	33.3	9.9	0.4	0.2	4.4
性別						
男性	59.4	31.8	8.4	0.2	0.2	4.5
女性	53.0	34.8	11.4	0.6	0.2	4.4
年齢						
20~24歳	56.8	33.2	9.1	0.4	0.4	4.5
25~29歳	55.2	36.5	8.3	-	-	4.5
30~34歳	57.0	28.5	14.1	0.4	-	4.4
35~39歳	55.8	34.9	8.2	0.7	0.4	4.4
<b>日本 TOTAL</b>	35.4	42.4	18.0	2.5	1.7	4.1
性別						
男性	35.2	43.4	17.2	2.4	1.8	4.1
女性	35.8	40.6	19.4	2.7	1.6	4.1
年齢						
20~24歳	41.0	41.4	15.2	1.6	0.8	4.2
25~29歳	39.7	40.3	14.7	3.0	2.3	4.1
30~34歳	32.2	43.6	21.1	2.3	0.8	4.0
35~39歳	31.3	44.0	19.4	2.6	2.6	4.0

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 12. 転職・独立・副業への関心

### 1) 転職意向

- ◆ 中国に比べて日本は転職意向が低く、中国の「転職するつもりはない」が28.5%だったのに対して、日本は36.9%だった
- ◆ 中国の男女差はほとんどないが、日本は女性より男性の方が転職意向が低い
- ◆ 中国は30代後半の転職意向が他の年齢層に比べて低いが、日本は20代後半以上の転職意向が低い

■ 転職意向 (単一回答:%)

		てり転 い、職 る、転 職を考 活えて をし	てが転 い、職 な、転 い、職 考 活 え て は し る	とい 思 つ れ つ て い る し た い	な 転 い 職 す る つ も り は
<b>中国 TOTAL</b>		8.4	28.2	34.9	28.5
性別	男性	9.0	29.4	33.0	28.6
	女性	7.8	27.0	36.8	28.4
年齢	20～24歳	8.7	28.2	42.3	20.7
	25～29歳	10.8	31.5	38.2	19.5
	30～34歳	8.4	30.9	32.1	28.5
	35～39歳	5.9	22.7	27.9	43.5
<b>日本 TOTAL</b>		7.8	18.5	36.8	36.9
性別	男性	3.3	20.1	40.6	36.1
	女性	10.4	20.0	43.5	26.0
年齢	20～24歳	10.1	17.2	35.3	37.4
	25～29歳	4.8	17.2	28.9	49.0
	30～34歳	8.0	16.7	36.7	38.6
	35～39歳	7.5	21.9	37.0	33.6

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 2) 転職阻害要因

■ 転職阻害要因

(単一回答:%)

	せつかく慣れた働き方を変えなければならぬ	新しい会社や仕事が自分に合うかどうか	いままでの人間関係が利用しにくくなる	新しい職場の人間関係がうまくいかぬ	会社の中で蓄積してきた技術や経験が生かせなくなる	なつてしまふ	福利厚生(工賃)が途切れてしまふ	今の会社に住宅資金などのローンを借りてある	家族の理解が得られない	その他									
<b>中国 TOTAL</b>	37.4	68.7	22.4	38.4	32.0	10.2	15.3	1.4	9.2	1.7									
性別																			
男性	36.6	62.8	25.8	33.0	34.6	12.4	14.0	1.6	8.6	1.8									
女性	38.2	74.6	19.0	43.8	29.4	8.0	16.6	1.2	9.8	1.6									
年齢																			
20～24歳	40.7	66.0	21.6	43.6	32.8	9.5	15.4	1.2	11.2	3.3									
25～29歳	38.6	71.0	25.3	44.0	29.5	11.2	14.9	0.8	8.7	0.8									
30～34歳	36.9	71.9	18.9	33.7	28.1	6.4	14.9	1.6	7.2	1.6									
35～39歳	33.8	66.2	23.8	33.1	37.2	13.4	16.0	1.9	9.7	1.1									
	下がってしまふ	年功序列で上がってきた給料が	退職金の額が下がってしまふ	企業年金の継続が出来なくこれまで分のが無駄になる	今の会社に住宅資金などの借金をしている	金融機関に住宅ローンなどの返済がでなくなる	受けられなくなる	住宅や寮、住宅補助等の恩恵が	子供の教育費の工面ができなくなる	金融機関からの社会的信用を失ってしまふ	家族の理解が得られない	世間体が悪くなってしまう	仕事の経験、経歴は世間一般では通用しにくいと思う	無くなった今までの人間関係が	転職すると今までの年齢制限を超えていることが多い	募集求人の年齢制限を超えていることが多い	つかなない	適当な転職先を探す手段が思い	その他
<b>日本 TOTAL</b>	22.0	19.5	9.1	1.0	8.6	7.2	6.3	5.9	9.8	8.3	30.3	15.8	23.7	23.4	10.7				
性別																			
男性	24.0	23.7	10.1	1.4	11.2	7.9	8.2	7.2	11.9	8.4	28.2	15.3	22.6	24.0	8.9				
女性	18.3	11.4	7.1	0.2	3.7	5.7	2.5	3.4	5.7	8.2	34.3	16.7	25.8	22.4	14.2				
年齢																			
20～24歳	25.2	20.7	8.7	0.8	10.9	6.0	6.6	7.0	10.5	7.0	29.7	14.7	27.1	21.1	10.3				
25～29歳	23.2	20.6	9.3	1.9	14.4	5.5	11.7	7.2	13.2	6.7	28.0	12.4	48.3	22.0	8.1				
30～34歳	24.0	23.7	10.1	1.4	11.2	7.9	8.2	7.2	11.9	8.4	28.2	15.3	22.6	24.0	8.9				
35～39歳	18.3	11.4	7.1	0.2	3.7	5.7	2.5	3.4	5.7	8.2	34.3	16.7	25.8	22.4	14.2				

