

Part V

これからの働き方

1. 転職意識

1) 転職意向

- ◆ ワーキングパーソンの21.4%が転職意向を持つが、転職活動をしているのは7.0%にとどまる
- ◆ 正社員・正職員は「転職するつもりはない」が全体の6割近くを占めるが、40代以下の年代では「現在転職したい・計」がそれぞれ2割を超えている
- ◆ 正社員・正職員以外では、フリーター・派遣で「現在転職したい・計」が3割を超え全体よりも高いが、それ以外の就業形態では半数以上が「転職するつもりはない」としている
- ◆ 男女ともに半数以上が「転職するつもりはない」としており、男女間に大きな差は見られない

■ 転職意向

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	転職活動をしている	現在転職したいと考えており、 が、転職活動はしていない	現在転職したいと思っ ている	転職するつもりはない	現在転職したい・計
2014年 全体	9857	7.0	14.3	22.0	56.6	21.4
60代除く	8788	7.5	15.2	23.8	53.5	22.8
正社員・正職員	6354	5.9	14.3	20.5	59.3	20.2
18~24歳	404	5.2	20.5	31.2	43.1	25.7
25~29歳	819	8.1	19.0	26.6	46.3	27.1
30~34歳	853	6.8	14.1	27.2	51.9	20.9
35~39歳	976	6.6	15.6	22.8	55.0	22.1
40~49歳	1795	6.3	13.9	18.8	61.1	20.2
50~59歳	1175	3.5	11.2	12.4	72.9	14.7
60~69歳	332	3.6	5.1	6.9	84.3	8.7
契約社員・嘱託	866	8.1	15.8	20.9	55.2	23.9
フリーター	559	16.3	18.4	30.1	35.2	34.7
パートタイマー	1535	5.5	11.7	23.1	59.8	17.1
派遣	376	15.7	20.2	36.4	27.7	35.9
業務委託	167	8.4	5.4	14.4	71.9	13.8
男性計	5600	7.3	14.5	20.2	58.1	21.7
正社員・正職員	4480	6.3	13.9	19.4	60.4	20.2
18~24歳	201	5.0	21.9	27.9	45.3	26.9
25~29歳	489	9.4	16.8	26.8	47.0	26.2
30~34歳	586	8.2	13.1	26.3	52.4	21.3
35~39歳	711	6.9	15.0	22.1	56.0	21.9
40~49歳	1357	6.2	14.1	18.1	61.6	20.3
50~59歳	901	3.8	11.8	12.3	72.1	15.5
60~69歳	235	4.7	6.0	6.8	82.6	10.6
契約社員・嘱託	480	7.1	16.3	19.6	57.1	23.3
フリーター	300	18.7	19.7	29.0	32.7	38.3
パートタイマー	171	7.6	14.0	18.7	59.6	21.6
派遣	97	14.4	22.7	36.1	26.8	37.1
業務委託	72	9.7	8.3	15.3	66.7	18.1
女性計	4257	6.7	14.1	24.4	54.7	20.9
正社員・正職員	1874	5.0	15.3	23.2	56.5	20.3
18~24歳	203	5.4	19.2	34.5	40.9	24.6
25~29歳	330	6.1	22.4	26.4	45.2	28.5
30~34歳	267	3.7	16.1	29.2	50.9	19.9
35~39歳	265	5.7	17.0	24.9	52.5	22.6
40~49歳	438	6.6	13.0	21.0	59.4	19.6
50~59歳	274	2.6	9.5	12.8	75.2	12.0
60~69歳	97	1.0	3.1	7.2	88.7	4.1
契約社員・嘱託	386	9.3	15.3	22.5	52.8	24.6
フリーター	259	13.5	17.0	31.3	38.2	30.5
パートタイマー	1364	5.2	11.4	23.6	59.8	16.6
派遣	279	16.1	19.4	36.6	28.0	35.5
業務委託	95	7.4	3.2	13.7	75.8	10.5

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

	n	転職活動をしている	現在転職したいと考えており、 が、転職活動はしていない	現在転職したいと思っ ている	転職するつもりはない	現在転職したい・計
2014年 全体	9857	7.0	14.3	22.0	56.6	21.4
60代除く	8788	7.5	15.2	23.8	53.5	22.8
高等学校卒	1990	7.3	14.4	21.5	56.8	21.7
専修各種卒	1208	6.7	14.0	26.1	53.2	20.7
短期大学卒	848	4.8	14.3	22.1	58.8	19.1
大学卒	4879	7.1	14.1	21.2	57.6	21.2
男性計	5600	7.3	14.5	20.2	58.1	21.7
高等学校卒	994	6.6	15.9	19.7	57.7	22.5
専修各種卒	560	7.0	15.0	27.0	51.1	22.0
短期大学卒	60	5.0	21.7	10.0	63.3	26.7
大学卒	3250	7.3	13.7	19.1	60.0	20.9
女性計	4257	6.7	14.1	24.4	54.7	20.9
高等学校卒	996	7.9	12.9	23.3	55.9	20.8
専修各種卒	648	6.5	13.1	25.3	55.1	19.6
短期大学卒	788	4.8	13.7	23.0	58.5	18.5
大学卒	1629	6.8	15.1	25.4	52.7	21.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q51 あなたは今後、転職（会社や団体を変えること）することを考えていますか。

