

ワークス中途採用実態調査2008

〒105-0021 東京都港区東新橋1-2-5
株式会社リクルート ワークス研究所
所長 大久保 幸夫

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO：柏木 齊）の人と組織に関する研究機関・ワークス研究所では、2008年度の民間企業の中途採用に関する調査を行いましたので、ご報告いたします。

※本データは、民間企業の中途採用における正規社員の採用を対象としております。

【2007年度 中途採用実績（正規社員）】

・2007年度の中途採用実績数の伸び率は、2006年度より+4.1%の上昇

2007年度における中途採用実績数（正規社員）の伸び率は、2006年度より+4.1%とプラスの伸びとなった。

・従業員規模別では、1000人未満企業は+2.6%、1000人以上企業は+4.8%の伸び

1000人未満企業は2006年度より+2.6%のプラスの伸び、1000人以上企業は2006年度より+4.8%とプラスの伸びとなった。

（詳細は3ページ）

【2008年度 中途採用予定（正規社員）】

・2008年度の中途採用予定数の伸び率は、2007年度より+2.8%の上昇

2008年度における中途採用予定数（正規社員）の伸び率は、2007年度より+2.8%のプラスの伸び。

（詳細は4ページ）

・従業員規模別では、1000人未満企業はマイナス、1000人以上企業はプラスの伸び

2007年度より、1000人未満企業は-6.6%のマイナスの伸びであるのに対し、1000人以上企業は+5.7%とプラスの伸びとなった。

（詳細は4ページ）

・業種別では、製造業、サービス・情報業はプラス、流通業、金融業はマイナスの伸び

2007年度より、製造業（+4.5%）、サービス・情報業は（+6.4%）はプラスの伸び。流通業（-8.7%）、金融業（-7.5%）はマイナスの伸びとなった。

（詳細は4ページ）

〈お問い合わせ先〉

株式会社リクルート ワークス研究所
徳永 英子 03-6835-9246(直通)

e-mail: works_1@recruit.co.jp <http://www.works-i.com/>

RECRUIT

〈移転のお知らせ〉

2009年6月22日より、下記に移転いたしました。

〒100-6640

東京都千代田区丸の内1-9-2
グラントウキョウサウスタワー

【目次】

調査概要	2
2007年度中途採用実績	3
2008年度中途採用予定	4
参考：中途採用計画の状況	5
集計方法	6

【調査概要】

調査目的：全国の民間企業を対象に、2007年度の中途正規社員採用実績および、2008年度の中途正規社員採用予定の調査から中途採用数の伸び率を算出し、中途採用における求人動向を明らかにする

調査対象：従業員規模5人以上の全国の民間企業 7,447社

調査項目：2007年度および2008年度の中途採用予定数、2007年度の中途採用実績

調査方法：調査票郵送後、Fax回収または電話での聞き取り

調査期間：2008年2月14日～3月12日

回収社数：4,347社（回収率：58.4%）

＜参考＞2007年実施調査

調査対象：従業員規模5人以上の全国の民間企業 7,315社

調査期間：2007年2月8日～3月12日

回収社数：4,350社（回収率：59.5%）

《年・年度の表記について》

2006年度：2006年4月1日から2007年3月末日

2007年度：2007年4月1日から2008年3月末日

2008年度：2008年4月1日から2009年3月末日

ーリクルートワークス研究所についてー

ワークス研究所は、1999年1月に設立された、株式会社リクルートの中にある「人」と「組織」に関する研究機関。

＜設立目的＞

リクルートグループの中・長期人材ビジネスの基礎研究。「人材マネジメント」や「労働市場」における情報発信・提言活動の推進

【2007年度 中途採用実績（正規社員）】

2007年度における中途採用実績数（正規社員）の伸び率は、2006年度より+4.1%とプラスの伸びとなっている。

従業員規模別に見ると、1000人未満企業は2006年度より+2.6%のプラスの伸びであるが、2006年度の対前年伸び率の+10.9%を下回っている。

1000人以上企業は2006年度より+4.8%とプラスの伸びとなっており、2006年度の対前年伸び率とほぼ同水準となっている。

業種別に見ると、2006年度より、製造業+8.9%、流通業+10.3%とプラスの伸びとなっているが、金融業-8.4%、サービス・情報業は-1.8%とマイナスの伸びとなっている。

■ 1社あたりの中途採用実績数伸び率(正規社員) 全体、従業員規模別、業種別

		回答企業社数	対前年度伸び率	
			2006年度	2007年度
全体		3,064	6.5%	4.1%
従業員規模別	1000人未満	2,079	10.9%	2.6%
	1000人以上	985	4.4%	4.8%
業種別	製造業	1,463	13.0%	8.9%
	流通業	718	6.0%	10.3%
	金融業	160	3.2%	-8.4%
	サービス・情報業	711	1.2%	-1.8%

