

Works University

# 英国の 人材ビジネス

HR Business Overview in the UK



05

入職経路・採用経路



## 入職経路

国立統計局（ONS）の労働力調査（2015年10～12月期）<sup>1</sup>によれば、「現職、または、ごく最近離職した仕事について、どのような手段で入職したか」という質問に対して、以下の回答があった。

最も多い「求人広告への応募（31.6%）」には、求人求職サイトや新聞等の出版物、掲示板、企業の採用ページなどが含まれると考えられる。次いで多いのは、「既にその会社で働いている人から聞いた（24.2%）」、「直接応募（19.3%）」であった。

入職経路	割合
求人広告への応募	31.6%
ジョブセンター	4.4%
キャリアズオフィス <sup>2</sup>	0.7%
ジョブクラブ <sup>2</sup>	0.1%
職業紹介会社、人材派遣会社	9.3%
既にその会社で働いている人から聞いた	24.2%
直接応募	19.3%
その他	10.4%

出所：UK Data Service

<sup>1</sup> UK Data Service HP <http://nesstar.esds.ac.uk/webview/>

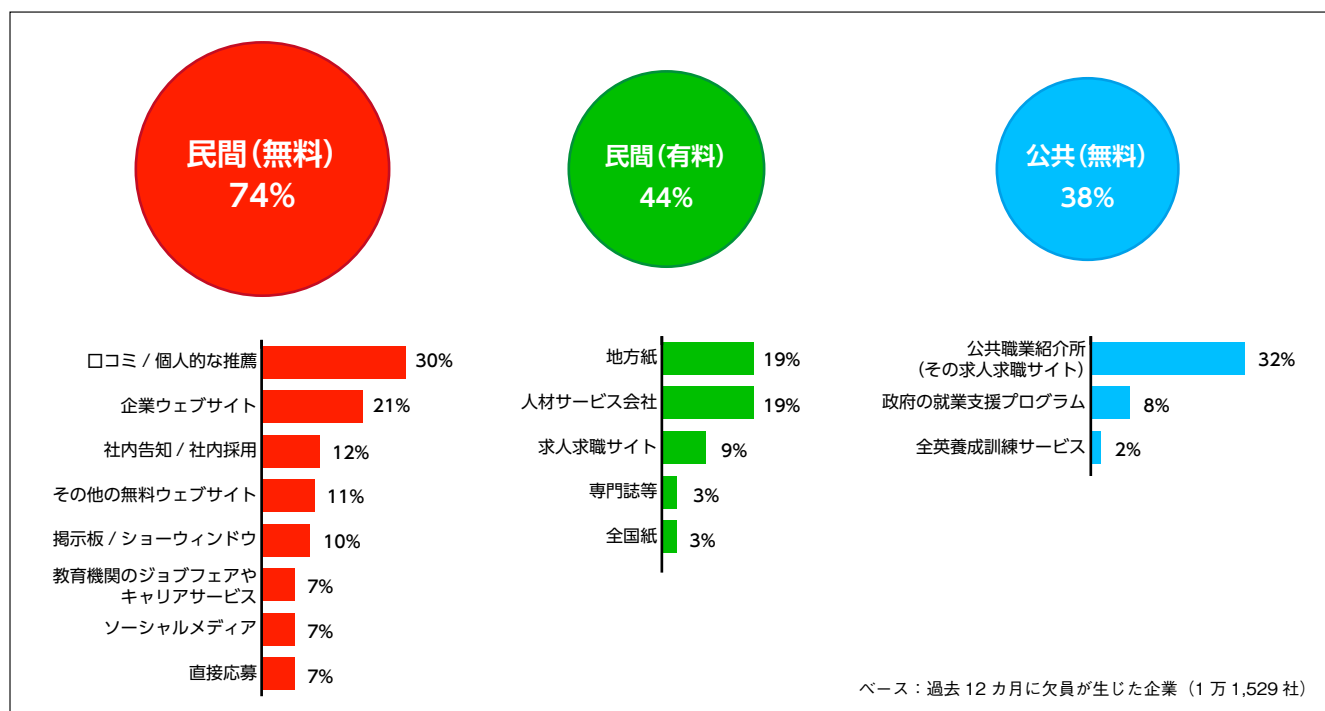
<sup>2</sup> キャリアズオフィス、ジョブクラブは公共職業紹介の一種

## 採用経路

UK Commission for Employment and Skills の調査（2014 年 4 月～ 7 月に実施）によれば、英国の事業主が広く利用していた<sup>3</sup>のは、口コミや自社ウェブサイトといった「民間（無料）」の採用経路で、74% が利用していた。「民間（有料）」のなかでは、地方紙や人材サービス会社が比較的多く利用されていた（いずれも 19%）。「公共（無料）」のなかでは、公共職業安定所のジョブセンタープラス（その求人求職サイト含む）の利用が多く、32% が利用していた。なお、「公共（無料）」の採用経路を利用した事業主の 8 割以上が民間の採用経路を併せて利用していた。一方、「民間（無料）」の採用経路を利用した事業主の約半数（45%）は「民間（無料）」以外の採用経路を利用していなかった。また、「民間（無料）」のなかで最も多く利用された、口コミを利用した企業の 35% は他の採用経路を利用していなかった。過去 12 カ月に採用を行った事業主全体に換算すると、事業主の 11% が口コミのみで欠員を補充しようとしていたことになる。

なお、企業規模が大きくなるほど、採用人数や職種も増えるため、利用する採用経路も多くなった。また、事業主の利用する採用経路は事業主の規模や業種により差が見られた。

図表 過去 12 カ月に採用を行った事業主の採用経路（複数回答）



出所：“Employer Perspectives Survey 2014: UK Results”, UKCES

3 採用に至らなかった場合も含む



## **Works University** 英国の人材ビジネス

### 05.入職経路・採用経路

#### **執筆**

長岡久美子（リクルートワークス研究所）

#### **監修**

村田弘美（リクルートワークス研究所）

#### **発行日**

2016年9月1日

#### **発行**

リクルートワークス研究所 グローバルセンター

〒104-8001 東京都中央区銀座8-4-17

リクルートGINZA8ビル

株式会社リクルートホールディングス

TEL 03-6835-9200

URL [www.works-i.com/](http://www.works-i.com/)

本誌掲載記事の無断転載を禁じます。

©Recruit Holdings Co.,Ltd. All rights reserved.

## 英国の人材ビジネス

### 05.入職経路・採用経路

#### リクルートワークス研究所

〒104-8001 東京都中央区銀座8-4-17

リクルートGINZA8ビル

株式会社リクルートホールディングス

TEL 03-6835-9200

URL [www.works-i.com/](http://www.works-i.com/)