2) 転職阻害要因 (複数回答)

- ◆ 転職阻害要因として最も多かったのは「収入的側面 (給料額、退職金、ローン等の問題)」(48.6%)であり、次いで「募集求人年齢制限の側面」(40.0%)「スキル・能力的側面」(31.9%)がそれぞれ3割以上となっている
- ◆ 正社員・正職員では60代をのぞく各年代で「収入的側面 (給料額、退職金、ローン等の問題)」が最も高い
- ◆ 男性では「収入的側面 (給料額、退職金、ローン等の問題)」が56.5%と女性より約18ポイント高く、女性では「募集求人年齢制限の側面」が47.3%と男性より約13ポイント高い
- ◆ 「世間体・社会的信用の側面」「スキル・能力的側面」は、年代が若いほど高くなる傾向がみられる

■ 転職阻害要因 (複数回答)

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(複数回答:%)

	n	収入的側面 (給料額、退職金、 ローン等の問題)	世間体・社会的信用の側面	募集求人年齢制限の側面	スキル・能力的側面	人脈の喪失	手段・方法がわからない	その他
2014年 全体	9857	48.6	8.9	40.0	31.9	9.2	12.3	15.7
60代除く	8788	51.9	9.8	39.0	34.4	9.7	13.1	14.0
正社員・正職員	6354	59.2	9.8	34.6	32.0	10.3	13.4	12.8
18~24歳	404	53.2	17.8	12.1	47.5	14.9	31.4	9.4
25~29歳	819	55.9	14.2	19.7	45.8	15.3	22.0	11.4
30~34歳	853	61.7	13.5	30.8	37.3	12.1	16.4	10.6
35~39歳	976	64.9	11.4	37.6	35.0	9.5	9.4	12.6
40~49歳	1795	64.7	8.6	42.1	30.3	9.6	10.7	10.8
50~59歳	1175	56.3	4.5	40.1	19.5	6.8	8.1	16.1
60~69歳	332	31.3	1.2	40.4	10.2	5.7	7.5	25.9
契約社員・嘱託	866	37.9	8.5	49.3	28.9	7.0	12.1	18.4
フリーター	559	32.2	14.5	33.5	45.8	12.3	17.9	19.9
パートタイマー	1535	21.2	3.3	56.5	27.2	5.2	6.5	23.6
派遣	376	40.7	11.7	55.1	39.4	7.2	9.8	12.2
業務委託	167	26.9	4.8	33.5	24.6	10.8	12.6	31.1
男性計	5600	56.5	10.3	34.5	30.6	10.9	13.9	13.5
正社員・正職員	4480	62.1	10.2	32.5	30.0	11.0	13.4	11.9
18~24歳	201	53.2	16.9	13.4	43.8	17.4	33.8	12.4
25~29歳	489	57.1	14.3	19.0	40.9	16.0	23.9	10.2
30~34歳	586	63.3	13.7	26.6	37.7	13.5	17.7	8.7
35~39歳	711	68.6	12.9	31.8	33.3	10.4	9.6	10.8
40~49歳	1357	68.3	9.9	39.1	29.5	10.5	10.6	9.6
50~59歳	901	59.4	4.7	37.1	19.1	7.5	8.8	15.4
60~69歳	235	31.5	0.9	37.4	11.9	7.2	8.5	25.1
契約社員・嘱託	480	38.5	7.5	47.5	27.5	7.3	12.9	19.0
フリーター	300	32.3	16.0	34.0	45.3	15.7	21.3	18.7
パートタイマー	171	28.1	9.4	46.2	31.0	8.8	14.6	24.6
派遣	97	36.1	14.4	49.5	32.0	10.3	14.4	20.6
業務委託	72	26.4	8.3	27.8	25.0	12.5	19.4	20.8
女性計	4257	38.2	7.2	47.3	33.6	7.0	10.2	18.5
正社員・正職員	1874	52.2	9.1	39.9	36.7	8.5	13.4	15.0
18~24歳	203	53.2	18.7	10.8	51.2	12.3	29.1	6.4
25~29歳	330	54.2	13.9	20.6	53.0	14.2	19.1	13.0
30~34歳	267	58.1	13.1	40.1	36.3	9.0	13.5	14.6
35~39歳	265	54.7	7.2	53.2	39.6	7.2	9.1	17.4
40~49歳	438	53.7	4.3	51.6	32.6	6.8	11.0	14.6
50~59歳	274	46.4	4.0	50.0	20.8	4.4	5.8	18.2
60~69歳	97	30.9	2.1	47.4	6.2	2.1	5.2	27.8
契約社員・嘱託	386	37.0	9.8	51.6	30.6	6.7	11.1	17.6
フリーター	259	32.0	12.7	32.8	46.3	8.5	13.9	21.2
パートタイマー	1364	20.3	2.5	57.8	26.8	4.8	5.5	23.5
派遣	279	42.3	10.8	57.0	41.9	6.1	8.2	9.3
業務委託	95	27.4	2.1	37.9	24.2	9.5	7.4	38.9