※日中で調査項目が一部異なるため、比較の際は留意が必要である

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



## 3) 独立意向

- ◆ 日本より中国の方が独立意向が強く、日本42.9%に比べて、中国は53.0%だった
- ◆ 日中ともに、女性に比べて男性の方が、独立意向が強い
- ◆ 中国は30代より20代の方が独立意向が高いが、日本は年齢層が高い方が独立意向が高い

■ 独立意向 (単一回答: %)

		してみたい	したくない
<b>中国 TOTAL</b>		53.0	47.0
性別	男性	62.2	37.8
	女性	43.8	56.2
年齢	20～24歳	56.8	43.2
	25～29歳	62.2	37.8
	30～34歳	48.2	51.8
	35～39歳	45.7	54.3
<b>日本 TOTAL</b>		42.9	57.1
性別	男性	48.0	52.0
	女性	33.1	66.9
年齢	20～24歳	34.4	65.6
	25～29歳	42.4	57.6
	30～34歳	45.3	54.7
	35～39歳	45.5	54.5

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

## 4) 独立意向の度合い

- ◆ 日本より中国の方が独立意向の度合いが強い
- ◆ 日中ともに、女性より男性の方が独立意向の度合いは強いが、中国の方が男女差がより顕著である
- ◆ 中国では年齢が高くなるほどすぐに独立したい度合いが高まり、日本では30代後半が他の年齢層に比べやや高い

■ 独立意向の度合い【ベース:独立希望者(N=中国530、日本707)】  
(単一回答:%)

	すぐにでも独立したい	近い将来独立したい	いつになるかわからないが独立した	は関心はあるが、本当にするかどうか	
<b>中国 TOTAL</b>	4.5	20.0	49.2	26.2	
性別	男性	5.8	21.9	50.8	21.5
	女性	2.7	17.4	47.0	32.9
年齢	20～24歳	1.5	21.2	54.7	22.6
	25～29歳	2.7	20.7	40.7	36.0
	30～34歳	5.8	19.2	52.5	22.5
	35～39歳	8.9	18.7	50.4	22.0
<b>日本 TOTAL</b>	4.5	14.4	34.7	46.4	
性別	男性	4.8	14.4	35.9	44.9
	女性	3.8	14.5	31.2	50.5
年齢	20～24歳	3.6	14.3	35.7	46.4
	25～29歳	3.5	14.1	35.2	47.2
	30～34歳	3.4	17.9	33.3	45.3
	35～39歳	7.4	10.5	35.3	46.8

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る

5) 副業の有無

- ◆ 副業収入のある人は、日本（5.9%）より中国（26.4%）の方が多い
- ◆ 副業を持たず関心もない人は、中国（5.1%）より日本（53.2%）の方が多い
- ◆ 日本の男女差はほとんどなかったが、中国は女性より男性の方が副業収入が多い
- ◆ 中国は年齢層が高いほど、副業で収入を得ている割合が多くなるが、日本では20代前半に比べて他の年齢層が少し低い

■ 副業の有無 (単一回答:%)

		を勤現 得務在 て先の い以(← る外主 にた 収入)	た勤現 い務在 と先の 思以(← つ外主 てかた いらる 得)	た勤現 い務在 と先の 思以(← わ外主 なかた いらる 得)
<b>中国 TOTAL</b>		<b>26.4</b>	<b>68.5</b>	<b>5.1</b>
性別	男性	30.2	65.0	4.8
	女性	22.6	72.0	5.4
年齢	20～24歳	24.1	70.1	5.8
	25～29歳	24.1	71.8	4.1
	30～34歳	26.9	69.5	3.6
	35～39歳	30.1	63.2	6.7
		い現 る在 副業 を持 つて	持い現 ちな在 たい副 いが業 、を持 今持つ はて	持い現 とな在 うい副 とし業 、は わ今持 な後つ いもて
<b>日本 TOTAL</b>		<b>5.9</b>	<b>40.9</b>	<b>53.2</b>
性別	男性	5.6	41.6	52.8
	女性	6.4	39.7	53.9
年齢	20～24歳	4.5	35.7	59.8
	25～29歳	6.2	40.1	53.7
	30～34歳	6.2	43.6	50.2
	35～39歳	6.0	41.6	52.4

※中国の回答には「株式投資」等の副収入も含まれることに留意が必要である

※表中数字のアミかけは日中とも各国全体平均を5ポイント以上上回り、細字は5ポイント以上下回る



**付録**

**調査票**

現在の勤務先(会社・団体等)のことについておたずねします

Q1. あなたが現在の勤務先に入社したのはいつですか。またそのときは何歳でしたか。  
 N=1000  
 西暦     年   月 で その当時は   歳

Q2. あなたが現在の勤務先を選んだとき、次の事項について、どれくらい重視しましたか。(それぞれ1つに○)  
 N=1000

	非常に重視した		どちらともいえない		全く重視していない	
	←	→	←	→	←	→
A 会社の規模・知名度	26.9	25.1	17.2	25.6	3.0	0.6
B 会社の理念やビジョン	24.7	26.6	19.5	25.7	1.8	0.9
C 会社内教育・トレーニング	22.8	26.1	23.0	23.1	2.7	1.5
D 職場の雰囲気	31.9	28.5	20.0	15.8	2.5	0.3
E 仕事内容	36.6	31.6	18.7	11.6	1.0	0.3
F 賃金・福利厚生	45.6	29.0	10.5	10.9	2.3	0.7
G 勤務地	24.7	30.9	21.2	18.5	3.1	0.7
H 勤務時間・休日	27.3	30.6	19.4	17.4	2.4	1.5

