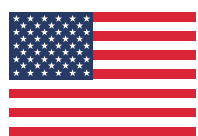




13



米国の 人材ビジネス

HR business overview in US

HR人材養成 〈HR 関連学部〉

13

HR 人材養成 〈HR 関連学部〉

米国におけるヒューマンリソース（HR）人材の需要と養成

米国では HR 専門職、特に HR マネジャーの需要は高い。米国労働省労働統計局によると、HR マネジャーの給与は年 12 万 6,230 ドル(中央値)と比較的高く、同職に就く労働者数は 2030 年までに 9% 増加すると予測している(図表 1)。そのため、HR の専門家になるべく、大学・大学院で HR 分野を専攻する学生は少なくない。

HR 分野への就職を目指す学生は、多くの場合、大学で HR マネジメントを専攻するが、ビジネスや金融、IT を専攻するケースもある。大学卒業後、エントリーレベルの HR 補助職などの職歴を数年積んだ後、HR スペシャリストや労使関係スペシャリストとなるのが一般的である。会社組織全体に関する知識を習得し、法規制やコンプライアンスの理解を深めた後に、HR マネジャーへ昇格する。大学院で HR マネジメントを専攻した学生は格段に高い報酬を受け取り、通常より早く昇進することが多い。HR 資格協会や全米人材マネジメント協会の各種資格認定を受けることで、採用と昇進の機会は広がる。

図表 1 HR 関連職の統計情報

職 種	年収(ドル) (2021 年中央値)	求められる学歴	求められる職歴	当該職に就く 労働者数(人) (2020 年)	2020 年～ 2030 年の 増加予測(%)
HR スペシャリスト	62,290	4 年制大学卒業	なし	674,800	10
HR マネジャー	126,230	4 年制大学卒業	5 年以上	161,700	9
教育訓練開発スペシャリスト	61,570	4 年制大学卒業	5 年以下	328,700	11
教育訓練開発マネジャー	120,130	4 年制大学卒業	5 年以上	42,100	11
報酬給付マネジャー	127,530	4 年制大学卒業	5 年以上	18,700	4
報酬給付職業分析スペシャリスト	64,120	4 年制大学卒業	5 年以下	91,900	10
労使関係スペシャリスト	77,010	4 年制大学卒業	5 年以下	73,500	- 4

出所：U.S. BLS, Occupational Outlook Handbook. <https://www.bls.gov/ooh/> (last access August 11, 2022)

HR 関連学部

HR 関連学部の概要

2022年8月時点で、米国でHRマネジメントのプログラムを提供する大学は295校ある¹。ここではHRマネジメントの教育を提供する大学の特徴を紹介する。

① 学位の種類

HRマネジメントを専門とするコースでも、大学によって授与する学位が異なる。たとえば、ペンシルベニア大学、ネブラスカ大学、ミシガン州立大学などは文学士(Bachelor of Arts)の学位を授与するが、ニューヨーク大学、テネシー大学、ノースカロライナ大学などは理学士(Bachelor of Science)の学位を、フロリダ国際大学、ミシガン大学などは、経営学士(Bachelor of Business Administration)の学位を授与する。大学院修士コースでは経営学修士(Master of Business Administration)と理学修士(Master of Science)に大別できる。イリノイ大学カレッジオブビジネス、メリーランド大学ロバート H. スミス経営学大学院、スタンフォード大学ビジネススクール、コーネル大学ジョーンソン・コーネルSCビジネスカレッジなどは経営学修士の学位を、パデュー大学クラナート経営学大学院、テキサス A&M 大学メイズビジネススクール、ケースウェスタンリザーブ大学ウェザーヘッドマネジメントスクールなどは、理学修士の学位を授与している。

② オンライン教育

米国ではオンライン教育が充実しており、HRマネジメントの関連分野には110の学士号コース、136の修士コース、13の博士コースがある(1つの大学で複数のコースを提供するところもある)²。また、学位の取得を目的としない、HRマネジメントプログラムの認定コースが53ある³。伝統のある大学のなかにもオンラインキャンパスとオンラインで並行して学べるコースを設けているところが少なくない。一方、ペンシルベニア州立大学ワールドキャンパス、コロラド州立大学グローバルキャンパスなどは、100%オンラインで学位取得が可能なコースを提供している。