(全体/性・学歴別)

(複数回答:%)

	n	収入的側面 (給料額、退職金、 ローン等の問題)	世間体・社会的信用の側面	募集求人年齢制限の側面	スキル・能力的側面	人脈の喪失	手段・方法がわからない	その他
2014年 全体	9857	48.6	8.9	40.0	31.9	9.2	12.3	15.7
60代除く	8788	51.9	9.8	39.0	34.4	9.7	13.1	14.0
高等学校卒	1990	45.0	7.7	42.8	31.7	8.3	11.0	17.0
専修各種卒	1208	48.3	7.9	43.1	31.1	8.7	10.4	16.7
短期大学卒	848	34.0	5.5	52.5	27.6	3.8	7.1	20.5
大学卒	4879	51.8	9.9	37.2	32.7	9.9	13.8	14.1
男性計	5600	56.5	10.3	34.5	30.6	10.9	13.9	13.5
高等学校卒	994	54.2	10.2	34.2	30.6	11.1	14.4	14.9
専修各種卒	560	59.5	9.6	37.1	33.9	11.6	11.3	13.9
短期大学卒	60	43.3	10.0	40.0	25.0	8.3	15.0	28.3
大学卒	3250	57.0	10.1	34.3	29.6	10.4	14.0	12.7
女性計	4257	38.2	7.2	47.3	33.6	7.0	10.2	18.5
高等学校卒	996	35.7	5.2	51.3	32.7	5.5	7.5	19.2
専修各種卒	648	38.7	6.3	48.3	28.7	6.2	9.7	19.1
短期大学卒	788	33.2	5.2	53.4	27.8	3.4	6.5	19.9
大学卒	1629	41.3	9.5	42.8	38.8	9.1	13.2	16.9

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック (障害) になると思いますか。また、その中でもっともネック (障害) となると思うものもお選びください。

3) 最もネックとなる転職阻害要因 (単一回答)

- ◆ 最もネックとなる阻害要因は、「収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)」が32.6%と最も高く、次いで「募集求人(年齢制限)の側面」が28.3%と続く
- ◆ 正社員・正職員では、20代以下は「スキル・能力的側面」「手段・方法がわからない」が、60代では「募集求人(年齢制限)の側面」が他の年代よりも高い
- ◆ フリーターでは4人に1人が「スキル・能力的側面」を挙げている