Q3. 現在の勤務先の業種は何ですか。(1つに○)  
 N=1000  
 【注：業種が複数にまたがる場合は、主な方をお書きください】

1. 国家公務員	2.4	11. 電子／パソコン／インターネット	12.8
2. 健康／医療	5.5	12. 旅行／ホテル／サービス業	4.2
3. 法律／司法	1.0	13. 製造業	19.4
4. 商業／貿易	14.9	14. 科研／教育	4.9
5. 郵便通信	1.5	15. リサーチ／コンサルティング／情報サービス	2.1
6. 農業／漁業／林業	0.6	16. 建築／不動産	7.5
7. 交通運送	5.5	17. 事業単位	4.2
8. 銀行／金融／証券	5.7	18. その他	4.8
9. 媒体／広告	0.7		
10. 文化／娯楽／体育	2.3		

Q4. 現在の勤務先の従業員数は会社全体でどれくらいですか。(1つに○)  
 N=1000

1. 4人以下	0.9	5. 30～49人	6.9	9. 500～999人	10.6
2. 5～9人	3.7	6. 50～99人	11.8	10. 1000～1999人	9.6
3. 10～19人	7.1	7. 100～299人	20.7	11. 2000～4999人	4.7
4. 20～29人	5.2	8. 300～499人	10.1	12. 5000人以上	8.7

Q5. あなたは、現在の職場に満足していますか。  
 N=1000

1. 非常に満足している	8.2	3. あまり満足していない	28.4
2. まあ満足している	61.2	4. 満足していない	2.2

Q6. 1週間のうち、何日働いていますか。  
 N=1000  
 また1週間の平均的労働時間は全部でどれくらいですか。残業時間はカウントし、通勤時間、食事時間、休憩時間は除きます。(例：毎日9時から17時まで、休憩1時間で週5日働くと、7×5=35時間です)  
 アルバイトを2箇所で行っているなど、複数の勤務先で仕事をしている場合は、合計の時間でお答えください。  
 5.1 40.01  
 週に  日 週に およそ合計で 時間

Q7. 現在のあなたの職種は何ですか。別紙の職種コード表からあてはまるものを1つ選び、下の枠内にその3桁の職種コード番号をお書きください(番号を1つだけ)。またその職種での経験年数はどれくらいですか。1か月未満の場合は「0」年「1」か月とご記入ください。  
 N=1000  
 複数の会社で同じ職種に就いている場合は合計の年数をお答えください。

1. 一般事務職	26.0	5. 技術	24.6
2. 企画・販促	1.5	6. 専門職	18.6
3. 営業	1.8	7. サービス	8.9
4. セールス	14.4	8. その他	4.2

現在の職種の経験期間 →→→   年   か月

Q8. 現在の勤務先は以下のどれにあてはまりますか。(1つに○)  
 N=1000

1. 中国国有企業	30.1
2. 中国民間企業	31.8
3. アメリカ系企業	10.2
4. ヨーロッパ系企業	9.1
5. 日系企業	6.2
6. 韓国系企業	0.7
7. 香港系企業	3.6
8. 台湾系企業	3.6
9. その他外資系企業	4.7

**Q9** あなたの賃金(月収)は、主にどのような要素によって増減していると思いますか。(あてはまるものすべてに○)

N=1000	1. 労働時間	38.5
	2. 年齢	17.7
	3. 勤務年数	58.4
	4. 能力	66.1
	5. 自分の業績・成果	64.1
	6. 企業の業績(利益)	53.8
	7. 職務内容	48.1
	8. その他( )	1.2

また、そのうち、最も影響の大きいものを1つ選び、その番号を下の枠内にお書きください。

N=1000	1. 労働時間	3.0
	2. 年齢	1.5
	3. 勤務年数	9.2
	4. 能力	23.8
	5. 自分の業績・成果	27.9
	6. 企業の業績(利益)	17.9
	7. 職務内容	16.0
	8. その他( )	0.7

**Q10** 総合的に考えて、あなたは現在の勤務先に入社してよかったと思いますか。(1つに○)

N=1000	1. 非常によかったと思う	11.0	3. あまりよかったとは思えない	19.6
	2. まあよかったと思う	68.1	4. よかったとは思えない	1.3

#### 現在の仕事についておたずねします

**Q11** あなたは現在の仕事に満足していますか。(1つに○)

N=1000	1. 非常に満足している	6.9	3. あまり満足していない	29.4
	2. まあ満足している	61.3	4. 満足していない	2.4

**Q12** あなたは、現在の仕事を通じて、「成長している」という実感を、どの程度持っていますか。(1つに○)

N=1000	1. 強く持っている	10.9
	2. 持っている	47.5
	3. どちらともいえない	30.2
	4. あまり持っていない	9.1
	5. 持っていない	2.3