1 U.S. News, "Colleges Offering a Human Resources Major," <https://www.usnews.com/best-colleges/human-resources-major-5210> (last access August 11, 2022)

2 Peterson's Website, <https://www.petersons.com/> (last access August 13, 2022)

3 前掲 2 Peterson's Website

③ 二重学位プログラム

大学院修士コースの特徴として、HR マネジメント専攻の経営学修士号と並行して、法務博士 (Juris Doctor) などの学位を取得できるようにしている学校が非常に多い。これは二重学位プログラム (Dual Degree Program) と呼ばれる制度で、ノースウェスタン大学ケロッグビジネススクール、コーネル大学ジョーンソン・コーネル SC ビジネスカレッジ、シカゴ大学ブースビジネスカレッジなどがこの制度を利用して2つの学位を同時に取得できる機会を提供している。

④ 実験的学習

多くの大学はインターンシップ制度をはじめとする実験的学習を導入し、学生が卒業前に実社会での体験ができるようにしている。大学によってはインターンシップ制度による単位取得を卒業要件としているところもある。インターンシップ制度は学生にプロフェッショナル体験を与えるだけでなく、卒業後の就職に直結することも少なくないため、大学も力を入れている。インターンシップ制度以外の実験的学習にはメンタープログラムやリサーチプロジェクトなどがある。

大学院になると、インターンシップ制度の重要性はさらに増す。学生はインターンシップ制度を通して貴重なキャリア体験の機会を得るとともに、ある程度の報酬を受け取るのが一般的である。

HR マネジメントを提供する大学・大学院の紹介**① ミシガン大学ディアボーン校 (University of Michigan–Dearborn)****経営学士 HR マネジメントコース**

ミシガン大学ディアボーン校は、HR マネジメントに強い関心をもつ学生をターゲットとしたプログラムを提供し、授業はビジネスやコンフリクト管理から社会学や組織的行動にまで至る。労使関係の実際や教育訓練・能力評価プログラムの重要性を教える学際的なプログラムは特に充実しており、HR マネジャーがどのように機能するかが理解できるよう自主的なりサーチを重視している。講義方式で概念を理解しつつりサーチを行うことで、学生は卒業までに実務を知ることができるよう設計されている。リサーチプロジェクトやインターンシップにも力を入れている。卒業生は経営学士の称号を得る⁴。

就職支援の点では、キャリアマネジメントセンターにて学生のインターンシップと就職活動をサポートし、キャリアプレースメントプログラムを通して学生のキャリアパス発見と卒業後の進路確保を目指す。同校は複数のインターンシップ制度を提供しているが、なかでも特徴的なのが「タレントゲートウェイ」と呼ばれる制度である。「タレントゲートウェイ」は学生が新しいスキルと職場で成功するための創造的な考え方を身につけるよう設計されている。学生は「タレントゲートウェイ」のなかでメンターやネットワークと連携してコネクションを作る⁵。

② イリノイ大学カレッジオブビジネス (University of Illinois, Gies College of Business)**経営学修士 HR マネジメント専攻コース**

イリノイ大学カレッジオブビジネスの経営学修士 HR マネジメント専攻コースはビジネスリーダーと提携し、内部コンサルティング機能を教える。授業には人事管理、HR マネジメント・戦略、職場におけるダイバーシティ、コミュニケーション訓練開発などがある。同大学ではインターンシップ制度のほかに、実験的学習にも力を入れており、以下のようなプログラムを提供している。

- **グローバル集中学習プログラム** (ブラジル、中国、インド、南アフリカなどでの海外研修。現地企業で実務を学ぶ)
- **イリノイビジネスコンサルティング** (フォーチュン誌 500 社企業などにコンサルティングサービスを提供する)
- **アントレプレナーリアルリーダーシップ大学校** (学生、教授陣、コミュニティに起業プログラム&メンタリングを提供する)

4 University of Michigan–Dearborn website, <https://umdearborn.edu/cob/undergraduate-programs/majors-minors-curriculum/human-resource-management> (last access August 13, 2022) を参照。

