

年間研究活動・調査一覧（2012.4～2013.3）

調査データ・報告書名	概要	担当者
「海外現地法人の経営を担う人材の採用メカニズム」研究報告書	海外拠点の経営を担う人材の採用について、①人材要件、②採用を難しくする要因の抽出、③海外拠点の経営を担う人材の転職者インタビューを実施し、とりまとめた。	中村 天江
ワーキングパーソン調査2012	首都圏50km圏の雇用者9790人を対象に就業実態・意識を調査。調査期間は2012年9月19日～9月27日で、インターネットモニターを対象に調査を実施。ワーキングパーソン調査2012はアドホックテーマとして、海外勤務意向などのグローバル関連の設問と、在学中から就職、現在に至るまでの履歴設問を追加している。	萩原 牧子
ワーキングパーソン調査2012 基本報告書	ワーキングパーソン調査2012について、年代×就業形態×男女別と、学歴×男女別のすべての設問のクロス集計を掲載している。	萩原 牧子
Global Career Survey	アジア8か国（中国、韓国、インド、タイ、マレーシア、インドネシア、ベトナム、日本）＋参照国5か国（アメリカ、ブラジル、ドイツ、ロシア、オーストラリア）＝14か国の20代、30代の大卒者を対象に入・転職実態、就業価値観を調査。調査期間はアジアが2012年9月14日～27日、対象国が2012年12月3日～12月11日で、インターネットモニター調査を対象に調査を実施。	萩原 牧子
Global Career Survey 基本報告書	Global Career Surveyについて、国×男女、国×年代別の、すべての設問のクロス集計を掲載している。	萩原 牧子
「アジアの「働く」を解析する」 Global Career Survey 分析報告書	Global Career Surveyのアジア8か国と参照国アメリカを対象に、①基本情報 ②学びから働くの接続 ③転職実態 ④グローバル志向 について、比較分析を行い、アジアの「働く」に関して、共通性と差異を明らかにしている。	萩原 牧子

調査データ・報告書名	概要	担当者
ワークス大卒求人倍率調査 (2013年卒)	2013年3月卒業予定者の大卒求人倍率(企業側の採用予定数と学生側の民間企業就職希望者数を調査、推計し、大卒求人倍率を算出)に関する調査結果。	徳永 英子 戸田 淳仁
ワークス採用見通し調査 (新卒:2014年卒 中途: 2013年度)	全国の民間企業を対象に、新卒・中途採用における求人動向(増やす・変わらない・減らす)の見通しを明らかにした。	徳永 英子 戸田 淳仁
雇用の現状(月刊版、季刊版、年刊版)	マクロデータを基にした雇用マーケットの現状分析。総務省統計局発表の「労働力調査」など官公庁データや、全求協発表の「求人広告件数動向」などを再編集し、就業構造・雇用構造・失業動向・採用需給バランス等についてのデータを集積したもの。	戸田 淳仁

Works Review 編集委員会

	佐藤 博樹	東京大学大学院 情報学環 教授	
	守島 基博	一橋大学大学院 商学研究科 教授	
委員長	矢野 眞和	桜美林大学 教授 (高等教育研究)	
	渡辺 三枝子	立教大学大学院 ビジネス研究科 教授(特任)	総長室調査役

リクルートワークス研究所 スタッフ紹介

所 長 大久保幸夫

〔キャリア研究グループ〕

主幹研究員 豊田 義博
主任研究員 辰巳 哲子
研究員 萩原 牧子
アシスタント 阪口 祐子

〔HRM 研究グループ〕

主任研究員 白石 久喜
主任研究員 石原 直子
研究員 白尾 瑞希
森 亜紀

〔労働市場研究グループ〕

主任研究員 村田 弘美
研究員 徳永 英子
研究員 中村 天江
研究員 戸田 淳仁
杉田 万起
長岡 久美子
脇 阪 弘美
アシスタント 手塚 ゆかり

〔Works 編集グループ〕

Works 編集長 中重 宏基
編集 入倉 由理子
編集 五嶋 正風
編集 荻野 進介
編集 湊 美和
アシスタント 中野 史子
松浦 由理

斎藤 麻実
(2013. 3. 31 時点)