**Q13** あなたは、仕事上で困難にぶつかった場合でも、それをやり遂げる強い意志がありますか。(1つに○)

N=1000	1. 常に強い意志がある	31.3
	2. だいたいにおいて、強い意志がある	61.7
	3. だいたいにおいて、強い意志はない	6.9
	4. 常に強い意志はない	0.1

**Q14** あなたは、自分の一生の仕事(分野)とするものを決めていますか。(1つに○)

N=1000	1. はい	54.4	2. いいえ	Q15に飛ぶ	45.6
--------	-------	------	--------	--------	------

【 SQ14-1は、Q14で「1. はい」とお答えの方におたずねします 】

**SQ14-1** それは、現在の仕事(分野)ですか。(1つに○)

N=544	1. はい	91.4	2. いいえ	8.6
-------	-------	------	--------	-----

**Q15** あなたは現在の仕事(分野)において、どの段階まで達していると、上司や顧客から思われていますか。下記の段階のうち、最も近いと思われるものに○をつけてください。(1つに○)

N=1000	1	第1段階. 仕事の基本ややり方を習得しつつある段階	6.4
	2	第2段階. ひとり立ちしている段階	36.3
	3	第3段階. 常に、期待以上の成果をあげ続けている段階	30.7
	4	第4段階. 自分ならではの知識や技術、やり方が高く評価されている段階	25.4
	5	第5段階. その道をきわめ、第一人者として社会的に広く認められている段階	1.2

あなたの会社・仕事に関する考え方についておたずねします

Q16 あなたは以下の外資系企業の「技術力・ノウハウ」についてどのようにお考えですか。(それぞれ1箇所)に○

N=1000

非常に高い ←—————|—————|—————|—————|—————→ 低い  
 どちらとも  
いえない

A	アメリカ系企業	26.0	43.6	20.3	9.5	0.4	0.1	0.1
B	ドイツ系企業	41.2	37.6	14.4	5.4	1.0	0.3	0.1
C	フランス系企業	11.1	35.6	29.0	19.7	2.7	1.3	0.6
D	日系企業	20.0	30.7	19.6	19.7	5.1	1.6	3.3
E	韓国系企業	6.2	20.2	25.0	31.6	7.2	4.1	5.7

Q17 あなたは以下の外資系企業でどの程度働いてみたいですか。(それぞれ1つ)に○

N=1000

非常に働いてみたい ←—————|—————|—————|—————→ 全く働きたくない  
 どちらとも  
いえない

A	アメリカ系企業	33.4	30.2	16.1	16.8	1.1	0.9	1.5
B	ドイツ系企業	28.9	31.6	15.7	19.6	1.3	0.7	2.2
C	フランス系企業	19.3	29.9	18.3	23.3	4.0	1.2	4.0
D	日系企業	6.1	13.0	13.2	28.6	10.0	6.0	23.1
E	韓国系企業	3.4	9.4	13.5	29.8	10.7	7.3	25.9

Q18 10年後の自分の価値を高めるために、以下の考え方はどの程度有効だと思いますか。(それぞれ1つ)に○

N=1000

非常に有効である ←—————|—————|—————|—————→ 全く有効ではない  
 どちらとも  
いえない

A	ひとつの会社で長く仕事を続ける	18.2	28.6	22.4	23.9	3.7	1.5	1.7
B	ひとつの職種で長く仕事を続ける	25.5	34.5	18.6	15.7	3.7	1.4	0.6
C	多くの会社で仕事の経験を積む	19.5	31.4	26.7	17.5	3.1	1.1	0.7
D	複数の職種で仕事の経験を積む	14.9	24.6	24.4	23.6	7.5	3.0	2.0
E	給料や待遇のよい仕事に転職する	15.3	31.1	25.9	21.4	3.4	1.8	1.1
F	自分の好きなことを仕事にする	34.8	36.7	16.9	9.3	1.4	0.5	0.4
G	知名度の高い会社に入る	33.6	35.5	18.8	9.6	1.1	0.8	0.6

Q19 以下のAの考え方とBの考え方を比較し、あなたの考え方や志向にあてはまるものに○をつけてください。(それぞれ1つ)に○

N=1000

	A	Aに近い	ややAに近い	どちらとも いえない	ややBに近い	Bに近い	B
1	ひとつの分野の専門性を高めていく	21.3	45.0	6.8	21.2	5.7	さまざまな分野の技術・スキルを身につけていく
2	キャリアを積み上げるためには、ひとつの会社に長く勤務することが有効だ	10.6	35.2	15.4	29.8	9.0	キャリアを積み上げるためには、機会をとらえて転職することが有効だ
3	(営業、販売、生産などの)現場で、実務にたずさわる	14.6	31.4	11.3	29.0	13.7	(本社、支社などの)オフィスで、事務にたずさわる
4	仕事を進める上では、まず枠組みを考えてから、行動する	22.9	44.5	9.8	17.4	5.4	仕事を進める上では、まず行動した上で、状況を見ながら進め方を考える



Q20 今回の仕事に限らず、あなたが仕事をする上で、以下の項目はどれくらい大切ですか。それぞれの項目について最も近いものを1つ選び○をつけてください。(それぞれ1つに○)

