

年間研究活動・調査一覧 (2007.4~2008.3)

調査データ・報告書名	概要	担当者
ワークス中途採用調査 2007	全国の民間企業を対象に、2007 年度の中途正社員採用予定数を調査。これより 2007 年度の中途採用予定数を従業員規模別、業種別に分析し、中途採用の求人動向を明らかにした。	角方 正幸
ワークス中途採用見通し調査 2008	全国の民間企業を対象に、2008 年度の正規社員の中途採用の見通しを調査。これにより 2008 年度の中途採用見通しを従業員規模別、業種別に分析し、中途採用の求人動向を明らかにした。	徳永 英子
ワークス大卒求人倍率調査 (2008 年卒)	2008 年 3 月卒業予定者の大卒求人倍率(企業側の採用予定数と学生側の民間企業就職希望者数を調査、推計し、大卒求人倍率を算出)に関する調査結果。	徳永 英子
大卒者の採用見通し調査 (2009 年卒)	全国の民間企業を対象に、2009 年卒の新卒(大学・大学院生)採用における求人動向(増やす・変わらない・減らす)の見通しを明らかにした。	角方 正幸
雇用の現状 (月刊版、季刊版、年刊版)	マクロデータを基にした雇用マーケットの現状分析。厚生労働省発表の「労働力調査」など官公庁データや、全求協発表の「求人広告件数動向」などを再編集し、就業構造・雇用構造・失業動向・採用需給バランス等についてのデータを集積したもの。	徳永 英子
企業の中途採用時の 募集年齢に関する調査	全国の民間企業を対象に、中途採用時の募集年齢の設置についてを調査。2005・06 年に中途採用を行った企業のうち、中途採用時の募集年齢について、上限年齢を設定されている背景を明らかにした。	徳永 英子
HR Business Review -海外人材ビジネスの最新情報-	海外の人材ビジネス企業の最新動向や商品サービス情報、オリジナル調査や海外取材の報告などを3カ月毎にワークス研究所のサイトで紹介している。	村田 弘美
米・英・仏の労働市場サービス 2008 労働力需給調整システムの現状	米・英・仏、3カ国の主要な政策や、官民の労働市場サービスなど、文献や取材による調査をとりまとめた。特には公共サービスの向上や官民の関係性の変化、労働力需給調整機能などを中心に紹介している。	村田 弘美

調査データ・報告書名	概要	担当者
営業・販売・サービス職の実態に関する調査	ワークス・パートナーズ 525 社の人事担当者を対象に実施。ここ 10 年の企業の営業・販売・サービス職の現場の変化、営業職の状況・能力の評価項目、営業職ミドル層における仕事観・就業観、営業職ミドル層の能力開発について聞いている。	白石 久喜
「人と組織の関係」に関する調査	従業員の帰属意識と社会的自立の関係＝従業員の「組織アイデンティティ」と「自我アイデンティティ」の関係を明らかにすることを目的とした研究の一貫として、大企業勤務の個人を対象に、社会学・心理学をバックグラウンドとした定量調査を実施。	豊田 義博
人材マネジメント調査 2007	日本を代表する企業約 500 社を対象に実施している、人材マネジメントの定点観測調査。2007 ではアドホックテーマとしてミドルマネージャーの実態設定。156 社の協力を得て、ミドルマネージャーの実態と問題を明らかにし、解決の指針を提示。 調査期間：2007 年 8 月 24 日～2008 年 1 月 11 日 調査対象：日本の主要企業 511 社 有効回答社数 156 社（回答率 31%）	白石 久喜
人材マネジメント調査 2007 （課長編・部長編・部下編）	人材マネジメント調査の個人版として、課長、部長、部下を対象にインターネットにて実施。ミドルマネージャーの職務環境や企業の施策を個人視点からの評価。 調査期間：課長 2008 年 1 月 19 日～22 日、部長 2008 年 1 月 21 日～28 日、部下 2008 年 1 月 22 日～24 日 回収数：課長 1030 人、部長 691 人、部下 1545 人	白石 久喜
就業者意識国際比較調査	日、米、英、仏、中5カ国におけるホワイトカラービジネスマンを対象に、インターネットにて実施。就業意識や職業価値観について聞いた。 調査期間は 2008 年 3 月 19 日～2008 年 3 月 27 日 回答者数：中国は 680 人 その他4カ国はそれぞれ 800 人	白石 久喜

Works Review 編集委員会

佐藤 博樹 (東京大学 社会科学研究所 日本社会研究情報センター 教授)
守島 基博 (一橋大学大学院 商学研究科 教授)
委員長 矢野 眞和 (昭和女子大学 人間社会学部 教授)
渡辺 三枝子 (筑波大学 特任教授兼キャリア支援室長)

リクルート ワークス研究所 スタッフ紹介

所 長 大久保幸夫

【 研 究 グ ル ー プ 】

〔ミドル研究チーム〕

主任研究員 笠井 恵美
主任研究員 石原 直子
客員研究員 濱中 淳子
客員研究員 島田 歌
客員研究員 奥井めぐみ
客員研究員 高田 朝子
客員研究員 谷口 智彦
客員研究員 丸山 一芳

〔労働市場採用研究チーム〕

主幹研究員 角 方正 幸
研究員 徳永 英子
客員研究員 安田 雪
客員研究員 新 雅史
リサーチアシスタント 中野 史子

〔人材ビジネス・労働政策研究チーム〕

主任研究員 村田 弘美
客員研究員 藤川 恵子
研究員 杉田 万起
研究員 藤野 充香
長岡久美子
池田 頼恵

〔キャリア教育研究チーム〕

主任研究員 辰巳 哲子
客員研究員 毛 受 口 高
客員研究員 内浦 有美

【 調 査 グ ル ー プ 】

主任研究員 豊田 義博
主任研究員 白石 久喜
研究員 萩原 牧子
リサーチアシスタント 阪口 祐子

【ワークス編集グループ】

Works 編集長 高津 尚志
編集 五嶋 正風
編集 荻野 進介
編集 入倉由理子
編集 前川 裕志
ワークスパートナー担当 青柳 潤
ワークスパートナー担当 松浦 由理
アシスタント 手塚 ゆかり

畑谷 圭子
森 亜紀
山田 由希
齋藤 美枝

(2008. 3. 31 時点)