

組織や人事課題の近未来に関するアンケート結果 ローソン

企業のなかだけに留まらず、日本企業全般の組織や人事課題はこれから10年間でどう変化するのか。
対談をお願いした人事トップに見解を聞きました。

| | A | Aに近い | Bに近い | B |
|--|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| 1 新卒採用に占める外国人の割合は | 大幅に増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 今と変わらない |
| 2 新卒一括採用は | 継続される | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 崩れる |
| 3 部長級の管理職への30代の人材登用は | 進む | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 今と変わらない |
| 4 リーダー育成の方法として大学院との連携・活用は | 進む | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 進まない |
| 5 役員のうち外国人が占める割合は | 増加する | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 今と変わらない |
| 6 年間総労働時間は今より | 減少する | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 増加する |
| 7 在宅勤務（テレワーク）は | 増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 今と変わらない |
| 8 有給消化や休日取得の自由度は | 高まる | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 現在と変わらない |
| 9 メンタルの不調を訴える社員の割合は | 増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 現在並みである |
| 10 管理職昇進を | 望まない社員は増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 望む社員が増える |
| 11 女性管理職の人数は | 大幅に増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 今と変わらない |
| 12 従業員に占める非正規社員の割合は | さらに増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 今より減少する |
| 13 定年年齢を延長する企業は | 増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 増えない |
| 14 博士号取得者の採用は | 広がる | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 広がらない |
| 15 育児等より一時退職した女性元社員の再雇用は | 進む | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 進まない |
| 16 本社を海外に移す企業は | 増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 増えない |
| 17 社内公用語を英語等の外国語に変更する企業は | 増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 増えない |
| 18 研究開発機能などの中核施設の海外移転は | 進む | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 進まない |
| 19 製造業の海外への工場移転は | 急速に進む | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 緩やかに進む |
| 20 日本人社員のうち20代で海外勤務を経験する人は | 増える | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 現在と変わらない |
| 21 専門性を重視したプロフェッショナル人事制度の導入は | 進む | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 進まない |
| 22 労働時間によらない報酬体制 （ホワイトカラーエグゼンプション）の導入は | 進む | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 進まない |
| 23 日本国内と海外現地法人との人事制度の統一化は | 進む | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 進まない |
| 24 グローバル人材と国内全域で勤務するナショナル人材と 地域限定のローカル社員のコース分けは | 進む | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 進まない |
| 25 ローパフォーマーの代謝を促すような制度設計は | 進む | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 進まない |
| 26 持ち株会社化などによる企業分割は | 進む | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 現在と変わらない |
| 27 職場内のコミュニケーションは今より | 活性化する | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 不活性になる |
| 28 ミドルマネージャーにおけるマネジメントスキル不足が | 深刻化する | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 改善される |
| 29 ミドルマネージャー一人当たりのメンバー数は今より | 増える | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 減る |
| 30 部長級の管理職におけるプレイングマネージャー比率は | 上がる | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 下がる |