■ 最もネックとなる転職阻害要因(単一回答)
(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

	n	(単一回答:%)						
		収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)	世間体・社会的信用の側面	募集求人(年齢制限)の側面	スキル・能力的側面	人脈の喪失	手段・方法がわからない	その他
2014年 全体	9857	32.6	2.4	28.3	15.1	2.7	6.1	12.8
60代除く	8788	35.0	2.6	26.1	16.2	2.7	6.3	11.1
正社員・正職員	6354	41.5	2.3	21.7	14.6	2.9	6.6	10.5
18~24歳	404	33.7	5.9	3.2	28.5	4.7	16.3	7.7
25~29歳	819	36.9	3.9	7.6	26.1	4.9	11.4	9.3
30~34歳	853	43.8	3.3	12.8	19.9	3.8	7.6	8.8
35~39歳	976	45.6	3.1	22.5	14.3	1.9	3.6	8.9
40~49歳	1795	46.1	1.2	27.1	10.0	2.3	4.6	8.7
50~59歳	1175	40.5	0.9	30.7	7.7	1.9	4.9	13.4
60~69歳	332	22.9	0.3	37.7	5.7	3.0	5.7	24.7
契約社員・嘱託	866	20.1	2.9	39.3	14.5	2.5	5.7	15.0
フリーター	559	19.9	5.7	20.4	25.6	3.2	9.1	16.1
パートタイマー	1535	12.5	1.0	48.8	13.2	2.3	3.2	19.0
派遣	376	19.7	3.7	44.1	17.6	0.8	4.5	9.6
業務委託	167	15.0	1.8	27.5	12.6	4.8	8.4	29.9
男性計	5600	40.3	2.7	22.1	13.7	3.0	7.0	11.3
正社員・正職員	4480	45.5	2.3	19.4	12.9	3.0	6.7	10.0
18~24歳	201	34.8	5.0	4.5	22.4	4.5	18.4	10.4
25~29歳	489	40.3	4.5	7.4	21.9	4.9	12.7	8.4
30~34歳	586	46.2	3.2	9.7	19.8	4.3	8.7	8.0
35~39歳	711	51.1	3.4	17.9	13.4	1.8	3.8	8.7
40~49歳	1357	50.8	1.5	23.1	9.6	2.6	4.6	7.7
50~59歳	901	43.8	0.9	27.2	7.7	2.2	5.1	13.1
60~69歳	235	23.0	0.4	34.9	6.8	4.3	6.8	23.8
契約社員・嘱託	480	21.0	2.9	38.3	13.1	2.7	6.9	15.0
フリーター	300	19.3	6.0	22.0	23.7	3.0	10.7	15.3
パートタイマー	171	16.4	3.5	38.6	14.0	2.3	5.3	19.9
派遣	97	16.5	3.1	36.1	16.5	1.0	8.2	18.6
業務委託	72	15.3	4.2	25.0	18.1	4.2	12.5	20.8
女性計	4257	22.5	2.1	36.5	17.0	2.4	4.8	14.7
正社員・正職員	1874	31.9	2.2	27.0	18.7	2.5	6.2	11.5
18~24歳	203	32.5	6.9	2.0	34.5	4.9	14.3	4.9
25~29歳	330	31.8	3.0	7.9	32.4	4.8	9.4	10.6
30~34歳	267	38.6	3.4	19.5	20.2	2.6	5.2	10.5
35~39歳	265	30.9	2.3	35.1	17.0	2.3	3.0	9.4
40~49歳	438	31.5	0.2	39.3	11.4	1.4	4.6	11.6
50~59歳	274	29.6	0.7	42.3	7.7	0.7	4.4	14.6
60~69歳	97	22.7	—	44.3	3.1	—	3.1	26.8
契約社員・嘱託	386	18.9	2.8	40.4	16.3	2.3	4.1	15.0
フリーター	259	20.5	5.4	18.5	27.8	3.5	7.3	17.0
パートタイマー	1364	12.0	0.7	50.1	13.1	2.3	2.9	18.8
派遣	279	20.8	3.9	47.0	17.9	0.7	3.2	6.5
業務委託	95	14.7	—	29.5	8.4	5.3	5.3	36.8

(全体/性・学歴別)

	n	(単一回答:%)						
		収入的側面(給料額、退職金、ローン等の問題)	世間体・社会的信用の側面	募集求人(年齢制限)の側面	スキル・能力的側面	人脈の喪失	手段・方法がわからない	その他
2014年 全体	9857	32.6	2.4	28.3	15.1	2.7	6.1	12.8
60代除く	8788	35.0	2.6	26.1	16.2	2.7	6.3	11.1
高等学校卒	1990	31.0	2.0	31.5	13.9	2.5	5.3	13.9
専修各種卒	1208	32.9	1.9	30.6	13.7	2.4	5.4	13.1
短期大学卒	848	20.2	1.9	43.8	11.6	1.7	3.8	17.2
大学卒	4879	34.8	2.5	25.2	16.1	2.9	6.8	11.6
男性計	5600	40.3	2.7	22.1	13.7	3.0	7.0	11.3
高等学校卒	994	40.8	2.3	21.5	13.5	2.7	6.9	12.2
専修各種卒	560	41.3	2.1	23.8	13.2	2.9	6.4	10.4
短期大学卒	60	28.3	3.3	27.7	13.3	1.7	5.0	26.7
大学卒	3250	40.5	2.6	22.7	13.1	3.0	7.3	11.0
女性計	4257	22.5	2.1	36.5	17.0	2.4	4.8	14.7
高等学校卒	996	21.2	1.7	41.4	14.3	2.2	3.6	15.7
専修各種卒	648	25.6	1.7	36.6	14.2	2.0	4.5	15.4
短期大学卒	788	19.5	1.8	45.4	11.4	1.6	3.7	16.5
大学卒	1629	23.5	2.4	30.3	22.1	2.8	6.0	12.8

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のamiかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以下下回る。
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q52 あなたが転職するとしたら、どのようなことがネック(障害)になると思いますか。また、その中でもっともネック(障害)となると思うものもお選びください。