N=1000

	とても大切である	大切である	少しは大切である	あまりない大切では	大切ではない
1 大きな権限を持つ	16.1	49.0	29.9	4.8	0.2
2 仕事のできる上司の下で働く	34.4	44.6	19.0	1.9	0.1
3 ちょっとしたアイデアや工夫が求められる	24.4	48.9	24.2	2.5	0.0
4 自分の仕事のやり方は、自分で決める	21.6	46.5	27.2	4.6	0.1
5 高い収入が得られる	40.4	41.5	14.8	2.8	0.5
6 世の中をすばらしいものにするのに貢献する	10.2	34.9	39.0	14.4	1.5
7 いつも新たな知識・情報と出会っている	25.4	49.5	22.1	2.9	0.1
8 快適なオフィス環境で働く	18.8	43.4	29.2	7.9	0.7
9 さまざまな仕事を経験する	5.8	27.2	36.8	25.3	4.9
10 仕事において尊敬される	35.3	47.1	16.2	1.3	0.1
11 注目を浴びるような仕事をする	10.7	36.1	34.0	16.5	2.7
12 不本意な仕事には、拒否権を持っている	18.5	40.4	30.6	8.9	1.6
13 美的センス・能力が必要とされる	8.8	31.5	36.9	18.0	4.8
14 話のわかる上司の下で働く	31.4	46.8	19.3	2.2	0.3
15 昇給の期待がある	50.1	38.7	10.2	0.9	0.1
16 これまでにない新しい製品やサービスを生み出す	14.8	41.4	32.2	10.1	1.5
17 仕事の同僚と友好的な関係である	35.7	48.9	14.2	1.2	0.0
18 働いている会社に愛着を感じる	17.7	47.1	28.1	6.2	0.9
19 ひとつの会社で安定的に働く	14.5	43.1	32.5	8.7	1.2
20 人に指揮命令する	6.6	20.6	35.4	32.0	5.4
21 いい仕事をしたということが、目に見える形でわかる	22.4	49.4	25.3	2.5	0.4
22 いつも新たな課題に挑戦している	11.9	37.8	37.2	11.7	1.4
23 希望に合った勤務時間や勤務地で働く	17.2	45.8	28.5	7.1	1.4
24 大企業や知名度の高い会社で働く	18.5	42.4	27.8	9.1	2.2
25 ひとに喜ばれる	12.9	42.5	34.8	8.3	1.5
26 自分のなりたいと思うような人間になれる	29.2	48.0	19.7	2.4	0.7
27 仕事において、何かをやり遂げた、という実感が持てる	29.1	49.1	19.9	1.7	0.2
28 日々の仕事の中に、変化がある	10.9	37.3	34.6	14.3	2.9
29 自分がやりたいことを仕事にする	30.1	44.0	22.0	3.4	0.5
30 世の中の役に立つ	15.0	41.8	35.4	6.5	1.3

Q21 上記の中で、あなたが今後仕事をしていく上で、特に重視したい項目を5つまで選んでください。

N=1000

1 大きな権限を持つ	9.3
2 仕事のできる上司の下で働く	12.8
3 ちょっとしたアイデアや工夫が求められる	5.6
4 自分の仕事のやり方は、自分で決める	10.3
5 高い収入が得られる	29.8
6 世の中をすばらしいものにするのに貢献する	3.4
7 いつも新たな知識・情報と出会っている	8.8
8 快適なオフィス環境で働く	9.4
9 さまざまな仕事を経験する	2.8
10 仕事において尊敬される	18.3
11 注目を浴びるような仕事をする	3.1
12 不本意な仕事には、拒否権を持っている	3.3
13 美的センス・能力が必要とされる	1.4
14 話のわかる上司の下で働く	10.8
15 昇給の期待がある	21.0
16 これまでにない新しい製品やサービスを生み出す	13.2
17 仕事の同僚と友好的な関係である	50.7
18 働いている会社に愛着を感じる	12.7
19 ひとつの会社で安定的に働く	23.6
20 人に指揮命令する	9.3
21 いい仕事をしたということが、目に見える形でわかる	37.6
22 いつも新たな課題に挑戦している	11.4
23 希望に合った勤務時間や勤務地で働く	28.1
24 大企業や知名度の高い会社で働く	27.9
25 ひとに喜ばれる	11.0
26 自分のなりたいたいと思うような人間になれる	30.8
27 仕事において、何かをやり遂げた、という実感が持てる	31.9
28 日々の仕事の中に、変化がある	8.5
29 自分がやりたいことを仕事にする	40.6
30 世の中の役に立つ	12.6

Q22 また、以下の項目はどのくらい大切ですか。(それぞれ1つに○)

N=1000

	とても大切である	大切である	少しは大切である	あまり大切ではない	大切ではない
1 海外勤務の可能性がある	12.2	28.3	23.5	28.5	7.5
2 成長し続けられる	56.2	33.3	9.9	0.4	0.2

現在のあなたの役職についておたずねします

**Q23** 現在の勤務先での役職は次のどれにあてはまりますか。名称が異なる場合も、職位が近いと思われるものに○をつけてください。(1つに○)  
**N=1000** ※ 出向中の場合は本社の役職でお答えください。

- 1. 企業決定層 1.8
- 2. 企業高級管理層 9.7
- 3. 企業管理層 38.4
- 4. 社員 50.1

退職・転職経験についておたずねします

**Q24** あなたはこれまでに退職(会社や団体を辞めること)をしたことがありますか。(1つに○)  
**N=1000** ある方はその回数もお答えください。

- 1. 退職したことがある →→→ 

--	--

 ⇒ Q25
- 2. 退職したことはない ⇒ Q28

退職経験のある方におたずねします

[Q25~Q27はQ24で「1. 退職したことがある」と答えた方におたずねします。  
 ただし、退職経験が複数回ある方の場合、一番最近の退職のことをお答えください]