参考データ(1社あたり平均:人)	
2006年度	2007年度
15.53	16.16
7.99	8.20
31.45	32.98
13.50	14.70
9.53	10.51
16.39	15.02
25.77	25.30

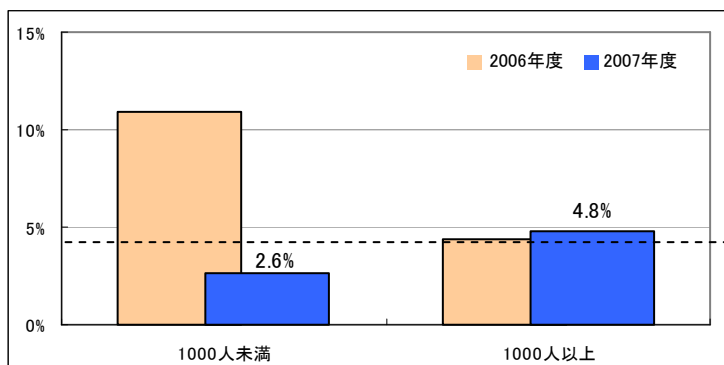
※1社あたりの中途採用実績数は、前回調査との単純比較はできません。参考データとして参照ください

※1社あたりの中途採用実績数は小数点第三位を四捨五入した概数

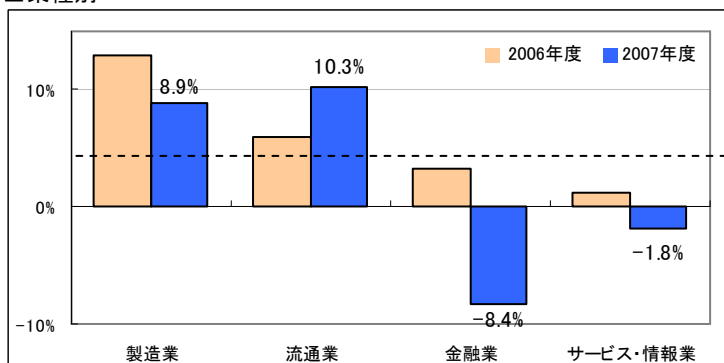
※各業種の回答企業数は合計とは一致しません

■ 対前年度伸び率

□ 従業員規模別



□ 業種別



【2008年度 中途採用予定（正規社員）】

2008年度における中途採用予定数（正規社員）の伸び率は、2007年度より+2.8%とプラスの伸びとなっている。

中途採用の意欲は（2月調査時点）、昨年度よりも景気の足踏み状態の影響も一因と考えられるが、弱含みながら、人材確保のため継続していると推測される。

従業員規模別に見ると、1000人未満企業は2007年度より-6.6%のマイナスの伸びであるのに対し、1000人以上企業は+5.7%とプラスの伸びとなっている。

業種別に見ると、2007年度より、製造業（+4.5%）、サービス・情報業は（+6.4%）はプラスの伸びであるが、流通業（-8.7%）、金融業（-7.5%）はマイナスの伸びとなっている。

■ 1社あたりの中途採用予定数伸び率(正規社員) __ 全体、従業員規模別、業種別

		回答企業社数	対前年度伸び率	
			2007年度	2008年度
全体		1,902	4.4%	2.8%
従業員規模別	1000人未満	1,333	2.5%	-6.6%
	1000人以上	569	5.0%	5.7%
業種別	製造業	878	1.0%	4.5%
	流通業	483	6.5%	-8.7%
	金融業	94	-0.8%	-7.5%
	サービス・情報業	440	9.4%	6.4%

参考データ(1社あたり平均:人)	
2007年度	2008年度
13.44	13.82
4.49	4.19
34.41	36.37
12.03	12.58
7.91	7.22
12.60	11.65
22.69	24.13

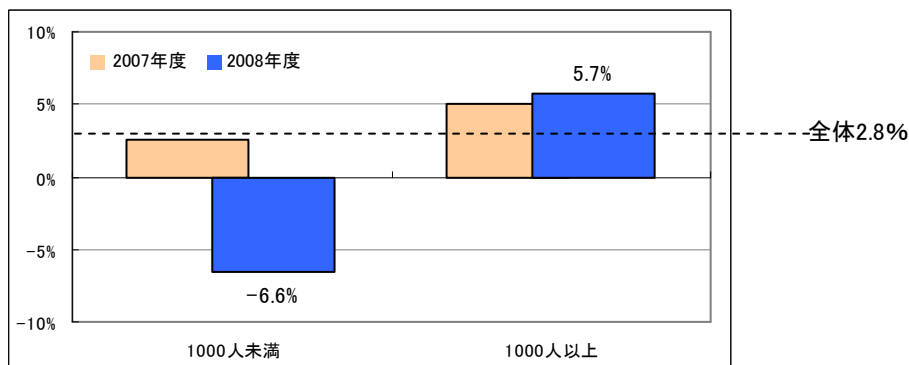
※1社あたりの中途採用予定数は、前回調査との単純比較はできません。参考データとして参照ください