5 University of Michigan–Dearborn, “Talent Gateway.” <https://umdearborn.edu/cob/undergraduate-programs/majors-minors-curriculum/human-resource-management> (last access October 16, 2022)

- **イリノイ大学リサーチパーク** (有名企業やスタートアップ企業と協力して、学生に研究開発や商品開発プログラムに貢献させながら就業経験を与える)
- **ケースコンペティション** (全米の大学が24時間かけて複雑なビジネス戦略のケース分析を競う)
- **市場情報ラボ** (ソフトウェアを使った金融市場ラボを運営する)

HR マネジメント専攻の卒業生は卒業後、HR ビジネスパートナー、HR コンサルタント、リーダーシップ開発プログラムディレクター、リクルートメントディレクターといった職に就いている。図表2はHR専攻コースを含む経営学修士コース卒業生の就職実績を示したものだが、基本給(年収)の平均値は2017年度が9万5,295ドル、2018年度が9万1,500ドル、採用時ボーナスの平均値はそれぞれ1万4,000ドル(2017年度)、1万3,975ドル(2018年度)であった。また、経営学修士コース卒業生の受け入れ先をファンクション別でみると、マネジメントが25.0%と最も多く、以下、HR(20.0%)、コンサルティング(15.0%)、マーケティング・営業(12.5%)と続く(図表3)。

図表2 経営学修士コース卒業生の就職実績

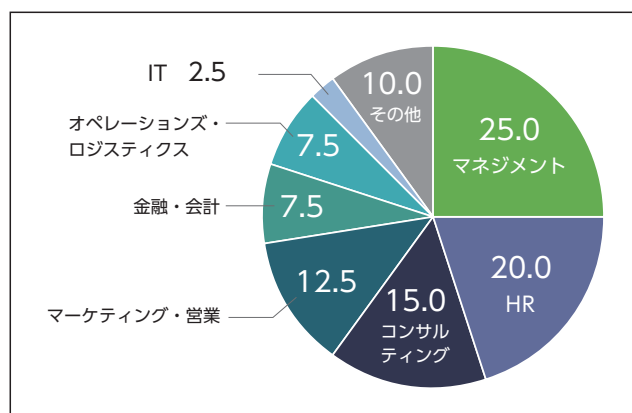
(単位:ドル)

	2017年度 卒業生の就職実績	2018年度 卒業生の就職実績
基本給(年収)		
平均値	95,295	91,500
中央値	95,000	90,000
最高	180,000	150,000
最低	55,000	52,000
採用時ボーナス		
平均値	14,000	13,975
中央値	10,000	10,000
最高	50,000	42,500
最低	2,000	1,500

出所: University of Illinois, Gies College of Business, <https://pages.business.illinois.edu/mba/careers/mba-employment-statistics/> (last access August 13, 2022)

図表3 経営学修士コース卒業生のファンクション別受け入れ先(2018年度)

(単位:%)



出所: University of Illinois, Gies College of Business, <https://pages.business.illinois.edu/mba/careers/mba-employment-statistics/> (last access October 16, 2022)

Works University

米国の人材ビジネス

13 HR人材養成〈HR関連学部〉

執筆

Keiko Kayla Oka (リクルートワークス研究所 客員研究員)

監修

村田 弘美 (リクルートワークス研究所 主幹研究員)

表紙・制作

中元 杏奈 (リクルートワークス研究所)

制作

泊 真樹子 (リクルートワークス研究所)

寺嶋 恵美子 (リクルートワークス研究所)

発行

リクルートワークス研究所 グローバルセンター

2023年2月17日発行

リクルートワークス研究所
〒104-8001
東京都中央区銀座8-4-17
リクルート銀座8丁目ビル
株式会社リクルート
<https://www.works-i.com>

本誌掲載記事の無断転載を禁じます。
©Recruit Co.,Ltd. All rights reserved.

参考資料等に掲載しているURLは各ホームページにリンクしております。
ただし、ページの移動もしくは閉鎖している場合がございます。
(最終リンク確認: 2022年8月)