**Q25** あなたが前の勤務先(現在の勤務先の、直前の勤務先)を退職した理由は何ですか。あてはまるものすべてを選んで番号に○をつけてください。またその中で最も重要な理由を1つだけ選び、その番号を下の枠内にお書きください。(あてはまるものすべてに○)

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 契約期間の満了 24.0</li> <li>2. 会社倒産、人員整理・解雇 13.6</li> <li>3. 結婚 3.7</li> <li>4. 出産 3.7</li> <li>5. 育児に専念するため 1.5</li> <li>6. 両親などの介護 0.7</li> <li>7. 自分のけがや病気 0.7</li> <li>8. 賃金への不満 46.3</li> <li>9. 評価への不満 8.0</li> <li>10. 勤務時間や休日に対する不満 13.4</li> <li>11. 勤務地に対する不満 10.4</li> <li>12. 肉体的にきつい仕事だから 8.0</li> <li>13. 精神的にきつい仕事だから 17.0</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>14. 能力や専門性が仕事に活かせないから 26.4</li> <li>15. 自分が昇進する余地がないから 39.1</li> <li>16. 上司とうまくいかなかったから 12.6</li> <li>17. 仕事を通じて成長を実感できなかったから 15.8</li> <li>18. よりよい職種が見つかったから 20.4</li> <li>19. よりよい会社が見つかったから 33.2</li> <li>20. 会社の将来性や方向性への不安 25.0</li> <li>21. 配置転換・出向・転籍への不満 2.4</li> <li>22. 職場の人間関係への不満 9.7</li> <li>23. 学位や資格取得、海外留学のため 3.6</li> <li>24. 独立のため 1.4</li> <li>25. その他( ) 1.0</li> </ul> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- 最も重要な退職理由 →→→ (Q25の番号を1つ)
- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 契約期間の満了 4.9</li> <li>2. 会社倒産、人員整理・解雇 3.7</li> <li>3. 結婚 0.9</li> <li>4. 出産 0.7</li> <li>5. 育児に専念するため 0.3</li> <li>6. 両親などの介護 0.3</li> <li>7. 自分のけがや病気 0.2</li> <li>8. 賃金への不満 18.0</li> <li>9. 評価への不満 1.2</li> <li>10. 勤務時間や休日に対する不満 2.6</li> <li>11. 勤務地に対する不満 1.9</li> <li>12. 肉体的にきつい仕事だから 0.2</li> <li>13. 精神的にきつい仕事だから 5.1</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>14. 能力や専門性が仕事に活かせないから 10.5</li> <li>15. 自分が昇進する余地がないから 10.4</li> <li>16. 上司とうまくいかなかったから 2.4</li> <li>17. 仕事を通じて成長を実感できなかったから 4.8</li> <li>18. よりよい職種が見つかったから 4.6</li> <li>19. よりよい会社が見つかったから 12.2</li> <li>20. 会社の将来性や方向性への不安 8.7</li> <li>21. 配置転換・出向・転籍への不満 0.9</li> <li>22. 職場の人間関係への不満 2.0</li> <li>23. 学位や資格取得、海外留学のため 2.4</li> <li>24. 独立のため 0.5</li> <li>25. その他( ) 0.7</li> </ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Q26** あなたの退職は、次の2つのうちではどちらに近いですか。(1つに○)  
**N=588**

- 1. 自発的退職(自分の希望、事情で退職した) 90.6
- 2. 非自発的退職(自分の希望や事情とは関係なく、勤務先の都合で退職した) 9.4

**Q27** あなたが転職で現在の仕事を探す際に、最終的に決定した転職先を見つけた情報源は何ですか。複数のものがあてはまる場合は、最も影響力が大きかったものを1つお選びください。(1つに○)  
**N=588**

<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 働きたい会社に直接問い合わせ 16.7</li> <li>2. 学校(学生課)の窓口や掲示板 0.5</li> <li>3. 学校で企業が行った会社説明会 0.2</li> <li>4. 公的な職業紹介機関 3.2</li> <li>5. 民間人材紹介会社 4.6</li> <li>6. 有料の求人情報誌 0.2</li> <li>7. 無料の求人情報誌やタウン誌 1.0</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>8. 新聞の求人広告 6.1</li> <li>9. 人材交流会(ジョブフェア) 7.8</li> <li>10. インターネットの転職情報サイト 40.5</li> <li>11. 企業のホームページ 0.7</li> <li>12. 家族や友人・知人、縁故 18.0</li> <li>13. その他( ) 0.5</li> </ul>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【 ★ ここからは全員におたずねします ★ 】