4) 転職・独立希望

- ◆ 「出身地への転職：Uターン転職」の「したい・計」は19.2%
- ◆ 20代以下の正社員・正職員、フリーターでは「したい・計」が全体よりも高い
- ◆ 「地方への転職（出身地は除く）：Iターン転職」の「したい・計」は14.4%
- ◆ 女性よりも男性で「したい・計」の割合が高く、特に40代までの正社員・正職員、フリーターで「したい・計」が2割前後を占める
- ◆ 「独立（会社をつくる、フリーランスになるなど）」の「したい・計」は23.4%となっているが、「すぐにもほしい」は3.2%にとどまる
- ◆ フリーター、業務委託では「したい・計」が3割以上を占める
- ◆ 女性では「したい・計」が17.1%と、男性よりも11ポイント低い

■ 転職・独立希望

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

(単一回答:%)

	n	出身地への転職： Uターン転職				地方への転職 (出身地は除く)： Iターン転職				独立(会社をつくる、 フリーランスになる など)			
		すぐにもほしい	いつかはほしい	したいとは思わない	したい・計	すぐにもほしい	いつかはほしい	したいとは思わない	したい・計	すぐにもほしい	いつかはほしい	したいとは思わない	したい・計
2014年 全体	9857	4.6	14.6	80.8	19.2	2.1	12.3	85.6	14.4	3.2	20.2	76.6	23.4
60代除く	8788	4.8	15.6	79.6	20.4	2.2	13.1	84.7	15.3	3.3	21.4	75.3	24.7
正社員・正職員	6354	4.7	16.2	79.1	20.9	2.4	14.0	83.7	16.3	2.7	21.9	75.4	24.6
18~24歳	404	6.9	24.5	68.6	31.4	2.5	17.6	80.0	20.0	2.2	19.6	78.2	21.8
25~29歳	819	7.3	22.0	70.7	29.3	2.0	15.8	82.3	17.7	2.2	22.8	75.0	25.0
30~34歳	853	5.6	17.2	77.1	22.9	2.5	13.4	84.2	15.8	3.0	23.6	73.4	26.6
35~39歳	976	5.1	17.7	77.2	22.8	2.2	15.9	82.0	18.0	2.7	24.3	73.1	26.9
40~49歳	1795	3.8	15.2	81.1	18.9	3.1	14.8	82.1	17.9	3.2	23.7	73.1	26.9
50~59歳	1175	3.3	11.1	85.5	14.5	1.8	10.7	87.5	12.5	2.8	19.0	78.2	21.8
60~69歳	332	1.8	7.5	90.7	9.3	1.8	7.8	90.4	9.6	1.5	11.4	87.0	13.0
契約社員・嘱託	866	4.0	12.9	83.0	17.0	2.1	10.4	87.5	12.5	4.3	18.7	77.0	23.0
フリーター	559	6.6	17.9	75.5	24.5	2.9	14.3	82.8	17.2	5.2	25.8	69.1	30.9
パートタイマー	1535	3.6	8.6	87.8	12.2	1.1	6.1	92.8	7.2	2.0	11.0	87.0	13.0
派遣	376	5.6	13.0	81.4	18.6	1.6	12.0	86.4	13.6	4.0	21.5	74.5	25.5
業務委託	167	2.4	14.4	83.2	16.8	1.2	10.2	88.6	11.4	18.0	24.0	58.1	41.9
男性計	5600	5.1	16.8	78.1	21.9	2.7	15.3	82.0	18.0	4.0	24.2	71.9	28.1
正社員・正職員	4480	4.9	17.5	77.6	22.4	2.6	15.9	81.6	18.4	3.3	24.7	72.0	28.0