※1社あたりの中途採用予定数は小数点第三位を四捨五入した概数

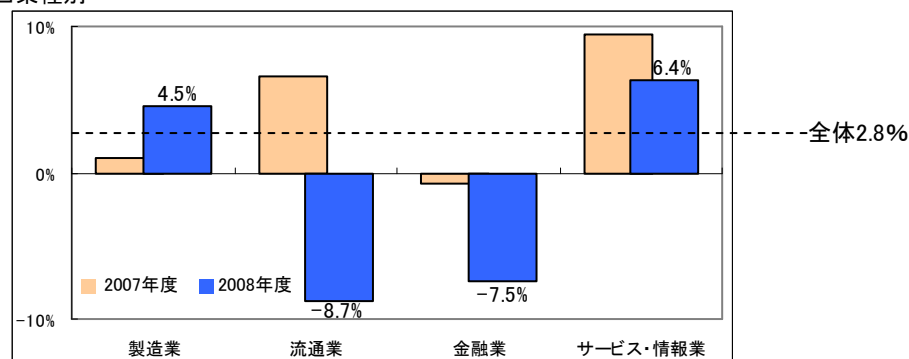
※各業種の回答企業数は合計とは一致しません

■ 対前年度伸び率

□ 従業員規模別



□ 業種別



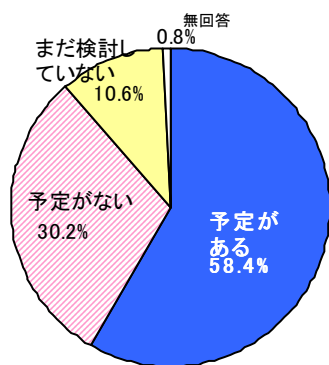
参考【中途採用計画の状況（正規社員）】

2008年度における中途採用計画について、中途採用予定があるのは58.4%と6割近くが予定しており、予定がないのは3割、1割がまだ検討していない状況となっている。

従業員規模別で見ると、1000人未満企業では52.3%が中途採用を予定している。1000人以上企業では70.6%となっており、団塊世代の大量退職などで人材確保を行っている背景から、採用の継続性が見られていると推測される。

業種別で見ると、どの業種も6割前後が中途採用を予定している。

■2008年度の中途採用計画状況



■中途採用計画の予定

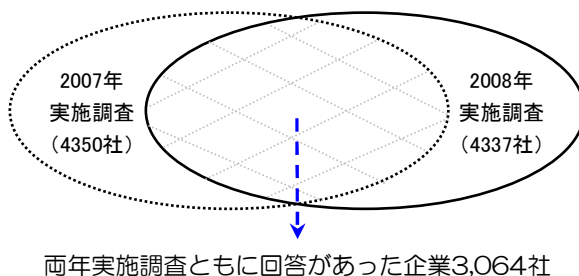
	回答企業社数	2008年度(期初)				
		予定がある	予定がない	まだ検討していない	無回答	
	4,337	100.0%	58.4%	30.2%	10.6%	0.8%
従業員規模別	1000人未満	100.0%	52.3%	35.5%	11.7%	0.6%
	1000人以上	100.0%	70.6%	19.5%	8.6%	1.3%
業種別	製造業	100.0%	60.0%	28.7%	10.6%	0.7%
	流通業	100.0%	52.1%	36.9%	10.5%	0.5%
	金融業	100.0%	54.9%	33.3%	11.0%	0.8%
	サービス・情報業	100.0%	62.5%	25.8%	10.5%	1.2%

※各業種の回答企業数は合計とは一致しません

【中途採用実績数の集計方法】

中途採用実績数の伸び率集計は、2007年調査および2008年調査の両方に回答した企業のうち、中途採用実績の人数が明確な企業を対象とした。

よって、両年実施調査の有効回答企業のうち、3,064社を対象として集計を行った。



【中途採用予定数の集計方法】

中途採用予定数の集計は、2008年実施調査（今回調査）にて、2007年度および2008年度の中途採用予定の人数が明確（予定がない場合を含む）な企業を対象とした。

よって、有効回答企業4,337社のうち、1,902社を対象として集計を行った。詳細は下記の通り。

◆中途採用計画の状況（回収企業に占める割合）

2007年度	予定があった(57.9%)			予定が なかった	検討してい なかった	無回答
	人数明確	人数不明確	人数全く未定			
100.0%	24.1%	1.6%	32.3%	36.2%	5.0%	0.9%
4337社	1,044	68	1,400	1,569	219	37

2008年度	予定がある(58.4%)			予定がない	検討して いない	無回答
	人数明確	人数不明確	人数全く未定			
100.0%	21.8%	1.0%	35.6%	30.2%	10.6%	0.8%
4337社	945	45	1,543	1,308	461	35

両年度ともに人数が明確な企業1,902社