ここからは、これからの働き方や転職についておたずねします

- Q28** あなたは今後転職(会社や団体を変えること)することを考えていますか。(1つに○)
- N=1000
- |                              |      |
|------------------------------|------|
| 1. 現在転職したいと考えており、転職活動をしている   | 8.4  |
| 2. 現在転職したいと考えているが、転職活動はしていない | 28.2 |
| 3. いずれ転職したいと思っている            | 34.9 |
| 4. 転職するつもりはない                | 28.5 |
- Q29** あなたが転職するとしたら、どのようなことを不安に感じますか。(あてはまるものすべてに○)
- N=1000
- |                                    |      |
|------------------------------------|------|
| 1. せっかく慣れた働き方を変えなければならない           | 37.4 |
| 2. 新しい会社や仕事が自分に合うかどうかわからない         | 68.7 |
| 3. 今までの人間関係が利用しにくくなる               | 22.4 |
| 4. 新しい職場での人間関係がうまくいかどうかわからない       | 38.4 |
| 5. 会社の中で蓄積してきた技術や経験が生かせなくなる        | 32.0 |
| 6. 社宅や寮、住宅補助等、福利厚生之恩恵が受けられなくなってしまう | 10.2 |
| 7. 勤続年数(工齡)が途切れてしまう                | 15.3 |
| 8. 今の会社に住宅資金などのローンを借りている           | 1.4  |
| 9. 家族の理解が得られない                     | 9.2  |
| 10. その他( )                         | 1.7  |
- Q30** あなたは将来独立して仕事をしてみたいと思いますか。(1つに○)
- N=1000
- |          |      |          |                 |      |
|----------|------|----------|-----------------|------|
| 1. してみたい | 53.0 | 2. したくない | →→→ Q31へお進みください | 47.0 |
| ↓        |      |          |                 |      |
- 【 SQ30-1, SQ30-2は、Q30で「1. してみたい」とお答えの方におたずねします 】
- SQ30-1** あなたは独立して仕事をするを、どの程度考えていますか。(1つに○)
- N=530
- |               |      |                             |      |
|---------------|------|-----------------------------|------|
| 1. すぐにでも独立したい | 4.5  | 3. いつになるかわからないが独立したい        | 49.2 |
| 2. 近い将来独立したい  | 20.0 | 4. 関心はあるが、本当に独立するかどうかは未定である | 26.2 |
- SQ30-2** 独立するとしたら、どのような形がよいですか。(あてはまるものすべてに○)
- N=530
- |                          |      |
|--------------------------|------|
| 1. 現在の仕事と関連の深い業界で独立する    | 42.6 |
| 2. 現在の勤務先の仕事を引き受ける形で独立する | 23.0 |
| 3. 現在の仕事とは別の業界に進出する      | 24.2 |
| 4. 個人で飲食店や小売店などを開く       | 29.2 |
| 5. フランチャイズや販売店・代理店に加盟する  | 28.3 |
| 6. フリーランス                | 29.2 |
| 7. 非営利団体(NPO)を設立する       | 2.3  |
| 8. その他( )                | 0.6  |
- Q31** あなたは、現在の(主たる)勤務先以外から収入を得ていますか。(1つに○)
- N=1000
- |                                        |      |
|----------------------------------------|------|
| 1. 現在の(主たる)勤務先以外から収入を得ている              | 26.4 |
| 2. 現在の(主たる)勤務先以外からは収入を得ていないが、得たいと思っている | 68.5 |
| 3. 現在の(主たる)勤務先以外からは収入を得ていないし、得たいと思わない  | 5.1  |
- 【 SQ31-1はQ31で「1. 」または「2. 」とお答えの方におたずねします 】
- SQ31-1** それは、どのような収入ですか。(あてはまるものすべてに○)
- N=949
- |                           |      |
|---------------------------|------|
| 1. 株式投資、基金、債券             | 71.8 |
| 2. 不動産投資(収入)              | 20.7 |
| 3. 別の会社に勤務                | 11.9 |
| 4. 店舗を自営                  | 12.5 |
| 5. ネットショップ、ネットオークション      | 35.9 |
| 6. ウェブサイトの作成、経営           | 7.9  |
| 7. 通訳・翻訳                  | 6.5  |
| 8. 経理代行                   | 6.2  |
| 9. コンサルティング               | 9.4  |
| 10. フリージャーナリスト            | 9.0  |
| 11. 家庭教師、トレーニングセンターで授業をする | 8.4  |
| 12. その他( )                | 1.8  |
- 【 SQ31-2はQ31で「1. 」または「2. 」とお答えの方におたずねします 】
- SQ31-2** 現在の(主たる)勤務先以外に収入を得ている(得たい)のはなぜですか。次のうち最も近い理由を1つお答えください。(1つに○)
- N=949
- |                |      |                |      |
|----------------|------|----------------|------|
| 1. 収入を増やすため    | 60.7 | 4. 趣味や特技を生かすため | 15.0 |
| 2. 将来の独立・開業のため | 8.9  | 5. その他( )      | 0.4  |
| 3. 生活の安定のため    | 15.1 |                |      |

**Q32** あなたは、あなたや家族の生計の維持に不安を持っていますか。(1つに○)

N=1000	1. 不安を持っている	9.2	3. あまり不安を持っていない	37.3
	2. 少し不安を持っている	32.4	4. 不安を持っていない	21.1

**あなたの能力・学習行動についておたずねします**

**Q33** 仕事を進めるにあたって、あなたは以下の能力をどの程度持っていると思いますか。それぞれの項目について最も近いものを1つ選び、○をつけてください。(それぞれ1つに○)

N=1000

	十分持っている	持っている	どちらともいえない	あまり持っていない	持っていない
A 円満な人間関係を築く力	31.0	51.9	15.3	1.6	0.2
B 人と協力しながら物事に取り組む力	28.1	58.8	12.6	0.4	0.1
C 目標に向かって人や集団をひっぱる力	15.0	50.0	30.7	4.2	0.1
D 自分の感情をコントロールする力	22.5	48.3	24.7	4.0	0.5
E やる気を維持する力	22.9	49.9	22.7	3.9	0.6
F 良い行動を習慣として続けられる力	20.6	54.0	22.1	3.3	0.0
G 情報を収集・分析して、課題を発見する力	16.9	53.9	25.0	4.1	0.1
H 課題解決のための計画を立案する力	17.5	49.8	27.9	4.3	0.5
I 行動を起こし、最後までやりきる力	23.5	54.7	18.7	2.8	0.3
J 現在の仕事に関する体系的な知識	18.9	52.8	23.4	4.5	0.4
K 現在の仕事の遂行や問題解決に必要な技術やノウハウ	19.1	56.0	21.9	2.4	0.6
L 上記を含む、現在の仕事に必要な能力すべて	14.3	58.4	25.0	2.0	0.3