18~24歳	201	8.0	24.9	67.2	32.8	2.5	20.4	77.1	22.9	1.5	23.9	74.6	25.4
25~29歳	489	6.5	24.5	68.9	31.1	2.0	18.4	79.6	20.4	2.7	27.4	69.9	30.1
30~34歳	586	6.8	18.9	74.2	25.8	2.7	15.9	81.4	18.6	4.1	28.0	67.9	32.1
35~39歳	711	4.9	20.4	74.7	25.3	2.4	18.7	78.9	21.1	3.5	27.0	69.5	30.5
40~49歳	1357	4.3	16.9	78.7	21.3	3.4	16.7	80.0	20.0	3.6	26.1	70.3	29.7
50~59歳	901	3.6	12.2	84.2	15.8	1.9	12.3	85.8	14.2	3.4	20.6	75.9	24.1
60~69歳	235	2.1	7.7	90.2	9.8	1.7	7.2	91.1	8.9	0.9	12.3	86.8	13.2
契約社員・嘱託	480	4.8	14.2	81.0	19.0	2.5	12.3	85.2	14.8	5.0	20.2	74.8	25.2
フリーター	300	8.3	17.7	74.0	26.0	4.7	15.0	80.3	19.7	7.3	27.3	65.3	34.7
パートタイマー	171	7.0	7.6	85.4	14.6	1.8	12.9	85.4	14.6	3.5	16.4	80.1	19.9
派遣	97	4.1	12.4	83.5	16.5	3.1	13.4	83.5	16.5	8.2	21.6	70.1	29.9
業務委託	72	2.8	18.1	79.2	20.8	2.8	12.5	84.7	15.3	20.8	25.0	54.2	45.8
女性計	4257	3.9	11.8	84.3	15.7	1.4	8.3	90.3	9.7	2.2	14.9	82.9	17.1
正社員・正職員	1874	4.3	13.0	82.8	17.2	1.9	9.4	88.7	11.3	1.4	15.2	83.4	16.6
18~24歳	203	5.9	24.1	70.0	30.0	2.5	14.8	82.8	17.2	3.0	15.3	81.8	18.2
25~29歳	330	8.5	18.2	73.3	26.7	1.8	11.8	86.4	13.6	1.5	16.1	82.4	17.6
30~34歳	267	3.0	13.5	83.5	16.5	1.9	7.9	90.3	9.7	0.7	13.9	85.4	14.6
35~39歳	265	5.7	10.6	83.8	16.2	1.5	8.3	90.2	9.8	0.4	17.0	82.6	17.4
40~49歳	438	2.1	9.6	88.4	11.6	2.1	9.1	88.8	11.2	1.8	16.4	81.7	18.3
50~59歳	274	2.6	7.7	89.8	10.2	1.5	5.5	93.1	6.9	0.7	13.5	85.8	14.2
60~69歳	97	1.0	7.2	91.8	8.2	2.1	9.3	88.7	11.3	3.1	9.3	87.6	12.4
契約社員・嘱託	386	3.1	11.4	85.5	14.5	1.6	8.0	90.4	9.6	3.4	16.8	79.8	20.2
フリーター	259	4.6	18.1	77.2	22.8	0.8	13.5	85.7	14.3	2.7	23.9	73.4	26.6
パートタイマー	1364	3.2	8.7	88.1	11.9	1.0	5.3	93.7	6.3	1.8	10.3	87.8	12.2
派遣	279	6.1	13.3	80.6	19.4	1.1	11.5	87.5	12.5	2.5	21.5	76.0	24.0
業務委託	95	2.1	11.6	86.3	13.7	—	8.4	91.6	8.4	15.8	23.2	61.1	38.9