**あなたご自身のことについておたずねします**

**K5.** あなたの性別を教えてください。

N=1000	1. 男性	50.0
	2. 女性	50.0

**K7.** あなたの年齢を教えてください。(1つに○)

N=1000	1. 20歳未満	0.0
	2. 20-24歳	24.1
	3. 25-29歳	24.1
	4. 30-34歳	24.9
	5. 35-39歳	26.9
	6. 40-44歳	0.0
	7. 45-49歳	0.0
	8. 50歳以上	0.0

**K8.** あなたの最終学歴を教えてください。(1つに○)

N=1000	1. 小学校卒以下	0.0
	2. 中学校卒	0.0
	3. 高校、中専、職校、技校卒	0.0
	4. 短大(高職)	28.5
	5. 大学4年卒	61.6
	6. 修士卒	8.8
	7. 博士卒以上	1.1

**K9. あなたの職業を教えてください。(1つに○)**

<b>N=1000</b>	1. 会社員	85.8
	2. 公務員	3.1
	3. 医者	2.4
	4. 弁護士	0.6
	5. 教師	4.2
	6. 労働者	0.5
	7. 記者	0.0
	8. フリー	0.0
	9. 学生	0.0
	10. 自営業	0.0
	11. 軍人	0.0
	12. 農民	0.0
	13. 家庭主婦	0.0
	14. その他	3.4

**F1 現在、配偶者の方がいらっしゃいますか。(1つに○)**

<b>N=1000</b>	1. 配偶者がいる	53.9	2. 配偶者はいない	F2に飛ぶ	46.1
---------------	-----------	------	------------	-------	------

**SF1-1 配偶者の年齢を教えてください。(1つに○)**

<b>N=539</b>	1. 20歳未満	0.0
	2. 20～24歳	4.3
	3. 25～29歳	25.0
	4. 30～34歳	33.6
	5. 35～39歳	27.8
	6. 40～44歳	8.0
	7. 45～49歳	1.1
	8. 50歳以上	0.2

**F2 昨年のあなたの年収と、配偶者の年収を教えてください。**

<b>N=1000</b>	<b>SF2 あなたの年収</b>	
	1. 30000元未満	7.4
	2. 30000-39999元	14.7
	3. 40000-49999元	11.7
	4. 50000-59999元	14.2
	5. 60000-79999元	16.7
	6. 80000-99999元	11.3
	7. 100000-149999元	13.1
	8. 150000-199999元	5.0
	9. 200000-249999元	2.4
	10. 250000-299999元	0.6
	11. 300000元以上	2.8
12. 拒否	0.1	

**SF2-1 配偶者の年収**

<b>N=539</b>	1. 30000元未満	8.0
	2. 30000-39999元	9.6
	3. 40000-49999元	11.7
	4. 50000-59999元	16.1
	5. 60000-79999元	13.4
	6. 80000-99999元	13.2
	7. 100000-149999元	11.9
	8. 150000-199999元	5.8
	9. 200000-249999元	3.5
	10. 250000-299999元	1.9
	11. 300000元以上	2.0
	12. 拒否	3.0

**F3** お子様はいらっしゃるですか。(1つに○) いる場合は、人数をご記入ください。  
**N=1000** 1. いる 36.9 2. いない 63.1

**SF3-1** お子様は何人いらっしゃいますか。(1つに○)  
**N=369** 1. 1人 97.6  
 2. 2人 2.2  
 3. 3人以上 0.3

**F4** 一番下のお子様の年齢を教えてください。(1つに○)  
**N=369** 1. 0-3歳 36.6  
 2. 4-6歳 29.0  
 3. 7-12歳 27.9  
 4. 13-15歳 4.6  
 5. 16-18歳 1.4  
 6. それ以上 0.5

**F5** 次にあげるAからDのそれぞれは、あなたの生活にとってどの程度重要ですか。(それぞれ1つに○)

	<b>N=1000</b>			
	非常に重要	やや重要	あまり重要ではない	全く重要でない
A 家族	86.9	12.6	0.5	0.0
B 友人・知人	28.3	65.8	4.8	1.1
C 余暇(レジャー)時間	26.0	57.3	14.6	2.1
D 仕事	26.5	61.8	10.1	1.6

**F6** あなたは、仕事をする事に対して、どの程度の意欲を持っていますか。(1つに○)  
**N=1000** 1. 非常に強い 16.3  
 2. やや強い 68.6  
 3. やや弱い 14.7  
 4. 非常に弱い 0.4

**F7** あなたは、全体として、現在の生活にどの程度満足していますか。(1つに○)  
**N=1000** 1. 満足している 5.1 4. やや不満だ 11.5  
 2. まあ満足している 42.0 5. 不満だ 2.0  
 3. どちらともいえない 39.4 6. わからない 0.0

— 以上 —