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q53 あなたは以下のことをしてみたいと思いますか。

■ 転職・独立希望

(全体/性・学歴別)

(単一回答:%)

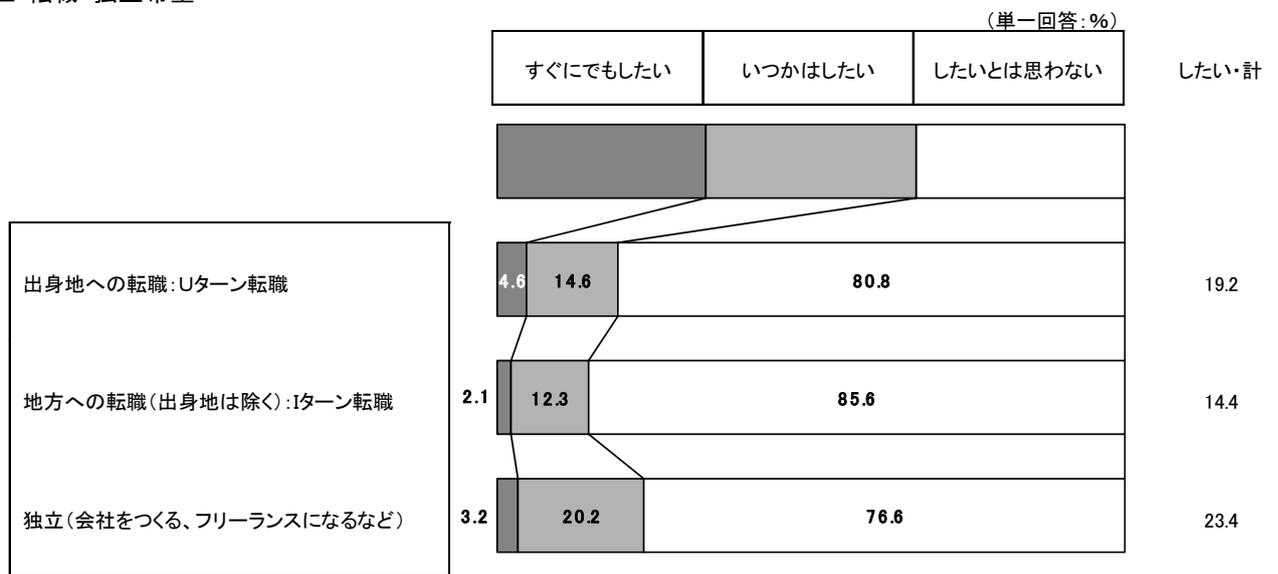
	n	出身地への転職: Uターン転職				地方への転職 (出身地は除く): Iターン転職				独立(会社をつくる、 フリーランスになる など)			
		すぐに でも したい	いつ かは したい	したい とは思 わない	したい ・計	すぐに でも したい	いつ かは したい	したい とは思 わない	したい ・計	すぐに でも したい	いつ かは したい	したい とは思 わない	したい ・計
2014年 全体	9857	4.6	14.6	80.8	19.2	2.1	12.3	85.6	14.4	3.2	20.2	76.6	23.4
60代除く	8788	4.8	15.6	79.6	20.4	2.2	13.1	84.7	15.3	3.3	21.4	75.3	24.7
高等学校卒	1990	4.8	13.6	81.6	18.4	2.3	12.8	84.9	15.1	2.7	17.1	80.2	19.8
専修各種卒	1208	4.0	16.4	79.6	20.4	1.5	14.0	84.5	15.5	3.5	20.2	76.3	23.7
短期大学卒	848	3.1	9.3	87.6	12.4	0.8	5.7	93.5	6.5	2.6	12.9	84.6	15.4
大学卒	4879	4.4	14.9	80.7	19.3	2.2	12.5	85.3	14.7	3.3	21.7	75.0	25.0
男性計	5600	5.1	16.8	78.1	21.9	2.7	15.3	82.0	18.0	4.0	24.2	71.9	28.1
高等学校卒	994	5.2	15.7	79.1	20.9	3.7	16.5	79.8	20.2	3.7	22.3	73.9	26.1
専修各種卒	560	4.5	20.0	75.5	24.5	2.0	20.0	78.0	22.0	5.5	26.8	67.7	32.3
短期大学卒	60	3.3	23.3	73.3	26.7	1.7	15.0	83.3	16.7	8.3	20.0	71.7	28.3
大学卒	3250	4.6	15.9	79.4	20.6	2.3	14.2	83.5	16.5	3.6	23.9	72.5	27.5
女性計	4257	3.9	11.8	84.3	15.7	1.4	8.3	90.3	9.7	2.2	14.9	82.9	17.1
高等学校卒	996	4.4	11.4	84.1	15.9	0.9	9.0	90.1	9.9	1.7	11.8	86.4	13.6
専修各種卒	648	3.5	13.3	83.2	16.8	1.1	8.8	90.1	9.9	1.7	14.5	83.8	16.2
短期大学卒	788	3.0	8.2	88.7	11.3	0.8	4.9	94.3	5.7	2.2	12.3	85.5	14.5
大学卒	1629	4.1	12.8	83.2	16.8	1.9	9.1	89.0	11.0	2.8	17.4	79.9	20.1

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

Q53 あなたは以下のことをしてみたいと思いますか。

■ 転職・独立希望



2. 勤務制度の希望

- ◆ 「グローバル勤務」について、21.6%が「意向あり」
- ◆ 特に30代までの正社員・正職員で、「意向あり」が3割前後と全体より高い

- ◆ 「国内勤務」の「意向あり」は44.3%
- ◆ 60代をのぞく正社員・正職員では「意向あり」が半数以上を占めるのに対し、それ以外では「意向なし」が半数以上となっている
- ◆ 女性では、18～24歳の正社員・正職員の半数が「意向あり」

- ◆ 「地域勤務」の「意向あり」は39.3%
- ◆ 18～24歳の正社員・正職員で「意向あり」が46.0%と全体よりも高い

■ 勤務制度の希望

(全体/性・就業形態別/性・正社員年齢別)

		(単一回答:%)							
		グローバル勤務		国内勤務		地域勤務			
		意向あり	意向なし	意向あり	意向なし	意向あり	意向なし	意向あり	意向なし
n									
2014年 全体	9857	21.6	78.4	44.3	55.7	39.3	60.7		
60代除く	8788	23.0	77.0	47.1	52.9	39.8	60.2		
正社員・正職員	6354	25.5	74.5	54.9	45.1	38.7	61.3		
18～24歳	404	27.2	72.8	57.7	42.3	46.0	54.0		
25～29歳	819	31.6	68.4	55.7	44.3	42.6	57.4		
30～34歳	853	30.5	69.5	55.7	44.3	39.5	60.5		
35～39歳	976	29.1	70.9	57.8	42.2	39.7	60.3		
40～49歳	1795	24.9	75.1	56.9	43.1	38.6	61.4		
50～59歳	1175	18.9	81.1	53.0	47.0	33.4	66.6		
60～69歳	332	12.3	87.7	34.6	65.4	34.0	66.0		
契約社員・嘱託	866	18.1	81.9	34.4	65.6	45.5	54.5		
フリーター	559	18.6	81.4	34.7	65.3	44.2	55.8		
パートタイマー	1535	7.9	92.1	13.7	86.3	36.4	63.6		
派遣	376	22.6	77.4	33.5	66.5	43.6	56.4		
業務委託	167	22.8	77.2	29.3	70.7	34.1	65.9		
男性計	5600	24.9	75.1	56.1	43.9	40.6	59.4		
正社員・正職員	4480	26.7	73.3	60.9	39.1	38.7	61.3		
18～24歳	201	25.9	74.1	65.2	34.8	44.8	55.2		
25～29歳	489	33.9	66.1	62.4	37.6	40.3	59.7		
30～34歳	586	31.2	68.8	61.4	38.6	38.6	61.4		
35～39歳	711	31.6	68.4	63.4	36.6	39.9	60.1		
40～49歳	1357	26.3	73.7	62.6	37.4	39.2	60.8		
50～59歳	901	20.4	79.6	59.9	40.1	35.2	64.8		
60～69歳	235	11.9	88.1	38.7	61.3	37.4	62.6		
契約社員・嘱託	480	18.3	81.7	39.0	61.0	49.2	50.8		
フリーター	300	19.0	81.0	41.3	58.7	49.7	50.3		
パートタイマー	171	12.3	87.7	19.9	80.1	50.3	49.7		
派遣	97	19.6	80.4	45.4	54.6	47.4	52.6		
業務委託	72	22.2	77.8	34.7	65.3	31.9	68.1		
女性計	4257	17.2	82.8	28.8	71.2	37.7	62.3		
正社員・正職員	1874	22.8	77.2	40.6	59.4	38.6	61.4		
18～24歳	203	28.6	71.4	50.2	49.8	47.3	52.7		
25～29歳	330	28.2	71.8	45.8	54.2	46.1	53.9		
30～34歳	267	28.8	71.2	43.1	56.9	41.6	58.4		
35～39歳	265	22.3	77.7	42.6	57.4	38.9	61.1		
40～49歳	438	20.5	79.5	39.5	60.5	36.8	63.2		
50～59歳	274	13.9	86.1	30.3	69.7	27.4	72.6		
60～69歳	97	13.4	86.6	24.7	75.3	25.8	74.2		
契約社員・嘱託	386	17.9	82.1	28.8	71.2	40.9	59.1		
フリーター	259	18.1	81.9	27.0	73.0	37.8	62.2		
パートタイマー	1364	7.4	92.6	13.0	87.0	34.6	65.4		
派遣	279	23.7	76.3	29.4	70.6	42.3	57.7		
業務委託	95	23.2	76.8	25.3	74.7	35.8	64.2		

(全体/性・学歴別)

		(単一回答:%)							
		グローバル勤務		国内勤務		地域勤務			
		意向あり	意向なし	意向あり	意向なし	意向あり	意向なし	意向あり	意向なし
n									
2014年 全体	9857	21.6	78.4	44.3	55.7	39.3	60.7		
60代除く	8788	23.0	77.0	47.1	52.9	39.8	60.2		
高等学校卒	1990	12.8	87.2	31.7	68.3	36.8	63.2		
専修各種卒	1208	16.0	84.0	35.5	64.5	37.5	62.5		
短期大学卒	848	13.1	86.9	23.1	76.9	33.0	67.0		
大学卒	4879	25.4	74.6	51.6	48.4	42.1	57.9		
男性計	5600	24.9	75.1	56.1	43.9	40.6	59.4		
高等学校卒	994	15.8	84.2	43.0	57.0	42.2	57.8		
専修各種卒	560	17.7	82.3	45.7	54.3	40.0	60.0		
短期大学卒	60	23.3	76.7	46.7	53.3	43.3	56.7		
大学卒	3250	26.5	73.5	59.4	40.6	41.1	58.9		
女性計	4257	17.2	82.8	28.8	71.2	37.7	62.3		
高等学校卒	996	9.8	90.2	20.4	79.6	31.4	68.6		
専修各種卒	648	14.5	85.5	26.7	73.3	35.3	64.7		
短期大学卒	788	12.3	87.7	21.3	78.7	32.2	67.8		
大学卒	1629	23.4	76.6	36.2	63.8	44.1	55.9		

※中学校・高専・大学院卒は表示していないため、表示学歴合計n数≠全体・計n数。

表中数字のアミかけは全体を5ポイント以上上回る/斜体は5ポイント以上下回る。
男性業務委託、男性短期大学卒はサンプル数が少ないので注意。

SQ54 あなたは今後、以下の勤務をしてみたいと思いますか。

グローバル勤務：海外拠点での勤務や国内における海外ビジネスを担当する業務。給与は国内勤務より高い。
国内勤務：日本国内の勤務で必要に応じて転勤や職種変更がある従来の総合職。
地域勤務：通勤可能な範囲の地域限定で、仕事も特定領域に特化。給与は国内勤務より低い。

■ 勤務制度の希望

